

保教主任述职个人总结 车间主任转正述职报告(实用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

保教主任述职个人总结篇一

尊敬的领导：

我是x车间主任。我在厂长的直接领导下，全面负责x车间的建设和车间各项生产工作。现对今年的车间工作进行以下总结。

我车间热油炉因导热油使用时间过长，导致凝固点降低，造成了热油炉加热管烧毁的'非计划停车事故，我们在全力恢复生产的同时，认真查找发生事故的具体原因。在厂领导和各科室的大力支持与帮助下，重新定做了加热管，使我们在最短时间内恢复了正常生产。我车间按照工厂要求将x工段改为生产x[]我带领车间干部员工精心组织筹划，完成了x工段的停车、清洗、置换和开车工作，顺利生产出合格的产品，成为x车间历年来改产工作质量，速度最快的一次。

一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。

加强了思想理论方面知识方面的学习，不论做什么工作以广

大员工的根本利益出发做好本职工作，坚持实事求是，讲正气、讲原则，切实做好车间日常精细管理工作，树立精细管理观念，才能彻底改变原来的粗放管理模式，从而全面提高我们的业务管理水平。

发扬团结协作的工作精神，坚持经常性的进行意见交流，充分发挥民主，杜绝独断专行，统一思想、统一步调，相互间密切配合，从而圆满的完成本年度中的各项任务。切实做遵章守纪的模范，不违反上级和公司的一系列规定和要求；带头接受员工监督，落实自身廉政规划，兑现承诺；带头岗位奉献，履行岗位职责，忠诚于企业，带领本单位干部员工以坚定不移的信念，讲学习，讲政治，讲正气。

由于我没有严格要求自己，工作中出现麻痹大意现象，忽略了一些细节问题，导致我在一年中出现了两次违纪，针对这两次违纪，我进行了深刻的剖析和反省，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，最终导致违纪现象的发生。在今后的工作中，我要加强对这方面的学习，在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的再次发生。

在即将开始的新一年的工作中，我要继续加强自身的思想和业务学习，努力提高自身的管理水平，深入学习先进事迹，用先进的事迹激励我、鼓舞我，高起点、高标准的完成明年的各项工作！

保教主任述职个人总结篇二

过去一年来在车间班子和车间员工的共同协作下，我以“四精”管理为切入点，坚持走动式管理，积极展开各项设备管理工作，圆满完成了自己所分管的各项工作任务，现就一年来工作情况汇报如下：

一、存在不足之处

压缩机油耗控制不是很理想，日常管理不到位。在职工培训方法上没有创新，设备检修水平参差不齐，部分检修人员技术水平较差，自主维修意识差。工作作风和创新能力仍需提高，工作不够全面细致，存在疏忽或漏洞；工作方法不够灵活，比较单一，不能够很好地调动员工的积极性。

二、改进措施

提升日常巡检，努力消除跑、冒、滴、漏。明细润滑管理制度，严格控制各机油压、油温，控制各注油器的注油量，定期做好滑油的过滤和检验工作。提升员工培训，提高员工设备维护知识，增强检修技能，采取各种激励机制，激发员工参与设备管理的热情，使设备维护工作由强制变为自觉。勇于吃苦，树立和强化自身的表率作用，充分调动员工的积极性，以求真务实的工作作风、良好的心态和饱满的工作热情，搞好本职工作。

三、明年的工作计划

设备检修计划性，做好各机等易损件使用周期的统计工作，做到定期检查更换。做好系统大修和单机大修项目、材料、备件的上报工作，做到不漏项、不漏报，确保大修工作保质、保量顺利完成。增强小改、小革意识，提高创新能力，以提高产能和安全生产为前提进行小改革、小发明。

做好材料费用控制和修旧利废，要以“增产节约、增收节支”为前提，努力降低检修费用。对于更换下的阀门要进行修复利用，修复不了交机动科统一协调维修。防污气阀阀片在保证质量的前提下要返厂研磨、重复利用。对已更换下水冷器及时进行清洗、试压试漏、更换列管，保证备件备用。

在即将开始的一年中，我要不断提升自身的思想进步和业务学习，努力提高自身的管理水平，扎实工作，为晋丰的发展做出应有的贡献。

保教主任述职个人总结篇三

感谢领导和同事对我的信任和肯定，让我在20xx年8月，竞聘成为了港头中心幼儿园保教主任。首先要感谢我园的园长给予强有力的指导与支持，还有那默默无闻、认真肯干的一线教师的互相合作，促使我在工作摸索和成长的路上得以不断的进步，现将我一学期来的工作情况做如下述职报告。

作为一个初任的中层干部，我还有许多方面要多加以学习与反思，使自己各方面的工作能在原有的基础上得以提升。

一个期来的工作使我感到：不管是教研组长还是保教主任不是一种职务，而是一种责任。因此，我对自己提出：知识要向更宽领域拓展，业务要向更深处延伸。于是，常在工作之余，学习《幼教博览》、《学前教育研究》、《幼儿教育》《管理创新》等书籍，每当阅读到精彩之处，对照自己的工作，寻找差距，努力探索新的教育观念与教育模式，并在指导过程中得以运用，不断提高自身的理论水平，并在日常的工作中不断总结经验。在今年全省教材更新的形势下，当遇到把握不住课程，把握不住孩子，把握不住预计和生成时，我都会自主查阅资料、总结反思，与其他教师共同探讨、解决日常教学中的困惑与难题。并抓住外出学习的机会，聆听专家的讲座，承蒙专家的指导，感受新的教育理念。每当幼儿园组织各种比赛时，我都积极参加，把它作为提升自己业务能力的一种机会。哪怕有时候参赛的对象是新教师，我觉得也是我学习、锻炼、展示的机会。我认真对待，对工作一丝不苟、竭尽所能，使自己在学习中不断成长。所以我能把班级工作开展的蒸蒸日上，教研组工作开展的有声有色。

虽然我已拥有十六年的幼儿教育经验，在管理工作上的经验不足，因此，我坚持不断的学习，积累先进的教育理念，并在园长的指导下参与到幼儿园的保教工作指导与培养中。细心的园长为我创造了不断学习与成长的在力保障，在每项的业务上总是很细心地向我说明，并鼓励我在实践工作放手实

践，针对我在工作中有不足给给予实效性的指导，使我的业务能力在一个学期中得到了充分的学习与锻炼，不断地成长。

做为同在一线的教师，我时刻持以学习与研讨的态度深入教学第一线，努力做到在思想上引导教师，在业务上指导教师。在一日活动中与老师们互相学习，交流心得，为教师们出点子、提建议，听取教师们在教学方面的建议和想法，改进自己在工作上的不足，努力使自己的保教工作水平不断提高。

我记得在竞聘保教主任时，曾经对保教主任的职责作了一个详细的了解，使我懂得不管是教研组长还是保教主任，首先是辅助的作用。因此，我在找准定位、摆正位置，做到分工不分家，互通有无，在管理自己分管的业务工作之外，对园内的其它工作也从不推诿，总是舍身处地为幼儿园着想，站在全局的角度，尽自己的所能发挥副手的作用，积极承担园内的各项工作。同时与其他年级组长一起同心协力，互相协助，共同做好幼儿园的全方位管理。

在思想上加强对保育工作的检查、督促，加强跟班指导，并通过专业培训和业务学习等形式组织保教人员学习保育业务知识、卫生保健常识，提高教师、保育员、食堂人员的保育知识。同时每月由保教主任、保健员共同主持召开保育员工作例会，反馈工作情况，指出存在问题，总结经验，提出更高要求，从而进一步规范保育员的工作行为，提高后勤人员的业务素质及安全和服务意识。

