

最新双培计划对学生有要求 烟草员工双培养工作计划(通用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

双培计划对学生有要求篇一

机关党建工作与业务工作融合发展是^{^v^}对机关党的建设提出的明确要求，也是机关基层党组织工作应当遵循的重要原则。立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，把机关党建工作和业务工作紧密结合起来，充分发挥机关党建的引领和保障作用，使各项业务工作在党建工作引领下高质量发展，是新时代机关党建工作必须认真研究解决的一个重要课题。

机关党建与业务工作深度融合，既是一个理论问题，又是一个实践问题。

^{^v^}^{^v^}关于机关党的建设一系列重要论述，为机关党建与业务工作深度融合提供了理论依据。党的十八大以来^{□^v^}^{^v^}就机关党的建设作出一系列重要论述，深刻指出，“只有围绕中心、建设队伍、服务群众，推动党建和业务深度融合，机关党建工作才能找准定位”；“处理好党建和业务的关系。解决‘两张皮’问题，关键是找准结合点，推动机关党建和业务工作相互促进”；“各部门党组（党委）要围绕中心抓党建、抓好党建促业务，坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查，使各项举措在部署上相互配合、在实施中相互促进”。这些重要论述，科学回答了“机关党建工作做什么”和“如何认识和处理党建与业务的关系”两大问题，揭示了机关党建工作发挥作用

的着力点关键点，指明了新时代机关党建工作的基本方向和根本任务，为机关党建与业务工作深度融合提供了科学指南。

党章、党和国家机关基层组织工作条例等法规，为机关党建与业务工作深度融合提供了政策依据。党章规定：“各级党和国家机关中党的基层组织，协助行政负责人完成任务，改进工作，对包括行政负责人在内的每个党员进行教育、管理、监督，不领导本单位的业务工作。”党和国家机关基层组织工作条例进一步明确，机关基层党组织工作要坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，推动党建工作与业务工作深度融合、相互促进；充分发挥机关基层党组织作用，促进本单位各项工作任务地完成，推动机关治理和各项事业发展。党支部工作条例规定：“各级党和国家机关中的党支部，围绕服务中心、建设队伍开展工作，发挥对党员的教育、管理、监督作用，协助本部门行政负责人完成任务、改进工作。”这些规定，为机关党建与业务工作深度融合提供了政策依据。

各地区各部门探索形成的重要成果和宝贵经验，为机关党建与业务工作深度融合提供了实践依据。在加强领导上，各级党委（党组）认真履行全面从严治党主体责任，经常研究机关党建工作，做到机关党建工作和中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核。在责任落实上，明确各级党组织的主体责任、党组织书记的第一责任、分管领导的直接责任、班子成员的“一岗双责”，科学划定责任清单，建立起齐抓共管的责任体系。在机制保障上，通过健全完善学习培训、评先评优、考核评价等制度，把机关党建与业务工作有机结合起来，做到齐头并进、共同发展。在队伍建设上，注重选拔政治强、业务精、作风好的干部从事机关党建工作，推进党务干部和业务干部交流，加强教育培训和实践锻炼，全面提高机关党务工作人员队伍的素质和能力，等等。这些做法和经验，为机关党建与业务工作深度融合提供了参考和借鉴。

落实^v对机关党组织职责作用的新定位新要求，做好新时代机关党建工作，需要把握好以下几个重要问题。

围绕中心、建设队伍、服务群众，是机关党建工作的核心任务。机关党建工作的实践充分证明，机关党的工作什么时候紧紧围绕中心、自觉服务大局、着力建设队伍、密切联系群众，什么时候就大有作为；什么时候游离了中心、偏离了大局、绕开了队伍、脱离了群众，什么时候就难有作为。在新的时代条件下，机关各级党组织要自觉遵循机关党建规律，把围绕中心作为根本要求贯穿机关党建工作各个方面，把建设队伍作为基础工程落实到机关党建工作的全过程，把服务群众作为机关党建工作的重要内容，不断增强机关党建工作的针对性和实效性，更好地发挥机关党建的独特作用。

