最新胃镜室护士进修汇报总结 医生进修学习个人总结(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

劳务公司劳务协议篇一

兹于我方（_____）对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设计师及工程管理的职务；工资待遇（底薪）_____。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

_____年_____月_____日至_____年_____月_____日（试用期____个月）。

（一）、甲方权利与义务：

1、为乙方提供优良的办公环境。

2、协助乙方开展工作，提供业务机会。

3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。

4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。

6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

（二）、乙方权利与义务：

1、如果甲方连续_____个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。

2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度（公司的日常管理制度等）。

4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识；与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

（三）、工资待遇：

1、具体薪金如下：

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成，每月底按时发放当月基本工资底薪。

a□业务费

1、本公司人员：按____%；

2、业务员：按____%；

b□家装：管理费；

1、半包：按____%；

2、清包：按____%；

3、大包：按____%；

c□工装：管理费

1、双包：按____%；

2、单包：按____%；

3、纯管理费：____%（按对方支付的总管理费提取）

d□设计：设计费

1、对外设计：____%

e□工装生活补助（天）

1、市内：____元

2、市辖县：____元

3、市外：____元

劳务公司劳务协议篇二

_____(甲方)招(聘)用_____(乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和□xx省劳动合同管理规

定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、劳务协议合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限：

3.以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止;并
以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、劳务协议工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职
务)：_____。

(二)乙方的工作任务或职
责：_____;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳务协议劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第_____种工资形式：

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组
成：_____、_____、_____、_____、_____、_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月_____日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、劳务协议社会保险和福利待遇

(一)社会保险

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待
遇_____。

五、劳务协议劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2)不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间在_____月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1.甲方保证乙方每周至少休息一天;

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳务协议劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳务协议劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的;

3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任

的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上
第(五)、(六)项规定解除本合同：

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的;

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4.符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1本合同所确定的工作任务已经完成;

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、劳务协议经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发〔1994〕481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、劳务协议违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的;

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;

3.乙方有本合同第七条第(四)项第2.3.4点情况的;

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金_____元;

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1.违约行为是因不可抗力造成的;

十、劳务协议因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、劳务协议双方需要明确的其他事项

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

法定代表人

鉴证机构(盖章)

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日

劳务公司劳务协议篇三

甲方：_____物业有限公司（以下称“甲方”）

地址：_____

法定代表人：_____

乙方：_____（以下称“乙方”）

身份证号码：_____

家庭现住址：_____

户籍地址：_____

联系方式：_____（固定电话）_____（移动电话）

紧急联系人：_____联系电话：_____

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商一致，本合同期限按照以下第____项执行：

（1）固定期限劳动合同：即合同期限自____年____月____日起至____年____月____日止。

（2）本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合

同于____年____月____日生效，于_____工作完成时终止。

（3）无固定期限，自____年___月__日起至法律法规规定的终止情形出现时即行终止。

甲乙双方同意试用期自____年___月__日起至____年___月__日止，共__个月，试用期工资为：___.

第二条录用条件为：

1.学历文化：_____.

2.身体状况：_____.

3.工作技能：_____.

4.团队精神：_____.

5.其他：_____.

第二章工作内容与工作地点

第三条乙方同意并服从甲方的工作安排，从事___工作，该岗位工作任务与职责如下：

该岗位的绩效考核办法为：

第四条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、

按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为_____，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位（____个月内），乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作（____个月以上），双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

第三章工作时间与休息时间

第七条甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工时制度：

第八条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的，按照国家的规定支付乙方工资报酬。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第四章劳动报酬

第九条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬。乙方岗位的薪酬制度双方约定为：

第十条双方约定加班加点计发工资基数为___元/天，事假扣除标准为___元/天，病假扣除标准为___元/天，旷工扣除标准为____元/天。

第十一条甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，甲方每月____日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方帐户上，乙方在指定银行领取。

第十二条甲方不得随意、无故克扣乙方工资；但有下列情况

之一的，甲方可以代扣乙方工资：

（1）甲方代扣代缴乙方的个人所得税；

（2）甲方代扣代缴的应由乙方个人负担的各项社会保险费用；

（3）法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；

（4）因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，甲方可从乙方本人的工资中扣除；

（5）法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

第五章社会保险和福利待遇

第十三条甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方在_____期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

第十五条乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

第十六条甲方为乙方另外提供以下福利待遇：

1、_____

2、_____

3、_____

第六章规章制度与劳动纪律

第十七条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十八条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十九条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十一条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十二条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的

前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更；未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可即时通知乙方解除本合同。

第二十五条双方约定，乙方有下列情形之一的，甲方可立即与乙方解除本合同：

1.因乙方未能在____天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。

2.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成____元（含）以上重大损害的。

5.乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损____元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

