

最新开展组织生活会情况总结(通用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

开展组织生活会情况总结篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

中共x公司委员会：

带头严明党的政治纪律和政治规矩，深刻汲取近年来违纪违法案件和x内部“x案”教训，从严从实抓好党风廉政建设。要坚持自我革命，以钉钉子精神贯彻***八项规定及其实施细则、持续整治“四风”，完善长效机制。公司班子紧密团结全体干部职工，携手共进，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

开展组织生活会情况总结篇二

10月1号—3号，第三次总裁办公会议在光彩云汇通公司总部召开，此次会议集中研究了总裁负责制条件下，公司面临的新机会和新挑战，对董事会提出的工作方向和工作目标，进行了认真研究和讨论，制定了具体的落实措施，现就一部分不涉及公司核心机密的问题加以整理，向市场公布，争取得到广大消费商和消费者的正确解读，从而达到有效沟通，明确方向，凝聚力量，增强信任，团结一致共创辉煌的目的。

一：总裁办公会议一致认为：在北京温都水城举办的光彩云汇通注册后第一次工作会议，主题定位准确：“不忘初心，方得始终———光彩云汇通电子商务股份有限公司项目落地

大会”，既体现了云汇通创办人张柏城董事长的创业梦想，也证明了云汇通与光彩集团合作后以互联网+线下实体店整体推进的精准定位。会议充分听取了来自基层消费者的意见和建议，明确了线下生活超市的推进思路。宣布了管理体制实行总裁负责制的管理原则，标志着光彩云汇通开始进入一个崭新的发展阶段。董事长孙海清先生的致辞简短，情真意切，对新的管理运营团队寄予很高期望。公司产品部坦诚面对市场存在的问题，敢于正视现实，不回避管理短板，市场运营思路更加清晰明确，会员代表分享了自己的实战经验都很实用，增强了大家的信心。是一次不回避问题，充分听取大家意见，认真务实的大会。会后大家反映强烈，各地负责人立即根据公司部署，进行了卓有成效的贯彻和落实，达到了会议的预期效果，是一次成功的大会。

二：总裁办公会议一致认为，公司承办的“分享经济与消费力模式创新论坛”超出了我们的预期效果，非常鼓舞人心。让我们对云汇通模式更加自信。会后，立即由国务院发展研究中心牵头立项，足以说明，云汇通的创新模式引起了政府最高智囊机构的足够重视，从政策和扶持力度等方面，给了我们足够的想象空间。

三：总裁办公会议一致认为，抓住当前有利时机，拿出壮士断腕的勇气，应对公司发展过程中遇到的各种挑战，对于我们这样一个创新型的公司来说，势在必行。公司管理运营团队愿意集体承担责任，并大胆工作。为此，总裁办公会议针对当前形势下的一些列问题，进行充分讨论，达成以下共识：

1：所有决策坚持两条底线，一是不碰国家政策红线，凡是国家现行政策明令禁止的，我们不惜一切代价，坚决整改。二是坚持先生存后发展的原则，在竞争激烈，全球经济形势普遍疲软的条件下，以稳定为前提，保证足够准备金做好长期持久战的准备，立足长远永续经营，并有勇气探索和实践最前沿的消费力经济创新模式，引领行业的发展。

2: 为国家智囊调研项目提供准确数据，实事求是，大胆创新，积极配合项目组的工作，争取国家政策层面的支持和扶持。

3: 科学合理布局爱国消费项目，实实在在为有困难负责任的民族企业降库存，为国家出力，为企业解困，造福广大消费者。

4: 放开爱国消费区域以外的积分兑换价格限制，交由市场。充分体现商城是一个平台的精准定位。公司出台宏观的引导政策。集中对线上实体店厂家商家产品的资质进行管控，对物流进行有效监督，主动维护消费者的合法权益，积分价值由市场决定。对线下实体店进行有效的监督管理，以多个板块上市运营为最终目标。从顶层设计开始，定位准确，措施到位，强化管理，进行倒逼式进度管理。

