

安全总监述职报告中石油 公司安全总监 述职报告(优质5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

安全总监述职报告中石油篇一

20xx年，全省各级住房城乡建设主管部门和相关企业认真贯彻落实国家、省有关建筑施工安全生产法律法规、标准规范和相关工作部署，坚持强化红线意识、促进安全发展理念，大力推进安全生产及质量管理标准化、监督工作规范化和监管信息化工作，深入开展“建筑施工安全专项治理”“落实建筑施工企业安全生产主体责任年”“打非治违百日行动”“强执法防事故”行动以及“一单四制”等工作，强化安全生产隐患排查和危大工程管控，确保了全省建筑施工安全生产形势平稳。

20xx年全省共发生房屋市政工程施工生产安全事故（以下简称“建筑施工事故”）26起、死亡28人，与20xx年相比事故起数减少1起、死亡人数减少2人，事故起数下降4%、死亡人数下降7%。全年未发生较大及以上建筑施工事故。

全省有11个市州发生了建筑施工事故，按事故起数和死亡人数依次是：永州市5起、死亡5人；长沙市3起、死亡4人；湘潭市、怀化市各3起，分别死亡3人；郴州市2起、死亡3人；益阳市、衡阳市、邵阳市、张家界市各2起，分别死亡2人；娄底市、湘西自治州各1起，分别死亡1人；株洲市、岳阳市、常德市和省直管项目全年未发生建筑施工事故。

全年每月都发生了建筑施工事故，其中5月份和9月份事故起数和死亡人数最多，均发生了5起，死亡5人。按时间顺序依次是：1月份2起、死亡2人；2月份1起、死亡1人；3月份2起、死亡2人；4月份2起、死亡2人；5月份5起、死亡5人；6月份2起、死亡3人；7月、8月份各2起、分别死亡2人；9月份5起、死亡5人；10月、11月份各1起、分别死亡1人；12月份1起、死亡2人。

1. 从发生事故类型分析：全年共涉及5种事故类型，其中高处坠落事故14起、死亡14人，具体事故部位分别是建筑起重机械设备（塔吊、物料提升机、人货电梯）、屋面、临边洞口（预留洞口、电梯井口）以及外脚手架作业层等；触电事故3起、死亡3人，具体事故部位是基坑底部、屋面、桁车架；物体打击事故3起、死亡4人，具体事故部位是塔吊吊臂下、基坑围护作业处和挖机驾驶室内；机械伤害事故3起、死亡4人，具体事故部位是路网工程架桥机、混凝土泵车、搅拌机。起重伤害事故3起、死亡3人，具体事故部位是塔吊；分别占死亡总人数的50%、11%、14%、14%、11%。

2. 从事故类型中排比占首位的高处坠落事故分析：近三年高处坠落事故占比分析□20xx—20xx年高处坠落事故比例逐年下降□20xx年较20xx年下降5个百分点□20xx年较20xx年下降1个百分点；发生事故部位分析：发生在临边洞口（预留洞口、电梯井口）的5起、5人，发生在建筑起重机械设备部位的4起、4人，发生在外脚手架的2起、2人，发生在屋面部位的2起、2人，其他部位1起、1人，分别占高处坠落事故死亡总人数的36%、29%、14%、14%、7%。

4. 从发生事故工程基本建设程序履行情况分析：未依法依规履行法定建设程序的发生事故8起、死亡10人，分别占事故起数和死亡人数的31%和36%。

5. 从发生事故工程形象进度分析：基础施工阶段发生事故4起、死亡5人，分别占事故起数和死亡人数的12%和18%；主体结构

施工阶段发生事故20起、死亡21人，分别占事故起数和死亡人数的70%和75%；改造装修施工阶段发生事故2起、死亡2人，分别占事故起数和死亡人数的18%和7%。

6. 从发生事故的地域分析：省会城市发生事故1起、死亡1人，分别占事故起数和死亡人数的4%和4%；其他市州级城市发生事故11起、死亡12人，分别占事故起数和死亡人数的42%和43%；县（市、区）级城市发生事故14起、死亡15人，分别占事故起数和死亡人数的54%和53%。

7. 发生事故企业资质等级分析：特、一级企业发生事故7起、死亡8人，分别占事故起数和死亡人数的27%和29%；二、三级企业（含专业承包）发生事故19起、死亡20人，分别占事故起数和死亡人数的73%和71%。

8. 发生事故企业区域分析：外省企业在我省发生事故4起、死亡5人，分别占事故起数和死亡人数的15%和18%；省内企业发生事故22起、死亡23人，分别占事故起数和死亡人数的85%和82%。

