

最新园林工程师个人述职报告(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

园林工程师个人述职报告篇一

从8月至今，我任园林局局长已有两年多时间，说实话，这两年来，我深深感觉到城市绿化工作任重而道远。作为主管全市城市园林绿化工作的部门负责人，如何才能较短的时间内，把大同建成园林化城市，就目前我市的绿化现状及存在的差距，我感到工作任务很重，压力也大。去年是创市创建“省级园林城市”的第三个年头，也是非常关键的一年，我充分发挥每个班子成员的积极作用，用科学的发展观实事求是地指导我局的各项工作，解放思想，创新思路，尽职尽责，团结和带领广大干部职工完成了全局的绿化任务和市委、市政府交付的各项工作任务。下面，我就20年的工作情况汇报如下，不妥之处，请同志们批评指正。

一、强化学习，政治理论水平和业务能力有了较大提高

作为一名党员，特别是党员领导干部，必须把坚持勤奋学习当作一种政治责任，一项政治任务。我本人始终把坚持学习摆在工作的首位，把学习教育与工作实际相结合。20年，我认真学习了党的十六届四中、五中和六中全会精神，学习了《科学发展观》及构建社会主义和谐社会、廉政文化建设等党的理论知识，积极参与了社会主义荣辱观教育，为职工作了题为《树立正确的“荣辱观”，推进城市园林绿化工作》的报告，并组织大家交流了学习“八荣八耻”心得体会，此外，投入时间、精力重点学习了园林绿化业务知识，向书本学，也向老同志和业务专家们学，收到了一定的成效。在自

己强化学习的同时，认真组织了全局干部职工的政治理论学习，狠抓了机关效能建设，广大干部职工的思想政治素质得到提高，工作作风有了明显转变，党员的先锋模范作用、党组织的战斗堡垒作用也得到了充分发挥，全局呈现出了人心思进、团结进取的良好局面。

在局领导班子民主生活会上，我对照，结合自己的思想、工作实际，认真查找了存在的问题，制定了整改措施，在下一步工作中加以改进。通过民主生活会，班子成员统一了思想，增进了团结，形成了共识，对于我本人来说，从中也学到了不少东西，受益匪浅。

二、求真务实，抓好城市绿化工作

20年我市绿化任务很重，面临的困难也很多，为了完成好全年的绿化工作任务，我与分管副局长及专业技术人员经常深入施工现场进行调研，反复论证，开拓思路，创新措施，顺利完成了预期的工作目标。20年我市建成区新增绿化面积90.54万平方米，城市绿化三大指标(绿化覆盖率、绿地率、人均公共绿地面积)分别达30.58%、24.5%、5.1平方米/人，分别比提高了1.04个百分点、0.5个百分点、0.5平方米，道路绿化、公园、广场、绿地、苗圃建设等方面均取得了显著成效，为改善城市生态环境发挥了一定的作用。针对城市绿化建设和管理中存在的问题，我与同志们认真探讨，采取了一系列有效措施。首先，加大宣传力度，通过新闻媒体广泛营造绿化氛围；其次，深化改革，在绿化建设中实行了“代建制”，对迎宾大道和雁同东路延伸段绿化工程建设实行了公开招标；第三，继续实行“门前绿化管护承包”责任制和开展城市绿地认建、认养活动，20年，永和食府出资认养了南寺游园，安利大同分公司认养了御河生态林4000平方米绿地；第四，实行了绿化举报有奖制，以调动广大市民参与护绿的主动性和积极性；第五，聘请了78名义务监督员，协助管理城市绿化；第六，健全规章，《大同市城市绿化条例》于去年3月1日起正式施行。这些举措，有效地确保了绿化工作的顺利开

展。

三、创新思路，做好公园、广场管理工作

公园、广场是我市的“窗口”单位，管理到位不到位不仅关系到我局的声誉，也影响着我市的形象。为此，20年我会同各位分管副局长分析研究，开拓思路，制定措施，狠抓落实，下大气力抓了公园、广场的管理工作，强化“窗口”建设。首先，我们从制度建设入手，制定或完善了《岗位责任制》、《卫生管理制度》、《安全管理制度》等一系列规章制度，并重点从环境卫生、秩序管理、优质服务等方面强化管理，以人为本，文明服务，为市民营造了舒适、清新、和谐的休闲、娱乐环境，深受市民好评。御河生态林、大同公园、儿童公园、红旗广场、永泰广场等公园、广场的管理水平有了较大的提升。

