

# 最新主合同变更引起保证责任变化(汇总10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 主合同变更引起保证责任变化篇一

合同号：

甲方：

乙方：

甲乙双方于xx年xx月xx日签订了(合同名称)合同(合同号：，下称“原合同”)。由于原因，甲乙双方经过平等协商，在真实、充分地表达各自意愿的基础上，对原合同内容作出如下变更，并由双方共同遵守：

- 1、原合同条款□xxx现修改为□xxx
- 2、原合同条款□xxx现修改为□xxx
- 3、删除原合同条款：
- 4、生效及其它

本协议是原合同不可分割的组成部分，与原合同具有同等法律效力。除本协议变更的内容外，原合同中的其他条款仍然适用，对双方有约束力。

本协议自双方签字盖章之日起生效，一式份，双方各执份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

(盖章) (盖章)

法定代表人： 法定代表人：

签字： 签字：

地址： 地址：

邮政编码： 邮政编码：

经办人： 经办人：

电话： 电话：

开户银行： 开户银行：

帐号： 帐号：

年月日年月日

## 主合同变更引起保证责任变化篇二

借款人：（下简称甲方）

法人代表：

贷款人：（下简称乙方）

法人代表：

甲方因扩大生产经营活动，向乙方借款，经双方友好协商，特订立本合同，并共同遵守执行。

元（大写：人民币佰拾万元整）。

从20年月日至20年月日止，借款期限为月。借款到期后如双方无异议，则本借款合同可顺延，顺延期限另行约定。

本借款限于流动资金借款，用于公司经营活动，未经乙方同意，甲方不得挪作他用。

1、如甲方不能按期还款，最迟在借款到期前十五天应向乙方提出延期申请，届时乙方可在双方协商的基础上决定是否延期。

2、如乙方临时需要收回借款，应提前十五天向甲方提出还款申请。

1、甲方不按合同规定的用途使用借款，贷款方有权收回部分或全部贷款。

2、甲方使用借款造成损失浪费或利用借款合同进行违法活动，有关单位对直接责任人应追究行政和经济责任，情节严重的，由司法机关追究刑事责任。

本合同经甲、乙双方签字（盖章）后生效。本合同共贰份，双方各执壹份。

本合同若有其他未及事宜，双方进一步商定补充条款。

借款人（甲方）：（盖章） 贷款人（乙方）：（盖章）

甲方代表签字： 乙方代表签字：

签约日期： 签约日期：

## 主合同变更引起保证责任变化篇三

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章，法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

### 劳动合同变更协议书

(员工工号： )经甲乙双方协商一致，就双方对年月日签订/续订的劳动合同变更事项达成如下协议：

一、劳动合同变更内容

二、本协议生效后，原劳动合同仍继续履行，但变更条款按照本协议执行。

三、本协议经甲乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人：

20xx年x月x日 20xx年x月x日

## 主合同变更引起保证责任变化篇四

合同号：

甲方：

乙方：

甲乙双方于年 月 日签订了（合同名称）合同（合同号： ，下称“原合同”）。由于 原因，甲乙双方经过平等协商，在真实、充分地表达各自意愿的基础上，对原合同内容作出如下变更，并由双方共同遵守：

1、原合同条款：

现修改为：

2、原合同条款：

现修改为：

3、删除原合同条款：

4、生效及其它

本协议是原合同不可分割的组成部分，与原合同具有同等法律效力。除本协议变更的内容外，原合同中的其他条款仍然

适用，对双方有约束力。

本协议自双方签字盖章之日起生效，一式份，双方各执份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

（盖章） （盖章）

法定代表人： 法定代表人：

签字：

签字：

地址：北京海淀区双清路同方大厦a座2层 地址： 邮政编码：  
100084 邮政编码： 经办人： 经办人： 电话： 电话：

开户银行： 开户银行： 帐号： 帐号：

年月日

## 主合同变更引起保证责任变化篇五

日常生活中，当事人之间签订合同后，可能会因各种交易情况的变化而需要变更双方已签订的合同。合同变更是对合同哪些内容的变更呢？当事人对合同的变更在什么情况下有效呢？无效情节又有哪些？为了便于当事人了解，小编为您解答。