20xx年我省建筑施工安全生产情况总体平稳可控，但形势仍不容乐观。一是高温高峰期事故频发。5—9月份共发生事故16起、死亡17人，分别占事故起数和死亡人数的62%和61%，反映出进入夏季高温高峰施工期，安全生产管理存在重视不够、应对不足的问题。二是高坠事故虽较20xx年有所下降，但依然排在首位。高坠事故共发生14起、死亡14人，分别占事故起数和死亡人数的54%和50%。三是县（市、区）级城市事故较20xx年有所下降，但占比仍超半数。县（市、区）级城市发生事故14起、死亡15人，分别占事故起数和死亡人数的54%和53%。四是非法违法建设项目事故下降明显，但监管“盲区”问题未得到根本解决。非法违法建设项目发生事故8起、死亡10人，分别占事故起数和死亡人数的31%和36%。五是轨道交通项目打破未发生事故的记录，发生1起死亡2人事故。长沙市部分轨道交通项目赶工期、抢进度，存在一定

安全风险，地铁4号线在6月30日发生一起死亡2人事故。

10月24日，怀化新晃县禾滩镇姑召村努溪组村民木房维修过程中，房屋坍塌造成3人死亡；12月19日，娄底新化县市政管网堵塞抢修时发生坍塌，造成2人死亡；12月20日，永州祁阳县茅竹镇三家村自建房装修时作业人员从高处坠落，造成2人死亡。这些事故虽不属建筑施工事故，但给我们敲响了警钟，当前安全生产工作面临较大压力，形势严峻。

（一）典型事故直接原因分析。

1. 作业人员安全意识淡薄，违章作业问题较为突出。26起事故中，有11起事故为死者自身安全意识淡薄，不按操作规程违章作业或是安全技术交底不到位，冒险蛮干酿成事故。如“1·26”永州市万商红商贸新城项目事故，安装人员在二层楼面进行轻质隔墙安装施工时，未按要求佩戴安全帽，从人字梯不慎踩空，掉至一层致死；“4·7”长沙县湖南印山台水泥熟料生产线建筑拆除工程事故，挖机驾驶员在拆除过程中操作不当，被倒塌建筑物砸中致死；“5·8”安化县东坪镇临江片区棚改项目事故，作业人员违规采用座板式单人吊具进行高处悬吊作业，且在作业过程中为方便施工作业而违反操作规程甩掉安全绳不用，因工作绳与居民楼不锈钢防雨棚棱角摩擦导致工作绳断裂，致高坠死亡；“5·19”沅陵县黄草尾中心小学教学楼项目事故，施工人员擅自打开现场临时用电开关箱搭接线路，致触电死亡；“6·16”永州市度假新村项目事故，外墙装饰工人擅自打开施工电梯防护门，不慎坠落致死；“7·20”衡山县盛豪状元府一期项目事故，作业人员私自驾驶人货电梯，出入电梯时失足坠亡。

2. 安全防护措施不到位。发生在临边洞口（预留洞口、电梯井口）、屋面部位的事故均存在安全防护设施缺失，安全投入不足导致。如“5·6”芷江县土桥镇洞下村村部综合服务平台项目事故，作业人员到顶楼天沟取灰桶时，因屋面临边防护不到位，不慎坠落死亡；“5·24”永州市江御大厦事故，

项目架子班工人在进行操作层外脚手架搭设作业时，未按要求系安全带且违章操作，不慎跌落至三层楼面死亡。“9·2”双牌县泷泊镇中心小学事故，在屋面用简易吊机吊运装满水泥砂浆的斗车时，因楼面临边防护不到位，操作人员不慎从屋面坠落至地面死亡。

3. 对潜在危险因素辨识不够。如“7·8”长沙恒大国际广场项目在进行主体结构电梯井剪力墙混凝土浇筑时，部分混凝土灌注到电梯井道水平安全防护上，堆积严重，防护严重超负荷，作业人员进入电梯井内清理时，水平防护失稳，从20层坠落至负2层死亡。“9·27”湘潭市天元·御城项目事故，作业人员在电梯井内清理垃圾过程中使用电锤凿除大块建筑垃圾时，操作失误不慎将电锤打到3层防护架立杆对接处，导致架体对接扣件损坏，致使4—13层电梯井内防护架整体失稳坍塌。“12·7”郴州市湖南明柯泰钢构厂房及综合楼事故，在浇筑基础地梁混凝土时，泵车支撑臂支撑点土质松软，地基基础承载力不足，未采取有效加固措施，导致泵车倾覆，造成2人死亡。

