

2023年团学工作汇报总结(大全5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

团学工作汇报总结篇一

这篇关于建筑设计师工作总结报告，是本站特地为大家整理的，希望对大家有所帮助！

我于___年来到集团建筑设计院工作，我通过@个月的试用期，有幸成为集团的一名员工，回顾这几个月来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作；在此对公司各位领导及各位同事表示衷心的感谢，感谢公司给我一个展示自己的机会。通过这段时间的工作与学习，在专业技能上、思想上都有了较大的改变，现将这几个月以来的工作情况总结如下：

一、实习阶段的认识与学习

对于刚刚毕业的大学生来说，从事设计工作是机遇也是挑战。我有幸成为__集团建筑设计院的一员，在刚刚开始工作的这几个月，尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个集体中。在领导及各位同事的关怀、支持与帮助下，认真学习钢结构设计知识，不断提高自己的专业水平，积累经验。这期间主要学习了《门式刚架轻型房屋钢结构技术规程》、《钢结构设计手册》、《建筑设计规范》、《结构设计规范》等等，特别是对于钢结构设计的理念，由初步的认识上升到更高层次的水平。这几个月学了提工程量，工程量报价，门式刚架的设计，通过做这些工作，对钢结构轻型房屋设计的认识逐

步提高，各构件的连接与设计更加全面、经济合理。在此期间，通过办理资质升级文件，整理简单的资料，锻炼了耐性，认识到做任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的关系，与集团各部门之间联系的重要性。

通过不断学习与实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善自己的专业技能，领会设计工作的核心，本着__集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积极响应、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，为设计院的发展多做贡献。

二、加强自身学习，提高专业知识水平

通过近几个月的实习，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了一定的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向

这几个月以来，本人能敬业爱岗、不怕吃苦、积极主动、全身心的投入工作中，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第二，有些时候工作中比较懒散，不够认真积极，工作效率有待提高；

第三，自己的理论水平、专业知识、工作经验还是很欠缺的，应当更加努力地学习与实践。

在以后的工作与学习中，自己决心认真提高专业知识水平，加强责任心，为设计院的快速发展，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：

第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉；

第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

本着万斯达集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积遵循、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，不辜负公司各领导的关怀与帮助，以及各位同事的大力支持与帮助，加强学习，认真负责，提高完善自己，为集团的发展多做贡献。

祝愿__集团的明天会更好，设计院伴随着集团的发展越来越壮大！

团学工作汇报总结篇二

1. 协助总经理管理公司质量工作，定期检查各部门质量管理体系的实施、持续改进状况，并向总经理报告质量管理体系的运行情况。
2. 贯彻公司质量方针和质量目标，制定年度质量工作计划和产品质量计划，并组织实施。
3. 组织内部质量体系审核（含产品质量审核、过程质量审核），并且主导召集管理评审会议。
4. 负责内外部(iso/ts16949:20xx版)质量管理体系相关事宜的联络与沟通处理。

5. 负责确保在全公司范围内提高满足顾客需要的质量意识之普及和提升。
6. 计划、组织、协调、督促检查公司各部门的质量管理工作。
7. 进料、过程及成品各检验站检验标准、规范的策划、制定与核准，并且定期监督检查各项检验工作的执行状态，以保证各项检验工作有效落实。
8. 定期对下属员工的工作技能和质量意识进行教育培训和考核，不断提高其工作能力和质量意识。
9. 针对厂内外所有的品质异常主导、沟通协调及分析处理，并且提出有效的整改措施，预防不良现象再度发生。
10. 定期对公司及部门级数据和资料的收集、分析和提出改进项目，并且做好与质量有关的持续改进工作。（如:top会议的定期召开）
11. 积极参与新项目设计开发的各项管理工作，重点关注客户特殊特性的识别和fema□cp□sip□sop□等技术文件的编制和各阶段评审工作，以确保批产时品质的稳定性。
12. 做好量规仪器的策划、申购、日常使用维护的培训指导和校验工作，确保检验设备的有效性。
13. 定期召开部门品质会议，对上周的品质问题进行追踪确认和对本周问题点进行分析和总结, 预防再次发生。
14. 积极参与公司高层主导或其它部门主导的各项工作会议, 并且及时地达成相关会议的决议事项。
15. 积极主动、有效地完成上级领导交待的任何工作，并及时进行反馈和汇报。

