最新下半年计划及明年思路(精选7篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

下半年计划及明年思路篇一

为了更好地使餐厅酒店20xxx年下半年得到更多消费者的认同与青睐，我们特结合各餐厅酒店的营销策略方案进行了总结，现制定下半年餐厅酒店七点营销技巧，希望对下半年的营销策略有很大的帮助。

餐厅酒店的名字、店徽、店服，具有独特风格的建筑物，富有地方特色风味的佳肴或饮料等，都有助于突出饭店的形象，菜单是推销的最佳途径。从餐厅经营的角度出发，菜单上的所有食品中有两类菜品应得到特殊对待。

1、能使餐厅扬名的菜品-应有特色且价格不能太贵。

2、愿意多销售的菜品-价格高、毛利大、易烹制。

对重点菜肴的推销可通过字体、色彩、位置以及文字、图片作特殊处理。

餐厅的每一个员工都是推销员，他们的外表、服务质量和工作态度都是对餐饮产品的无形推销。

1、制服-制服会给人以清洁感、统一感;同时还可以起到广告的作用。

2、个人卫生-良好的个人习惯和清新的精神外表，能感染客人使其乐意接受服务并经常光临。 3、举止和言谈-主要包括

走姿、站姿、手势、目光、言谈、微笑六个方面，它体现员工内在素质和精神面貌。

4、服务质量-主要体现在服务技巧和服务态度等方面，以优质服务吸引更多的客源。

1、根据不同对象、不同宾客适时推销。

2、既是项顾客提出合理建议。

3、根据不同顾客推销菜肴、饮品。

4、结合菜肴加强酒类饮品的推销。

5、主动询问。

6、现场演示吸引顾客。

7、适时向宾客推销饭店的其他服务项目。

8、推销工作注意事项

1)严禁强迫推销;

2)推销要有针对性

1、特殊活动推销的时机 清淡季推销 季节性推销演出型。

2、特殊活动推销的类别 ： 艺术型 娱乐型 实惠型。

3、举办活动的要点：话题性、新潮性、新奇性、单纯性、参与性。

4、节日活动推销：中秋节餐饮店营销策略、餐厅端午节营销方案、 主题餐厅经营管理□20xx年中秋国庆促销活动。

1、餐厅赠品的类别：个人赠品；广告性赠品;奖励性赠品。

2、赠品的要求

1）符合不同年龄消费者的心理需要;2)礼品的质量要符合餐厅的形象。

3）赠礼品附卡片。

4)包装精致。

5）气氛热烈。

展示食品是一种有效的推销形式，可以采用原料展示推销、成品展示推销、餐车推销以及现场烹调展示推销等方法。

1、儿童推销：家庭活动多以儿童为中心，可采用提供儿童菜单、提供为儿童服务的设施、赠送儿童小礼物、儿童生日推销等方法。(该项在上半年的时候可以在六一儿童节的时候做重点策划，当然下半年也同样可以利用这种推销方法，不一定要六一儿童节才能进行这种推销法)

2、试吃：该项可以根据餐厅酒店的具体情况来进行确定。

3、顾客参与推销。

4、酒瓶挂牌推销。

5、知识性服务。

6、附加服务-在接受服务的同时可享受到额外的服务。

7、外带 ;推销。

8、赊销促进推销：注意赊销的风险，应选择效益好、信誉高

的企事业单位为推销对象。

9、餐饮特色促销许多餐厅因为菜品有特色，用餐形式有特色，餐厅建筑、装饰新奇、服务方式超前等而取得成功。

下半年计划及明年思路篇二

我一直以＂教师是天底下最光辉＂的职业为座右铭，为我的教育事业奋斗着，努力着。终于我被评上了骨干教师，为了未来的教学计划，我心里有了新的打算。

通过我不懈的努力，终于被评为校级骨干教师。为此，我感到高兴和欣慰，一来是自己的努力终于看到了想要的结果；二来感谢学校领导及各老师的指导和协助，为使自己的教学事业更进一步提高，我做出了下半年的教学工作计划：

一、预期目标：

作为校级骨干教师，下半年我要认真贯彻学校下半年主要工作计划与教学计划，依据区进修学校教学会议精神，以课改为中心，以科研为导向，注重课堂常规教学，在学习中成长，在反思中进步。以培养学生＂探究学习＂、＂自主学习＂、＂合作学习＂为核心，创造适合学生发展的空间，张扬学生个性，全面提升学生的科学素养。加强自然教学常规管理和教学研究，开辟教学改革新领域，进一步让自然教学成为实施素质教育的重要阵地。