4. 机械（设备）故障老化。如“3·27”慈利县工业园创新创业孵化基地雷家坪建设项目一标段事故，物料提升机扒杆仅用2个与螺孔不匹配的螺栓与天梁槽钢进行连接，且螺孔存在严重变形，连接螺栓起不到固定扒杆底座的作用，扒杆在物料提升机升降过程中倾倒，造成1人死亡。“10·29”张家界市印象城一期事故，在负一层进行钢管吊装过程中，塔吊司机在无信号工指挥的情况下盲目作业，塔吊卷扬机部位发生故障，钢丝绳滑脱，起重物坠落致1人死亡。

（二）事故发生间接原因分析。

1. 企业主体责任不落实。一是建设单位市场行为不规范，不办理施工许可和质量安全监督等手续，规避监管。二是安全教育培训不到位。有20起事故责任单位未按规定对作业人员（含特种作业人员）进行安全教育培训，从业人员缺乏必要

的安全知识和风险辨识防范能力，未接受安全教育培训或安全技术交底直接上岗，最后导致事故发生。三是现场安全保证体系不健全，安全生产管理混乱。如“9·3”新邵县滨江时代城8#、9#、10#栋事故，施工现场管理混乱，安全管理人员责任心不强，安全隐患未及时消除。四是总承包单位对分包单位管理不到位。如“11·20”娄底市吉祥公租房小区二期3#、4#栋建设项目事故，总承包单位对塔吊安拆单位管理上存在漏洞，安装人员在安装塔吊时违反操作规程，在塔吊升节过程中塔机主要部位整体倾覆，造成1人死亡。五是关键岗位人员责任心不强，履职较差。部分施工单位对项目检查流于形式，施工项目部和现场监理部关键岗位人员履职差，执业（从）业人员安全责任不落实，对存在的安全隐患不及时整改消除，也不向主管部门或质量安全监督机构报告。

2. 部分监管部门责任仍落实不到位。一是部分主管部门监管工作不到位，未严格落实安全生产“一岗双责”责任，对本地区建筑施工安全生产存在的监管漏洞、薄弱环节未及时采取有效措施，对建筑施工安全专项治理、节后复工安全检查、重点时段安全监管以及规范企业质量安全行为等重点工作落实不到位。二是部分地区监管体制不顺，个别地方仍存在监管“盲区”、“特区”。三是现场监督执法不到位、不规范。部分县（市、区）一线监督人员责任心不强，对发现的安全隐患和违法违规行为督促整改不到位，也未严格组织复查，施工现场一些安全隐患长期存在，日常监督执法检查存在“走马观花”现象；部分监督人员执法措施不硬、处罚不严。

3. 层级监管不到位。部分市州对所辖县（市、区）层级监管不到位，未严格开展安全生产目标管理考核，县（市、区）安全监管工作水平未得到实质性提高，与市本级存在较大的差距。

（一）做好本地安全生产形势分析。各地要深刻汲取事故教训，立足本地区实际认真做好安全生产形势分析，查找本地

区安全生产工作存在的突出问题和薄弱环节，有针对性的提出解决措施和方案，严格落实企业主体责任，强化部门监管，不断强化组织协调、监督检查和问题整改，推动安全生产工作强弱项、补短板，有效防范和遏制建筑施工事故发生。

（二）严厉打击非法违法建设行为。各地要加强对非法违法建设行为的打击力度，巩固“打非治违”成果。要结合“一单四制”工作要求全面落实交办制、台账制、销号制、通报制管理。对所有非法违法在建项目，一律责令停止施工，依法予以处罚，完善手续后方可施工。对拒不停工整改的，要严格按上限实施行政处罚，认定上报相关责任主体严重不良行为记录，并列入重大事故隐患清单，同时报安委办挂牌督办。

（三）强化层级监管，狠抓监督执法。一是严格执法。各地要认真梳理归纳当前安全监管工作中存在的突出问题，扭转监督执法工作效能不高局面。二是进一步加强联动执法。对安全监督和执法职能分开的地区，要进一步加强衔接，杜绝监督机构将项目违法违规情况转交执法机构后，违法项目仍然未停止施工、处罚也不到位的情况。三是要加强绩效考核。要将绩效考核工作与施工现场质量安全实际状况、隐患整改情况、监督执法情况等实际工作情况紧密结合，加大现场比对核查力度，严格落实奖惩，对不能胜任监督工作的人员要采取离岗学习、调离岗位等措施。四是进一步加强对所辖县（市、区）的层级监管。要加强对县（市、区）督导力度，督促县（市、区）落实监管责任，努力提升县（市、区）质量安全监督工作效能，确保本地建筑施工质量安全处于可控状态。

（四）督促企业落实主体责任。各地要强化日常监督检查，一是抓好危大工程整治。重点加强深基坑、高切坡、脚手架和支模架、起重机械设备的安拆和顶升加节等环节的监管，严厉查处专项方案无针对性、不按方案施工、无资质安拆及非特种作业人员从事特种作业等违法违规行为。二是督促建