找准党建与业务结合点，是解决“两张皮”问题的关键所在。机关党建工作主要是做人的工作，业务工作主要是做事或物的工作，两者是相互依托、相互促进的关系，通过党建工作可以带动业务工作，促进业务工作更有效果；通过业务工作能使党建工作有所依托、落到实处。如果脱离了业务工作谈党建工作，就等于没看见本质；只谈业务工作而不抓党建工作，就会迷失方向。必须坚持两手抓、两促进，使党建与业务相辅相成、同频共振，形成“抓好党建带业务、抓好业务促党建”的良性循环。

推动党建与业务深度融合，是提升机关整体效能的迫切需要。机关工作任务重、责任大，必须在推动党建与业务工作深度融合上下功夫，通过有效的载体和形式，把党组织的教育、管理和监督等基本职责渗透到业务工作的方方面面，使各项任务的完成都有党员的身影和奉献；把党建工作贯穿于业务工作的全过程，使工作取得的每一项进展都凝聚着党组织的支持和努力；把党的政治、理论、组织、制度和密切联系群众优势转化为破解业务工作和队伍建设难题的有效武器，激发党员干部和群众立足本职岗位建功立业，以一流的工作业绩推动机关治理能力全方位提升。

实现机关党建与业务工作深度融合，必须提高政治站位，保持战略定力，采取有效措施，形成长效机制，不断取得实效。

坚持围绕中心、服务发展，在目标上深度融合。把握正确政治方向，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、争当“三个表率”，建设让党放心、让群众满意的模范机关。确立“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”的思路，做到中心工作推进到哪里，党建工作就跟进到哪里，业务工作就落实到哪里。强化“抓党建就是抓发展、抓业务必须抓党建”的意识，围绕发展目标确定工作任务、制定工作措施，以党建工作推动业务工作开展，以业务工作成效检验党建工作成果。

坚持统筹兼顾、同步发力，在机制上深度融合。树立“一盘棋”的思想，科学规划、合理布局，联动推进、良性互促，构建统分结合、协调高效的工作机制。加强统筹谋划，把机关党建工作纳入本部门本单位中长期发展规划和年度重点工作安排，做到同规划、同部署、同落实。优化机关基层党组织设置，以内设职能部门为单位建立党支部，由部门主要负责人担任党支部书记，通过党政主要职务“一肩挑”，班子成员合理交叉任职，推动支部工作和业务工作齐抓共管。

坚持理念引领、注重实践，在方法上深度融合。贯彻新发展理念，把创新、协调、绿色、开放、共享理念落实到机关党建和业务工作的全过程。用好马克思主义思想方法和工作方法，坚持实事求是，树立科学思维，保持战略定力，突出问题导向，重视调查研究，发扬钉钉子精神，确保工作取得良好效果。加强思想政治工作，激发机关党员干部干事创业的内生动力和政治热情，促进机关各项工作的开展。

双培计划对学生有要求篇二

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，以[]^v^中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》为主线，认真学习贯彻“七一”讲话精神，深入开展“创先争优”活动，不断提高党的建设科学化水平，着力加强和改进思想、组织、作风

和制度建设，为打造鄂东领先、省级一流名校提供坚强的思想保证和组织保证，以优异的成绩迎接党的胜利召开。

二、工作目标

围绕新课改和“学案先行，以考代练”战略的深入实施，切实加强“干部、党员、教师”三支队伍建设，为夺取教学改革的全面胜利奠定坚实基础；切实转变党员领导干部作风，切实关心教工工作和生活，增强党组织的凝聚力和战斗力；深入开展文明创建工作，积极营造文明和谐的育人环境，促进学校办学水平整体提升。

三、具体措施

(一)突出理论学习，提升党员政治素养

1、以党委中心组每月一次的集中学习为平台，建立理论学习常态机制，坚持理论联系实际，在学习、研讨过程中直面挑战，着重研究解决学校面临的发展难题，切实做到学以润德、学以增智、学以创业。

2、以支部为单位，以支部书记为牵头人，每月定期组织党员认真学习中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》、《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》和《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，让党的理论成果、教育思想、办学方针惠及全体党员，提高党员干部的政治涵养、理论修养和职业素养。