5: 具备条件的分公司，对积分封闭管理。按登记的收货地址划分区域，明确实行区域保护政策，充分发挥大家的力量，化整为零，解决实际问题。剩余会员由公司市场部统一管理起来。

度假养老公司和健康管理公司，公司给予阶段性的扶持政策。不具备开设分公司条件的地区，参照度假养老和健康管理两个板块的扶持政策，集中发展新会员，根据业绩各算各的帐。明确资金流向，在明确的法律框架内做好新市场的开发工作。把光彩云汇通的体量做大。发展才是硬道理。

6、罗杨副总裁分管公司产品储运部，采购部，质检部，线下实体店运营，客服部。以上部门在一个指定区域办公，配备助理一人。目前所分管部门人员编制需减员3-4人。节约开支，提高效率。不胜任的员工退回公司，另行安排。

设立产品总监一名。负责具体工作。爱国消费产品采购，线上实体店产品上传，信息采集权利放到各分公司。由总公司负责最终审核批准，提高工作效率。

引进互联网管理软件系统，对产品各环节进行严格的科学管理。向总裁和董事会定期报表，为决策提供依据。

实体店的支持政策迅速落地。按如下原则执行

1)每家线下生活超市，根据实际数量，按单面货架每个100元，双面货架每个200元予以补贴，由店主先行垫付，待审验合格，予以补贴。

2)电视机不低于45英寸。公司补贴1500元，由店主先行垫付，待审验合格，予以补贴。

3)软件管理系统，待审验合格，予以赠送。自行配备电脑和扫描枪。

4)积分3-5万，现金3000--5000元。待审验合格，予以赠送

5)铺货原则是店主通过积分兑换，需要授权书向公司实体店运营部申请。

遗留物流问题，凡没收到货的顾客或对产品有异议的顾客，向客服部进行登记。由郭彪先生于10月8日晚六点前负责向登记会员逐个做出明确解释。总裁办要严厉追责。

以前畅销产品供货问题，由温志新副总裁配合郭彪先生列出明细，由郭彪先生联系相关部门和责任人，于10月8日晚六点前负责向成功预购的会员逐个做出明确解释。总裁办要严厉追责。

7、温志新副总裁分管市场拓展部，培训部，各分公司，度假养老公司，健康管理公司。配备助理一名，市场总监一名，在指定区域办公。编制定为非带团队专职员工8人，其中助理一人，市场总监一人，其余六人由总监推荐，总裁办公室批准。

为维护公平的市场环境，原带团队的市场经理不坐班，工资减半，深入市场一线或分公司。鼓励原市场经理到未设立分公司的省市筹建分公司，为公司拓展新市场。工资与绩效挂钩，逐渐全部改为积分奖励。

公司讲师优先鼓励市场一线有实战经验的优秀会员到公司轮岗，一方面多了解公司，一方面便于提高水平。更可以为基层培养人才。公司通过补贴积分予以补偿。

公司的整体市场拓展计划，业绩要求，会员数量，实体店的推广，消费商的数量都需量化，按目标考核。一年内，顾客人数达到100万人，积分换购额达到100亿分。

最近大家反映强烈的畅销产品问题

a收取10%的现金，

b三倍积分换购，同时，一周期再次获得三倍积分赠送。

c每个会员号限制10%的可用积分参与限时抢购。

以上三个问题，目前有部分会员不理解。总裁办公会也进行了讨论，并作出如下权威解读

1：按指导价收取10%现金，才能让供货商有能力满足供货。全部使用积分，会给供货商造成经济压力。公司期望所有畅销产品的厂家商家，都能按时供货。为即将实行的实体店供应畅销产品，提供一个抛砖引玉的作用，刺激供货商愿意为商城供货。供货厂家只有有利可图才会愿意供货。只是一次积极地尝试。对长远发展必将起到巨大的示范作用。