筑施工企业建立健全安全生产教育培训制度，加强对职工安全生产的教育培训；未经安全生产教育培训合格的人员，不得上岗作业。三是根据高坠事故多发的情况，督促企业做好预防高坠事故的自查自纠。要结合建筑起重机械设备、脚手架、支模架等安全专项治理工作，重点加强对施工现场临边、洞口等高处作业安全防护措施落实情况的监督检查，对未设置高空安全作业平台、防护网等安全防护设施以及高空作业人员未佩戴安全带（绳）、未进行安全交底的，一律不得开展相关作业。四是督促企业进一步加大安全投入，做好年度安全投入资金计划，不定期抽查企业安全生产费用使用情况，发现未做到专款专用的要责令改正。

（五）保持高压态势，切实抓好岁末年初安全生产工作。一是要加强春节期间及全国“两会”期间建筑工地安全管理。各地要加强节日期间应急值守工作，督促工程项目施工、监理单位严格执行值班制度。对春节期间个别施工项目，监督机构要督促施工、监理单位加强对危大工程、重要设施、重点部位的巡查监控，落实防雨雪冰冻灾害等各项安全防范措施。二是要落实节后复工安全检查工作。各地要认真制定节后复工复查方案，明确复工条件，对不具备复工安全生产条件强行复工的，要依法依规严厉查处，并按规定上报相关单位不良行为。各市州要加强对县（市、区）节后复工工作的层级监督检查，春节后我厅将组织对各市州节后复工情况开展专项督查。

安全总监述职报告中石油篇二

我叫xxx是xx年x月参加工作的，现任第一项目部安全员一职，负责xxx二期工程的安全环保工作。

回顾这一年多的工作经历，自我总结为转变之年。从书本上的知识转变到实际工作中的经验，从年少轻狂转变到虚心求实。这些转变全是因这一年中的历练，有苦有甜，有成功后的喜悦也有失败后的不甘，让我对生活和工作都有了新的认

识。

在这一年中，我主要负责现场的安全工作，在安全管理方面虽然做了较多工作，取得了一定的成绩，但也存在许多不足。下面我就自己所做的主要工作做以下汇报：

(一)、认真学习安全法规和各种规章制度，不断提高自身综合素质和业务管理水平。今年以来，在工作之余，我始终坚持理论学习，以提高个人思想道德素质和政治修养，本着对企业负责，对工人负责的态度，恪尽职守，勤恳工作。理论和现场经验相结合，不断充实自己，提高自身业务管理水平。

(三)、切实落实安全生产的相关文件精神，对现场监督工作严格按规范标准执行，加强现场的安全生产管理力度，开展安全大检查。对塔吊、机械实行进场验收制，检验合格后方可使用。现场临时用电严格执行jgj46-20xx规范，配电箱设专业电工维护。脚手架、模板、混凝土等危险性较大的工程，实行安全交底制度，实时监控预防事故的发生，确保施工现场安全。在各项施工作业过程中对作业人员进行安全警示、教育，落实各项现场安全措施，保证施工正常、安全的进行。文明施工方面实行三区分离，搭设活动彩板房10间，砌筑彩板围挡300米，彩旗100面、安全标语6幅。对职工宿舍、食堂、厕所定期消毒，对现场生产生活产生的垃圾、废水、废弃物、严格按环保规定进行处理，杜绝传染病的发生。今年项目部安全投入为：新采购密目网5500m²、安全网300m²、安全帽200顶，安全带100条、灭火器4组、消防器材一套、绝缘手套、绝缘鞋若干套，加强了工人的安全防护能力。

(四)、按公司内业资料管理方法，及时的整理安全内业资料，内容真实、字迹工整、资料完整。建立系统的规章制度赏罚办法，加强与工人的交流。以教育方式为主，惩罚方式为辅，认真检查排除隐患，及时纠正违规行为，对各类生产事故案例进行分析，培养岗位员工安全意识。加强员工应急预案演练培训，并根据冬季安全生产特殊情况对员工进行操作培训，

提高员工对危险源的识别能力。

(一)、自身的工作经验不足，有待进一步加强。理论和专业知识学习不够，与精细化生产管理的要求还有差距。参加工作的时间较短，在管理的过程中，工人常会产生抵触的情绪。

(二)、对工人的安全教育针对性不强、学习内容较少；班组新员工增多，虽然我严格落实了三级培训教育，并制定了培训计划，但大量培训并没有完全建立在本工程现场条件的实际生产情况下，得到的效果不理想。