“在研讨中发展，在反思中成长。”这是我园对广大教师，尤其是中青年教师提出的目标。我们十分重视各种形式的研讨活动，使每位教师都能得到锻炼的机会。为此我在制定保教计划时，就在考虑，什么样的活动是老师需要，而又不会引起教师的压力和焦虑情绪呢，为此在制定计划时我有几个创新的举措。

- 1、提出了“自荐性和互听性”听课，提出教师根据自己在组

织活动中遇到的困难可以选择自己开课研讨，也可以到在这个方面能力较强的老师班上听课，同时要求老师在听课时，不仅仅是简单地听主题活动，而更应该关注教师日常生活的各个环节的实施。使听课成了一个针对性强的研讨活动。

2、开展多种形式的教研。在制定计划时，我通过和个别老师的聊天，了解一线教师对研讨活动的期望或建议，从而改变了许多研讨活动的方式。在今年的研讨活动中，有视频式的、有案例式的、有讨论式的、有传达专家讲座式的等等，可以让老师们在形式多样的获得成长。

3、加强课题活动的开展

加强课题的研究与记录。本学期，我园的课题研究以园部、年段、班级逐层开展的方式进行研讨，每个年段结合园部的课题设置子课题，各班再结合本班的情况设置分课题，在课题开展中我们采用案例分析法和成果展示法来进行研究，各班在每周结合课题的开展情况选取一个案例进行分析，将课题相关的目标开展情况进行分析与反思，制定下个阶段的研究方向，由每个班和年段进行汇总，并在园部课题中时行交流，课题组也将结合各班、各年段的.课题实施情况，于每月召开一次课题组会议，并于每个学期的期末以园部为单位进行案例和论文的汇编，提高全园教师在观察、记录、总结、撰写等各方面的能力，力求每个教师在课题研究方面能获得相关的经验与收获。

4、是重视群体素质的提高。为使教师获得专业成长，为教师搭建学习、锻炼、展示的平台，开展各种业务练兵活动，鼓励教师积极参加各级各类的技能比赛，如：教坛新秀、年级组教研活动、技能比武周、环境布置评比、创游分年段展评等活动，本学期还专门针对区域和创游活动开展了多次的展示与交流，通过这些活动的开展，我园的各项教育教学活动的质量得以了提高。

回顾一年来的工作，不仅可以为一年来的忙碌留下了一段经历，一份记忆，更可以反思一年来的工作，为新学年的启航扬起新的风帆，下一步我将努力做好以下几点：

- 1、加强学习与积累，不断总结经验，提高管理水平。
- 2、加大教研力度，提高教师业务能力，促进幼儿园保教质量的提高。
- 3、提高自身业务能力，努力探索保教工作的指导策略。

有时候在工作中竭尽全力想把事情做的完美，但时有不尽人意的地方，可是我依然能感受到来自领导的信任，感受到来自老师们的理解与支持，使我在新的学年里信心满怀、动力十足，我一定会在以后的日子里，争取更大的进步，更好地服务社会、老师、家长与幼儿。

保教主任述职个人总结篇四

尊敬的各位领导，各位同事大家好：

感谢领导和同事对我的信任和肯定，我于2015年9月，竞聘成为了土右旗幼儿园保教副主任。首先要感谢赵园给予强有力的指导与支持，还有认真工作在一线的姐妹们的理解、配合，促使我在工作摸索和成长的路上得以不断的进步，现将我一学期来的工作情况做如下述职：

一、坚持严于律己，内外兼修

熟了，看问题也跟深刻了。

二、注重实践的学习与积累不断成长

虽然我已拥有7年的幼儿教育经验，但在管理工作上的经验不

足，好在赵园、杨园在每项的业务上总是很细心地向我说明，并鼓励我在实践工作中放手实践，大胆探索，针对我在工作中有不足给给予实效性的指导，使我的业务能力在一个学期中得到了充分的学习与锻炼，不断地成长。

同时，做为同在一线的教师，我时刻持以学习与研讨的态度深入教学第一线，努力做到在思想上引导教师，在业务上指导教师。在一日活动中与老师们互相学习，交流心得，为教师们出点子、提建议，听取教师们在教学方面的建议和想法，改进自己在工作上的不足，努力使自己的保教工作水平不断提高。

三、找准定位，协助园长工作

我记得在竞聘保教主任时，曾经对保教主任的职责作了一个详细的了解，使我懂得作为一个环节干部，首先是辅助的作用。因此，我会找准定位、摆正位置，做到分工不分家，互通有无，在管理自己分管的业务工作之外，对园内的其它工作也从不推诿，总是舍身处地为幼儿园着想，站在全局的角度，尽自己的所能发挥辅助的作用，积极承担园内的各项工作。同时与其他环节干部一起同心协力，互相协助，共同做好幼儿园的全方位管理。因此，本学期，在我、云主任、姜老师，我们三人共同的团结努力下，做到无一安全事故发生、无一家长投诉，各项活动高效、优质的开展开来。受到大家一致的认可。

五、做活教研，促进教师成长

“在研讨中发展，在反思中成长。”这是我园对广大教师，尤其是中青年教师提出的目标。我们十分重视各种形式的研讨活动，使每位教师都能得到锻炼的机会。本学期有很多新老师上岗，其中有很多是以前根本没有接触到这个行业的，那我这学期的教研重点就是课堂时效性的培养，通过第一轮的新教师初试小刀，第二轮的老教师示范，第三轮的逐个跟

进，第四轮的新教师展示，让给每一位新老师都对教材有了把握，对各领域目标也有了一个根本的认识。而老教师在这几轮的听课、评课中，既凸显了个人的优势同时也吸纳了新教师的一些教法、思路，为个人的成长注入了新的活力。

2015□1□12

刘瑞芬

保教工作是幼儿园工作的生命线，优质的保教质量是幼儿园赖以生存的前提。要做好保教工作，身为保教主任一定要找准自己的定位，明确保教工作职责，树立强烈的责任心。现将我一学年来的工作情况做如下述职报告：

一、找准定位，树立责任心：

1、认真协助园长工作，努力完成保教业务及有关行政事务工作。深刻领会园领导的工作思路和意图，当园长将工作重点放在抓常规工作的落实上时，保教处就将各教学班如何贯彻常规工作放在首位，制定详细的工作计划，如组织教师学习领会常规工作的重要性、结合大中小班的年龄特点制定各班的常规工作计划、月保教考核中融入常规的内容等等，将园领导的工作意图转化为教职工的实际行动。当园领导提出精细化管理时，就要考虑到工作中的细节，如：晨间接待、午餐午睡的督导规范，各类计划的科学制定，早操的合理编排，区域活动的有效开展，幼儿离园活动的组织，环境的互动创设等等。

2、认真组织保教人员参加各类学习，督促保教人员在工作中严格遵守规章制度，履行职责，保证工作质量。

的人员进行学前资格审查，进行学前具体指导，带着问题、储备学习，保证学习的目标性，指向性，学完以后根据学习的实际，指出开展二级培训的要求，确保每一次学习培训质

量落到实处。

3、经常深入保教一线，发现问题及时总结调整，提高保教质量。记得有位幼教专家说过，常规课堂教学是幼儿园发展的生命线。身为保教主任要敏感的和察觉教师的执教情况，于是我坚持每周入班指导，主动与教师交流沟通，与老师一起共同解决一日保教过程中存在的突出问题。针对幼儿的午餐、午睡，早操，游戏活动，教师的备课，环境创设，公文的编辑，论文、故事的撰写，教师质量考核评价标准等都进行了一系列且行且思的改革与完善。