### 一、合同变更的效力

如前述，双方取得一致意见的变更，具有与其他部分同等的法律效力。但是，合同变更生效以双方当事人意思表示一致

为前提，这是合同意思自治原则的延伸。如果法律、行政法规规定变更合同需要办理批准、登记手续，当事双方当遵照执行。

## 二、合同变更的概念

合同变更是指合同双方协商一致，对已经生效的合同进行修改，改变原有意思表示的行为。双方协商一致是合同变更的关键，也是合同变更的主要内容。广义上讲，合同变更包含所有变动合同元素的行为，包括合同转让；狭义的变化应当不包括合同主体的改变。

## 三、合同变更的形式

合同任何一方均无法独自完成合同变更，合同变更必须在取得双方一致的意思表示之后方可生效，而无论通过何种形式达成一直意见：可以是双方同时签署变更意见，可以是一方签署之后交给另一方，还可以是一方单方面修改之后对方选择性的认可。

## 四、单方修改或变更合同的法律效力

经济交往中，很多情况下需要合同约束双方；签订合同之后，由于种种原因需要作出修改变更；合同变更需要遵守法律规定，反之，不发生法律效力。如果合同变更需要经过批准、登记手续则应当依据法律、行政法规的规定办理相关手续。如果合同一方单方修改合同，对方当事人可以选择其中对其有利的条款予以认可，自认可之日起，该部分条款对双方发生法律效力，作为变更部分，与合同其他部分具有同等效力。

## 五、变更约定不明推定未变更

双方对变更约定明确，则无争议。如果变更部分约定不明确，则不能直接推定其意思表示，而是应当推定为没有变更，合

同中原有的相关条文继续有效。律师指出，合同自订立至终结，其中牵涉众多专业法律知识，是一项法律知识高度密集的活动，诸如合同变更等事宜，当事人最好通过专业律师解决，以绝后患。

## 主合同变更引起保证责任变化篇六

甲方（男方）\*\*男年月日生汉族户籍地：身份证号：

乙方（女方）\*\*女年月日生汉族户籍地：身份证号：

甲乙双方在平等、自愿的基础上，经过充分的协商，现就双方离婚后变更子女抚养权等相关事宜达成如下协议：

一、被抚养人\*\*\*男，现年×周岁，原由女方\*\*抚养。

现双方协商同意孩子\*\*自年月日起随男方\*\*生活，男方负责其日常生活、健康和教育等方面的监护，其抚养权归男方\*\*。

二、乙方\*\*不承担孩子的任何抚养费。

三、关于探视权的规定

1、女方对孩子\*\*享有探望权。

2、探望时间及次数：女方每个星期至少可以探望孩子\*\*一次。

四、女方日后协助男方办理孩子\*\*的户口迁移手续。

五、如遇其它未尽事宜或应时事宜，按照一切有利于孩子健康成长的原则，互谅互让，协商解决。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。



七、本协议自双方签字后生效。

乙方：甲方：

年月日

张普律师

地区：河南-郑州

咨询电话：15617551950

帮助网友：3350次

点赞人数：12人

变更抚养权协议书

甲方：（男方基本信息）

身份证号：电话：

住所：

乙方：（女方基本信息）

身份证号：电话：

住所：

甲、乙双方于年月日协议离婚，现就双方离婚后变更子女抚养权等相关事宜，在平等、自愿的基础上，经充分的协商，达成协议如下：

一、被抚养人（基本信息），原由男方抚养。双方协商同意

自年月日起，儿子随女方生活，其抚养权归女方。

## 二、被抚养人的抚养费及支付方式

1、抚养费：从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起由男方每月付给\_\_\_\_\_方\_\_\_\_\_元作为孩子\_\_\_\_\_的抚养费(直至满十八岁周岁)。

