

# 最新基层党组织书记培训课件 基层党组织书记述职评价考核表(优秀6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 基层党组织书记培训课件篇一

xx乡党委下设党支部xx个，其中农村党支部xx个，乡直机关党支部xx个，外建党支部x个，“两新”党支部x个，共有党员xx人，其中农村党员x人，外出流动党员xx人，“双强”党员xx人。

近年来，在县委、县政府的正确领导下，在乡党委、政府班子成员及广大党员干部的大力支持配合下，我认真履行党建工作第一责任人职责，树牢“抓党建就是抓发展”的工作理念，坚持以创先争优、双学双提活动为载体，以基层组织建设年为抓手，抓基层打基础，抓班子带队伍，抓亮点求突破，狠抓基层党建工作，全乡呈现了“基层组织有新加强，经济社会有新发展”的互动双赢局面。现将我们的主要做法及个人履职情况述职如下：

### 一、落实第一责任，集聚党建工作合力

坚持把党建工作纳入目标管理，作为党委中心工作来抓，做到“五个到位”：

一是领导到位。根据人事变动，及时调整充实党建工作领导小组，书记任组长，夯实“一把手”岗位职责，加强对党建工作的领导。

二是责任到位。每年年初，乡党委都要与各支部签订党建目标责任书，强化各支部抓党建工作责任意识。在班子内部，进一步明确党建分工。书记对全乡党建工作负总责，总体抓，分管副书记、组织委员负直接责任，直接抓，其他班子成员根据分工，配合抓。

三是任务到位。结合工作实际，每年研究制订党建工作意见，层层细化分解目标任务，明确到支部、到个人，半年一检查，年终一考核，常态化抓落实。

四是指导到位。建立党员领导干部党建工作联系点制度，要求每个党员领导干部每月到所联系点检查指导党建工作不少于两次。认真落实党建工作例会和联席会议制度，乡党委和乡党建工作领导小组每月研究一次党建工作，每季度对各支部进行一次评议，每年开展一次党建工作述职，确保党建工作目标任务的顺利完成。

五是奖惩到位。根据平时评议和年终考核，每年对党建工作进行一次专题表彰，奖优罚劣，强力推进，全乡形成了党委统一领导、支部各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建工作联动格局。

## 二、突出第一建设，树强党建工作龙头

坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓，做到“五讲”：

一是讲学习。始终把学习摆在工作生活首位，完善学习制度，坚持中心组理论学习，提高班子成员政治思想素质。借助“创先争优”、“双学双提”大讲堂、争当“五好”干部等活动载体，组织班子成员学政策，学理论、学法律、学业务，通过学习提升执政能力和工作水平。

二是讲政治。坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉与

县委、县政府保持高度一致，执行决策不打折扣，落实任务不讲困难。

三是讲民主。严格执行民主集中制和重大问题集体议事决策制度，定期召开民主生活会。借助制度建设，完善党委议事规则和集体决策机制，规范党委权力运行。注重发挥班子成员干事合力，主要领导抓大放小不揽权，对副职领导放心、放手、放权，使其勇于担当，敢于负责。副职领导重配合，讲协作，顾全大局，相互补台不拆台，能够认真履行党建工作“一岗双责”职责，“合心、合力、合拍”。

四是讲作风。要求班子成员带头转变工作作风，转变领导方式，做到真抓实干，高标准谋划工作，高效率推进工作。在试验区建设、六城联创、项目征地、计划生育、信访稳定等工作上，党政领导带头深入一线，做给党员看，带着党员干，很好地发挥了表率作用。深入开展领导干部大走访、大调研活动，班子成员主动与困难党员结对帮扶，帮助群众解决实际难题，公开承诺为群众办好事办实事。大走访期间，乡科级领导共走访群众1000余户，帮扶困难党员70余人，为群众办实事181件。

五是讲廉洁。注重加强党风廉政建设，带头执行廉洁从政“五十二个不准”和“五禁止”、“十不准”规定，自觉遵守机关财务、租车、招待、培训等各项规章制度，严格按照规章办事，不越轨、不越格，坚决做到“诺廉、践廉、守廉”，树立风清气正的良好形象，营造心齐劲足的干事氛围，全力建设一支团结和谐的班子，努力打造一支能打硬仗的队伍。

### 三、打造第一工程，夯实党建工作基础

坚持把村级组织建设作为党建工作的基础工程来抓，围绕“五个好”目标要求，做到“五个加强”。

一是加强领头雁培育。实施“一好双强”工程，选优配强村党支部书记。按照“四个培养”的要求，加强村级后备干部储备。每三年从大学生村官、退伍军人、农村致富能手、外出务工成功人士中选拔30名村级后备干部，育树10名“一好双强”型村党支部书记。目前，全乡已培养选拔村级后备干部32人，调整村党支部书记3人，全乡16个村有12个村的党支部书记达到了“一好双强”标准。

二是加强支部班子建设。结合村级组织换届，健全配强村级支部班子，新选拔支委13人，支书、主任“一肩挑”10人，村“两委”交叉任职24人，年龄、文化结构得到优化，村支部领导核心作用得到强化。按照争创“五好”党支部的要求，认真做好划类升级工作。通过实施“龙头工程”、“希望工程”、“攻坚工程”和“以上带下”、“以乡带村”、“以强带弱”“三带”工程，并建立党员领导干部联系点制度和乡直单位牵手共建制度，实施“牵手共建”，帮助杨湾、古井、等后进村党支部如期转化升级，达到“五个好”标准。

