

# 四有好老师奖励计划颁奖典礼(汇总10篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 四有好老师奖励计划颁奖典礼篇一

优秀员工的评选目的在于鼓励先进、树立标杆，培养和塑造员工的荣誉感和使命感，不断增强企业向心力和凝聚力，特制订本办法。

### 一、评选对象

财务部、行政人事部任职三个月以上的正式员工。

### 二、评选标准

- 1、严格遵守公司的各项规章制度。
- 2、个人行为符合公司的员工标准规范。
- 3、能够团结同事，同事内部好评度要超过70%。
- 4、工作成绩特别优异，品行优良，堪为同仁的典范者。
- 5、特殊贡献者。

### 三、否决项

- 1、三个月内非全勤的员工

2、三个月内受到记过处分的员工

3、不能积极参加公司组织的各项活动的

#### 四、评选办法

1、由各部门负责人根据考核情况推荐本部门符合条件的候选人1人。

2、季度结束的次月10日前部门会议上所有员工对候选人进行民主测评。

3、原则上每季度会产生两名员工，以得分和综合评定确定一、二等奖。

#### 五、优秀员工的奖励办法

1、凡被评为优秀员工可在当月享受1天带薪假期。

2、公司会在内部表彰优秀员工的事迹，每月将优秀员工的照片、名字和先进事迹张贴在本公司的公告栏上。

3、优秀员工一等奖获2x0元现金奖励，二等奖获100元现金奖励。

4、凡被评选为优秀员工者，将作为公司后备管理干部的必备条件之一

## 四有好老师奖励计划颁奖典礼篇二

关于举办孔府家酒杯“保护明天”好新闻、好作品  
评选活动的启事 为了进一步深入宣传 贯彻《中华人民共和国未成年人保护法》，动员社会各方面人共同肩负起  
保护未成年人健康 成长的责任，中宣部、全国人大内务司法

委、团中央、国家教委、司法部决定联合举办孔府家酒杯“保护明天”好新闻、好作品评选。 1、内容必须反映有贯彻落实《未成年人保护法》的事件和人物，揭露分析侵害未成年人合法权益的典型案件和社会现象，研究探讨影响未成年人健康成长的各种社会问题及应采取的对策；重点是未成年人成长过程中的家庭教育、文化环境两个问题。 1994年1月至10月在省级以上报刊、电视、广播上发表的消息、通讯、言论、报告文学、调查报告、电视专题片等纪实性作品和理论文章。 3、1994年11月各地有关部门向“保护明天行动”组委会办公室（地址：北京前门东大街10号；邮编：1000 51；电话：701288—2914）推荐已发表新闻或作品的报刊、电视录像带、广播录音带等参评材料；也可以自荐或他荐。 4、1994年12月由主办单位组织评委会评选出一等奖10名，二等奖20名，三等奖30名和若干名优秀组织奖。获奖者获得证书和相应的奖金，有关报刊刊登获奖者名单。

## 四有好老师奖励计划颁奖典礼篇三

通过“美德少年”的评选表彰活动，树立学生身边的典型形象，引导学生学习美德、弘扬美德、践行美德，从自我做起，培养良好习惯，强化自身素质。用行动关爱社会，关爱学校，关爱他人，做一个有道德、有品位的人。

全校在校学生

1、遵纪守法，举止文明，不做学校禁止的事；尊敬师长，心存感恩，主动向老师问好；关心集体，团结同学，乐于助人；乐观向上，自尊自信，勇于创新。

2、学习勤奋，成绩显著；兴趣广泛、学有所长；积极参加学校组织的活动。

3、遵守上下课纪律，上下楼秩序；遵守公共交通秩序，爱护公物，维护学校形象。

4、爱护环境，主动弯腰，捡起碎纸；自觉把食品袋和纸屑投进垃圾箱；文明就餐，自觉排队，不剩饭菜；不买零食，有良好的行为习惯。

5、孝敬父母，尊重长辈，邻里和睦；勤俭节约，艰苦朴素；学会自理，常做家务。在家给父母老人倒一杯水、端一碗饭，每周与父母老人谈一次心。

第一步：宣传发动：学校公布、班内张贴公示评选方案，让每一个学生了解并支持本项活动。

第二步：评选

1、美德少年每学期评选一次。

2、班级将本班美德少年择优选出2名向年级推荐，年级长负责确定年级美德少年候选人。七年级20名，八年级10名，。年级美德少年候选人要认真撰写先进事迹材料，（材料要求不低于600字，事迹真实可靠、表述准确贴切、条理清晰分明。）填写“美德少年”申报表，上交政教处。