1. 成绩：对客户投诉反应速度快，得到了客户的好评。对公司内部品质改善，如308侧盖工装防左右混装□sgm201手套箱本体通过工艺调整取消喷漆等。很大程度上节约了公司成本。

2. 错误：生产过程中因为检验人员的疏忽导致了产品批量性不良产生，如e18拉手座亮斑□lg-3侧盖变形等。虽然可以通过返工来补救，给公司造成了人力、物力成本的浪费。

1. 按照质量管理条例对质量检验员进行奖惩，对不适应岗位的检验人员进行调岗。定期对检验员和生产作业人员进行质量培训。

2. 按照时间节点维护质量体系运行，监督各相关部门每个月绩效完成情况并汇总给总经理。

3. 叶榭产品质量控制：

1) . 每周去二次对叶榭检验员及领班和作业人员进行质量培训并做培训记录、签到表。（郭成亚、杨永宏、许美玲）

2) . 检查内容包括（现场5s□产品标识、检验作业指导书、首末件、操作指导书、工艺卡及每班的巡检记录表等）。

4. 每天质量经理或质量工程师至少去生产车间巡检2次并做记录，巡检内容包括（现场5s□首件、末件、检验员的巡检记录、检验作业指导书、操作指导书、工艺参数、产品标识、机器点检表、产品箱流转等）。

对现场不符合质量体系标准的进行拍照, 查找责任人并进行处罚。

5. 注塑及装配车间所有待入库产品必须经过当班检验员盖章（每箱产品都要盖章），并在入库单上签上检验人员的名字。

仓库人员看到每箱产品都有检验员盖章并在入库单上签字产品方可入库，否则仓库人员据绝入库。

6. 公司所有出货产品必须经过检验人员盖章后方可出货，若产品箱无检验员盖章仓库人员据绝出货。由仓库人员及时通知检验员盖章确认。

7. 检验人员在巡检或入库检验前，若抽检到不合格品，立即要求返工处理，并且需经过复检ok之后盖章入库并做记录（不良内容、日期、班次、数量及相关作业人员）。由许美玲整理巡检所发现的不良记录，每个星期向质量经理汇报一次。对相关作业人员进行口头警告或进行相关的处罚。

8. 对客户投诉及公司内部质量问题，第一时间由质量部（杨永宏）以邮件方式发送给相关部门。将不良图片挂在生产车间及相关的生产区域，由生产班组长对相关作业人员进行宣导。

新的一年面临新的机遇与挑战，今后将继续发挥自身的长处，认真改正存在的缺点，多虚心请教，多动脑思考，不断充实自己、完善自己，使工作水平能有质的提高，为同耀汽车配件有限公司多做贡献，不辜负领导和同事们的期望。

团学工作汇报总结篇三

各位同志：

本人20__年10月就职于凯瑞食神府总经理助理，上任一月有余。现在，我向本次会议报告过去一个多月的工作，对今后的工作提出建议，请予审议，并请各位同志提出意见。

一、过去一个月工作的回顾

凯瑞工程改造以来的一个月，是很不平凡的一个月。工程改

造完毕初期，效益增长放慢；店内矛盾十分突出。全店上下在董事长的领导下，团结奋进，顽强拼搏，战胜种种困难，凯瑞的发展取得公认的成就。同时，我们胜利实现五年目标，开始向下一个三年目标迈进。一个月来，经济效益保持良好发展势头，向三高一贵战略性调整迈出重要步伐。

——在质检方面，酒店规章制度进一步调整和完善。调整步伐加快，控制力明显增强。在发展经济、扩大凯瑞品牌方面发挥了重要作用。

——在客户方面，拜访客户工作全面展开在三楼。服务高质量程度进一步提高，服务中的主动性作用明显增强。菜品改革不断深化。客源市场加快发展。有效沟通和营销方式不断拓展。