三是加强党员队伍建设。认真做好党员发展工作，注重从农村一线的致富能手、退伍军人、合作经济组织负责人、外出务工返乡青年、村干部中培养入党积极分子，为党输送新鲜血液。三年来，全乡共发展新党员62名，其中35岁以下的29名，大专以上文化程度13人。借助远程教育平台和乡村党校阵地，采取党员电化教育、党校集中培训、聘请专家授课、外出参观学习和脱产培训“五个一”模式，加强“双强”党员培训，全乡65%的农民党员人人掌握了1-2项实用技术，其中80%以上的村干部达到“双强”标准，成为“双带”先锋。积极开展党员公开承诺和无职党员设岗定责活动，激发党员干部创先争优活力。每年共为400余名无职农民党员设定脱贫致富等岗位1000多个，广大党员干部公开承诺为群众办实事800余件。

四是加强制度建设。坚持“三会一课”制度，严格党的组织生活。建立村干部双述双评、百分制绩效考核制度，加强村

干部的动态管理。积极推行“4+2”工作法，建立健全村务监督委员会，形成一套村级事物决策、实施、监督的有效机制。目前，各村运用“4+2”工作法共解决村级事务120余件。

五是加强农村经济发展。以试验区建设为抓手，加大村容环境整治，实施平安创建，帮助各村理清发展思路，发展特色产业，壮大村级集体经济实力，夯实党建工作后盾。

#### 四、强化第一保障，筑牢党建工作堡垒

坚持把保障建设作为党建工作的主要任务来抓，做到“五个落实”：

一是落实村干部待遇。按照“一定三有”的要求，提高在职村干部的工资报酬，共为48名在职村干部办理了养老保险，22名正常离任村支部书记享受到了生活补贴。

二是落实关爱帮扶机制。采取“一对一”、“多帮一”形式，由领导干部结对帮扶特困村干部和贫困党员，通过定期走访慰问，定向帮扶项目，帮助他们走出困境。对突发灾祸或重大疾病的村干部，实施社会救助，共渡难关。目前，全乡股级以上党员干部已与贫困党员结成帮扶对子79对，落实帮扶项目21个，解决帮扶资金62万元。

三是落实活动场所建设。按照“八有”标准，实施村级活动场所达标规范化建设。全乡共投入资金80余万元，对没有阵地的杨湾、郑河两村实施新建，对阵地条件较差的古井、官畈xx3个村实施改建，其余10个村全部进行环境整治，实施亮化美化，完善“八有”设施，确保村村有建设，个个有变化。目前，全乡60%的村已完成了建设任务。

四是落实党建工作经费。坚持把党组织活动经费纳入乡村财政预算，加大财政支持力度，保证日常党建活动开展。五是落实牵手联建措施。组织党员领导干部和所有乡直站所

牵手16个村，积极开展“帮、送、建、助”活动，帮助牵手村提升党建水平，强化组织保障。

## 五、紧扣第一要务，推进党建工作创新

坚持用创新的思路、创新的举措，推进党建工作深入开展，不断提升党建工作整体水平。主要是做到“五个创新”：

一是创新党建机制。主要是建立完善党员发挥作用机制、党员干部教育培训机制、在职村干部激励关怀帮扶机制、基层党建工作经费保障机制和党建工作考评奖惩机制，深化党建工作。

二是创新党组织设置。通过把支部建在合作组织、产业链上，全乡先后在黄柏山茶业、乐民粮油、香谷农机合作社建立党支部3个，在茗阳茶业公司建立党支部1个。其中单独建3个，挂靠村支部建1个。

三是创新社会管理。整合机关站所资源，成立便民服务中心，将涉农站所统一纳入管理，规范流程，集中办公，推行“一站式”服务。同时，结合党务公开，将全乡所有科级领导和站所长的照片、联系电话、分管工作张贴在办公室、住室门口，方便群众办事，打造为民政府。

四是创新流动党员管理。实施“金桥工程”，建立“省内联管、省外联建、属地主管、原地协管”的“双联双管”机制，广建外出党支部，扩大党组织履责面，使流动党员“离家不离党”。目前，全乡已在苏州、常州、无锡、宜兴建立党支部4个，纳入管理的流动党员31人。

五是创新党建载体。按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的总体要求，结合试验区建设，依托韩冲万亩生态茶园，创建“人才创业园”，着力引导党员干部到园区内干事创业，投身新农村建设。目前，全乡先后有20余名党员干部走进园

区创业，创办合作社3家，新上创业项目8个，承包流转茶园1200余亩。

总之，我乡党建工作虽然取得了一些成绩，但离县委的要求还有一定的差距，主要是党建工作整体水平不高，亮点不多，发展不平衡；多数村集体经济比较薄弱，村级活动场所有待加强；个别支部战斗力不强，整体工作水平还不适应新形势的需要；农村党员年龄结构老化、文化结构偏低问题有待认真解决，少数党员干部素质有待提高。

下一步工作中，我们将在县委、县政府的正确领导下，以践行科学发展观为动力，以加强基层党组织建设为抓手，以学习贯彻党的精神为主题，进一步理清党建工作思路，明确工作重点，强化工作措施，精心谋划抓部署，立足创新抓特色，认真落实党建工作新任务，努力开创党建工作新局面，进一步推动经济社会更好更快发展。

## 基层党组织书记培训课件篇二

《中共中央关于在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的意见》提出，“要搞好建章立制，建立健全党员教育管理常抓不懈的工作机制”。当前，如何按照中央先进性教育的要求，切实把先进性教育活动取得的成效和创造的成功经验转化为经常之举，建立健全党员长期受教育、永葆先进性的长效机制和党员教育管理的长效机制，使党员先进性教育的成果得以巩固和扩大？笔者结合基层党员的实际，提出自己的一些看法和思考。