3、政教处负责确定学校美德少年候选人。将学校美德少年候选人名单在校内公示一周无异议后，提交校委会认定。

4、当选“美德少年”的学生，学校颁发证书、奖牌，奖品。照相留念，载人校史。

1、高度重视，保证质量。评选表彰美德少年是我校弘扬正气的有力举措，是塑造高素质学生的得力平台。各年级、各班切实加强组织，精心安排，真正选出我校诚实守信、孝老爱亲、勤奋好学、乐于助人等在养成教育方面表现突出的学生，

使美德少年成为全校学生的楷模。

2、加强宣传，营造氛围。各班要充分运用主题班会、黑板报等各种载体，学习美德少年的先进事迹；学校将通过多种方式大力宣传各班涌现的典型人物和先进事迹，努力在学校形成学习美德少年、争当美德少年的良好道德风尚。

## 四有好老师奖励计划颁奖典礼篇四

7月下旬，中央文明办、全国总工会、共青团中央、全国妇联下发《关于在“公民道德宣传日”评选表彰全国道德模范的通知》后，我省高度重视此项工作。省文明委领导指示要立即行动，精心组织，广泛发动社会各界积极参与。

接到中央下发的通知后，我省立即成立了“四川省全国道德模范评选推荐活动组委会”。7月30日，制定下发了《关于推荐参加全国道德模范评选表彰的通知》（川文明办[20xx]33号文件），并在四川日报、四川新闻网、四川文明网等省级主要平面媒体和网络媒体上刊载了“关于推荐我省参加全国道德模范评选表彰人选的公告”，向社会公布了推荐全国道德模范候选人的标准、程序、寄信地址和电子邮箱。同时，我省21个市(州)也成立了相应的组织，在当地媒体上广泛宣传发动。

一时间，全省范围内，从省到市(州)、县(区)、乡(镇)，都积极组织发动群众参与到评选推荐活动中。各地开辟专栏，利用各级媒体，电视、广播、网络对近些年来涌现的道德建设先进典型集中进行回顾宣传，有的地方还利用晚会、标语、板报、橱窗等多种宣传形式，形成强大的舆论宣传攻势，使道德模范评选活动家喻户晓、人人皆知，赢得了群众的认同和支持。

我省各地、省文明委成员各单位、省级有关部门积极行动，召开座谈会、学习会、动员会，传达学习通知精神。认真落

实评选推荐全国道德模范具体工作。大家在会上说，中央文明委决定表彰全国道德模范，是加强道德建设的重大部署，对引导全社会学习道德模范、提升道德水平、凝聚道德力量有着重大意义。一致认为，加强道德建设抓住了关键、抓住了重点、抓住了要害。对于认真贯彻党的六中全会精神，加快和谐社会和文明社会的建设步伐，有重大的推动和促进作用。纷纷表示，要积极参与到推荐活动中来，把大家认可的道德模范推荐出来，为大家学习和培养道德素养提供典范、提供榜样，使大家在学习和践行活动中有一个活生生的榜样。

据不完全统计，泸州市参与推荐全国道德模范候选人的群众大约有80万人，组委会收到电子邮件推荐的候选人152名，信函推荐的候选人109名，由区县组委会推荐的候选人45名；自贡市参与推荐道德模范候选人的群众达2万余人，共推荐了60多位候选人；凉山彝族自治州参与推荐候选人的群众近20万人，通过信函、电子邮件等渠道共推荐五大类模范15人；广安市群众利用信函或电子邮件参与推荐活动达15万余人；乐山市在整个推荐活动群众参与数达15万人以上；眉山市参与推荐候选人的群众达2万余人；绵阳市全国道德模范评选推荐组委会收到有正式推荐材料的各类候选人86名；攀枝花市全国道德模范组委会共收到收到电子邮件推荐的候选人22名，信函推荐的候选人2名；南充市营山县全国道德模范组委会收到干部群众发的电子邮件推荐候选人350名、信件推荐的候选人320名……我省各市(州)也有群众将自己心中道德模范候选人的事迹材料直接通过信件和电子邮件的方式送到“四川省道德模范评选表彰活动组委会”，推荐的各类候选人共有2600多名。截止8月20日，组委会办公室收到各地、各部门上报的有正式推荐材料的候选人113名，其中“助人为乐模范”参选人24名，“见义勇为模范”参选人20名，“诚实守信模范”参选人17名，“敬业奉献模范”参选人32名，“孝老爱亲模范”参选人20名。这些人选大多数是工作和生活基层的普通工人、农民、干部、教师、学生、军人和社区居民。