二、分项发展目标：

1、专业技术方面：

（1）学习教育科学理论和现代科学文化知识，苦练基本功，一专多能，不断改进教学方法、提高教学质量。

（2）承担学校安排的自然课教学任务的同时开展有关的课外活动。

（3）培养学生对科学技术的兴趣，发展学科学、用科学的能力。

（4）观察和实验是人类认识自然的基本途径，也是自然教学的特点。我将创造条件，让学生亲自参加观察和实验活动，从中获得知识和锻炼的能力。

（5）在自身素质方面，做到在理论上多学习，实践中多摸索，总结中多讨论、多反思。在学生方面，以培养学生的记录能力、探究能力为重点，辅导学生撰写科学小论文。

（6）实验中要加强安全观念，学生实验应在教师指导下按操作规程和步骤进行，确保人身和仪器设备不受损害。

2、具体措施：

（1）本学期里阅读两本教育理论的书籍，并写好读后感。

（2）研究一项课题《自然课长期作业的设计与研究》，并写好中途报告。

（3）针对课题研究，上一门自然科学拓展性课程。

（4）本学期12周左右上一节片级公开课，开展与本学科教师的手拉手活动，要有实效，积极进行研讨及反思，共同进步。

（5）在课堂中改变传统的教学方式，动脑筋想办法，利用学生爱游戏，好动的特点，创新一些适合学生的`活动，转变学生的学习方式，使学生乐学、会学。

（6）尝试对学生的评价改革。本学期尝试对学生的评价改革，以学生自我评价为主，制定评价表格，促进学生的主动发展。

（7）结合学校＂学习型团队＂的创建工作，树立终身学习的思想，通过自学、集中学、反思、交流、网上论坛等多种形式进行教育理论和新课标学习，以学导行，以学促教，以学提升个人素质。

（8）应用信息技术辅助课堂教学。要灵活、合理使用网上下载课件，吸引学生的注意力，激发学生的学习兴趣，使学生乐学。恰如其分的使用这种图文并茂的形式，有效地激发学生的学习兴趣，使学生产生强烈的学习欲望，乐学、爱学。

（9）课堂教学做到尊重学生，以学生为主体，充分启发和调动学生的积极性。面向全体学生与关注个别差异相结合；加强环境保护教育、促进学生行为习惯的养成。

（10）继续利用课余时间多读书多学习，修完本科学历，提高自身教育教学水平及修养。

以上是我担任骨干教师在下半年的工作计划，我的计划只是学校工作计划的一部分，我的一切向学校靠拢。相信在不懈地努力下会使本学期画上一个圆满的句号。

下半年计划及明年思路篇三

在20xx年下半年的道路交通管理工作中，我们将按照分局和支队的各项工作部署，创新交警各项工作措施，努力实现“压事故、保畅通、保安全”的目标，重点突出抓好以下五项工作，继续保持全区交通秩序良好。

加强社会联动，继续联合安监、交通等部门经常性地开展道路安全隐患排查，确定若干事故多发点段和临水临崖高落差危险路段，及时报告党委政府，实行挂牌整治;坚持前移关口，严格落实交通安全源头监管，特别加强城郊结合部及农村道路的管控，切实有效预防和减少道路交通事故的发生;严格落实省厅五条常态严管措施，进一步开展工程运输车、电瓶三

轮车、酒后驾车等专项整治工作。

充分发挥务机制的优势，继续运行跨业务、跨警种跟班学习制度，使民警能熟练掌握交通秩序管理、交通事故快速处理或先期处置、交通违法行为查处、交通事故预防、交通安全宣传、交通管理设施日常巡查、接受群众的咨询求助与投诉以及交通特性分析研判。

重点对出租车、公交公司、危险化学品运输、学生接送车和旅游企业车辆的驾驶人进行再教育再培训，增强该类驾驶员交通意识、文明意识、法制意识，提高驾驶员守法率。加强电瓶车驾驶员这一群体的交通安全知识普及，通过路面纠违、宣传进社区、媒体曝光的.方法达到宣传目的。同时，推动各级党委、政府，督促各部门、各单位依法落实交通安全宣传教育主体责任，建立长效宣传工作机制。

根据实际，立足本职，进一步制定详实的思想政治教育学习计划，重点进行宗旨教育、执法为民教育、纪律作风教育，深化大队“理想、信念、宗旨”整顿教育活动和“三访三评”大走访活动，加强队伍管理。认真听取意见和建议，自觉接受群众评议，促进服务意识的提高，不断改正工作方式。建立和落实执法办案责任倒查制度，进一步健全交通管理法制员制度，提高办案质量。

