

最新基层组织建设工作总结(实用9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

基层组织建设工作总结篇一

区委组织部：

在区委的正确领导和区委组织部的精心指导下，平安镇党委以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大和十六届四中、五中全会精神，积极探索开展农村无职党员设岗定责制、为民服务承诺制、为民服务全程办理制和选派农村工作指导员的工作机制，开拓创新，注重承诺、狠抓指导，使我镇农村基层组织建设取得了较好的成效，现对农村无职党员设岗定责制，为民服务承诺制、为民服务全程办理制和选区派农村工作指导员这三项工作的开展情况汇报如下。

一、合理设岗，明确职责，在做好设岗定责制上下功夫

为激活基层党组织的“细胞”，挖掘党组织的“潜在能源”，搭建无职党员发挥作用的平台，结合新时期农村改革发展的实际，镇党委组织人员深入基层细致调查研究，摸清了各村党员的年龄、文化、能力素质以及家庭情况，并收集整理一大批群众关心的热点、难点问题，找到了需要党员发挥作用的支点，充分掌握了第一手资料，经过镇党委会多次讨论研究，确定了“按需设岗、因事设岗、因人设岗、以岗定责、责任到人”的无职党员设岗定责活动思路，设定了政策宣传岗、科技普及岗、致富帮带岗、民主理材岗、治安管理岗和

小康示范岗六个岗位。同时镇党委专门召开农村党建工作会议，对设岗定责工作进行了动员部署，并充分利用广播、板报、标语进行大张旗鼓的宣传，着力营造“党员光荣，上岗党员更光荣”的氛围，充分调动了农村、社区无职党员上岗的积极性。

在此基础上镇党委组织人员成立了以党委书记为第一责任人的工作领导小组，制定了具体的实施方案，建立了民主评议党员上岗制、定期汇报制和跟踪考察制，并将工作分解到人，责任到人。在设岗定责的过程中大力实行“四个倾斜”（向回乡知识青年、复退军人倾斜；向种植能手、养殖能手和致富能手倾斜；向35岁以下优秀团员、优秀青年倾斜；向农村青年妇女、少数民族倾斜），同时与“双培双带”工程有机结合，对思想品德好、作风正派、没有技术专长的无职党员进行实用技术培训，帮助他们掌握农业技术，鼓励他们带头致富，然后选择合适的岗位上岗让他带领群众致富；对年轻、有文化、思想上要求进步的致富能手，将他们推荐到致富帮带岗，采取与党员跟班的方式上岗带领群众致富，并作为入党员积极分子进行跟踪考察；对双带能力强的党员，把他们放在重要岗位上进行锻炼，条件成熟提拔为村组干部。通过农村无职党员设岗定责，架起了党组织与群众之间的‘桥梁，密切了党群、干群关系，增强了党组织的战斗力和凝聚力，促进了农村经济发展和社会事业进步。自设岗定责工作开展以来，党员和发展能手与64个贫困户结成帮扶对子，调处各类矛盾纠纷128起，无职党员在农村“三个文明”建设起到了明显的促进作用。据统计，目前共有180多名农村无职党员上岗，上岗率达76.9%。

二、做好服务，注重承诺，在为民服务上狠下功夫

平安镇把推行为民服务承诺制、为民服务全程办理制和无职党员设岗定责、先进性教育工作紧密结合，统筹安排，采取有力措施，狠抓落实。

一是结合设岗定责明确承诺内容。对农村在职党员明岗明责，按照现有岗位履行工作职责，明确重点工作内容，向群众做出承诺；对农村无职党员按照自我认岗、民主荐岗、定岗定责、公示明岗的程序要求确定岗位职责，引导党员根据自身特长申报岗位，立足岗位做出承诺，通过承诺的兑现情况考核党员履行岗位职责情况，使无职党员设岗定责工作更加具体实在，无职变有责，有责变有为。

二是结合村民代表大会公开承诺。各村支部充分发挥村民代表大会的作用，每季度末组织支部党员在村民代表大会上向党员、群众汇报本季度履行承诺情况，汇报在政策宣传、解决群众思想疑点、帮助群众解决困难、维护社会治安、发挥“双带”作用等10个方面所做的工作及取得的成效。同时，还在会上公开承诺下一季度要履行的职责。

三是结合民主评议狠抓承诺兑现。各村对党员承诺制的执行情况，每季度进行一次评比，年终要进行总结评比，评比采用个人自评、群众评议、支部考评相结合的办法，考核分为优秀、合格、基本合格、不合格四项。考核结果及时向群众公布，接受群众的监督。同时，建立了相应的激励机制，严格考核，对成绩突出的个人给予表彰。

四是结合先进性教育载体活动狠抓承诺。结合先进性教育活动，镇党委在充分掌握各村实际与党员思想状态的基础上，推出了“五承诺”制度，号召每个村有一技之长的党员以书面形式向群众做出五项承诺：要做生产发展的领路人、要做生活富裕的实现人、要做乡风文明的带头人、要做村容整洁的引导人、要做民主管理的践行人。引导广大党员以解决群众实际困难和冷暖安危为重点，根据自身特点选择具体承诺的事项，在兑现承诺中体现先进性。目前，全镇358名农村党员承诺内容已经确定，经过党委、党支部、党员“三关”审核，做到了承诺内容定的准、定的实。

三、创新方法，明确责任，选派好农村工作指导员

建立农村工作指导员制度，是新时期加强机关效能建设，改进农村工作方法，推进党委政府工作重心下移的有力举措。从平安农村工作的实际需要出发，镇党委经过认真讨论，选派了10名年轻有为、懂政策、有能力、事业心和责任感比较强的干部作为农村工作下派指导员派驻各村进行指导。在人员选派工作落实后，我们及时组织开展了对驻村指导员的培训，通过对有关农业和农村工作的政策、土地承包、村级组织建设等有关知识的培训学习，使指导员对农村政策、法律法规有一个比较全面的了解，对农村工作的复杂性有了更加充分的认识。通过组织学习培训，为农村工作指导员了解农村政策法规、掌握做好农村工作经验、方式、方法，更快更好地融入村级基层管理，做好农村工作奠定了基础。同时为加强对驻村指导员的日常工作管理，专门制定了驻村指导员岗位责任制度、情况通报制度、考勤签到制度、请销假制度、值班制度和星期例会制度等，用制度规范、激励、监督指导员工作。要求指导员要围绕农村基层组织建设“强核心、强素质、强管理、强服务、强实力”的“五强”要求，切实履行村情民意调研、政策法规宣传、群众信访调解、富民强村服务、民主制度规范、组织建设督导的职责，发挥引导督导帮助协助的作用。同时，也为指导员提供了相互交流经验、相互学习的平台。从而在一定程度上规范了指导员的工作行为，形成了互相监督、互相学习、踏实工作的良好氛围。

为发挥派驻农村指导员驻村工作的积极性和创造性，增强责任意识 and 创业意识，使驻村指导员真正沉到农村第一线，当好农村工作的四大员，镇党委在全体农村工作指导员实行任期创业承诺，任期创业承诺是指驻村指导员以实现“农业增效，农民增收，农村稳定”为目标，因村制宜，确定派驻任期创业目标和年度承诺事项，向村民作出办实事的公开承诺，充分调动了驻村指导员的能动性和创造性，切实解决了人民群众生产、生活中的实际困难，赢得了农村广大党员干部和村民们的好评，进一步密切了党群、干群关系。

我们的工作虽然取得了一定的成效，但离上级的要求和群众

的愿望还有一定的差距，今后我们将进一步巩固好的做法和经验，大胆探索，创新方法，使党员的先锋模范作用和以充分发挥，努力开创基层组织建设新局面。

基层组织建设工作总结篇二

基层组织建设年简报材料

张国东

在基层组织建设年活动中，伊通县委坚持耆步走耆确保基层组织建设各项任务抓得好、落得实、群众满意。

分类定档，落坐标。各乡镇（街道）和县直党委结合实际，对所属基层党组织班子建设、组织制度建设、经费保障、场所建设、党员教育管理和作用发挥等情况进行全面调查摸底，尤其加大对区域内灵叫姿胧槽排查力度，对所辖基层党组织逐户建立档案。在底数清、情况明的基础上，采取基层党组织认、党员群众评、上级党组织定的办法，按照晡甯赜忙氩曜级曰层党组织进行科学评估，分类定级。