(二)强化队伍建设，提高党的执行力

1、进一步推动党建工作重心向教育管理、教学科研、后勤服务等一线前移，扩大组织覆盖面。建立和健全“三会一课”制度，丰富党组织活动形式和内容。建立党员“责任明白卡”，设立“党员示范岗”，督促各支委、支部和全体党员

领导干部积极履行党员公开承诺，充分发挥党员先锋模范作
用。

2、坚持定期召开民主生活会，积极倡导党内民主，将落实
《民主生活会制度》、《党员议事制度》等作为实行党内民
主的有效载体，广泛听取教职工的意见和建议，积极接受群
众评议和监督。

3、坚持“党管干部”原则，以新课改和“学案先行，以考代
练”战略的深入实施为契机，以端正学风为第一抓手，进一
步加强党员领导干部思想作风、工作作风、领导作风建设，
努力打造一支“坚持科学发展有韧劲，谋划科学发展有思路，
推动科学发展有激情，实现科学发展有贡献”的“四有”型
党员领导干部队伍，积极响应号召，努力培育党员领导干部
队伍八种良好风气：一是勤奋好学、学以致用，二是心系群
众、服务人民，三是真抓实干、务求实效，四是艰苦奋斗、
勤俭节约，五是顾全大局、令行禁止，六是发扬民主、团结
共事，七是秉公用权、廉洁从政，八是生活正派、情趣健康。
为推动学校各项事业又好又快的发展提供坚实、可靠的政治
保障。

4、积极落实“领导围着教师转，教师围着学生转，后勤围着
前勤转，一切围着教学转”四个“转”字的办学要求，始终
坚持以提高办学水平为中心，毕业年级和相关处室一切工作
都必须服从于、服务于高考备考，团结一心，顽强拼搏，力
争实现“北大、清华有人进，重点大学稳中升”的既定目标。

5、加强后备干部的选拔、教育、培养、管理和任用，以好的
作风选人，选作风好的人，激浊扬清，抑恶扬善，创造条件
让有发展潜力和培养前途的年轻干部脱颖而出。认真做好党
员发展工作，加大对入党积极分子、预备党员的培养力度。
注重在中青年教师中发展党员，进一步建立“把党员培养成
教育教学骨干，把教育教学骨干培养成党员”的“双培养”
机制，积极、稳妥的发展学生党员，按照高一阶段动员选拔，

高二阶段重点培养，高三阶段考察发展的步骤，慎重、有序的做好学生党员的发展工作。

(三) 丰富活动内涵，全面提高育人质效

1、充分发挥党组织在德育工作中的政治核心作用，研究德育工作面临的新形势和学生队伍的新特点，遵循学生身心发展规律，提高德育工作的针对性和实效性，逐步形成党、政、工、团齐抓共管的良好局面。

2、坚持党建带团建，加强团组织建设，充实团组织力量，加强青年志愿者队伍、文学社、校园广播台等社团建设，积极营造健康向上的校园文化氛围。继续抓好业余党校和团校建设，大力实施德育培优工程。

(四) 推进“创先争优”，树立教工先进典型

1、广泛开展“创先争优”活动，以支部、工会、团委等组织为龙头，加强教工管理，明确纪律，严格要求，让教师成为师德上的楷模，教学上的标兵，科研中的先进，在“三·八”妇女节、“五·四”青年节、“七·一”建党节之际，认真评选并分别通报表彰一批“优秀女教师”、“优秀青年教师”、“优秀^v^员”，通过树立先进典型，弘扬正气，培育新风，激励全体教工团结向上，拼搏奉献，奋发有为，塑造教工队伍新形象。

2、加强师德师风建设，结合省、市、县教育管理部门提出的规范办学行为的相关要求，切实贯彻落实《中小学教师职业道德规范》，继续实行师德考核制度，通过评选“师德标兵”，举办“师德报告会”等方式，引导教师自觉加强师德修养。

(五) 培育廉政文化，切实规范办学行为

1、深入开展“廉政文化进校园”活动，按照《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》的相关要求，层层签订《党风廉政建设责任状》，在全校师生中努力营造“讲政治，讲党性，讲正气，讲操守，讲奉献”的文化氛围，进一步加强党员干部反腐倡廉教育，以“廉洁从教，清白为人”为标准，推进干部、教师队伍廉政建设。