8月22日我省召开了“全国道德模范”评审会，经过四川省全

国道德模范评审委员会27位评委认真评选、审核,评选出我省拟推荐入选“全国道德模范”候选人10名,每类候选人2名。8月23日—27日在四川日报、精神文明报、四川新闻网、四川文明网上对我省入选“全国道德模范”的10位候选人进行了公示。在此期间,这10位候选人中,1人放弃入选“全国道德模范”资格。我省组委会最终上报全国道德模范评选活动组委会拟推荐入选“全国道德模范”候选人9人,其中“助人为乐模范”2名,“见义勇为模范”2名,“诚实守信模范”1名,“敬业奉献模范”3名,“孝老爱亲模范”1名。

按照全国道德模范评选活动组委会要求,我省投票工作于9月1日正式开始。9月2日,四川日报、精神文明报、四川新闻网、四川文明网等省级主要媒体都刊载了这9名拟推荐入选“全国道德模范”候选人事迹及其他相关报道;为了更好的作好宣传,四川新闻网和四川文明网专门刊出了此次全国道德模范评选候选人的专题,并链接了央视国际的全国道德模范网络投票专题。

自开始投票以来,四川省道德模范组委会办公室经常接到群众打来电话,咨询参加网络投票的具体流程。我省各市(州)的投票工作也在如火如荼地进行。各地都在当地媒体上刊登了道德模范候选人的先进事迹、投票规则、选票等,做到了组织有序,动员广泛,参与积极。成都市在9月2日的成都日报、成都商报、成都晚报上刊登了我省拟推荐参选“全国道德模范”的9位候选人编号、主要事迹、投票规则和选票,还发表了相关的评论文章。广元市、乐山市还通过向电信、移动、联通手机用户发送短信的方式动员群众参与投票,告之投票相关规则,并在当地媒体上刊载我省9位候选人的编号、主要事迹、投票规则和选票,组织发动干部群众踊跃参加投票。各有关部门也是积极组织,广泛发动,从机关干部到社区群众,都积极响应,踊跃参加投票。

泸州市在做好为全国道德模范投票工作的同时,积极组织开展了各种道德实践活动,深入学习道德模范先进事迹。市文

化馆、市委党校、市工商银行等单位，组织干部职工分阶段学习道德模范的先进事迹，开展讨论活动。机关干部通过党委中心组专题学习道德模范，剖析自我，交心谈心。古蔺县教育局发出在教育系统学习彭涛事迹的倡议；合江县开展了“新风正气铸忠诚演讲比赛”。

自贡市将在今年十一国庆黄金周期间，在市区各主要广场举办为期6天的久大杯“我爱我家”摄影展，展出以“八耻”为主要内容的作品。同时，还将在全市范围开展孝子、孝女、孝媳、孝婿、好母亲及和谐家庭的评选推荐工作，从中产生和推荐出一批先进典型。

绵阳市在全市范围内开展了“市级道德模范评选活动”，审定了5类(每类各4名)共20名道德模范候选人，在市级平面及网络媒体上公示，制定宣传报道方案，组织市级媒体做好相应的宣传报道。

巴中市结合此次道德模范评选工作，从农村到乡镇、县(区)、市层层评选巴中“孝星”，对全市“十大孝星”和道德模范进行隆重表彰；组建模范先进事迹巡回报告团，分赴四县区召开专题报告会；还在全市范围内开展道德文化论文征集活动，举办“道德与和谐巴中”主题论坛；举行“道德建设”电视演讲大赛；举办“道德建设”专题文艺晚会等等，使广大观众在欢欣的艺术享受中得到道德的熏陶和心灵的升华。

