

# 最新工商管理局官网首页 工商管理实践 报告(精选8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 工商管理局官网首页篇一

我于xxxx年xx月xx日到xx月xx日在先xx公司进行为期57天的企业实习，在为期57天的企业实习中将课堂上所学到的学问运用到实践中让我深有感受，感觉自己所学的学问匮乏和实践操作缺乏阅历，起先感觉工作无从下手不知所措。

### 一、企业文化

每一个企业都应当有一个必备的流程和好的企业文化，首先客户向经销商发提货单然后由业务代表接单接下来将到交给出纳员，然后由库管提货送到客户家，公司的工作宗旨是“没有完备的个人只有完备的集体”

### 二、胜利企业家必备的素养

一个企业要拥有一个好的带头人，这个公司才能向远看向前发展，胜利企业家应当心胸宽广，海纳百川，有容乃大。

现在企业家假如心胸狭隘不能容人，不仅难成大事而且难以与人亲密相处，企业家拥有宽大的胸怀不仅能够收揽人心，也能体现自己身边聚集了很多优秀的人才。还能使人心悦诚服，企业家必需有一个度量，宰相肚里能撑船，凡事要有度量这是胜利企业家的修养，既能体现领导的高尚风格又能赢得别人的敬重，胸怀是一个励志建业的标准。企业家有强大

的胸怀才能站的高忘得远，一个企业家应当有丰富的阅历和娴熟的工作阅历和管理技巧，并且要懂得行业中应当遵从得法律，和具备经营得技巧，对企业和员工负责有能够担当风险得责任敢于面对竞争对手给施加得压力，并且要有创新意识和创新实力。

### 三、企业须要什么样的员工

假如说老板是企业得带头人那么企业得员工就是撑起企业得脊梁，一个好的员工应当要有热忱主动得工作看法，对工作负责也就是对自己负责，有一个好的工作看法，应当对企业忠诚要以正值得看法去面对事情，一个好的员工不应当不好的心情带到工作中去要和同事同心同德，要对工作抱有热忱的看法，工作要主动主动要敬重领导的确定，拥有较强的专业学问和实践，并且应当有较强的`沟通实力，一个好的员工要对自己有信念能够让企业自己能给的希望。

### 四、团队精神

团队精神是企业的团队精神是一个企业的灵魂，没有了灵魂那么这个企业就没有了前进的动力和方向，一个企业拥有团队意识就能解决一切困难，团队要有合理的团队分工和具有较强的集体承受实力，只有有团队精神那么面对竞争对手就会战胜它，只有有团队精神就能够可以面临一切困难，一个完备的团队不能计较个人的得失，一个企业拥有一个好的团队精神那么就会勇登高，好的团队精神，不仅能让企业的到成长，而且还会让我们个人的到成长，在团队中学会协作学会理解。

以上是我在xxx公司为期57天的工作总结其中包括了我所学到的学问和实践的阅历，在实习期间受益良多，也为以后的实习有了一个初步的相识和了解，对以后的工作内容有了解。

## 工商管理局官网首页篇二

(1) 核实入职者的身份，检查其是否带有身份证、两张一寸彩色免冠照片及其他相关的学历或资格证书，身份证或者照片没带的则不予办理入职手续。

(2) 收取入职者的身份证、毕业证书、学位证书及其他相关资格证书的复印件，没有复印件的提供复印，同时向入职者提供试用版的《新员工入职指引》并简单介绍操作流程。

(3) 提供《录用审批表》给入职者，让其拿到所入部门请部门领导审批。

(4) 经部门经理审批后，收回《录用审批表》，检查填写是否规范、完整。

(5) 指导入职者签订《劳动合同》，需要签订保密协议的岗位同时要签订公司的《保密协议》，办理工作证。

(6) 签订完成后，再次检查入职者材料(应聘登记表、录用审批表、合同/保密协议、照片、身份证复印件、学历/资格证书复印件、内部人才推荐表)是否齐备。

(7) 将新入职者材料交予招聘主管和经理审批，有疑问的地方及时与相关部门沟通确认。

(8) 经审批通过的及时录入本月人事报表新进员工名单中并在员工花名册中添加此人，然后在人事管理系统中将新入职者的基本信息和合同信息录入，完毕后将入职者的所有资料归档。

