

# 最新电销培训后的总结(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 团队获奖感言精辟篇一

优秀的团队离不开个人的努力，同样优秀的个人更离不开团队的协作。要有共同的理想和目标，而且愿意为之付出努力，才能建立优秀的团队。下面有小编整理的优秀团队代表获奖感言精选范文，欢迎阅读！

尊敬的各位领导，敬爱的老师们：

上午好！

当获知音乐组被评为优秀团队时，我们的内心激动之余还有一丝忐忑不安，因为我们做的还远远不够，也许更多的是老师们对我们的一种厚爱。所以，此时此刻，最想说的还是感谢二字。

20xx学年，不知不觉就在忙碌中度过了，音乐组紧紧围绕着葫芦丝这一特色项目的创建而开展了一系列学习研讨活动，我深深地感受着张书记的引领与激情，董老师对艺术的执着与热忱，赵老师的踏实勤奋，唐老师的聪慧肯干，印老师对教学的热情与智慧，孙老师的好学与自信，许老师的谦虚与细致。为了共同的目标，也是在不知不觉中学会了相互包容，相互支持，相互学习，相互鼓励。

团队的力量是无穷的，合作铸就成功。短短大半年的时间，

葫芦丝已经成为我们西小的一个亮点，西小孩子的一个特点，这些都与组内的每一位老师的辛勤工作密不可分。音乐会舞台上的一百多个的孩子们，没有舞台经验，没有舞蹈基本功，在整个训练过程中，由最初的紧张、懵懂到最后的自信满怀、激情释放，我们听到了一种拔节生长的“嗤嗤”声，能够伴随着这批孩子的成长，我们是快乐而幸福的。

一直没有机会和大家交流一下当时最真实的感受，今天就借此机会了。这学期我耳边至今还回想着这么几个短句：

“大家再想一想！”每次张书记和金校长召集我们开会时，总会说这样一句话，正因为有了这句“大家再想一想”，才有了高目标、高追求和高质量。

“别急！”每当出现困难或问题，张校长总会说这两个字，在她的“别急”中，我们感悟到了静心做事，学会了悉心指导，并有条不紊地推进工作。

“我知道了。”这是我们可敬可爱的老师们，在2019年槐花飘香的季节里，对我们音乐组所有成员说的最多的一句话。在“我知道了”中，用最实际的行动默默支持着我们，鼓励着我们，激励着我们。请大家用家乡话在心里默念这句“我知道了”试试，那是怎样的一种味道呀，是带着真诚和善意的友情、是带着甘甜和清香的亲情。

5月26日的早晨很多老师四点多就到学校了。演出后的下午，我在校园里遇到了很多老师，大家不停地打着哈欠，却满脸笑容，那时，我们只想说：“老师们，你们辛苦了。”

记得冰心曾说过：“情在左，爱在右，走在生命的两旁，随时撒种，随时开花”20xx年的盛夏又如约而至，时光淡淡地如水一般静静地流淌，因为我们在一起，所以一起幸福地继续打着哈欠吧，那是生命中最纯朴而真实的华章。

大家好，我们是技术部开发二组.

新成立的开发团队，肩负着公司核心系统的开发与维护，不断的新人加入，高强度的工作量，半年来我们承担了xx年平台化的重要任务，先后完成产品库，产品论坛等一个又一个大型系统的升级，也为公司平台化的发展走出了更坚实的一步。

成绩只代表过去，我们还存在很多不足，这个荣誉也将成为引领我们向新的高度迈进的动力，未来我们将会做的更好，不断创新，开拓，在项目质量，流程规范，开发效率等多方面将继续加强，这是我们的责任，在zol这个平台上一展拳脚.

来看看我们团队吧...

