

# 2023年发展党员报告(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 发展党员报告篇一

20，根据南宁市委组织部《关于下发2011年全市发展党员指导性计划的通知》（南组通〔2011〕76号）精神，我城区各级党组织认真贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格按照《关于规范发展党员工作程序的规定》要求，突出工作重点，落实各项措施，发展党员工作取得了新的成效。现将2011年全城区发展党员工作情况通报如下：

### 一、基本情况

2011年，全城区共发展党员177名。其中，女性党员39名，占总数的22.03%；少数民族党员169名，占总数的95.54%；35岁以下的97名，占总数的54.8%；高中以上文化的121名，占总数的68.36%（其中大专以上的79名，占总数的44.63%）；生产一线党员119名，占76.74%，推优党员占22.09%。

### 二、主要特点

2011年，我城区创新开展了“一心谋发展，一线立新功”创先争优主题实践活动，大力推行“六个一线工作法”，注重在一线考察发展党员，与去年相比，党员发展工作取得了一定的新突破。

一是新发展党员结构进一步优化。总体来看，2011年城区党员总数、35岁以下党员数和女党员数均稳中有升，党员学历

结构不断优化，大专以上学历党员大幅增加，高中、中专学历党员增幅减缓，初中以下学历党员明显减少。从年龄上看，2011年共发展35岁以下的党员97名，占发展党员总数的54.8%，比上年增长16.87%。目前，全城35岁以下青年党员达1508名，占党员总数的16.49%，比上年增加3.36%。从性别上看，2011年共发展女党员39名，占发展党员总数的22.03%。截止2011年底，全城女党员共有1925名，占党员总数的21.05%，比上年增长5.77%。从文化程度上看，2011年共发展大专以上学历的党员79名，占发展党员总数的44.63%，比上年增长17.91%；发展高中、中专学历党员54名，占发展党员总数的31.39%，比上年增长22.72%；发展初中及以下学历党员41名，占发展党员总数的23.83%，比上年减少10.86%。

二是入党积极分子队伍进一步壮大。全城各级党组织通过民主推优、群团推优、公开推优等方式，进一步拓宽视野、畅通渠道，着力培养和壮大入党积极分子队伍。2011年全城申请入党人数186名，比上年增长10.91%。截止2011年底，全城入党积极分子共165名，比上年增长9.26%。入党积极分子中，35岁以下的有48名，女性30名，大专以上学历的33名，分别占入党积极分子总数的29.09%、18.18%、20%。

三是发展农村优秀青年入党工作稳步推进。各乡镇党委高度重视并着力解决农村发展党员工作的薄弱环节和突出问题，注重培育和发展有文化、懂技术、会经营，带头致富、带领群众致富能力强的优秀青年入党，发展农村党员工作在上年基础上稳步推进。2011年，全城共发展农村党员139名，占发展党员总数的78.54%。其中，35岁以下的73名，大专以上学历的22名，分别占新发展农村党员的52.51%和15.82%，分别比上年增长114.7%、120%。

四是“两新”组织发展党员工作取得新进展。各基层党组织把做好发展党员工作作为加强非公经济组织和新社会组织党建工作的重要措施来抓，将其中的优秀分子吸收到党内，扎实推进“两新”组织党建工作。2011年，在“两新”组织中

发展党员7名，占发展党员总数的4.06%，比上年增长75%。

### 三、存在问题

虽然我城区发展党员工作取得了一定成绩，但从2011年党内统计资料和各基层党(工)委反映的情况看，发展党员工作仍然存在一些亟待解决的问题。

二是生产、工作一线以及学校、农村党员发展难的问题仍然比较突出。从2011年党内统计反映的数据看：2011年，在企业生产一线发展党员24名，占发展党员总数的13.95%；在教学科研一线发展党员5名，占发展党员总数的2.90%；全城区在农村生产一线发展党员139名，占发展党员总数的78.54%，虽然总数比上年增加了54名，但就整体城镇人口与农村人口比例(1:6.36)上分析，我城区农村党员发展形势依然严峻。此外，随着经济社会发展，农村大量人口外出就业，发展对象缺失和入党积极分子队伍萎缩的现象日益明显，进一步加大对广大优秀农民的教育引导，激发其入党热情，仍然是农村基层党组织一项重要而紧迫的任务。