在工作中，我努力做到尽心尽力，定期、不定期深入基层单位检查督促工作，经常利用休息时间到公园、广场调研工作，发现问题，及时协调，现场处理，力争使公园、广场的管理工作上台阶，让市民满意。

四、致力班子建设，努力维护职工利益

作为单位的主要负责人，班子的班长，我自己以身作则，全力加强班子建设。在工作中，我始终坚持“民主集中制”的原则，按照“团结协作、勤政廉洁”的要求，与班子成员互相交流、互相支持，特别是绿化业务、人事调整等一些重要工作，实行民主决策，党组成员充分讨论，认真研究，互相交流，坦诚相待，最终由党组会议研究决定。我们在20年7月底，在充分尊重民意、注重工作实绩、严格任用标准的基础上，三位副局长亲自组织民主推荐、考察、谈话，经局党组会议研究，公开选拔任命了9个基层单位的29名中层干部。通过两年来的工作实践，几位副局长思想品格好，个人素质高，工作责任心强，顾大局，凡是局里定下的工作任务，都能积

极主动圆满地完成，工作有发展，有创新。我认为，一年来，我们班子是一个团结的、务实的、具有凝聚力和战斗力的班子，也可以说是一个作风硬、观念新、职工信任的好班子。

全心全意为职工服务是一个部门领导的重要职责。20年，我坚持做到职工利益放在第一位，认真了解职工疾苦，尽力为职工排忧解难。我局是一个超编单位，超编人员近103人，相当一部分职工，包括部分退伍军人，由于历史原因不在编制内，担心生活没保障，工作受到影响，对这一情况我们进行了认真研究，决定不管困难多大，也要保证职工利益不受损失，同时，我们想方设法增加预算外收入，节约支出，这一举措，受到了职工的好评。20年，我们还安排了几名本单位职工家属，在御河生态园就业。同时，挤出资金，改善了局机关办公条件，购置了新办公桌椅，增配了电脑、打印机等，提高了工作效率。此外，做好老干部工作，坚持从政治上、思想上、生活上关心老干部，认真落实老干部的各项政治待遇和生活待遇，在元旦、春节、七一、重阳节期间对他们进行了慰问，受到老同志们的的好评。一位家在石家庄的离休老干部亲自打来电话对我说：“你是新来的局长，非常感谢你对我们老干部的关心，欢迎你有时间到我家串门来。”

五、廉洁自律，提高自身的执政能力

身为局党组书记，我从德、能、勤、绩、廉五个方面抓好全局廉洁自律及社会主义荣辱观教育工作，组织广大党员干部认真学习了《党性党风党纪教育读本》、《党风廉政手册》、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党党员纪律处分条例》和《关于领导干部廉洁自律的规定》等党和国家有关政策和法律法规，加强对工作人员纪律和职业道德等方面的教育，增强了党员干部防腐拒变能力。

在抓好全局的党风廉政建设的同时，作为一名党员领导干部，我时时刻刻严格要求自己，努力在廉洁自律方面做好表率作用和先锋模范作用。20年，按照省建设厅、市委、市政府的

要求，班子成员坚持廉洁自律，严防商业贿赂，不仅要求自己做到，要求身边的同志也要做到，尤其在绿化工程招投标、绿化苗木采购、行政审批、园林绿化执法等工作中，严格把关，认真抓好各个环节，坚决杜绝了行业不正之风，促进了我局的各项工作健康有序开展。在工作中，我时时提醒自己，要警钟常鸣，正确对待权力和义务，掌握好党和人民交给的权力，克己奉公，勤政廉洁，从思想上、组织上及作风上从严要求，牢固树立了马克思主义的世界观、人生观、价值观、地位观和利益观。

回顾20年的任职情况，自己在工作中取得了一些成绩，但是还存在着差距和不足，一是理论与业务学习系统性不强，虽然对学习较为注重，但在日常工作中忙于事务应酬，有意无意放松了自我学习；二是有好人主义，在日常工作中发现有不妥之处，也没有认真去管理，不愿得罪人；三是虽然在工作中尽心尽力，利用休息时间深入公园、道路查看绿化，但也还有不到位的地方；四是理顺体制力度不够，虽然作了一些工作，但还没有下大气力；五是绿化工作还有一些失误和管理不到位的地方。