## 工商管理局官网首页篇三

姓名：

目前所在地：广州

民族：汉族

户口所在地：肇庆

身材□157 cm 43 kg

婚姻状况：未婚

年龄：22岁

培训认证：

诚信徽章：

求职意向及工作经历

人才类型：应届毕业生

应聘职位：经营/管理类:助理、文员、秘书；市场销售/营销类助理；贸易类助理

工作年限：0

职称：无职称

求职类型：全职可到职-随时

月薪要求□1500--20xx

希望工作地区：广东省

个人工作经历：

20xx年暑假曾在绿茵阁饮食有限公司实习两个月，在实习期间受到公司上级的好评，成为员工学习的榜样。

20xx年暑假在广州新人家商业资源有限公司担任项目拓展员，主要负责房地产项目，负责市场调研和开发。

## 教育背景

毕业院校：广州大学

所学专业一：工商管理

所学专业二：

受教育培训经历□20xx年—20xx年就读广州大学城建学院管理工程系

## 语言能力

外语：英语良好

国语水平：良好

粤语水平：良好

## 工作能力及其他专长

## 获奖情况：

20xx—20xx年度获得广州大学城建学院二等奖学金、广州大学优秀学生会干部、校园营销策划大赛一等奖、国际贸易大赛二等奖。

20xx—20xx年度获得广州大学城建学院二等奖学金、三好学

生、营销创意奖、沙盘模拟对抗赛被评为优秀管理者。

在校期间的实践经历：

20xx—20xx年期间担任班长，系学生会秘书部干事，学院营销协会外联部干事，周转在各个职位之间我的各方面能力得到了大大的提高，特别办事处理问题、交际能力。

20xx—20xx年期间担任辅导员助理，主要负责辅导新生和协助老师在各方面的工作。兼任学院营销协会外联部部长，主要负责部门的整体工作和协助协会全面工作的开展，成功地组织了两次大型的校园展销会。

自我评价

开朗、活泼、乐观、独立能力强、勇于挑战、交际、组织能力强。工作认真负责，刻苦耐劳，学习能力强，待人真诚。在学校经过专业理论学习和工作实践，我的能力得到了全方面的提高。乐观向上的性格和强烈的事业心与责任感使我能够面对任何困难和挑战。请给我一个机会，我将还您以夺目的光彩！

## 工商管理局官网首页篇四

经过大学四年关于工商管理理论知识的学习，我已经初步掌握了关于工商管理的基本理论知识，并逐步形成了在平常生活中有意识的应用所学知识解决平时所碰到的生活问题。对专业知识的全面了解，使得我意识到工商管理专业的特点，优势以及劣势。

也全面的了解到在社会主义市场经济的形势下，以各企业要获得良好的发展所要具备的基本素质。不过这所有一切的感触和认识，都仅仅停留在理论认识的表面上，如果要从实际生活中探寻真理，把握规律，就不可避免的要从实践中获得

经验，掌握一些基于理论又高于理论的实践应用，使自己的知识更上一层楼。所以今年的三月一日开始，我就开始了在闽侯县晓峰工艺品厂的实习经历。回顾实习生活，感触是很深的，收获是丰硕的。

## 二：实习相关

晓峰工艺品厂地处福建闽侯县，在实习期间，我采用了看、问、做等方式。分别在生产一线，公司人事部，财务部，市场部，以及经理办公室进行过短暂的近一个月的毕业实习。

## 三：实习经历

### 1：背景

我所实习的闽侯县晓峰工艺品厂是福建的一家小型的工艺品厂，主要生产仿真类工艺品、装饰品、工艺礼品、树脂类工艺品等小商品。产品选料精良，造型新颖独特，形象华美玲珑剔透，颇有特色，具有较高的欣赏价值。由于地处沿海。其产品很大部分为出口产品。这家外向型独资民营企业，创建于1998年，总厂占地面积2800平方米，建筑面积1800多平方米，拥有资产300万元，年生产能力500万元，年创汇60余万美元，创税20余万元人民币，全厂拥有职工130余人，其中管理人员和技术人员占据15%。晓峰工艺品厂下设两个分厂，多家代理商遍布全国各地。

晓峰工艺品厂虽然是一家小型的工厂。但工厂充分利用地方资源优势和现有的技术实力，在短短的7年多时间里，相继研发出树脂装饰品和各种仿真装饰品两大系列，尤其是树脂装饰品的研制成功，博得了专家和广大同仁的一致好评，倍受世人青睐，其逼真性、耐久性、环境适应性远远超过国际上同类产品。

