

自我评价毕业生登记表 毕业生登记表自我评价与导师评语(精选5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学生宿舍管工作总结篇一

"time is flying."20xx年转眼已快过去，新的一年又要来临。虽然已是大三，面对繁杂的学习，本应“隐居深山”，不过我还是站上讲台争取当宿管委员的机会。一来锻炼自己的能力，二来积极参加班上的建设。在当宿管委员已有好几个月了，虽然时间较短，做工作不多，但回顾过去，明确成绩，找出不足，对今后工作还是大有好处。下面我汇报一下情况，谈点粗浅认识和体会。

宿管委员无大事，做好工作，按规定办，就能把事情办好。这里重要的是能力。一是增强工作的能力。这体现宿管委员要完成日常工作任务。我对寝室里的同学她们是既服务又管理。具体做到“四勤”：“嘴勤、手勤、脑勤”。“嘴勤”，对学生的问題尽力帮助解决，该提醒的及时提醒。对她们提问的事，及时解释清楚；对晚归的同学提醒她们自己管理自己；“手勤”，工作计划本不漏事项，交班清楚，平时和班干部一起表扬好人好事，批评不良现象。“脑勤”，经常想一想近期的工作，加强计划性；想一想该做事，已做了什么，还需做什么，心里清楚，不忘事，不落事，使班干部交办的事和该做的事落到实处。

宿管委员工作是互相联系的，联系就是关系，处理好三个关系，才能把宿管委员工作做好。

(1)是处理好和其它班干部的关系。首先要互相关心，互相照顾，团结同志，严格要求自己，大事讲原则，小事讲风格。其次虚心向他们学习。

(2)是处理好和同学的关系，全心全意为人民服务。

(3)是处理好与宿管部和各楼宿管员之间的关系。我感到与他们之间的和谐共处是做好工作的基础。与各楼宿管员之间，注意团结共事，加强联系，互相敬意，积极支持对方工作。

班主任把自己放到宿管委员位置，是对自己的信任。自己要不辜负组织信任，要主动为班上排忧解难。要把心用在工作上，居安思危，重点抓好安全工作。经常告诉同学注意防盗，严锁门关窗，提醒大家提高警惕，防火防盗，防坏人破坏。由于注意抓苗头，就保证了防患于未然。用仁爱之心为他们服务，用仁爱之心管理他们。急同学所急，帮同学所需。为同学们服务这是应该做的，但他们很感激，也很关心我，支持我的工作。人的能力有大小，但一般来说只要有事业心责任感，就能把工作做好。做宿管委员工作也是这样。要把工作当事业干，尽到自己的责任，做到“四心”即“细心、耐心、苦心、尽心”，把工作做好。细心即是细心做工作，防止粗疏的作风。有苦心就是不怕苦累，不怕流汗，多做工作，做好工作。尽心，就是尽心尽力工作，耐得住寂寞，不图名利，尽职尽责。当日事当日毕，尽可能不给下班留下不该留的事。临时出现的事，及时处理，处理不了的报有关班干部解决。

在班主任的指导下，在其它班干部的帮助下，在广大同学的支持下，我做了一些工作，取得了一定的成绩，但我知道自己工作时间短，情况还不够熟悉，经验还不丰富，作风还不够细致。在新的一年里，要发扬成绩，克服不足，不断进取，扎实工作，争取新的进步。

学生宿舍管理工作总结篇二

学生会宿管部是与学生们日常起居生活密切相关的部门。宿管部在学院领导和学生会主席团的指导下，在广大同学的大力支持和配合下，以创建“健康，卫生，舒适，文明”的宿舍环境为目标，不断的开拓创新。今天本站小编给大家整理了学生会宿管部期末工作总结，希望对大家有所帮助。

这学期接近期末，宿管部的工作也已接近尾声。现在我代表宿管部做个简要的工作总结，这一学期来，在系领导和老师的关心和重视下，在主席团的正确领导下，在宿舍管理委员会全体成员的共同努力下，工作开展得井然有序，完成了学校交予宿管委员会的各项任务，承担起了我们这个团体应尽的职责。我们一直在努力：为学校建设一个安全美好，整洁温馨的宿舍家园而努力；为更好地服务全体同学而努力；为全面提升自身素质而努力。