今后，在履行自己的职责中，我要进一步加强学习，特别是要认真学习建设有中国特色的社会主义及构建社会主义和谐社会的理论，努力钻研绿化业务知识，不断提高自己的思想水平、政策水平和业务素质；要进一步加强城市绿化调研工作，努力加快园林城市创建步伐；要认真执行领导干部廉洁从政的若干准则，不断提醒自己清廉为政，为我市的园林绿化工作多做贡献，为广大职工群众多办实事，请大家监督我，也希望大家支持和帮助我，把工作做的更好。

园林工程师个人述职报告篇二

本工程施工面积27600平方米，其中土建包括土方16000余方，铺装面积12200平方米，路沿石安装3800多米，园林小品有树池花池31个，挡土墙100多米，水池140平方米，廊架一座，

围墙400米。

根据本工程的特点工作面小，工期短，分项多且部分在地下车库顶施工，施工前要充分考虑到与建筑、市政管线及自己内部管线、绿化的交叉施工。认真阅读甲方提供的建筑平面图和市政管线平面图，注意是否有与我方施工冲突的地方，制定进度计划时应提前考虑预留时间。加强对施工队的管理及控制。

1、加强施工安全管理工作

加强施工管理，切实保障工程安全质量。严格要求施工队按照设计图纸和技术标准进行施工，严格执行有关安全质量的要求，认真落实设计方案中提出的专门安全质量防护措施。

2、加强施工进度控制管理工作

加强施工进度控制，确保工程高效完成。先有施工队根据工程自主编制工程进度计划，再有项目部根据实际情况及各分部分项交叉施工进度考虑进行调整后交与施工队，经双方确定后严格按照施工进度计划施工。如遇特殊情况耽误进度需提前通知。

3、加强施工质量管理

应分析产生问题的原因，要求施工队采取合适的措施进行修整或返工。处理完毕后，再按上述程序进行复检，合格后报建设单位验收，通过后方可进行下一道工序施工。

4、加强隐蔽工程验收

隐蔽工程多为结构工程，隐蔽工程的验收事关重大，如有差错将直接影响施工的安全性，同时，隐蔽工程验收记录又是工程竣工结算的重要依据，直接关系到工程造价的准确性。所以，

一定要严格验收隐蔽工程,认真做好验收记录和签证工作,确保不留隐患,合格后才能进行后续施工。这样既能给竣工结算提供正确的依据,又能及时发现问题进行补救,确保建筑产品的安全可靠。

5、严格控制进场材料的质量

材料是工程施工的物质条件,材料质量是工程质量的基础,加强材料的质量控制,是提高工程质量的重要保证。石材进场先将有缺边掉角、裂纹和局部污染变色的'花岗石挑选出来,规格尺寸如有偏差,应磨边修正。如出现质量不合格应返厂重新加工。有些园路的面层要铺装成花纹图案的,挑选出的花岗石应按不同颜色、不同大小、不同长扁形状分类堆放,铺装拼花纹时才能方便使用。对于呈曲线、弧形等形状的园路,其花岗石按平面弧度加工,花岗石按不同尺寸堆放整齐。对不同色彩和不同形状的花岗石进行编号,便于施工时不乱套。避免材料浪费,切割的下脚料要回收利用以减少成本。

园林工程师个人述职报告篇三

现在,我代表园林局党组做xx年度述职报告,请同志们予以评议□xx年是我市城市建设的攻坚年,也是我市园林绿化建设大发展的一年。一年来,我局牢牢捉住这一难得的机遇,团结带领全体职工振奋精神,克服困难,扎实工作,顺利完成了全年的绿化建设任务及其它各项工作。

我局班子现有5名成员,班子成员事业心强,团结协作,作风踏实。面对xx年我市城市建设的形势和任务,我们清醒地熟悉到:一个班子的整体素质、领导作风和决策能力决定着—一个单位事业的成败,因此,我们从一开始就把加强班子自身建设作为进步领导水平的重要途径,无论在城市绿化工作中,还是在其它各项工作的各个方面,始终坚持抓好班子自身建设和素质建设。