2：三倍积分，一周期后还可以再次获得赠送，也是打破太原会议指定的所有产品两倍积分换购的规矩，引导厂家自由定价，让市场去竞争。是公司的集体决定，是一次大胆的改革

试水。

3: 限制每个编号，是期望杜绝快消品，必需品，大宗畅销产品的断货现象，避免哄抢。减少积分大户与新会员抢购的举措。只有这样才能长期满足供应，不断货。

鉴于公司将开放积分价格限制的新政策，以上三条其实没有本质意义。每个会员均可以用20%爱国消费以外的剩余可用积分，在线上实体店根据厂家提供的换购条件用积分换购商品。可以自由换购。我们期望通过切实可行的政策鼓励商家和厂家参与竞争。也鼓励分公司在自己受保护的辖区内为自己辖区的会员提供更加有需求的产品。

假以时日，每个会员都可以有机会换购自己需要的商品。市场行为就应该交给市场决定。这才是此类问题的根本解。

8、刘玉涛副总裁分管外联，公关，公司安全保卫工作，配备助理一人，专车一部。经费由董事会单独拨付。实行弹性工作制，可以不坐班。

9、杨巧副总裁，协助温志新副总裁进行市场开发。重点分管华北和西北地区的市场。山西，河南，山西，内蒙西部区要抓出样板市场。

10、成立总裁办公室，任命张磊女士为办公室主任，落实总裁交办的行政和内务工作。

财务部2人，会计出纳。

媒体宣传部5人，新媒体的运营和公共媒体的宣传，信息发布。

行政部3人，负责公司人事招聘，绩效考核，车辆使用维护，公司总部办公室的管理，办公用品采购管理，对外接待，公司总部其它具体事项。

党群工作，专职1人，兼职人员根据实际工作需要选配。

11、总裁

配备总裁特别助理一人，负责积分管理，重要信息发布，会员号管理。

配备总裁秘书一名，负责公文起草，日常接待，会议记录。总裁交办的临时工作。

配备董事长助理一名，负责董事长交办的具体事务。

12、督查组赵振国任组长，兼职督察员若干人，积分补贴，不发工资。

监督检查董事会及总裁办公会议决定的贯彻落实工作。

13、任命吴鹰先生为光彩云汇通健康管理公司总经理，组建团队，公司提供一间办公室到春节，工资自行解决。

14、任命蒋毅民先生为光彩云汇通度假养老公司总经理。组建团队，公司提供一间办公室到春节，工资自行解决。

15、公司全员实行绩效考核管理。

开展组织生活会情况总结篇三

这一学期，我们班开展了民间游戏、民间童谣等娱乐性游戏，我们和孩子们一起努力进行了所有的活动，效果非常好，伴随着一些童谣和游戏，让家长们也回忆起了童年的趣事，勾起了美好的回忆，所以民间游戏的开展非常顺利，家长和孩子都很感兴，现将本学期的具体开展情况总结如下：

一、前期准备工作

把民间游戏/音乐/童谣有计划的安排到周计划中，老师作到心中有数。每周一三五玩室内游戏，二四玩室外游戏，充分利用晨间让孩子们玩。

二、实施阶段及取得的效果

1. 促进亲子之间的感情

我们充分利用家教宣传栏向家长介绍民间游戏、童谣的好处，引起家长重视。当然孩子的点滴进步离不开家长的协助，针对我们班班额大，老师难指导的特点，我们充分利用晨间活动时间，把家长请进班级中，并定期举行比赛活动，评出一二三等奖，提高家长和孩子的积极性。

2. 优化了幼儿园的一日活动

我们充分一日活动中的各个环节来对幼儿进行童谣教育。例如我们吃完饭后，孩子们可以玩一些童谣游戏，例如：“石头剪刀布”“公鸡头、母鸡头”“捉蜻蜓”等，丰富了孩子们的间隙活动，从中获取知识同时获得了乐趣。平时我们喝水，洗手，入厕小便都用童谣的形式来引导提醒孩子，这样孩子们既知道如何按要求去做，有形成了好的行为习惯，从中得到了锻炼，一举两得。