下半年计划及明年思路篇四

半年的时间已经结束，工作又将是一个新的开始，未来一定是会更加紧张，来到xx公司不是一时半会了，做安保工作一直就是我的理想工作，自己有过很多安保工作经验，在xx公司已经工作两年的我，对这里的工作环境很是熟悉，就像这半年工作一样完成的还是很顺利的，安保部门是公司安全的一个保障，对于工作一定是很用心的，作为我们安保部门的负责人对于我们部门今后的一个工作方向一直充满信心，这也是现阶段我们工作一个新年，每一个安保工作人员报工作

做好了，我们部门工作也会取得进步，这是肯定的，对于下一步的工作也应该有一个计划。

在xx公司工作的每一个安保人员，时刻都要记住我们的工作形象，还有自身的素养这是第一点，我们安保部门一直很强调这素质两个字，作为公xx公司的安全保障，我们每一个人的职责都要明确到位，还有日常的工作素养，每一个安保人员一定是通过了精心的培训打造出来的人，我们部门一直都讲究一个高素质的团队，我们部门一直都在朝着这个方向发展，在今后的'工作当中一直在提高这方面的素质，部门的职业素养很高，经过了一系列的培训，我们部门的每一个成员都是绝对精英。

下半年一定会继续的保持，尽管我们部门整体的素养还是很不错的，单身这还是有限的，我们工作的方向一直都不会变，部门的核心思想就是打造一个安全有保障的工作环境，下一个阶段我相信这会继续保持下去，只要我们部门的核心思想不变我们每一个安保人员动力就不会减退。

作为一名安保工作者我们的职责是给公司员工给予安全保障，这是没的说的，上半年来偶尔会有部分陌生人进入公司，主要还是没有及时的合适身份，这也是漏网之鱼，虽然说半年的时间这种情况屈指可数，但这却是体现了我们部门整体的一个职业能力，下半年工作中一定会加紧这方面的安保工作，这是公司明确规定的，一定合适每一个人的身份，部门的安保人员要负责好自己的岗位职责，一旦再次发生这样的事情，一定会追究到个人，我们部门是一个很团结的集体，但是我们也有着很明确的部门制度，这是不容每一个的部门成员违反的。

下半年的工作任重道远，作为xx公司的安保工作保障，我们还是团结一致的力量大，安保部门的工作没有停下，下半年依然辉煌！

下半年计划及明年思路篇五

在社团不知不觉已经有半年的时间了，在这半年里在和别人一样的时间内让自己的生活过得充实，提高自己的见识，增长自己的能力。我做到了，在以后的工作中，一定会认真工作。把任务干的精彩、迅速、彻底、展示出我们新的一年的面貌。

首先应是做好我们社团部的内部改造，应团结向上，积极进取。努力完成领导安排的各项工作，还要让社团的队伍不断扩大，树立社团部的对外形象。在以后的工作里，我们社团部要努力开展更多、更有意义的活动。丰富我们的校园生活，陶冶情操，展现我们的生命活力。

要全力协助学生会各部门的各项活动，积极配合学校及系内开展的各项活动，服务于同学，社团部在学校主要是围绕学生，让同学们的生活更加丰富多彩，从各个学生的爱好出发，积极为同学营造学习之外的活动，服务于他们，使同学们体验大学生活的同时也感到就感到家的温暖，当然还有很多内容要谈，不论怎样，在以后的生活中，我一定尽力做的最好，任何部门需要我都会积极帮助他们。我会把现在的干好，为社团部努力、出力。为社团部付出自己的能量。打造最优秀的组织。

每个社团都有着各自的发展方向和独有的魅力所在，可以丰富全体同学的课余生活。但就目前所成立的这些社团对于一所正在逐步发展壮大、越来越受关注、越来越完善的大专院校来说是远远不够的。因此，在将来的工作中我们将更加完善各个协会的建设并组建有实际生存意义的新协会。我们期待着学院领导对社团工作的大力支持。我会做好自己的同时，也积极吸取别人的意见和建议，使自己的工作经验成熟，也使社会交往更加成熟。

总之，在学生会社团部的工作中我会积极努力，把各项工作

认真完成。取其精华，去其糟粕。创建最优秀、最出色的部门。我会努力贡献自己的力量。总体目标已经较为明确，社团部所展开的工作也将朝着既定的目标迈进，争取创造社团工作的新佳绩!