2、大力推进党务公开，加强对招生、招聘、收费、采购、教辅资料发行、基建工程、干部选拔任用等重点环节的监督，进一步规范办学行为，营造风清气正的育人氛围。加强廉政督查，杜绝违法、违纪、违规现象。

(六) 夯实创建成果，努力打造和谐校园

1、深入推进文明创建工作，调动全体师生的主动性和创造性，以“文明班级”、“文明寝室”、“文明楼栋”、“文明家庭”、“十佳学星”、“优秀学生干部”、“模范共青团员”等创建单元为抓手，全面推进学校物质文明、精神文明、政治文明、生态文明建设再上新台阶。

2、继续联合有关职能部门净化校园周边环境，为办学创造良好的外部条件；继续完善各项应急预案，加大安全防范力度，妥善处理突发公共事件，确保师生生命及财产安全；加大校园文化建设力度，提高文化品位，优化育人环境。

3、积极发挥工会、教代会广泛联系的职能优势，密切党群、干群关系，切实关心困难教工生活；重视妇女工作，切实维护女教工权益；充分发挥离退休支部的工作职能，切实关心离退休教职工生活和身体健康状况，努力为离退休教职工创造更加温馨、和谐的生活环境，让离退休教工感受到党组织的关怀和温暖。

双培计划对学生有要求篇三

效管理、优质服务为目标，加快交通由管理型向服务型转变，不断提升交通“三个服务”的能力和水平，推动了交通事业又好又快发展。今年以来，我所又把四化工作进一步深化，现将我所今年的“四化”管理工作开展情况，作一下简要总结：

第3篇：四化管理工作总结交通局四化管理工作情况总结一、工作进展情况2021年以来，交通运输局按照市交通运输局的部署和要求，以科学发展观为指导，加强组织领导、创新工作思路，实现了四化管理、文明创建和新闻宣传工作的新突破。（一）坚持四化管理，扎实推进交通运输工作今年以来，我局始终坚持标准化、规范化、以人为本和集约化管理的工作思路，高标准、严要求，大力实施交通惠民工程，取得了较好的成绩。

一是干线路建设稳步推进。今年以来，主要实施了庆淄路xx段改建工程、广青路xx段改建工程、高淄路西南外环续建工程、东外环续建工程四条干线路的建设，建设里程达53公里，总投资约亿元。目前，西南外环续建工程和东外环续建工程已相继建成通车，庆淄路、广青路xx段改建工程正在实施路基、小桥涵工程，预计明年可实现通车。

2自主处理的重大转变，大幅提高了违章处理效率，实现了业户办理业务的方便快捷，同时，成立了法制科，强化了对执法行为的日常监督，确保了执法的公开、公正和公平。

七是企业不断探索新模式。对我县的xx惠青黄河大桥、清河镇浮桥、翟家寺浮桥实施一体化经营管理模式。对大桥浮桥的这种集约化管理模式，使企业人力资源和资金流量上都形成了大的合力，抗御风险的能力进一步加强，发展的空间进一步拓展。

(二) 突出行业文明建设，树立交通运输良好形象一是抓教育，强素质。利用集体学习、自学等多种形式，在全系统深入开展了技能比武、法律知识问答、普法教育、市场经济、科技知识等教育活动，不断提高广大干部职工的道德素质、职业水平和法律知识水平。

二是抓党建，固根基。认真坚持和完善民主集中制的原则，在客运线路审批、重点工程招投标、重大财务开支、干部选拔任用等方面不搞“一言堂”，努力推进决策的科学化和民主化。组织广大党员干部进行警示教育，坚决铲除腐败思想滋生的土壤和条件，从源头上预防和治理腐败。

三是抓作风，树形象。在全系统推行政务公开制，并以创先争优活动为抓手，公开服务承诺。开展政风行风热线现场解答活动，及时回答群众提问，解决群众所需。深入开展纪律作风整顿活动，工作纪律和作风都有了明显提高。

双培计划对学生有要求篇四

为进一步了解精准扶贫情况，努力激发贫困户内生动力，提高我镇脱贫成效，根据区委主要领导指示[]xx镇认真组织专题调研组对全镇精准扶贫工作情况进行了专题调研。现将调研情况报告如下：