通过全年的努力工作，我能认真执行各项规章制度，能够紧紧以安全生产为中心开展工作，通过岗位任职磨练，思想逐渐成熟，已具备了一定的工作能力，积蓄了一定的管理经验。

在今后开展工作的同时，我将不断学习业务知识，提高自身综合素质，以适应工作的需要。并经常开展批评与自我批评，广泛听取领导和同事的意见和建议，对合理的建议进行采纳，不断完善自己。同时我要努力的加强对现场施工管理和技术管理方面的学习，提升业务水平，使自己的知识面更加丰富，争做三冶优秀员工，为项目部和公司贡献自己的力量。

以上是一年来工作述职，有不妥之处敬请各位领导及同事批评指正。最后对一年来关心和支持我工作的领导、同事表示诚挚的谢意！

安全总监述职报告中石油篇三

在人们越来越注重自身素养的今天，报告的适用范围越来越广泛，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是小编精心整理的安全总监年终述职报告范文，欢迎阅读与收藏。

尊敬的公司领导及各位同仁：

你们好!

近一个时期以来，营销中心在总公司的指导下，开展了全国区域市场启动和推广、市场网络的建设、各省区经销商的开发、部分终端客户的维护等工作。现将*个月来，营销中心阶段工作所取得的成绩、所存在的问题，作一简单的总结，并对营销中心下一步工作的开展提几点看法。

一言以蔽之，三句话：成绩是客观的，问题是存在的，总体上营销中心是在向前稳定发展的。

1、启动、建设并巩固了一张全面行销所必需的分级营销网络体系

全国区域市场现有医药流通参与商(商业公司或个体经营者)超过**家，通过深入实际的调查与沟通，我们按照这些商业渠道的规模实力、资金信誉、品种结构、经营方向，将这些商业渠道进行了a□b□c分类管理，其中a类主要侧重于大流通批发;b类为二批和临床纯销户;c类为终端开发者。在这些客户中，我们直接或间接与之建立了货、款业务关系的近**家;渠道客户掌控力为80%。我们所拥有的这些渠道资源，为提高产品的市场普及率、占有率、迅速占领全国区域市场，提供了扎实的营销网络保证，这一点正是竞品企业所看重的。

2、培养并建立了一支熟悉业务运作流程而且相对稳定的行销团队。

目前，营销中心在营销总监的总体规划下，共有业务人员@人，管理人员@人，后勤人员@人。各人员述职时间、行销经历参差不同，经过部门多次系统地培训和实际工作的历练后，各人员已完全熟悉了本岗位甚至相关岗位的业务运作的相关流程。

对业务人员，营销中心按业务对象和业务层次进行了层级划

分，共分为终端业务员、区域主管和片区经理三个层级，各层级之间分工协作，既突出了业务工作的重点，又防止了市场出现空白和漏洞，体现勤协作和互补的初衷。

这支营销队伍，工作虽然繁琐和辛苦，却有着坚定的为营销中心尽职尽责和为客户贴心服务的思想和行为。你们是全国区域市场运作的生力军，是能够顺利启动全国区域市场并进行深度分销的人力资源保证。

我们起步虽晚，但我们要跑在前面！

3、建立了一套系统的业务管理制度和办法。

在总结上半年工作的基础上，再加上这两个月来的摸索，我们已经初步地建立了一套适合于行销队伍及业务规划的管理办法，各项办法正在试运行之中。

首先，营销中心将出台针对“人力资源”的《营销中心业务人员考核办法》，对不同级别的业务人员的工作重点和对象作出明确的规范；对每一项具体的工作内容也作出具体的要求。

其次，营销中心将出台针对“市场资源”的《营销中心业务管理办法》，该办法在对营销中心进行定位的基础上，进一步对商务、订购、配货、促销、赠品发放以及业务开展的基本思路等作出细化标准，做到了“事事有标准，事事有保障。”

第三，形成了“总结问题，提高自己”的内部沟通机制。及时找出工作中存在的问题，并调整营销策略，尊重业务人员的意见，以市场需求为导向，大大地提高了工作效率。

4、确保了一系列品种在全国区域终端市场上的占有率。

销人员尽职尽责的工作，这些品种在地区级市场的普及率达

到70--90%之间，在县级市场的普及率达到50--80%，之间确保了产品消耗者能在一般的终端即可购买到我们的产品，杜绝了因终端无货而影响了产品销售时机的现象，增加了纯销量提升的可能性，为下一步的终端开发夯实了物质和人文基础。

5、实现了一笔为部门的正常运作提供经费保证的销售额和利润。

自开展工作以来，营销中心通过对本公司产品的市场开拓，相关竞品品种的大流通调拨，共实现了销售额 万元；毛利润额 万元，为整个营销中心和三个周边办事处的正常运转提供了及时的、足额的经费保证。