对症下药，抓软肋。针对摸底排查、分类定级的实际情况，进一步明确责任分工，采取切实可行的措施，通过耆个一肱ズ没层组织建设年各项工作任务落实。即提出一套整改方案。针对薄弱基层党组织的成因，安排专人包保，做到明确整改目标、方式和时限要求，明确整改具体措施，明确包保部门和责任人；解决一批突出问题。重点解决基层党组织书记队伍建设、党员队伍建设、党组织书记党建工作责任、社区场所建设、村级集体经济等问题，切实推动普遍晋级；建立一套规范制度。按照队伍建设、工作职责、决策议事等类别，对现有的基层党组织建设制度进行梳理和规范，形成简便、易行、有效的基层党组织工作制度。

有的放矢，回头看。由组织部门牵头，抽调县直相关部门组

成联合检查小组，定期不定期深入到各基层党组织，采取晏、查、看、访氩确绞剑对基层党组织建设年各项任务完成情况进行全面系统的总结，开展一次昊膺房处耄查找不足，积极整改，年底对基层党组织建设年开展情况进行满意度测评，检查结果作为年度党建工作考核的重要依据。适时召开总结大会，对先进典型予以表彰；对工作滞后、整改不力的，进行通报批评。

基层党组织建设工作总结篇三

按照市委组织部的要求，粮食局党总支结合工作实际，认真开展“五星级”服务型党组织建设和“五星级”党员争创活动，狠抓党组织和党员干部队伍建设，不断强化制度建设和作风建设，促进了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力的进一步增强，现将工作开展情况总结如下。

一、高度重视，抓好落实

按照市委组织部关于在全市开展“五星级”服务型党组织创建活动和“五星级”党员争创活动，深入推进“三大工程”的通知，局党组立即召开专题动员大会，制定了活动实施方案，对开展活动的主题和要求、原则和目标、方法和步骤等方面的工作提出了明确的要求。局党组以此为契机，加强了对班子、干部队伍、党员队伍的建设力度，在全系统形成了在创先争优活动中开展“双五星”争创活动的良好氛围。

二、把握重点，扎实推进

1、扎实做好“双五星”创建工作。一是制定方案，明确目标。市粮食局党总支印发了“双五星”争创活动实施方案，大会动员使每个基层党支部，每个党员明确创建目标、标准及创建内容。机关、企业党支部确保“四星”，争创“五星”；机关企业在职党员“五星”达90%以上。二是对照标准，积极创建。基层党组织按照学习星、业绩星、服务星、创新星、

廉洁星；机关、企业支部在职党员按照学习星、服务星、创新星、自律星、绩效星开展争建，创建时间为20**年5月到12月。各基层党组织、各党员按照创新标准，逐步对照，逐条检查，逐条落实。按照创建目标，积极开展创建。并对照标准，逐步逐项对照，严格进行自我评分，在自评的基础上，查找差距与不足，同时进行党员互评、群众测评、党组审评，确定星级。三是在学习先进、创先争优争创“双五星”阶段，我们请粮食系统退休职工胡延荣同志作先进事迹报告，营造学先进、争创先进的氛围。四是在完善制度、巩固成果阶段，我们制订完善了《关于加强机关作风建设的若干规定》，对干部职工的工作、会议、请假等作出了详细的规定，并按照个人绩效考核办法由党组书记牵头，组织人员每月一次对机关进行巡查，提高干部职工的服务水平、工作效能；实行干部上下班签到制度，强化了守纪的自觉性；建立健全行政问责制度，做到有责必问，有错必究，把各项工作的落实体现在服务群众上，杜绝了门难进、脸难看、话难听、事难办的现象，提高了党组织的公信度、凝聚力和向心力。

2、认真开展“三亮三比三评”活动。市粮食局党组认真开展了“三亮三比三评”活动，把窗口单位作为创先争优活动的重要部位来抓，不仅增强了党员的创先争优意识，还为群众办实事提供了方便快捷，使“窗口”真正成为方便群众的“窗口”。例局办公室是粮人之家窗口，不厌其烦的接待粮食企业下岗人员，解释政策等，多次受到市粮食局的表扬。

3、加强局班子和基层班子能力建设。粮食局党组把能力建设和作风建设作为班子建设的重点。定期召开班子成员会议和市局工作例会，及时了解基层班子的工作情况，今年召开各种例会16次。局党班子成员多次到所属基层单位进行调研，帮助台子堰储备库等单位解决了工作中遇到的困难和问题。开展书记述职评议制度，各支部书记对一年的党建工作进行述职，党员进行民主测评。目前，粮食局班子和所属的基层班子工作作风好，群众威信高，较好地发挥了战斗堡垒作用。

4、严格抓好党员发展工作。在发展党员的过程中，我们严格按照党章要求，认真履行发展党员的一切程序，着重抓好两支队伍的培养和教育。一方面抓好基层党务工作者的培训教育。提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中发挥骨干作用。另一方面抓好预备党员的培养教育。通过支部培养、联系人帮教、实践锻炼等多层次、多渠道的培养锻炼，加大对预备党员的培养力度。同时，每年对入党积极分子队伍进行一次综合分析，及时掌握入党积极分子的思想状态，采取总支、支部书记亲自找谈话，党委书记、组织委员集体谈话等方式，把各方面表现优秀的人员确定为发展对象，不断提高入党积极分子队伍的质量。并且重点向一线青年职工中倾斜，为改善党员队伍结构，增强党组织战斗力打好基础。今年，我们转正党员一名。

5、进一步加强党员教育管理。粮食局党组搭建学习的平台，定期邀请市委党委党校理论专家和市纪委领导上十八大精神学习辅导课和反腐倡廉课，抓住重大节日和党中央重要会议召开的有利契机，党组书记亲自上党课，推进党员的培训和教育。今年“七一”期间，我们开展了7个一的活动，即：上好一次党课、开展一次集中慰问活动、表彰一批先进典型、开展一次城乡结对活动、举行一次专题民主生活会、开展一次党日奉献活动、开展一次重温入党誓词的活动。所属各支部建立了党员记实管理制度，所有在职党员按照参加组织生活、履行工作职责、志愿奉献服务等情况记录《党员记实管理手册》。支部对党员进行民主评议，加强党性分析，共民主评议党员18人，合格率达100%。

6、以连心活动为载体，促进班子和干部队伍作风的转变。在开展连心活动中，局领导以身作则，带头开展活动。刘青局长、党组书记邓刚多次到统筹共建村和联系户家中走访，帮助他们解决实际困难。全年我局领导班子成员到村进行帮扶调研指导工作21次，到村上党课和培训两次，发技术资料650份，机关干部和二级单位负责人到村开展结对帮扶学习互动活动2次，帮助5个贫困户、6个致富创业户三次。全年帮助村

开展实施了以建高效节水灌溉茶园300亩、整改荒地新增农田80亩、改造石墨化土地进行人工造林100亩、修建村组水泥公路4200米，整修河埭3000米、新建村委竣工并帮助进行了绿化等6个项目，共计帮助协调项目资金近800余万元；同时我局为提高村工作效率送电脑一台；向村捐资金30000元，为贫困户困难户捐资1500元，送大米1100斤，送油30斤，棉衣5件，帮扶的5个贫困户收入有了大幅增长，5户基本脱贫。

粮食局党组将以争创“双五星”活动为契机，进一步加强党建工作，推进粮食局党的建设再上新水平，为全市粮食事业的发展和市百强经济建设做出新的贡献。

今年以来，镇组织部在镇党委的正确领导和区委组织部的精心指导下，以健全各项制度为保障，以开展有效活动为载体，以促进农民增收为切入点，以创建“五个好”乡镇党委为奋斗目标，努力探索创新农村基层组织建设的途径，进一步提高了农村基层党组织的整体水平，为镇域经济的快速发展和各项事业稳步推进提供了强有力的组织保证。