### 一、建立健全基层党员先进性教育长效机制的重要意义

第一，建立健全基层党员先进性教育长效机制是开展先进性教育活动提出的明确要求。

中央关于开展保持共产党员先进性教育活动的意见提出，“要搞好建章立制，建立健全党员教育管理常抓不懈的工作机制”。在新时期保持共产党员先进性专题报告会上指出，要“积极寻找新的历史条件下做好党员经常性教育管理工作的方法和途径，努力探索使广大党员长期受教育、永葆先进性的长效机制”。他在贵州考察工作就先进性教育活动所作的重要讲话中强调：“能不能在坚持党要管党、从严治党方针和建立新形势下广大党员长期受教育、永葆先进性的长效工作机制方面有新收获，也是衡量这次先进性教育活动有没有取得实效的一个重要标准。”因此，建立健全保持共产党员先进性长效机制，是先进性教育活动必须做好的规定动作和必须达到的目标要求，也是检验教育活动成效的重要标准。

第二，建立健全基层党员先进性教育长效机制是制度的保障功能在党的先进性建设上的必然反映。

党员的先进性主要体现在党员的思想品质、工作作风和实际行动等方面，其中的关键是实际行动。一个人的行为主要受教育、自觉和制度的影响，教育可以转化一个人的思想，培养他高尚的情操、先进的觉悟，但要将思想化为行动，仅靠教育和自觉是不够的，还需要从制度上加以引导和规范，用制度来规范党员的教育管理。因此我们必须重视发挥制度的保障作用，建立长效的基层党员教育管理机制。

第三，建立健全基层党员先进性教育长效机制是党的经常建设与集中建设有机结合的集中体现。

把经常性教育与适当的集中教育结合起来，是我党解决自身存在问题、加强自身建设的一条重要经验。要进一步认识和把握新形势下加强党的先进性建设的规律，通过短期集中教育和经常性教育互相配合，努力在体制机制上进行加强和改善，使先进性教育活动取得的成效、创造的经验转化为规章制度，转化为经常之举，在今后的工作中长期遵循。



## 二、建立健全基层党员先进性教育长效机制需把握的几个问题

一要坚持继承与创新相结合。

我们党成立八十多年来，已经建立了包括加强党员队伍建设的一系列工作机制。但这些制度和机制不可能一劳永逸，而应在实践中不断补充和完善。要与时俱进加强对先进性建设的研究，在继承和发扬过去行之有效的传统办法的同时，进一步解放思想，转变观念，总结运用好在先进性教育实践中探索出的新途径新方法，制定出体现时代特征的规范性要求。

二要坚持从实际出发。

建立健全长效机制，就是要构建一个结构合理、功能齐全、关系协调、程序严密、运转高效的机制。这个长效机制由党章、条例、准则、决定、规定、办法、意见等一系列规章制度构成的制度体系，是一个系统工程。由于各地、各行各业情况不同，因此，必须严格按照中央要求，在遵从党章的前提下，坚持从实际出发，制定和完善体现自己特色的制度。

三要坚持全面系统地推进。

一是对现有制度没有很好贯彻执行的，要制定有力措施确保制度执行；二是对制度内容不完善的，要充分吸收这次教育活动中创造的新鲜经验及时补充完善；三是对需要建立新制度的，要积极探索抓紧研究建立；四是对现在已有的制度进行梳理整合，使各项制度能够相互配套、紧密衔接。在完善制度时，要制定相应的监督制度，整体推进。

四要坚持做到群众满意。

中央一再强调，要把先进性教育活动办成群众满意工程，把群众是否满意作为衡量先进性教育活动成效的重要标准。建

立长效机制要着眼于实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益，坚持走群众路线，使干部受教育，使群众得实惠。

### 三、建立基层党员先进性教育长效机制应采取的主要对策和措施

如何把保持党的先进性的要求，运用到党员的日常教育和管理中，长期坚持下去，使党的先进性建设形成长效机制？笔者认为，应采取如下主要对策和措施：

#### 1、要建立健全党员长期受教育的学习机制。

要使广大党员思想政治觉悟高于一般群众，业务操作技能高于一般群众，生产工作业绩高于一般群众，就必须建立健全党员长期受教育的学习机制。一是要坚持已有的学习制度。例如，学习日制度、“三会一课”制度、中心组学习制度、干部培训和轮训制度、党员电化教育制度、学历教育制度、专题培训制度、专业技术培训制度、挂职锻炼制度、外派学习交流制度等等，这些都是行之有效的学习制度，要持之以恒，坚持不懈。

二是要进一步改进和完善学习制度。健全的学习制度应该做到时间、内容、人员、效果“四落实”，包括学习要有笔记，每次学习都要签到，并建立党员学习档案。还要有相应的考评、激励制度。要加强对学习制度执行情况的监督检查，这是建立健全学习机制不可缺少的重要组成。要通过检查笔记、学习记录和组织测试等进行督促，促使党员干部加强学习。坚持和完善对领导干部理论学习情况的考核制度，切实把学习掌握理论特别是运用理论解决实际问题作为评价和使用干部的重要依据。三是要建立新的学习制度。在这次先进性教育活动中，各参学单位认真抓好学习，探索出不少好的做法和经验。有的采取“上门讲学”、“派人领学”，有的采取“专人导学”、“结对帮学”，扩大了学习面，改进了学习方式，提高了学习效果。对这些好经验好做法，在制定完