——在工程方面，对工程扫尾进行专项整治。

——在广告方面，全店先后开展了声势浩大的全员发店报行动。对外开放向广度和深度扩展。近十天内，客流量提高700余人次。营业额提高十万有余。实施“走出去”战略，对外宣传合作不断扩大。经过长期的的艰苦努力，我店于昨日终于挂上门面广告，标志着对外开放进入新阶段。建店一年来，我们信守承诺，履行义务，行使权利，赢得较好声誉，促进了客户群的增长。

一个月来，菜品创新能力明显增强，昨日的厨师大比武，促进了凯瑞菜品的蓬勃发展。

一个月来，凯瑞精神文明建设成效显著。在员工食堂中的标语显示着我店领导对基层的精神重视。各个班组自觉接受同级班组的监督，主动加强与质检部的联系，认真听取大家意见。基层民主进一步扩大，和财务公开逐步推行。贯彻依法治店基本方略，坚持依法行政。酒店法制化管理水平不断提高。酒店治安状况好转，员工安全感增强。

——精神文明建设取得新成果。学习宣传董事长“765321”重要思想活动深入开展。坚持依法治店和以德治店相结合。思想道德建设继续加强下一个三年计划的创立，激发了全店上下的热情，增强了凯瑞人的自豪感和凝聚力。

各位同志！

过去一个月，“传单宣传”，“门面广告”计划胜利完成，“热情迎宾”局面形成。“拜访客户”计划开局良好。这个月，是全店上下在董事长的各会议精神指引下，沿着开瑞特色道路阔步前进的一个月；是凯瑞面貌日新月异、各项事业蒸蒸日上、菜品质量显著改善的一个月；是我店稳定、团结、市场影响日益扩大的一个月。本人认真履行职责，为促进酒店繁荣、增进员工福祉而努力！

在过去一个月工作中，我始终坚持以董事长三高一贵战略为指导，认真贯彻“76321”重要思想，解放思想、实事求是，全面执行酒店的基本路线和基本纲领，牢牢把握经济效益建设这个中心，大力推进广告宣传，正确处理发展稳定的关系。在酒店丰富生动的实践中，积累了不少有益的经验。

下一步想法：

1. 坚持以经济发展为主线，着力提高经济增长质量和效益

发展是硬道理，是解决我店所有问题的关键，必须使酒店经济保持较快的发展速度。发展必须有新思路，有市场、有效益的速度，才是真正的、健康的发展。我们注意把各方面主要精力引导到提高经济增长质量和效益上来，努力实现速度与质量、效益相统一。提高产品质量是兴店之道，也是提高经济效益和竞争力的根本之策。我们通过采用国际标准，推广先进技术，加强认证认可工作，强化质量管理，使本店服务质量不断提高。

2. 坚持把解决“客户不稳定”问题放在突出位置，

巩固和加强开拓客户群问题，关系我店未来国际化建设全局，任何时候都不能忽视和放松。近一个月，客户开发上了一个大台阶，有力地支持了凯瑞的发展和稳定。我们要坚持把加强全员销售、发展各楼经济、增加酒店收入，作为经济工作的重中之重，下大功夫。这是一项长期而艰巨的任务，需要坚持不懈的努力。

3. 坚持全面提高对外开放，积极参与北京酒店市场竞争

在经济全球化深入发展、国际竞争日趋激烈的情况下，只有顺应世界发展潮流，坚持扩大对外开放，才能更好地利用国内市场、加快发展壮大自己。面对严峻的北京经济环境，我们必须积极应对，趋利避害，变挑战为机遇，开创对外开放的新局面。

4. 坚持实施科教兴店战略，提高科技创新能力和员工素质

发展科技、教育，是实现经济振兴和酒店现代化的根本大计。未来，我们要始终把实施科教兴店战略作为极其重要的任务，主要从增加投入、深化改革、完善政策等方面采取一系列措施。建立凯瑞员工阅览室，及网吧。