2、男方应于每月的1-5日前将抚养费汇至女方指定的银行帐号。

## 三、探视权

1、男方对孩子享有探望权。

2、探望时间及方式： 。

3、探望之前，必须先经与女方电话联系。探望期间，要保证孩子的安全及身心健康、愉快，不得影响孩子的正常生活、学习。

四、如遇其它未尽事宜或应时事宜，按照一切有利于孩子的原则，互谅互让，协商解决。

五、本协议一式叁份，双方签字后生效，甲、乙双方各执一份，一份交派出所办理孩子的户口迁移手续。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

## 主合同变更引起保证责任变化篇七

乙方：

为构建和谐劳动关系，甲乙双方就原《深圳市劳动合同》未明确事项作如下补充说明，甲方申明此《深圳市劳动合同补充协议》是本着公平合理、平等自愿的前提下签订的，并非公司强制性行为。

第一条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第二项所述工资是根据员工工作性质决定的。若员工为甲方管理人员，乙方正常工作时间工资确保不低于深圳市最低工资标准，初始工资额为1000元/月，考核工资及绩效工资根据现实表现核定，试用期员工工资按标准工资的80%计算；若员工为甲方的普通工人，则其每月工资为其实际计件数量的累计值，即计件工资。

第二条：公司按年度支付员工工龄补偿金，是对在本单位工作满一年以上的员工的一种奖励，该补偿金的数额在工资表中按月分摊显示，集中发放。集中发放的日期定为该员工在本单位工作满一年后的第六个月第一周发放。工龄补偿金的标准为：30元/月。

第三条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第五项所述甲、乙双方对工资的其它约定，内容为：若甲方因银行转帐、资金周转等问题造成工资需延迟发放时，应提前通知乙方，延长时间最长不得超过10天。

第四条：乙方与甲方签订劳动合同，即表示乙方完全了解和认同深圳明嘉服装有限公司规章制度中所列明的一切规定，合同期内，若因乙方无视甲方规定给公司或第三者造成损害时，甲方将按法律和公司的规章制度进行处理，情节严重的将按法律程序追究乙方的经济和刑事责任。

其工作岗位或有消极怠工行为，甲方有权在不预先通知的情况下随时解除与乙方的劳动关系，并且不予支付经济补偿金。

第六条：乙方在甲方入职时，所提供和填写的数据（包括：

身份证件、学历文件、体检证明等) 均需真实有效, 若因乙方提供虚假资料给甲方造成损失时, 其后果均须由乙方承担。

第八条: 为建立和谐劳动关系, 在合同期内, 甲、乙双方产生纠纷时, 乙方应首先向甲方单位的行政人事部反映情况以维护自身权益不受损害, 经协调无效时, 乙方可向所属地区的劳动监察部门请求支持或向当地人民法院提起诉讼。

第九条: 本附件为《深圳市劳动合同》的补充说明文件, 一式两份, 双方各执一份, 与原《深圳市劳动合同》具有相同的法律效力。

第十条: 以上所指规定及规章制度等系指甲方制定的《厂规》、《员工守则》及相关行政制度等, 乙方需在仔细阅读后, 且在完全理解和认同的前提下签字确认。

甲方: (盖章) 深圳明嘉服装有限公司 乙方: (签名或指膜)

法定代表人(或委托代理人):

日期: 年月日 日期: 年月日

## 主合同变更引起保证责任变化篇八

一般来说, 这些调动都是向好的方向变, 如增加工资、调到劳动者住所附近的地点工作等, 所以, 也不常因此而产生劳动争议。劳动合同的变更使劳动者的收入、待遇、工作环境等等不如从前, 则往往会挫伤员工士气发生劳动纠纷。

用人单位与劳动者依法订立的劳动合同, 受法律保护, 劳动合同双方当事人应当按照劳动合同约定的内容, 全面、如实地履行义务、行使权利。《中华人民共和国合同法》第三条规定: “依法订立的劳动合同具有约束力, 用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务”。劳动合同依法订立