二、坚持学习，提升执行力：

1、端正工作态度。

能力是基础，态度是关键。世界上最怕的两个字是“认真”。做人要有标准，做事要有原则。在工作中我要求自己做一个认真踏实、兢兢业业、恪尽职守的人！完美的执行力，需要我们树立一种积极向上的工作态度。因此在接到园领导安排的工作时，我都会认真、积极、高效地完成。如，各种材料、活动小结的撰写、幼儿园年检暨督导评估档案的整理，还有协助园长室、总务处进行各种档案的汇集等等。

2、提高工作实效。

班、编班、幼儿信息的采集统计上报，组织参加区教委的早操比赛、游戏竞赛，负责幼儿园主题环境创设、家长开放周、红星帮扶交流、“快乐教育”特色园所建设、各级各类对外保教交流、教师职业技能快乐大比拼等活动方案的撰写、影像资料的收集、反思体会的整理，以及档案资料室，教师继续教育等等，当千头万绪一筹莫展之时，我会想到园长的话，工作要做到忙中有序、忙中有效、忙而不乱。

三、科学实施，熔炼专业度：

1、结合实际，磋商研讨。

在组织幼儿早操比赛的过程中，我坚持以幼儿为主体，指导教师从早操编排的意义、原则、特点及其汇操策略上下功夫，要求老师们精益求精，追求优质，筛选最合适的音乐，特制最有价值的器械，创编最科学的动作，给予最适宜的指导，让孩子们在早操活动中开启智慧，增长体能，冶炼品质。

2、充分准备，做实做细。

如在组织幼儿园“六一”家长开放日的活动中，进行各班亲子活动节目的训练、筛选、彩排，音乐的剪辑，主持词的撰写，主持人的训练，场景的布置，氛围的营造等，由于准备充分、到位，组织得力，均获得教师和家长们的的一致好评，收到了良好的效果。

3、严格督检，科学评价。

求下，增强了检查力度和量化内容的细化，从原来的一学期一量化，发展到一月一量化和一周一量化。量化是一种管理的手段，所有的制度、规范都是对事不对人。通过量化，教师们的教案书写、方案上交越来越认真、及时、规范；通过量化，各个班的家园联系栏越来越丰富；通过量化，孩子们的早操、户外游戏等体育活动越来越呈现常态化；量化，提高了教师的责任意识，推动了教师组织教学的正规化，使我们的园的教学管理不断科学、规范。

四、提升省察，勇走探索路：

在园长的支持、引导和影响下，我对幼教工作有了更新更高的认识，深深理解了“选择了教育就选择了责任”的含义。保教处组织的每一项活动都离不开各个部门的配合，全体教师，还有幼儿和家长，都给了我大力的帮助和支持，让我由衷的感受了团结、协作的深刻含义。

在以后的工作中，我将不断提高业务水平，做教师们的领跑者、学习者、合作者，不断加强幼儿园保教队伍建设，探索更有实效性的保教工作管理方法。“点点滴滴，天天快乐”，在幼儿园这个温暖的大家庭里，快乐工作，快乐生活，成为全体来幼人的共同追求，同时随着规范化、科学化办园的深入，我们的工作会越来越有序，也会越来越忙碌，我依然希望从忙碌的工作中感受到来自领导的信任，感受到来自大家的理解与支持，我将在新的学年里信心满怀、动力十足，争取更大的进步，更好地服务教师、幼儿、家长与社会。

尊敬的各位领导，各位同事大家好：

感谢领导和同事对我的信任和肯定，让我在2012年8月，竞聘成为了港头中心幼儿园保教主任。首先要感谢我园的园长给予强有力的指导与支持，还有那默默无闻、认真肯干的一线教师的互相合作，促使我在工作摸索和成长的路上得以不断的进步，现将我一学期来的工作情况做如下述职报告。

作为一个初任的中层干部，我还有许多方面要多加以学习与反思，使自己各方面的工作能在原有的基础上得以提升。

一、坚持严于律己，内外兼修

一个期来的工作使我感到：不管是教研组长还是保教主任不是一种职务，而是一种责任。因此，我对自己提出：知识要向更宽领域拓展，业务要向更深处延伸。于是，常在工作之余，学习《幼教博览》、《学前教育研究》、《幼儿教育》《管理创新》等书籍，每当阅读到精彩之处，对照自己的工作，寻找差距，努力探索新的教育观念与教育模式，并在指导过程中得以运用，不断提高自身的理论水平，并在日常的工作中不断总结经验。在今年全省教材更新的形势下，当遇到把握不住课程，把握不住孩子，把握不住预计和生成时，我都会自主查阅资料、总结反思，与其他教师共同探讨、解决日常教学中的困惑与难题。并抓住外出学习的机会，聆听

专家的讲座，承蒙专家的指导，感受新的教育理念。每当幼儿园组织各种比赛时，我都积极参加，把它作为提升自己业务能力的一种机会。哪怕有时候参赛的对象是新教师，我觉得也是我学习、锻炼、展示的机会。我认真对待，对工作一丝不苟、竭尽所能，使自己在学习中不断成长。所以我能把班级工作开展的蒸蒸日上，教研组工作开展的有声有色。

二、注重实践的学习与积累不断成长

虽然我已拥有十六年的幼儿教育经验，在管理工作上的经验不足，因此，我坚持不断的学习，积累先进的教育理念，并在园长的指导下参与到幼儿园的保教工作指导与培养中。细心的园长为我创造了不断学习与成长的在力保障，在每项的业务上总是很细心地向我说明，并鼓励我在实践工作放手实践，针对我在工作中有不足给给予实效性的指导，使我的业务能力在一个学期中得到了充分的学习与锻炼，不断地成长。

己的保教工作水平不断提高。

三、找准定位，协助园长工作

我记得在竞聘保教主任时，曾经对保教主任的职责作了一个详细的了解，使我懂得不管是教研组长还是保教主任，首先是辅助的作用。因此，我在找准定位、摆正位置，做到分工不分家，互通有无，在管理自己分管的业务工作之外，对园内的其它工作也从不推诿，总是舍身处地为幼儿园着想，站在全局的角度，尽自己的所能发挥副手的作用，积极承担园内的各项工作。同时与其他年级组长一起同心协力，互相协助，共同做好幼儿园的全方位管理。

四、加强保育工作的开展

在思想上加强对保育工作的检查、督促，加强跟班指导，并通过专业培训和业务学习等形式组织保教人员学习保育业务

知识、卫生保健常识，提高教师、保育员、食堂人员的保育知识。同时每月由保教主任、保健员共同主持召开保育员工作例会，反馈工作情况，指出存在问题，总结经验，提出更高要求，从而进一步规范保育员的工作行为，提高后勤人员的业务素质及安全和服务意识。

五、做活教研，促进教师成长

“在研讨中发展，在反思中成长。”这是我园对广大教师，尤其是中青年教师提出的目标。我们十分重视各种形式的研讨活动，使每位教师都能得到锻炼的机会。为此我在制定保教计划时，就在考虑，什么样的活动是老师需要，而又不会引起教师的压力和焦虑情绪呢，为此在制定计划时我有几个创新的举措。

1、提出了“自荐性和互听性”听课，提出教师根据自己在组织活动中遇到的困难可以选择自己开课研讨，也可以到在这个方面能力较强的老师班上听课，同时要求老师在听课时，不仅仅是简单地听主题活动，而更应该关注教师日常生活的各个环节的实施。使听课成了一个针对性强的研讨活动。