从一个部门到另一个部门，压力来自各个方面。俗话说：“逆水行舟，不进则退。”困境也是机会。过了这一关，又是一个全新的世界。我能做的就是发现自己的不足，提出自己的不足。这需要一个渐进的过程。于是，我制定了工作计划，一步一步来，希望把自己的能力提升到我期望的高度。

一、短期目标。

今年是新岗位工作的第一年，是熟悉工作、积极参与、认真履职、探索方法、积累经验的一年。今年必须做到“一变一清”，即转变工作角色，明确工作职责。

换工作角色：工作近十年，但我的工作一直都比较简单，以至于对其他行业的工作知之甚少，甚至不熟悉。作为全县的核心组织，县政府办公室的工作涉及全县各行各业。因此，在思考问题、处理事情时，一定要跳出以往在部门的思维模式，摆正自己的位置，树立大局意识，切实转变工作角色。

明确工作职责：根据办公室的工作安排，尽快熟悉自己的工作和职责;一是熟悉县政府办公室各项规章制度，明确工作要求;二是熟悉县政府办公室的总体工作和年初相关业务目标，明确工作任务;三是虚心听取办公室其他同志的指导，善于学习，勤于思考，边做边学，边做边学，明确工作的操作和处理问题的程序;四是要认真与部门其他同志总结前期工作，明确工作努力方向。

二、中期目标。

在明确工作职责任务、熟悉工作队伍的前提下，明年要进一

步加强自我培训，实现政治素质、业务能力、工作实绩“三个提升”。

提高政治素质：第一，要善于从政治角度看问题。无论形势多么复杂，都要坚持从政治角度分析判断问题，保持清醒头脑。第二，我们必须保持政治敏锐性。密切关注和了解时事动态，通过互联网、报纸、电视等方式，敏锐把握各项政策和政策的动向，保持工作的主动性。第三，要树立高尚的政治品格。胸怀宽广，淡泊名利，乐于奉献，坚持原则。

提高业务能力：一是提高写作能力。加强理论学习，平时注意公文写作中的练习，注意学习办公室其他同志写的材料，可以更好地完成他们布置的起草新文件的任务。二是提高语言表达能力。加强演讲训练，使汇报工作准确、简洁、清晰。三是提高办事能力。准确理解工作内容，勤于思考，能够根据工作职责要求或领导交办事项很好地完成任务。

提高工作绩效：听取领导、同志、部门的意见和建议，总结经验教训，提高工作效率，高质量完成各项工作。做好调研、信息报送等工作。并能超额完成办公室下达的工作目标。

三、长期目标。

加强学习，确保思想先进，作风优良;加强锻炼，进一步提高服务意识和专业水平。服从组织领导的安排，善于思考，积极创新，能够独立出色地完成各项任务。

四、工作措施

1、加强学习。学习是一项历史使命，选择学习就意味着选择进步，忽视学习就意味着忽视进步，放弃学习就意味着放弃学习贯彻的深入、深度和深化上下功夫，增强贯彻党的指导思想的自觉性和坚定性。另一方面要加强办公室业务知识的学习，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知

与行、说与做的统一。

2、踏实工作。只有踏实工作，才能创造业绩，只有艰苦奋斗，工作才会不是一句空话。坚持“两个务必”是一个党员的根本作风，无论在任何时候都要坚持艰苦奋斗，都要坚持谦虚、谨慎。

人们对于医生的印象都是美好的，而我对于我的职业的感觉也是很自豪的，我很自豪我是一名骨科护士，很自豪我能够让病人康复出院。而我们上半年的工作已经结束了，对于下半年，我想我们是需要提前做出一个计划的。

面对下半年的工作，我其实是很信心满满的，因为上半年我们做的很好，下半年也一定会做的更好一些。并且能够帮助更多的人康复，让他们奔跑起来。

做为一名骨科的护士，我们首先要面临的一件事情就是医护相关的知识，我们需要对这些知识是倒背如流，但是对这些知识的认知却又不仅仅是停留在死板的知识点上面，我们还需要对这些知识的实际运用也是很熟悉的。只有这样，我们才能够很好的服务病人，帮助病人，帮助医生解决一些问题。

来骨科的一些病人和其他科室的病人是不一样的，他们有一些是具备行动力的，但是却也有一些是不具备的，具备的相对而言自然是好照顾的，但是不具备的我们就要时刻的关注他的状况，因为他可能会有别的情况发生。而且一般来骨科的康复这一点倒是和其他科室的差不多，也是分能康复和不能够康复的，有的一辈子是需要借助现代的一些工具的，有的则是能够依靠自身的。

我们不仅要关注病人的身体情况，我们也是要时刻的注意病人的心理变化的，因为有些情况对病人的打击是很严重的，这会造成他的情绪上面的波动，而这也并不是一件好的事情。同时我们也要做好与病人相关的一些病情记录，这样是方便