## **四有好老师奖励计划颁奖典礼篇五**

为了加强教师队伍建设，弘扬优秀干部、教师的先进事迹，提高广大教职工的工作积极性，全面推动我校教育工作的顺利进行，推进我校文明单位建设进程，提高教师文明素质，本着民主、公开、公平、公正的原则，结合我校实际情况，我们开展了本年度文明教师的评选工作，具体做法是：

一、组织学习，做到评选的“公开”



为了做好我校的优秀教师评选工作，开学初，校长宋新艳就亲自组织全体教师对评选方案细则进行了认真学习，确保评选工作“公开”性。

## 二、严格按程序进行，保证评选的“公正”、“公平”

全体教职工会议结束后，我们又召开了由学校领导班子和教代会成员参加的会议，会上主要研究了我校优秀教师评选的办法，并成立了学校评优工作领导小组，依照学期初公布的方案细则，对学校教师进行积分考核，最终，按照积分的高低，评选出我校本年度的优秀教师两名。并对评选结果进行为期三天的公示。

## 三、评选结果

20xx-2012学年度下学期文明教师：王海红吴建伟

四、在此次评选优秀教师的工作中，我校在评选过程中，坚持实事求是、优中选优的原则，做到公平、公正、公开，使评优工作成为弘扬正气、树立形象、端正行风的交流、学习的过程，评出了风格、评出了水平、评出了正气，真正起到了激励作用，对今后学校各项工作的开展打下了良好的基础。

20xx年6月29日

## 四有好老师奖励计划颁奖典礼篇六

敬的各位领导、各位老师：

大家下午好！非常荣幸能在此做发言，能和大家一起进行小学数学课堂教学有关问题的交流探讨。由于准备时间仓促及个人水平有限，没有将小组的意见很好归纳、总结，发言中个人见解较多，不妥之处，请讲课教师谅解，希望得到大家批评指正。

在本次活动中我们数学组有6人参赛，并首次采用课前90分钟抽签的方式确定讲课内容。几位老师向我们展示了非常精彩、非常成功的小学数学课堂教学，充分展示了他们的教学艺术及新的数学教学理念：

1、教师对所教学科教材熟悉，教学思路清晰，目标明确，重突出。教师驾驭教材的能力较强。

2、媒体使用熟悉。从课件制作到使用都能体现媒体使用要求，能在注重实效的基础上合理利用现代信息技术和网络信息资源，以优化教学手段，提高教学效率。

3、教学理念不断更新。在备课及教学过程中能体现“四基”“四能”，突出了培养学生创新精神和实践能力。

4、注重了学生数学语言的培养。在教学中加强了学生表达能力、逻辑思维能力的训练。

5、导课设计有了新的创意，达到了“课伊始，趣即生”的效果，形式各异。如：简笔画、语言描述、情境图等。

6、教学方法、评价方式多样，评价语言丰富多彩。

当然，也有几个需要探讨和改进的地方：

1、预设与生成的关系处理不恰当。本次数学选取的是上册内容，课堂生成更是千变万化，对于学过的教材如何教学，教师的度把握不准，而我们的教师处理不到位，同时也折射出我们的学生平时的训练不到位。

2、质疑和问题设计不够科学合理。甚至提出的问题会让学生产生歧义，即“问题题目”。没有充分地让学生自己去发现问题，提出问题、分析问题和解决问题，为学生陈述不同见解创造条件。

3、没有很好地处理“自主、合作、探究与接受性学习”的关系。自主、合作、探究是新课标倡导的三大学习方式。在倡导这三大学习方式的同时，我们也不要忘了省时高效的的接受性学习，应根据学习内容，合理选用恰当的学习方式。