这学期我们主要做的工作大体有以下几点：

一、招新工作：

为了本部门的发展与壮大，我部门和学生会所有部门一样通过公开招募，向大二各班的同学宣传本部门的职责和义务，并通过一一面试，做到公平公正，替我部门招募一批有识之士，通过考核后，将其聘用为本部门的正式部员，随后做好了对新部员的工作交接。共同为学院的全体同学服务。

二、常规工作：

1、内务卫生是宿舍的一张脸，监督搞好卫生也是宿管部工作中很重要的一个部分。为了要同学们养成良好的习惯，我们要求每天必须一打扫，并进行每周四下午检查和随时抽查，以求更好地督促同学们保持宿舍卫生，我们评比出优秀寝室，

通报表扬。对差的寝室重点管理，要求尽快整改。经过努力，宿舍的内务卫生已经全面提高。

2、每月评选文明寝室时，我院卫生都是名利前茅。

3、策划寝室活动，举办过寝室叠被大赛。

4、完成学校领导交办的任务。

三、安全工作：

安全永远是寝室管理工作的重点，这学期，我们宿管部再一次强调了宿舍安全用电检查，我们加强与同学的交流，经常提醒他们，宿舍内无人是不能充电，插插座，认真宣传防盗，防火和安全用电的相关知识，加强同学们的安全意识，在组织了西=系学生会进行了检查。

四、宿舍文化建设：

为了让同学们拥有一个舒适、温馨的寝室生活，宿管部于十一月发起了寝室文化建设活动，经过一个月的准备，于十二月初进行了评比，结果非常不错，大多数宿舍能够认真对待，积极装扮，达到要求。

五、其他工作：

积极配合院学生会各部门开展的活动。1、十一配合院学生会完成全院的寝室文化节。2、十二月配合学院完成加强学生寝室的安全监督检查。

这些都已成为过去，在今后的工作中我们会不断的探索、总结与创新工作，争取宿舍管理委员会工作登上新台阶。

以上是我对宿宿舍管理委员会这学期工作的总结与下学期的工作计划，我们希望大家能对我们的工作进行评价或批判，

多提出我们工作中的不足之处，同时我们也希望在未来的日子里能够加大与其他各个部门的合作，更好的服务同学，共建学生会的灿烂明天。总之，因为这个团队，让我的学校生活有了不一样的色彩，希望大家在以后的工作中能继续这种愉快的合作。我相信只要我们真诚，用心努力，每一个人都会是最好的！

宿管部是一个与广大学生日常生活密切相关的部门，宿管部现有干部11人，本部本着全心全意为同学们服务的宗旨走进宿舍，贴近同学，及时了解和解决同学们在宿舍生活中所遇到的困难。同时，定期进行宿舍卫生检查，促进同学们健康文明生活习惯的养成，在做好本职工作的同时，积极配合其他部门的工作。