2、开展多种形式的教研。在制定计划时，我通过和个别老师的聊天，了解一线教师对研讨活动的期望或建议，从而改变了许多研讨活动的方式。在今年的研讨活动中，有视频式的、有案例式的、有讨论式的、有传达专家讲座式的等等，可以让老师们在形式多样的获得成长。

3、加强课题活动的开展

加强课题的研究与记录。本学期，我园的课题研究以园部、年段、班级逐层开展的方式进行研讨，每个年段结合园部的课题设置子课题，各班再结合本班的情况设置分课题，在课题开展中我们采用案例分析法和成果展示法来进行研究，各班在每周结合课题的开展情况选取一个案例进行分析，将课

题相关的目标开展情况进行分析与反思，制定下个阶段的研究方向，由每个班和年段进行汇总，并在园部课题中时行交流，课题组也将结合各班、各年段的课题实施情况，于每月召开一次课题组会议，并于每个学期的期末以园部为单位进行案例和论文的汇编，提高全园教师在观察、记录、总结、撰写等各方面的能力，力求每个教师在课题研究方面能获得相关的经验与收获。

4、是重视群体素质的提高。为使教师获得专业成长，为教师搭建学习、锻炼、展示的平台，开展各种业务练兵活动，鼓励教师积极参加各级各类的技能比赛，如：教坛新秀、年级组教研活动、技能比武周、环境布置评比、创游分年段展评等活动，本学期还专门针对区域和创游活动开展了多次的展示与交流，通过这些活动的开展，我园的各项教育教学活动的质量得以了提高。

六、善于反思，确定努力方向

回顾一年来的工作，不仅可以为一年来的忙碌留下了一段经历，一份记忆，更可以反思一年来的工作，为新学年的启航扬起新的风帆，下一步我将努力做好以下几点：

1. 加强学习与积累，不断总结经验，提高管理水平。
2. 加大教研力度，提高教师业务能力，促进幼儿园保教质量的提高。
3. 提高自身业务能力，努力探索保教工作的指导策略。

有时候在工作中竭尽全力想把事情做的完美，但时有不尽人意的地方，可是我依然能感受到来自领导的信任，感受到来自老师们的理解与支持，使我在新的学年里信心满怀、动力十足，我一定会在以后的日子里，争取更大的进步，更好地服务社会、老师、家长与幼儿。

保教工作是幼儿园工作的生命线，优质的保教质量是幼儿园赖以生存的前提。本学期在园领导的部署、组织下，在全体教师齐心协力、团结奋进的努力下，各项工作顺利开展并取得了较好的成绩，现总结如下：

一、保育工作： 幼儿园的工作性质是保育为先、教育为重。本学期，幼儿园的保育工作得到了一定的重视，从幼儿入园的晨检、进班、离园，全园的每位教师都能做到细心、耐心，让家长们更安心。

1、用实际行动体现教师的四心：“关心、爱心、耐心、细心”。在一日活动中教师都能十分细心的观察幼儿，把好晨检、进餐、入厕、户外、离园等几大关口，加强照顾，关注幼儿的成长变化，在生活、学习、心里上给予帮助、照顾、沟通、疏导。

2、每天检查，每周汇总，每月考核”的教学安全卫生考核方式。加大卫生消毒的检查督促力度；各班家园联系册，向家长宣传育儿、安全知识；做好对传染疾病的预防工作；加强户外锻炼，增强幼儿体质；加强对卫生工作的坚持性，教师们都能主动地整理自己的班级，使自己的班级像家一样温暖整洁。

3、保护幼儿安全放在工作的首位。安全是我们一切工作的重中之重，成立领导小组，从班级设施设备到活动场地到对教师时时刻刻的要求，防火、防摔、防电、防水等，尽量杜绝意外事故的发生。

4、班里的幼儿一有状况都及时上报并处理，老师们都能耐心、

细心的对待每位幼儿，若发现什么不正常情况及时与家长联系，让家长送去治疗。做到家长放心、老师自己安心。

5、努力为幼儿创设丰富而实用的物质环境和宽松和谐、积极向上的精神环境，通过创设各类活动区角，制作富有教育意义的墙饰，通过环境对幼儿施以潜移默化的影响，起到了良好的教育效果。

二、教育教学工作 抓好日常教育教学活动，形成园长督察，保教主任主抓模式，加强日常教育教学的管理工作。规范教师行为，创建优良园风。

(一)、加强常规工作管理督导。

严格执行保教管理制度，要求教师在学期初制定班务计划，要求教师周一张贴周计划，每天张贴日计划，并做到认真的查阅，发现问题及时给予指导。对教师备课一周检查，加大了评价力度，规范要求，使教师做到课前有教案、有教具，作好充分的课前准备，保证课堂教学的扎实开展。深入班级听课，检查一日生活常规管理工作，发现问题及时处理。学期末，要求教师上交各类总结，做到有检查，有记录，把平时的工作纳入学年考核，使各项工作走向制度化，规范化，取得一定的成果。

(二)、合理安排幼儿活动，丰富幼儿生活：在这些活动的组织安排上，我们发挥集体智慧，做到分工协作，目标明确，既平衡了各组的工作量，又发动了全体教师的力量，使活动都举行的圆满成功。

性。

2、组织了大型活动。在5月份组织了“全员亲自运动会”、庆“六一文艺汇演”、“大班幼儿毕业典礼”。

3、举行了幼儿绘画比赛、折纸、剪纸比赛、儿歌比赛，评出优秀作品。个班级参与积极、配合默契。

(三)、教师业务培训工作 每周四都进行一次园本培训，通过培训，让每位教师提高自己的业务能力，能更好的组织活动。

(四)、重视家长工作，促进家园共育。 家庭是幼儿园重要的合作伙伴，幼儿教育要家庭、社会、幼儿园三方面的努力才能达到。本学期，我们通过家长开放日、召开家长会、亲子活动和家园练习册形式，增强我园教育工作的透明度，征集家长对幼儿园的意见和建议，从而不断改进教育教学工作。 我园依靠全体教师的共同努力，各项工作均取得了较好的成绩，但还有不尽人意的地方，不少工作还有很大的提高和改进的空间，为此，我针对教育教学中的疏漏和不足，特别提出下学期工作设想：

1. 开展多种形式的园本教研，把园本教研抓实，并把表演游戏做为重点进行研讨。
2. 继续丰富区域材料的投放，督促教师扎实开展区域活动。
3. 鼓励教师多看书，提高自身业务水平。
4. 展望新学年，我们信心满怀，希望在各级领导的关心支持下，我们苗苗一定会茁壮成长！

一、教育教学工作

1、加强常规工作管理督导。

严格执行保教管理制度，要求教师在学期初制定保教和班务计划、教研计划，要求教师周一张贴周计划，并做到认真的查阅，发现问题及时给予指导。对教师备课仍然一月一检查，一周一抽查，加大了评价力度，规范要求，使教师做到课前有教案、有教具，作好充分的课前准备，保证课堂教学的扎实开展。深入班级听课，检查一日生活常规管理工作，发现问题及时处理。学期末，要求教师上交读书笔记及各类总结，

做到有检查，有记录，把平时的工作纳入学年考核，使各项工作走向制度化，规范化。通过长期坚持，绝大部分教师都已形成了自觉上交教案和计划的良好习惯。

2、在扎实的教学研讨中谋求发展。

学手段和策略，通过优质课的设计与实践、观摩活动开展了教研。在教研中，我们注重对纲要的理解和领悟，对新教材的灵活把握和运用。在活动中，各位参赛教师都能认真对待，利用休息时间积极准备；在观摩中，听课教师都能虚心学习，取长补短，吸取精粹。大家在反思总结、交流研讨、质疑释疑中使自己的观念、意识、能力得到了显著提升。