完善酒店科技评价体系和奖励制度，制定技术和管理参与分配的政策，奖励有突出贡献的经营管理人员。鼓励拔尖创新人才成长。这些措施会有效激发广大员工的积极性。

实施人才强店战略，把培养、吸引和用好人才作为一项重大任务。制定和实施全店人才队伍建设规划纲要和未来三年计划相结合，加强经营管理人才和专业技术人才队伍建设，完善培养、引进和使用人才的制度与措施，努力营造人尽其才、人才辈出的良好环境。深化人事制度改革，推行员工考试录用、竞争上岗、轮岗交流与培训制度。

5. 坚持全力维护酒店稳定，为改革和发展创造良好环境

我们坚持贯彻稳定压倒一切的方针，十分注意处理好发展稳定的关系，在取得重大进展、经济加快发展的同时，有力地维护酒店稳定。一是坚持把改革的力度、发展的速度与酒店可承受的程度统一起来。每项重要改革方案的制定和实施，都充分考虑酒店财政、和员工的承受能力，把握出台的时机、节奏和力度，并根据实施过程中出现的新情况、新问题，及时加以调整和完善。重大改革措施坚持先行试行，取得经验后再逐步推开。努力保持经济稳定较快增长，避免出现大的波动。二是始终关心员工的切身利益，特别是努力解决困难员工生活中的实际问题。三是正确处理新形势下的酒店内部矛盾。妥善处理突发性、群体性事件，努力把矛盾和纠纷解决在基层，消除在萌芽状态。四是加强酒店治安综合治理。依法严厉打击各种严重违反店规活动和经济犯罪活动，重点整治治安混乱的突出问题。

6. 坚持转变质检部职能，努力建设廉洁勤政务实高效质检部

建立和完善凯瑞店规店制，，转变质检部职能，转变工作方式和工作作风。这一个月，我们在加强质检部自身建设方面取得很大进展。首先对提成制的严格把关。有效的激励了员工订餐。

在凯瑞经济发展条件下，质检部职能主要是经济调节、部门监管、员工管理和公共服务。质检部该管的事一定要管好，不该管的事坚决不管。要协调好决策、执行和监督的职能。

本店十分重视管理队伍和作风建设。从一开始就对质检部工作人员提出“廉洁、勤政、务实、高效”的要求。强调牢记自己是员工公仆，全心全意为大家服务；恪尽职守，敢说真话；从严治政，不怕得罪人；清正廉洁，惩治腐败；勤奋学习，刻苦工作。这有力地促进了廉政建设，提高了政务效率，密切了上层与员工的联系。我深切体会到，只有不断加强质检

部自身建设，才能更好地适应凯瑞建设的新形势，使各级部门成为员工真心拥护和满意的质检部！

一年来，我店各方面的成就确实来之不易。这些成就，是以董事长行洪志为核心的第一代领导集体正确领导和决策的结果，是大家齐心协力、艰苦奋斗的结果。这里，我表示崇高的敬意！向大家对我的信任和支持，表示衷心的感谢！向关心与支持凯瑞建设的各位战友，表示诚挚的谢意！

各位同志！

董事长未来三年计划制定了我店在新世纪新阶段全面建设发展的宏伟蓝图和行动纲领。我们强大的凯瑞已站在更高的历史起点，迈上新的辉煌征程。任何艰难险阻都挡不住凯瑞人胜利前进的步伐。展望凯瑞未来，前景无限美好。我坚信，全店上下在以董事长的领导下，同心同德，奋发图强，一定能够把凯瑞国际化事业不断推向前进，从胜利走向更大的胜利！

团学工作汇报总结篇四

优美的福利机构。

20__年以来，在区委、区政府的统一部署安排下，渝水区社会福利院对社会工作在院内如何开展积极进行探索，力求社会工作实务能够率先在社会福利院有所突破。20__年9月，渝水区被列为全国社会工作人才队伍建设试点单位后，社会福利院加大了探索步伐，有针对性地开展相关工作，取得了一定的效果。主要情况是：