一、工作回顾

1、日常工作

a□每周晚就寝检查一次，卫生检查一次。

b□实行不定期抽查和定期检查的方式对各系各栋寝室进行严格检查。

c□组织各系男女生干部进行系与系交换检查。

d□不定期的对某一个系或某一栋楼进行了重点检查与整顿。

把每一次日常检查的结果进行汇总后通报全院，把各系优秀率与不合格率汇总上报后勤服务中心，通过我们部门全体成员的努力工作，涌现了一大批优秀文明寝室。

2、宿管部于十月份组织了干部假期值班，在十一假期间，宿舍没有出现任何严重事故。

3、于十一月份、十二月份进行了文明高校评估和党建评估，在评估期间我们组织了系部干部配合我部的工作，大家表现都很积极，以致两大评估顺利结束。

4、在第四节青年学习节时我们部门举行了“文明寝室”的评比活动，通过我们干部的努力及同学们的积极配合，使得活动圆满结束。

5、积极配合了其他部门的工作，如：“第四节青年学习节的演讲比赛”中本部门承担着准备工作和会场秩序的维持工作。

二、在这一学期的工作当中，既有值得我们骄傲的方面和成功的经验，同样也有许多不足的地方和失败的教训。

1、充分调动各寝室积极性的作用还未完全发挥。

2、在日常工作中偶有工作不彻底的现象。

3、防偷、防盗方面有所疏漏。

三、今后的设想

1、加强各系男女生部与院宿管部的交流，相互了解，相互吸收经验，共同提高工作效率，便于工作的顺利开展。

2、加大防火、防偷、防盗的宣传力度。

3、把宿舍管理与宿舍文化相结合，提高同学们的素质修养。

目前，我们宿管部正在积极努力不断更新，提高整体综合素质，为了给同学们创造更好的环境而贡献自己的一份力量。

回顾过去的一年，宿管部在学院领导和学生会主席团的指导下，在广大同学的大力支持和合作配合下，以创建“健康，卫生，舒适，文明”的宿舍环境为目标，不断的开拓创新。

切切实实的做好本职工作，团结带领全体宿管部部员有针对性的展开了一系列丰富多彩的活动。虽然宿管部工作性质单一，但管理难度不小。在广大干部的努力下我们取得了可喜可贺的成绩。为此，在前面的半个学期我部门主要做了以下几个方面：

一、常规工作：

定期开会，及时总结工作、布置任务，宿管部坚持了例会制度，定期召开宿管例会，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提升宿管部部员工作水平。另外，宿管部还要求各干部经常深入寝室或召集熟悉同学问起情况，将寝室问题及时反馈给学生会。

在寝室查夜方面：做到每天查寝，双休日也照常(除节假日外)，并采取定时检查、特定检查制度。

(1) 定时检查：在晚上10：30时检查各个寝室，若每人有2次晚归进行全系通报批评。

(2) 特定检查：通过平时的观察了解，对个别比较特殊的寝室，我们将在晚上11：30以后进行抽查。

在寝室卫生方面：通过学校后勤与宿管部平时的检查。了解各个寝室的卫生情况，加大管理力度，使艺术学院能在总院中占有更多的优秀寝室和文明寝室。具体工作采用定时检查和突击检查，及时统计数据。

(1) 定时检查：每周星期一12：00督促和检查寝室大扫除。

(2) 突击检查：每周一至周五任意一天，检查寝室，了解保持和打扫情况，对于寝室较差的寝室上报老师进行处理，定期把评分统计结果交到学生办公室，对评比中优寝与整改寝室，进行全系通报表扬与批评。

(3)统计数据：对于学校后勤的卫生结果反馈单进行统计、整理和确认，并存放到办公室档案。

二、招新工作：

为了本部门的发展与壮大，我部门和学生会所有部门一样通过公开招募，向大一各班的新生宣传本部门的职责和义务，并通过一一面试，做到公平公正，替我部门招募一批有识之士，通过考核后，将其聘用为本部门的正式部员，随后做好了对新部员的工作交接。共同为学院的全体同学服务。

三、寝室文化方面：本学期举行了“净化美化寝室”的活动，主要对象是09级新生，也包括各级老生。在活动中得到同学的积极响应，也得到了老师们的肯定。在“净化美化寝室”活动中，同学们积极装扮寝室，以自己独特的风格来装饰。通过举办这次“净化美化”寝室大赛，旨在调动同学们的积极性，活跃学校气氛，鼓舞同学们开动脑筋，发扬团结合作的精神，依靠集体智慧共同建设好宿舍，同时，通过同学之间的共同合作，互相关心、互相帮助，营造一个和谐、美好的人文环境，使同学们的生活更加丰富多彩，使宿舍里时时洋溢着欢歌笑语。

四、积极配合各部门工作，在新生报到期间，协助老师做好迎新工作，特别是做好新生的寝室安顿工作，并指导新生做好寝室物品安放以及寝室卫生工作。

当然成绩只代表过去，本部门会继承优良传统，发扬吃苦耐劳的精神，创出佳绩。在老师的指导和关心下，在我们的共同努力和劳动下，在其他各部门的共同合作和帮助下，我们艺术学院的明天将会更加辉煌。