二、保育工作

1、安全工作放首位。安全是我们一切工作的重中之重，我们时刻将保护幼儿安全放在工作的首位，虽然有专门领导分管安全工作，但保教工作从未放松对安全的管理，从班级设施设备到活动场地到对教师时时刻刻的要求，防火、防烫、防摔、防电、防水等，尽量杜绝意外事故的发生。

2、加强常规卫生消毒的督导检查。通过“一天一检查，一周一汇，一月一小结”的方式，提高教师对卫生消毒、洗晒工作的规范操作，加大卫生消毒的检查督促力度；各班家园联系栏，向家长宣传育儿知识；做好对传染疾病的预防工作，如甲流、手足口病、狂犬病、流感等疾病的预防，培养幼儿勤洗手等良好的生活卫生习惯；加强户外锻炼，添加体育器材-皮球、塑料圈，合理分配各班玩耍的时间，增强幼儿体质；加强对卫生工作的坚持性、规范性——保证幼儿生活环境洁净舒适。

儿创设丰富而实用的物质环境（如创设活动区角，制作富有教育意义的墙饰）。另一方面，努力为幼儿创造相对宽松、和谐且积极向上的精神环境（如每周周一举行升国旗仪式和

国旗下讲话，让幼儿体会对祖国的崇敬之情）。通过环境对幼儿施以潜移默化的影响，起到了良好的教育效果。

4、强化服务意识，提高服务质量。幼儿园的工作性质是保教并重。为提高保育服务质量，让孩子生活舒心，家长放心，我们首先要做到四心，即“关心、爱心、耐心、细心”。从每日的各个环节入手，把好晨检、进餐、入厕、户外、午睡、离园等几大关口，加强护理照顾，并要关注特殊儿童的成长变化，在生活、学习、心里上给予帮助、照顾、沟通、疏导，使特殊儿童得到转变，用实际行动体现教师的四心。

三、大型活动

1、推广了新早操。

2、组织了幼儿春游活动。

阳春三月，春暖花开之时，我园利用周边环境教育资源，组织幼儿到园外观看桃花，放风筝。增强幼儿环保意识，丰富生活经验。这种将课堂引入大自然，灵活、开放的教育方式深受幼儿喜爱。

3、开展了六一庆祝活动。

为孩子过一个愉快难忘的节日，今年六一节我园举办了大型文艺汇演活动。全园100多名幼儿登台亮相，载歌载舞，表演了舞蹈、时装秀、三句半等形式多样的节目，展示了自己的风采。这次活动，充分向家长展现了我园孩子们活泼可爱，积极向上的精神风貌，同时也让家长、社会公众进一步了解我园的工作，树立了幼儿园的良好社会形象。

4、加强了幼儿特长班的管理。

精选有特长爱好、基本功过硬的优秀教师任教，投入资金购

买、录制教材，制定详尽合理的教学计划，规范兴趣班的教学，加强教学计划的审核、教学实施的督察、成果汇报的考核等，并适当提高任教老师的待遇，调动教师工作积极性，使兴趣班的活动真正有实效。在园内大型活动的组织安排上，我们发挥教研组长和班组长的集体智慧，群策群力，做到分工协作，目标明确，既平衡了各组的工作量，又发动了全体教师的力量，这些大型活动都举行的圆满成功。

四、教师业务培训工作

要有优质的保教质量，必须有一支高素质、专业化的教师队伍。为了让教师的专业技能、专业素养提升一个层次，本学期，我园继续对教师的琴法基本功进行了园本培训。通过“理论指导——曲目练习——集中考核”的方式促进教师专业进步。

五、家长工作

察记录、家教园地、家园联系册、家长开放日等形式多途径、多渠道增进家园沟通与协作，使家长能更深入的了解幼儿园、了解教师的工作，从而更加支持、配合教师的教育活动，搭建了良好的家园共育模式。

走过激动，走过欣喜，这半年仍然是不平凡的一学期，因为有一群可爱的无私奉献的投身幼教事业的幼教园丁创造了辉煌，使我们的幼儿园充满希望。我们相信，在新的学年，我们会继续执着耕耘，收获更大的希望。

范洪菲

保教主任述职个人总结篇五

社会一步步向前发展，报告在我们的生活中无处不在，报告根据用途的不同也有着不同的类型。那么，报告到底怎么写

才合适呢？下面是小编收集整理最新主任转正述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

20__年即将过去，在这一年的时间里，我车间在厂里各级领导的正确指导下，认真贯彻落实我厂20__年安全生产目标，按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全指导思想，全面建立并推行hse管理体系。目前已全面完成了厂里的各项任务，先将20__年工作述职如下。

一、生产及产品质量管理方面。

1、截止到年底，我车间一二期装置共加工三混18835.58吨，全年回收率93.5%，产品入库合格率。

2、二期工业萘装置利用检修期间共加工混合洗油1580吨，其中轻质洗油948吨，轻质洗油回收率60%。

3、洗涤装置生产含酚的调节，过去我们洗涤工段生产的中性酚钠的含酚比较低，游离碱高。含酚不仅达不到产品质量指标，而且游离碱高还导致了碱的浪费。今年在厂领导的指导下，我制定了一系列提高含酚，降低游离碱的。

一、规定了稀碱与三混比例0.35：1。

二、统一了稀碱浓度，提高稀碱浓度由原来的10~12%提高到12%~14%。

三、少加稀碱，少排酚盐。加多少稀碱出多少酚盐。四、不允许中钠产出后在进行返洗。经过一段时间严格控制及调节中钠含酚提高至20%以上，游离碱降至1.5%以下，含酚不仅达到产品质量指标，而且还降低了碱的浪费，降低了生产成本。

4、今年常遇到的洗涤连洗塔不分层的问题。我们及时召集洗涤各班班长及主操分析原因，主要因是用碱钠配碱及碱钠带油

所致，因此我们及时制定实施措施。从而解决了不分层的原因，但是一期洗涤送酚盐管线还有待与20__年整改。具体措施：

一、不允许用中钠或碱钠配碱。

二、不允许酚盐返洗。

三、不允许工业萘的酚盐送至洗涤碱钠槽。必须送至原料槽。

四、严格控制二次保证已洗不能带酚盐，从而减少工业萘返回的酚盐。

5、一期工业萘精塔塔压高，从8月份开始一期工业萘塔压开始超压，压力一直居高不下。这种情况在别的焦油厂从没出现过，我们也没有别的借鉴，只能自己摸索。因此在厂领导的指导下我们及时分析原因，一方面我们制定塔压高时的控制措施。另一方面并制定了整改检修方案，经过我们两次检修整改终于消除了塔压高这一安全隐患。

6、检修方面，全年一二期装置共组织全面检修4次，每次检修都按照hse管理体系要求做好检修计划、检修方案、危害因素辨识，并组织全员学习，充分保证了检修的安全质量。检修期间我们车间全体员工面对检修任务重，发扬不怕苦不怕累的精神，加班加点完成了各项检修任务。从而保障了全车间后续生产的顺利进行，为全面完成20__年度生产目标打下了坚实的基础。

二、安全方面。

1、安全培训，全面完成20__年员工培训任务。20__年，根据上级的培训要求，我们制定了详细的培训计划。为了能够较全面的掌握专业知识和培养大家养成良好的学习习惯，我们把业务培训日常工作日常化、制度化，重点的学习了操作规程、