一、强化制度建设，保障农组工作顺利推进

调整充实了我镇农村基层组织建设领导小组等相关领导机构7个，制定了《梅桥镇20**年基层组织建设重点工作要点》等制度文件11个。镇党委坚持每季度召开1次农村基层组织专题会议，听取工作汇报，研究解决问题。建立了领导干部包村联系点制度与选派联系点制度，每人联系1-2个点，2-3个贫困户。党委政府主要领导每半个月到各村指导工作1次，包片领导每周到联系村检查工作1次，确保了基层组织建设各项工作顺利落实。

二、丰富活动载体，推动创先争优活动深入开展

我镇以“六大载体”为抓手，丰富内涵，强化措施，推进创先争优活动深入开展。无职党员设岗定责，灵活设置岗位，

明确岗位职责，按季度公示上岗党员名单，每半年评议一次岗位活动情况。全镇有200多名无职党员认领了不同的岗位；新培育“双培双带”示范户16户，示范基地2个，表彰了一批“双培双带”先进集体和个人；为民服务全程代理工作深入开展，采取村干部轮流值班的方式，实行全天候代理代办，及时快捷地为群众提供必要的服务；流动党员管理工作进一步加强，通过摸底调查，及时更新台账，加强信息交流，全面掌握流动党员工作生活及思想状况。在基层党组织和党员中深入开展了“一诺双评”、“评星定级”等活动，进一步强化了基层党组织和党员的宗旨意识和责任意识。

三、加强阵地建设，村级活动场所建设标准和档次明显提高。

在区委组织部的关心支持和镇村两级的努力争取下，我镇梅桥、朱海、吕巷、天宇、淮丰等五个村被列入淮上区第三批村级组织活动场所建设范围，镇党委成立了村级组织活动场所建设工作领导小组，专门研究解决项目建设过程中的征地拆迁、用水用电、施工环境及工程监管，确保了工程如期竣工。新建的村级组织活动场所不但面积大（平均600平米以上，有的村达到1000多平米），而且设计美观，布局合理，极大地改善了村“两委”办公条件，满足了党员群众开展活动的需要。

四、强化党员干部管理，提高基层组织执政能力

一是强化镇机关干部效能考核。出台了《梅桥镇机关效能建设实施方案》，印发了效能工作手册，实行每周一督查、每月一通报、季度考核积分，年底兑现奖惩，通过奖勤罚懒、治庸提能，大大提高了机关干部的办事效率和工作质量。二是创造性地制定了梅桥镇村干部考核“双百分制”，一改过去仅对村两委班子考核的“百分制”为对班子和个人分别考核的“双百分制”，突出强化了对村干部个人的考核，并把考核得分与绩效工资挂钩，有效调动了村干部的工作积极性。三是严格把关，不断提升党员队伍素质。制定了年度党员发

展计划，严格发展党员的标准和程序，坚持把有文化、有技术的年青同志优先培养入党，改善农村党员队伍的结构。全年发展新党员3名、预备转正4名，平均年龄32岁。

五、抓好选派选聘工作，助推美好乡村建设

选派干部和大学生村官年富力强，思路开阔，敢闯敢干，是建设美好乡村的生力军。为此，我镇坚持严格管理与关心爱护并重，扎实做好选派选聘工作。一是坚持例会制度，镇党委每月召开一次选派选聘工作会议，党委书记坚持亲自到会听取汇报、解决问题。二是加强日常管理。全面落实定期查岗、在村工作、“双月报”、工作日志、请销假等制度，确保他们在岗在位。三是落实领导干部联系帮扶制度，确定了6名党委委员与3名选派干部和3名大学生村官分别结成帮扶对子，在工作上悉心指导、严格要求，在生活上关心照顾、排忧解难。今年以来，选派干部和大学生村官累计争取项目资金300余万，为美好乡村建设做出了积极贡献。2位选派干部和1名大学生村官在年度考核中被评为优秀等次。

为加强基层党组织建设，解决存在的突出问题和薄弱环节，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，根据潍坊、寿光市委要求，决定2月底前集中解决基层党组织建设中的突出问题，全面提升全镇基层党建工作科学化水平。现提出如下意见：

一、工作目标和任务

以“强基固本”为主题，以建设基层服务型党组织为目标，以服务群众、做好群众工作为核心任务，以群众满意为根本标准，集中整顿软弱班子，联系服务群众，化解矛盾纠纷，夯实基层基础，进一步增强基层党组织的凝聚力、战斗力、创造力，密切党群干群关系，为“实力侯镇、美丽侯镇、幸福侯镇”建设提供组织保证。重点解决五个方面的问题：

着力解决少数党支部书记管党意识不强、履行党建工作责任不到位的问题。健全基层党建工作责任制，按照“书记抓、抓书记”要求，认真落实《20**年侯镇农村党建工作考核办法》，解决少数党支部书记对党建工作重视不够，时间精力投入少，不愿抓、不真抓、不会抓等问题，增强管党治党的使命意识、忧患意识和责任意识。

着力解决部分党组织软弱涣散、党员干部服务群众能力不强的问题。整顿转化后进党组织，解决少数村级班子不健全、宗族派性严重、干群矛盾突出等问题。创新选人用人方式，破解村级班子“选人难”问题。抓好新领域党建工作，年内符合条件的“两新”组织全部建立党组织。完善党员干部联系服务群众工作机制，转变作风，融洽党群干群关系。

着力解决一些基层党组织“无钱办事、无场所议事”、运转保障乏力的问题。建立经费保障制度，把农村党组织工作经费纳入财政预算，并建立与经济发展同步增长机制。发展村级集体经济，探索推行财政补贴和信贷扶持政策。巩固村级活动场所全覆盖成果，建好用好村级活动场所。

着力解决部分村级组织决策不民主、办事不公开、管理不规范的问题。健全村级民主议事决策机制，完善村级班子议事规则和程序，解决一些村干部不民主、不公道、不廉洁的问题和少数村党务村务财务不公开、管理混乱的问题，提升管理规范化水平。

着力解决信访量大、矛盾纠纷不能及时有效化解的问题。整合力量资源，解决群众反映的热点、难点问题，让一般问题不出村，大问题不出镇，减少信访量，确保不出现越级上访和群体性上访等影响恶劣的信访案件。

二、工作步骤

第一阶段：宣传发动（10月上旬——10月20日）

动员部署。召开专题会议，对集中解决组织建设突出问题工作进行安排部署。各党支部制定具体工作方案。

排查摸底。镇上成立各片长、党务中心工作人员为成员的摸排小组，按照村级“五有保障”要求，逐村排查摸底，做到村“两委”班子、运行情况、集体经济、活动场所、群众需求、信访矛盾“六清”。重点是核实核准班子软弱涣散、集体经济薄弱、村务管理混乱、稳定问题突出的后进村情况。

对“两新”组织等领域，也逐一排查，摸清底数。各村成立以支部书记为组长，党员、群众代表为成员的摸排小组，对自身存在的问题特别是村“两委”班子、运行情况、集体经济、活动场所、群众需求、信访矛盾进行摸排自查。

建立台账。各党支部根据排查摸底情况，逐一列出单子，逐个问题分析，自己拿出解决办法，分类建立台账。台账要实事求是，数据要准确翔实，不回避问题、被动应付。镇上根据摸排情况也建立台账，对问题突出的村施行重点管理。

基层组织建设工作总结篇四

今年，德城街道精心打造基层组织示范点，以示范引路，进一步提升基层组织建设工作水平。

一是精心选点，加强组织领导。街道成立了由党工委书记任组长，党工委副书记、办事处主任及组织委员任副组长的基层组织示范点建设工作领导小组。全面深入街道各村（社区）进行调查，选取了4个社区（城东、城西、城南、城中）党组织作为今年创建基层组织示范点。

二是加强宣传，营造创建氛围。通过宣传栏、张贴宣传标语、进村（社区）走访、召开座谈会等形式，广泛宣传基层组织建设的内容、目的和意义，营造浓厚的创建氛围，提高了广大党员群众的创建积极性和参与率。

