

最新实地核查报告(模板5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

实地核查报告篇一

一、什么是期间核查期间核查是指使用简单实用的方法,对测量设备或参考标准、基准、传递标准或工作标准以及标准物质(参考物质)的某些可能存在不稳定因素的参数在两次相邻的定期检定/校准之间的时间间隔内进行核查,以判定设备是否保持其检定或校准时应当具有的.准确度,以确保检测和校准结果的质量.一旦发生偏移,可以采取适当的方法或措施,尽可能地减少和降低由于量值失准而产生的成本和风险,有效维护实验室和客户的利益.

作者：丁明作者单位：北京市东城区计量检测所刊名：中国计量英文刊名[]chinametrology年，卷(期)：2009 “ ” (3)分类号：关键词：

实地核查报告篇二

*市地方税务局东湖新技术开发区分局成立于，地处美丽的东湖湖畔，系*市地方税务局直属分局。全局担负着东湖新技术开发区50平方公里范围内的3600余户内资企业、外资企业、高新技术企业、软件企业的营业税、地方企业所得税、个人所得税、土地增值税、城镇土地使用税、城市维护建设税、房产税、车船使用税、资源税、印花税、教育费附加、堤防费、平抑副食品价格基金、地方教育发展费、文化事业建设费、社会保险规费以及外资企业城市房地产税、车辆使用牌照税的征收管理和稽查工作。分局信息化建设成效显著，普

及计算机联网办公，推行电子申报纳税等多种纳税方式，以更好地服务企业，方便纳税人。

8月5日，到达实习单位的第一天。在税务局相关人员详细地介绍了工作内容之后，我就投入了工作之中。工作的内容主要包括：检查东湖新技术开发区内重点户的纳税申报情况，办理企业纳税申报，办理企业税务登记和税务注销以及下达企业检查进行税务稽查。

从企业报送的财务报表可以看出：企业的资本资产结构没我们想象的那般稳定，企业的资本机构变化非常频繁而且幅度较大。一定程度上显示投资者出入频繁，也表明资本的活跃。不过较概括的情况是：这种变化是建立在结构稳定之上的，如华工科技产业股份有限公司，虽然资产总额变动频繁，但资本结构却比较稳定，资产负债率变动幅度极小。

税务登记和注销是法人企业设立和解散过程中必不可少的程序，当然，也不仅限于此。据有关规定，凡批准设立从事生产经营的企业、事业单位和个体工商户，应当自领取营业执照之日起三十日内，向所在地税务机关申报办理地方税务登记。不需要办理营业执照的单位和个人，自领取有关证照之日起30日内向所在地税务机关申报办理税务登记。纳税人办理税务登记后，因改变名称、住所、经营场所、法定代表人、登记注册类型、企业经营形式、核算方式、经营范围、注册资金、经营期限、营业执照号码和增设、撤销分支机构以及改变税务登记其他内容的，应当申请办理变更税务登记。纳税人发生解散、破产、撤销以及其他情形，依法终止纳税义务的，应当在向工商行政管理机关办理注销登记前，持有关证件向原税务登记机关申报办理注销税务登记；按照规定不需要在工商行政管理机关办理注册登记的，应当自有关机关批准或者宣告终止之日起十五日内，持有关证件向原税务登记机关申报办理注销税务登记。纳税人办理税务登记和变更税务登记均需要提供相关材料。纳税人申报办理注销税务登记时，应相应提供注销税务登记申请书、经主管税务机关审

批的“申请注销税务登记审批表”、原税务登记证正本、副本原件。

从工作中接触的情况看，每天都有纳税人来办理税务登记和税务注销，也就意味着每天都有新的投资者进入该开发区，同时也有一部分投资者退出。作为会计专业的学生，看到企业提交的填满了零的利润表是我不愿意接受的，那些企业大多数根本就没有开始生产就走了解散的地步，我想究其原因主要有以下几点：

(一)投资目标不明确，盲目介入。东湖新技术开发区属高新技术开发区，平均每10天净增加一个企业，现有3000多家企业，实践证明企业孵化模式较为先进。很多企业甚至不明白企业成立之后经营什么，迟迟开不了工。