各种产品的性质及各种应急预案等内容，对提高大家安全意识、工作能力起到了良好的促进作用。

2、根据厂里要求，我们在20__年初制定了车间安全、环保责任状，并分解细化到班组和个人。在20__年一年的时间里，我们按照安全目标和工作要点的要求开展安全工作，全面完成了各项安全工作责任目标。

3、积极组织开展各种安全活动。每天的班前会各班组都必须组织学习。车间安全综合素质的整体水平得到了提高。认真学习事故案例、编写事故预案、进行事故演习及事故。另外，针对可能出现的不同应急事故，我们编写了各种应急事故预案，20__年我们车间组织了停水、停电、停煤气事故等演习，通过演习，员工应对处理突发事故的能力得到了锻炼和提高，在演习中也增强了团结协作的能力。

三、hse体系建设与推进。

1、组织全员参与对危害因素、环境因素进行辨识，并制定危害因素消减措施及管理方案。

2、进一步完善事故应急预案，提高预案有效性和可操作性。

3、完善并统一hse体系运行中的各种记录。

4、将hse体系运用到生修过程中去，每次开停工、检修都能按照hse要求执行。

回顾20__年的工作，我们也清醒地认识到在工作中仍存在问题和不足，例如在隐患整改方面有时还不够及时、精细化管理尚需深入，有些新员工安全意识仍相对薄弱等，因此，在新的一年里，将会一如既往的发扬严、勤、细、实的工作作风，抓好安全生产，努力实现20__年的各项工作目标，为车间生产提供安全、稳定、环保的工作环境。

回顾去年，我感受良多。首先这是我成长的一年，也是我坎坷的一年，我体会到了失败，从失败中学到怎样向成功迈步。20__我在想，我的努力改变了什么，同时我在__又获得了什么。此时，通过这个述职报告总结下我今年的工作。并对明年的工作规划做一个简略的目标。

迄今为止，我进入公司已经整整两年了，20__年我虚心学习工作技能，20__我不断努力的提高自己的工作技能，而又带领我成品车间注胶组这个团队，共同提高工作技能及产品质量。但这些是不够的，响应公司领导号召，并经常组织组员参加我们班组长内部的培训。其培训内容为《工作中的细节及执行力》，《工作经验的交流及团队意识》等。我们的公司是高速发展的一个阶段，身为__人，我自己切身的认识到，只是做好自己应该做的事情是不够的，那是自己应该要做的。经过何武、潘武等领导的栽培和鼓励，我认识到工作技能只是我人生事业的一个辅助工具，真正改变自己，向着顶峰迈进的是工作态度。我理解的工作态度包括积极学习、热诚待人，包容宽容和不断进取、创新的精神。对我来讲我绝对能做到这些，即使今年我没有做到，那也是我明年努力的方向。而难的就是我要以我十二分的热情来影响、改变提高我注胶组团队的进步。因为一个好的带头人所具备这些态度是必须的。一个人的进步只能代表自己，团队的进步才能代表我们成品组，代表我们__。

我要做的事情还有很多、很多，这么漂亮的话语，不是说出来给大家鉴赏的。我要表明我的决心，我的态度。我相信我绝对能做好。真正把自己的想法说出来是一种勇气，但真正的做起来却是需要魄力的。我真真切切的感受的到。今年8月份我根据我注胶模具使用情况，设计了一个《模具管理看板》。从想出来到真正的做出了用了两个月的时间。期间经历了磕磕碰碰，最后靠着领导的不断催促，不断修改才做了出来。通过这个事情，我明白原来什么事情动动嘴皮子是那么的容易，而真正去做的时候却那么多的困难。我明白想要做什么事情，都是要经过不断的商量，听取大家的意见，是

多么的重要。这件事情我学到了理解、学到了沟通的重要性。在《模具管理看板》做出来的时候我的情绪变的紧张，害怕听到负面的意见。工作情绪陷入了低点。在这个时候公司领导给了我鼓励，而我自己通过工作方面、提升工作态度的书籍来找到我的缺点。我认为我的缺点是还不够大胆，做什么事情有太多的顾虑。在与人沟通的问题上还不够圆润。在侧，在付出行动和实践上没有那种想到就做的精神。

20__是我工作经验与对工作态度改变的一年，今年的下半年通过对组员的培训，虽然总共培训的次数很少，但通过培训的这种形式，让我和我的组员在思想觉悟上提升了好多，虽然这个觉悟没有准确的标准。但和去年相对比较起来今年无非是升华，大步提升的一年，天壤之别的一年。也可能我身在这个集体无法感觉到它的进步，但每次写工作报告，每次和新员工提起去年时。我心里都自豪万分，我见证并参与了我们团队的进步，我找到了我的责任感和归属感，并把每天的工作当成我的事业在在奋斗着。如果让我细说我今年具体做了什么，那我就用一句话代替，我每天的工作都倾注了我的热情和心血，我每时每刻都在琢磨怎么样提升质量和效率！！如果把工作定义为两个字，我会说“事业”。

当然我以上所陈述的内容，并不是为了哗众取宠，不是为了表现我自己的境界多么高尚。我只是希望我的述职报告能让公司领导认识到我，明确我明年的努力方向，生活你给予它什么，它也会回报你什么。工作亦也是。

明年我会把工作主要放在思想文化建设上，我自己会提高自己对工作技能和工作态度的学习，通过培训、交流等主题组织组员进行开会。倡导自己组员主动积极的端正工作态度。那里不足就补那，并共同探讨我们团队存在的缺点，响应__高速发展的制度。公司在进步的同时，我们的团队也要赶上__腾飞的步伐。

我在上面所提到的种种，或许有些做作，但确实是我对__的

真实情感，写的语句或许不够通顺，但确实是我对态度的见解。这份报告是我事业起点的一个写照，它没有激情澎湃华丽的词语，但它是我对希望埋下的一颗种子，它在__扎根发芽，它在__枝繁叶茂！！在这新的一年预祝__发展壮大，成为中国绳锯制造业第一品牌！祝__的兄弟姐妹身体健康、事事顺心！！

本年度即将过去，为能在下一年度更好工作、总结经验、坚持优点、改正不足，按车间要求特总结述职如下：在一年的工作中，通过总结，虽然取得了一定的进步，但是仍存在很多的缺点和不足。作为电气车间主任，在工作生产中只有不断的总结经验教训，发现不足，才能使自己得到更快的进步。

一年来，我在车间的领导下，在同志们的大力支持和配合下，真抓实干、克难奋进、开拓创新，带领在电气车间工作的同志们全面地完成了各项工作任务。

一、狠抓思想工作，在车间内部形成一种积极向上的氛围。

从总体上看一年来的工作，电气车间的每一名电工与生产车间配合得相当好，工作态度转变较大，几年前那种电工在工作上“称大爷”的状况已经成为历史，现在电工在工作上都是急车间所急，想车间所想，尽全力为生产车间服务。一年来，现在在职的电工没有一人在行为上破坏过盛泰电工的形象，也没有一人在工作态度上发生问题。这是在工作上较为成功的地方。