4、时间结构安排不合理。

5、课堂教学中存在随意性，教师没能很好地发挥示范性作用，缺少对学生学习习惯的养成教育。

以上是个人的拙见，不妥之处请大家指正。

谢谢！

## 四有好老师奖励计划颁奖典礼篇七

这次评选优秀班级活动是由合工大机汽学院团总支组织部主办，参赛班级为20xx级机

汽学院各班级，同时活动也得到了机学院团总支各部门的大力支持。经过一两个星期的准备和初选，决赛于20xx年10月23日星期日在综合楼301举行。

本次优秀班级评选大赛一方面是为了给大二各班级一个展示班级风采的机会，另一方面也是为了给各班进树立一个好的榜样。

为了这次大赛能够顺利进行，我们组织部召开了多次部门例会，对赛事的安排进行了深入探讨。从准备书面策划到布置会场，在大家的共同努力之下，最终使这届优秀班级评选得以成功举行。

（一）活动分为三个环节。

- 1、各班派一名代表对班级风采进行解说。
- 2、由现场观众及导员针对各班解说员的解说进行提问。
- 3、各班通过才艺表演进行拉票。

## （二）活动的过程。

- 1、每班通过之前精心制作的ppt展示自己班级的风采。
- 2、工作人员从进行展示的班级随机选出三名同学上台，由导员对他们进行有关班级学风建设方面的提问。
- 3、各班都表演了自己的特色节目。例如模仿迈克尔杰克逊的舞蹈，乐器演奏，歌曲串烧等。

1、场上气氛热烈，同学们情绪高涨。由于组织得当，宣传到位。这次赛事得到了各班级的重视，决赛当晚，天公虽不作美，下起了大雨，各班级仍旧按时到场，而且认真观看比赛，尤其是才艺展示部分，同学们情绪高涨，为进行才艺展示的班级加油鼓掌，整个会场充满了快乐青春的气息。

2、以ppt形式展示各班风采，形象生动。为了避免单纯的讲解过于枯燥乏味，我们建议各班采用ppt来进行同步展示，结果各班级的讲解变得更加生动。

3、决赛成绩公正公平，得到同学们的一致认可。经过激烈的角逐，最终工业工程2班获得了一等奖。其余班级也皆有收获。

在团总支的大力支持下，在组织部的精心组织下，在各班级的积极参与下，合肥工业

大学机汽学院20xx级优秀班级评选大赛取得了圆满成功。也希望这次大赛能够激起各班对班级建设的热情。

最后祝贺这次优秀班级评选大赛取得圆满成功。

## 四有好老师奖励计划颁奖典礼篇八

中国，五千年的文明古国，在浩瀚历史长河中经历过血与火的熔炼，凝聚着华夏儿女的无穷智慧。因此在这璀璨的历史里留下了无数传承经典的文化人物。为了让全校师生共同铭记这些伟大的历史人物，我最喜欢的“传承经典文化人物”评选活动便开展起来了。

使广大师生能够认识领会我国优秀民族传统文化，并勉励大学生积极进取，奋发向上，以此来营造良好的学习风气，促进我校的文化建设。同时使学生更多的了解中国传统文化精髓，引导师生“铭记传承民族文化”，从而养成积极向上不断进取的人生态度，共创我校的校园文明。

5月18日在食堂门口设点，向同学们详细介绍我们的活动。5月20日评选活动在食堂门口热烈开展，本次活动吸引了大量学生参与，大家积极投票评选出自己心目中的经典历史文化名人。在评选结束之后，由工作人员进行唱票评选出了全校师生最喜欢的传承经典文化的历史人物。

5月21日以展板的形式向全校师生公布选取的结果。5月23日中午13点进行了现场抽奖活动。

1. 前期用展板进行宣传的时候，其中一块展板由于出现了一些脱落而导致被其他的同学撕毁了。
2. 在5月18日设点的时候由于工作人员的失误，没有完全按活动流程进行宣传，导致很多同学在18日当天就进行了投票，并且没有在下午的时候没有进行设点。为同学们带来了很多的不变。
3. 抽奖活动由于前期宣传不足导致活动开始时现场人数不足，

但通过多方努力还是解决了人员问题。

1. 在展板方面要尽量固定牢，防止出现脱落这种情况。从而更好的达到宣传的目的。
2. 在开展工作之前一定要将每一件事都认真落实好，达到上下一致，以便减少活动中出现的差错，更好的开展工作。
3. 在活动开展之前认真落实每一个细节，考虑多方面的问题以减少失误。