6.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。

7.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育

的。

8.乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

10.其他情形。

第二十六条除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿：

1、连续旷工____日或一年累计旷工____日以上；

2、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的；

3、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的；

4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；

5、私自接受业主和客户馈赠的；

6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的；

7、盗窃公私财物的；

8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正的；

9、利用社会不良力量解决公司内部问题的；

10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；

11、其他。

第二十七条乙方因工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担责任并负责赔偿。

第二十八条乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

第二十九条乙方在试用期内解除劳动合同应提前____日通知甲方，否则，甲方有权扣除乙方____天的工资作为补偿。

试用期满解一方提出解除合同时如未能提前____天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

第三十条具有《劳动合同法》第44条的情形的，合同终止。

第九章经济补偿与赔偿

第三十一条乙方在下列情形下给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任：

（3）本合同履行中，因乙方主观过错或重大过失，给甲方造成损失；

（4）乙方违反本合同约定主动提出与甲方解除本合同，给乙方造成损失；

（5）乙方因违反本合同中约定的保密义务而造成违约，给甲方造成损失；

（6）乙方因违反劳动合同中约定的竞业限制义务规定而造成违约，给甲方造成损失。

第三十二条除按本合同二十五条第二十六条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十四条甲方与乙方解除或者终止劳动合同关系时，应该按照甲方的规定办理好工作、办公用品、财务和其他交接手续，甲方在扣除本合同约定的款项后支付乙方的剩余的工资。甲方应在法律规定和双方约定的时间内为乙方出具离职证明和办理各种关系转移。

第十章培训服务期与竞业限制

第三十五条如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第三十六条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议和竞业限制协议为本合同的附件。

第十一章劳动争议处理

第三十七条本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，按照法律的规定向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二章其他规定

第三十八条甲方依法制定的下列规章制度作为属本合同的主要附件，与本合同条款具有同等效力：

1、_____

2、_____

3、_____

4、_____

第三十九条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十一条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效。

第四十二条乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的家庭住址为甲方邮寄送达地址。

第四十三条甲、乙双方另行约定条款：

1、甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

2、_____

3、_____

4、_____

5、_____

第四十四条双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第四十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方：_____

法定代表人或委托代理人：_____

签订日期：_____

签订地点：_____

乙方：_____（签字或盖章）

签订日期：_____

签订地点：_____

劳务公司劳务协议篇四

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

联系方式：

基于甲乙双方现建立合法的劳务关系，根据民法通则及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳务合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

第一条、经甲、乙双方协商一致，本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条、录用条件为：

1、学历文化：

2、身体状况：

3、工作技能：

4、团队精神：

5、其他：

第三条、乙方同意并服从甲方的工作安排_____，从事___工作，该岗位工作任务与职责如下：

该岗位的绩效考核办法为：_____。

第四条、甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应

协商一致，但以下情况除外：

1、甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受。

2、甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定。

3、乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条、乙方的工作地点为_____，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位（3个月内），乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作（3个月以上）。

第七条、甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工时制度。

第八条、甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的，按照国家的规定支付乙方工资报酬。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第九条、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳务报酬。乙方岗位的薪酬制度双方约定
为：_____。

第十条、双方约定加班加点计发工资基数为___元/天，事假扣除标准为___元/天，病假扣除标准为___元/天，旷工扣除标准为_____元/天。

第十一条、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，甲方每月_____日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方账户上，乙方在指定银行领取。

第十二条、甲方不得随意、无故克扣乙方工资，但有下列情况之一的，甲方可以代扣乙方工资：

1、甲方代扣代缴乙方的个人所得税。

2、法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费。

3、因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，甲方可从乙方本人的工资中扣除。

4、法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

第十三条、甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第十四条、甲方为乙方另外提供以下福利待遇

1、_____、

2、_____、

3、_____、

第十五条、甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十六条、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十七条、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第十八条、甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第十九条、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十条、甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十一条、本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更；未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十二条、双方约定，乙方有下列情形之一的，甲方可立即与乙方解除本合同

1、因乙方未能在5天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成_____元（含）以上重大损害的。

5、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损_____元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。

7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

第二十三条、除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿：

1、连续旷工____日或一年累计旷工____日以上。

2、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名

誉、信用的。

3、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的。

4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的。

5、私自接受业主和客户馈赠的。

6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的。

7、盗窃公私财物的。

8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正。

9、利用社会不良力量解决公司内部问题的。

10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配。

第二十四条、乙方因工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担责任并负责赔偿。

第二十五条、乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

第二十六条、如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应约定服务期和违约金。

第二十七条、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密。

第二十八条、本合同履行中发生的劳动争议，协商不成或不愿调解的，按照法律的规定向甲方所在地法院提起诉讼。

第二十九条、本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第三十条、本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第三十一条、甲、乙双方另行约定条款

1、甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

2、_____、

3、_____、

4、_____、

5、_____、

第三十二条、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第三十三条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方：

法定代表人：

_____年___月___日

乙方：

_____年___月___日

劳务公司劳务协议篇五

乙方：_____

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

1、合同的期限自_____年_____月____日至_____年_____月____止(其中_____年_____月____日至_____年_____月____为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙

方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可

续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的;

(4)严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的;

(5)被依法追究刑事责任的;

(6)行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1~3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资

标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给甲方违约金人民币元。

2、聘用合同履行期间，甲方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给乙方违约金人民币元。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

4、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用合同的”甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

第十条离职手续

乙方在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

第十一条其它事项

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

劳务公司劳务协议篇六

单位类型：_____

法定代表人(或负责人)：_____

乙方(职工)姓名：_____

性别：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假;乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自_____年_____月_____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的.协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1.甲方派遣乙方在_____(实际用工单位)的_____岗位从事_____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

2.乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3.实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1.甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过_____小时，每周(月)工作不超过_____小时。

2.实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

1.甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权

拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2.乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3.乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月_____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1.甲乙双方必须按照国家和地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费;其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2.甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3.合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1.甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布;未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2.乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1.甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2.出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行;不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计人劳动合同期限。

3.经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4.本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的_____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

十、违约资任

1.甲方的违约责任：

(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，

或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。