学生宿舍管理工作总结篇三

安全永远是寝室管理工作的重点，这学期，我们宿管部再一次强调了宿舍安全用电检查，我们加强与同学的交流，经常提醒他们，宿舍内无人是不能充电，插插座，认真宣传防盗，防火和安全用电的相关知识，加强同学们的安全意识，在组织了西=系学生会进行了检查。

学生宿舍管理工作总结篇四

大学生宿舍文化本质上与校园文化具有同质性，研究和加强大学生宿舍文化建设对推动校园文化和良好学风校风建设具有一定的促进功能。今天本站小编给大家带来了大学生宿管工作总结范文，希望能够帮助到大家。

宿舍安全工作是一直强调的，也是重中之重的工作，安全无小事，出事没有回头路。所以在工作是我们把安全管理工作一直放到首位。

1、时刻警惕着私拉电线，使用明火和使用大功率电器的现象出现。这一年来，我们不间断的宣传，并以教育引导为主，学生上课时我们进行排查，发现有寝室使用大功率电器的立即没收，消除了安全隐患。另外，我们还要求同学们之间要相互提醒，共同监督。

2、抓好学生晚归、不归现象。我们严格遵守查房点名制度，做好查房记录，对晚归、不归学生，总是想尽办法利用发短信、打电话与学生联系，查清去向，做好记录，次日把晚归、不归信息送给各分院。

3、我们要求自己时刻摸清学生的思想，每月要对所管理的学生进行思想交流，及时发现有思想情况的学生及时疏导、上报。

二、宿舍管理服务方面

宿管工作是个比较繁琐的工作，水、电、门、窗、床、锁等等都是我们日常要报修为学生服务的工作。对于故意损坏公物的学生，除了批评教育还要追交赔款。

住校的学生大部分都是第一次离开父母，有些学生生活上不能自理，我们要求对待学生要象对待自己的孩子一样。夜里遇到学生生病，我们的宿管员陪同去医院。并利用黑板报做好各种宣传，做好寝室用电安全的警示、个人物品保管、好人好事的表扬、天气变化的预报、增添衣服各种通知等等。

三、宿舍卫生方面

寝室卫生是历年来的老大难，为了改变这一状况，促使学生养成良好的生活习惯，营造一个文明的学习、生活和休息环境。我们每个星期不定期的对各楼层寝室进行逐一检查，评出“文明寝室”通过光荣榜给予宣传表扬，并对脏、乱、差的寝室进行督促整改。，通过长抓不懈，寝室卫生面貌比往年有了较大的改观。

回顾即将过去一年，我们完成了学院交给我们的各项工作，为学校做出了一定贡献。但我们清醒地认识到，离校领导的要求还有一段距离，展望未来，我们紧紧围绕正德厚生，务实创新的育人理念，把宿舍管理工作做得更好，争取更上一层楼。

"time is flying."20xx年转眼已快过去，新的一年又要来临。虽然已是大三，面对繁杂的学习，本应“隐居深山”，不过我还是站上讲台争取当宿管委员的机会。一来锻炼自己的能力，二来积极参加班上的建设。在当宿管委员已有好几个月了，虽然时间较短，做工作不多，但回顾过去，明确成绩，找出不足，对今后工作还是大有好处。下面我汇报一下情况，谈点粗浅认识和体会。

宿管委员无大事，做好工作，按规定办，就能把事情办好。这里重要的是能力。一是增强工作的能力。这体现宿管委员要完成日常工作任务。我对寝室里的同学她们是既服务又管理。具体做到“四勤”：“嘴勤、手勤、脑勤”。“嘴勤”，对学生的问題尽力帮助解决，该提醒的及时提醒。对她们提问的事，及时解释清楚；对晚归的同学提醒她们自己管理自己；“手勤”，工作计划本不漏事项，交班清楚，平时和班干部一起表扬好人好事，批评不良现象。“脑勤”，经常想一想近期的工作，加强计划性；想一想该做事，已做了什么，还需做什么，心里清楚，不忘事，不落事，使班干部交办的事和该做的事落到实处。