三是加大投入，夯实创建基础。街道通过“上级下拨一点、街道投入一点”的办法，投入资金完善了4个社区示范点的软硬件设施和便民服务设施，包括党员服务站、党代表工作室、公共服务站、远教室、党员活动室、阅览室、档案室、计生室、调解室等场所。

四是注重结合，提高创建实效。协同各单位将创建基层组织示范点和党建创新书记项目——“创新党建工作提升社区党组织服务能力”、“创建幸福社区”、共建等活动相结合，通过共搭平台，资源共享、阵地共建等方法，整合辖区有效资源，进一步拓宽覆盖面，扎实推进基层组织示范点建设工作。

为扎实、有效、深入地推进基层组织建设年活动，进一步加强我乡基层党建工作，强力推进社会主义新农村建设，促进农村经济和社会各项事业全面进步，现结合分类定级情况和各支部实际，特制定创建基层组织建设年示范点实施方案。

一、示范点创建单位

祁连村党支部、祁连小学党支部。

二、工作目标

全乡基层组织建设年示范点建设总体要按照“活动场所标准化、制度建设系统化、台帐资料规范化”的要求，做到“硬件达标、台帐齐全、制度规范”。将祁连乡祁连村党支部和祁连小学党支部作为基层组织建设年活动的示范点，高标准、高质量进行建设，为全乡基层组织建设年活动起到引领和示范带动作用。要求达到如下目标：

（一）硬件达标

创建示范点党支部要结合实际，落实60平方米以上党组织活

动阵地，并达到“六有”：

- 1、有党建阵地牌子。党组织名称、党员活动室等活动阵地牌子要挂在门口或活动阵地的醒目处。
- 2、有党员活动“两室”。即党员活动室、党员电教室，可一室二用，并配好桌椅等有关办公用品。
- 3、有“一歌一旗一词”等基本内容。即国歌、党旗和入党誓词，并将党员权利、义务内容制作上墙。
- 4、有党组织网络。将所属党组织及党组织负责人在网络图中标明，将党员结构制成示意图，设立党员先锋岗或党员示范岗。
- 5、有电教设备。配备“一机一脑一橱”：25英寸以上彩色电视机一台，台式电脑一台和电教橱一个，以及电教资料片库。
- 6、有规范化制度。党建工作制度要制作上墙。

（二）台帐齐全

- 1、党组织工作台帐。（1）年度工作计划，阶段性工作总结等。（2）党组织隶属关系，组织网络（图表），领导班子成员基本情况，支部负责人姓名等。（3）党组织会议记录（党员大会、支部大会等）资料。
- 2、党员教育管理台帐。（1）党员名册及农村党员干部现代远程教育三簿一册规范。（2）党员活动记录、“三会一课”等记录，党员教育培训记录（主题教育、党课教育、电化教育专题培训等），党员联系群众记录（结对帮扶、走访慰问、民情联系培训等情况）等资料。（3）民主评议党员资料。（4）流动党员教育管理情况。

3、发展党员工作台帐。包括入党积极分子名册、发展对象名册等党员发展资料。

4、有关要求。各基础台帐应分类装订，一年一合订。内容齐全，样式大方，页面整洁，字迹清楚，大小适宜。

（三）制度规范

党建制度：主要包括党员“三会一课”制度、党员学习活动、党员联系群众、流动党员管理、民主生活会、民主评议党员、党员电化教育等制度。

三、时间安排

（一）宣传动员阶段，相关党支部要召开支委会和党员大会，讨论制定创建方案，细化措施，明确目标，于4月5日前上报创建方案。

（二）组织实施阶段，在4月底至12月中旬抓好各项工作的落实。

（三）工作总结阶段，12月15日—12月31日要对本次创建工作进行全面总结，写好工作总结上报乡党委。乡党委将创建过程中的好做法、好典型及时进行总结推广，并上报县委组织部。

四、组织领导

1、要强化领导责任。乡党委成立由党委书记任组长，副书记任副组长，各党委委员和相关支部书记为成员的工作领导小组。严格落实支部书记第一责任人职责，党支部书记要高度重视，亲自安排部署，抓好工作落实。

2、要强化督促检查。乡党委要对各创建示范点建设定期进行督查指导，确保取得成效。

3、各相关支部要积极探索基层党建工作规范化建设的新途径、新方式，充分发挥党员的先锋模范作用，要结合创先争优活动创树基层党建工作的典型样板，提升农村基层党组织在发展农村经济中的号召力、凝聚力和战斗力。

xx检察院分院现有干警56名，其中党员40名，党总支下设2个机关支部。近年来，分院党组坚持“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以党的建设带动队伍建设，把党建工作渗透到检察工作的全过程，使检察机关党建工作与发挥法律监督职能相互促进，相得益彰。xx检察院分院副检察长王晓忠被高检院授予“全国检察机关百名优秀侦查员”称号，被自治区检察院授予“十佳检察官提名奖”、荣记个人一等功。xx检察院分院原纪检组长司建新被最高人民检察院授予“全国检察机关纪检监察工作先进个人”称号，被自治区检察院授予优秀党务工作者称号等等。这些成绩的取得，得益于找准了党建工作与检察业务的切入点、落脚点，做到了“党的建设”与“检察业务”两手抓两促进。

加强班子建设发挥带头作用

分院坚持以领导班子建设带动队伍建设，要求班子成员讲政治、强修养、保廉洁、勤学习、重团结、多宽容、善协调、富激情。一是抓好党员队伍思想政治建设和业务能力建设。坚持机关党组织支部学习制度，以学习政治理论、业务知识为重点，通过主要领导讲党课，广大党员交流发言、座谈、讨论、撰写心得体会等方式，努力提高班子的决策水平和执行能力。二是认真贯彻民主集中制。坚持集体领导与个人分工负责相结合，在分工上发挥好各自长处，优势互补，团结协作，充分发挥班子的整体优势，议事能充分发表各种意见，又能集中正确意见果断决策。三是定期召开民主生活会，在机关党员中认真开展批评与自我批评，积极开展健康的思想斗争，确保民主生活会的质量。四是率先垂范，以身作则。班子成员带头树立良好的思想作风、学风、工作作风、领导

作风和生活作风，切实起好表率作用。

加强队伍建设提升整体素质

分院党组织以争创学习型机关为契机，打造队伍专业化水平，鼓励干警积极参加各种形式的学历教育及培训。大力倡导续本读研，目前分院有硕士3人，学士13人，本科生52人。大力推进检察技能培训，先后有240人次参加了高检、区院组织的业务培训和自治区、党校、行政学院举办的专题培训。积极配合分院党组大力扶持司考前集中培训，有12人通过司法考试，取得资格。大力推动外出学习研讨考察，6人参加了研讨会或论坛，300余人次外出学习考察。庆祝建党xx周年期间，结合“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题实践活动，组织全体党员赴延安、西柏坡集中接受红色教育；组织全院干警开展了向全国模范检察官张章宝同志、全区模范检察官孟志春同志学习的教育实践活动，是党员干部学有目标，做有方向；激励干警参加竞赛活动，不断创新、丰富文化活动和内容，文艺汇演、体育运动会以及才艺展示，有效地引导了全体党员的广泛参与。同时，加强规范化建设，在党员干部中提出把好三条线：严守底线，不因疏忽失误致使手续不全、程序不当甚至超越权限、时限执法办案引起上级院通报批评、当事人涉检上访；严禁逾越红线，不因错捕错诉引起司法赔偿；严禁碰撞高压线，不因徇私枉法、贪赃枉法以及其他涉嫌违纪违法行为被追究党纪政纪检纪乃至法律责任。坚持党员干部执法“六必”，即办案必细、程序必严、证据必足、定性必准、强制必慎、有错必纠，强化了尊权意识、文明意识、平等保护意识，打造出了一支忠诚、文明、廉洁、奉献的人民检察队伍。

基层组织建设工作总结篇五

区镇**村地处**镇石龙沟流域，境内自然环境优美、景色宜人，与得天独厚的茶园风光有机地融为一体，是全市名符其实的茶叶专业村。全村辖6个村民小组118户398人，村党