一分耕耘，一分收获

回顾半年，公司在刘总经理的领导下，全体员工齐心协力、努力拼搏，创造了一个又一个骄人业绩。公司的发展离不开刘总经理非凡的领导，但也离不开全体魔耳国际英语全体人员的辛勤付出。俗话说“一个优秀的团队定能培养出众多优秀的员工”，正是魔耳国际英语这样一个优秀的企业才培养出一批优秀的职员，我们要以此为荣，以此为力量，为公司的发展再接再厉。

魔耳国际英语招商部是新成立的开发团队，肩负着公司核心系统的开发与维护，不断的新人加入，高强度的工作量，半年来我们承担了20xx年平台化的重要任务，完成一度又一度的计划，为公司平台化的发展走出了更坚实的一步。

成绩只代表过去，我们还存在很多不足，这个荣誉也将成为引领我们向新的高度迈进的动力，未来我们将会做的更好，不断创新，开拓，在项目服务，流程规范等多方面将继续加强，这是我们的责任，在魔耳国际英语这个平台上一展拳脚.

能够拿到这个奖，要感谢的人很多，在这儿代表我们团队的人，感谢一直给予我们支持的师资部、运营部、教材研发部，感谢组内的兄弟姐妹们对我们的相信，明年我们将一如既往，继续努力，加油！

尊敬的董事长、各品牌公司总经理、各位同事：

大家晚上好！

感谢公司赋与平台，让我们能够尽情发挥

感谢总经理孜孜不倦的教诲，让我们看清前进的方向及做事的方法

感谢各兄弟公司及其它部门同事对市场部工作一直以来的支持和帮助，正是有了你们无私的支持和帮助，我们的工作才得以顺利开展！

销售售后业绩的不断攀升，是市场部为之努力的目的，相信这也是在座所有市场人的心愿！

20xx年，将建立成为强势的运作团队作为目标，将与销售、售后一线并肩作战，完成公司下达的任务！20xx我们充满信心!!!

## 团队获奖感言精辟篇二

为了全面贯彻、落实公司《关于开展20xx年“质量月”活动的通知》（xxxxx发[20xx]-101号）文件精神，按照部门的统一部署，xxxx工程项目监理部结合现场实际情况，紧紧围绕“贯彻《质量发展纲要》，推进质量强国建设”这一主题，9月份开展了多项质量月活动。

监理部成立了“质量月”活动领导小组，自上到下建立起了质量管理体系，对活动真正做到了责任明确，逐级管理。监理部全体成员从思想上认识到质量管理工作的重要性和必要性，将认识逐步转变为自觉行为融汇到日常工作中去。要以质量月活动为契机，营造“人人关心质量、人人重视质量”的氛围。

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx

为了更好开展质量月活动，项目总监主持召开了质量月活动专项会议。总监在会上要求监理部全体监理人员要提高对工程质量管理重要性的认识，要意识到质量是企业的命脉，良好的工程质量是企业发展的根本。并要求认真落实“xxx20xx年质量月活动方案”的具体内容。

“百年大计，质量第一”，质量管理工作的重点之一是质量责任制的落实，全体监理人员应按监理人员岗位职责要求认真落实到施工的每一个环节，加强过程控制及质量通病的预防，强化质量风险意识，提高质量管理水\*，防止质量事故发生。确保xxx工程项目质量管理工作再上新台阶。

监理部根据现场实际工作需要，组织所有监理人员进行了质量教育培训，学习了相关的法律和标准规范、公司的一体化管理体系文件等。监理部认真落实国家、行业的法律、法规，加强施工现场的质量管理工作，营造良好的施工氛围，增强监理部人员的质量意识，提高对施工现场质量管理水\*。

9月7日，监理部统一安排部分人员参加部门组织的关于《施工组织设计编制规范》的讲座。

9月10日，监理部组织全体监理人员认真学习《质量发展纲要（20xx-20xx年）》，深刻领会纲要精神，并贯彻执行。

9月17日，监理部选取了xxx钢结构埋件施工过程中出现的质量问题作为典型的施工质量问题案例，并组织全体监理人员进行学习。通过对此质量问题进行剖析，分析原因，增强了员工的质量忧患意识，汲取经验教训。与会人员就如何加强施工过程中的质量控制，避免后序施工过程中发生同类的. 质量问题进行了踊跃发言、讨论、分析和交流。对此质量问题案例剖析已上报部门，与公司的同事一起分享经验教训。