一、基本情况及主要做法

xx镇全镇共有xx户xx人，其中贫困户xx户，贫困人口xx人。从致贫原因上看：全镇建档立卡贫困户因病致贫x户x人，因残致贫x户x人，因学致贫x户x人，因灾致贫x户x人，因发展动力不足致贫x户x人，因缺技术致贫x户x人，因缺劳动力致贫x户x人，因缺资金致贫x户x人。截至20xx年初已脱贫x户x人，未脱贫x户x人，其中20xx年预脱贫x户x人，20xx年预脱贫x户x人，贫困发生率为x%[]在未脱贫的x户中，因病致贫x户，

因残致贫x户，因缺劳力致贫x户，因缺技术致贫x户，因缺资金致贫x户，因自身发展动力不足致贫x户。

xx镇脱贫攻坚取得预定的成效，主要归功于区委区政府的坚强领导，帮扶单位和帮扶干部的有力帮扶，广泛的社会力量支持和贫困户的自强不息。xx镇始终坚持把精准识别作为推进脱贫攻坚的“第一粒扣子”，以“两不愁、三保障”为主要衡量指标，通过干部访、群众评、数据核，严格按照“一访、两会、三榜、四审”的程序精准把关，确保底数清、情况明、数据准。始终坚持强化党政一把手负总责，筑牢镇、村联动责任落实体系，形成书记直接抓、部门行业合力扶、扶贫单位倾心帮、驻村干部和全镇党员干部结对帮的攻坚格局。特别是今年以来，xx镇党委、政府围绕贫困户“两不愁三保障”工作，对全镇x户建档立卡贫困户的“两不愁三保障”问题进行全面摸排整改。x月x日-x日，镇党委、政府就摸排出的涉及建档立卡贫困户“两不愁三保障”方面的x户x个问题分村召开整改工作推进会，相关挂点区领导、帮扶单位负责人、帮扶干部和镇村干部参加讨论并明确了责任。截至目前，x个问题已整改x个，其余x个正在建设中。

二、存在问题

近年来，xx镇坚持将脱贫攻坚作为第一民生工程，深入实施“十一大扶贫工程”，脱贫攻坚工作取得了较好的成绩，贫困发生率从x%下降至x%。看到成绩的同时，也认识到扶贫工作离上级要求和群众期盼还有不少差距，还有一些问题亟待解决。

(一) 脱贫致富的主观能动性不强

1. 先天不足，对于脱贫致富力不从心。部分伴有弱智或精神疾病的贫困户或是丧失劳动力的分散供养五保户，这部分群体因智力、体力等方面的原因，没有自主的劳动创造意识，

生活条件极其恶劣，收入的来源仅靠政府的救助或亲戚朋友或是好心人的关照，属社会保障兜底类。如xx村xx户，现年x岁，精神方面存在障碍，日常到处乱走，捡破旧东西，住的一间砖瓦房中凌乱不堪，一直以来日常生活必需品由其兄长代为购买或村干部定期送达，因其精神问题又不能送至敬老院集中供养。

2. “等靠要看”，对摆脱贫困置身事外。少数贫困户，身体健康，但是主动脱贫的意识不强，属于主观上缺乏脱贫动力的“精神贫困”，把贫困归咎于外因，陷入“因穷而懒，因懒而穷”的恶性循环，存在“要穷穷到底，政府来兜底”、“靠着墙根晒太阳，等着别人送小康”的等、靠、要思想，主动参与脱贫致富的意愿不强，有“上热下冷”、“干部干、群众看”的“扶贫独角戏”现象。

3. 心灰意懒，对改善生活失去信心。不愿劳动，创业意识淡薄，生活热情低。个别贫困户精神颓废，安于贫困现状，甚至存在“破罐子破摔”的思想。不主动参与劳动，做事怕苦怕累，对追求美好生活失去了动力和信心，甚至对镇村干部、帮扶干部的上门帮扶无动于衷。如xx村xx户，家庭人口x人，其妻子精神存在障碍，四个小孩均为小孩，大的小孩还是哑巴，住在x平方左右的一层平顶房屋中，家中凌乱不堪。为了帮扶他，镇村帮助他办理了x个低保，还提供了一个公益性岗位。邹忠明仍是不怎么去打理家庭，努力劳动。

