

2023年与公司签订劳动合同(优秀10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

与公司签订劳动合同篇一

写一份书面形式的劳动合同不难，让我们也来写写。众所周知，用人单位和劳动者双方在劳动合同上签字或者盖章即代表劳动合同成立并生效。你是否在找正准备撰写“用异地公司签订劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲 方_____

乙 方_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方_____；

施工工地地址_____；

在京住所地通讯地址_____。

第二条 乙方_____性别_____；

居民身份证号_____;

出生日期____年____月____日;

邮政编码_____;

乙方工作起始时间____年____月____日。

二、劳动合同期限

第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年____月____日;乙方完成_____工作任务时本合同终止。

()2、有固定期限劳动合同

本合同于_____年____月____日生效，于_____年____月____日终止。其中试用期至_____年____月____日止。

三、工作内容和工作地点

第四条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中担任_____岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为_____。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制

度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、劳动报酬

第十二条 乙方月工资标准为___元或按_____执行。

第十三条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、保险福利待遇

第十四条 甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡

的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

八、劳动合同的解除、终止

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

九、当事人约定的其他内容

第十六条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条 甲乙双方约定的其他内容：

_____ □

十、劳动争议处理及其它

第十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条 本合同自双方盖章签字之日起生效。

一、合同期限

本合同自_年_月_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第_种形式：

1. 合同有效期限为_年，至_年_月_日止。

2. 无固定期限。

本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_。

3. 合同期限至_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小

时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资_元/月；

试用期满乙方起点工资定为_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(2)休息日加班，支付200%的加班工资；

(3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲

方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结,经市医务劳动鉴定委员会确认,属完全丧失劳动能力的,由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的,按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤,其病假工资,疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等,按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间,乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准,包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》,切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定,发给乙方必的劳动保护用品,按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业

病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

甲方(用人单位)：_____

乙方(劳动者)：_____

性别：_____

身份证号：_____

根据《劳动法》、《_____省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二) 按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(四) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动；

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

(八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

(九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

(五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一) 本合同期限选用___a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。

a本合同自___年___月___日起生效，至___年___月___日终止。其中生效后的前___个月为试用期。

b本合同自___年___月___日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前___个月为试用期。

c本合同自___年___月___日起生效，至_____工作(任务)完成日终止，其中生效后的前___个月为试用期。

(二) 本合同期内工时制度采用___a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a乙方每天为甲方工作不超过_____小时，平均每周工作不超过_____小时，每周至少休息_____天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间

每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

b不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工作。

(四)工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付_____次乙方工资。

乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；

停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费。

3. 加班工资：

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的_____%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲

方应提前_____日以书面形式通知乙方)：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；
6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤. 在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
6. 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除前款外，乙方提出解除本合同应当提前_____日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满_____年(不满_____年的按_____年计。下同)发给相当于_____个月工资的经济补偿金，但最多不超过_____个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满_____年发给相当于_____个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满_____年发给相当于_____个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于_____个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的_____%或_____%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前_____个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二) 乙方在医疗期内停工医疗累计不超过_____天的，甲方发给乙方工资_____%的病假工资；超过_____天的，发给乙方工资_____%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三) 乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬_____%的经济补偿金。

(二) 甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分_____%的经济补偿金。

(三) 甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额_____%的额外经济补偿金。

(四) 乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五) 双方约

定：_____。

八、附则

(一) 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起_____日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三) 本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方(用人单位)名称：_____工厂

乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。

乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；

协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表： 合同签订日期： 年月日

与公司签订劳动合同篇二

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

年龄：

性别：

身份证号码：

户籍所在地：

现住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等规定，双方在经平等协商，达成一致，自愿签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列_____款

一、有固定期限。本合同期限为年（月），自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为_____月（日）。

二、无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为_____月（日）。

第二条 工作内容和劳动时间

一、甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作，乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

二、甲方应遵守国家规定的工作时间，保证乙方规定休息休假时间。安排加班而无法安排休息或休假的，应当按照规定支付加班工资。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和当地政府有关规定，按月支付乙方的工

资报酬，工资报酬不低于本地最低工资标准。

二、甲方每月_____日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需按照规定加发经济补偿。

第四条社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤社会保险并履行缴费义务。按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合

同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

第九条劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和当地政府的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

____年__月__日

与公司签订劳动合同篇三

甲乙双方经友好协商，就甲方清洁卫生工作承包给乙方一事，达成以下一致协议，以资共同遵守：

甲方整个公司办公的清洁区域，主要包括总经理办公室、副总经理办公室、计财办公室、经理办公室、会议室、前台、公共办公区等区域。

1、甲方责任与义务：

(1) 免费提供清洁工作所需的水、电、清洁工具（含洗手液、卫生纸、垃圾袋、垃圾娄、垃圾桶、烟灰桶等）、及存放清洁用品的库房等必要的工作条件。

(2) 按月支付乙方劳务费。

2、乙方责任与义务：

(1) 乙方必须合理安排时间，确保在期限内完成工作。

(2) 爱护室内办公设施，注意节水节电。

(3) 根据甲方授权，对甲方委托的清洁区域各项清洁服务必须认真完成，保持公共环境卫生整洁、舒适，确保达到甲方的要求。

(4) 在合同执行期间出现的工伤及人员伤亡事故，属于乙方施工的责任，与甲方无关，甲方不负任何责任。

1、清洁工作劳务费为每天元，甲方支付全部劳务报酬，所发生的一切费用由乙方自己负责。

2、自年月日起，双方清洁承包金按本合同约定执行。

1、由甲方在每月的前十天通过银行转帐或现金方式向乙方支付上一月的劳务费。

1、由甲方指派专人每周对乙方当周清洁工作验收一次。

2、验收标准：以甲方的清洁要求为准。

甲、乙双方在合同履行中发生纠纷，应当以友好协商的方式解决，经协商解决不成时，任何一方可向有管辖权的人民法院起诉。

本合同有效期为壹年（自年月日至年月日止）。本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，每份具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订时间：

公司签订的劳动合同

公司与员工的聘用合同范本

公司员工劳动合同范本

公司员工续签劳动合同范本

服装公司员工劳动合同范本

公司员工用劳动合同范本

装修公司员工劳动合同范本

签订劳动合同

劳动合同签订的处罚

与公司签订劳动合同篇四

(用人单位 或受委托的项目部):

地址: 联系电话:

(姓名): 性别:

身份证号码: 现住址:

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系, 履行相应的权利和义务, 并对有关问题作以下约定:

一、劳动期限

1、不足一个月时间的用工: 从 年 月日至 年 月 日(不设试用期)。

2、一定工作任务的用工: 以 工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方工作地点:

从事(工种):

数(质)量要求:

三、劳动报酬

1、计算方式:

(1) 计时(每天或每月工资标准)

(2) 计量(件) (单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付工资的，每月人民币 元；按工作进度支付工资的预付 %，计人民币元，余款待任务完成后全部付给。甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护 和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日