营销中心主管领导在建设并掌握营销网络的同时，通过各种途径为行销工作的顺利开展谋取利润，因此，营销中心整体可持续性发展的物质保障是不需担心的。

问题是突破口，问题是起跑线，问题是下一次胜仗的基础和壁垒。

1、无透明的过程

虽然营销中心已运行了一套系统的管理制度和办法，每月工作也有布置和要求，

但是，没有形成按时汇报的机制和习惯，仅仅是局部人员口头汇报、间接转述，营销中心不能进行全面、及时的统计、规划和协调，从而导致部分区域的工作、计划、制度的执行和结果大打折扣。

2、无互动的.沟通

营销中心是作为一个整体进行规划和核算的，一线工作人员、

后勤人员、主管领导的三向互动沟通是内在的要求和发展的保障。营销中心需要及时、全面、顺畅地了解每个区域的一线状况，以便随时调整策略，任何知情不报、片面汇报的行为都是不利于整体发展的。

3、无开放的心态

同舟共济，人人有责！市场供需失衡的压力，同业风气的阻障，客观环境的不便，均对我们的行销工作产生了负动力。如果我们不能以开放豁达的心态、宽容理解的风格、积极坦荡的胸怀面对客户和同事，我们就不能更好地前进。我们知道，其他厂家内部滋生并蔓延着相互拆台、推委责任、牵制消耗、煽风点火的不良风气，我们要警惕我们的队伍建设和自身进步，不要被不需在意的的人和事影响了我们的进步。

两军相遇勇者胜，智者相遇，人格胜。

4、无规划的开发

市场资源是有限的，是我们生存和发展的根本。对于目标市场，在经过调研、分析之后，并不是所有的区域都能够根据总体发展需要有计划、按步骤地开发，哪个客户需要线开发，哪个客户暂时不能启动，那些客户需要互补联动，并不是单凭想象就能达到效果的，客观经济规律是不可违背的，甚至具体的某个客户在什么时间应该采取什么样的策略，什么时间应该回访，应该采用面谈还是电话，都是需要考虑的问题。盲目地、无计划地、重复地拜访和无信誉的行为，都有可能对客户资源的恶性反戈甚至产生负面影响。

1、重塑营销中心的角色职能定位。

在做网络的同时，做销量，创造利润和区域品牌。通过完善终端网络来提升产品销量和团队美誉度。

2、建立金字塔式的营销结构，推行低重心营销策略。

在确保产品在终端“买得到”的同时，也要确保“卖得动”，有计划、多层次地开展“面向客户型”推广。不能只保证渠道中有水，还要创造让水流出去的“出口”。

3、调整产品结构。

单渠道、多品类地“多量少批”产品购买是将来渠道客户向上采购的趋势。产品是终端市场运作的依托，宜精少而不宜杂多。营销中心将努力寻求个利润空间大、可操作性强、投入既有利益保障又有声誉回报的产品，这样终端销售会更有积极性，客情关系会更加紧密。

4、货款分离，变被动为主动。

业务人员主动出击，培养客户订货计划，以客户需求为导向，按需供货。货由专人(专车)发送;款由对应业务人员收回，一来可以改变“一天只能给一家客户送一个品种”的现状，提高工作效率;二来可以降低货款风险;三来可以促使出货渠道流畅。

5、改变待遇分配机制。

工资：在完成基数任务的前提下，实行“隐性保密工资”，下不保底，上不封顶，由营销中心主管领导根据个人实际工作状况进行“模糊分配”。

奖励(提成)：经营销中心核算后将在年底统一分配。

既给压力，又给激励。大胆地拉开差距，奖罚并施，制造“贫富悬殊”，真正做到能者多劳，劳者多得。

总结：

“市场是最坏的教练，还没有等我们热身就已经开始竞赛，竞赛结果的好坏相当一部分因素在于我们的悟性和主观能动性。

同时，市场也是最好的教练，不需训练就能教会我们技能和发展的契机，关键的是市场参与者的眼光是否长远、品格是否经得起考验“我们已经经历了足够的市场磨练，我坚信通过我们共同的奋斗，架好“支点”撬动市场，打造“势能”以便放大营销惯性，进行整合形成“拳头”能量，希望有一天，营销中心定能成为吸引商业渠道、有选择地进行商品分销的最有份量的谈判筹码！我们一定能在疲软的经济里建功立业！