二、狠抓业务素质，在车间内部倡导勤学好问的行为。

通过技能考试和工作上的绩效考核，将电工进行分级管理，以此提高电工对学习技能的热情和工作上的干劲。现在，除了实习电工外，其它电工在技能上都已经能够满足工作要求。

三、参加各种专项检查活动，并对发现的问题及时整改，保

证电气设备安全、人员安全。

一年来没有发生重大电气设备安全事故，没有发生人员触电伤亡事故。

四、把握工作重点，做好服务工作。

在实际工作中，我能从全局出发，以大局为重，履行自己的职责，维护全局的利益。主要做好四点：一是在全局的集体讨论决策中，一旦决定的事情，电气车间服从指挥，很好地完成上级交办的各项工作和任务，并能及时向上级反映和提供真实的工作情况和实际问题；二是在工作事项上能向上级及时请示、汇报，不越职、越权、越位或自作主张；三是作为同事，对其他其他部门成员能互相尊重、支持、配合，做到分工不分家，和睦共事，尤其是在分工不明确的地方，能承接的工作尽量承接，而不计较工作量的大小；四是加强车间员工的联系与沟通，认真采纳合理化建议。

五、在管理上充分放权，且紧盯紧靠，锻炼后备力量，使后备干部逐步成长起来。

通过一年来的工作，尤其是淀粉30万吨扩能改造，在这工作量相当大的时期，负责淀粉电气的副主任戴建国已经通过锻炼，逐步成长起来，现在已经基本上能够独立承担淀粉车间电气方面的工作。

通过以上措施，使我电气车间有了新的思路、新的作为和新的成效，促进了电气车间各项工作健康快速发展。

存在的问题和今后努力方向：

一年来，虽然围绕自身工作职责和工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与车间的要求相比还存在一些问题和差距，主要是：自身及整个电工队伍的技能水平严重不足，

已经成为电气车间工作上再进一步的瓶颈；工作上创新意识较差，一年来在工作上没有什么新意。对这些问题，我将在今后的工作中认真加以解决。努力争取做到以下三点：

一是继续加强自身理论学习，提高驾驭工作的能力，努力适应日益复杂的工作环境。

二是进一步解放思想，强化开拓创新意识。从电气车间工作的实际出发，从解放思想入手，下大力克服求稳怕乱、患得患失的消极思想和不良情绪。

三是加强对电气车间成员的技能培训，力求使本车间的设备档次升级以后，不能使现有的一名电工因不能适应工作而离职。

以上是我去年一年来的工作述职，一年来所取得的成绩是领导信任和同志们支持的结果，更是大家齐心努力工作的成果，在此，我向过去一年来在工作上给予我大力支持和厚爱的领导和全体电气车间的同志表示衷心的感谢和深深的敬意！在今后的的工作中，我将以更加饱满的工作热情，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。我坚信在车间的带领下，在车间及设备动力部的大力支持和密切配合下，我们的电气车间全部人员将全面完成车间交给我们的各项工作任务，再创新佳绩、再铸新辉煌。

我叫__，是车间电子车间副主任，20__年以来，在车间的正确领导下，我以精细化管理工作为切入点，始终坚持“向设备管理要产量，向生产工艺要效益”的理念，在不断提高自身业务水平的同时，狠抓车间现场管理，较好的完成了车间下达的各项生产任务，现将这一年来的学习、工作、思想等方面的情况汇报如下：

一、注重学习、努力提高自身业务水平

回首这两年来工作，我感慨良多，由于自己刚走上行政管理岗位，所以无论在经验和资历方面可谓甚浅，但我没有因为这些劣势而畏手畏脚，我刻苦钻研业务知识，在努力提高自身综合素质上下功夫外，每天深入到车间现场一线，查找问题，对照整改。不懂的地方就主动查看工艺图纸或请教岗位职工与班子其它成员，学习氧化铝生产工艺、设备管理等方面知识的学习，努力适应车间生产对本职工作的要求，把理论学习同实际工作结合起来，做到了学有所用。

二、求真务实，认真做好分管工作

根据车间班子分工，要主要负责车间安全管理与设备管理等方面的工作，总结任职这两年来工作，可谓有成绩也有败绩。

1、安全管理方面：做任何工作都要先从思想上提高认识，安全工作更是如此，要从思想上认识安全工作是一项重中之重的工作，为此，我先后多次在车间组织安全宣传教育会，对各班组职工进行安全培训，强调安全的重要性及其预防措施，同时要求在车间《分解分级新视野》小报中开办安全专栏，整理修订有关《氧化铝生产的事故汇编》，并在车间落实了“一岗双责”和责任区分工，且做到了每周三对车间进行隐患排查，定期组织各班组进行《应急预案演练》，同时逐步完善各岗、各责任区的制度及分工，以及各类突发事件的应急措施等，确保了车间安全工作“横到边，竖到底”，不留死角的抓安全，营造了人人抓安全，处处讲安全的氛围，从而使职工从思想上牢固树立了“安全大于天”的意识。其次，加强组织，近一年来，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与其他科室建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为安全主任，我注意随时掌握不安定因素，做到能够随时处理；随时发现隐患，做到随时整改。20__年在安全管理工作我认为要想使车间一方平安，就必须坚持原则，车间的各项规章制度要坚决遵守，违背原则的事坚持不做。只有做到这一点，才能称得上是为车间负责，

更是为职工负责。进入20__年我改变自己工作思路用车间提出的“以文化人”的理念，以文化引领来抓好车间安全管理方面的各项工作。以往在安全管理上，我坚持原则办事，从不让感情、人情渗透工作之中，在一定程度上伤害了个人与职工的感情违背了车间文化建设的意愿，为此，我多次参阅车间文化管理相关内容，做出了“职工安全教育四必谈”、与职工“半小时谈话制”，让职工心甘情愿接受违规处罚，最终拉近与职工的距离，逐渐消除了员工的顾虑，同时准确掌握职工情况，对症下药，解决问题，保证了安全管理工作正常开展，通过近两年多的努力，在安全工作方面车间实现了安全事故为零的目标，并先后被评为“集体车间安全先进集体”等荣誉称号。

2、在设备管理方面

建立台账管理，树立设备管理“治未病”的观念，建立健全设备管理的各类台账，在进入车间之初我就开始进行修订车间设备台帐，建立设备配件明细台帐，对车间设备管理方面存在的问题，认真进行自查，逐步提高车间设备管理基础工作；加强tpm管理，按照车间tpm管理活动目标积极推行车间全员清扫活动，以在最基础的清扫活动中发现问题处理问题。对车间成品过滤以及种子过滤进行现场地面标线，对润滑脂的存放定置定位，车间备用设备要求定期互倒并悬挂备用与运行标识牌，制定了车间设备检查表；设备维护管理，针对车间种子泵配件频繁更换与分解槽宽通道降温不好，组织车间骨干与检修人员分析原因，通过定期碱煮，分析周期规律，对各班组的岗位操作进行抽查，减少违规操作，提高维护水平和事故处理能力，减少因设备影响生产问题事件的发生。抓好运转设备的润滑管理，每周定期润滑，除每天当班员工对设备进行润滑外，每周包区负责人带领检修人员对所包区内的所有设备还要进行强制加油，以保证设备的润滑充足；检修管理工作，逐项细致分析、讨论检修项目，逐一核实检修材料数量和规格，亲自负责检修指挥与协调，做到各个项目不延误、不漏项。20__年车间平盘达不到设计产能，我多

方联系外单位专家，到我车间进行技术指导，经现场观察，制定详细检修方案，对平盘内部错气盘系统进行调整，达到了平盘的设计产能；同时对车间种子泵的修理，多次协调检修车间人员，并要求车间检修人员与之配合，尽快，尽早对设备恢复备开，避免影响生产。通过近两年在设备管理方面不断探索与努力，我们车间最终做到了影响生产时间为零。