宿管委员工作是互相联系的，联系就是关系，处理好三个关系，才能把宿管委员工作做好。

(1)是处理好和其它班干部的关系。首先要互相关心，互相照顾，团结同志，严格要求自己，大事讲原则，小事讲风格。其次虚心向他们学习。

(2)是处理好和同学的关系，全心全意为人民服务。

(3)是处理好与宿管部和各楼宿管员之间的关系。我感到与他们之间的和谐共处是做好工作的基础。与各楼宿管员之间，注意团结共事，加强联系，互相敬意，积极支持对方工作。

班主任把自己放到宿管委员位置，是对自己的信任。自己要不愧组织信任，要主动为班上分忧解难。要把心用在工作上，居安思危，重点抓好安全工作。经常告诉同学注意防盗，严锁门关窗，提醒大家提高警惕，防火防盗，防坏人破坏。由于注意抓苗头，就保证了防患于未然。用仁爱之心为他们服务，用仁爱之心管理他们。急同学所急，帮同学所需。为同学们服务这是应该做的，但他们很感激，也很关心我，支持我的工作。人的能力有大小，但一般来说只要有事业心责任感，就能把工作做好。做宿管委员工作也是这样。要把工作当事

业干，尽到自己的责任，做到“四心”即“细心、耐心、苦心、尽心”，把工作做好。细心即是细心做工作，防止粗疏的作风。有苦心就是不怕苦累，不怕流汗，多做工作，做好工作。尽心，就是尽心尽力工作，耐得住寂寞，不图名利，尽职尽责。当日事当日毕，尽可能不给下班留下不该留的事。临时出现的事，及时处理，处理不了的报有关班干部解决。

在班主任的指导下，在其它班干部的帮助下，在广大同学的支持下，我做了一些工作，取得了一定的成绩，但我知道自己工作时间短，情况还不够熟悉，经验还不丰富，作风还不够细致。在新的一年里，要发扬成绩，克服不足，不断进取，扎实工作，争取新的进步。

宿管工作是学校管理工作的重中之重，只有宿舍管好了，领导和老师们才能吃上一口安心饭，睡上一个放心觉。这几年我校宿管工作，抓得实，抓得细，管得严，管得活，取得了很好的成绩，具体我们做了以下几方面的工作：

一、首先是领导思想重视，认识清楚工作。扎实把宿管工作当作学校的一次重要工作来抓，把宿管员当作一个教育工作者，学生管理者来看待，从竞聘工作、培训上岗、制度管理、组织督察，环环相扣，有力地保障了宿管工作的顺利开展。

二、从源头抓起，宿管员的“聘”“管”年年有新意，届届有提高。

过去我们也和多数学校一样，从教工家属选拔宿管员，因选择面窄，容易落入论资排辈的窠臼，工作积极性不高，难于管理。从20xx年起，我们顶住压力，发挥鲑鱼效应，引入竞争机制，预留20%的名额引进校外下岗工人，参与竞聘，搞活了一塘水，带动了一班人，宿管员危机意识增强管理变得容易了，工作责任心得到了强化。

在管理上，过去选用后勤人员管理，限于工作能力和古今，

经常吵吵闹闹，领导费心多，工作难推动。前两年，我们把宿管工作改为政教处主管，总务处和年级协管，从前勤抽调专人管理，工作大有起色，各项管理规章制度得已健全、落实。今年我们更进一步，从宿管员中选拔责任心强，能力突出的同志，管理日常工作，工作方式从“给我冲”变成了“跟我来”，由于管理者也是参与者，心贴得更近，联系更紧，各项工作抓得更实在，更细致，更完善了。宿管员和学校、宿管员与宿管员之间关系更融洽了。