我们现在的确困难，但我们决不贫穷，因为我们有可以预见的未来

安全总监述职报告石油篇四

今年上半年，在项目部安定部分和各队全部人员的互助竭力下，我项目部安定出产局势整体保存巩固，精良运转。中断7月1日，本项目部异国产生任何安定变乱。

上半年，我项目部紧紧环绕xx集体关于安定工作的紧张指标精神，构造各施工队进行出场安定教诲，从思维和见解上富裕认识安定出产的紧张性，要求各施工安定的认识联合到集体公司关于安定出产工作的紧张指标精神上来，并用于教导安定出产各项施工。上半年，我项目部紧张凸起抓好以下几个方面工作：

- 1、研发楼项目高级装修日趋完工，跟着施工人员渐增、气候垂垂干枯，装修进程中防火的隐患渐渐增大，所带来的严峻的防火局势，自动的采纳应对办法，尽力以赴做好备战工作，确保装修工程的安定进行。

2、严禁一切违章用火行动，杜绝产生火警的隐患。各项目施工单位都建立了动火审批轨制，由项目施工单位对动火时候及动火部位进行申请，由项目部专业技巧人员进行安定交底，加强了进程的监控，同时也加强了对现场施工人员的办理。

3、现场施工人员严禁抽烟，坚定杜绝因烟头哄起火警。凡是对重点部位（库房、木工加工地区等）配备灭兵器警示牌等，并有显目标警示牌，做到及早防备。

（一）、施工机器功课安定要求

1、扫数施工配置及机具利用时必须由专人当真进行查抄和补缀，确保状况精良。

2、操纵人员必须持证上岗，应熟悉机器的机能和操纵方法，并且有对机器产肇变乱时采纳告急办法的本领。

3、操纵人员应按机器配置的法则利用，不得超过法则的利用范畴或超负荷运转。严禁机器操纵人员擅离岗亭、疲惫功课及机器带障碍功课。

4、机器配置在施工现场的停放时，应选择安定地点，并将带负荷的部件放松，并设有制动、防滑办法。

5、必须严厉按期保养轨制，不得在运转进程中进行补缀、保养、调整。

6、在埋有电缆、管道的地点功课时，施工前必须在大地建立安定警示标记，并订定响应的施工安定办法，严禁盲目功课。

7、危机地段功课时，应建立安定警示标记，并设专人批示。在高压电线附近功课或经过议定期。施工机器与输电线之间必须按法则保存间隔。

（二）、施工功课安定要求

- 1、工人进入施工场地时大家必须配戴和利用工作防护用品，安定员务必要戴安定员袖章。
- 2、施工现场用电，严厉履行有关法则，加强电源办理，防备产生电气火警及变乱。
- 3、多人同时功课时，人大家之间应注意保存必要的安定间隔，防备施工伤人。
- 4、机器在路基边坡、边沟、基坑边缘、不巩固体（地段）上功课时，应采纳必要的安定办法。

项目部对每个出场的项目施工单位都进行安定培训，紧张培训内容是：国度安定出产法及相干法律标准[]xx集体安定办理法则及安定办理方法，施工现场特别功课安定要求、危机品的安定办理、施工现场安定、紧张临时办法安定、季候性施工安定、多工种立交功课安定、洪涝时安定防护办法。

为典范施工步队的用工办理，强化各项安定出产办理轨制的落实，立异办理方法和伎俩，渐渐进步施工工人的安定本质，加强从业人员的安定意识，增进施工步队工效用工从无序办理走向有序办理。履行每周一会，每天一查的方法来进步施工工人的安定意识，把安定隐患把握在抽芽状况。

为确保“汛期”、“高温”期间的安定出产局势巩固，并针对性地发起工作要求，鞭策各队在上述期间加强安定出产办理工作，采纳有力办法，谨防重特大变乱产生。

在上半年的安定出产进程中，我项目部贯彻xx集体安委办的各项安定办理法则，要求园区内各项目施工单位要进步对本项目安定出产和安定办理工作的认识，根据构筑施工的特点现场查找隐患，加强变乱防备，订定应救助济预案，对一线

施工人员做好夏季防暑降温工作，加强安定教诲，并以深基坑、工地围墙、模板赞成、大型机器配置、临时用电、工地食堂为重点展开安定查抄，有效地防备了变乱的产生。

在xx集体安定办理委员会带领及我公司安定办理人员构成的安定出产查抄组，上半年来共查工程20项（次），签发施工安定隐患整改关照单12份，使95%以上的隐患及时进行了整改。并且，市委市当局带领及xx集体带领到临产业园进行了观察，极大的鼓动了产业园全部施工人员的士气，并对现场的安定文明史工环境赐与了极大的必定。经过议定查抄，极大的进步了项目施工的安定意识，清除了施工现场的安定隐患，为项目部的安定工作打下了坚固的根本。