三是“两新”组织发展党员工作基础仍然比较薄弱。虽然2011年全城区在“两新”组织中发展党员工作取得了一些新的进展，但占发展党员总数的比例仍然很低，仅为4.06%。主要原因是非公经济组织和新社会组织党组织覆盖面不广，发展党员工作基础还相对薄弱。2011年，全城区114家非公有制企业中，建立党组织的仅有14个，应建尚未建立党组织的4家，仅有个别党员或没有党员的共96家，未建立党组织数占非公企业总数的87.71%。

是党的召开之年，是实施“十二五”规划的承启之年。各基层党(工)委要把发展党员工作摆上重要议事日程，纳入基层党建目标考核内容，紧紧围绕城区中心工作和发展大局，以服务科学发展为主题，以“六个一线工作法”为抓手，要把发展党员工作与加强党的领导核心作用、培养选拔优秀青年

干部工作紧密结合起来，突出重点、突破难点，注重质量、改善结构，进一步加强和改进新形势下的党员发展工作，为建设富裕和谐魅力新邕宁和打造南宁发展新极，提供坚强组织保障和人才支撑。

## 发展党员报告篇二

镇区党委对发展党员工作不够重视，措施不力，发展农村党员数量偏少，造成农村党员队伍老化现象长期得不到解决，影响了农村基层党组织的凝聚力和战斗力。为解决这一问题，今年年初，市委组织部下发了《关于在农村优秀青年中发展党员的意见》，将在农村优秀青年中发展党员工作作为今后一个时期发展党员工作的重点，提出了明确的工作目标，即：全市每年发展农村党员要达到当年发展党员总数的75%以上，发展35岁以下农村党员要达到发展农村党员总数的75%以上，发展高中以上文化程度的农村党员要达到75%以上，每个农村党支部每年至少发展1-2名党员，全市每年发展农村党员总数保持在800名左右。为实现这一目标，市委组织部把发展党员工作作为今年全市基层组织建设的重中之重，进一步加大了工作力度，一是实行目标责任制，年初提出5月底前每个乡镇区党委至少发展15名农村党员，年底前达到每村至少发展1名党员的目标。二是坚持定期调度，今年4月和7月两次召开党群书记会，就农村发展党员工作，专题听取各乡镇区党委的汇报。三是不定期进行检查，今年以来，结合农村党员先进性教育调研、流动党员调查和后进班子检查等工作，就各乡镇区党委发展党员工作进行三次督促检查，及时发现并查处了一些问题，确保了这项工作的顺利开展。

同时，就发展农村党员工作，各乡镇区党委也做了大量卓有成效的工作，对这项工作的普遍引起了高度重视，都将其作为了党委的一项经常性的工作，列入了议事日程，某某镇党委对这项工作非常重视，党委书记亲自抓，并下发了文件，对发展党员工作进行了专门部署，取得了扎扎实实的效果，今年以来，已发展党员34名。某某镇党委在发展农村党员工

作中，始终把发展农村优秀青年入党工作作为发展党员的重点，严把年龄结构，及时把符合党员条件的农村优秀青年吸收到党内来，今年发展的23名党员中，35岁以下的占；某某乡党委在发展党员中严格把程序关，在农村支部召开民主党员大会吸收新党员时每次都派员参加，确保了新党员质量。某乡党委认真做好党支部书记的思想教育工作，今年发展农村党员工作开展较顺利，以上党委，经过努力都接近完成了既定的目标任务，工作表现较好，现对以上党委给予通报表彰。

虽然这项工作取得了一定成绩，但是，这项工作发展不平衡。有些党委虽经市委组织部多次催促调度，但仍有一些乡镇区党委没有引起高度重视，比较突出的是借中忙于其他事务，而耽误了发展党员工作，还有的乡镇区党委没有一个明确的工作目标，主动意识不强，“坐”等上门，措施不力，以至于发展农村党员工作发展缓慢。截止目前发展农村党员数量较少的乡镇党委有：某某镇党委，这些党委没有将这项工作真正列入工作日程，尤其是党群书记和组织委员没有履行应尽的职责。为严肃纪律，促进工作，现对以上党委给予通报批评，受通报批评的基层党委要深刻查找自身存在的问题，以党委名义向市委组织部写出书面材料说明情况，于10月底前报市委组织部。