支部共有党员16人，其中女党员2人。近年来，村党支部立足实际，严格按照“强基础、破难题、增活力、惠民生、促发展”的总体要求，坚持一手抓基层党建工作创新，一手抓生态文明新农村创建，明显提升了该村基层党建工作科学化水平，全村群众生产生活、村容村貌及社会各项事业有了显著变化，充分发挥了基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用。

一、加强班子建设，不断提高村党支部的凝聚力和战斗力。

**村党支部一贯重视村级班子自身建设，严格按照一好双强标准选配干部，进一步优化村级班子结构，一是选齐配强了村干部队伍。通过村“两委”班子换届选举，将6名致富带富能力强、群众公认的具有开拓精神的后备干部及先进分子选进了“两委”班子，并选派镇干部兼任村党支部书记，健全了调解、计生、团支部、妇联等村级配套组织，使村班子结构得到了优化；同时，加大村级后备干部培养力度，培养了6名后备村干部、12名后备社干部。二是建立完善各项制度。坚持以“五好”党支部创建为突破口，狠抓制度建设，制定完善了村支部学习制度、议事制度、财务管理等10多项制度，大力推行村务公开、政务公开、帐务公开，全面落实“四议两公开”工作法和“35”工作法，实现了民主议事、民主理财、民主决策，提高了工作透明度。并建立调解、维稳、计生等一系列专项工作制度，逐步形成了“以制度管人，按章办事”的工作机制。三是严格标准抓好党员发展。针对该村党员队伍存在结构不优等问题，制定了发展党员工作五年规划，严格按照发展党员十六字方针，新发展党员6名，培养入党积极分子14名，使党员队伍年龄结构、文化程度、性别比例有了较大改善。

二、狠抓阵地建设，进一步夯实该村党建工作基础。

一是整合资金建好村级组织活动场所。为进一步改善村级组织办公条件，紧紧抓住“特殊党费”援建村级组织活动场所的有利机遇，将村级组织活动场所“特殊党费”重建项目资

金与区扶贫文化培训设施建设资金有效整合，于20xx年5月建成了建筑面积350平方米的集村级组织活动场所与文化培训设施为一体的综合性活动场所，既满足了村级组织办公、开会、开展组织生活，又能保证全村茶农能在村级组织活动场所参加培训。二是多方投入高标准进行室内外配置。区委组织部多方筹资，对村级组织活动场所进行了高标准室内外配置，安装了远程教育设备，新建了围墙及大门，安装防盗窗户及栏杆，制定了完善了各项制度并张挂上墙，做到了房门有标牌、室内有制度，会议及办公桌椅、档案柜全部配备到位。三是完善配套充分发挥村级组织活动场所综合功能。建立了便民服务站和农家书屋，配置了村文化室、卫生室、计生室、综治室等，并经常性开展活动，充分发挥了村级组织活动场所凝聚人心、服务群众的阵地作用。

三、注重工作创新，有效提升基层党建工作科学化水平。

一是创新党员作用发挥方式。探索农村党组织激励关怀帮扶工作机制，建立困难党员结对帮扶机制，条件较好的党员联系1名贫困党员和一户贫困户，每人至少解决一件生产生活的实际困难，“手把手”地给贫困党员传授致富技术和致富信息，扶持党员创业发展。同时，大力推行“设岗定责”机制，通过设立“党员责任区”、“党员示范岗”和“无职党员设岗定责”等主题实践活动，使全村党员主动参与到村级事务管理中来，充分发挥了党员的‘模范带头作用。二是创新党组织活动工作方式。认真落实“一会三课”制度，积极推行“35”工作法和公推选优制度，严格落实村干部轮流值班制度，极大方便了群众办事。同时，积极利用村级活动室、远程教育站点和农家书屋，举行了各类文化、体育活动，强化了村级活动阵地的使用效率。组织开展了“好媳妇”“好婆婆”“致富带头人”“十星级文明户”等评选活动，评选出16名先进个人和32户“十星级文明户”。

四、强化作用发挥，切实加快生态文明新农村建设进程。

为切实加快**村经济与社会事业发展步伐，党支部紧紧围绕生态文明新农村建设的总体目标，坚持以茶叶产业开发为重点，认真开展“两项”活动，大力实施“七大工程”，取得了明显成效。一是茶叶产业开发快速推进。按照“产业兴村、生态美村”的发展思路，大力实施退耕还茶，组织带领群众新发展茶园1300亩，其中发展龙井43号无性系茶园600亩，茶园总面积达2400多亩，户均茶叶面积19亩，人均6亩，使全村全部退出了粮食种植，成为了全区名符其实的茶叶产业开发示范村。组织成立了茶叶协会，建立了**村专业合作经济组织，注册了茶叶商标，真正形成了“公司基地农户”的产业开发格局。二是生态文明新村扎实推进。基本完成了绿化美化工程、庭院打造工程、小景点打造工程、村内道路硬化工程，建起了垃圾屋11个，垃圾箱10个，配备手推垃圾车10个，统一按照仿古设计进行民房改造。三是积极为群众办好事实事。先后争取资金近300万元，两次拓宽改造石龙沟通村公路16.8公里，修通剪子沟社通社道路2.8公里，唐家山社环村道路2公里；发动群众集资架设3.5千伏农电主干线路14公里，改造高低压线路21.8公里，使全村6社118户群众都用上了安全放心电，既方便了群众的生产生活，又解决了群众炒茶难的问题；修筑唐家山社护村、护茶园河堤1200多米，架设人饮管道7000多米，新修沼气池107座，配发太阳灶118个，争取兰州宁卧庄宾馆援建了建筑面积近800平方米的**小学教学楼一幢，解决了当地学生上学难的问题。架设了中国电信无线座机和中国移动通讯基站，使全村电视、电话普及率达到了100%，为全村可持续发展奠定了坚实的基础。

基层组织建设工作总结篇六

为进一步加强和改进党的建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，实现“常规工作有创新，重点工作有突破，整体工作有特色”，全面推动基层党建工作再上新台阶，按照市委统一部署，经镇党委研究，决定在全镇各级党组织中开展基层组织建设年活动。现将活动有关方案制定如下：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观和创先争优活动,扎实推进全镇各级党组织和广大党员的先进性建设,着力解决基层组织建设工作中的突出问题,使党员队伍建设水平有新的提高、基层党组织活力有新的增强、党内基层民主建设有新的进步、基层党建工作保障机制有新的进展、改善民生工作有新的成效,为全镇经济社会又好又快发展提供坚强有力的组织保证。

二、目标要求

争在强化基础、提高素质、示范带动、健全机制等方面取得突破;充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、保持稳定、促进和谐的作用,全面提高全镇各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力,使全镇基层组织建设基础工作更加扎实、常规工作得到提升、重点工作不断创新、难点工作有所突破,形成职责明确、运转协调、制度健全、保障有力的基层组织建设新工作新格局。

三、方法步骤

按照镇党委的统一安排,基层组织建设年活动将分四个阶段进行:

(一)动员部署阶段(2月17日至3月10日)。镇党委召开基层组织建设年活动动员大会,对开展基层组织建设年活动进行全面动员部署。各党支部要及时召开基层组织建设年活动动员会议,要结合实际对本党支部的基层组织建设年活动进行扎实安排部署。党组织主要负责人要亲自进行动员,明确开展基层组织建设年活动的指导思想、目标要求、工作任务、方法步骤,提高认识,统一思想,切实把思想和行动统一到基层组织建设年活动的各项工作中来。各党支部要认真研究制定基层组织建设年活动实施方案,并于203月10日前报镇党

委组织办。

针、政策的贯彻落实情况，深入开展调查研究，认真听取党员、干部、群众的意见和建议。在此基础上，召开专题会议，研究本各党支部在基层党组织建设中存在的困难和问题，提出解决问题的'办法和措施。

（三）深入实施阶段（2017年4月16日—11月30日）。镇党委组织办具体负责各党支部基层组织建设年活动的具体实施。各党支部要积极探索新时期新阶段基层组织建设的新思路、新方法，进一步建立健全各项工作制度，明确责任分工，采取有效措施，有步骤、有计划地抓好各项工作任务落实，确保基层组织建设年活动取得实效。镇党委基层组织建设年活动领导小组将派出督查组，对各党支部开展活动的情况进行督促、检查、指导，促进各项措施的落实。

