

最新二下语文单元教案(优秀10篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

解除劳动合同篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方于__年__月__日签订为期1年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自__年__月__日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币_____0000元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币__0000元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币__0000元(大写)。
- 3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至__年__月__日止。
- 4、甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
- 5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手

续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

甲方(盖章):

____年____月____日

乙方(签字或盖章):

____年____月____日

解除劳动合同篇二

性别

身份证号

户籍所在地x省x市x县区x街x号

现住址x区市县x街x号

本单位工作起始时间x年x月x日

所解除劳动合同期限

固定期限x年x月x日起x年x月x日止

无固定期限x年x月x日起

完成工作任务期限x年x月x日起x工作任务完成时止

解除劳动合同原因()双方协商一致

- () 劳动者辞职
- () 用人单位未按照合同约定提供劳动保护或者劳动条件
- () 用人单位未及时足额支付劳动报酬
- () 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费
- () 用人单位规章制度违反法律法规规定，损害劳动者权益
- () 用人单位原因致劳动合同无效
- () 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件
- () 劳动者严重违反用人单位的规章制度
- () 劳动者严重失职，营私舞弊给用人单位造成重大损害
- () 劳动者被依法追究刑事责任
- () 劳动者医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作
- () 劳动者不胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任
- () 劳动合同订立时客观情况发生变化不能协商变更合同
- () 用人单位裁员

解除劳动合同时间x年x月x日

支付经济补偿情况x个月□x每月标准□x元，合计□x元

缴费失业保险编号x单位x个人

用人单位

(公章)

经办人:

x年x月x日

2. 用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区、市、县失业保险经办机构。

解除劳动合同篇三

(乙方):

我们双方于_____年____月____日签订的劳动合同将于_____年____月____日期限届满, 单位决定不再续订劳动合同, 现通知你终止劳动合同。

终止劳动合同时间为□20xx年xx月xx日

请你于接到本通知后至终止劳动合同前, 按照公司规定及时办理工作交接等相关手续, 并按工作交接终结单领取经济补偿金。

特此通知。

甲方签发人(签名或盖章):

签发时间□20xx年xx月xx日

解除劳动合同篇四

尊敬的_____:

_____有限公司于_____年_____月_____日与_____先生/女士签订了劳动合同，原合同的有效期为_____年，至_____年_____月_____日止。现因本公司生产经营状况发生严重困难，（或濒临破产进行法定整顿期间）确需裁减人员。本公司于_____年_____月_____日向工会（或者全体职工）说明了情况，听取工会的意见，并于_____年_____月_____日向当地劳动行政管理部门报告后，现经公司管理层批准，依法与您解除原劳动合同。

按国家和_____市的劳动管理规定本公司除支付您本月应得的工资外，还将向您支付一次性的解除劳动合同的经济补偿金（和医疗补助费如有）。一次性支付经济补偿金及其他费用共计币_____元整。包括：

- 1、按在本公司的服务年限，每满一年发给相当于员工本人一个月工资的经济补偿金，满六个月的按一年计算不满六个月的支付半个月工资，计币_____元整。
- 2、其他应付款项，计币_____元整。
- 3、（相当于员工本人_____个月工资的医疗补助费，计币_____元整。如有）
- 4、按规定扣缴的个人所得税，计币_____元整。

现特此通知_____先生/女士，原劳动合同将于_____年_____月_____日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，经济补偿金。并于_____年_____月_____日起，_____先生/女士与_____有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

20_____年___月___日

解除劳动合同篇五

联系地址：_____

乙方：_____

身份证号码：_____联系电话：_____

联系地址：_____

甲、乙双方于_____年___月___日签订为期_____年无固定期限的'劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

第一条双方一致同意于_____年___月___日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

第二条因是乙方的原因提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动民法典》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动民法典》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

第三条甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止。

第四条甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在____市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。

第五条乙方应在本合同签字后____日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密合同》、《竞业禁止合同》的，仍应遵守原合同的约定。

第七条乙方办理完各项交接之5日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负。

第八条甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

第九条乙方自愿放弃其他所有诉求。

第十条本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）：_____

_____年____月____日

乙方（签字）：_____

_____年____月____日

解除劳动合同篇六

解除劳动合同证明书（存根）

第（ ）号

员工姓名： 所在部门： 劳动合同解除时间： 年 月 日

本通知发出时间： 年 月 日

通知方式： 直接送达（ ） 、 留置送达（ ） 、 邮寄（ ） 、
媒体公告（ ） 、 其他（ ）

公司经办人：

本人已收到单位于_____年____月____日发出的《解除劳动合同证明书》。

接收人签名：

（送达凭证粘贴处）

解除劳动合同证明书

第（ ）号

我公司与于 年 月 日签订期限为年的

劳动合同，该合同于 年 月 日解除，解除前在我公司从事岗位工作，在我公司的连续工作年限为 年。

特此证明。

公司名称（盖章）

年 月 日

一式二份，一联存根留用人单位

公司解除劳动合同证明书

单位：

日期：

解除劳动合同篇七

甲方：（用人单位）

乙方：（劳动者）

甲乙双方于_____年___月___日签订劳动合同，合同期至_____年___月___日，现甲方根据《劳动合同法》的规定，提前解除与乙方劳动者签订的劳动合同。经甲乙双方一致同意，达成以下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度；
- 3、严重失职、营私舞弊、或者对用人单位利益造成重大损失；

4、被依法追究刑事责任。

二、甲方与乙方的劳动合同与_____年___月___日终止；甲方给乙方交的社保、公积金到_____年___月___日终止。

三、甲方应支付乙方的工资到_____年___月___日终止；因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。乙方也自愿放弃其他所有诉求。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在___市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。

四、乙方应当按照甲方离职规定在___日内办理离职手续。甲方应当给乙方出具离职等证明。

五、本协议一式两份，从双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：_____年___月___日

乙方：_____年___月___日