(二)资金严重不足，资金筹措不力。很多新设企业直接将目标定位在为园区内其他企业提供产品，但由于资金不足，生产受阻，并不能及时提供产品，违约之事也经常发生，其他企业购买相关产品也只有将目标转向园区外。

(三)经营管理不善，导致连年亏损。在*东湖新技术开发区内，国家对新设高新技术企业均给予税收优惠政策，企业所得税一般为15%甚至更低。但企业经营管理者经验缺乏和管理不力往往使生产成本较高，企业实现的能力低下，没有持续经营的能力，其设立到解散的过程就是把资本投入后一点点亏损完的过程。当然，法律、文化环境可能都是其影响因素之一。对于类似的高新技术开发区，我想国家在鼓励投资者进入的同时应起一定的导向作用，对于接近饱和的市场要采取限制性的措施；投资者也应先调查市场情况，减小投资风险。

实地核查报告篇三

按照中共**市**区委办公室、**市**区政府办公室《关于开展机构编制核查工作的实施意见》（**委办[20xx]31号）要

求，我单位与20xx年6月26日至20xx年7月10日对本单位机构编制情况开展了自查，现将此项工作的开展情况作如下汇报：

我校为隶属**区的公办中学，举办单位为**区教育局，根据《关于重新核定**市第九中学等五所学校机构编制的通知》（**编办[20xx]178号）文件精神，我校机构规格为正科级，属财政经费全额拨款的事业单位。核定事业编制数为162人，学校实有人数100人；核定领导职数5人，学校实有领导职数4人；核定行政管理人数20人，学校实有行政管理人数1人；核定专业技术人员124人，学校实有专业技术人员92人；核定工勤人员13人，学校实有工勤人员5人；无内设机构；无其他行政编制人员在本单位工作情况；无编外用人及借用在职人员情况。

1、认真学习有关文件精神，提升对编制核查工作的重视度，细致布路核查工作。

学校人事秘书认真参加区机构编制委员会办公室召开的核查工作会议，第一时间将有关文件及会议精神带回学校。学校召开校务会议，仔细研读文件，领会上级精神，充分认识核查工作的重要性。按照上级部门制定的时间节点部署各环节工作，将之纳入到学校工作的议事日程。

2、切实自我核查、自我纠错，重重审核，严格把关。

按照区《关于做好全区机构编制核查工作的会议通知》要求，学校根据下发的表式项目内容逐一核实本校编制情况，修正我校人员实名制信息，务必做到学校实有人员的信息完备、完善、规范、属实。同时，人事秘书填写《**市**区事业单位机构编制和实有人员情况调查表》、《**市**区事业单位机构情况表》、《**市**区事业单位机构编制沿革情况表》、《**市**区事业单位在编人员核查表》及《**市**区事业单位编外人员核查表》等有关核查工作表格，先提请校领导审核后送教育局人事科审核，重重审核，严格把关。

近年来，特别是教师岗位设路全面铺开，对我校的人员编制管理工作提出了新的要求。学校定期对编制人员的实际变动情况及时做好更新工作。在人员进编招聘上，我们首先根据学校实际用人情况，明确岗位缺额，然后上报有关部门，由区教育局、区人保局统一公开招聘。做到了规范化引进人才，杜绝了未经编制使用审批擅自进人的情况。

一是进一步加强学习宣传，提高学校领导对机构编制工作重要性的认识。

二是结合上级部门的机构编制管理要求和借鉴好的管理经验，加大机构编制管理的各项规章制度执行力度，促进编制管理程序化、规范。

三是正确处理编制管控与引进人才的关系，为保障学校教育教学工作的正常、有序开展，提升学校的办学水平，学校将进一步完善教师岗位设路等诸项工作，从而提高学校教职员工的整体素质。

实地核查报告篇四

根据你局现场核查通知的要求，现将我公司有关情况报告如下：

包括但不限于：

1. 公司性质、地址、注册资金、法人代表（和实际控制人）；
2. 核查时间段内的主营业务量和盈利情况；
3. 公司主要贸易方式（一般贸易、来料加工、进料加工等）、主要结算方式（货到付款、90天信用证、托收等）、收付汇期限（30天、90天等）及特点。