4. 固执己见，对生活现状不思进取。危房改造等扶贫措施在帮扶干部眼里可谓是直接的“政策纯利”，但在贯彻落实到每家每户过程中是仍会碰壁，部分贫困户思想封建顽固，安于贫困，不求改变。比如xx村xx因病致贫，两个老人居住在土木结构房屋，镇村帮助其申报危房改造，但听说要拆旧房，又决心不搬，怕丢了祖宗基业。（现该户已进行危房改造）

(二) 贫困户对脱贫攻坚认识片面

一是小富即安现象。部分贫困户在脱贫致富路上后劲不足，在生活取得一点小改善后又裹足不前，甚至还在普通群众中有一种优越感，认为多花精力去获得收入是很傻的事情，有的还打牌、打麻将、喝喝小酒，开始享乐了。

二是“怕脱贫”现象。有的贫困户不仅等靠要，还不愿脱贫摘帽。为了不脱贫，一些贫困户不惜隐瞒扶贫成果。上级来村里调查脱贫成果时，村民故意不说实话，隐瞒收入，怕一旦脱了贫无法再继续享受政策。

三是漠不关心现象。一些贫困户认为扶贫是政府及干部的事，有被动扶贫思想，对扶贫工作主动参与度不高，对帮扶措施也只是被动接收。比如近年来，我区将产业扶贫作为脱贫攻坚的关键之策，立足马家柚产业，大力推行马家柚特色产业扶贫模式，通过零星种植、认购种植、爱心种植三种模式，既分配树苗，又给予技术指导，让贫困户发展自己的产业，但是一些贫困户对自己房前屋后帮种的马家柚条数不清、从不参与种植管理，认为这是镇村及帮扶干部该做的工作。

(三) 扶贫产业的发展还不够充分

一是认识不到位，群众思想发动不够。部分村、组对“一村一品”、村级集体经济发展在推进农业产业化经营升级、建设现代农业、推进新农村建设中的重要作用和地位缺乏应有的认识和足够的重视，没有把发展产业作为农村产业发展的抓手来抓。群众对发展产业扶贫了解甚少，自觉参与乡村产业建设信心不足，缺少产业自我规划和发展设想，农户没有完全融入产业扶贫建设的整体，导致部分村的扶贫产业建设规模小、知名度不高、商品率低。

二是主导产业规模小、产业面窄，产业化程度低。综合来看我镇“一村一品”的总体发展水平依然很低，突出表现为“散、小、短、杂”。大部分主导产业分散难以形成规模；产业规模和产品规模小□xx主要两大合作社腾马合作社和圣地

合作社都是以马家柚种植为主，零星种植黄桃等产品，无论是产业基地、发展规模、市场营销体系建设等都还远不适应现阶段“一村一品”规模化、集约化、商品品牌化的产业化发展的要求，镇区内又无专业农产品批发市场，农民专业合作社和协会刚起步运作，还没有发挥应有的作用。

三是贫困户劳动力素质不高，组织化水平低。农民缺乏有效劳动技能，文化素质总体不高，部分农民缺乏自我创业、吃苦耐劳精神，对新事物、新技术缺乏认识，加之缺少农业产业技术服务人才，技术服务跟不上，致使劳动力素质不高。部分村级基层组织中缺少发动群众，积聚力量有序发展产业的能人，农民发展产业不是单打独斗就是盲目随从。

(四)脱贫质量不高，返贫隐患仍然存在

一是部分贫困户身体素质较差，年老体弱多病居多，文化水平低、普遍缺少技术，缺乏发展思路。贫困户增收主要靠农业种植和外出务工，贫困群众一旦遭遇自然灾害、重大疾病等，就会减少家庭收入，已经脱贫的也有可能再度返贫。

二是农业产业脆弱，增收难度大等。农业基础设施薄弱，生产技术含量不高，抵御自然灾害能力较弱，农民持续增收难度大；受市场因素影响，部分农产品价格波动，农户劳动所得不多，挫伤了劳动积极性；村级集体经济比较薄弱，目前形成特色产业的不多，支撑作用不明显。