（四）总结验收阶段（2017年11月—12月31日）。各党支部要认真总结党的基层组织建设年活动中积累的好经验、好办法，并把成功做法和经验用制度的固定下来，形成长效机制。12月10日前，各支部要对开展党的基层组织建设年活动情况进行自查，并将自查报告报镇组织办。12月20日前，镇党委基层组织建设年活动领导小组要对各支部开展情况进行检查验收。

四、工作任务

（一）加强党组织班子建设，增强支部战斗力。

1、加强村级党员干部的培训。建立村级党员干部培训

经费保障机制，为村级党员干部培训工作的顺利实施提供保障。建立健全分级培训责任制，按照分工负责、分级培训的要求，在认真实施上级“基层组织建设年”精神培训的基础上，结合实际情况，制订年度计划，积极探索整合培训资源

的有效途径，采取定期培训、集中轮训、外出考察等，大规模培训村级党员干部。举办4次以上村党组织书记培训班、村委会主任培训班、村级党员干部培训班、实用技术人才培训班。

2、重视村级党组织队伍建设。以选好配强村党组织书记为重点，着力加强村级党组织班子建设，对作用发挥不好、群众意见较大的党员干部要及时进行必要的调整。加强驻村干部和大学生村干部的管理，强化责任意识，使其切实为村里的群众服务，为村里经济发展贡献力量。按照“一定三有”的要求，建立健全党员干部政策激励机制，保证村级党组织办公经费和党员干部的报酬待遇。3、完善基层党内民主。建立健全村委会定期向党组织报告工作、村党组织定期向党员和村民代表通报工作，村“三委”联席会议等制度，形成“三委”统一协调、决策规范的工作机制，增强村级班子合力。积极推行“四议两公开一监督”制度，进一步完善村民会议、村民代表会议、党员议事会和“一事一议”民主决策机制。大力实施党务公开制度，不断拓宽党务公开渠道和内容，把大事小事公之于众，方便党员和群众监督，密切党群关系。

（二）抓好“五个好”党支部建设，提高整体水平。

1、签订党建工作目标责任书，齐抓共管。今年，镇党委制订了党建工作目标责任书，各村要围绕镇党委的目标责任制订村级党建工作目标责任书，并且公示上墙。镇党委将着重完善抓党建工作责任制定期议事机制，形成“书记带头抓、组织部门专项抓”的新局面，真正营造上下联动、齐抓共管的党建氛围。每月召开一次党委会专题研究党建工作，每月召开一次组织工作例会指导村级组织开展工作。

2、以“五个好”党支部的标准建设支部。按照“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、建设业绩好、群众反映好”的标准要求，抓好“五个好”村党支部创建工作，重点在优化领导班子结构、提高党员干部素质、实行民主管理上下功

夫，进一步壮大经济实力、优化资源配路、完善服务功能、发挥示范作用，增强村级班子整体合力，促进经济社会全面协调发展。今年，我镇创建5个以上“五个好”村党支部。

基层党组织建设工作总结篇七

基层党组织建设工作制度 为进一步加强市经委所属党组织建设，确保基层党组织的建立健全，充分发挥战斗堡垒作用，根据《中国共产党章程》和《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》及有关规定，结合我委实际，制定本制度。

一、基层党组织的设置 按照党章规定，凡有正式党员3人以上的单位，都应当成立党的基层组织。

（一）有正式党员3人以上不足10人的，可建立党支部，只设1名支部书记，必要时可增设1名副书记。

（二）党员10人以上不足50人的，设立党支部委员会，设委员3—7人。除书记外一般应设组织、宣传、纪检、青年委员等。

（三）党员50人以上不足100人，设立党的总支部委员会，设委员5—7人。除书记、副书记外，一般应设组织、宣传、纪检、青年委员等。

（四）党员100人以上的可设立党的基层委员会，设委员5—11人。除书记、副书记外，一般应设组织、宣传、纪检、青年委员等。

二、党的基层组织的任期 根据《党章》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的规定，党的基层组织任期如下：

（一）支部委员会（含不设委员的支部）、总支委员会每届任期两年或三年。

（二）党的基层委员会每届任期三年至五年。

三、党的基层组织建立、换届选举及补选的工作程序（一）

党组织的建立 新组建的单位或新归口管理的单位要成立党组织，需向市经委党委提出申请，并报告有关情况，经批准后方可按有关规定进行组建。选举条件尚不成熟的单位，也可由市经委党委直接任命党组织书记或副书记，待条件成熟后，再报请市经委党委批准，通过选举产生基层党组织班子。

（二）换届选举 基层党组织任期届满后，应在1—3个月内进行换届选举。要按照选举工作的有关规定，做好各个环节的准备工作，选举前应向市经委党委提出请示（材料报组织人事处）。经批准后，按照选举工作的有关规定，做好各个环节的准备工作，尤其是做好候选人产生工作。候选人产生后，要向市经委组织人事处做出报告，报告的主要内容应包括候选人的基本情况、名额、产生的经过等。经审查通过后，方可进行换届选举。

基层党组织换届选举结束后，应向市经委党委写出情况汇报和任免请示，并附《干部任免审批表》（一式两份）和考察材料（一份）。经党委会研究决定后（处级干部报市委组织部备案），进行任前公示，下发任免通知。

遇有党组织班子成员缺额时，应在1—3个月内进行补选。补选前应向市经委组织人事处报告候选人的有关情况，经批准后方可按有关规定进行补选。

遇有党组织负责人缺额且暂不具备选举条件时，市经委组织人事处可与基层党组织交换意见，共同协商研究人选，经市经委党委会研究通过后，由市经委党委直接任命或指派。

如有特殊情况不能按期换届选举的需及时向市经委党委请示，经同意后，方可延期或提前进行换届选举工作。

（三）补选 遇有党组织班子成员缺额时，应在1—3个月内进行补选。补选前应向市经委组织人事处报告候选人的有关情况，经批准后方可按有关规定进行补选。

遇有党组织负责人缺额且暂不具备选举条件时，市经委组织人事处可与基层党组织交换意见，共同协商研究人选，经市经委党委会研究通过后，由市经委党委直接任命或指派。

基层党组织建设自查报告

基层党组织建设工作计划

基层党组织建设管理制度模版

基层党组织建设方案

xx学校基层党组织请示报告工作制度实施细则

基层组织建设工作总结篇八

一年以来，我镇组织工作在市委和镇党委的正确领导下，以党的群众路线教育实践活动为主线，围绕全镇中心工作，服务大局，不断加强党建工作力度，各项工作完成良好，现将工作情况总结如下：