仿真装饰品是我厂多年来生产经营的项目，其生产规模和市

市场占有率高于同行业平均水平，产品远销欧、美、东南亚等几十多个国家和地区，且形势喜人。市场前景大好。

晓峰工艺品厂自创建之日起，就本着“以质量求生存，以特色求发展”的原则和“以人为本”的管理策略，把客户的满意度与成功作为度量我们工作的一把重要标尺，靠高超的专业技术，过硬的产品质量，连续多年被市授予“先进私营企业”、“重合同守信誉企业”□ 20xx年获得“iso9001□20xx质量体系证书”。

为继续宏扬民族文化，振兴民族经济，满足世界人民创造美好生活环境的良好愿望，晓峰人将矢志不渝，继续加大产品开发力度，赢得消费者信赖和广阔美好的市场前景。

## 2: 实习过程

晓峰工艺品厂虽然只是一个小企业，但是“麻雀虽小，五官俱全。”一个公司所应该具备的部门都有，但工艺品厂最主要的还是生产和销售，所以生产部门和市场部相对其他部门来说还是比较庞大些。我实习的第一站就在生产部门。

根据我在企业中实习期间的观察和跟企业员工和管理人员的聊天所知道，所感觉到的。企业的核心价值观是负责，总结起来就是：对产品负责，对企业负责，对自己负责，对上级负责。这个负责也是保证产品质量，维护工厂的正常运行的保证。其中办公室的人员还有对工作环境负责，生产线和工人的这种管理制度，这让我想起了管理学上的6s□

这种方法在海尔的管理原则上也明确提出。虽然管理者可能不知道6s到底是什么，也不知道国际的大企业也正在用他为自己创造的管理方法。也可能在本企业运用这种方法也有不完善的地方。但是可以确定的是，管理者正在运用这种方法管理自己的员工，这也三产品质量的一个很好的保证，尤其相对于工艺品来说，也是客户满意的保证。



6s管理源于日本的5s管理□5s即整理、整顿、清扫、清洁和素养。是源于车间生产现场的一种基本管理技术。中国企业根据实际需要，增加了第六个s——安全。为了应对日益激烈的竞争环境，企业对现场管理的要求在不断提高。

1. 整理(seiri)□及时将无用的物品清除现场。
2. 整顿(seition)□将有用的物品分类定置摆放。
3. 清扫(seiso)□自觉地把生产、工作的责任区域、设备等清扫干净。
4. 清洁(seiketsu)□认真维护生产、工作现场，确保清洁生产。
5. 素养(shitsuke)□养成自我管理、自我控制的习惯。
6. 安全(safety)□贯彻“安全第一、预防为主”的方针，在生产、工作中，必须确保自身、设备、设施安全，严守国家机密。

## 工商管理局官网首页篇五

各位评委老师：

上午好！

我是xx级xx班的xxx□我毕业论文的题目是□xxxxx□□我的指导老师是xxx教授。

我当时之所以选择研究xx公司的发展战略问题，主要是因为自经济危机爆发以来，经营上陷入困境，急需从战略上寻找出路。同时希望通过本文的研究分析，能够帮助行业同仁和企业制定、实施和选择科学的竞争战略，提高我国家具企业

的竞争力，以促进家具行业快速、持续、健康的发展。

具体来说，我的论文分为以下七个章节：

第一章，主要介绍本文研究的背景和需要解决的问题。

多年来，保持高速增长的中国家具业曾经拥有了世界制造大国和世界出口第一等多项美誉，中国家具业也因此享受了由此带来的巨大物质成果，但危机的突然袭来，又让家具业承受由此而产生的巨大代价：需求萎缩，竞争加剧，国外著名品牌大举入侵，行业普遍低迷，陷入经营困境。国内家具企业正面对激烈的竞争格局和震荡的经济形势，战略管理能力面临着前所未有的挑战。笔者作为广东诺普家具有限公司的老板和实际管理者，希望通过所学的战略管理等相关课程，帮助公司解决发展战略问题，具体体现在以下三个方面：