善基层党员的学习制度时要吸收进去，形成新的学习制度。

## 2、要建立健全纯洁党员队伍的管理机制。

共产党员是用特殊材料制成的，但是党员不是生活在真空中。在改革开放和社会主义市场经济条件下，诱惑和考验很多。先进性教育活动只能是阶段性的，但是党员保持先进性的要求是终生的。因此，要始终坚持党要管党、从严治党的方针，对党员的管理监督常抓不懈。一是要坚持用党章以及各类党内法规严格规范党员的行为。这是党员管理最根本的依据和最重要的要求。每一个党员都要认真履行党章所规定的党员八项义务。党员领导干部还要认真按照党章关于党员领导干部的六条基本条件去要求自己。同时，要坚持以“八个坚持、八个反对”的要求和《党员权利保障条例》、《党内监督条例(试行)》、《纪律处分条例》、《关于党内政治生活的若干准则》等党内重要法规来激励和约束每一个党员，加大监督检查力度，促使党员自觉保持先进性。二是要严格组织生活。这是加强党员日常管理的主要途径。

党在自身建设的长期实践中形成的组织生活会制度、民主生活会制度、谈话制度、谈心制度、党员定期汇报制度、民主评议党员制度、党费收缴制度、流动党员管理制度等等，是党员管理的有效形式，要结合新的实际加以完善。特别要建立完善下岗职工党员、解除劳动关系党员、失业党员的管理制度，切实加强对流动党员的管理。

三是要加强对党员领导干部的管理监督。要严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，坚持和完善领导干部谈话制度、诫勉制度、函询制度，强化领导干部经济责任审计制度、重大事项报告制度，切实加强对党员领导干部的日常管理和监督。要认真贯彻执行中组部严肃查处跑官、要官、买官和坚决防止干部“带病提拔”的11项措施。要严肃查处党员干部参与赌博问题。

四是要把先进性教育活动中教育管理党员好的做法制度化。在开展先进性教育活动中，同志提出了新时期保持共产党员先进性的“六个坚持”的基本要求。各参学单位都开展了保持共产党员先进性具体要求大讨论，提炼出了本行业、本单位的具体要求。今后我们要把保持共产党员先进性的基本要求以及具体要求进一步学习好、落实好，经常对照检查，并列为组织生活会的一项重要内容。要结合实际，把党性分析制度化，促使党员检查、解决自身存在的突出问题。

### 3、要建立健全党员密切联系群众的服务机制。

一是要建立健全党组织和领导干部定期征求群众意见的制度。把这次先进性教育活动中广泛征求群众意见好的形式和办法进一步制度化，广开言路，积极畅通民意表达途径，及时了解基层群众所需、所急、所忧、所盼、所想，为他们排忧解难，扶贫济困。二是要坚持和完善党员主题实践活动制度。要着眼于改进“两风”、增进“两情”，把主题实践活动制度化、经常化，努力构建党员发挥先进性的坚实平台。要以学习实践“三个代表”重要思想为主题，通过开展丰富多彩、形式多样的实践活动，为党员加强党性锻炼、发挥先锋模范作用创造条件，不断改进领导机关、领导干部的作风和部门的行风，不断增强对人民群众的感情和对工作的激情。

### 4、要建立健全加强和改进基层组织建设工作机制。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是保持党员先进性的前沿阵地。当前，随着经济体制改革的进一步深化和社会管理形式的变化，党员的活动领域、活动方式在不断变化。党的基层组织正在从农村、国企、机关、学校等传统领域向社区、新经济组织、新社会组织领域覆盖。要立足于新的实践和新的的发展，在以下几个方面建立健全加强和改进基层组织建设工作机制：一是要健全完善基层组织制度建设和工作机制。要认真贯彻执行中国共产党基层组织工作条例和相关法规，强化组织体系，理顺组织关系，使基层党建

工作进一步规范化、制度化。要深入开展农村党的建设“三级联创”活动，使干部经常受教育、农民长期得实惠，促进农村改革发展稳定。要大力实施“双培双带”先锋工程“百千万”行动计划，全面推行乡村为民服务全程代理制。

要积极探索充分发挥国有企业党组织政治核心作用的具体途径和方法，推行向非公有制企业选派党建工作指导员、联络员制度。要坚持以服务群众为重点，建立和完善城市社区党建工作新格局。二是要加强党支部制度建设。在这次先进性教育活动中，基层党支部书记发挥了重要作用。加强基层党建工作，必须选配、培训好党支部书记，并把培训工作制度化。党支部要经常开展活动，发挥好战斗堡垒作用。

要坚持和完善“创先争优”活动制度，评比表彰先进基层党组织和优秀党员，激励先进，鞭策后进。要建立完善党员示范岗、党员责任区、无职党员设岗定责等制度，发挥好党员服务群众的先锋模范作用。三是要建立健全党内民主参与制度。这次开展先进性教育活动，坚持发扬党内民主，充分调动了广大党员参加活动的积极性。要进一步发扬党内民主，以保障党员民主权利为基础，以完善党的代表大会制度和党的委员会制度为重点，建立健全充分反映党员和党组织意愿的党内民主制度，逐步推进党务公开，充分调动广大党员的积极性、主动性和创造性。

共3页，当前第2页123

## 基层党组织书记培训课件篇三

\_\_年，我镇党建工作在县委的正确领导和县委组织部具体指导下，坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，为推动我镇经济社会全面发展提供坚强有力的组织保证。

一、以制度建设为重点，强化党建工作各项措施的落实。

镇党委将党建纳入中心工作，党建经费采取实报实销，同时坚持定期召开党建会议6次，建立领导党建工作联系点制度，对发现的问题及时整改，积极推广好的做法和典型经验，进一步落实了党建工作责任制度，年初制定党建工作意见，明确了党委书记是党建工作第一责任人，各党组织负责人为党建工作直接责任人，层层分解目标任务，将党建纳入年终综合目标考核中。

二、以创先争优活动为载体，强化党的基层组织和党员队伍建设。

1、基层党组织和党员深入开展“六大行动”和“七大活动”，开展先进事迹报告会、到企业宣讲\_\_届五中全会精神、创先争优图片展等活动，以“亮身份、强党性、做贡献”为主题的党性教育活动，引导基层党组织和党员。