包括但不限于：

第一、现场核查涉及业务的完成情况。（某笔业务或多笔业务、单个合同项下、多个合同项下、某时间区间内）。

1. 货物流的已发生、未发生情况，资金流的已发生、未发生情况。
2. 涉及已向外汇局报告的各类报告的情况。
3. 涉及银行贸易融资情况。
4. 涉及已经外汇局等管理部门批件情况。
5. 其他需要说明的情况。

相关情况说明中，应尽可能列明相应的金额、时间、具体的报关或收付汇单证号码、对应的会计分录。具体的核查格式参见附表。

第二、企业对外汇局现场核查列明问题的解释情况。可能包括的方面有：

3. 政策理解方面的情况；
4. 其他需要解释的因素。

第三、企业对外汇局现场核查问题的自查结论。

第四、企业自查涉及有关文件资料作为附件。

实地核查报告篇五

市编委办：

开展核查情况汇报如下：

（一）机构情况：本次核查共对全县使用行政编制的48个机关单位（党委10个，人大1个，政府22个，政协1个，群众团体4个，乡镇10个）、420个事业单位进行了核查。

（二）编制情况：县级机关行政编制358名，工勤编制79名；乡镇机关行政编制357名，工勤编制26名；全县事业单位编制数5511名，其中县城事业单位4750名，乡镇事业单位761名。

（三）在编人员情况：县直党政群机关在编人员496人（含使用事业编制的群团机构在编人员15人），工勤人员75人；乡镇机关在编人员282人，工勤人员12人；全县事业单位在编人员4896人，其中县城事业单位在编人员3806人，乡镇事业单位在编人员1090人。

（四）党政内网连接开通情况：严格按照市编办和机要部门的要求，加装了铁门、铁窗、铁柜，内网已于3月x日开通，外网已与贵州新网科技发展有限公司签订协议，将于6月底开通。

（五）机构编制实名制管理情况：3月x日，开展了全县机构编制实名制管理培训。目前，各单位机构编制实名制管理软件已安装，正在录入机构和人员信息，我办计划在6月份更换新的《机构编制管理证》。

一是加强组织领导。成立机构编制核查工作领导小组，

由组织、人事、财政等部门参与，为我县机构编制核查工作提供组织保障。

二是制发《某某县机构编制核查工作方案》，要求各单

位进行自查，我办根据各单位自查情况及时进行业务指导和适时进行实地核查。

三是结合事业单位清理规范、教师编制核定和工资审核

等工作，认真开展核查工作，不断查找问题，总结经验，将机构编制台帐和各单位统发工资花名册逐一进行核对，就查找出的问题采取电话询问或实地调查等方式进行了确认，及时调整机构编制管理软件、编制证和台帐。

一是我县行政编制偏少，内设机构设置困难。行政编制

少的部门多数在4—9个之间。许多部门设置领导职数后，编制所剩无几，基本的内设机构设置都不能保证。如县经贸局，设置领导职数后，1个编制设置1个内设机构都只能设置6个，工作却要应对上级3个业务部门43个内设机构安排指派的工作，工作难度很大。

二是县党政群机关超编严重，358名行编，实有496人，

特别是机改时撤销政府直属事业机构和一些参公事业单位整合到行政机构后，原单位使用的事业编制被核销，造成行政机关新的人员超编，短期内难以消化。公务员难予登记，干部意见较大。如县农牧局只有11个行政编制，却有41个公务员。

三是行政部门用工较乱。由于受行政编制的制约，许多

举办有事业单位的行政主管部门从下属事业单位抽取大量人

员使用，事业人员做了行政单位的工作，而荒了自己的“责任地”。

四是乡镇事业单位超编严重。761名事编，实有1090人。

原因是我县撤销管理区，将国家干部派出到村工作，核销了242名事业编制所致。

行政编制和事业编制的紧缺，导致我县除教育卫生行业外，多年未招录人员，“断层”现象日趋严重。

下步工作中我县将进一步加强机构编制管理。按程序报批从乡镇调整适当行政编制数到县党政群机关，缓减县党政群机关超编严重现象。同时申请适当增加我县事业编制。

某某县机构编制委员会办公室