- a.目前我国办公家具市场的状况如何；
- b.广东诺普家具公司面临的竞争环境是什么？
- c.广东诺普家具公司的发展战略的选择和实施。

第二章，主要内容是对有关战略经典文献进行综述和回顾，并找出最适合本文研究的公司发展战略理论框架。

对于战略的概念界定，钱德勒教授、德鲁克、安德鲁斯的著作中都有经典定义，本文中的战略概念综合了他们的论述，主要指基于战略的全局、谋略等基本意义，代表贯穿与一个系统一定历史时期内所有重大决策中的指导思想，全局性、长期性的目标抉择和达到目标的规划设计。

企业发展战略理论分为经典战略理论、产业结构分析理论和核心竞争力战略理论三个不同阶段。经典战略理论阶段的文献以美国学者钱德勒在《战略与结构》和安索夫出版了《企

业战略》为代表，主要观点是制定战略决策时，要综合考虑两方面的因素：一是企业的优势与劣势，二是环境机会与威胁。而产业结构分析阶段的文献以迈克尔波特的《竞争战略》和《竞争优势》两部著作作为代表，其主要观点是：企业盈利能力取决于其竞争优势，而竞争优势一定程度上取决于企业所在行业的竞争结构，并提出了进行产业竞争结构分析的规范方法。核心竞争力战略理论阶段的主要文献以普拉哈拉德和哈默尔发表《公司的核心竞争力》为代表，主要观点是：企业经营战略的关键在于培养和发展能使企业在未来市场中居于有利地位的核心竞争力。

我认为以上文献中提到的理论和观点，虽然各有优点和局限，但都能从不同角度和侧面指出了战略研究和制定的路径。对于本文的研究来讲，这些理论都是很重要的研究方法，在后面的研究中将使用这些理论框架来分析广东诺普家具公司的发展战略的不同层面，并由此找出诺普家具应该采取的最佳发展战略。

第三章，论述了我以广东诺普家具有限公司为主要研究对象，以国内的家具行业为参照背景，搜集资料的过程和内容。

这些资料分为企业内部资料和企业外部资料以及理论文献三个方面。企业内部资料最容易搜集，主要是通过查阅档案和座谈会形式找出与企业发展战略相关的各种数据、方案与决策；企业外部信息主要通过访谈、查阅、网络搜索等方法搜集近年来中国家具行业背景资料以及对未来行业发展趋势的预测文献；理论文献搜集主要是在图书馆查阅与企业战略管理相关的书籍，以及查阅自己所学的相关课程教材。这些资料为我后续的研究和分析提供了基础和素材。

在本文的研究中，我采用的研究方法主要有访谈法、座谈会、直接观察法、网络搜索法，以及pest□swot□核心竞争优势分析法等。

第四章，主要运用pest分析法分析经济、技术、人口、社会给家具企业带来的影响，以及我国家具业面临的机会、威胁，以及自身的优势和劣势。

从中可以看出广东诺普公司面临的社会环境既有机遇，也有挑战，公司自身的不足和优势都比较明显。通过swot矩阵分析可以看出诺普家具公司可能的. 四种战略选择方向：优势机会(s0)战略、弱点机会(wo)战略、优势威胁(st)战略、弱点威胁(wt)战略。

第五章，主要运用定性分析和定量分析结合的方法，对广东诺普公司和其主要竞争对手的综合竞争能力进行横向比较和评价，从而确立企业在当前及未来可以预见的的时间里拥有的优势和所处的劣势，进而为本企业竞争战略的选择、制定、构思、提供更为精确的量化基础和更具科学的参考价值。

第六章，通过前面几章对广东诺普家具公司的环境和现状的定性和定量的分析，结合广东诺普公司自身的实际发展状况，培育和提升企业的核心竞争力，制定差异化的竞争战略。其总体竞争战略思路如下：

(4) 纵向一体化战略积极开辟国际市场；

公司内部应采取长期的发展战略工业化生产提高劳动生产率；加强现代管理模式；开发现代中式家具；加强产品的品牌意识；产品创新研究。最终确立局部竞争优势。

第七章，结论部分。

通过以上分析可以看出，广东诺普家具有限公司面临着激烈的市场竞争，在目前的国际国内环境下，既有家具业重新洗牌的挑战，又随着经济的复苏随之而来的市场机遇。

诺普家具在这样的环境下，想要突围而出，实现自身的快速

成长，差异化竞争战略是唯一选择。在这一战略下，围绕品牌战略对公司的产品战略、营销战略和人才战略等进行优化提升，从而打造出属于诺普公司独有的战略管理模式。这一模式将会使诺普家具找到方向，实现长远目标。