间操后的时间是我们玩民间体育游戏的时间，每周我们会玩一到三个游戏，在玩这些游戏的时候既培养了孩子的规则意识，有培养了孩子的合作能力。

3. 家长与家长、家长与老师互相取经，促进了家园沟通。

家长们也很喜欢民间游戏和童谣，都觉得能唤起他们儿时美好的记忆，又可以跟孩子在一起增进感情，平时没有那种机会，现在正好利用这个融入孩子的生活中去。

有的家长还利用入园或是离园的时间跟老师互相交流，把我们会的交给他们，把他们会的同时交给我们，这样内容也会更多、更丰富。

通过这一学期的实施后，我觉得开展这样的民间游戏和民间活动非常易于孩子们的日常生活，同时还能帮助孩子们提高自己的语言表达能力，形成好的常规，这对孩子的身心发展有很大的帮助，而且我看得出无论是家长还是孩子们都非常喜欢，兴趣很高涨，所以开展这样的活动非常有好处。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

开展组织生活会情况总结篇四

按照上级党委的安排部署，深入开展“党的群众路线教育实践活动”，周密部署、精心安排，步骤明确，务求实效，坚持规定动作质量提升，自选动作切合实际，突出主题，丰富载体。

- 1、组织党支部开好组织生活会，领导班子成员开展批评与自我批评。抓好党支部中心组学习，建设学习型、服务型、创新型学校党组织。

2、结合党的群众路线教育实践活动开展思想汇报整改作风活动，每一名党员自查思想作风工作等，改进不良作风，树立每个党员教师的良好形象。

3、继续开展“百百千”工程，把实施“百百千”工程作为推动教育科学发展和办好人民满意学校的主要措施，在深入班级、深入学生家庭过程中，努力发现问题、解决困难，遵循教育规律和学生成长规律，有效开展教育教学。

4、落实好党员承诺、先锋岗、党员示范课、公开课活动；开展党员帮扶一名贫困生或学困生以及党员志愿者活动等，充分发挥党员的先锋模范作用。

二、思想政治工作

1、加强思想政治教育，抓好中心组学习、党课、政治理论学习。做到有计划、有组织、有制度、有笔记、有记录、有考核。重点学习党的十大、十一届-中全会精神等党的路线方针政策，有关教育的重要文件、讲话，教育法律法规，师德建设有关规定以及传统文化等，三个学习要制度化、规范化、常态化。

2、深入开展党的理想信念教育，深入学习贯彻新《党章》。在党员教师和入党积极分子中进行党史知识教育，创新学习形式，启动小学生的启蒙党课和党员教师的情景互动式党课教育，开积极参与教育党委组织的优秀党课评比活动。

3、进一步充实完善党建博客，精选学习内容上传，党员自由讨论学习内容，交流心得，发表意见。

4、加大学校宣传力度。积极联系市区各大媒体，专人负责，大力宣传我校教育教学发展取得的新进展、新成果、新经验以及各项活动中涌现出来的各类先进典型。

三、工会、计生、妇联工作

- 1、围绕如何为教师做好服务，让教师享受职业幸福，开展系列活动。包括成立教师互助应急小组，帮助解决教师生活、家庭遇到的紧急情况；成立开设教职工子女课后托管班，有专人照看教师子女的学习、生活。
- 2、坚持教代会制度，学校重大决策提交教代会讨论通过方能实施。进一步规范教代会程序，认真履行教代会职权，提高教代会质量。
- 3、坚持督促教师查体，对教师检查出的身体问题，要及时上报，并跟踪督促教师予以后期治疗。
- 4、每月开展一次丰富多彩的校园文体活动，特别注重开展提高教师身体素质，保障教师身体健康的各类集体健身活动，做到有计划、重参与、见实效。号召全体教师积极参与大课间健身活动，10月份将参加教育局举办的教师艺术体操展示活动。
- 5、积极主动地把心理专家、饮食专家、养生专家请进学校，为教师做讲座，解疑问。
- 6、做好本单位计生工作，按要求做好计生台账管理，确保系统计划生育率达100%。