1、完善社工机构，积极引进专业人员。

在开展社会工作的过程中，渝水区社会福利院将社工机构的建设摆在了首位。经过一段时间的酝酿和筹备，渝水区社会

福利院成立了全区首个社会工作室，并完善了工作室的组织结构，在工作室内设立了孤残儿童服务部，员工服务部，助老服务部，爱心义工部等四个部门，在四个部门下分设了环保、渝水妈妈、心理咨询、帮教、康复医疗、关爱等10个工作小组。制定完善了社会工作室工作职责、社会工作室工作人员职责等相关工作制度。社会工作室人员的充实，采取了面向全区公开招聘的方式。经过严格的筛选，最终在全区的义工队伍中挑选了五名有着长期丰富的义工活动经验和其他专业能力专业义工进入社会工作室工作。虽然这些专业义工在初期的社会工作中并不是那么专业，但经过一年来的学习实践，特别是经过渝水区特有的“1+1+2”模式(即专业社工+社工助理+专业义工)的培训，这些人员的社会工作专业化水平已有了相当程度的提高，社会工作室负责人王健洪还因为工作出色，被评选为首届渝水区十佳社会工作者。

社会工作室的成立，开启了渝水区社会福利院社会工作新的篇章。越来越多的人以福利院社会工作室为平台，加入到义工组织，为福利院乃至全渝水区奉献爱心。据统计，经常性到福利院参与爱心活动的爱心义工就有50余名，全年参与爱心义工活动的有800余人次。义工活动的蓬勃开展，还推动了社会资源整合项目的开展。一年来，福利院社会工作室先后与新钢中心医院、济困医院、妇幼保健院等医疗机构签订了慈善合作项目书，由他们对院内的孩子、老人进行义诊、体检、爱心救助等活动，与中山太阳能科技职业学院、渝水一中等学校结成了“手拉手”爱心联盟，开展了“周末环保”“助残助老”等活动，给院内的孩子和老人增添了许多欢乐。

2、推动工作实务，积极实践专业理念。

社会工作的生命力，最终在于实务工作的开展。对此，渝水区社会福利院充分利用渝水区与江西财大社会学系合作开展社会工作实践的契机，组成了多个“1+1+2”工作团队，针对儿童和老人的不同特点，开展了众多的实务工作。

一是针对残疾儿童的特点，开展了康复和启智等实务工作。由于整个院内孩子的年龄大小不等，工作团队对婴幼儿脑瘫和智障等儿童加以日常功能训练和启智教育为主、社会教育为辅的工作模式，对大龄残疾儿童则加以融入社会，提升社会功能为主的工作模式，着重培育他们的自我决策能力。这些实务活动的开展，使孩子们的信心、活动能力、与人沟通能力等各方面有了长足的进步。如院内有一名孤残人员余毛毛，现年26岁，有脑积水和肛漏等身体残缺，需依靠轮椅代替步行，身上总有异味，对于自己的这些身体状况，余毛毛自卑心理严重，不敢与人交流，不敢与人正视。但他却非常希望能够改变这一状况。社工团队介入后，积极了解他的需求，为其创造了一个非常独立的生活空间，配备了沼气热水器，电视等生活设施，运用专业工作服务理念和专业手法，为其安排了“主持人，发言代表，院内环境环保组长”等角色，一段时间下来，余毛毛的自信有了明显提升。

二是针对老人的特点，开展了身体康复和心理保健等实务工作。福利院夕阳红养老服务中心20__年7月成立后，居住了35位高龄老人，他们大多身患疾病，特别是以中风偏瘫和患老年痴呆的老人为主。这些老人的健康、娱乐需求，心理、生理老人的社会功能等问题是福利院新的社会工作内容。社工团队介入后，给每一位老人建立了个案资料，和每一位老人进行了耐心细致的访谈，及时了解老人的需要，运用社工助人自助的服务理念和社区工作专业知识方法，帮助老人解决心理生理等问题，同时开展了老人中秋联欢会和重阳节趣味游园活动，与老人亲属联欢。这些实务的开展，增强了老人对福利院的归属感，丰富了老人们的生活，受到了老人及其亲属的赞扬和肯定。