（一）狠抓学习教育，进步班子成员的理论水平

理论素质是领导干部的基本素质，往年我们重点抓好班子成员的政治理论及专业知识的学习。一是不断完善中心组学习制度。按照年初的计划，我们把每次中心组学习内容预备好，每次学习都做到主题突出、联系实际、讨论研究，并且要求班子成员每次学习完都要做笔记、写心得。二是紧跟形势抓学习。往年，我们将xx大和xx届三种全会精神、科学发展观、市委十三届三次会议精神等作为全年学习的重点，特别是在学习实践科学发展观活动中，联系工作和思想实际，要求班子成员都要写出有价值的调研报告。三是注重学习的实效性。往年我们更加注重现场实地的学习效果，6月24日组织职工前往同左路工地，现场学习绿化栽植、养护、治理等专业知识；12月9日组织职工到市展览馆观看“大同市xx年城市规划建设成果展”，切实增强了职工对市委、市政府“绿色崛起、转型发展”主题的深刻理解，并通过观看往年城建取得的成果，进一步进步了大家为城市园林绿化事业做贡献的决心和信心。

（二）加强自身建设，进步班子成员的责任心和事业心

往年，我们主要从三个方面加强班子成员自身建设：一是对自己分管的工作、分管的单位，在党组会上汇报，特别是提出存在的题目，并拿出处理意见，大家讨论。比如往年6月份，大同公园三个到期玩具一直不拆，群众影响很大，分管副局长拿出处理意见后，局党组决定一周内必须拆除，在大家的共同努力下，三个玩具全部拆除。二是往年凡涉及到群众利益的事，涉及到提干、聘干、绿化招投标等人们关心的事，全部在党组会上决定。往年八月份儿童公园主要负责人因病不能坚持正常工作，在调整职员时，由分管副局长酝酿提出候选人，集体讨论决定，班子成员出以公心，选出了公认的好干部。三是往年我们继续抓好班子成员基层工作联系点制度，要求每个成员做好调查研究，从基层工作的实际情况出发，努力创新思路。特别是在往年道路绿化过程中，碰到的反季节种植树木的题目，班子成员深进到一线同施工单位技

术职员共同研究，并邀请专家现场指导，拿出科学种植方案，进步成活率。

（三）廉洁自律，树立良好的党员干部形象

园林局是一个业务职能部分，主要负责绿化工作，相对没有什么特权，但是我们要求班子成员要正确对待自己肩负的责任和权力，时刻用“八个方面”的要求规范自己的言行。往年同左路、御河西路的绿化工程时间紧、任务重，要求5月、6月两个月完成50万平米的绿化任务，10月、11月两个月要完成御河西路100万平米的绿化任务，这么大的量怎么完成？我们班子成员在党组会上明确分工，三个副局长一人负责一个路段，同时每个路段派三名治理职员，要求大家以高度负责的精神，按时完成任务，假如哪个标段出了题目，由哪个副局长负责。我们还要求班子成员廉洁自律、不循私情，按设计标准严格把关。另为，我们决定，纪检组长车玉清同道天天上路巡查各路段治理职员的上岗情况。全局上下奋战在第一线，在大家的共同努力下，我们按时按标准的圆满完成了政府交给的任务。

园林工程师个人述职报告篇四

xx年初，我从工程建设部调至园林科任职园林科副科长一职，全面协助科长做好园林绿化各方面管理工作。通过两年时间的艰苦磨练，在单位的正确领导下，在各部门的配合及科长、全体科员的关心支持下，我认真履行工作职责，积极主动做好科长的助手，团结本科成员，努力完成了各项工作任务。

下面将我各方面的工作情况进行以下汇报：

一、严格要求自我，提高自身综合素质。

我能坚持以严格的标准要求自己，大力发扬实事求是，求真务实的工作作风，经常进行自我反省，勇于进行自我批评，

改掉工作的简单片面性，努力使自己的工作境界更高，作风过硬，行为更规范。我始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平公正，不徇私情，坚持严以律己，不搞以权谋私，坚持自我检查，自我提升。我还积极学习党的十八大精神，认真贯彻学习党的路线、方针政策，思想积极上进，积极参与公司组织的一切集体活动，不断向党组织靠拢，力争尽快成为一名正式的共产党员。