医生检查，更是方便我们护士的交接工作。同时这样对待病人也是对病人的一个保障，让他的情况得到详细的记录和关注，以防错过一些治疗。

当然我们也要加强和病人家属的沟通，让病人的家属也及时的知道病人病情的进展，避免之后出现一些医闹的情况。为病人也是提供更好的治疗方案，让病人更早的能够出院。而在医院工作的时候，我们要一切以病人为重心，开展一切工作，保证病人得到很好的护理。

还有就是要时刻的注意病人按铃呼叫，要及时的出现在病房里面，并且解决问题。当然也不能完全等病人来找我们，我们还要时刻的关注每一个病房的动态，以免发生病人睡着了，身边没有家属在，点滴挂完回血的现象，或者换药不及时的情况出现。

我们要落实每一步病人护理工作，不要遗漏，要谨遵医嘱用药，不接受病人红包，不私自给病人配药，不忽略病人的不良反应。时刻谨记自己是一名医护工作人员，为病人提供更好的医护环境，帮助病人早日康复。

以上就是我对下半年的工作的一个计划，我要做的不多，但是我要每一个都做好。这样才不会辜负病人家属，不会辜负病人，不会辜负我们白衣天使的称谓。

一 、指导思想

根据学校的总体要求与东仪路的具体情况，我们的宗旨是：为了一切学生，一切为了学生，为了学生的一切，为了学校的一切，让每位学生学的满意，生活的顺心，让每一个员工工作的顺心，让每一位师生把学校当做自己的家园。

二、工作原则

要大刀阔斧，勇于创新，积极进取，又要如履薄冰，周密细致，稳扎稳打。4)要时刻警示自己与同志，“今日工作不努力，明日努力找工作”，要精诚团结，同心协力，共同努力，密切配合，集思广益，博采众长，为振兴仁民教育，发展仁民教育，创新仁民教育作出自己的贡献。

三、部门设置与管理任务

东仪路校区设置有中补部、高中部、高补部、艺术部，校区部门较多，管理模式各有不同。针对这种形式，东仪路校区从管理上分头治理，采用部门自治，权力下放，各自负责责任制。从学校的整体上，本校区计划设置教务处与学生处，分头管理教学与学生日常行为的管理与检查，加大管理力度。在班级设置上，中补计划开设10个班级，高一开设6个班级，高二开设2个班级，高补开设6个班级，艺术开设14个班级，各班级的班主任必须进行严格的培训，进行管理每日常规的学习，使所有的老师都能尽职尽责的搞好自己的管理与教育教学工作。

四、抓好常规管理，促进教学工作，提高教学质量 1、创建和谐、有力的管理教师队伍

1)建立和谐、有力的管理教师队伍是学校发展既必要而且重要的措施。全体教职员工必须拥有一种忧患意识、责任意识、质量意识和服务意识，克难奋进，精诚合作。培养教师的集体意识与作精神，全力以赴的做好自己的本职工作，加强老师与老师、学生与老师、学生与学生、家长与老师之间的沟通与交流。

2)创建和谐有力的班级管理，形成以班主任为核心，科任老师共同参与的班级管理模式，班主任主动协调好各科之间关系，让每一位老师都有管理的责任。在班级管理中，班主任应该做好师生之间的桥梁作用，配合教师搞好管理，杜绝教师只教不管，与任课教师及时处理班内问题，杜绝班主任与

任课教师两张皮。

3)营造和谐的师生关系， 形成教师勤教，学生勤学;学生敢问、善问，教师善诱、善导的真情流动的师生关系。

2 强化教学管理，促进教学质量的提高

1)抓好教学日常管理， 向备课要质量，向课堂要效果、向训练要成绩。针对学生的特点，要求科任老师从学生进校开始规范学生的答题行为，帮助他们培养良好学习习惯和科学的学习方法，对学生有问必答，有错必纠。

进行统筹安排，从招生的要求与制度的制定上进行有计划性、有目标、有利、有效地从事好招生工作。从三月份后，学校的招生工作开始转向整体的、全方位的宣传工作。招办全体人员必须做好外出宣传工作的准备，以学校的利益为出发点，不做不说与工作不利的事与话。学校主管校长牵头，招办主任具体负责日常工作事务，并及时做好校园文化的宣传工作。