为做好发展农村党员工作，提出几点要求：一、切实增强紧迫感。现在距年底前只有两个多月的时间，乡镇区党委，尤其是工作落后、速度慢的党委要专门召开常委会，对发展党员工作进行研究部署，利用这两个多月的时间，采取有力措施，及时把符合条件的农村优秀青年吸收到党内来，迎头赶上，确保年底前实现一村发展一名党员的目标。二、坚持党员标准，确保新党员质量。要严格按照党章规定和《中国共产党发展党员工作细则》的要求，做到发展标准不变、程序不简，成熟一个，发展一个，严把入口关，坚持质量“公开推荐、公认度测评、公示和预审制、票决制”，确保党员质量。三、坚决落实发展党员工作责任制。乡镇党委书记负总责，要真正把这项工作放在心上，抓在手上，将其做为解

决我市农村党员队伍后继乏人的关键措施来抓；党群书记和组织委员要具体抓，要克服畏难情绪，认真做好这项工作。同时，要进一步摸清底数，将任务落实到每个村，积极做好支部书记的思想教育工作，使这项工作真正取得实效。

中共某某市委组织部

## 发展党员报告篇三

递交入党申请书

1、本人正式提出入党申请；入党动机；对党的性质、纲领、指南、路线、宗旨、作风、

申请书的纪律以及党员权利义务等认识；

主要内容\*本人履历(包括思想认识过程、对国内外一些重大事件和问题的看法等)，

2、简历本人对党组织教育、考察和考验的态度以及自己的成长经历；

\*家庭及其社会关系的基本情况。

党支部派人与其谈话经过一段时间的培养和考察，经党支部委员会讨论认为合格者；

党的基本路线、党的优良传统和作风的教育。使他们明确党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，明确党员的义务和权利，帮助他们端正入党动机，树立为共产主义事业奋斗终身的信念。

联系人：党组织要指定两名正式党员做入党积极分子的联系人，采取吸收他们听党课，参加党内有关活动，给他们分配

一定的社会工作以及定期培训等方式对他们进行培养和教育。党支部每半年对入党积极分子进行一次考察，并认真填写《入党积极分子培养考察表》，凡我校教职工、学生入党必须经过党校培训。

一年后，可列为发展对象(组织部备案)

1、政审：

\*对党的路线、方针、政策的态度；

主要内容\*本人的政治历史和重大政治斗争中的表现；

\*直系亲属和与本人关系密切的主要社会关系的政治情况。

政审方式：同本人谈话，查阅有关档案材料、找有关单位和人员了解，以及必要的函调或外调。

2、上党校：\*召开座谈会，题目：《关于加入党组织的群众意见》；

3、征求党内外群众意见\*有关人员推荐(如班主任、任课教师等)；

\*团支部推荐：对“28岁以下者”须填写《优秀团员入党推荐表》。

将申请人材料报学院党委预审(副处、副高报组织部预审)；

申请者填写《入党志愿书》；

1、会试主持人报告出席会议党员人数；

3、支委会代表汇报审查意见；

- 4、入党介绍人介绍申请人入党动机、政治觉悟、思想品质、工作表现、经历等情况；
- 5、全体党员对申请人能否入党进行充分的讨论(也可分组讨论)；
- 7、做出决议并宣读通过；
- 8、申请者表态；
- 9、做好支部大会记录：《关于入党的党支部大会》。

上报学院党委审批审查入党手续是否完备，是否符合入党条件(副处、副高报组织部审批)。

名单公示一周接受群众监督。

党委委员、组织员分别与申请人谈话其内容为：

- 1、学院党委对《入党志愿书》和有关材料进行审查，广泛听取党内外群众意见；
- 3、有针对性地进行党的基本知识教育；
- 4、肯定成绩、提出希望；
- 5、将谈话的情况和对申请人能否入党的意见，如实填写在《入党志愿书》上，向学院党委汇报。