三是仍有不少贫困户或“安”于贫困。部分贫困户目光短浅，得过且过，干一天玩两天，赚的钱花光了要饿肚子了才能迫使他们再次投入劳动或加大劳动效率。

(五)扶贫技能培训作用还不够大

区每年组织的技能培训可谓密集而广泛，但多数培训都是定点定向定时，贫困户参与率低，培训缺乏预期效果。如某单

位组织家政服务培训，要求每村至少x人参加，但部分村很少有贫困户参加，且参加一下又离去的很多，往往到培训结束时在场人员寥寥无几，造成资源浪费，加上培训后无相关岗位聘用，培训失去意义，镇村干部每次还得绞尽脑汁完成参训任务，原本的好事多成怨言。还有一些帮扶干部只是简单的任务式走访，没有深入“问贫根”。

双培计划对学生有要求篇五

今年以来□xx认真贯彻市委“1+6”文件精神，在xx体制改革进程中，立足新起点，面向新常态，着力探索以“三化”为重点，“五型”为特点的“两新”组织党建工作体系。

基础工作规范化。根据基层党建责任制工作要求，在“两新”组织党组织中全面推行基层服务型党组织建设“一平台五机制”，明确“两新”组织党组织书记履职要求。按照各自特点，推广融合型、联动型、文化型党组织工作模式。今年以来，又着重通过组织生活、论坛讲座、岗位行动等途径，在“两新”组织党员中扩大科创中心建设知晓度，提高科创中心建设重要承载区参与度。同时□xx每半年对“两新”组织党组织工作进行基础工作巡查，督促党组织完善各项基础工作，不断夯实党组织工作基础。

责任体系区域化。全面推进“两新”组织社会责任体系建设，在街道社区党委指导下，“两新”组织党建工作立足街道“五区一会”区域化党建平台，形成以园区、商区党建联盟为主阵地的“两新”组织党建工作体系，并以联盟共促单位的形式，逐步吸附区域企业参与区域化党建工作。目前，每家“两新”组织党组织普遍与社区及其他基层单位结成一至多组常态化共建对子。

工作推进项目化。在常态化结对之外，着力加强项目化结对工作，为“两新”组织主动参与公共服务项目提供固定纽带。今年xx“七一”大会新启动的项目化结对品牌中，均由“两

新”

精品文章

组织进行了资金认购和服务认领，涉及关爱失独家庭、助餐点服务、肢体残疾人体育康复服务等项目，单个企业认购金额最多达xx万元。同时，在普遍开展常态化结对的单位之间，明确至少开展一个项目的要求。

在“三化”的带动下□xx坚持将xx作为激发“两新”组织资源作用力的基础平台，探索以“五型”为特色的“两新”党建工作模式。

综合型——亮出党建大旗，形成引领效应。“两新”组织每家至少实施一项党建特色品牌，既立足基层组织自身建设、党员作用发挥，又面向社会投身公益事业、服务居民群众□xx等一批特色工作陆续涌现，形成“两新”组织党建有效抓手。

阵地型——开通作用渠道，形成责任效应。按照凝聚党员、凝聚群众、凝聚社会的要求，“两新”组织普遍形成党建工作固定阵地□xx在xx工作中，落实“一岗一区一联户”即党员示范岗、党员责任区、党员联系户制度，充分发挥党员的示范带动作用。

精品文章

每年向社区退休老党员送慰问金，向社区老龄党支部提供活动经费□xx一年两次对农民工子弟开展“xx”系列公益活动。依托结对共建关系，与区域转型发展和社会和谐发展形成良性互动。

支撑型——建设基础平台，形成保障效应□xx□xx与xx□xx开展“xx联动”，解决了以往经济城一家开展企业服务时“进不了企业门，见不到企业法人（代表）”的尴尬□xx的“一中心

一基地”“xx”xx”汇聚区域资源，为园区青年提供“xx大类”xx小项”接待服务，形成“两新”服务和“两新”的枢纽效应。建立xx班子成员定期联系“两新”组织、“两新”人才工作定期研究”xx“共治项目”、项目化结对等支撑机制。越来越多的“两新”组织切实体会到区域融合带来的场地资源、专业支持等的实惠，企业文化和员工活动不再犯愁。

内容仅供参考