四、党风廉政建设

- 1、组织领导干部认真学习宣传贯彻党的十-大精神、中纪委十-届-中全会的会议精神，坚持集中学习与自学相结合，并坚持撰写学习笔记。
- 2、全面开展廉洁文化进校园活动。充分利用学校橱窗、教室后黑板报等多渠道，开展各种教育活动。

3、深入推进党务、校务公开，努力打造“阳光教育”。对学校重大决策、政府采购、基建项目、招生招聘、评优评先等工作，做到有针对性的真公开、常公开、全公开，并做好各种档案资料的收集整理。

五、行风建设

新一轮的聘请社区干部、-代表、政协委员担任行风监督员，加强沟通联系，召开行风监督员座谈会，听取意见建议，进行整改，深入社区开展共建活动，为群众服务。继续进行家长、社区、行风监督员-评议活动。

六、师德师风建设

1、继续开展“师德师风建设年”活动，组织教师深入学习《义务教育法》、《教师法》、《教师职业道德规范》、《唐山市中小学教师十禁》、《唐山市中小学教师违反职业道德行为处理实施细则(试行)》等法律、法规，收听、收看先进典型人物事迹，做好学习笔记，熟知内容，规范行为。

2、以“如何预防教育三乱”为主题在全体教师中广泛开展大讨论。在认真学习的基础上自查自纠，并做到庄重承诺、严格践诺、多方评诺，对师德不合格的教师，实行一票否决。

3、深入贯彻落实《唐山市中小学教师违反职业道德行为处理实施细则(试行)》，加强教师管理，依法、依规规范教师从教行为。

七、反邪教工作

按要求成立反邪教协会，并深入开展反邪教宣传教育活动，通过升旗仪式、主题队会等形式将反邪教工作常抓不懈。

学校党组织主题活动方案

开展组织生活会情况总结篇五

根据文件精神和全省深化企业改革工作会议精神，现就在全系统企业中开展以政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好为主要内容的“四好”领导班子创建活动，提出以下实施意见。

一、充分认识开展创建“四好”领导班子活动的重要意义，把握指导思想和目标要求

加强企业领导班子思想政治建设，是坚持党对企业的政治领导、提高党的执政能力的重要举措；是提升企业核心竞争力、做强做大企业的迫切需要；是深化国有企业和国有转制后企业改革、加快建立现代企业制度的根本保证；是解决企业领导班子自身存在的突出问题、增强创造力凝聚力战斗力的现实要求。

国资委系统大中型企业多、老企业多，这些企业在实现市“三年大变样、十年大振兴”与建设和谐mm中具有举足轻重的作用。从我委所属企业现状看，推进企业改革发展，确保企业稳定，迫切需要企业领导班子和领导干部进一步提高思想政治素质和领导水平，转变作风，真抓实干。开展“四好”领导班子创建活动，是在企业领导班子中全面贯彻“三个代表”重要思想的重要形式；是加强党的先进性建设，开展保持共产党员先进性教育，强化企业领导班子建设的重要载体；是促进企业改革发展，推进企业体制机制创新，全面振兴老工业基地的重要措施。

开展“四好”领导班子创建活动要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和认真落实科学发展观，全面加强企业领导班子自身建设，不断增强领导班子的政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，着力提高领导班子的战略决策能力、经营管理能力、市场应变能力、开拓创新能力、风险防范能力和驾驭复杂局面能力，为实现体制机制创

新，提升企业的核心竞争力，发展壮大公有制经济，推动老工业基地振兴，提供坚强的组织保证。

通过开展“四好”领导班子创建活动，要使全系统企业领导班子达到“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的“四好”目标：

政治素质好，就是要自觉学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，有搞好企业的信心和决心；坚决贯彻执行党的路线方针政策和国家的法律法规，政治上、思想上、行动上，同党中央保持高度一致；胸怀全局、心系群众，解放思想、与时俱进，脚踏实地、奋发进取，立足岗位、无私奉献，充分发挥先锋模范作用，团结带领广大职工群众艰苦创业；支持企业党组织充分发挥政治核心作用，党建和思想政治工作扎实有效。