学院党委审批审批预备党员，必须集体讨论、表决决定。申请人符合党员条件、入党手续完备的，可批准其为预备党员。审批的意见和表决结果要填写在《入党志愿书》上，注明预备期的起止时间。审批两人以上时须逐个表决。

报组织部备案经组织部审查后，加盖“党委授权，党总支审

批”印章，并填写和发放《入党通知书》。

党支部大会上宣布对发展党员批复情况。并将其编入党支部。

对党支部的决议，党总支，组织部在三个月内要做出批复，特殊情况下不超过六个月

组织预备党员入党宣誓仪式准备

- 1、确定宣誓时间、地点；
- 2、会场布置，挂党旗；
- 3、确定监誓人；
- 4、确定会议主持人和讲话人。

举行入党宣誓仪式

- 1、奏(唱)《国际歌》；
- 2、致开会词；
- 3、宣誓(宣誓人。监誓人面向党旗，一般举右手握拳，监誓人领宣)、
- 4、参加入党宣誓党员代表讲话；
- 5、自由发言(可吸收积极分子参加，党员和积极分子均可发言)；
- 6、上级党委代表讲话；
- 7、学院党委负责同志讲话。

## 二，发展党员的必备材料

1、入党申请书；

2、自传；

3、思想汇报

4、《入党积极分子考察表》：注意时间的逻辑顺序。填写的内容与方式；

5、《优秀团员入党推荐表》；

6、党校培训结业证书复印件；

7、学生成绩表复印件(二年级下学期发展的党员须过四级英语)；

9、政审函调材料：父、母必备；

10、综合材料：政治思想、业务表现、成绩、问题和不足；

11、发展党员登记表。

\*各支部在每年的11月底将次年发展党员计划名单报学院党委和组织部。

\*毕业生毕业前三个月不予发展。

## 三，预备党员的教育，考察，转正

### 预备党员教育考察

1、党的基本知识教育；

2、分配一定的工作任务；

3、注意观察和掌握预备党员执行党的决议和履行党员义务，行使党员权利的情况；

4、预备党员除和党员一样考核外，每季度向支部作一次口头汇报，半年写一次书面汇报；

一年要写工作、思想、学习的小结；

5、党支部每季度对预备党员进行一次评议，每半年对其进行一次鉴定；填写《预备党员考察登记表》。

党员提出转正申请支委会征求党内外群众意见，及时开会讨论该同志是否按期转正；

召开党支部大会

1、会议主持人报告出席会议党员人数；

2、预备党员宣读申请转正报告，汇报一年来的工作、思想、学习情况；

3、支委会代表汇报对预备党员转正的意见；

4、大会讨论评议；

5、大会表决，做出决议；

6、申请转正的预备党员表态；

7、将支部大会决议填入《入党志愿书》；

报学院党委审批学院党委通过审查了解、开会集体讨论是否批准预备党员转正。

报组织部备案填写《预备党员转正通知书》。

通知预备党员党龄从何时算起。

党支部派人谈话，提出要求。

向党支部党员大会宣布学院党委对预备党员转正的的批复。

#### 四、预备党员转正材料

- 1、接受为预备党员时的全部材料；
- 2、转正申请报告；
- 3、《预备党员考察写实表》；
- 4、思想汇报：半年思想汇报，一年来的学习或工作总结；
- 5、党内外群众意见；
- 6、《学生成绩表》复印件；
7. 、综合考察意见。

### 发展党员报告篇四

省委教育工委组织处：

根据省委教育工委组织处转发的省委组织部《关于开展民主集中制建设和发展党员工作调研的通知》精神，现就学院发展党员工作自查情况汇报如下：

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。两年来，学院党委在省委组织部和省委教育

工委的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚持按照“注重质量，兼顾数量，着眼教师，重视高知”的原则，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。两年来，发展党员180名，其中35岁以下党员164名，女党员88名，教工党员13名。党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了学院党的建设和各项事业的发展。