对于行业来讲，本文的研究试图从战略理论角度出发，建立差异化战略的整合模型，为类似广东诺普家具有限公司这样的中小型家具企业差异化战略选择提供一定的思路及较为系统的理论分析构架，希望能对其它家具生产企业提供一定的借鉴和参考作用。

本论文经过一二三稿并最终定稿，在这期间，我的论文指导老师xxx教授对我的论文进行了详细的修改和指正，并给予我许多宝贵的建议和意见。在这里，我对他表示我最真挚的感谢和敬意！

以上就是我这次的毕业论文答辩自述，希望各评委老师给予评价和指正。谢谢！

## 工商管理局官网首页篇六

转瞬间，三年的高校生活过去了，这三年来我在学校系统地学了不少管理方面的学问，但实践阅历几乎没有，对于这个重理论更重实践的专业来说是个致命的缺陷。而作为一名即将踏上工作岗位的高校生来说，单会纸上谈兵是不行的，如何于社会各方面的人交往，如何应付各种事情是迫切须要学习的，因此，假期的实践对我们来说尤为重要。为了把自己熬炼成一个能适应社会的有用的人才，我在暑期到xx市其次纺织机械厂实践了十天，应当说这十天的收获还是丰厚的。

xx市其次纺织机械厂是我国纺织测试仪器的主要科研基地，具有二十多年开发，设计，制造各类纺织测试仪器的历史，是国内纺织仪器的主要生产家，是我国生产测试仪器的国家二级企业，是国内纺织测试仪器高水平的代表。企业

加工设备精良，技术力气雄厚。不求最好，只求更好，是企业不断追求的永恒目标。

作为一名工商管理专业的学生，进了企业，虽然时间不长，了解地不深，可能也不太全面，但总体结构上还是有一些相识地。该企业刚刚完成了股份化改造，由原先的国有企业改制为民营企业，企业通过选举产生了一名董事长和五名董事以及二十名股东，董事，股东按比例出资构建了企业的资本结构。企业的管理体制比较合理，能各司其职，权责明确。因为该企业有着几十年的制造各类纺织测试仪器的阅历，所以企业的产品还是有市场的，但在决策上也不短视，没有死抓住一棵树，而是利用自己的长项生产了一些延长性产品，还与国外几家企业联合生产，加工一些仪器，应当说企业的生产实力和营销实力还是可以的。此外，企业正在打算通过iso9002的.认证，在产品质量也在逐步提升，财务方面也越来越规范。

但企业和一些实力强的企业相比，还是有一些不足之处的。我想，人的因素是居首位的，企业职工的文化素养不高是不争的事实。企业绝大部分员工的文化水平在大专以下，本科生很少，没有硕士以上学历的，在仪器智能化，产品国际化趋势越来越明显的状况下，企业严峻缺乏计算机人才和外贸英语人才，也正是这两点，限制了企业的竞争力和企业的规模。没有高水平的专业人才使得企业的研发实力大受限制，近年来除了吃老本产品外，只能按外商的图纸，用外商的技术来生产一些出口产品，而这些出口产品只能以略高于成本价的价格给外商，外商赚取了其中的巨大差额，而企业生产任务重，获利少，工人因此也有较多的埋怨，由此形成了一个恶性循环。在这一点上，我加深了对“科学技术是第一生产力”的相识。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 工商管理局官网首页篇七

### 一、实习目的：

充实现实生活，丰富社会阅历；锻炼工作能力，掌握社交技能；获取工作经验，感受企业文化；品味人际交往，提高自身修养。

我实习的单位是福建兵工装备有限公司。该公司是国家国防壳工局在福建唯一定点的地方军工企业，隶属于福建省机电(控股)有限责任公司。

该企业占地122 万平方米，在职职工873人，各类专业技术人员158人。总资产6.4亿元，净资产4.7亿元。拥有一批高、精和大型机械加工及检测设备共1860台（套），其中数控设备占机加设备总数在20%以上，具备了金切、锻压、冲压、焊接、热处理、表面处理、木材加工和火工产品装配等生产线，生产手段齐全配套，有较强的综合生产能力。