即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

《中华人民共和国劳动合同法》对此进一步规定了全面履行的原则，第二十九条规定：“用人单位与劳动者应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务”。所谓“全面履行”，不仅要求用人单位和劳动者按照劳动合同的约定，没有遗漏的履行义务，还要求适当履行。

由于劳动合同具有较强的人身性，国家对劳动关系的调整制定了诸多的规定，其包含了劳动基准法及对弱势群体的特殊保护等，是用人单位必须履行的义务，否则将受到法律承担法律责任。从劳动者一方来看，劳动者不仅要按劳动合同的约定全面履行劳动义务，同时，还要达到用人单位对工作的数量和质量要求，要依法接受用人单位的管理，遵守用人单位的各项规章制度。对于员工未适当履行劳动合同的，用人单位可以依法或依照劳动合同的约定对劳动者的工作岗位进行调整或者进行必要的培训，提高劳动者的职业技能。同时，法律对于劳动者的劳动能力达不到用人单位要求的，付给用人单位解除劳动合同的权利；劳动者给用人单位造成损害的，还要依法承担赔偿责任。这些来自法律的或者劳动合同约定的标准，都要求用人单位和劳动者双方均须全面、适当的履行劳动合同。

当然，服从用人单位对劳动过程的组织管理，也是劳动者应尽的义务。然而，这也并不意味着用人单位可以为所欲为。用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业或者提供的劳动条件不符合约定标准，劳动者可以依法有权拒绝履行义务，并可以控告之。劳动合同法规定，劳动者拒绝用人单位违章指挥、强令冒险作业的行为，不属于违反劳动合同的范畴。

劳动合同的变更是指劳动合同依法订立生效以后，合同尚未履行或者尚未履行完毕之前，用人单位与劳动者就劳动合同内容作部分修改、补充或者删减的行为。

《中华人民共和国劳动合同法》第三十五条规定：“用人单

位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份”。劳动合同的变更应当遵守协商一致的原则。劳动合同的内容是用人单位和劳动者的合意，一经订立便受到法律的保护。劳动合同是劳动法律的延伸，即具有法律上的约束力：任何一方不得随意变更。现实生活是复杂的，人们无法确定的预测将来发生的情况，所以，为适应变化无常的客观情况，法律规定劳动合同可以有条件地变更，即必须经当事人协商一致。同时，法律又不是僵化的，为加强用人单位对劳动过程的组织管理自主权，法律规定在特定情况下，用人单位单方可以变更劳动合同，这些情况通常包括：

第二，劳动者不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍然不能胜任工作的；

第三，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

用人单位可以单方变更劳动合同的情形，主要是指劳动合同订立时的法律、法规发生变化、重大的法律事实的出现等等，如劳动合同法的颁布实施，或者是用人单位根据市场变化决定调整经营策略，撤销部分岗位、工种等，这些情形都属于原劳动合同因签订时所依据的客观条件改变的范畴，劳动合同也因此而发生变更。另外，此次劳动合同法关于劳务派遣的特别规定中，劳动者在无工作期间，可以对劳动合同约定的工资进行变更，即按最低工资标准发放。上述的案例便是劳动合同订立时的客观情况发生变更的情况。在以上三种情形下，劳动者不同意变更劳动合同的，用人单位可能解除与其订立的劳动合同，终止劳动关系。同时，在订立劳动合同的过程中，用人单位可以在劳动合同中约定变更的情形，法律尊重当事人的意思自治，当具备约定情形时，用人单位一方可能变更劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关的法律法规的规定和实操经验，变更应当履行劳动合同订立的程序，但需要注意以下问题：

第一，用人单位和劳动者均可能提出变更劳动合同的要求，办理劳动合同变更手续。提出变更要求的一方应及时告知对方变更劳动合同的理由、内容、条件等等；另一方应及时做出答复，否则将导致一定的法律后果。《北京市劳动合同规定》有规定：当事人一方要求变更其相关内容的，应当将变更要求以书面形式送交另一方，另一方应当在15日内答复，逾期不答复的，视为不同意变更劳动合同。劳动合同变更失败，原内容继续履行。