## 一、党委高度重视，各级组织认真落实，不断把发展党员工作提高到新水平

学院党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以“三个代表”重要思想为指导，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设。学院党委带领各级党组织和全院党员积极开展创建“福建省党的建设和思想政治工作先进高等学校”的活动，做好党建三级评估工作，并把发展党员工作作为评估的一项重要内容，做到每年上半年检查一次，下半年研讨总结一次，把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。党委组织部每年都认真制定年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各总支、支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，组织部在认真调查的基础上，给各总支、支部以具体指导，使发展党员计划更加合理，更切合实际，从而减少了发展党员工作的盲目性。

为了使各总支、支部发展党员工作更加规范，以保证党员质量，学院党委注重党务干部队伍建设，通过政治学习、研讨会等形式，提高党务干部的政治素质。又专门举办了党支部(总支)委员培训班，着重对发展党员业务工作进行了具体培训，并围绕“基层党组织如何做好党员发展工作”展开了专题讨论，院党委主要领导就如何搞好党建工作，把好党员质量关的高度作了重要讲话。通过培训，支委的业务素质得到普遍提高。

## 二、突出重点，强化措施，抓好高知群体教工党员发展工作

根据学院党员基数大，高职为主的学生在校时间相对短，层次相对低的特点，近年来，我院每年发展学生党员总数控制约学生总数的5%左右，把发展教职工党员，尤其是教师党员作为发展党员工作的重中之重来抓。特别是中央和省委召开了人才工作会议以后，党委更加重视做好高层次人才的工作，召开全院教职工大会，宣传科学的人才观。制定人才工作实施意见，在政治上更加关注高层次人才。主要采取了三条措施：一是从政治上关心教工党员。学院领导经常同教学骨干和高层次人才开展谈心活动，及时了解他们的思想动态，帮助非党的高层次人才更多地了解我们党，积极引导他们向党组织靠拢；二是为他们搭建学术研究平台，创造事业发展的条件，让他们感觉到党的关怀和党的政策的英明；三是通过学院制定的“教师职业生涯规划”，让各级党组织对高层次人才的工作状况有较深的了解，积极引导他们向党组织靠拢，及时确定工作对象进行培养教育，把教育、培养发展工作落到实处。近年来，先后有13名教师(其中有4名高职称教师)加入了党组织，有一名副教授党员被评为全省高校系统“优秀共产党员”。有效地改善党员队伍的结构，增强了党组织的凝聚力、战斗力。

## 三、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

两年来，我院认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，做到“早播种、早选苗、早教育、早培养”，对新录用的教工和新生，我们及时在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，在具体工作中，坚持做到严把“四关”：

(一)严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解。一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。每学年院党

校都开办两期入党积极分子培训班，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平等同志关于党建的重要论述。通过参观、放录像、开讲座、听报告等多种形式，使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。党支部也组织党员讲座，对要求入党的积极分子进行教育。两年来先后办班4期，培训入党积极分子587人。二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，如让教工承担更多的教学、科研或行政工作，让学生担任学生干部、组织学生参加“捐资助学”、“绿色环保行”、“精彩助残日，快乐残疾人”、“心系社会，送我温暖”等社会公益活动等。让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

(二) 严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察，坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。支部建立《入党积极分子考察表》，为每位入党积极分子指定2名培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习生活工作中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

(三) 严把发展关，做到成熟一个、发展一个。我院严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符合六个条件”：一是考察时间满一年，二是学习(工作)成绩优良，三是思想汇报真实可信，言之有物，四是发展材料齐全，五是参加党校理论学习成绩合格，六是政治审查无问题。在程序上坚

持“过好六个关”：一是团组织推优关，二是群众民主评议和测评关，三是辅导员审核推荐关(学生)，四是支部大会讨论吸收关，五是组织部审查合格关，六是党委讨论审批关。使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

(四)严把转正关，做到发展一个，带动一批。我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，为做好预备党员的考核工作，我们建立《预备党员考察表》，由入党介绍人继续跟踪考察，每三个月把考察情况填写进《预备党员考察表》。在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、听录音、看录像、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想、信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。如对学生预备党员加强理论教育的同时，紧紧围绕创建“文明校园”活动，对学生党员实行挂牌管理，加强他们的自我约束意识，通过建立学生党员督导组，设立党员示范宿舍、示范床等，加强对预备党员的自我教育。

#### 四、健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化

为了使发展党员工作制度化、规范化，近年来，我院根据上级要求和学院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。一是“推优”制：凡是28周岁以下的优秀青年申请入党前应先入团，并经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情