2、进一步加强“两新”组织党建工作。镇党委找准关键，通过实施村企联建、企业联建等把双方的优势和需要进行了有效的结合和互补。全镇共有24个非公有制企业、1个新社会组织建立了党组织。

三、以换届选举为契机，抓好班子队伍建设。

为确保村(社区)两委换届工作进行顺利，镇财政拿出专项资金，村(社区)也配备了相应的资金，保证每名党员40元，每位选民5元的经费。全镇各支部全年实行“公推直选”。按照规定程序选举产生了新一届村(社区)党组织，平均年龄比上一届下降了2.3岁，大中专以上学历8人，比上一届多5人，进一步提高了村级领导班子整体素质，为推动经济社会发展奠定了坚强的人才基础。

结合各村及大学生村官自身实际，率先在古堰、义和、天宫三村试点大学生村官任实职，进一步优化了村级班子年龄结构。目前我镇支部换届选举中高票选出2名大学生村官任支部

委员，在村委换届中，有1名大学生村官当选为村主任。

坚持以党的执政能力建设和先进性建设为主线，以加强理论武装、提高能力素质、改进机关作风、增强机关活力，全面推进机关党员的思想、组织、制度、作风和反腐倡廉建设，确保机关党建走在前列。

#### 四、以发挥作用为导向，加强党员干部队伍建设。

一是完善党员发展工作机制。严格把好党员入口关，积极探索在青年农民、致富能手等能人中发展党员，积极探索在“两新”组织中发展党员。\_\_年，新发展党员10名，35岁以下9名，高中以上8名，其中女党员3名，培养农村入党积极分子19名。同时，加强党员的管理和党费收缴的规范，全年上缴党费8112元。二是对党员资料、信息进行了再梳理和整理，保证了党员资料的真实性和完整性。三是强化党员“生老病死慰问”制度。开展重大节日走访慰问活动，全年共走访慰问30人次，发放慰问金4800元，做到了机关党员全参与，贫困党员全结对，互助内容全开展。

#### 五、以和谐发展为指导，推进基层民主法制建设。

认真落实《县、镇党代表大会代表任期制工作的实施意见》、《普通党员旁听基层党委会议制度》、《进一步加强党务公开的实施意见》等文件精神，全面推行“四议两公开一监督”工作法，加强对村(社区)工作特别是财务和其他重大事项的监管，为从源头上预防腐败、所有村(社区)财务由镇纪委签字后方可入账。指导监督村(社区)干部依法治村(社区)，切实解决影响发展稳定的突出问题和群众关注的热点、难点问题，维护民情稳定，推动和谐发展。

#### 六、以干事创业为平台，抓好大学生村官管理工作。

大学生村官是加强党的基层组织建设和推进社会主义新农村

建设的重要力量。为使大学生村官“下得去、待得住、干得好、流得动”，我镇制定了一系列大学生村官管理制度。如每月发包干经费450元，年终测评每分奖励20元等；每名党委成员结对帮扶一名大学生村官，积极开展金融春雨行动，鼓励大学生村官自主创业，杨俊仪合伙兴办的白砂加工厂每年分红。

七、以推动农业现代化进程为着力点，进一步推进人才开发工作。

通过远程教育网络，组织农村党员适时进行学习培训，组织全体镇干部学习《条例》、《办法》、“四项监督制度”等法规。严格按照干部任用选拔条例配备干部，切实做好各类人才统计工作，抓好各类人才的培训和管理。

注重在工作实践中培养青年干部的创新意识，注重在急难险重中提高青年干部的工作水平；注重在活动策划中增长青年干部的才干。

八、以标准化建设为目标，加强村级组织活动场所建设。

继续加强村级组织活动场所标准化建设，进一步完善组织配套功能，着力抓好第二轮村级组织活动场所建设。今年我镇新建村级组织活动场所1个，实现村级组织活动场所全覆盖，每个场所在100m<sup>2</sup>以上，天宫村列入省属项目村，古堰村被县委组织部评为“三星级”示范村级组织活动场所，村级阵地面貌焕然一新。

远程教育站点全覆盖，“五防”措施到位，六项制度和各项标识牌均规范上墙，四薄一册记录完整，资料存档规范。每周开启一次，村级管理员操作熟练。

九、以转变作风为先导，加强自身建设。



班子成员自觉遵守廉洁从政有关规定，认真贯彻执行了两个《条例》，认真落实党风廉政建设责任制。对信访举报事件及时调查处理了结，对违法违纪案件积极查处。结合学习型机关、学习型组织、学习型党员干部的创建活动，认真开展了班子成员的理想信念教育、警示教育、激励教育和党风廉政建设教育活动，使廉洁自律各项工作落到了实处。

认真开展“挂、包、帮”活动，市安监局，市环保局帮扶的镇义和村扶贫新村建设正有效开展，县水务局、县经信局，县史志办帮扶的镇双石村，天宫村养殖业已见成效，县史志办下派干部廖天清、县水务局下派干部黎彦，市安监局干部陈琪的工作有序进行。认真抓好组织工作满意度测评，满意率在90%以上。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 基层党组织书记培训课件篇四

20xx年履行抓基层党建工作职责情况：一是坚持以上率下，压实主体责任。39次主持召开市委常委会会议、书记专题会，研究党建工作议题81项。全面实施农村基层党建项目书记领办制，开展乡镇党委书记扶贫调研周活动。坚持每月参加支