二、认真学习理论及业务知识，不断提高管理和业务水平。

为了强化园林绿化方面政策法规的学习，提高园林绿化领域业务素质和管理水平，更好地为广大园区企业和百姓服务。xx年下半年我参加了国家高级园林绿化工的课程学习，并取得了高级绿化工的相关证书；在江苏省绿化委员会举办的“新时期如何促进全民义务植树运动向纵深发展”的征文活动中荣获优秀奖；不仅如此，在日常的工作中，我加强了园林方面的学习，阅读了大量的园林绿化书籍；如《中国园林》、《工程质量》等，也参加了众多学习活动，提升了专业知识，“拔高”了自身的专业技能。

为了更好开展园林绿化工作，我本着一颗对绿化事业无比热爱的心投入到日常管理工作中。为了使科室的制度规范，我按照领导的要求制定了《空港工业园园林科管理制度》，从而更好的使工作更加规范化、制度要求更加明确、办事更加高效、执行力度更加人性化和合理化。

通过不断努力和各项工作有情操作，我觉得我的理论水平和管理水平有了进一步的提高，逐步适应了工作岗位，并向更高的岗位努力、奋斗。

三、发扬敬业精神，遵纪守法，主动做事。

一是能发扬爱岗敬业的精神，在不断的竞争中得以发展，热爱自己的企业、热爱自己的岗位，做好自己的本质工作，在

自己的岗位上勤勤恳恳、忠于职守，尽职尽责，争作爱岗敬业的优秀员工，为园区、为社会贡献自己的力量，实现自己的人生价值。

二是对党感恩，对政府感恩，也对空港工业园常怀感激之心、致谢之情，帮助他人。保持平常心态，做到从容淡定；保持有序形态，做到忙而不乱；保持有为状态，做到积极进取，为园区的发展献计、献策、献力。

三是把政策法规和专业知识的学习作为一次整容、加油、擦锈的过程，为今后的工作寻找动力，争取新的成绩。

四是积极向上，加强学习，学法懂法，以法律来约束、规范自己的行为，做到端正态度，主动做事。

四、做好园区绿化管理和养护工作，认真履行岗位职责。

城市园林绿化是一座城市重要的基础设施之一，也是城市逐步现代化建设的重要内容，更是改善生态环境和提高城市居民生活质量和条件的的公益事业。

目前，空港工业园的绿化养护面积约210万平方米，涉及片区内大型乔木约86100株、球类灌木数量约716800株、板块草坪数量约140万平方米。我的主要任务就是配合领导完成全区的绿化养护任务，保障园区绿化管养工作顺利开展。

我本着为园区绿化事业做奉献的精神，对园区绿化施工和养护工作进行了创新，建立了一整套管理机制，对管辖范围内的绿化管养面积内的苗木进行了盘核检查，对养护工作做到日日巡查、周周整改、月月归档，努力做好本职工作，为空港对外树立了良好地社会形象。

五、存在的不足

xx年是狠抓机遇、迎接新挑战的一年，对我来说这也是个求新发展、迎新挑战的良好时机。

在这一年里，我顺利地完成了公司领导交办的.各项工作任务，在实践中摸索着、学习着；虽然工作取得了良好地成效，但也有不足之处，主要表现为以下几个方面：

- 1、与公司其他科室间的主动沟通、密切协调还不够，从而导致一些项目有延时的现象，今后我会加强这方面的学习和沟通，努力做到自我提升。
- 2、绿化工程管理和养护的精细化水平还不够，导致园区局部地区的绿化没能达到景观效果；针对这方面我会在今后的工作中细化任务，制定有效的绿化管养细则，更好的开展绿化管养工作。
- 3、深知业务知识还有待进一步提高；在今后的工作中，我会更加努力学习，用知识武装自己。

以上就是我的述职，不到之处，请大家批评指正。

园林工程师个人述职报告篇五

时间过得很快，一转眼已经从事园林绿化工程几年。有过收获，有过挫折。为了总结经验，提高认识，寻找差距，更好的完成下一年的工作，我将针对这几年的工作，结合园林行业特点进行总结。