三、自郭校长来后，抓卫生工作是我校一大特色，老师们戏称为“没钱吃饭，有钱洗面”，卫生工作是天天查周周抓，月月评比。

首先，每天早上宿管员要督学生室内卫生要打扫，床铺要整理，卫生间要冲洗，物品要摆放整齐，并在宣传栏公告，情况严重的一个电话到年级办，学生停课也要马上回来返工，搞了一两次以后，形成了习惯就好办了。其次，每天上午把公共场所、楼梯、过道、厕所、洗漱间卫生，由宿管员全面细致地打扫一遍，学校管理人员作一次巡查纪录，下午再做一次保洁工作，或对卫生死角加以突击一下，再次，每周六抽出一到两节课，把宿舍、教室里里外外冲洗一遍，由相关处室进行检查评比，最后一关，每月或节假日放假，天上要扫，墙上抹，地下要洗，床上桌上要整理，卫生工作搞彻底，全体党委成员行政放子亲自检查、评比，结果与工资挂钩，几个环节下来舍得、时间、精力、卫生自然能搞得可以。

四、学生管理方面

第一，学校从领导到学生，都叫宿管员为某某老师，不叫某某师傅，把宿管员当老师看待，树立她们的威信，支持她们的工作，培养她们的责任心。每学期结合学校教育工作会议对她们进行培训，使她们敢管、能管。

第二，要求宿管员熟悉情况，对所管理的学生要全面了解，

绘制好住宿图，某栋住的是那个年级某层住的是那几个班，某班住那几个寝室，每个寝室室长是谁，每个床铺住的是那个学生，每个学生对应的班主任电话、年级管理人员的电话，问题学生名单，位置都要心中有本帐，发现问题能按图索骥，纲举目张，马上能落实到人、到班。由于社会不良风气的腐蚀，留守学生比例大，问题学生不少，家庭疏于管教，社会上的一些不良风气，如抽烟、喝酒、抹牌、赌博、外出上网等现象在学生中时有发生，宿管员白天加强巡视，晚上逐室清理，学生会加强配合，每个年级学生会有宿管部，每栋楼有楼长，每层有层长，每室有室长，每班有安全委员、宿管委员，发现问题及时处理。凡宿管员报上来的严重违纪的，报一起重视一起，处理一起。

第三，大事积极管，小事不放松，每天早上督促学生起床，一到早操时间立即锁门，未出门的学生作迟到处理，由年级办或班主任来领取。白天严防异姓同学窜门，对请假回寝室的学生需挂班主任的批条，方能放进，对来访、送东西的家长、亲友进行登记，晚上对归寝情况及晚寝纪律进行督导。对学生突发疾病等情况及时协助处理，辛勤的耕耘，获得丰厚的回报，寝室员对学生的关心，也获得了学生和家长的 support、肯定。

五、我校宿管工作在学校领导重视、班主任的支持、学生的配合和宿管员的努力下取得了很好的成绩，得到了学校比较一致的肯定。

第一，几年来我校宿管工作从未发生重大安全事故。

第二，卫生工作一天也没松懈，学生宿舍天天干净、整洁。

第三，晚寝纪律较好，保证了学生充足的休息时间。

第四，宿管员与老师配合较好，楼栋之间既竞争，又协作，有一个健康向上的工作氛围。

第五，保障工作及时到位，水电、床安全隐患发现问题立即上报，专人负责及时处理，从未年皮推诱现象。

六、存在的问题。

第一，由于学生发展较快，从中师的400多人发展到现在的5000多人，学生人数20xx年间翻了10倍，住房设备没有翻10倍，学生住得比较挤，条件达不到现代办学要求。

第二，由于设备老化，用水用电负荷集中，人数多，加上外部条件的限制，发生故障在所难免，一但出问题，小事也能造成很大的不便，弄得管理人员精神高度紧张。

第三，宿管员待遇不高，与新劳动法的要求还有一定的距离，但是工作强度特别大，每天工作十几个小时，特别是有三栋楼，每栋只有一个宿管员，基本上只要不放月假，就一天接一天24小时连轴转，学校领导也很关心很同情，但问题只能一步步、慢慢解决。

第四，管理工作是一个踢皮球的过程，施加的力度越大，反弹也就越大，学生宿舍的问题反映到年级班主任，大多数能及时处理，有时，班主任不在校内或正在上课，沟通起来有难度，次数多了也厌烦。