监理部通过召开周四的监理例会、周五的业主协调会、以及不定期召开的各专题会，要求施工单位增强质量意识，严格落实质量岗位责任制，加大现场质量、安全的控制力度，确保合格工程。各监理分部继续每周二组织各施工单位进行现场质量、安全文明施工大检查，对检查过程中存在的质量、安全问题，监理部已下发安全监理通知单，要求相关施工单位立即落实整改，整改合格后报监理工程师现场复查。

监理部对每个施工单位的质量、安全管理体系进行了审查，督促施工单位的质量、安全管理制度的落实和有效运行。建立了质量、安全监理台账，对现场的质量、安全隐患和薄弱环节做到了及时发现，及时通知施工单位落实整改，并进行复查验证，确保问题的整改封闭。

9月20日前，监理部对各个分部的监理日记记录情况进行了评选，最后选取了4本记录的较好的日记，并对其进行各个分部之间的相互传阅。

质量工作任重而道远，我项目通过此次活动虽然在某些方面得到改进，但同时也暴露出了一些不足之处。我监理部员工将继续踏实努力工作，加大管理力度，努力提高整体管理水\*，以质量求生存、求发展，捍卫xxx公司形象。

通过此次“质量月”活动，使xxx工程项目监理部全体员工在质量管理方面的工作上了一个新台阶，达到了预期的效果，进一步增强了各级管理人员的履职尽责责任心，为确保xxx工程争创国家大奖（鲁班奖、詹天佑奖）打下了坚实的基础。

## 团队获奖感言精辟篇三

特殊的时刻，特殊的心情，这种时候你会有什么感想，说出怎样的话呢？小编精选了一些关于感言的优秀范文，让我们一起来看看吧。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！今天，枣庄公司荣幸地获得了“海纳集团优秀团队”光荣称号，这是地我们莫大的肯定与鼓励。在此，我代表枣庄公司向集团公司表示衷心的感谢！感谢董事长对我们团队的信任，感谢集团公司全体同事的大力帮助和配合，感谢枣庄项目全体同仁的家人的默默奉献和对我们的理解与支持！

枣庄项目成立到现在已有四个多的时间，经过四年多积累才有了20xx的一点点成绩，这一点没有丝毫可骄傲的。在创业的过程，我们分重点一起攻关，多方面深层次加强沟通，全方位加强执行考核，重感情共患难同分享，经过多年的锤炼使我们成为一支沟通有效、协调有力、执行彻底、能打硬仗的团队。

辉煌已成过去，奋斗成就未来[]20xx年枣庄项目公司任重而道远，在此也恳请董事长及集团公司领导一如既往的给予我们关注和支持，我们也将再接再厉，不辱使命，在20xx8年是枣庄项目公司的工作再上新台阶，给集团公司交一份理更加满意的答卷。因为我们相信，我们身后有海纳，我们身后有大家。

最后在新春佳节之际，请允许我代表我们枣庄项目全体同仁祝愿我们的海纳蓬勃发展、再攀新高，也祝愿我们的海纳人吉祥如意，幸福和美。

谢谢大家！

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家晚上好。非常荣幸今天能够作为优秀团队代表站在这里，今晚我们在这里相聚，大家的热情驱散了这个冬夜的清寒，正是这种从心中迸发出的暖意，让我们机电系这个大家庭变得更加温暖，更加美好。

今天，我们机电系辩论队获得了优秀团队的荣誉，作为辩论队队长，我今天站在这里还是不可免俗地谈到感谢。感谢每一位在我们前进道路上扶持我们的领导老师；感谢每一位在我们成长过程中为我们添砖加瓦，与我们共同进步的新老队员。不论你们今天已经在系辩论队这个平台上起飞，获得了更好的发展，还是刚刚加入这个团队，期待在这个平台上施展才华，在更多的人面前展示自己。同样感谢你们，不论你是倾囊相助还是力量些微，今天我谨代表我们系辩论队感谢你们！