为构造好“安定出产月”活动，周全安排、教导和和谐全部人员深切“安定出产月”活动的工作。环绕“综合办理、保险温和”的活动主题，为切当展开好安定出产月活动，项目部建立“安定出产月”活动带领小组，加大安定出产宣扬工作力度，使全部“安定出产月”活动充裕多彩，鞭策了企业安定文化构筑。

xxxx年上半年以来，固然我项目部安定出产工作获得了必定的成绩，但我们也复苏地看到，施工安定出产局势仍然严峻。凸起重点，尽力以赴抓好防备变乱这项安定出产的中间任务。加强夏季汛期和高温季候的施工安定出产工作。严厉落实各项安定出产保险办法，确保安定办理人员的落实到位。并加大放哨和查抄的力度，及时清除安定隐患，防备安定变乱的产生。

xxxx年下半年的安定工作筹划

为周全贯彻履行xx安委办的安定出产目标、政策，确保项目部全部员工的生命财产安定，顺利结束项目构筑的各项工作任务，特订定xxxx年下半年安定工作筹划：

1、连续加强安定带领小组的安定出产办理工作，各项目施工单位加强现场安定办理工作，特别是出产基地工程，确保不产生安定出产变乱。

2、连续建立健康各项安定出产办理轨制，即：

1、连续贯彻落实科技园项目部安定出产责任制。

2、加强现场临时用电办理轨制。

3、加强机器配置安定办理轨制

4、加强交通安定办理轨制

5、加强消防办理轨制

3、详细做法

2、加强安定出产办理。各项目施工单位必须贯彻履行安定出产法则及安定操纵规程，贯彻落实各项安定出产办理轨制。清除变乱隐患，对各种不安定变乱的处理，必须本着”四不放过原则。

3、带领坚定把安定出产摆在紧张议事日程位置，在安排、查抄、总结工作的同时，要安排、查抄、总结安定出产工作。

4、加强对安定出产轨制及安定知识的进修。各工地每周召开一次安定专题会，用各项安定办理轨制来教导我们安定出产工作，按期对施工人员进行安定教诲，强化安定意识；新招收的工人、转换工种新上岗的职工，必须进行培训，方可持证上岗。

5、安定带领小组每季末坚定开一次专题安定出产集会，总结一个季度的安定出产工作环境，对付各种不安定身分，发起整改办法，将安定出产纳入考核根据，变动各项目部安定出

产工作的自动性。年底召开安定出产结表扬大会，对安定出产中表观凸起的项目单位，赐与嘉奖。

xx项目部

年月日

安全总监述职报告中石油篇五

本人于20xx年10月调任xx标项目安全总监以来，深感自己肩上担子的沉重。在项目主管领导和各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照项目的要求，较好地完成了自己的本职工作，以积极向上的心态去迎接挑战。现将本人述职述责情况汇报如下：

1、建立健全安全质量保证体系。本年度共组织安全质量周检查共10次，月检查共2次，专项检查3次，节假日、季节性安全检查1次，开展自查自纠4次，依据检查结果对存在问题施工班组或质量通病部位发出整改通知，对整改不彻底或多次出现相同质量问题的施工班组给予处罚，督促落实整改。项目部建立现场安全隐患问题库□20xx年共计检查出83条安全隐患，并分析存在原因以及制定相关办法，全部按照“五定”原则进行整改闭合。组织项目管理人员及施工班组长召开安全专题会议共4次。总结安全生产过程中产生的问题，针对施工过程中发生的安全质量隐患及违规违章作业行为做深入的原因分析，并研究制定了整改措施，落实到人，积极避免相关问题重复发生。

2、全面实施包保责任落实。项目各级安全管理人员及施工现场班组人员签订安全质量责任书。现场值班、旁站监督，三检等制度，做到安全质量保障到位，安全质量支持有力。

3、重大安全风险分级管控情况。项目上场后就对整个工程的各分部分项工程进行分析、评估，每月25号对安全风险进行

评估策划，找出工程的重大危险源和风险点，然后进行定级备案，并针对各重大危险源编制相应的应急预案，对风险进行分级管理，制定行之有效的控制措施。

4、开展安全生产宣传教育。一是要将“强化红线意识、促进安全发展”这一主题与项目部施工实际紧密结合起来，坚决贯彻落实公司安全质量会议精神，把安全工作切实做到工作面上；二是认真贯彻执行《安全生产终端责任制》，明确相关人员的责权利，细化分工、终端责任。

5、应急体系建立方面。项目部编制了综合应急预案，组建应急队伍，本年度共组织消防应急演练1次，每月初对应急物资进行检查、补充。加强和规范管理、提高保障和处置能力，有效预防和应对突发事件、减少危害及保障安全。