第五，留守学生、问题学生、心理有毛病的学生，工作难做，既要严格管理，又要人性化处理，对一般宿管员来说确实难度太大，超出了她们能力范围。

第六，宿管员有统一要求，各年级有不同的安排，班主任各有个性，学生更是千差万别，如何统一、协调，确实是一个值得深入探讨的问题，也是现实中最难的一个问题，在这方面，我们将借鉴外围经验，深入研究，逐步提高管理效益。

学生宿舍管理工作总结篇五

上学期宿管部工作总结这学期接近期末，宿管部的工作也已接近尾声。现在我代表宿管部做个简要的工作总结，这一学期来，在宿管部全体成员的共同努力下，工作开展得井然有序，完成了院交予宿管部的各项任务，承担起了我们这个团体应尽的职责。

这学期我们主要做的工作大体有以下几点：

1、每周开一次常规例会，并实行工作会议制度，对上周工作进行总结，并对下周工作进行部署。另外，宿管部还要求各干事时常深入寝室或召集熟悉同学询问情况，将寝室问题及时反馈。

2、为保证学生安全，杜绝夜不归宿现象，我们每周二晚上都会按时进宿舍查人数，保证每位同学都在宿舍休息，大大加强了同学们的安全。

安全永远是寝室管理工作的重点，这学期，我们部门召开了一个以“寝室安全”为主题的会议，我们邀请了刘红芳老师为我院寝室长做了一系列详细的寝室安全讲座，并督促寝室长们要传达给寝室的每一位同学。此外，为了加强宿舍隐患安全意识，查寝时会经常提醒他们，强调不能使用大功率电器，认真宣传防盗，防火和安全用电的相关知识。

为了让同学们拥有一个舒适、温馨的寝室生活，宿管部于2013年十一月发起了寝室文化建设活动——寝室美化大赛，经过两周的准备，于十二月初进行了评比，结果非常不错，大多数宿舍能够认真对待，积极装扮，达到要求，并评出了10个优秀寝室。

1、新生内务大赛，选手们积极参与，努力完成每一个指标，最终取得了圆满的成功。

2、协助其他部门工作，积极配合院学生会各部门开展的活动，积极为同学们服务。并且在其他部门举办的各项活动中鼓励部门人积极参与，希望他们了解活动安排并在活动中学习成长。

3、积极配合辅导员老师进行宿舍考勤工作。

1、在招新工作中，由于我们部门没有得到很好的宣传和介绍，导致报名我们部门人数较少，最后不得不从其他部门选调一些人。

2、对常规安全检查，我们主要对问题宿舍进行了统计并上报了学校，但还是又大多寝室问题没得到解决。

3、宿舍有大功率使用电器现象，虽然多次强调不能使用大功率电器，但这种现象却屡禁不止，很多同学也没意识到这方面的严重性。

在以后的工作中，我们要继续发扬宿管部干事的优良传统，使我院宿舍在卫生与安全方面得以不断的提高，尤其是在院里安全检查中，使我院的成绩不停的提高，以发扬我院的风采。

尤其是对大一的管理，这学期大一在寝室方面频频出现问题，我部进行深刻反思：

1、从军训至今，大一宿舍整理均不理想，还被通报批评，针对此现象，宿管部成员应该严于律己，为学弟学妹做出榜样，使大家都力争“文明寝室”“创优寝室”等荣誉称号。

2、针对大一晚归，不归现象要及时报告，了解实情，相对应地做辅导。

3、紧抓使用大功率电器，严重强调用电等一系列安全问题。

4、多与大一进行沟通，交流，时时关注他们的动态，并及时反馈同学们对宿舍管理方面的意见和建议。

同时，对于其他年级的管理，我们也将会做出相应的调整。争取我院在寝室这一板块能够做的更好，再也没有无后顾之忧。

以上就是宿管部对这学期工作的总结，我们希望大家能对我们的工作进行评价或批评，多提出我们工作中的不足之处，同时我们也希望在未来的日子里能够加大与其他各个部门的合作，更好的服务同学，共建学生会的灿烂明天。