

# 2023年工会职工送温暖活动方案 县工会 春节送温暖活动总结(通用5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 工会职工送温暖活动方案篇一

x按照市总工会的《关于20xx年元旦春节期间开展送温暖活动的通知》精神，在单位范围内开展了春节送温暖活动，现就相关情况汇报如下：

单位领导十分重视开展元旦、春节送温暖慰问活动，单位专门组织了工会委员会会议，专门对春节期间送温暖活动进行布置，决定开展元旦、春节慰问活动，对贫困员工派专人进行看望、慰问；由于单位领导重视，人力和资金上得到了根本的保证，有力推动了元旦春节慰问活动的开展。

x工会以强烈的使命感和责任感，把它摆上工会的重要议事日程，切实抓好困难员工的生活保障工作，维护职工的合法权益，为了切实做好春节慰问工作，我办工会首先对x人员状况进行了一次普遍摸底调查工作，在实施送温暖活动中，我们对生活相对困难的干部职工，进行一一有重点的排列确认，采取有针对性地进行困补等措施和办法，切切实实的为他们排忧解难。由于采取有力的措施，使真正有困难的员工得到了及时的帮助，收到了较好的效果。

在送温暖活动中，我们注重把日常帮扶工作与集中送温暖活动有机结合起来，千方百计地为困难员工解决困难，当好工会扶贫帮困第一责任人，拓展送温暖领域；进一步把各项帮扶工作进一步落到实处，把帮扶救助工作做细做实。给他们每

户送去春节慰问款500元，以便使他们能过上一个欢乐祥和的春节，同时勉励他们要自强自立，坚定信心，克服困难，渡过难关，送去了党和组织上的关怀和温暖。

通过本次对困难职工进行送温暖活动，在对困难员工进行帮扶的同时，x领导、工会还注意倾听职工群众的呼声，进一步摸清了员工的具体困难和存在的一些实际问题，并将在今后工作中加以认真、区别对待，予以尽力解决。通过本次活动也更加激发广大职工工作积极性，使大家能全身心地投入到建设富强、秀美、兴福新x的热潮中去。

## 工会职工送温暖活动方案篇二

优秀作文推荐！在镇党委政府的正确领导下，在区扶贫部门的工作指导下，我镇扶贫工作认真遵循脱贫奔小康工程的指导思想和要求，紧紧围绕上级部门下达的目标任务，健全机制、制定规划、强化责任、狠抓落实，提高了业务水平，取得了一定成绩。春节将至，为确保全镇每个低收入家庭能够度过温暖祥和的春节，切实把党和政府的关怀送到低收入农户，全镇上下积极做好春节走访慰问“一对一”结对帮扶活动的安排。

1、乡镇党委和政府高度重视，召开全镇干部职工关于春节走访慰问“一对一”结对帮扶活动的会议。

乡镇领导亲自安排并制定了详细的慰问计划。镇直机关各单位参与结对帮扶人员由镇统一安排时间走访慰问；区直帮扶单位及相关人员由各(居)主动对接联系，确保慰问工作落到实处。

2、结对帮扶干部职工深入所结对帮扶农户家中，了解帮扶对象的生活状况、现实困难、发展愿望等方面需求，宣传区委、区政府在扶贫开发、改善民生上的政策和措施，加深与帮扶对象的感情。

根据结对帮扶家庭情况，全镇干部职工认真落实慰问活动给予必要的资金或物质慰问，保证所帮扶的低收入农户春节期间基本生活需求。

3、镇扶贫工作人员认真做好结对帮扶慰问的宣传动员，积极督促，确保慰问活动顺利进行。

并对结对帮扶慰问情况做好统计工作。

4、市级机关与区级机关走访慰问一对一结对帮扶低收入350余户，共1200余人。

共发放物资折合人民币110000余元。全镇干部职工走访慰问一对一结对帮扶低收入农户共发放物资折合人民币20000余元。

1、对部分贫困户的帮扶，帮扶单位及帮扶人员仍处于形式上的给钱给物，不能真正起到帮扶致富作用。

2、对贫困户的帮扶宽度和广度有限，缺乏创造性。

贫困农户对帮扶的依赖性较大，自我发展能力薄弱。

## 工会职工送温暖活动方案篇三

情系一线送温暖，慰问职工暖人心。日前，县总工会举办了20xx年元旦春节送温暖慰问活动，为困难职工和困难劳模送去工会的温暖。县人大常委会副主任、县总工会主席何武强参加了活动。