况，也可延长培养期。四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象在全院范围内进行公示，广泛征求意见。五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党委组织部审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。八是责任追究制：如党委、总支、支部违反发展党员程序和规定，对负责人和有关责任人给予谈话批评或诫勉；情节严重的，要进行通报批评或党纪处分。

三年来，我院发展党员工作总体能按照《党章》规定和上级有关要求，并逐年完善提高，使之规范化、制度化。在具体工作中，我们深深地体会到：坚持标准，真正做到成熟一个发展一个，是做好发展党员工作的前提；强化培训，提高党务工作者的业务素质，是做好发展党员工作的关键；优化结构，建立一支数量充足的入党积极分子队伍，是做好发展党员工作的基础；注重培养，全面提高入党积极分子综合素质，是做好发展党员工作的重点；健全机制，规范程序，是做好发展党员工作的保证。

同时，我们也清醒地看到，我们的工作离上级组织的要求还有一定的差距，主要表现在：一是在高级知识分子中发展党员工作做得不够，二是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善，谈话人水平有待于提高。三是对教工新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

从以下几个方面入手，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

一是突出重点。针对这次发展党员工作自查中发现的问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。特别是要加大在高知识群体和青年教师中发展党员工作的力度，要从思想上、政治上、工作上给予更多的关心和帮助，使他们能积极向党组织靠拢，把更多的优秀人才吸引到党内来。

二是抓住关键。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，为此，下一期支部委员培训班的重点是对支委进行发展党员工作业务知识的培训，主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。

三是完善机制。通过健全完善推优制、测评制、培养考察制、公示制、预审制、预备党员考察制、票决制、责任追究制等工作制度，进一步规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步走上制度化、规范化轨道。

四是加强组织领导。以争创省党建先进单位为目标，以党建三级评估活动为载体，加强对发展党员工作的组织领导。坚持做到每年都制定发展党员工作计划，每半年组织一次检查，每年召开一次发展党员工作会议，确保发展党员各项工作落到实处。

## 发展党员报告篇五

尊敬的各位领导、同志们：

20xx年，在局党组、行政及分管局长的领导下，在各委处室中心的支持下，在中心全体同志的共同努力下，本人较好履行了岗位职责，率领中心全体干部职工\*完成了各项工作任务。

现述职如下：

## 一、关于三项外资扶贫工作

(一)世行第六期扶贫项目。重点做了5个方面工作。一是牵头筹办世行在川召开的3个会议。1月中旬，在泸州召开的项目准备情况汇报会；3月中下旬，在成都召开的世行第六期项目文件准备会议；9月上旬，在成都召开的世行第六期项目设计框架及评审会议。

二是完成项目可研报告等相关报告。5月、8月，两次组织项目两市州6县相关部门力量，编制了项目可研报告以及《四川省世行第六期扶贫项目参考资料》等相关研究材料。与环保厅沟通、并委托成都科技大学环保科技研究所编制中国贫困片区产业扶贫试点示范项目(四川部分)环境影响评价报告，中心配合世行开展了项目社会影响评价工作。

三是对项目县开展现场指导。中心派出人员，分赴6个项目特别是凉山州的金阳、昭觉、布拖和美姑进行现场指导，使其对项目区的选择、产业确定、精准扶贫、合作社创新等，尽可能地符合世行要求和当地实际。四是派员参与世行项目的探索研讨。多批次派员参与国务院扶贫办外资中心和世行组织的在北京、甘肃、四川、贵州等地举办的财务采购和支付类别等各类研讨会议。五是接受世行技术准备团检查。6月14日至16日，世行第六期扶贫项目准备团一行15人赴叙永县就我省世行第六期扶贫项目准备工作情况进行了检查后，充分肯定四川在三省的项目中，已经走在最前列了。由此，我省项目准备免除了第二次技术检查，直接进入到了预评估阶段。

(二)加强与国际扶贫中心的合作。一是加强国际减贫培训基地建设。2月17日，经省局与中国国际扶贫中心续签了第二期基地建设协议，中心承担所有工作。4月812日，组织承办由等国代表，以及东盟秘书处代表约48人参加的东盟+3村官交流项目活动。5月2429日，组织承办尼日利亚政府扶贫相关部