部活动、讲党课4次，推动市委常委参加支部活动、讲党课26场次。蹲点驻村6天、走访100余户，同近200名基层党员干部交流座谈。约谈党组织书记120多人。二是强化学习教育，解决突出问题。主持起草市委“两学一做”学习教育、“讲看齐、见行动”学习讨论实施方案，建立提示单制度。紧盯“三个清单”，着力解决不像党员、不在组织、不守规矩、不起作用和基层党组织软弱涣散问题，128个软弱涣散村（社区）党组织全部转化。着力抓好基层党建重点任务，专项整治任务全面完成，独立法人非公企业党组织组建率99.9%，单独组建率38.6%，社会组织党组织组建率69.7%。三是狠抓工作落实，夯实基层基础。圆满完成市县乡党委换届工作。174个村级活动场所完成新（改扩）建，实现村广播全覆盖。全面落实村干部养老保险、医疗保险和人身意外伤害保险，103名优秀村书记享受副科级经济待遇。社区党组织服务群众专项经费平均达7.03万元。四是致力创新实践，提升整体水平。新建网上党组织220个。网上办事大厅累计受理事项282万件，群众满意率99.9%。全面推广微型党课，党员考绩管理被评为全国机关党组织“两学一做”案例。提出“满足扶贫工作需要，火力全开，适当宽裕，分级负责，各方协同，工作到户，责任到人”的脱贫攻坚工作要求，编制贫困户清单和《帮扶措施大全》，消除集体经济“空壳村”269个。

**20xx年抓基层党建工作主要措施：**一是聚焦责任落实，树立鲜明导向。树牢党建是政绩的意识，坚持党建工作项目化、项目工作责任化，做到实化、细化、量化、具体化和可比较、可检验、可考核。二是聚焦规范建设，提升整体水平。扎实推进党委、党支部和党员三级目标管理和规范化建设。完善市县领导干部包点、选派机关优秀年轻党员干部担任第一书记制度。三是聚焦工作保障，推动求实创新。选优配强村“两委”班子，全面实施村党组织书记队伍专职化管理。持续加大投入，深化提升农村基层党建与服务经费保障工程。四是聚焦精准脱贫，着力攻坚克难。加大财政支持、资源整合和光伏电站建设力度，确保如期完成脱贫任务，为“深入践行五大发展理念，奋力走在皖北振兴前列”奠定坚实基础。

## 基层党组织书记培训课件篇五

党的十七届四中全会明确提出，把建设马克思主义学习型政党作为重大而紧迫的战略任务抓紧抓好。这既是我们党加强自身建设基本经验的深刻总结，也是在新的历史条件下对全党建设学习型党组织发出的伟大号召。为认真贯彻落实中央、省市和区委关于推进学习型党组织建设的相关会议精神，我区高度重视，精心组织，积极引导广大党员干部以深入学习为基础，以解决问题为重点，以推动创新为目的，充分发挥党员干部在自我组织、自我学习、自我教育、自我提高等方面的主体作用，在“深”字上下功夫、“新”字上做文章、“实”字上出成效，积极打造学习型党组织，切实增强党员队伍的整体素质，提高基层党组织的战斗力和战斗力。

### 一、思想明确，组织到位

在开展学习型党组织建设活动中，使全体党员明确学习型党组织建设是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的总要求，把党建理论与学习型组织建设理念结合起来，在党组织内和党员中营造终身学习的组织环境，是提高学习能力、促进自我发展的需要，是提升工作水平，增强党组织战斗力的需要，是促进产业结构转型、推动经济社会平稳较快发展的需要。为确保学习型党组织建设活动正常进行和有效开展，区委成立了学习型党组织建设领导小组，由赵中同志任组长，陈力、张开锋、袁大勇、高继兵同志任副组长，相关领导为小组成员。领导小组在区委宣传部下设学习型党组织建设办公室，设有综合材料组、宣传报道组、信息简报组、秘书保障组，具体负责组织全区学习型党组织建设的检查考核、督促指导等工作。

### 二、科学实施，有序开展

根据市委工作安排部署，4月16日，全区学习型党组织建设动

员会召开。动员会召开后，区委又制定并下发了《西区学习型党组织建设实施方案》，5月11日，全区学习型党组织建设示范点工作会议召开，确定了区纪检监察党支部、河门口街道党(工)委党组、格里坪党支部等21个学习型党组织建设示范单位。5月14日，全区学习型党组织建设成员单位工作会议召开。结合省里7月份搞的学习型党组织建设图片展，我们下发了《关于做好推进学习型党组织建设活动纪实图片收集的通知》。截止目前，共有14个基层党组织召开学习型党组织动员会，上报简报42份，下基层党组织指导3次。

### 三、内容充实，载体完善

学习型党组织建设是党在新时期新形势下的大胆实践，是一项系统的新的伟大工程，必须要通过充实的内容、实在的活动载体，提高党员干部学习的主动性和自觉性，确保学习不浮于表面，不走过场，不搞形势，营造了党组织示范引领和全体党员勤于学习、勇于创新的良好氛围，确立了“全员学习、终身学习”学习的理念。一是广泛学习政治理论和党的路线方针政策，尤其是认真学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观理论，以及建设社会主义现代化所需的经济、科技、文化等知识，深化了对党情、世情的认识，增强了学习的使命感和紧迫性。二是改进了学习方式，完善了载体建设。坚持“三会一课”、民主生活会、党员报告会等学习方式，充分利用好基层文化中心、党员活动室、农家书屋等学习教育阵地，积极运用信息网络技术手段，提高了党员干部远程学习教育的信息化水平，扎实开展“一个班子一个龙头”、“一个党组织一个堡垒”、“一名党员一面旗帜”、“抓学习、转作风、促发展”主题实践活动。三是选树典型，强化示范效应，注重培植和宣传在学习型党组织建设活动中涌现出的先进基层党组织和优秀共产党员，发挥先进典型在学习型党组织建设中的表率 and 辐射作用，不断激发和调动广大党员干部主动学习、自加压力、争创一流的积极性，促进全区学习型党组织的形成。