感谢你们，只为你们为全民辩论的版面设计. 布置，尽心尽力；感谢你们，只为你们不论严寒酷暑，每日按时收纳展板洒下的汗水；感谢你们，只为你们为机电系辩论邀请赛积极协调，悉心准备。新生辩论赛，新老生对抗赛，校大学生辩论赛，机电系辩论邀请赛，一年又一年，一个又一个轮回。一届又一届的老队员离开了我们，同时一年又一年的新生为我们队注入了新鲜的血液。年年岁岁花相似，岁岁年年人不同，正是在这种传承与发扬的过程中，我们的队伍不断强大，从雏鸟变成雄鹰，全民辩论，辩论邀请赛等活动得到校系多级领导老师的认可。

当我们在辩论场上，我们仍然践行着我们的团队精神，其实



我们用辩论的流程来形容我们的队真是再恰当不过了。开篇陈词就好比学长学姐们的努力为我们打下了一个坚实的基础；一对一攻辩就好比今天我们披荆斩棘，为我们的队伍而努力；质询小结，就好比在前进的道路上打理行装，反省自己，为更好地前进做好准备；自由辩论，一个接一个站起来发表自己观点的辩手，就好比每一年我们的优秀辩手如雨后春笋般的涌现；总结陈词，不单单如表象般是一场比赛的终结，更是一个继往开来的过程，就好比我们队今年提出的一个口号“承先贤之风，弘思辩之道”。

在正在进行的校大学生辩论赛中，我们力克多支队伍，杀入决赛，将与其他三支劲旅争夺冠亚季殿军的席位，在即将进行的决赛中，我们一定不辜负领导老师同学们的期望，努力为机电系赢得新的荣誉！

尊敬的公司领导，同事们：

大家好！

感谢公司赋予平台，让我们能够尽情发挥，感谢总经理孜孜不倦的教诲，让我们看清前进的方向及做事的方法，感谢各兄弟公司及其它部门同事对市场部工作一直以来的支持和帮助，正是有了你们无私的支持和帮助，我们的工作才得以顺利开展！

销售售后业绩的不断攀升，是市场部为之努力的目的，相信这也是在座所有市场人的心愿！

尊敬的各位领导，敬爱的老师们：

上午好！

当获知音乐组被评为优秀团队时，我们的内心激动之余还有一丝忐忑不安，因为我们做的还远远不够，也许更多的是老

师们对我们的一种厚爱。所以，此时此刻，最想说的还是感谢二字。

20xx学年，不知不觉就在忙碌中度过了，音乐组紧紧围绕着葫芦丝这一特色项目的建立而开展了一系列学习研讨活动，我深深地感受着张书记的引领与激情，董老师对艺术的执着与热忱，赵老师的踏实勤奋，唐老师的聪慧肯干，印老师对教学的热情与智慧，孙老师的好学与自信，许老师的谦虚与细致。为了共同的目标，也是在不知不觉中学会了相互包容，相互支持，相互学习，相互鼓励。

团队的力量是无穷的，合作铸就成功。短短大半年的时间，葫芦丝已经成为我们西小的一个亮点，西小孩子的一个特点，这些都与组内的每一位老师的辛勤工作密不可分。音乐会舞台上的一百多个的孩子们，没有舞台经验，没有舞蹈基本功，在整个训练过程中，由最初的紧张、懵懂到最后的自信满怀、激情释放，我们听到了一种拔节生长的“嗤嗤”声，能够伴随着这批孩子的成长，我们是快乐而幸福的。