一、扎实开展党的群众路线教育实践活动

党的群众路线教育实践活动开展以来，我镇党委及各党支部按上级要求，紧跟活动步伐，结合自身实际，按具体环节要求，有组织，有计划，有措施，有整改地开展活动。

1、抓基础，做实规定动作。一是确保全覆盖。通过成立领导小组，组建工作专班和督导组，制定活动实施方案、召开动员会、印发文件等形式，确保开展党的群众路线教育实践活动在全镇范围内实现全覆盖。二是确保听民声。认真开展“三进五访”活动，要求全体机关干部每周下村不少于3次。通过更新宣传栏、设立学习专栏、制作横幅标语、粘贴征求意见公告、设置意见箱、村广播等有效载体，广泛征集民意，提高群众知晓率。目前，共走访群众1000多人次，收集群众反映的用水、用电、危房改造等意见200余条，建议100多条，化解农田灌溉、宅基地等矛盾纠纷80余起。三是确保惠民生。认真开展“把支部会开在群众家”活动。3月31日，机关支部会在农贸路一巷郑金红家中召开，重点对集镇管理、农贸路一巷道路改造和下水道管网铺设等问题进行了意见收集，现场敲定了修建一座公厕和一条500米道路硬化的动工时间，目前工程已基本完成；在当枝路拆迁户参加的宇宙村支部会上，重点解决宇宙村在当枝路拆迁安置工作上面临的难题，积极为存在特殊困难的拆迁户解决实际问题，使群众满意而归。四是确保真学习。开展“夜学”六次，周末“学习日”四次，集中观看专题教育片六次。开展了“三个大讨论”和“五讲”活动，人均记有万字以上的，撰写了心得体会。同时加大宣传力度，为营造浓厚氛围，在教育实践活动中，我镇设立专题宣传牌26块，宣传各阶段工作任务、活动动态等；在国家、省、市党政网上深入报道活动动态，发表宣传报道180余篇；编发活动简报12期。五是确保转作风。聚焦“四风”问题，镇党委先后召开3次党委会，对各方面征求到的意见进行原汁原味反馈，整合梳理形成镇党委班子和个人“四风”突出问题清单。严抓整改落实，反复剖析撰写对照检查材料，召开专题民主生活会，主动揭丑亮短，开展批评与自我批评。六是确保见实效。建章立制确保活动实效，制定了“两方案一计划一措施”制度，整改方案共包括5大类26项具体措施，每项整改任务都明确具体措施、时限要求、牵头单位和责任人。注重“回头看”，督导组全程跟踪指导，确保整改方案贯彻落实。

2、抓特色，创新自选动作。一是开展“五联结民心、五扶解民难”活动。通过联创业致富带头人、联代表委员、联困难群众、联孤寡老人、联留守儿童，采取扶技术、扶智力、扶资金、扶门路、扶亲情五扶措施，帮助他们发展壮大、走出困境。目前，发放帮扶资金15万元。二是开展“农村留守人员关爱帮扶和平安保障”活动。针对妇女、儿童、老人留守现象，建立关爱帮扶和平安保障机制，实施留守妇女儿童和老人关爱帮扶平安保障工程。三是开展“农业技术送农户”活动。3月14日，在镇党校召开农技培训会，聘请专家做辅导讲座和现场指导，会后，各村继续组织农户进行集中培训和现场指导，收集群众对柑橘、畜牧等产业提档升级的意见建议，为全年农业工作确定了方向。四是各单位积极为群众兴办实事。半月山社区认真开展集镇靓化活动，加大垃圾清运力度；先锋村投资50万元硬化水泥路2100米；红光村积极协调电力项目建设，新增4个50千伏安变压器的供电台区；春光村利用小农水项目硬化渠道11000米等。各单位主动作为，将全年兴办实事的项目进行公示，接受群众监督，确保落到实处。

二、深入推进基层服务型党组织建设

结合《20xx年半月镇农村党支部书记工作岗位责任制》，坚持每月对各村(社区)工作完成情况进行考核打分，并定期进行通报，督促各村(社区)不断改进工作方式方法，了解工作不足，更好地完成各项工作任务。

1、继续深入推进“三办”工作法。完善各村基础台账，定期开展核查督办。督促各村按照关于在全市农村推行“三办”工作法，深入开展“五星级”服务型党组织创建》的通知要求，认真落实“三办”工作制度，做好痕迹管理，每月检查村委会值班记录本和村干部、党员干部的工作记录本，督办落实群众反映的难点热点问题。

2、落实“三进三抓”工作措施，全面推行镇干部“岗位在村(社区)、重在服务、责在连心”工作机制。召开党委会认

真讨论研究驻村工作。下发《关于对机关干部分工及联系村、专班人员安排进行适当调整的通知》文件，对所有机关干部都安排了驻村工作任务，明确了驻村联系点。建立定期督办检查机制。要求各驻村党委成员负总责，各驻村干部具体抓落实，制作了镇干部进中心、进网格、进家庭的工作记录表，每季由镇组织室负责检查工作完成情况，上交工作记录表。

3、认真开展党员春训和“三讲四评”活动。根据市委组织部的统一安排，下发《关于组织全镇党组织和广大党员做好20xx年度党员春训和“三讲四评”工作的通知》，对春训活动进行了详细的安排部署，明确了20xx年党员春训重点学习内容，安排了“三讲四评”活动步骤，提出了工作要求。2月18日，我镇召开党员干部大会，总结20xx年各项工作，安排部署20xx年工作任务。会后，各支部迅速召开党员春训动员会，精心谋划全年工作，认真开展“三讲四评”活动，为完成全年工作任务开好头，吹响了冲锋号。

4、开展庆祝建党94周年系列活动。一是在全镇召开庆祝建党94周年暨半年工作总结会，表彰了5个先进基层党组织、8名优秀党务工作者和22名优秀共产党员。二是安排慰问资金1万元走访一批优秀党员、老干部和老党员。三是举办入党积极分子培训班，邀请市委党校教师做了专题讲座，27名入党积极分子参加培训。四是发展新党员14人，转正党员17名。6月30日，组织全镇14名新党员前往襄西革命烈士纪念馆进行宣誓活动，参观纪念馆，通过缅怀革命先烈，对新党员进行了一次深刻的思想洗礼。

5、认真开展在职党员到社区报到为群众服务活动。按照文件要求，目前，共有14个单位181名干部在半月山社区报到。根据社区实际需要，设置了环境卫生、绿化管理、代办服务、宣传教育四个岗位，领岗人数142人。开展“公益服务社区建设”、“志愿服务社区居民”、“爱心服务困难群体”等活动，在职党员积极投身社区公益事业，重点支持社区完善好

水、电、路、讯等基础设施建设，组建医疗健康、政策法律、居家养老、纠纷调解、治安联防和业余文艺等志愿者服务队，积极开展爱心救助、助老扶幼等服务活动。帮扶社区群众219人，解决“小梦想”、“小心愿”、“小困难”26件，发放帮扶资金3000元。

6、及时整顿软弱涣散村党组织。确定紫盖村为集中整顿重点对象，一是把健全班子、配强书记作为整顿建设的首要任务。经镇党委会研究决定，暂时由村支部副书记甘家政同志担任代理书记，全面主持村级工作。二是加大对基层党组织的帮扶力度。选派镇党委委员、副镇长郭建波同志作为驻村领导，挂职干部、镇长助理叶清同志为该村“第一书记”，重点加强指导，镇农办副主任王先友同志作为驻村干部，负责具体事务指导。三是镇纪委和组织室组成工作专班。专班下村做好村两委班子成员的思想工作，对班子进行重新分工，明确责任，抓好各项工作落实。上半年，投资470万，总长47千米的“小农水”项目落户紫盖村，在代理书记的带领下，村两委班子团结一心，克服困难，顺利完成项目施工，得到群众一致认可，我们通过镇简报第9期宣传了他们的事迹。

7、切实抓好党员干部现代远程教育。明确村支部书记为主要责任人，分管党务的村干部为具体责任人，组织党员群众有计划、有目的地收看学习实用技术和涉农法律法规等知识，做好播放记载和设施维护检修工作，开机率达到100%。

三、统筹推进人才队伍建设

1、加强机关干部的管理。一是要求机关干部认真填写干部日志，每月按时上交分管领导检查打分和填写评语，督促机关干部抓紧时间完成公务员更新知识在线学习网上培训任务。二是加强对年青干部的培养。每季召开年青干部座谈会，目前，已召开座谈会2次，会上开展“一线体验交流点评”活动，由书记、镇长和分管领导进行点评。定期与年青干部交心谈心，认真倾听年青干部的心声，为他们排忧解难，通过提高

工作餐标准、购买体育器材、改善住宿条件等措施关心关爱年青干部。

2、实施村干部帮扶指导制度。建立党委成员联系点，要求班子成员每周下村不少于3次。开展整顿落(中学党风廉政建设工作总结)后督办活动，对个别村“两委”班子战斗不强、村干部素质不高等情况，镇委书记带领党委班子成员下村现场办公，找出问题，指明方向。新增红光村企业家“第一书记”1人，全镇企业家“第一书记”达到5人。

3、实施村级后备干部成长计划。由各村讨论研究确定两名同志作为村级后备干部，要求进行重点跟踪培养，参与村级事务管理。组织室每月听取思想汇报，开展谈心谈话活动，每季上交工作小结。

