2023年劳动关系终止确认书有法律效应终止劳动合同(实用6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

劳动关系终止确认书有法律效应篇一

1、合同期限届满，不再续订新的.劳动合同；

2、在试用期内证明乙方不符合录用条件；

3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；

4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效；

6、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

7、乙方被依法追究刑事责任；

11、甲乙双方协商一致同意解除劳动合同；

12、乙方主动提出辞职；

13、法律规定的其他情形；

14、其他劳动合同约定的条款：

1、依法不支付经济补偿金；

2、支付乙方工资、经济补偿金共计元。

四、本协议书自双方签字、盖章后立即生效；本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份

甲方（盖章）：乙方（签字）：

签订日期：年月日

劳动关系终止确认书有法律效应篇二

1、合同期限届满，不再续订新的`劳动合同；

2、在试用期内证明乙方不符合录用条件；

3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；

4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效；

6、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

7、乙方被依法追究刑事责任；

11、甲乙双方协商一致同意解除劳动合同；

12、乙方主动提出辞职；

13、法律规定的其他情形；

14、其他劳动合同约定的条款：

1、依法不支付经济补偿金；

2、支付乙方工资、经济补偿金共计元。

四、本协议书自双方签字、盖章后立即生效；本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份

甲方（盖章）：乙方（签字）：

签订日期：年月日

劳动关系终止确认书有法律效应篇三

根据双方签定的劳动合同，用人单位（甲方）按以下合同条款之一原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

1、合同期限届满，不再续订新的’劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行按排的工作。

4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。

5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

6、劳动合同约定的其他条款：

（1）乙方应于年月日前办理调出手续；

（2）存档费用由方负担。

（3）住房公积金于年月日 （封存或转出）。

甲方：

乙方：

年月日

劳动关系终止确认书有法律效应篇四

工作年限的计算标准是：经济补偿按劳动者在本单位的工作年限，每满一年支付一个月工资的`标准向劳动者支付。6个月以上不满1年的，按1年计算;不满6个月的，按半个月工资标准支付。月工资的计算标准是：按照国家有关规定，经济补偿金的月工资为企业正常生产情况下，职工解除劳动合同前12个月的本人月平均工资，工资计算标准最低不得低于当地最低工资标准。

一般情况下，劳动合同终止没有经济补偿金。只有在《国营企业实行劳动合同制暂行规定》(国发[1986]77号文)生效的情况下，国有企业老职工在终止劳动合同时，企业发给不超过12个月的经济补偿金。从20xx年12月26日劳动部发文《关于〈国营企业实行劳动合同制度暂行规定〉废止后在有关终止劳动合同支付生活补助费问题的复函》规定：

(一) 该文废止后，国有企业职工劳动合同期满与企业终止劳动关系后有关生活补助费的支付问题，地方有规定的，可以按地方规定执行。地方没规定的，以《规定》废止时间为准，对在《规定》废止前企业录用的职工，劳动合同期满后与企业终止劳动关系时，应计发劳动者至《规定》废止前工作年限的生活补助费，最多不超过12 个月;对在《规定》废止后企业录用的职工，劳动合同期满终止劳动关系时，可以不支付生活补助费。

(二)对于国有企业改制的，企业中的原国有企业职工终止劳动合同是否支付生活补助费，由各省、自治区、直辖市根据实际情况确定。

(三)该文所说的生活补助费和经济补偿金为同一概念。

(四)目前上海市仍然执行：原国有企业的固定工首次签订劳动合同的，合同到期终止支付不超过12个月的经济补偿金。如原固定工在96年以后又再次重新续订合同的，到期终止没有经济补偿金。

(五)劳动合同对终止的经济补偿有约定的照约定办。

(三)用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知劳动者本人：

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

用人单位解除合同未按规定提前三十日通知劳动者的，自通知之日起三十日内，用人单位应当对劳动者承担劳动合同约定的义务。

用人单位"过失性解除"