门3名官员参加的尼日利亚减贫战略研修班赴我省实地考察工作。同时，组织中心为中国国际扶贫中心撰写了两个基本教材和4个案例。二是参与了中国国际扶贫中心对坦桑尼亚的开发式扶贫工作，委派川农大到坦桑尼亚实地指导。

(三)开展国际扶贫领域合作。定期了解掌握英国四川农村发展组织在雅安、凉山扶贫情况，5月中旬该组织负责人罗斯艾柯克女士来华期间，与省局主要领导进行了会谈交流；继续与香港乐施会在阆中、剑阁、中江和南江开展灾后产业扶贫试点项目，完成投资318万元；与国际小母牛、国际美慈签定了20xx年战略合作框架协议；与国际美慈在三台开展灾区防灾减灾产业扶贫和能力建设试点，完成投资164万元。

## 二、关于三项内资扶贫工作

(一)贫困村互助资金项目。全年中心加大了贫困村互助资金调研指导工作，同时也积极探索互助资金与农村金融创新模式及未来发展路径的研究。带队先后到屏山、渠县、通江等15县开展调研、指导、监管工作，本人撰写了《对高县贫困村互助资金机制创新的调查》、《对xx村互助资金的对比调查》、《对xx市贫困村互助资金整体退出情况调查》。中心筹办了全省贫困村互助资金工作座谈会。代省局和财政厅起草了《贫困村互助资金试点退出管理(暂行)办法》。1月，国务院扶贫办、财政部奖励互助资金试点财政专项扶贫资金5万元。

(二)中央彩票公益金项目□20xx年底起，全省叙永、旺苍等8个革命老区县启动中央彩票公益金扶贫项目□20xx年，重点抓了项目的调研监管、检查指导，本人先后带队去了巴州、筠连等8县全面开展检查指导，积极探索中央彩票公益金支持革命老区扶贫途径，创新资源整合、差异化扶贫和农户利益联结机制等□20xx年，中央专项彩票公益金新增的投资总额为725万元，在古蔺、南部等7县实施小型公益性项目。本人

带队去了南江县鹿角垭村实地查看了项目启动实施现场，与基层干部一道商量项目实施从一开始就坚持按规划行事。中心召开了全省彩票公益金扶贫项目总结及培训工作会议。

(三)全省扶贫开发工作考核。牵头及时总结对20xx年扶贫考核工作的经验，修改完善我省扶贫考核实施办法。1月末，主持召开了20xx年度扶贫考核培训会议；3月，组织完成了对资阳、绵阳等的实地核查。修改了《xx省20xx年度扶贫考核自评报告》等。同时，参加了国务院扶贫办召开的扶贫开发工作考核工作总结会，并结合其他工作开展了改进扶贫开发工作考核方式的调研。20xx年扶贫开发工作被国务院扶贫开发领导小组评为\*第二名。

### 三、关于四项活动

(一)主题教育活动。本人代中心起草了主题教育活动实施方案；多次主持召开全体干部职工会议，开展了集中学习、上党课、作辅导报告、集中讨论交流等；结合主题教育活动到雅安市与市扶贫移民局进行互动交流。个人撰写了《着力深化主题教育活动实现伟大中国梦、建设美丽繁荣和谐四川主题教育活动的体会》，中心其他15名干部职工全部撰写了主题教育活动心得体会；印发了主题教育活动简报6期。

(二)群教实践活动。在群教实践活动中，本人起草了《扶贫办外资项目管理中心党支部党的群众路线教育实践活动计划》、《外资中心党支部党的群众路线教育实践活动存在问题整改方案》。同时，本人撰写的《党的群众路线教育实践活动个人对照检查材料》在本人新浪实名博客公开，阅读量达31多万人次、评论16多条、收藏23次、转载79次。本着开门搞群教、现场搞整改的要求，7月中旬本人带队到大英县吊脚楼村、船山区唐春村开展了调研，听取基层干部群众对中心在四风方面存在问题的意见建议，并撰写了《对遂宁市财政专项扶贫资金变农民股金的调查》报告。对照四风的22种表现，支部组织党员干部职工深入查找中心主要存在学用脱