八、抓好后勤服务工作

学校的一切工作都为教学第一线服务。后勤工作是教学服务工作的主要方面，它对教学的影响很大。所以，后勤工作是不可忽视的一个重要方面。第一，抓好餐厅工作。餐厅的卫生与饭菜质量是工作重点，餐厅人员应注意自身的卫生与操作间的卫生。第二，餐厅的进货必须把好质量关，杜绝有害身体健康的东西进入餐厅。第三，餐厅全体服务人员必须拥有主人翁的精神，对全体师生应做到微笑服务，杜绝与师生争吵。另外，做好后勤的修缮工作与门卫的安全保障工作。积极修复各个区域需要修缮的教学区与生活区用具，提供一流的服务，及时并主动地上门服务。门卫处必须做好来访人员的登记工作，对来访人员不作任何的私情处理，外出校门的学生与家长，如果又需带出的物品，必须有相关的证明方可允许物品离校。后勤还需进行随时的检查工作，对各处室

的节约用电及安全用电做到具体要求。及时进行环境卫生的整理与清扫，还必须及时修剪与浇灌校园内花木草坪，给师生提供一个优美的学习与生活环境。

九、加大财务管理制度

1、各班学生在进班时，必须持有缴费单据，班主任方可安排学生进班学习，遇有特殊情况，必须有主管校长以上的条子，方可让学生上课。各班学生进班以后，必须确保生源，禁止学生流失，严格学生退学数目，退学的学生开学初一律不予办理退学手续。退学手续基本定于十月份。

2、各班级必须认真填写学生报名花名册，必须给教务处、政教处、财务处及班主任各一份，以便及时清理学生收缴费与欠费问题。对享受学校补助的学生必须进行缴费财务说明，并注明相应的数目。学生转账必须留下转账凭证，及时到学校财务室进行签字认证，如果丢失凭据，学校不予负责。

总之，学校的指导思想就是要提高升学率，做好教书育人的工作。这就要求我们所有员工做到：1)工作有责任心，讲原则，讲制度;2)各处室领导必须认真管理，要有大胆的创造思维。3)各管理人员必须提高工作能力，彼此之间互相学习，互相借鉴。4)各部室的每次任务，必须严密组织，严格要求，保质保量的完成。5)工作要讲求实效性与时间性，不能拖拉。6)增强独立工作的能力，学校布置的任务不等靠，不拖拉，认真及时的完成工作任务。

7)各部门必须提高工作的执行力度，互相配合，积极推动全校工作的有效实施。8)所有工作人员必须增强组织纪律性，积极听从学校的统一指挥与管理，无条件的接受学校布置的各项工作任务。9)所有工作人员必须树立品牌意识，增强内力，提高工作实力。10)重实干，重实效，工作不打无准备之仗。

坚持就是胜利，坚持就会成功，只有坚持才会出现奇迹。只要全体员工以主人翁的态度去做好自己的本分工作，我们的目标就会实现。

一、财务职能的完善与扩展

由于____公司是由20____年8月份收购过来的，原有的财务核算及管理体系极不完善。在过去的上半年，财务部在整个财务职能上进行了积极的完善。 建立健全了财务各项会计核算账簿，对成本费用明细进行合理有效的分类，使成本费用核算口径一致。

1、建立和完善各项报销单据，为加强内部管理做好前期工作。

2、设置了资金计划表格及办法，为公司规范化管理、统筹及高效地运用资金、提高运营绩效、，铺下了良好的基础。

公司实行“资金计划管理”，说明公司决策层对财务管理工作的重视，为使各部门管理人员充分地认识资金计划的重要性，财务亲自拟定了各项具体实施细则，同时在财务部例会上对全体财务人员提出做好基础工作的同时要提高管理及服务意识，要求财务人员在思想上要高度重视资金计划管理，按月做好资金计划的汇总与分析工作并及时上报公司决策层。

3、根据房地产行业的特殊性结合公司管理要求对开发成本、期间费用的会计二级、三级明细科目进行梳理，并对明细科目统一核算口径，保证数据归集及分析对比前后的一致。

4、对财务报表体系的完善、对公司财务报表的格式及其内容进行再调整、增加了各项内部管理报表和财务分析报告，充分反映公司整体项目运营绩效情况、细致反映公司资金往来及成本费用等具体指标变动。其目的，一是要符合财务管理的要求;二是要满足管理层对项目运营情况的了解和分析。

5、为了使会计核算工作规范化，从基础工作、会计核算、日常管理三方面落实标准化。从小处着手，对财务档案进行系统化管理、科学分类归档、专人保管，对会计凭证要求及时装订、整洁整齐。