经营业绩好，就是要抓住机遇，根据企业的不同状况，采取合资合作、购并重组、规范上市、法人持股、员工持股等方式，促进企业产权制度改革，大力推进企业的股份制改造，发展混合所有制经济，增加企业活力和竞争力；牢固树立正确的业绩观，企业发展战略目标明确，符合市场经济规律和国家产业政策；经营决策机制、经营管理制度健全，管理科学；经济效益不断提高，确保资产保值增值，企业可持续发展能力强，职工收入稳步提高；无重大决策失误，无重大安全、质量事故。在关停留守企业，做到工作思路清晰，工作措施得力，职工思想稳定，能靠自身力量解决群众信访问题。

团结协作好，就是要认真贯彻执行民主集中制原则，企业生产经营的重大决策、重大项目安排、大额资金运作事项及重要人事任免坚持集体讨论决定；主要负责人民主意识强，善于发挥班子成员的作用；班子成员讲党性、讲团结，互相支持，工作协调；领导班子创造力、凝聚力和战斗力强，决策效率和工作效率高，整体功能得到有效发挥。

作风形象好，就是要坚持党的根本宗旨，全心全意依靠职工群众办企业；求真务实，诚信经营，不弄虚作假、急功近利；忠于职守，勤勉尽责，艰苦奋斗，勤俭创业；廉洁从业，严于律己，班子成员无违法违纪现象；以人为本，关心职工，帮助职工解决实际困难；在提高经济效益的同时，努力服务社会，服务群众，强化为群众服务、为用户服务意识，努力让用户满意，让服务对象满意，让社会满意，让企业职工满意。

“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”是一个统一整体，相辅相成，紧密联系，缺一不可，必须全面系统地把握其内涵，协调一致地推进。

二、按照创建“四好”领导班子活动要求，扎实开展工作

省委组织部和省国资委28号文件对开展创建活动提出了明确要求，各企业党组织必须按照要求认真贯彻落实。

（一）根据实际情况制定切实可行的实施意见。各企业要根据各单位的实际提出开展“四好”领导班子创建活动的具体实施意见，并抓好组织实施。当前，要把创建活动和正开展的保持共产党员先进性教育活动有机结合起来，通过开展创建活动促进先进性教育，用创建活动的成效体现先进性教育的成果。

（二）把加强领导班子

政治建设作为创建活动的重要内容。要加强党组（党委）中心组学习，每年至少召开一次专题民主生活会，开展反腐倡廉，努力改进思想作风、学风、工作作风和领导作风，以创建活动促进领导班子的理论建设、能力建设、作风建设和制度建设。领导班子及成员要经常对照“四好”目标要求进行自查，切实解决实际问题，把创建活动的过程作为不断发现和解决领导班子自身问题的过程。

（三）把促进企业改革、发展、稳定作为创建活动的着力点和落脚点。要认真贯彻落实全省深化企业改革工作会议精神，不断推进企业改革，健全企业经营管理体制，提高经营管理水平，加快创新，提升企业的核心竞争力，以良好经营业绩为振兴mm市老工业基地做出应有贡献。

（四）把企业领导班子年度考核和企业经营业绩考核结果作为评价“四好”领导班子的重要依据。市国资委将会同有关部门探索定性考核与定量考核相结合、突出业绩考核、体现科学发展观和正确政绩观要求的企业领导人员考核评价办法，按此办法对企业领导人员进行考核，并作为提拔任用的重要依据。

（五）把开展创建活动作为加强对企业领导人员管理的重要措施。对创建活动成效突出的，市国资委将适时进行表彰；对存在薄弱环节和有问题的，要求企业限期进行有针对性的整改；对问题突出、长期不能解决的，采取必要的组织措施。

三、开展“四好”领导班子创建活动的评比验收和具体要求

在开展“四好”领导班子创建活动中，对“四好”领导班子每年要评比验收一次，在年底结合班子年度考核一并进行，对评选出的“四好”领导班子要在全系统内进行表彰，要结合业绩考评适当给予物质奖励。