三、本人廉洁自律情况

一年来，本人积极参加党总支组织的廉洁自律教育课，系统学习党风党纪和法律法规，同时围绕“八个严禁”、“52个不准”进行对照检查。在廉洁自律上坚决做到不为名所累，不为利所缚，不为权所动，不为失所怨，不为欲所惑，耐得住寂寞，管得住小节，守得住清贫。始终做到自重、自省、自警、自励，把全部精力用在工作上，为企业发展壮大贡献自己的力量。

四、存在的不足与改进措施

（一）存在的不足：

- 1、设备管理不到位，还存在应急检修问题。
- 2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下安全隐患。
- 3、分管工作落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

（二）改进措施：

- 1、管理不到位是因为分管工作没落实。因而在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。
- 2、分管工作落实不彻底，是因为执行力度不够。在今后工作中要严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位；凡

事都必须要有“安排、落实、检查、考核、评定”等程序，不可或缺。

五、下步工作基本思路：

（一）、要在车间分管工作的推行与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将分管工作落到实处为车间降本增工作增砖添瓦。

（二）、在设备管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以实现车间向“设备管理要产量”的目标。

（三）、要主动加大与职能科室的沟通力度，防止信息慢缺，确保工作顺畅运转。

我相信，只要一心扑在工作上，诚恳作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往的强化内管，始终如一的保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，牢固树立“自信不自满，潜心做事”的思想，相信自己的各项工作就会有喜色，也一定能为车间的腾飞做出自己的新贡献。

尊敬的领导：

20__年，在各级领导的正确指引下，我始终恪尽职守、团结同事，坚决服从各项管理方针、政策，想方设法推进工作进步。现将本人个人工作述职如下。

一、认真落实生产指导计划，稳步提升产量

在生产管理中，我始终按照“听从领导、紧跟计划、做实基础、提高产量”的原则来推进工作。在每一项生产安排中，我都会严格按照厂部月计划以及车间周计划的安排来指导车间的生产工作；同时，根据情况的变化而及时合理的调整生产

工作。

自从专项管理风塔以来，我继续发挥以前的成功经验，扬长避短，始终致力于提高风塔的产量和进度。面对风塔这个新的工程项目，虽让过程很曲折，但是，我们一直在前进。在平常的工作中，我还参与班组早会、月度总结会；检查班组安全、质量工作开展情况；核算班组单价并进行跟踪以测评适用效果；组织班组到其他车间进行学习，不断提高本车间的工作水平；参与各部门组织的专项检查；积极与职工沟通、谈心，宣传正能量，鼓舞职工斗志。

二、以人为本，狠抓落实安全生产管理

以人为本，首先是以人的生命安全为根本。“严格要求安全在，松松垮垮事故来”。在车间的安全管理中，我主要从以下方面来推进：

4、推进车间安全文化建设。通过会议、学习、标语、宣讲等方式，在车间形成安全生产文化氛围，提高员工安全意识；参与安全责任状的签署。作为车间管理人员，我深知自己在安全管理中的重大责任。为此，积极响应厂部号召，签订安全责任状；组织车间级安全教育。根据教育的规定，车间级安全教育是第二级，新员工在完成安全部的第一级安全教育后，我都组织二级教育。

三、内修质量，外树形象，力推质量提升

“质量上，成本降，占领市场有希望”。精于求精的质量是公司、总厂占领市场，走向未来的基石。我在质量管理中，主要采取以下方式推进：

1、建立健全质量考核责任体系。为进一步明确质量管理的权责利关系，我们在车间建立质量绩效考核并同步建立质量投诉制度。通过考核，明确班组以及操作人员的责任，更为重

要的是建立了一种无形的质量文化，将“优质产品”的理念深深的根植于职工心中；坚定执行总厂质量管理文件，做实过程控制。我们一直在不断强化对__的执行力度，构件质量得到较快提升。

2、充分利用互检员并对接好质量部，共同提高构架质量。在工序流转中，我力推半成品报检，同时，经常与质量部的沟通，及时掌握构件质量情况，发现问题，立即整改；不断加强自学，不定期不定时进行抽查。为了对质量工作有更好的把握，我在空余时间尽可能的学习质量检验的知识，并在工作中不断对构件进行抽检。

四、学习先进经验，不断提高生产效益

在风塔制作中，我们是新进入市场的，在很多方面经验不足。为快速适应市场竞争并形成高效的生产能力，我们学习并运用了一些其他单位的先进做法，推行无碳刨工艺。我们在风塔制作中，借用了“无坡口”工艺，促使进度提升并节约了辅材消耗；推行“无坡口”工艺。在没有经验的时候，我们选取了一段塔筒作为实验，同时，为谨慎起见，我们还请工艺部、质量部在过程中及时跟踪观测，并总结经验。

通过大家的努力，无坡口工艺推行成功。学习并结合车间实际改善生产线的布置。我们根据风塔制作吨位重、体积大、焊接要求高的特点重新规划了生产线的布置。设置了专门的下料板材对方区，将卷管、纵焊、回圆的筒体进行分类堆放，及大地方便了组对工作，提高了生产效益。

今后我会加大行车工培养力度，尤其是适应风塔工作的职工；强化自己在技术方面的学习，提高综合素质；强化和各部门、构件中心以及项目相关人员的工作联系，面对问题，快速处理；学习风塔制作的管理经验，强化和成功企业的交流；建立大局观念，克制自己的性格不足，力争在工作中沉稳的处理各种工作。

此致

敬礼！

—

20__年__月__日

尊敬的领导：

我是x车间主任。我在厂长的直接领导下，全面负责x车间的建设和车间各项生产工作。现对今年的车间工作进行以下总结。

一、提高生产方面的管理水平和管理力度

我车间热油炉因导热油使用时间过长，导致凝固点降低，造成了热油炉加热管烧毁的非计划停车事故，我们在全力恢复生产的同时，认真查找发生事故的具体原因。在厂领导和各科室的大力支持与帮助下，重新定做了加热管，使我们在最短时间内恢复了正常生产。我车间按照工厂要求将x工段改为生产x[]我带领车间干部员工精心组织筹划，完成了x工段的停车、清洗、置换和开车工作，顺利生产出合格的产品，成为x车间历年来改产工作质量，速度最快的一次。

一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。

二、加强理论和技术方面知识学习

加强了思想理论方面知识方面的学习，不论做什么工作以广

大员工的根本利益出发做好本职工作，坚持实事求是，讲正气、讲原则，切实做好车间日常精细管理工作，树立精细管理观念，才能的彻底改变原来的粗放管理模式，从而全面提高我们的业务管理水平。

三、发扬车间领导班子的. 团结协作精神

发扬团结协作的工作精神，坚持经常性的进行意见交流，充分发挥民主，杜绝独断专行，统一思想、统一步调，相互间密切配合，从而圆满的完成本年度中的各项任务。切实做遵章守纪的模范，不违反上级和公司的一系列规定和要求；带头接受员工监督，落实自身廉政规划，兑现；带头岗位奉献，履行岗位职责，忠诚于企业，带领本单位干部员工以坚定不移的信念，讲学习，讲政治，讲正气。

四、工作中存在的问题

由于我没有严格要求自己，工作中出现麻痹大意现象，忽略了一些细节问题，导致我在一年中出现了两次违纪，针对这两次违纪，我进行了深刻的剖析和反省，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，最终导致违纪现象的发生。在今后的的工作中，我要加强对这方面的学习，在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的再次发生。

在即将开始的新一年的工作中，我要继续加强自身的思想和业务学习，努力提高自身的管理水平，深入学习先进事迹，用先进的事迹激励我、鼓舞我，高起点、高标准的完成明年的各项工作！

此致

敬礼！

—

__年__月__日