第二，变更劳动合同应当采用书面形式。变更后的劳动合同仍然需要由劳动合同职工当事人签字、用人单位盖章且签字，方能生效。劳动合同变更书应由劳动合同双方各执一份，同时，对于劳动合同经过鉴证的，劳动合同变更书也应当履行相关手续。

第三，对于特定的情况，不须办理劳动合同变更手续的，只需向劳动者说明情况即可。如用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项发生变更的，则不需要办理变更手续，劳动关系双方当事人应当继续履行原合同的内容。

第四，劳动合同变更应当及时进行。劳动合同变更必须是在劳动合同生效后终止前进行，用人单位和劳动者应当对劳动合同变更问题应给予足够的重视，不能拖到劳动合同期满后进行。依照法律规定，劳动合同期满即行终止，那时便不存在劳动合同变更的问题了，也很容易因此而产生争议。

劳动合同变更是对劳动合同内容的局部的更改，如工作岗位、劳动报酬、工作地点等，一般说来都不是对劳动合同主体的变更。变更后的内容对于已经履行的部分往往不发生效力，

仅对将来发生效力，同时，劳动合同未变更的部分，劳动合同双方还应当履行。

劳动合同变更与劳动合同解除不同，劳动合同变更并不涉及到经济补偿金等方面的问题。但是，由于劳动合同的变更对方造成损失的，提出变更的一方应当承担提损害赔偿任。

作为劳动合同法的一个亮点，劳动合同法第三章劳动合同履行和变更部分，关于支付令的规定，被普遍认为是劳动者保护的一项新的措施。根据劳动合同法的规定，用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

支付令即民法上的督促程序。支付令所反映的是，有证据证明债权人与债务人存在给付金钱和有价证券为内容的债权债务关系。在当事人双方没有其他债务纠纷的前提下，人民法院根据债权人的申请，向债务人发出支付令，催促债务人限期履行义务。这是一种非诉法律程序，其具有简易，灵活的特点，且经过法定期间后便具有强制性。这一规定，有利于劳动者在付出较低成本的情况下，快速的解决用人单位拖欠工资纠纷。另一方面，法律还规定了支付令的异议程序，即用人单位只要在法定期间内向管辖法院提出书面异议，督促程序便会终结，且人民法院无须审查异议是否有理由。我们也必须看到，从操作实务上分析，督促程序虽然为劳动者快速解决工资支付争议提供了途径，但是其作用并没有人们想象中的那么大。

变更劳动合同

合同变更函范文

聘用合同变更书范文



租赁合同变更协议书

劳动合同变更通知范本

单位信息变更社保应该如何变更

【精华】聘用合同汇总六篇

【精华】聘用合同汇总八篇

## 主合同变更引起保证责任变化篇九

甲方：

乙方：

丙方：

甲、乙双方在平等、自愿、公开和诚实信用的基础上年月日签订了

现甲方已更名为丙方。为理顺甲、乙、丙三方之间的`合同关系，经友好协商，特签订本协议书，具体内容如下：

- 1、甲方与乙方所签订的上述份合同中甲、乙双方的责任、权利、义务不变。
- 2、甲方与乙方所签订的上述份合同，三方同意合同中约定的甲方的责任、权利、义务全部由丙方承担。
- 3、本协议书一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。
- 4、本协议书自三方签字盖章起生效。

甲方：

法定代表人或委托代理人（签字、盖章）：时间：年月日

乙方：二十二冶集团第一建设有限公司

法定代表人或委托代理人（签字、盖章）：时间：年月日

丙方：

法定代表人或委托代理人（签字）：时间：年月日

## 主合同变更引起保证责任变化篇十

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

1 \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

2 \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

3 \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

或委托代理人（签章）

年月日