节、调研不够、实效不够、落实不力、脱离群众、纪律松懈、不思进取等7方面的问题。本人与每一名党员开展了交心谈心活动，在组织生活会上做了认真的自我批评与批评。通过活动，中心每名党员同志理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律、道德品行都有了进一步增强，受到局党组和省委第27督导组肯定。

(三)走基层活动。11月中旬，省委提出开展走基层、解难题、办实事、惠民生的活动。12月7日，本人带队去到了通江最边远的空山乡五福村，入户走访、实地察看了两户贫困户，与张吉英、杨映富两户贫困群众进行了交流，收集社情\*，了解群众疾苦。12月12月1721日，本人带队到西昌、德昌、米易县走基层察看农民增收，走访村民13人、乡村干部1余人。中心两位副主任也带队开展了此项活动。

(四)双报到活动。中心党支部积极落实省委组织部《关于机关党组织和在职党员到社区报到开展志愿服务的意见》，党支部和在职党员到社区报到，认领服务项目或服务岗位，为居民提供帮扶服务。

#### 四、关于完成省局交办的工作

全年，中心完成了省局交办的十来项工作，本人重点完成的就有5项。一是完成对《四川省志扶贫开发志》中文件编号漏缺的补充等工作。《四川省志扶贫开发志》作为全国首部扶贫开发志于6月正式出版发行，并组织发送到全国相关省区和局干部职工及市县相关部门等。二是牵头开展全省扶贫开发工作暨总结表彰大会材料的相关准备工作，对所有材料进行认真修改把关。三是参与完成省领导课题扶贫部分的起草工作，其中本人提出的五大扶贫工程受到省委、省政府采纳。四是牵头开展全省扶贫系统工作会议材料起草修改等工作。五是到宜宾、达州等市开展了扶贫开发立法调研，修改了由本人代拟的《四川省农村扶贫开发条例》草稿；到遂宁船山区唐春就财政专项扶贫资金变农民股金、到巴中市南江县南鹰

村就贫困农民廉租房作了专题总结调研。同时，本人担任省委省政府决策咨询委员会《深入推进四大片区扶贫攻坚》课题组长，完成了课题。

## 五、关于加强中心自身建设

一是理论学习。继续认真学习党的十九大精神，印发了学习十九大精神心得体会小册子；特别是认真学习新一届中央关于扶贫的系列讲话精神。二是自身建设。本人参加了省委组织部、省纪委和省委党校举办的第一期省管新任职干部岗前培训班两位同志结束试用期正式晋升处长，一位同志申请加入中国共产党。加强了机关人事、财务、办文、办会、车辆、安全、卫生以及文件传阅、报刊收发、来信来访等管理工作，确保了正常运转。三是廉洁从政。落实了本人一岗双责和中心廉政建设责任制，严格执行中央八项规定、省委十项规定，下基层坚持\*准：不准打麻将、不准进歌舞厅、不准收受礼金、不准喝酒、不准浴足。全年，中心没有违反廉政纪律的人和事。全年，中心1名同志受到省委、省政府的表彰，3名同志受到省局表彰、2名同志被评为局的优秀党员，中心党支部被评为省局先进党支部。

## 六、关于20xx年工作初步打算

重点有：一是精心准备、全力以世行第六期扶贫项目工作，力争启动项目先导工程。二是举办23期外国政府或国际组织在川培训及研修班工作。三继续加强与农村发展组织和国际小母牛等国际非政府组织的合作。四是按照《四川省贫困村互助资金试点退出管理(暂行)办法》做好退出工作，积极探索互助资金与农村金融创新模式。五是积极推进彩票公益金项目创新，加强对20xx年、20xx年实施并竣工项目县的检查、验收和竣工报告编制工作。六是开展对21个市州扶贫开发工作考核，探索扶贫开发工作考核推进扶贫开发机制。七是做好事业单位的改革，建设学习、廉洁、高效型机关，为推进扶贫外资工作提供保障。

一年中，如果说工作有一定成绩的话，归功于组织和全中心的同志；不足的地方，责任在于自己，决心在新一年中努力改正。