6、财务知识的培训，通过纳税_____及_____税务事务所的培训与交流，提高全体财务人员对新的税务政策和知识的了解和掌握。

二、具体职能管理

(一)财务核算工作

财务核算工作是本部门大量的基础工作，资金的结算与安排、费用的稽核与报销、会计核算与结转、会计报表的编制、税务申报等各项工作开展都能及时有效的完成。

1、财务审核分两个方面，一是对原始报销单据的审核、财务部严格按照公司有关制度规定执行审核、坚持原则、杜绝人情关。

如对一些票据不完善、未列入资金计划内支出等坚决退回。二是对会计凭证的审核工作，重要的对会计分录的正确性、附件的有效及齐全进行审核把关。

2、成本核算

随着公司“____”项目进行，工程成本支出不断加大。在工程支出上财务部严格按照税务要求和工程部进度管理进行付款，对_____x建设集团的工程款支付及时核算代扣代缴税款，并要求对方及时开具工程款项发票。这样有利于清晰及时的核算开发成本。

3、销售核算

上半年公司累计推出x栋多层、共x户进行销售，在公司决策层的营销政策和营销部同仁的努力下销售势头良好，实现销售x户，销售额x万元。财务部在整个销售流程中积极做好认筹、大定、房款等收款工作、对销售单据按公司要求进行把关、对销售合同进行专人归档保管。按揭放款环节由财务部与销售部门进行积极沟通，并催促银行放款，保证资金及时到位。

5月份公司加强了财务部销售核算力量，确定专人进行销售收款、与销售部门衔接，同时加强了对销售台帐的统计工作，做好财务销售明细的编制。

财务部按月及时与销售部的销售提成表进行审查核对，保障销售数据的核对无误。

4、会计电算化

20____年10月份财务部采取用金蝶软件标准版进行账务处理，这样极大提高了工作效率和会计核算的准确性。但由于标准版的功能局限性，不能适应公司财务核算需要，财务部于6月份联系金蝶软件公司对财务软件进行专业升级。目前这一工作还在进行中。

5、合同管理

财务部对存放的付款合同进行集中的归档管理，并建立合同台帐。按部门对合同的类别、名称、签订单位、合同金额、付款时点及金额、执行情况等做出详细准确的反映。

6、纳税申报

由于房地产行业的特殊性，国家税务总局在税款征收上是按预售款来作为计税依据的的，1-6月公司应缴纳各项税收 x万元左右，财务部在严格按照税法进行核算与申报的基础上，

积极与税务部门沟通，采取缓缴的方式来减缓公司的资金支出。

回顾上半年虽然为公司项目营运做出积极的工作，但也存在一些不足，表现在部分财务人员的工作能力需要进一步提高，财务部分工作还需要进一步完善。对于下半年，财务部做出以下计划和部署： 推进会计标准化工作，从基础核算到日常流程进行细则的规定、以形成统一标准。

2、加强内部财务管理工作，采取与外部单位、内部各部门定期核对账目及台帐来确保数据无误，对各部门资金支出进行及时反映和分析等措施。

3、提高财务人员的核算水平和管理服务意识，加强财务人员的定期培训。

4、做好资金统筹计划，保障项目运营。

下半年计划及明年思路篇六

设计师通常是在特定的专门领域创造或提供创造性工作，从事艺术与商业结合的人。我是一名室内设计师，现在正在做20xx下半年的工作计划:

2.制定月度和季度工作计划；

3.建立设计团队，提高和加强设计团队的能力；

4.了解每个设计师的设计能力和自己的专业风格，保证工作派遣的合理性和成功率；

5.定期安排设计师培训，了解最新装修材料和施工工艺，交流专业知识和经验；

6.改进和培训设计部门工作手册中的内容；

7.完成公司交办的其他任务。

为了服务于企业，除了合理的薪酬福利制度，我们更强调个人自己价值的实现。我们很清楚这一点。因此，建议公司为员工制定完善的职业发展规划，提出“因人设岗、因能设岗”的积极策略，实现员工职业生涯规划的有利保障。对于设计行业来说，创意体现了公司的品牌。为了在技术上不断创新，我们采取了以下措施：