记者在县总工会职工服务中心看到，工作人员正在有序地登记、确认，为困难职工和困难劳模发放慰问品和慰问金，并与困难职工、困难劳模交谈，嘘寒问暖，嘱咐他们注意身体健康，同时预祝他们过一个平安幸福的春节。据了解，此次慰问总金额达23.7万元。

据介绍这次活动，县总工会慰问困难职工50多人，慰问困难企业8家，让困难职工感受到我们工会的温暖，感受到党和政府的关怀。

此次春节慰问活动营造了浓浓的春节氛围，使困难职工在寒冬季节感受到工会“娘家人”的融融暖意。困难职工纷纷表示感谢工会组织对他们的关怀，今后将努力工作，积极地面对生活。

## 工会职工送温暖活动方案篇四

优秀作文推荐！为认真实践“三个代表”重要思想，更好地发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，切实解决困难员工的生活问题，进一步推动送温暖工程的经常化，我公司认真开展了20xx春节慰问送温暖活动，现将该次活动小结如下：

公司领导十分重视开展元旦春节送温暖慰问活动，公司召开党、政联席会议，专门对春节期间送温暖活动进行布置，决定开展形式多样的春节慰问活动：一是在元旦春节前夕对困难员工，特困员工由工会进行一次困难补助；二是拨出春节慰问专款，对全公司公亡(烈士)家属，二期以上矽肺病人员、离退休干部职工以及退养人员共计339人进行春节慰问，其中发放春节慰问款115540元，并按照规定普遍进行一次走访慰问，把温暖送给每个员工；三是对在档的13户特困户公司领导及工会干部亲自逐一登门走访，分别送上800-1200元的慰问款；四是对伤、病住院员工派专人进行看望、慰问；五是向上述人员发出慰问信；六是个别路途遥远不能走访的，进行电话、信函表示慰问。由于领导重视，人力和资金上得到了根本的保证，有力推动了元旦春节慰问活动的开展。

公司工会以强烈的使命感和责任感，把它摆上工会的重要议事日程，切实抓好困难员工的生活保障工作，维护职工的合法权益，为了切实做好元旦春节慰问工作，公司工会首先对公司所有人员状况进行了一次普遍摸底调查工作，并克服了

人员居住分散，居住在外地离退休老人多，分散面广、交通不便等诸多困难，特别是对居住在偏远山区，山高路远平时难以联系的离退老人，逐一进行了事前专访或专门联系落实到人，及时发现了困难人员生活中存在的问题通过在元旦前集中一段时间做好特困员工人员家庭的核实摸底工作，及时调整充实了特困员工档案，摸清了底数，为送温暖活动提供了可靠的依据。在实施送温暖活动中，我们注重突出重点，将生活一般相对困难和特别有灾有难大病等的区别开来，如特困、大病致贫员工、特困单亲家庭等，进行一一有重点的排列，采取有针对性地进行困补等措施和办法，切切实实的为他们排忧解难。由于抓住重点采取有力的措施，使真正有困难的员工得到了及时的帮助，收到了较好的效果。

在送温暖活动中，我们注重把日常帮扶工作与集中送温暖活动有机结合起来，千方百计地为困难员工解决困难。

## 工会职工送温暖活动方案篇五

优秀作文推荐！春节期间我局在全局范围内开展了送温暖慰问活动，现总结如下：

我局历来重视工会送温暖慰问活动，局领导责成工会专门对元旦、春节期间送温暖活动进行布置，制定了活动方案，元旦、春节期间，我局通过形式多样的走访慰问活动，使全局人员特别是困难员工切实感受到组织的关心和温暖。

为做好慰问工作，我局工会首先对全局所有人员状况进行了一次普遍摸底调查，登记建档，确定了今年的慰问重点：一是工资收入较低的劳务派遣工；二是因重大疾病或突发灾难等原因造成家庭困难的职工；三是离退休的xx老干部。并根据对象的不同采取不同的帮扶措施，切切实实为他们排忧解难，使真正有困难的员工得到了及时的帮助，收到了良好的效果。

在20xx年送温暖活动中，我局共筹集款物共计x万元，慰问困难职工x人，劳务派遣工x人，一线职工x人；其中为全局职工准备了春节年货；为两名困难党员(xx□xx)每人发放慰问金x元；为劳务派遣工每人发放慰问金x元；慰问了发生家庭变故的xxx□局领导带队慰问了xxx□1月x日在xxx组织全体干部职工参加新春联欢会。

在20xx年送温暖活动中，我局领导、工会注意了解干部职工诉求和生活实际困难，作为今后工会工作的侧重点。我局将在财经政策允许范围内，最大限度地为职工排除后顾之忧，使大家全身心的投入到工作中去，为xxxx的持续安全健康快速发展作出更大贡献。