3、加强培训引导，积极壮大专业队伍。

社会工作的开展，仅仅依靠几名专业社工人员是不够的。要真正推动社会工作的发展，就必须不断壮大社会工作人才队伍。因此，渝水区社会福利院全体员工对社会工作的认同及

实践，对福利院社会工作的持续发展有着重要的意义。对此，福利院加强了对员工的社会工作培训引导，力求福利院的工作向社工专业化迈进。

一是积极开展员工减压等社会工作实务，促使员工在亲身体会中了解认同社会工作。福利院员工长期工作在特殊工作岗位上，心理压力较大，工作中缺乏成就感，也较少有幸福感。针对这种现象，福利院“1+1+2”社工团队运用社会工作小组工作方法，先后开展了“心手相牵，用心服务，温馨家园，阳光心灵”等小组活动，对员工有计划的展开了教育、培训，释放他们的工作压力。这些活动，有效地增强了福利院员工的团队归属感和职业认同感，也让他们在活动中亲身感受了社会工作的意义。

二是积极推动员工对社会工作的理论学习，促使员工切实增强专业知识。在全院职工中掀起了学社会工作理论的热潮，为员工购买了书籍，要求员工加强学习。多次组织社会工作专业知识专题讲座。积极推动员工参加社会工作师、助理社会工作师资格考试，并制定了奖励政策，凡取得了社会工作师资格证书的员工，一律给予5000元奖励。

三是积极鼓励员工按照社工理念和方式开展工作实践，促使福利院整体专业水平有明显提升。在工作中，福利院鼓励每位员工按照社会工作理念和社会工作方式方法开展工作。虽然有时这些方式方法确实不是那么专业，也可能没有取得实质的成效，但是，就是这些不成熟的工作实践，始终保持了福利院社会工作开展的热潮，保持了社会工作开展的浓厚氛围，保持了员工对社会工作专业化的不断追求。

团学工作汇报总结篇五

在公司领导的正确领导下，我公司工会充分抓住庆祝建党九十三周年的契机，以优化投资发展服务环境为重点，以创新思维、服务企业为举措，深入解决影响我公司工业经济发

展的实际问题，突出了工业经济结构调整、转变经济发展方式和服务企业等工作，较好地完成了年度工作目标，下面将整年工作总结如下：

公司工会积极宣传市公司大政方针，并结合我公司实际进行分析，找准着力点，紧扣工会工作，重点抓好执行力建设，并在推动公司“三个建设”工作中，整合资源提升执行合力，进一步促进公司稳定发展。公司工会积极组织公司职工进行“两个转变”、“三个建设”、形势任务教育等专题学习，通过会议、班组学习等多种方式不断营造舆论氛围，引导职工认清公司当前面临的形势任务，增强职工的自觉性和责任感；团结和动员职工切实把思想和行动统一到公司的决策上来。

公司工会认真贯彻实施《***省***公司企业职工代表大会工作标准》，组织召开了三届三次职工大会。会议全面回顾了公司在20xx年工作，从长远发展的高度对公司面临的形势进行了深刻的分析；确定了20xx年“夯实一个基础、提高二种能力、做强三大板块、完善四化思路、坚持五条主线”的工作思路，确保安全生产实现“双零”，队伍保持和谐稳定，文明建设争取更大荣誉，企业生产经营可持续发展，实现***公司的平稳较快发展。市公司领导亲临会议指导，对公司的工作成绩给予了高度评价，对今后的工作提出了具体要求，帮助全体职工进一步理清工作思路，明确了工作方向。