## 四、健全机制，确保成效

- 1、建立健全学习制度。建立健全党内各项学习制度，完善理论学习中心组学习制度、领导干部带头学习制度和党员干部理论学习制度，健全“三会一课”、民主生活会、一般党员干部学习等制度，建立党支部党员读书会和学习交流会制度。建立党员个人自学制度，鼓励党员认真制订个人学习计划，积极开展自学活动，在党员队伍中形成良好的学习风气。
- 2、建立党员学习档案管理制度。对每位党员建立学习档案，把党员的学习培训情况、学习成绩记入档案，党员干部综合评价体系和班子建设目标管理体系，作为学习型党组织和学习型党员考核评级的重要依据。
- 3、建立健全考核激励机制。研究制订了《攀枝花市西区学习型党组织考评标准》和《攀枝花市西区学习型党员考评标准》，引导广大党员干部积极主动地学习，促使“有学习制度、有学习阵地、有学习记录、有学习体会、有学习效果”等“五有”学习保障措施得到落实。
- 4、建立完善经费保障机制。各单位、部门和“两新”组织根据工作实际，安排了一定比例的专项经费用于学习型党组织建设活动，确保活动需要。
- 5、建立健全学习成果转化机制。学习的成效最终体现在工作实践上，积极拓展党组织和党员干部学习教育成果的转化运用平台，通过集体交流、媒体宣传、简报反映等多种形式，促进学习教育成果更充分更及时运用于工作决策中。

## 五、存在问题

从目前情况来看，在推进学习型党组织建设过程中，主要存在以下几方面问题：一是学习氛围还不够浓厚，一些党员干部缺乏学习的主动性和自觉性，仅限于参加组织安排的学习

活动;二是学习内容和方式不全面,仅限于读读报纸、念念文件;三是重业务学习,轻政治理论学习,对政治理论学习的重要性认识不够;四是重学习形式,轻学习效果现象,学习经常是没有实际效果的“空学”现象;五是“上面热,下面冷”,部分基层党组织负责人对学习型党组织建设的重要性认识不够,比如现在还有好些基层党组织还没有行动起来。

## 六、下步打算

- 1、进一步提高思想认识。首先要加强对新时期新形势下党建工作的认识,加强对开展学习型党组织建设活动的重要性的认识。其次是要转变学习观念,摒弃错误学风,树立全员学习、终身学习的学习理念。
- 2、进一步注重分类指导。分机关、学校、社区、街道、农村、企业等层面,注重学习方法的指导和学习成果转化的指导。
- 3、进一步加大检查力度。加大对基层党组织学习内容、学习笔记、学习时数、档案建立等的检查。

## 基层党组织书记培训课件篇六

党的xx届全会提出建设马克思主义学习型政党的重大战略任务以来,满洲里市委高度重视、凝心聚力,坚持全方位学习、多领域推进、大范围宣传、广角度创新,坚持分层推进、分类指导,把学习型党组织建设工作作为首要的政治任务,扎实推进学习型党组织建设各项工作。通过领导带动、行政推动、载体促动,形成了强大的创建声势和浓厚的创建氛围,取得了较好的阶段性建设成果。

一、领导带头、上下联动,营造了浓厚的学习氛围。

根据中央《关于推进学习型党组织建设的意见》精神,市委制订下发了实施意见,进一步明确推进学习型党组织建设的

目标任务、基本原则、主要内容和步骤方法。成立了市委副书记为组长，组织部、宣传部等部门主要领导为副组长和成员的建设学习型党组织工作领导小组，建立了市委统一领导，宣传部门牵头协调，各部门分工负责，各级党组织积极参与的领导体制和工作机制。并召开了动员大会，全面动员、整体部署、明确任务、提出要求，为我市推进学习型党组织建设提供有力的组织保障。

在学习型党组织建设中，市委领导班子以身作则，走在前列。20xx年以来，省委中心组共组织集中学习12次，其中“清华大学满洲里名家论坛”报告会5次，专题学习会5次，市委中心组扩大读书会2次。为制定一个既符合中央和自治区精神，又符合满洲里发展实际的满洲里“”规划，确保今后五年满洲里经济社会全面发展，特别是满洲里重点开发开放试验区建设取得重大进展，推动满洲里率先在自治区进入小康社会行列。市委专门召开中心组专题学习会议，深入学习五中全会公报、中央“”规划建议、所作的说明和自治区“”规划建议。深刻领会五中全会确定的今后五年发展的主题，主线和任务，领会自治区今后五年经济社会发展的指导思想和目标。并且多次召开专题会议，研究将中央和自治区的精神贯彻到制定满洲里规划之中的具体措施。经过反复研究讨论，统一了思想，理清了思路，为站在更高的起点上科学制定满洲里“”规划奠定坚实的思想理论基础。坚定了全市人民“”时期在新一轮西部大开发中先行先试，为新一轮西部大开发和富民兴边战略起到示范带动作用的信心和决心。市委主要领导带头作形势政策专题报告，分别是《把握新机遇，谋求新跨越，全力推进满洲里重点开发开放试验区建设》和《举全市之力，集全市之智，全面加快满洲里国家重点开发开放试验区建设步伐》。由于市委主要领导带头学习，带动了各级领导干部率先学习的良好风气。