1.每次设计后总结经验，并录入设计档案；

2.考察其他设计师的成果，吸取精华；

3.借鉴其他优秀的设计理念；

4.鼓励设计师在设计手法上创新，注重新材料的应用。

一个好的团队需要良好的团队素质，更重要的.是团队所有成员良好的能力培养□20xx年下半年的培训计划如下：

1.完善设计部的日常工作规章制度；

2.解释设计部门的制图标准；

3.规范设计部门的绘图流程；

4.规范设计部门的工作流程；

5.建立和培养设计团队；

6.强化设计师设计方案中涉及的问题；

7.每月典型设计案例讨论会。

下半年计划及明年思路篇七

20xx年是我矿全力推进矿井基础建设的起步年、奠基年。我矿党支部紧紧围绕矿井建设、整顿复产、安全生产、后勤补欠等，扎实有效开展党支部各项工作，推动矿井科学、安全和谐发展，为建设本质安全型企业发挥应有作用，提供了坚强的组织保证，智力支持。

xx煤业公司xx煤矿成立于xxxx年x月xx日，截止目前，在册职工xxx人，干部人员xx名，党员xx名，其中预备党员x名，向党组织递交入党申请书人员xx名，确定入党积极分子x名，矿党支部下设一个xxx□一个xx党支部，三个基层队组设有x名政工队长。

我矿成立以来，在两级公司党委的亲切关怀和正确领导下，矿党支部面对新建矿井繁重的筹建任务，千头万绪的后勤工作，复杂的社区关系，脏乱不坎的矿区环境，统一思想、提高认识、理清思路、突出重点、总揽全局，努力调动一切积极因素，有针对性地开展党支部工作，认真按照公司党支部“一年打基础，二年上台阶，三年创水平”的工作要求，全面加强我矿党组织建设、党员队伍建设、职工队伍建设、廉政文化建设和安全文化建设，不断提高矿党支部的凝聚力、战斗力和号召力，有效促进了我矿的建设发展;积极开展文明和谐单位创建活动，扎实推进社会治安综合治理工作，为矿井建设、和谐发展提供了良好环境。

二是扎实有效地开展以“整顿干部作风、整顿安全管理”为主题的安全“双整”活动。制定下发了我矿安全“双整”活动的实施方案，召开安全“双整”活动动员会进行了工作安排部署，矿领导班子成员深入调查，主动征求基层队组、科室意见和建议，在征求意见的基础上，召开了矿领导班子成员民主生活会;会前班子成员结合自身思想作风、工作作风和安全工作中存在的问题，认真检查，深刻剖析，会上积极开

展批评与自我批评;通过民主生活会，增强了团结，增强了班子的凝聚力和战斗力，提高了安全生产意识，转变了工作作风，促进了安全生产。

一是高度重视政治理论和业务知识学习。把政治理论和业务知识学习作为提高管理干部理论水平、业务能力和整体素质的一项重要措施，一以贯之，长抓不懈。新建矿井许多管理人员理论水平低、业务能力差，为此矿党支部对学习进行了专题安排，结合“大学习、大讨论”活动，开展了“员工综合素质培训辅导学习”，组织各单位管理人员和全体党员每周四晚集体进行政治理论和业务知识学习，严格考勤，切实提高了各级管理人员的政治理论水平和工作业务能力，切实转变作风，切实增强了服务基层意识。党支部并根据工作实际，开展了整顿和加强机关劳动纪律的活动，规定《领导干部值班汇报制度》和《干部两下两抓的考核办法》，通过严格落实，定期检查;6月份对劳动纪律差、组织观念淡薄的综掘一队两名副队长，给予免除职务，就地当工人的处罚。通过严格考核，提高了各级管理人员的责任意识和工作水平，促进各项工作顺利开展。

二是根据两级公司开展的“讲党性、重品行、作表率”树干部新形象活动安排，结合我矿实际制定了活动方案，在全矿管理人员中开展了“讲党性、重品行、作表率”活动，通过第一阶段的集中学习，使各级管理人员统一了思想，提高了认识，副组长以上管理人员全部撰写了学习心得体会;通过第二阶段的分析查摆问题阶段，全矿管理人员都能从思想深处自查自纠，分析工作中存在的问题、产生的原因，并针对性地制定了整改措施，各级管理干部的带头作用、表率作用进一步增强。

一是坚持贯彻“党要管党，从严治党”的方针，抓好党的自身建设，特别是抓好基层组织建设和党员队伍建设。在基层组织建设方面，根据我矿发展情况，今年上半年成立了机关党支部，对综合辅助队、综掘一队、综掘二队设立了政工队

长，保证了党务政工工作的顺利开展。在党员队伍建设方面，对调入我矿工作的党员及时进行组织关系接转，并开展了正常的组织生活;上半年按照党员发展标准，发展了2名预备党员，保证了党员发展质量，有28名职工向党组织递交入党申请书，确定了5名入党积极分子，党组织建设不断加强。

车间下半年工作计划

工程下半年工作计划

妇联下半年工作计划

电话销售下半年工作计划

超市工作下半年工作计划

2022下半年工作计划

酒店财务下半年工作计划