为进一步落实市公司班组建设“三突出五到位”的工作布置，提高班组整体素质为抓手，深化班组执行力。公司工会完善了班组建设管理信息，还开展了以发挥工会干部组织作用为龙头、以立足岗位强化培训核心的学习记录交叉检查活动。鼓励职工加强学习，做好学习记录，撰写读书心得。以这次活动为契机，公司工会组织工会委员及工会小组长对职工学习记录交叉观摩，并评选出优胜奖以资鼓励。工会干部们通过交叉观摩学习记录，找差距、补不足，确保学习收到实效。

公司工会认真贯彻上级文件精神，积极开展“安全班组行”活动。一是率先在市公司举办安全知识竞赛，竞赛围绕****站和****公司两个安全重点单位的日常安全工作，组织了8个班组进行一、二、三名的角逐。在比赛过程中，各参赛代表队队员严格遵守规则，以饱满的热情和认真的态度，踊跃回答问题，比赛现场气氛紧张而激烈。二是广泛开展“我为班组安全献一策”活动和“班组安全管理典型案例征集”活动，公司工会共征集到11条优秀合理化建议、3条典型案例，这些优秀建议将促进班组安全管理水平进一步提升。

公司工会深入贯彻《全民健身纲要》，创新工作思路，组织职工以身心健康为宗旨，广泛开展形式多样的群众性文体活动。今年是“三八”国际劳动妇女节104周年，公司工会组织女职工参观柴埠溪，并结合开展“先进女员工”表彰活动，还组织女职工代表参加市公司庆祝“三八”国际妇女节联欢会；有声有色的组织了羽毛球训练活动，并积极组队参加市公司第四届“安全班组行”杯职工羽毛球比赛。队员们训练有素、团结拼搏的精神给大家留下了深刻的印象，被授予市公司“安全班组行”杯职工羽毛球比赛“组织奖”；为丰富职工娱乐生活，配合公司行政为全体职工及家属共154人办理了“**旅游年卡”。通过活动的开展，活跃了企业文化娱乐氛围，满足了职工的精神文化需求，增强了职工身心健康，提高了广大职工做好工作的凝聚力；公司工会高度重视特困职工及“金秋助学”困难职工档案的建档和管理工作，扎实细致地开展了特困职工调查及申报工作；在迎峰度夏时期，公司工会成立防暑降温慰问小组，积极筹备防暑降温慰问品，深入公司各工作现场、生产班组开展防暑降温慰问活动；组织全体职工体检、女职工妇检，并不断完善职工健康档案；依托现有的职工文体活动阵地，广泛开展职工读书活动，为职工发放购书券，组织“职工书屋”建设，积极创建“星级职工俱乐部”，公司工会拟创建永耀名居物业管理处职工书屋为五星级“星级职工俱乐部”，为该俱乐部更新了配套管理设施及书籍；为切实改善一线职工的生活条件，提高职工身体健康水平，公司工会开展了基层食堂标准化建设活动，

申报了****管理处、****管理处、***管理处3个员工食堂为达标食堂。

为将工会建成职工贴心的家园，公司工会总是在第一时间对住院职工及生活困难职工进行慰问，及时送去了公司党、政、工对职工的问候。一年来，共慰问住院职工及家属8人次，重大节日慰问困难职工及家属3人次，继续做好职工生日送祝福活动，慰问费过万元。

离退休工作是公司工作的重要组成部分，公司工会从思想上关心离退休职工，从生活上照顾离退休职工。配合各有关职能部门，及时按政策落实离退休职工的各项待遇；公司工会及时探望生病住院的'离退休职工，关心家庭生活困难的离退休职工；采取灵活多样的形式，组织老同志开展丰富多彩的文体活动，积极为老同志的各项文体活动提供必要的条件。3月份，组队参加市公司十九届老年门球赛；5月份，组织老职工参加市公司钓鱼比赛、太极拳培训班。10月份，组织退休老职工及家属畅游清江画廊，欢度重阳佳节。

公司工会站在讲政治、讲大局的高度，开展“爱心活动”，其目的是大力倡导职工关爱企业、关爱他人、关爱社会的良好风尚。4月份，公司工会组织职工为“玉树地震”捐款，公司37名员工积极踊跃参加捐款活动，共募集捐款4450元。