

# 2023年个体户签订劳动合同吗(优质5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 个体户签订劳动合同吗篇一

个人联系电话： \_\_\_\_\_

个人身份证号码： \_\_\_\_\_

现居住地址： \_\_\_\_\_

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方店员工，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：

甲方

- 1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效力
- 2、本合同于年月日正式生效，至年月日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。
- 3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。帮助乙方学习成长。

7、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

8. 为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前或(上岗后以每月扣去一定金额的方式)需向甲方缴纳元人民币风险金，待甲乙双方顺利履行完合同后，再予以退回。如合同期内乙方未按正确程序请辞离职，甲方将没收此保证金。

乙方

本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经由双方协定修改。

甲方 \_\_\_\_\_

乙方 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

## 个体户签订劳动合同吗篇二

乙方： \_\_\_\_\_

经双方友好协商，就乙方以身份(职务)参加甲方经营的活动(活动委托方为)，自愿达成如下协议：

### 一、合同期限

1、固定期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月  
\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、乙方每日工作时间为：不低于个小时。

3、工作地点：根据市场需要由公司统一就近安排。

## 二、薪资标准及支付

1、薪资标准：基本工资+日勤考核+产品提成。

2、薪资发放时间：每月15日至20日，通过中国银行卡发放。

## 三、考勤

1、在合同期内未经甲乙双方协商，不能单方面违约。如乙方有紧急事情需要请假或不能按时参加甲方的工作安排，可请假或找人代班(a□提前2天通过文字形式报市场督导、区域业代抄送部门经理;b□乙方可直接找人代班并负责代班人员的培训工作如不能完成培训，提前报促销活动方案负责人负责培训)

## 四、甲方义务

1、负责业务培训及提供培训资料；

2、负责提供活动产品及活动所需工具。

## 五、乙方义务

1、按时按质完成甲方交给的工作任务。

2、严格遵守培训手册并按有关的工作要求进行工作。

4、必须绝对服从甲方工作安排及调配。

5、离职后5日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

## 六、违约责任

1、如发现乙方不按上述要求工作，甲方有权扣除相应工资(擅自离职的，扣发双倍离职时间工资)，并要求其赔偿给甲方造成的实际损失。

2、如因乙方违反所在商场规定,并导致商场、乙方须全额承担该罚款。

3、如乙方遗失或挪用等非法处置促销物品的，甲方有权向乙方要求给甲方造成的实际损失，包括直接损失和间接损失。

4、活动结束后，乙方交还甲方所有的物品和工具。否则，甲方有权以工资抵扣。工资不足以抵扣的，由乙方另行赔偿。

## 七、协议的终止和解除

1、甲乙双方经协商一致可以解除本协议；

2、甲、乙两方均可以根据法律法规规定行使合同解除权。

## 八、争议解决

## 九、其他

1，乙方同意自动放弃社会保险，并承担在工作时间和上下班时间发生的各种意外事故。

2，本合同甲方无签约代表和公章或缺一属无效合同，解释权归甲方所有

3, 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 具有同等效力。

其他劳动关系存续事宜, 双方可签订补充文件, 两者内容冲突的, 以签订时间在后的文件为准。

联系电话联系电话: \_\_\_\_\_

签约日期签约日期: \_\_\_\_\_

### 个体户签订劳动合同吗篇三

法定代表人(或负责人): \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)住址: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上, 按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定, 就甲方招用乙方一事, 经协商一致达成本合同, 供双方遵照执行:

第一条、劳动合同期限:

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整):

a.有固定期限劳动合同: \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日;

b.无固定期限劳动合同, 自\_\_年\_\_月\_\_日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包含\_\_个月的试用期(自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日)

## 第二条、工作地点：

\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_市(县)\_\_\_路\_\_\_号.

## 第三条、工作内容：

- 1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。
- 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。
- 3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

## 第四条、工作时间和休息休假：

- 1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。
- 2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

## 第五条、劳动报酬：

- 1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_)

- 2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_.

## 第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

## 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

## 第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔

偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

签约代表(签字)： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

日期： \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 个体户签订劳动合同吗篇四

劳动者在找到工作以后都会和用人单位签订劳动合同，但是很多用人单位的劳动合同都是格式合同，也就是说劳动者其实根本就很难和用人单位谈条件。

1、签约单位的合法性在签订劳动合同时，应仔细察看企业是否经过工商部门登记以及企业注册的有效期限。否则，所签



订的劳动合同是一份无效合同。

2、劳动合同应依法订立只有主体合法、内容合法、形式合法、程序合法的劳动合同才能产生法律效力。不合法的劳动合同，属于无效合同，不受法律承认和保护。

3、合同双方地位的平等性在劳动合同订立的过程中，劳动者与企业之间的法律地位是平等的。只有做到地位平等，才能使所订立的劳动合同具有公正性。

4、合同的订立必须采取书面形式劳动合同都有一定的期限，而且劳动关系非常复杂，涉及诸多内容。采取书面形式使权利义务明确具体，有利于合同的履行。一旦发生争议，也有据可查，便于争议的解决。

5、合同的具体性劳动合同字句要准确、清楚、完整、明白易懂，不能用缩写、替代或含糊的文字表达，否则就可能在劳动执行过程中产生误解或曲解，从而带来不必要的争议，给用人单位和劳动者双方造成损失，也为合同争议的处理带来困难。

实践中，劳动者了解了怎么签订劳动合同，可以更好的为自己争取利益。

## 个体户签订劳动合同吗篇五

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》有关规定，在平等自愿、协商一致的'基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。甲方随时可以调换乙方的工作和岗位及工作地点，甲方根据乙方工作能力，重新签定劳动合同。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三 乙方按甲方规定完成任务，甲方于次月底支付工资，其中新工试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月，试用期满3个月后，甲方给乙方每月工资为\_\_\_\_\_元/月。

第四条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工时制度，没有休息日，节假日根据甲方厂里生产工作情况临时安排放假。

〔1〕标准工时制 〔2〕综合计算工时制 〔3〕不定时工作制

第五条 双方解除或终止劳动合同应按程序办理，甲方如解除劳动合同须提前一个月，以书面形式出具通知书，在办理工作交接后支付清乙方工资，没有任何补偿，乙方要解除劳动合同须提前一个月以书面形式出具辞职报告，经甲方同意后方可。

第六条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章):\_\_\_\_\_ 乙方(公章):\_\_\_\_\_

法定代表人(签字):\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字):\_\_\_\_\_