一向没有机会和大家交流一下当时最真实的感受，这天就借此机会了。这学期我耳边至今还回想着这么几个短句：

“大家再想一想！”每次张书记和金校长召集我们开会时，总会说这样一句话，正因为有了这句“大家再想一想”，才有了高目标、高追求和高质量。

“别急！”每当出现困难或问题，张校长总会说这两个字，在她的“别急”中，我们感悟到了静心做事，学会了悉心指导，并有条不紊地推进工作。

“我明白了。”这是我们可敬可爱的老师们，在20xx年槐花飘香的季节里，对我们音乐组所有成员说的最多的一句话。在“我明白了”中，用最实际的行动默默支持着我们，鼓励着我们，激励着我们。请大家用家乡话在心里默念这句“我

明白了”试试，那是怎样的一种味道呀，是带着真诚和善意的友情、是带着甘甜和清香的亲情。

5月26日的早晨很多老师四点多就到学校了。演出后的下午，我在校园里遇到了很多老师，大家不停地打着哈欠，却满脸笑容，那时，我们只想说：“老师们，你们辛苦了。”

记得冰心曾说过：“情在左，爱在右，走在生命的两旁，随时撒种，随时开花”20xx年的盛夏又如约而至，时光淡淡地如水一般静静地流淌，因为我们在一齐，所以一齐幸福地继续打着哈欠吧，那是生命中最纯朴而真实的华章。

尊敬的领导及同事们：

当获知我们防损部被评为店首批“最佳服务团队”的殊荣时，我的情绪无比激动，这是我们防损全体人员相互协作、齐心协力共同的荣誉，“优秀团队”一向是我们防损部为之奋斗的目标，它意味着公司的一种最高的荣誉，它是我们防损部所有人的荣誉，也是店领导及各位同事对防损部工作的高度肯定。

动力的鞭策，我们以后要在保障门店正常营运秩序的同时继续协助做好营运、收货等各项工作，我们将以此共勉，将再接再厉，争创下一个“优秀团队”我明白我们会有更多更加强劲的竞争对手，这对我们来说是压力也是动力，只有持续良好心态，不断完善自己，不断挑战自己，才能在激烈的竞争中立于不败之地。我相信我们团队中的每一员，我更加相信在店领导的正确领导及指引下会把我们锻炼成为更加优秀的团队。

## 团队获奖感言精辟篇四

工程部综合目前项目进展情况，在积极稳妥把现有工程完成

收尾工作同时，逐步规划出下一年的具体工作思路，具体如下：**xxx**两个建设**xxx**是指工程部的团队、战斗力和凝聚力的建设；工程管理制度和工程管理体系的建设。工程建设**xxx**三项目标**xxx**是指项目进度目标、质量目标、成本目标要合理均衡，协调统一，从而促进项目综合目标的完成。

a□乐宾百货内部照明改造工程完成

b□新世界广场外檐泛光工程完成

c□工程合格率达到100%

d□工地重大安全事故零发生

#### (一) 开工建设及规模

20xx年工程部在公司和相关部门的支持下，乐宾百货内部照明改造，新世界广场外檐泛光工程，按照公司预定开工日期开工建设。

#### (二) 质量控制目标

各项工程优良达到80%，合格达到100%。主控项目全部合格，一般项目验收通过。

#### (三) 进度管理目标

完成公司下达的年度计划目标，实现进度管理合同目标。

#### (四) 成本控制目标

完成公司下达的各种成本控制目标，完成成本控制合同目标，进度控制目标。

## (五) 安全文明措施

安全文明措施主要从以下两个方面来抓；

### 1) 资质证件管理方面

a□业务合作单位安全生产资质审查备案管理

b□施工机械设检测备案

c□特种作业人员上岗证审查备案

d□专业技术、专业管理安全人员资质审查备案

### 2) 重大施工方案、制度管理方面

a□施工现场\*面布置图审查

b□文明施工管理办法实施

c□仓库管理方案，脚手架方案，施工临时用电方案，施工机械搭设方案，高空作业控制方案，施工测量控制方案等。

d□工人生活环境管理制度

e□现场施工环境管理制度

f□安全文明施工检查评比及奖罚制度

## (六) 部门内部建设

### 1、团队建设：

围绕下一年度的工作目标，工程部人员在部门的团队建设就

显得尤为重要。工程部以提高本部门xxx团队凝聚力xxx和xxx团队战斗力xxx为根本，激发部门员工积极参加公司组织的各项活动，积极参与公司的企业文化建设，努力促使员工与公司团队建设协调一致；全面激发员工的工作热情，整体提升员工的战斗力。