为把创建“四好”领导班子活动落到实处，特提出如下具体要求：

1、高度重视，加强领导。开展“四好”领导班子创建活动，是进一步加强企业领导班子思想政治建设的重要决策。各企业党委（总支、支部）要把开展创建活动作为一项重要任务，扎扎实实抓好组织实施。纳入重要议事日程，周密安排，认真部署，做到责任到位，措施到位，工作到位。

2、明确重点，狠抓落实。各企业党委（总支、支部）要切实履行职责，高标准、严要求，抓好本企业，特别是所属企业的创建活动。企业主要负责人要率先垂范，发挥表率作用，在带领本企业领导班子认真落实创建活动各项要求的同时，重点抓好所属单位领导班子创建活动。要经常深入基层，加强指导和督促检查，努力把企业各级领导班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的坚强领导集体。

3、突出实效，立足长远。“四好”领导班子创建活动是一项长期任务，各企业要坚持从实际出发，不断丰富活动内容，创新活动方式，强化活动效果。以扎扎实实的作风，认真细致的工作，把“四好”领导班子创建活动深入持久地开展下去。

思想政治建设作为创建活动的重要内容。要加强党组（党委）中心组学习，每年至少召开一次专题民主生活会，开展反腐倡廉，努力改进思想作风、学风、工作作风和领导作风，以创建活动促进领导班子的理论建设、能力建设、作风建设和制度建设。领导班子及成员要经常对照“四好”目标要求进行自查，切实解决实际问题，把创建活动的过程作为不断发现和解决领导班子自身问题的过程。

（三）把促进企业改革、发展、稳定作为创建活动的着力点和落脚点。要认真贯彻落实全省深化企业改革工作会议精神，不断推进企业改革，健全企业经营管理体制，提高经营管理水平，加快创新，提升企业的核心竞争力，以良好经营业绩为振兴mm市老工业基地做出应有贡献。

（四）把企业领导班子年度考核和企业经营业绩考核结果作为评价“四好”领导班子的重要依据。市国资委将会同有关部门探索定性考核与定量考核相结合、突出业绩考核、体现科学发展观和正确政绩观要求的企业领导人员考核评价办法，按此办法对企业领导人员进行考核，并作为提拔任用的重要

依据。

（五）把开展创建活动作为加强对企业领导人员管理的重要措施。对创建活动成效突出的，市国资委将适时进行表彰；对存在薄弱环节和有问题的，要求企业限期进行有针对性的整改；对问题突出、长期不能解决的，采取必要的组织措施。

三、开展“四好”领导班子创建活动的评比验收和具体要求

在开展“四好”领导班子创建活动中，对“四好”领导班子每年要评比验收一次，在年底结合班子年度考核一并进行，对评选出的“四好”领导班子要在全系统内进行表彰，要结合业绩考评适当给予物质奖励。

为把创建“四好”领导班子活动落到实处，特提出如下具体要求：

1、高度重视，加强领导。开展“四好”领导班子创建活动，是进一步加强企业领导班子思想政治建设的重要决策。各企业党委（总支、支部）要把开展创建活动作为一项重要任务，扎扎实实抓好组织实施。纳入重要议事日程，周密安排，认真部署，做到责任到位，措施到位，工作到位。

2、明确重点，狠抓落实。各企业党委（总支、支部）要切实履行职责，高标准、严要求，抓好本企业，特别是所属企业的创建活动。企业主要负责人要率先垂范，发挥表率作用，在带领本企业领导班子认真落实创建活动各项要求的同时，重点抓好所属单位领导班子创建活动。要经常深入基层，加强指导和督促检查，努力把企业各级领导班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的坚强领导集体。

3、突出实效，立足长远。“四好”领导班子创建活动是一项长期任务，各企业要坚持从实际出发，不断丰富活动内容，

创新活动方式，强化活动效果。以扎扎实实的作风，认真细致的工作，把“四好”领导班子创建活动深入持久地开展下去。