本人自参加工作以来，认真工作，对自己的岗位一直尽忠职守，锻炼吃苦耐劳的精神，不断提高自己的专业知识和操作的能力，在各位前辈和师傅们的指导和帮忙下。已成长为一个具有较强业务能力的技术人员，工作以来为创建省级园林城市为目标，以城市道路美化为重点，加强管理，强化精品意识，不断提高绿化美化水平。强力推进公园改造建设。高

标准实施道路绿化。开展道路绿化改造“大比武”活动，我们狠抓道路绿化工程，有效扩大绿化总量。狠抓园林绿化养护管理和文明创建。积极推进建立考核督查机制，努力提高养管水平。实施绿化养护大会战，开展了浇水喷淋、施肥、补植等整治行动。建立了绿化养护考核制度，积极探索绿化养护新模式，文明创建工作卓有成效。从园容园貌、绿化养护、优质服务、安全生产四个方面进行整治，成效较好。今后我会在以后的工作中迎接新的挑战。用知识和技术来丰富自己，提高自己。

一、精心组织，扎实安排，高质量完成多项绿化和景观布置任务。

二、以往绿化及景观设计中得到的启示及经验

我们必须态度端正，严谨科学。搞园林景观工作是一项非常艰苦的行业，日晒雨淋，属室外作业。在焰热的夏日和连绵不断的秋雨，都要不懈地努力工作，我们曾被称为高档农民，要能吃苦和吃得苦，工作要粗中带细，所以没有乐观吃苦耐劳的人生态度和严谨科学的工作精神是不成的，虽说景观和绿化谈不上搞科研，但是也要仔细推敲图纸，测量和定好搞绿化区域，属话说“差之毫厘，失之千里”。园林工作属于一种“确、细、精”的工作，要明确自己的工作区域，景观和绿化要搞得细致，精湛。要做到这些，首先要从审图开始，开工之前就要做这一步的工作，要了解图纸上显示的绿化区域与现场有没有一致，种植的植物品种是否存在习性上的问题，如把阴生植物设计在阳光较强的地方，或者相反，还有要注意设计的苗木规格在市场是否能找到，或者有些设计的漏洞，种种图纸上显示的问题要及时反映解决，这样工作起来才得心应手，再次可以参照别的施工图纸，例如，种大树时，可以参照园建的标高图，这样有利于种树的完成标高和日后的相符，也就可以控制种大树的深浅，还有平地草场的造坡，可以参照给排水的排水井分布图，要根据排水井的分布来决定土坡的排水方向，有利于绿化地日后的排水通畅，

在工作中最宝贵的财富莫过于不断学习，进取，总结经验，总结出属于自己的经验，在工作的五年多以来，我除了在工作中不断进取，学习，创新，不断地提高本职业知识和操作技巧外，还参加了各种各样的培训班，学习班。

三，随着社会的进步，时代的发展，我们要不断提升自己，让自己在这个竞争的社会处于不倒地位，与时俱进，施工工艺的不断创新和施工方法的日新月异的变化，我们只有适应、征服，创造，才能不会被社会所淘汰。作为一个园林工作者，必须从资质、市场、造价、质量监督、安全监督等一些综合管理去掌握。

8年来我我觉得园林是一门涉及到生态美学、环境艺术、结构技术、风景建设、景园工程等的新兴学科，又是需要知识面广泛及其综合性特强的边缘学科。所以园林工作者要成为复合型人才，还需要以后工作中更加的去努力学习。做精做细。

首先景观布置中力求打造精品。继续推进城市公园建设的同时做好道路，城市园林等的建设。着力提升道路绿化水平。

其次要注重绿化养护上的水平。提升道路绿化养管水平。以行道树无缺株、歪斜、绿篱无断档、地被无裸露、绿化设施无缺损、园林植物无病虫害、绿化树木无尘垢的“六无”目标，多管齐下，切实抓好道路绿化养护管理。狠抓公园绿化养护。结合各自实际，认真做好园林植物的浇水、施肥、补植、修剪、病虫害防治和公园设施维护管理及园容保洁。对新栽苗木和一年养护期养管措施作出具体规定，量化苗木品种、规格等指标。新建道路绿化一年养护期满后，立即组织建设、施工、养护、监理等相关单位进行现场移交验收，实行招标养管，确保后续养管“无缝对接”。绿化管理立规范。推进依法治绿工作。