## 2、制度体系：

### (一)理清建设模式

在公司建设模式逐步清晰的同时，工程部将会按照公司的建设模式迅速理清思路，第一时间与公司模式完成对接。

### (二)合理规划合约和发包模式

根据项目特点，规划并确定符合我公司项目特点的合约和发包模式，通过合理规划和确定模式，从而使项目的利润实现化。

### (三)建成和完善适合我公司的项目管理模式

根据公司的项目管理模式，工程部将以此模式为依据完善各项规章制度，形成一套完整且具有可行性的管理方案。

在人力资源和团队建设方面希望得到公司的大力支持。另外项目建设模式尽快确定。

## 团队获奖感言精辟篇五

承蒙大家的厚爱，获得20xx年度“先进部门”，能够给与我们这份殊荣，我们感到很荣幸，心中除了喜悦，但更多的是感动，为了这种认可与接纳，觉得自己融入到了玺萌这个大家庭，自己的付出与表现已经被最大的认可，我们会更加努力

力!

虽然我来公司时间不算太长，但这是我发自肺腑的语言，回想刚来的时候，种种感觉和情影，仍历历在目。正是一种家的温暖和同事的帮助与包容让我有机会踏入并留在了玺萌。

无论是在生活上还是工作中，都得到了领导的关心，让我觉得这里像个家，温暖而亲切。在工作环境中，总难免出错，在不烦原则性错误的时候，总能够得到领导的宽容，也从领导的眼神里可以读到，知错就改，就是好孩子，在不责备的同时，让人没有下次再犯同类错误的理由。

自20xx年进公司至今，我并没有为公司做出了不起的贡献，也没有取得特别值得炫耀的成绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力尽快地完成每一次任务，总结自己的经验，从经验中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做的更好，尽可能的提高工作效率，与同事相处和睦。虽然如此，但我的付出得到了公司的认可，我深感无比荣幸，我想公司这次评优活动，也再次向每位员工传达说明了只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报的务实文化和平凡道理。因此，我认为，在玺萌，无论你是脚踏实地的做好了自己的工作，还是以优秀扎实的综合素质能力成为公司技术骨干，都是优秀的!

虽然被评为优秀员工，我深知，我做的不够的地方太多太多。有很多东西还需要我去学习，我会延续自己踏实肯干的优点的同时，加快脚步，虚心向老员工们学习各种工作技巧，做好每一项工作，这个荣誉会鞭策我不断进步。做的更好，我深信，一份耕耘，一份收获，从点点滴滴的工作中，我细心积累经验，使工作技能不断提高，为以后的工作奠定坚实的基础。让我们携手为玺萌的未来共同努力，使之成为中国最受尊敬的房地产企业集团!

最后，我祝大家工作顺心，身体健康!

今天能代表\*\*市场部领取优秀团队这个奖项，深感荣幸之至！同时也十分的感动，这是公司领导对我部门过去一年里工作的一种肯定。“心存感恩，励精图治”是我此刻最想说的话：

感谢公司赋与平台，让我们能够尽情发挥。

感谢总经理孜孜不倦的教诲，让我们看清前进的方向及做事的方法。

感谢各兄弟公司及其它部门同事对市场部工作一直以来的支持和帮助，正是有了你们无私的支持和帮助，我们的工作才得以顺利开展！

销售售后业绩的不断攀升，是市场部为之努力的目的，相信这也是在座所有市场人的心愿！

20xx年，将建立成为强势的运作团队作为目标，将与销售、售后一线并肩作战，完成公司下达的任务！20xx□我们充满信心！

时间如梭，岁月如歌□20xx年在无声无息渐渐的离我们远去，回望过去的20xx年，新中国成立60周年，举国欢庆，美国总统访华66个小时：寻求中美关系新定位，而对于运通四方而言，新总部搬迁至钟落潭，新的“绩效考核”制度，新的工作环境等等，普通的公历年却留给我们平常而又绝对不平凡的史记，它绝对是运通四方发展史上的里程碑。而我们销售部，在瞭望伟大祖国的发展同时谱写着属于它的新生与进步。我们虽然年轻，但是我们不简单。