这次我最喜欢的“传承经典文化人物”评选活动总的来说是成功的，我们通过这次活动使广大师生领会到了我国优秀的民族文化，并通过这次活动评选出了大家心目中最喜爱的历史人物。

## 四有好老师奖励计划颁奖典礼篇九

为了弘扬我公司企业精神，展现我公司优秀员工风采，构成人人争当先进、人人争为公司发展做贡献良好氛围，公司决定今后每年开展评选“优秀员工”活动。

一、名额：

公司每年将从科技公司和机械公司中共选出4名优秀员工；

分别从经理层中选出1名、中层管理人员中选出1名、普通员工中选出2名。

二、评选时光：每年12月份。

三、推荐人员资格：

1) 公司正式聘用员工；

2) 工作满一年者；

#### 四、推荐依据：

1) 思想品德、敬业精神、对公司忠诚度、对岗位热爱程度；

3) 受员工尊敬或信赖程度；

4) 与员工沟通潜力；关心员工、互帮互助。

#### 五、具体步骤：

1) 设立投票箱，发放选票至公司所有员工手中，所有员工务必参加，不得弃权。

3) 根据投票结果，办公室依据得票数量多少整理候选人名单；

6) 平均为最高员工将被评为优秀员工；

7) 经总经理批准后公布；

#### 六、表彰和奖励：

对于被评选为20\_年度优秀员工将给以表彰，同时颁发证书和10000元奖金。

七、评选组织实施工作由办公室负责。

## 四有好老师奖励计划颁奖典礼篇十

一、评选原则：遵循“客观公正、实事求是、全面考核、注重实绩”的原则，客观反映公司所属各部门的工作业绩和工作目标执行情况，以及职员的工作表现和工作成果。

二、考核对象：全体职员(不含公司总经理)。

### 三、考评组织：

考评小组成员由等同志组成。考评小组负责指导考评工作、审核考评结果等，人事行政部具体组织实施考评工作。

### 四、考评方法：

(一)考评前，要求全体人员撰写年度工作总结，作为年终考核、评先评优的依据之一。

(二)职员年度综合考评。

结合考虑职员工作业绩考核和综合表现考评情况，工作业绩考核平均得分占年度综合考评的60%，综合表现得分占40%。  
即：年度综合考评得分=工作业绩考核平均得分x60%+综合表现考评得分x40%

1、工作业绩考评内容：即《20\_年度目标管理考核办法》。

2、综合表现考评内容。主要考核职员工作态度(15%)、工作能力(25%)、忠诚度(15分)、团队精神(15%)、创造性(15%)、组织纪律(15%)等方面情况(详见：职员年终考评表)。

3、综合表现考评权重。职员自评占10%，互评占20%，直接上级评价占40%，总经理评价占30%。

4、汇算计分。人事行政部根据相应权重计算出年度综合考评分,报考评组审核评定。

(三)公布考评结果，发放年终奖。

考评结果为a者，全额发放年终考评奖;考评结果为b者，发放年终考评奖的90%;考评结果为c者，发放年终考评奖的60%;考评结果为d者，不予发放年终考评奖。



## 五、相关的事项规定：

(一) 考评结果将作为职员岗位聘任、评先评优、奖励等方面的依据。

(二) 年终综合考评后，由公司研究适当计发年终考评奖，并确定具体金额。

(三) 对被评为先进职员、优秀职员、明星职员的，经公司研究，可给予一定的奖励金额。

(四) 对连续二年被评为优秀职员、明星职员的，经公司研究决定，可优先晋升、加薪。

(五) 在企业经营管理中对公司有重大贡献、创造较大的直接或间接效益的职员，由总经理决定给予一定的奖励。

## 六、时间安排：

(一) 1月15日前，撰写个人述职，完成职员自评、互评。

(二) 1月20日前，公司组织考评工作，人事行政部汇算计分，考评组审核评定并公布考评结果。

## 七、其他事项。

(一) 各职员在对一年来的工作进行认真总结的同时，还要检查尚有哪些工作未完成，对未完成的工作应在春节前加以落实，努力做到今年任务圆满完成。

(二) 职员在年终考评测评中应秉着实事求是、客观公正、认真负责的态度，如实反映自己一年来的工作表现，做到不随意应付，不弄虚作假。部门对职员的考评也应做到客观、公正。