市委领导的带头示范，极大地调动了全市党员干部的学习积极性，推动了学习型党组织建设工作。各级党组织、有关单位和部门积极联动，相应成立了推进学习型党组织建设的协

调机构，形成了全市党员共同参与、共同推进、共同学习的良好风气；形成了特点鲜明、分工明确、责任清晰的良好局面。满洲里日报社在学习型党组织建设中，率先垂范、带头学习，全力打造满洲里日报社读书会这一品牌，争做学习型党组织建设的先行军，成为满洲里学习型党组织和学习型社会建设的表率。各部门各单位结合自身职能和特点，采取举办集中讲座、开列自学书目、组织调研、撰写心得体会等形式，打造互动、共享、开放的学习平台着力提高党员思想认识、增强工作能力、完善知识结构、提升精神境界。各基层党组织，结合各自实际、紧密联系生活、扎根特色文化、分层分类推进，创造了许多具有创新性、示范性、鲜活性的学习型党组织建设案例。如学习日、读书日、宣讲日等等，为推进学习型党组织建设搭建了实效平台。推动了工作学习化、学习工作化。扎实推进学习型党组织建设。

## 二、立足实际、推陈出新，全力打造学习载体和平台。

四月初，按照自治区百团千人万场宣讲活动的要求，结合满洲里每年两次的集中宣讲月活动，市委宣传部召开专门会议，对全市的理论政策宣讲工作进行部署。

会后，市委宣传部举办了1期为期两天的满洲里大讲堂理论骨干培训班，由理论处、市委党校的理论骨干为基层理论骨干就学习型党组织建设、廉政准则、全国两会和满洲里两会等内容进行了培训。

从4月至10月，邀请清华大学经济管理学院经济系副主任刘玲玲等8位专家学者来满洲里大讲堂分别就《当前宏观经济形势和应对策略》、《推进依法行政、建设法治政府》等内容作专题报告。就“五中全会”、“七个怎么看”、“划清四个重大界限”、重点开发开放试验区建设等内容举办培训班和讲座，受众达万余人次。

为推动满洲里重点开发开放试验区建设，市委要求要结合满



洲里开发开放试验区建设的实际，广泛深入开展五中全会的学习宣传活动。在全市掀起学习宣传xx届五中全会精神和满洲里建设重点开发开放试验区建设的高潮，调动全市广大干部群众进一步解放思想、开拓创新，积极投身于满洲里建设重点开发开放试验区建设的伟大事业中来。为此，市委宣传部组织人员编辑了《满洲里建设国家重点开发开放试验区学习读本》，将中央“”规划建议、西部大开发战略、振兴东北战略、自治区关于东部盟市发展以及中俄合作等与满洲里建设重点开发开放试验区相关的内容汇集一书，作为全市学习宣传xx届五中全会精神和满洲里建设国家重点开发开放试验区的辅导参考教材。并组织人员广泛开展宣讲活动，引导广大党员干部和群众深入学习和贯彻五中全会精神，深刻理解满洲里重点开发开放试验区建设既是国家时期西部大开发的重要举措，又是党和国家富民强边的重大举措，做好重点开发开放试验区建设工作，不仅对满洲里经济社会发展具有重要的意义，而且，对时期新一轮西部大开发具有示范带动作用。为广大党员干部群众积极支持和参与重点开发开放试验区建设营造了良好的舆论氛围。

各大党委、各部门、各区和各街道办事处也纷纷行动，结合各自实际开展宣讲活动。比如，扎区的宣讲日活动，就是在集中的时间，在区级讲堂和各街道办事处基层讲堂同时就五中全会精神、重点开发开放试验区建设和文明城市建设等内容开展了宣讲活动，产生了轰动效应。

三、积极探索，大胆实践，不断完善学习型党组织建设新机制。

各级党组织、各部门各单位在学习型党组织建设活动中注重从建立和完善机制入手，着力探索“学习人员全覆盖、学习时间经常化、学习制度长远化”的学习型党组织建设工作新机制，不断推进学习型党组织建设。

学习人员全覆盖。即建立各级领导干部以身作则带头学习，

各类群体全员参与学习的机制。党政机关、企事业单位利用论坛、讲堂、讲座、党课等平台 and 载体深入学习，街道、社区等基层党组织利用讲堂、宣讲等方式广泛学习。离退休人员、非公有制经济组织和新社会组织党员、下岗失业人员和流动人口党员根据实际参与学习，努力使建设学习型党组织的任务覆盖到每个基层党组织、每个党员，确保学习型党组织建设整体推进。全新的学习机制，凝聚了我市广大党员学习的共识，拓展了探索学习途径的思路，突出了党员领导干部这一重点，调动了广大党员、干部和群众参与学习的积极性，为我市学习型党组织建设提供了重要保障。

学习时间经常化。学习时间经常化是促进学习持久深入进行的必然要求。首先是加强组织领导，各级建设学习型党组织工作领导小组是我市推进学习型党组织建设强有力的组织保障，加强了对各党组织学习的领导、指导和协调。确保学习活动的开展经常化。充分发挥党校、行政学校等学习主阵地的作用，利用各类“讲坛”、“论坛”、“讲堂”和学习会、读书会、交流会等平台，以及报纸、广播电视、网络、手机等载体，开展有特色的理论政策学习、专业技术学习、业务培训和技能竞赛以及调研活动。组织宣讲团深入基层开展宣讲工作。认真总结各级党组织、各部门、各单位创造的新鲜经验，用典型说话、用典型引路，努力形成正确舆论导向。

学习制度长远化。即不断健全完善各项学习制度，形成长效机制，确保学习制度长期管用。一年来，逐步建立或完善了中心组学习制度、党员干部学习制度、培训制度、调查研究制度、报告宣讲制度、考核评价制度、检查督查制度等多项制度，真正把学习的“软任务”变成了“硬约束”，营造了用制度促学习、管学习的良好氛围。

通过开展学习型党组织建设活动，全市广大党员和干部职工进一步提高了思想认识，增强了责任心、事业心、进取心，提高了广大党员干部的思想文化素质，为满洲里国家重点开发开放试验区建设提供了精神动力和智力支持。