很荣幸我们销售部被评为xx年度的优秀团队，我们完美的演绎了团队凝聚力。回望过往的一年，在公司各位领导的英明领导下，在其他部门的全力配合下，我部各位精英兢兢业业，孜孜不倦，一份汗水一份耕耘，终于捧得了“优秀部门”的荣誉，300多天里，无论前路多么辛苦，无论销售压力多么大，



但汗水的付出总凝结在这光辉闪耀的红旗上。在“以无私成其私”的公司核心理念引导下，同事们各司其职，各负其责，众志成城，我们可以毫不犹豫地说，我们就是运通四方实业有限公司的坚强后盾，毫无疑问我们已经成为运通四方的中坚力量！

“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是我们的工作中的真实写照：当众人下班在家享受天伦之乐时，我们的报单员连饭都顾不上吃，有条不紊的为我们的客户报着计划，为公司争取更多销售额，创造更多的利润，而我们的跟单员忙于点数，打包，一直到深夜，当众人抱怨上班太辛苦时，我们的跟单员有时候在天还没有亮就出去，天亮了才回来，有时候连饭都顾不上吃，一路颠簸，其中免不了有些许委屈，可见工作强度之大，工作时间之长，但是我们兢兢业业，没有半点怨言，坚守在自己的岗位上，因为我们懂得为运通的腾飞发展贡献自己的力量。

功夫不负有心人，我们的销售额稳步上升，销售遍及广东省、湖南省，江西省，广西，福建，等各个市县。通过我们的努力服务，让公司的汽车配件充分满足了全国各地客户的需要，拓宽了公司汽车配件的市场，提高了我公司汽车配件的知名度，同时也提高了公司的声誉。在各个业务交涉过程中，并为公司锻炼和培养了新的一批专业销售强将。

在过去的一年里，我们积极响应“5s”行动，落实“绩效考核”制度，认真学习贯彻“以结果为导向”培训思想，并以积极，负责任的态度面对工作中事情，开展“技术大比武”等竞赛以挺高我们的专业技能和团队协作力。

在xx年我们完成了一项非常重要的工作——财税规范。我们都知道，一间公司想要长远发展、基业长青，必须要有健全、规范的财税体系。所以，从7月份开始，我们开始执行公司一系列的财务规范工作要求，给客户带来了很大不便，很多客户都不理解，我们一边不断学习财税知识，一边不厌其烦的

向客户解释、沟通。随着规范工作的不断推进，对客户的影响也随之加大，期间也造成了部分销售额的流失，但我们深知此项工作对公司发展的重要性。所以，我们只有不断加强与客户沟通，不断向客户灌输财税规范意识，引导和协助客户共同规范、共同发展，将财税规范带来的影响降到最低。在广大客户的理解与支持下，在2019年末，基本达到了公司规范要求。再次感谢所有客户的理解与支持！

成绩只代表过去，我们还存在很多不足，这个荣誉也将成为引领我们向新的高度迈进的动力，在同行竞争异常激烈的环境下，在流程上，我们更注重部门内部的团结以及与外部的衔接，部门内部我们相互支持相互鼓励，向着共同的方向而努力，对外我们加强沟通，在重要的岗位上增设人员加大与其它部门的衔接力度，以更完善的姿态服务于大家！

展望生龙活虎的新一年，我部依然会发扬我们吃苦耐劳、善于学习积累，敢拼敢为，也会戒骄戒躁，扬长补短，最大限度地让公司的产品有更大的市场份额，销售业绩进一步提高，明年的今天，我们期望能再次站在这里，享受这份荣誉。