目前公司在研和预研项目多达16项，产品的生产和科研涉及炮兵、空军、陆航、防化、工程兵、警用装备等领域，为国防建设和军队现代化做出一定贡献。经过多年发展，公司基本构建成了以军品为主导，高新技术为支撑，军民结合、内外贸结合、沿海与内地发展结合的新型军工企业。

我实习的岗位是公司办公室企业管理助理这个岗位。主要工作是对企业运营的各个环节进行诊断，做好分析报告提供给公司领导决策，协助公司领导拟定企业管理活动计划，并监

督运行实施;收集国内外有关管理理论、经验、方式方法等内容供领导学习参考等。

参与制定了该公司关于在全公司范围内的开展的“质量、安全、现场、成本”管理年活动，并对实施过程和效果进行了监督和总结。主要工作如下：

### (一)收集关于“成本管控”的相关资料

成本管理是企业管理的一个重要组成部分，它要求系统而全面、科学和合理，它对于促进增产节支、加强经济核算，改进企业管理，提高企业整体管理水平具有重大意义。这也是这家公司希望改进和提高的。

我收集了关于成本管理的基本内容、关于“作业成本管理”、“战略成本管理”、“产品生命周期成本”、“成本规划”、“全面成本管理”等理论知识，收集国内外关于成本管理的办法如：

基本经验的成本管理方法、给予历史数据的成本控制办法、基于预算的目标成本控制方法、基于标杆的咪表成本控制方法、基于市场需求的目标成本控制方法、基于价值分析的成本降低方法等。

收集了参考资料《成本分析与控制》、《成本管理办法》、《企业成本管理存在的五大问题》、《企业管理常识之如何做好成本管理控制工作》、《降低企业成本的三大途径》等书籍供领导阅读。

### (二)对该公司的基本运营做了一个分析报告

我进入该企业实习后，公司领导交代给我的一个重要任务就是对企业进行诊断、分析。我便查找相关资料，深入车间现场，多旁听有关会议等，逐渐对企业有了一定的了解，发现



了一些问题。主要情况是：该企业主要以军品生产为主，军贸、民品次之，比例为6:3:1。

经济效益十分良好，利润率达到20%以上，职工收入人均4万元以上，效益和人均收入在当地处于较好水平。由于是国有企业，在企业文化、规范管理、生产组织、研发水平、技术实力等具有较强实力。但在调研过程中，也发现了一些不利因素。主要是：

1、经济结构和产业结构上对企业运营存在较大风险。公司主要是订单经济，经济主要来源是与军方或外贸公司签订外贸合同和承担一些外协加工等。企业发展受政治因素影响较大。产业结构上，军品独大的局面长期难以打破，军贸和民品板块实力较弱，特别是民品，没有一个像样的项目，对企业持续健康稳定发展不利，企业面临的经营风险较大。

2、对质量、安全、保密的要求过高。企业是军工企业，质量第一、安全为天、保密责任重大。任何一次事故的发生，均有可能造成企业的重大损失，严重的甚至可使企业灭亡。

3、企业对科研开发、技术创新的要求很高。企业行业的特殊性质使得产品更新换代很快，只有不断研发才能永葆青春，为此，企业每年要付出高昂的技术开发费(占销售收入的5%)，才能确保企业持续发展。

4、企业人才结构不合理。整个企业老职工较多，青工和后备干部不足，技术工人流失较为严重，人才有存在断层的危险。

5、精细化管理有待提高。管理相对粗放，没有摆脱国企的积习，人管事现象比较严重，部分职工“成本”、“节约”意识薄弱。

6、企业整体较为务实，在军品和军贸上取得一定的成就，但由于在民品市场反应不敏感，导致民品开发上成效不大。

### (三)参与制定了“质量、安全、现场、成本”管理年活动方案

一起深入现场掌握企业在“质量、安全、现场、成本”上的关键控制点和薄弱环节，以此作为活动的重点控制对象。在活动开展方式、创新管理方法上收集了国内有关先进经验、征求了公司有关领导的意见，最终制定了活动方案下发。