4、大力宣传典型人才事迹。将各类农村实用人才的创业致富事迹汇编成册，入库农村实用人才360名，加大宣传力度，扩大影响力和知名度。我镇剪纸艺人李时军被省委组织部、人社厅和文联评为“湖北省民间工艺技能传承人”和“工艺品雕刻技师”称号，获省奖励15万元。

5、全力支持农村实用人才创业致富，打造特种养殖“一村一品”。要求各村结合本地实际推荐2名农村实用人才，在农业政策、小额贷款等方面给予重点扶持，为24名农村实用人才评定了初级职称。

四、圆满完成村“两委”换届选举工作

根据《党章》规定和《村民委员会组织法》，今年下半年，全镇进行村“两委”换届选举。按照市委、市政府统一部署，制定选举工作实施方案，明确选举工作各环节具体时间、责任人，确保村“两委”换届选举顺利进行。

1、加强组织领导。我镇成立村党组织和第九届村民委员会换

届选举工作领导小组和办公室，成立选举工作指导组。召开选举动员大会，并对选举工作指导组成员、各村党组织书记和村干部进行业务培训。指导组在选举期间全程指导村级换届工作，充分发挥镇党委与村组干部之间的纽带作用。

2、选优配强村“两委”班子。一是严格把握任职资格条件。村“两委”班子成员要符合政治素质好，带头致富能力强，廉洁奉公，遵纪守法，作风民主，公道正派，身体健康等条件。二是选优配强村党组织书记。按照党性强、能力强、改革意识强、服务意识强等要求选用人才。三是拓宽选人用人的渠道。注重从农村致富能手、回乡大中专毕业生、大学生村官、企业管理人员、机关事业单位提前离岗或退休干部等人员中选拔优秀人员进入村“两委”班子。四是优化村“两委”班子结构。加大年轻干部配备力度，注重选拔35岁以下优秀农村青年进入村“两委”班子兼任团支部书记。重视选拔女干部，确保百分之百的村有女性进入村“两委”班子。

3. 严格村“两委”换届选举程序。一是严格依法选举。严格遵循《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中华人民共和国村民委员会组织法》、《湖北省村民委员会选举办法》等法律法规依法选举。二是严肃村“两委”换届纪律要求。组织各村认真学习并严格执行省委组织部提出的“十个严禁、四个一律”纪律要求。对可能出现问题的地方和选情复杂的村，密切关注，高度防范，用铁的纪律保证换届风清气正。三是充分发扬民主。切实保障广大党员群众的知情权、参与权、选举权和监督权，提高党员群众参与度，换届选举工作各环节内容做到公开透明。健全村级换届选举监督机制。各村成立选举监督委员会及村务监督委员会，充分发挥民主监督力量。

基层组织建设工作总结篇九

xx年，**镇党委、政府在县委、政府的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以学习贯彻党的十六大和

十六届四中全会、县委九届六次全委（扩大）会议精神为主线，扎实开展了基层组织建设活动，认真规范“4211”工作机制，加强村级组织规范化管理，探索发展壮大村级集体经济，积极推行农民党员设岗定责，加大干部驻村工作力度，做好“四位一体”工作，进一步落实和增强了农村基层组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进我镇社会政治稳定，全面建设农村小康社会提供了强有力的政治和组织保证。

镇党委、政府进一步加大了对农村基层干部理论培训、农村适用新技术和市场经济知识培训力度。今年第一季度，共举办了2期由镇领导亲自授课，100余名村（场）主要领导和60余名机关站所干部参加的综合理论培训班；以“科技之冬”为契机，培训10785人次；其中棉花3800人次；畜牧业2700人次；果树1265人次、蔬菜1082人次、种植3001人次、养殖351人次、水利30人次、计生6人次、农村党员570人次、科技示范户56人次、贫困户650人次、残疾人10人次。派出60余名村（场）书记、主任到县党校进行了为期7天的政治理论培训；由镇主要领导带队，分两批共计60余名村两委主要领导到南疆考察、观摩畜牧业和林果业的先进做法和经验。

成立了以书记为组长的“三级联创”领导小组，实行一把手负责制，分管领导具体抓，层层签定责任状，将任务目标分解到人，并结合我镇实际，制定了操作性较强的争创活动实施意见和考核标准。今年我镇第一季度申报4个创建“五好”村党支部、3个“群众满意乡（镇）站所”及“五个好”镇党委的创建工作正等待上级部门的检查、审批、验收。

贯彻落实抓住“一个关键”、建立“四个机制”、理顺“七个关系”、实现“两个”提高的工作思路，进一步理顺镇机关各“室部”之间的工作关系，做到工作部署、检查、评比、考核归口管理，对应指导，不搞一刀切，注重针对性、讲究实效性，逐步健全和完善“4211”工作机制。同时建立了各“室部”月考评、季度测评、半年考核、年度总结考核机制，规范“三运转”台帐，健全“三个联系会议”制度，每

季度总结“4211”工作机制有效做法及经验。同时抓好镇干部“双语”培训工作，针对不同“双语”基础的干部，采取以下方式进行培训：一是在县党校开设“双语”学习培训班学习；二是在镇党校开设一般干部“双语”学习培训班；三是结合镇“4211”工作机制，组织干部采取集中学习和自学相结合的形式，有针对性地加强学习培训，并适时组织考试考核；四是每天利用板报的形式，维族干部学习一句汉语，汉族干部学习一句维语。通过“双语”培训，使每位干部能够用“双语”进行日常的会话，逐步提高工作效率。

一是进一步巩固和发展了“三个代表”重要思想学习教育活动成果；对整改落实情况进行“回头看”，强化了整改措施的落实，建立健全了“三个代表”整改台帐制度，规范整改措施，明确了整改责任人和整改期限，对群众提出的意见和建议，及时整改。

二是明确村“两委”班子的职责，强化党支部的领导核心，加强村委会工作的监督和领导，深入贯彻落实《村民自治法》，全面加强了村委会的建设；抓好以党支部为核心的村级组织配套建设按照“党建带团建、五带六同步”的工作机制，进一步加强村委会、经济合作组织、团支部、妇联、民兵等村级配套组织建设，注重发挥配套组织作用，定期向党支部汇报工作，对团支部书记和妇联主任实行目标管理和班子成员定期考核，极大的调动了配套组织工作的积极性，有效的促进了各配套组织充分发挥职能作用，增强了党支部的吸引力、凝聚力和号召力，形成整体合力。

三是要着眼于体现党的先进性，狠抓“培源工程”。从“入口”着手，从源头抓起，不断壮大入党积极分子队伍和后备干部队伍，在入党积极分子培养上，严把质量关，制定了相关制度、措施，成立了以支部书记为第一责任人的培训、管理领导机构，坚持两年培养考察期，真正把政治立场坚定、工作踏实、文化程度高、年轻有为的优秀人员作为重点培养对象，目前全镇培养入党积极分子180名，确保了入党积极分子

子队伍的质量，使农村党员队伍的年龄、文化结构有了明显改善，整体素质得到逐步提高。在村级后备干部培养上，镇党委按照县委组织部的要求，对全镇初中以上文化程度的返乡学生、复退军人、农村艺人和致富能手进行了造册登记，从中筛选作为培养对象。以镇党校为主阵地，分批举办各类培训班，制定学习培训。选派5名村“两委”一把手到地党校进行各类专业培训、技术培训。各村党支部还将入党积极分子、后备干部纳入了支部党课学习范围内，进行日常管理，给他们压担子、挑任务，加强跟踪管理，定期开展思想状况和工作情况汇报，建立健全后备干部成长档案。

四是建立培养、选育农村“双强”、“双带”机制。注重把致富能力强的农民培养成党员，把党员中的致富能手培养成干部，把干部培养成致富带头人，使干部能够达到自己致富能力强，带领群众致富能力强。

五是建立健全村级干部责、权、利考核机制，推进村级规范化管理，提高村级组织依法办事、科学执政的能力。理顺村党支部领导下的村民自制制度，进一步完善民主参与、民主管理、民主监督、民主决策程序，充分发挥“三个议事组织”规范村务、财务、政务的主要功能。