未来我们将会做的更好，不断创新，开拓，在销售质量，流程规范，开发效率等多方面将继续加强，这是我们的责任，在运通四方这个平台上一展拳脚。最后祝各位领导和同事在新的一年里更上一层楼！也祝愿公司在新的一年里取得新的辉煌。

时隔两年，《一点通》再次捧回了优秀部门的奖杯，虽然这已是开播5年来第三次获此殊荣，但对于目前组内的大部分成员来说还是第一次拿到此奖项，于是十足的兴奋了一场；今年，在全公司各栏目组收视率档档飘红的一年里，《一点通》还能被评为节目系统的优秀部门，这也让我们感受到了此奖项的分量之重。在我们看来，这个奖项是代表着《一点通》从少年走向青年，因为在《一点通》满五周岁的时候，它学会了自省、学会了承担、学会了探索。

在年初，“节目样态老化的大难题”就摆在了《一点通》面前。死板的看图说话的表达方式使收视率一度低迷，来自观众和同行的声音也一再提醒我们，《一点通》的节目“不再好看了”！于是，在公司领导和策划部等很多部门的支持下，《一点通》开展了长达1个月的节目研讨工作。在一个又一个的看片会上，我们将很多期自认为不错的片子拿出来研究，将同类节目和竞争对手的片子也拿出来进行一对一的比较、分析。大到选题寻找方向，小到观众的一个表情，《一点通》就是用这种“找茬儿”的精神，不断的发现自己的不足，否定自己的固化观点，最终打破了制作思路的瓶颈。如今的饮食类的选题已不再是枯燥的菜谱，而是融合了饮食文化、美食典故、神奇窍门、真人秀场于一体的电视节目。主持人也走出了演播室，节目场景丰富了，观众体验的过程真实了，观众又开始打电话兴奋的说“一点通越来越好看了！”从一对一的模仿，到形成新的编辑思路，《一点通》就是在一次次地推翻自己、否定自己中成长并成熟起来了。

今年，《一点通》和各兄弟栏目一起经历了很多重大新闻事件，我们的收视率依旧飘红。下一年《一点通》依然会发扬我们吃苦耐劳、善于学习的光荣传统为公司重大战略调整提供坚实的内容基础。

首先请允许我代表所有获奖团队向关心和支持我们的公司领导表示衷心的感谢，感谢公司各部门的积极配合，为我们工作和生活创造优良的环境，这将成为推动我们不断前进的强大动力！

今天我代表优秀团队上台领奖，而在台下的同事们才是这个荣誉的主人公，荣誉属于他们，是他们的不辞劳苦，夜以继日的工作，才取得了今天的成绩，没有他们，就没有公司的今天，在此谢谢你们！

20xx年是公司的成本年，也是r701项目组大步向前，提高工艺技术的一年。在这一年里r701全体员工鼓足干劲，克服了

染菌、调整一次性补料时间、制定带放工艺等一个又一个难关，发酵水平最高达到 $10^7$  r/ml的701项目组的39位兄弟姐妹走到了一起，共同组成了这个温暖而光荣的集体。我们是一个激情飞扬的集体，是一个活力四射的集体，是一个举手投足间都能流露出友爱的集体，是一个自强不息的集体。而我们仅仅是公司各个团队的缩影，由于名额有限，公司还有很多优秀的团队虽没有获奖，但和我们一样，求真务实、团结向上、积极进取、充满友爱。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”成绩只能代表过去，而这些成绩距离公司的目标还有很大差距，在20xx年的工作中，我们要发扬亮剑精神“敢啃硬骨头，敢打硬仗，敢于面对困难和挑战”的精神，发扬公司“敬业创新专注合作”企业文化，把我们的产品做到国内一流，甚至国际一流。

最后，祝愿公司在新的一年里百尺竿头更进一步。

给大家拜个早年，祝各位领导、同事在新年里心想事成，万事如意！