劳动者有下列情形之一的，用人单位可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;(二)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;(四)被依法追究刑事责任的;(五)法律、法规规定的其他情形。

用人单位不得解除情形

劳动者有下列情形之一的，用人单位不得解除劳动合同：

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;(四)法律、法规规定的其他情形。

经济性裁员

用人单位确需依法裁减人员的，应当向工会或者全体职工说明情况，听取意见。用人单位的裁员方案应当在与工会或者职工代表协商采取补救措施的基础上确定，并向劳动保障行政部门报告。

用人单位实施裁员方案，应当提前三十日通知工会和劳动者本人。

用人单位依据本条规定裁减人员，在六个月内录用人员的，应当优先录用被裁减的人员。

工会对劳动合同解除的监督

用人单位单方面解除职工劳动合同时，应当事先将理由通知工会，工会认为用人单位违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

解除劳动合同的举证责任

因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任，举证不能或不充分的，人民法院或劳动争议仲裁机构可予撤销用人单位的决定，用人单位应赔偿劳动者损失。

附：企业在以下情况下需要支付经济补偿金

按照现行规定，用人单位违法解除劳动合同或者按照《劳动

法》第24条、第26条、第27条的规定解除劳动关系的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。具体包括以下12种情况：

(1)用人单位违法解除劳动合同的;

(2)经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的;

(3)用人单位提前解除事实劳动关系的;

(6)用人单位拒不支付加班加点工资或低于当地最低工资标准支付劳动者工资的;

(11)劳动合同期内用人单位破产或者解散的;

(12)劳动合同终止，地方有特殊规定需要支付经济补偿金的。

现在大家都应该清楚的知道劳动合同终止补偿是怎样的了吧，希望小编的编辑能够对您在认识这方面问题的时候有所帮助，如果大家还有啊的法律疑问，不妨详情咨询我们的专业律师们。

劳动关系终止确认书有法律效应篇五

劳动者姓名：_____性别：_____身份证号码：_____

因以下第 项

1、劳动者辞职或自动离职;

2、用人单位提出解除合同;

3、劳动合同到期终止合同;

4、劳动者享受养老保险待遇;

5、其他原因劳动合同终止的.（辞退、开除、除名）。双方合同期限 年 月日至 年 月 日，工作岗位：_____ 劳动者在用人单位工作年限 年 ，本人本单位缴纳失业保险年限 年 月，自年 月 日解除或终止劳动合同,现报去备案。

职工：_____（签字）

单位：_____（盖章）

劳动人事局（盖章）

年 月 日

劳动关系终止确认书有法律效应篇六

乙方：_____有限公司

鉴于：

一、双方于年月日签署的《_____工程建设工程设计合同》（以下简称“原合同”）已经部分执行，建设方（_____公司）已经事实上停止该工程项目的建设。

二、双方确认，乙方已经完成原合同约定的设计工作量，甲方已经按原合同约定支付乙方相应的工程设计费。

三、双方已经充分认识到终止原合同的法律意义，并同意严格认真履行本协议的各项约定。

据上，双方经友好协商，就正式终止原合同事项特订立本协议：

1、甲方确认已经收到乙方移交与原合同约定之工程项目相关之所有的工作资料和成果文件给甲方。如甲方在后续工作中

发现有未移交的乙方在履行原合同过程中所产生的与合同项目相关的一切函件、资料或档案，甲方保留向乙方索取的权利，乙方不得拒绝。

2、乙方已履行了原合同规定的截至本协议签署之日止的义务和服务工作，乙方自本合同签署后，不再继续提供原合同规定的服务。

3、本协议签署后，双方之间不存在原合同约定的任何权利和责任。

4．此协议一式两份，经双方盖章后生效，甲乙双方各持原件一份。

5．本协议自双方授权代表签字盖章之日起生效。

_____年_____月_____日

乙方：_____有限公司

_____年_____月_____日