在执行的过程中，领导要求我要监督活动实施的效果，我掌握各部门的动态后及时向主管领导汇报。总体上看，活动开展达到了预期的效果。

## 工商管理局官网首页篇八

求职信也是一种自荐信，那么关于工商管理专业个人求职信，应当怎么来写呢？下面是本站小编精心整理的工商管理专业个人求职信范文，供大家学习和参阅。

尊敬的领导：

您好，很感谢您百忙之中审阅。我相信，如果您肯在我的这封信上多花几分钟的时间，我们将不会仅拥有一面之缘。

我叫，来自广东，是广东工业大学xx届工商管理本科毕业生，主要课程：国际贸易、经济数学、会计学、管理沟通、管理工程、生产运作管理、大学英语、财务管理、统计学等，大学生年度自我鉴定，成绩全班第六。我从小养成了勤劳务实，不怕吃苦的习惯。

在大学的四年中，我掌握了扎实的理论知识，并培养了较强的实践能力，我的大部分学习时间都是在图书馆和自修室中度过的，养成了自学的好习惯，多次获得奖学金、征文比赛奖项和优秀团员称号，在课外实践中，我先后参加了羽毛球俱乐部、工作营、节假日促销活动等，在几次活动中使我得

到锻炼，并利用课余时间参加英语角口语交流，使自己英语能力得到提高。如果用一句话来形容我自己，踏实、认真、服务意识和团队合作力强，并且注意在做事的过程中不断认清自我，不断改进缺点，这就是我。

作为初学者，我具备出色的学习能力并且乐于学习、敢于创新，不断追求卓越；作为参与者，我具备诚实可信的品格、富有团队合作精神；作为领导者，我具备做事干练、果断的风格，良好的沟通和人际协调能力。受过系统的经济相关专业知识训练，有多次实践实习经历；有很强的忍耐力、意志力和吃苦耐劳的品质，对工作认真负责，就业指导课感想，积极进取，个性乐观执着，敢于面对困难与挑战。

剑鸣匣中，期之以声。热切期望我这拳拳寸草心、浓浓赤诚情能与您同呼吸、共命运、同发展、求进步。请各位领导给我一个机会，我会用行动来证明自己。

此致

敬礼！

求职人：

20xx年xx月xx日

尊敬的贵领导：

您好！感谢您在百忙之中拨冗阅读我的求职信。扬帆远航，赖您东风助力！

我是广东岭南职业技术学院成教学院的工商企业管理专业的一名学生，即将面临毕业。三年来，在师友的严格教益及个人的努力下，我具备了扎实的专业基础知识，系统地掌握了《管理学基础》、《统计学基础》、《经济学基础》、《基

础会计》等有关理论;熟悉涉外工作常用礼仪;具备较好的英语听、说、读、写、译等能力;能熟练操作计算机办公软件。

此外,我还积极地参加各种社会活动,抓住每一个机会,锻炼自己。大学四年,我深深地感受到,与优秀学生共事,使我在竞争中获益;向实际困难挑战,让我在挫折中成长。

十多年的寒窗苦读,现在的我已豪情满怀、信心十足。事业上的成功需要知识、毅力、汗水、机会的完美结合。同样,一个单位的荣誉需要承载她的载体——人的无私奉献。我恳请贵单位给我一个机会,让我有幸成为你们中的一员,我将以百倍的热情和勤奋踏实的工作来回报您的知遇之恩。

期盼能得到您的回音!

此致

敬礼!

求职人:

20xx年xx月xx日

尊敬的xx公司领导:

您好!本人欲申请贵公司在报纸上刊登征求工商管理的职位。我自信符合贵公司的要求。我于西南财经大学,工商管理/市场营销专业毕业后,我到一家港资企业担任认识主顾3年.在这3年里我全面负责公司人力资源管理(规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、社保及工伤处理)及行政管理(饭堂、宿舍、环境、消防安全、文具劳保、办公室、福利活动、车辆等)工作.对人力资源及行政管理各项费用成本的控制.主要成绩:担任人事及行政主管期间,将公司的人力资源及行政管理制度建立健全完善及科学化,将人力资源/行政

作业流程规范;将公司文具及劳保品用量及成本降低;从多方面(如增加团体活动、改善伙食待遇、设置员工年资奖、改善中层管理人员住房等)提高员工的归属感从而降低员工流失率,推行了绩效考核及培训管理的实施。

随信附上我的简历,如有机会与您面谈,我将十分感谢。即使贵公司认为我还不符合你们的条件,我也将一如既往地关注贵公司的发展,并在此致以最诚挚的祝愿。

此致

敬礼

自荐人: