

最新地税局述职述廉报告(优质5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

地税局述职述廉报告篇一

尊敬的各位领导：

一年来，在区委、区政府的正确领导下，在区纪委的监督指导下，本人坚持以科学发展观为统领，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十八大精神。坚持真抓实干、求真务实的工作方针，以深化改革和工作创新为重点，认真落实各项工作目标任务，进一步加大工作力度，各项工作进展顺利。现将本人一年来履行工作职责情况和廉洁自律情况汇报如下：

一、加强学习，不断提高个人能力

身综合素质不断提高，更好地适应时代的发展，生产的需要。为有力提高个人素养，本人继续参加省委党校在职研究生的学习。在学习过程中最大限度的处理好工学矛盾，顺利完成了学校今年安排的全部课程。

二、务实工作，各项工作取得新进展

一年来，本人能够紧紧围绕分管的各项工作，立足岗位、恪尽职守。在公司总经理的带领下，与班子成员一起主动开展工作，为公司的经营、发展发挥了积极作用，形成了较好的工作局面。

三、严于律己，切实做好廉洁自律工作

作为一名领导干部，我认真履行岗位职责，积极落实党风廉政责任制和干部廉洁自律相关规定。

一是注意改进工作作风。保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的工作作风。进一步加强世界观、人生观和价值观的改造，牢记党的宗旨，增强群众观念，个人利益服从组织和大局。

二是积极履行党风廉政建设责任制。思想上高度重视，在实际工作中把党风廉政建设与分管工作一起安排，一起落实。严于律己，率先垂范，注重实效，力戒空谈；工作上坚持高标准，生活上保持严要求，从不搞特殊化，从不以权谋私。

三是遵守廉洁自律有关规定。把廉政勤政作为对自己的经常性要求，坚持从具体工作做起，从细微的小事着手，努力用廉政建设的有关规定约束和规范自己的言行，树立正确的权力观和科学的发展观。严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，规范自身自律行为，自觉履行廉政承诺，做到廉洁从业。

四、恪尽职守、争做德能兼备的. 党员领导干部

较强的事业心和责任感。胸怀坦荡，坚持原则，对于自己职责范围内的事，能独挡一面大胆管理。在工作顺利的时候，从不忘乎所以，一向冷静对待；在工作遇到困难的时候，也从不灰心丧气，而是努力分析原因，采取适当方法勇于面对，尽量争取把自己主管和分管的各项工作做得更好，从不盲目随意表态。自觉遵守党纪条规、法律法规和本公司制定的各项规章制度，自觉抵制各种不良现象。尽管身为公司的管理层，但在处理一切事务时，严格按照有关审批程序办理的，不违规操作，违规处理。始终牢记自己是一名人民公仆，常用共产党员应发挥的模范带头作用和“自重、自省、自警、自励”严格要求自己，真正做到了“堂堂正正做人，清清白白为官”。绝不利用职权和职务谋取不正当利益。

五、存在的不足与改进方向

回顾一年来的工作，本人在分管工作和党风廉政建设方面取得了一定成绩的同时，我也清醒地认识到工作中还存在一些不足，主要表现在：

一是思想观念需要进一步更新。随着国内形势的变化以及中央各项政策的出台，国有企业面临着重大的发展机遇和挑战。在发展的问题上，一些思想和观念还较为保守。

二是岗位责任作用发挥还不够。在深入细致的把握工作大局、推动有效工作上还不够。需要在今后工作上注意改进加强。

三是自身综合业务知识需要增强。在经营管理方面需要努力学习，提高对现代企业管理和企业经营管理更深的了解，需要进一步加强这方面学习的自觉性和主动性。

今后本人将在在区委、区政府的正确领导下，继续团结带领全公司职工，认真贯彻落实党的十八届三中全会精神，锐意进取、开拓创新，为我区经济发展又好又快发展作出新的、更大的贡献。

以上汇报不妥之处，请领导批评指正。

地税局述职述廉报告篇二

述职述廉报告主要就是叙述履行岗位职责和考核期内目标任务完成情况和落实党风廉政建设责任制情况，那么地税局长的述职报告要怎么写呢？下面是本站小编为大家整理的地税局长述职述廉报告范文，欢迎阅读。

光阴荏苒，时间如梭，今年真的感觉比往年好快。宁静下来回首审视走过的历程，工作一个接着一个，重点一项连着一

项，时间紧而又紧，真是历历在目，一年的征途中，虽然洒满汗水，然却也一步一个脚印，我随着地税人这个群体，也收获了许多，成长了些许。20xx年按照县局党组研究的意见，我负责协助党组书记、局长抓好全面工作，具体分工负责人事教育、行政管理、计划财务等方面的工作，工作调整后，我被任命为管理者代表，又具体负责iso国际质量管理体系的推行工作。这些工作在县局党组的正确领导下，在党组成员的支持下，在各科室、各分局同志们的鼎力配合下，我所负责的几项工作都得以顺利开展，并取得一定成效，有的工作可以说成绩斐然。与此同时，个人的政治修养、理论水平、党性观念、行政领导能力及廉政建设、执政为民等方面也都取得了较为满意的成绩。

一、注重加强政治业务学习，努力提高自身的政治理论水平和业务工作能力。

注重学习是现代社会对每一个社会成员的倡导与要求，特别是在当前社会转轨时期，对一个基层的党员领导干部，要做到既懂政治跟上时代前进的步伐，又懂得业务，能够胜任所从事的领导工作，就更显得尤为重要。基于此，几年来我都基本试图努力做到这一点。特别是在“三个代表”重要思想理论的基础上，党中央又结合我国经济发展的新形势，总结国内外在经济与社会发展问题上的经验与教训，提出了树立与落实科学的发展观的新理论，明确了在现阶段怎样发展如何发展的重要理论观念，其后，在xx届四中全会上，又从组织保障的角度，提出了关于加强的党的执政能力建设的一个关系到社会主义兴衰成败、国家长治久安的重要理论问题，此前为加强对党员的教育、管理与监督，中央制定并出台了《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党处分条例》，是对党员的教育管理和监督工作由制度管理上升到依法管理，从而丰富了依法治党的内容。

对以上这些党的重大理论与观点和法规文件，我基本都能够在组织全局党员干部认真学习的同时，认真抓好自身的学习

与提高。一年来我自觉注意有针对性的选择收集报刊杂志发表的重要文章和辅导材料，进行认真学习，对其中重要文章与文件，不止一遍的学习与研读。现在细数下来我所收集与整理的政治理论文章不下30余篇，收集剪贴的资料的近百份。由于注意加强了政治理论的学习，有效的提高自己理论修养，保持了政治上的坚定性、理论上的不落伍，思想观念的不陈旧。二是努力加强业务学习，不做业务部门的门外汉。我们税务部门是政府的一个经济执法部门，具体负责党和政府的税收政策的宣传、贯彻与落实工作，应当说是一个专业性很强的业务部门，作为这个专业性很强的业务部门的领导干部，完全不懂业务知识是无法胜任这个部门的领导工作或是一个不称职的干部。

这是我多年对这个问题的认识，所以几年来我都尽可能抽时间多学习一些业务知识，增强自己的业务，能做到少讲或不讲外行话，不做业务部门的门外汉。近年来我由浅入深阅读了大量的业务书籍，做了10万多字的读书笔记和剪贴20多篇业务文章。今年我除注意阅读中国税务报、中国税务杂志、地税研究的同时，有针对性学习税务稽查的基本知识和税收会计会统方面书籍和知识、税收的知识面由原来的税收政策，法规法律、征收管理向税务检查和税收会计会统方面扩大。应当说基本了解的税收工作所涉猎的各个重要方面，税收知识口径更为宽阔，为在研究业务工作时更好的统一思想、指导工作打下一定的业务基础知识。

二、竭尽全力尽善尽美的抓好本职工作

今年是地税三年奋斗目标的第二年，即巩固提高年，所谓巩固就是总结去年取得的成绩，提炼出经验和教训形成新的模式新的规范，为今年工作打下扎实的基础，所谓提高并不是机械的沿用过去经验和办法，而是有所引进有所发展和有所创新，为此在我分管的工作范围内做了如下几件工作。

1、协助培养计划管理、统筹安排行政领导工作模式

工作的计划性、各方协调性和重要问题的突出性是小到一个单位，大到一个地区工作能做到有条不紊、有张有弛、平稳推进的必备模式，这是行政管理中一个基本法则。但是我们*局过去工作中，在这方面多少有些或缺，导致整体工作几乎无序。所以自今年四月份以来，我们有计划引入计划管理模式。一月一次的工作列会，总结上月工作，布署下月任务，提出工作要求，明确责任和完成工作时限，会后以表格形式下发到各分局、科室遵照执行。

一周一次情况调度会，汇报交流工作进展情况，分析存在的问题和原因，提出解决办法和措施，从而使我们整体工作逐步趋于计划管理轨道。现在看尽管这种工作方式虽然存在诸多需要改进的地方，但就总体上而言这样有效的做到全局上下协调，县局、基层两个层面工作相互兼顾，统筹安排，穿插进行，从而既保证了工作重点，克服工作的忙乱，又给予基层适度的时间和空间做好自己应做的工作，有效的保证了工作的整体性，提高了工作的时效性。

2、人教工作思想清晰，重点突出，扎实有效

今年人教工作以建设学习型组织为目的，以日常的学习为主线，以创建文明单位为重点，以规范化管理为抓手，工作思路清晰、层次分明、初见成效。一是努力组织做好日常的政治业务学习。为了保证学习的针对性、有效性，年初制定计划，月月下发具体学习内容，确定学习重点，给出思考讨论题目，月考确定复习范围。计划清晰操作方便，为了方便大家学习，人教科又收集有关的学习材料，编制成册下发分局、科室，解决大家学时无材料、会后无资料的问题。

二是努力抓好以五个一为主要内容的学习型组织建设工作，使我局的学习型组织的建设工作初见端倪。三是努力抓好文明单位创建工作，在全面抓好创建工作的同时，重点指导一二分局、四五分局和县局的创建工作，今年的县地税局一二分局被市委市政府命名为文明单位四五分局被市局推荐为省

局文明单位验收单位。四是努力认真组织了规范化管理综合考核工作。尽管目前的规范管理考核工作尚有很多需要改进或改革的地方，但在考核的具体操作上，我们已探索出一套成熟和有益的考核方法，考核逐步趋于规范化、具体化。

述职人：

20xx年xx月xx日

今年以来，我们太谷地税局在市局党组的正确领导下，在县委、政府及有关部门的大力支持下，坚持以科学发展观为统领，以组织收入为中心，认真贯彻省局提出的“保收入、强管理、重服务、优作风、促发展”的十五字方针，全面落实市局制定的“质量管税，科学治税，服务促税，人才兴税”工作目标，特别在新领导班子以及市局各科室负责人调整之后，全局上下统一思想认识，逐步形成了紧跟市局及各科室新思路新要求，做到重点工作重点抓，日常工作细心抓，阶段性工作精心抓的良好氛围，并采取责任细化，分工合作，顺利完成和超额完成市、县两级交付的各项工作任务。

一、太谷地税整体工作情况

一年来，在市局党组和县委、县政府的倾力支持与细微关怀下，县局紧紧把握“1462”工作思路和“保收入、强管理、重服务、优作风、促发展”工作部署，以“争三保五、争创一流”为目标，落实“一个中心、四项重点”工作思路，全面完成了市局交付的各项工作任务，为“”时期晋中地税工作划上了圆满的句号。

(一)围绕中心保收入，收入规模实现快速增长。

20xx年，全局累计组织各项收入2亿元，同比增收2500万元，增长14.29%。其中：入库地方税收1.79亿元，同比增收2900万元，增长19.44%，占年度计划1.74亿元的102.98%。征收各

项规费2100万元，同比减收470万元，下降18.58%；主要原因是煤炭可持续发展基金减少造成的。主体税费呈现出“逆势扭转、逐渐复苏、位次保持、增长加快”的良好态势。

(二) 引深iso9000质量管理标准在税收征管工作中的应用

为促进税收管理水平的提高，确保iso9000质量管理目标的实现，我局依托现有的信息化工作平台，通过在平台内部加强过程控制，完善流程设路等手段，将iso9000质量管理标准融入到软件平台的各项日常工作中，通过利用信息化平台，按季开展内审，使得信息化工作平台成为了我局及时发现工作中不合格产品的有力工具，实现了不合格产品的处理过程网络化监控和相关责任人信息化考核。对126项不合格产品进行了全部整改，不合格产品的产生范围和数量处于逐步减少的状态，标志着iso9000质量管理体系在我局的引深应用取得了明显的效果。我局被市局评为市级创建依法纳税示范单位，并被推荐为省级示范单位。

(三) 注重实效，纳税服务明显改善

1、纳税服务年活动形式多样

在今年开展的纳税服务年活动中，我局深入开展税法宣传，积极开展满意度调查。全年印制并发放各类税收宣传资料5000余份，宣传画200份，纳税人权利义务宣传册150份。发放《纳税人满意度调查表》200份，发放网上调查通知20xx份，满意度达到100%。开展了以“税收、服务、民生”为主题的“税法进校园”征文活动，对收到的32篇学生征文，进行了评比颁奖。与国税部门共同主办了政府领导、纳税大户□a类纳税人座谈会。采取发送电子邮件的形式为纳税人提供网送税法服务，目前已经完成首次发送62户。

2、纳税咨询日趋规范

根据市局咨询所的工作安排，在全局范围内设立了13个固定咨询服务点，每个服务点配备一名专职咨询服务人员，专门负责受理纳税人书面或来人、来电咨询，为方便纳税人及时咨询，向社会公布了24小时开通的咨询服务电话，并确保服务人员随时接听。今年先后多次受到省、市咨询所领导的通报表扬。

3、纳税评估试点工作进展顺利

工作规程》和《太谷县地税局纳税评估巡查办法》等制度性文件，步入了制度化和规范化轨道。截止9月底，纳税评估组共完成重点评估12户次、组织一般评估56户次，通过评估发现差异税金72万元，已经组织入库46万元。

4、“两个减负”试点工作进一步完善

我局作为省局“两个减负”工作中信息化减负的试点单位，认真贯彻落实8月份全市征管工作会议精神，充分运用信息化管理的优势，强化信息化工作平台的应用，一方面巩固已经取得的减负成果，一方面积极拓展新的减负领域，确保征管效能的稳步提高。

5、税收优惠政策落实到位

20xx年，我局共为256户下岗再就业的个体经营者免征营业税、城建税、教育费附加及个人所得税累计58.7万元。我局将规范备案类减免税事项流程作为税政管理重点工作之全年已进行规范备案减免、并享受减免土地税税额252万元。

(四)着眼长远，队伍建设和党建工作进一步加强

1、加强班子建设，提高领导能力

习，切实提高班子驾驭全局工作的能力和水平。二是严格执

行请假备案制度。从严审批干部外出。三是严格执行民主集中制。重大决策、干部任免、大额经费安排等重大事项，全部提交党组会、局长办公会集体研究，民主决策。全局上下形成了一级带着一级干、一级干给一级看，真正做到以干事图立身、以贡献求进步。

2、加强干部培训，提高队伍整体素质

根据省、市局的安排，我局先后安排6人次科级干部外出培训学习，对一般干部进行集中培训。我们坚持日常学习培训与班前学习、集体学习相结合，坚持学习签到制度，力求做到人员、内容、时间三到位，坚持全员参加每季1次的政治业务考试，局领导亲自监考、抽调业务骨干阅卷、成绩在全局通报。坚持“走出去、请进来”的培训模式，派省级业务能手远赴浙江、运城等地学习，培养师资力量，不断提高培训质量。

3、加强基层建设，提升服务形象

各项标准逐单位逐项进行了检查落实。胡村税务所荣获市标准化税务所的称号。张美鑫同志被评为市级标准化办税服务厅负责人，并通过了省级验收。

4、加强党建工作，建全新的机制

根据市局10项标准化党支部的建设标准，我们建立健全了20多项党建工作制度，把经常性的党员学习、教育、管理、监督等工作纳入制度之中，明确每项工作具体的内容、规定和要求，并在实践中长期坚持，及时修改、补充，实现了基层党建工作的经常化、制度化和规范化。进一步规范了党建工作的组织程序，从制度上保证了党建工作措施的有效落实，逐步建立了党组负责、制度跟进、组织规范、形式创新的机制，形成了党组、支部和党员三级同抓同建的党建新格局。

(五) 廉政建设深入开展，反腐倡廉常抓不懈

1、深化煤焦领域反腐败斗争、积极清缴各项税费。 我县欠缴税费的煤焦企业有4户，今年以来，共清缴税款207万元，水资源补偿费134万元，煤炭可持续发展基金52万元。在对煤焦领域开展反腐败斗争的同时，对我县91项重点建设工程项目税款征收情况进行认真核查，查出应补缴耕地占用税886万元，欠缴契税26万元。截止目前已经清缴入库耕地占用税189万元。

2、“两权”监督突出重点。

今年两权监督的重点是：基层征收单位20xx年—20xx年6月底煤炭可持续发展基金票证使用管理情况、房地产业(建筑安装业)税费征管情况和20xx年1月1日以来工程建设领域突出问题。按照市局安排我局制定了“两权”监督检查实施方案，安排各基层税务所和直属二分局、计会股在8月中旬认真开展自查自纠工作。对“一把手”在任期间的行政管理权进行了有效地监督。配合市局开展了“一把手”离任审计。

3、预防职务犯罪建立长效机制

一年来，我局积极探索在税务系统开展预防职务犯罪工作的新路子新方法。充分利用科技手段，以现代信息技术为支撑，通过过程控制、关口前移，建立健全严密规范的岗责体系；通过工作环节流程化，未雨绸缪，实现了源泉控管、防微杜渐；通过税务执法可视化，随时防范，避免暗箱操作；通过纳税信息公开化，阳光办税、防患于未然；通过科学的纳税评估，及时预警，双向监督；通过计算机自动考核，有错必究。建立健全了客观制约反腐倡廉的防范监督机制。今年以来，我们先后接待和顺检察院、灵石地税局、祁县地税局和我县林业局等单位对我局预防职务犯罪的观摩。县人大代表对全县条管执法单位的行风评议中，我局连续三年获得第一，连续三年被授予“人民满意单位”光荣称号。

(六)凝心聚力促发展，优化环境构建内外和谐

加强党的建设，开展创先争优和学习型党组织建设活动，以“五好支部”、“标准化支部”、形势教育讲座、参观学习等丰富多彩的特色活动为载体，深入开展“支部书记讲党课活动”，带动机关党建工作水平的整体提高；深入开展文明和谐单位和青年文明号创建等群众性精神文明创建活动，我局获得晋中市文明和谐单位。认真贯彻执行税收优惠政策，以支持地方发展、引导产业方向、促进结构调整为着力点，加强税收政策调研，开展集中整治经济发展环境活动，着力解决影响税收服务环境和地税形象的突出问题，使系统上下工作效率、服务质量、实干精神大大增强。

二、我本人思想及工作情况

共2页，当前第1页12

地税局述职述廉报告篇三

各位领导、各位同志：

今年，在发改委党组的正确领导下，我能针对中心工作性质，围绕发改部门对地区宏观经济运行的总量平衡与管理的重要职能，认真履职。现将主要工作情况汇报如下：过去的一年里，我在市局党组的正确领导下和同事的支持帮助下，较好地完成了各项工作任务。现将一年来的思想、工作、作风、廉洁自律等方面的情况汇报如下，请大家评议。

良好的知识素养，是顺利完成工作的基础。一年来，我积极参加市局机关和党组中心组的各项学习活动，特别是在市局开展的学习实践科学发展观活动中，我能够自觉地将自己的思想和行动统一到市局党组的部署上来，进一步深化对学习实践活动重要性的认识，努力使学习实践活动成为推进分管工作科学发展的一次深入发动，成为自身服务科学发展大

局的一场重要实践，通过学习和思考，使自己对重大理论问题有了新的认识，政治信仰更加坚定，思想观念进一步解放，政治敏锐性和执行水平得到了提升，使自己在处理一些问题时，能够时刻保持清醒的头脑，把握正确的方向，从国税事业发展的高度出发，讲政治、顾大局，既坚持原则，秉公办事；又注重实际，创新思路，努力寻求积极高效的工作方法，为进一步做好本职工作奠定了基础在提高政治素质的同时，我重视自己的思想修养，确定每年必须读一本或几篇好文章，今年我阅读了美国当代作家哈尼鲁宾的文章，特别是他的《友人赠言》中的经典语言：“注意你的思想，它会变成你的言语；注意你的言语，它会变成你的行动；注意你的行动，它会变成你的习惯；注意你的习惯，它会变成你的性格；注意你的性格，它会变成你的命运”。对我启发很大，思想修养决定人的命运。在业务学习上我主要是针对分管工作，重点学习纪检监察、党务、重大税收政策调整以及国家宏观经济政策调整等方面的内容，用以指导日常工作。

在为期6个月的活动开展工作中，坚持把加强学习培训贯穿始终，把深入调查研究贯穿始终，把推动解放思想贯穿始终，把解决突出问题贯穿始终，把吸收群众参与贯穿始终，进一步加深了广大党员特别是党员领导干部对科学发展观的理解，形成了推动科学发展、建设和谐国税的思想共识，解决了一些影响和制约汉中国税科学发展的突出问题。由于组织准备工作充分，安排部署周密细致，宣传动员广泛深入，各项措施扎实过硬，使学习调研、分析检查、整改落实3个阶段8个环节的工作环环相扣，有条不紊的进行。在各科室的密切配合下，我局学习实践活动取得了明显成效，受到了市委领导的充分肯定。

在市委召开的第二阶段动员大会，我局介绍了经验。在市委对中央巡视组的专题汇报会上，我局作为列席代表，书面汇报了国税系统的学习实践活动开展情况。中央和省委指导检查组分别对xxx等县局学习实践活动进行了指导检查，对我局基层单位活动开展情况给予了高度评价。市局被市委学习

实践活动领导小组办公室确定为全市践行科学发展观先进典型单位□□xx日报》等五大市直新闻媒体对我局学习实践科学发展观的具体做法和取得的成效进行了集中宣传报道，进一步扩大了xx国税品牌的知名度和影响力。

在纪检监察工作方面：一是抓好党风廉政建设责任制落实工作。在全市国税系统进一步强化“一把手”负总责的责任体系，建立健全“纵向到底，横向到边”的责任网络，强化组织领导和检查考核工作，坚持日常检查同定期考核相结合，坚持年终考核同民主生活会相结合，坚持组织考核与群众测评相结合，把考核检查贯穿于责任制实施的全过程。

20xx年，全系统各级领导干部执行重大事项报告制度71人次；述职述廉197人次；全局系统各级纪检监察部门共组织廉政谈话44人次。其中：任前谈话22人次；与下级班子主要负责人谈话21人次，提醒诫勉谈话1人次。二是抓好反腐倡廉制度创新工作。进一步加大推行《一案双查双报告制度》、“面对面三公开”制度的力度(即：面对面公开向管理服务对象述职述廉、承诺和接受评议的三项制度)，针对当前税收执法和行政管理工作中有一定自由裁量权的部位和重点环节，结合贯彻总局《全国税务系统贯彻落实中共中央建立健全惩治和预防xx体系20xx—20xx年工作规划实施办法》，探索制定了《关键环节和重点岗位监督管理办法》，有效解决日常监督工作针对性不强，缺乏操作性的缺陷，真正形成用制度规范从政行为、按制度办事、靠制度管人的长效机制。

在全面推行政务公开、限时办结服务承诺制的基础上，组织开发了“优质服务限时办结”软件，依托信息网络，初步建立起统一、规范、互动的网上政务公开平台，构建了权力阳光运行机制。在xx县国税局试点的基础上全面推行了“勤廉双述双评”活动，收到良好成效。创建“人民群众满意站所”工作开展有声有色，效果明显。我局共有9个基层单位的创建工作，目前，正在接受市纪委的考察验收，将受到省、

市纪委的表彰。

抓好廉政文化载体创新工作。以廉政文化“四进”活动为抓手，广泛开展“六个一”活动，着力在教育倡廉、读书养廉、扶贫思廉、典型导廉、活动兴廉、家庭助廉、制度保廉方面下功夫，进一步促进了廉政文化建设工作向纵深发展。指导xx县国税局创办了新颖别致的廉政文化电子刊物，受到省局和市纪委的充分肯定。四是抓好政风行风工作。积极探索行风建设与优化纳税服务工作“互促双赢”工作机制，切实落实“限时办结制”，政务公开等制度。加大明察暗访工作力度，截止11月底，市、县局领导和纪检监察部门同志共采取明察暗访的形式走访企业和个体纳税户523户；开展廉政回访座谈会12次，发放领导干部明查暗访表1258份20xx年。这些措施的施行，拉近了税务机关与纳税人的距离，改进了国税部门的工作作风，得到了广大纳税户的一致好评。

进一步探索创新政风行风工作机制，建立电话测评工作平台，将测评情况纳入考核并进行通报，截止xx月底，已完成1450户的测评工作，从纳税人的总体评价来看，对国税工作较为满意，各单位满意率均在90%以上。认真做好20xx年全市国税系统政风行风评议工作，主动与市纪委领导汇报工作，与纠风办联系沟通情况，赢得工作的理解和支持，指导协调各基层单位做好行风评议工作，为全市国税系统在连续5年第一的基础上再创佳绩打下坚实的基础。

抓好执法监察和案件查处工作[]20xx年，市县区局纪检监察部门执法监察立项41个，提出监察建议8个，协助建章立制5个。在案件查处工作中，加大明察暗访和对易于滋生腐败的重点环节、关键部位的监督及效能监察工作力度，充分发挥查办案件的治本功能和综合效应。截止11月底，全市系统纪检监察部门共受理一般性群众信访举报6件(次)，接到上级转来的信访件3件(次)，全部办结，对在办税过程中效率低下，服务态度差的两名税干和违犯干部纪律的一名税干进行了查处，分

别给予口头诫勉、调整岗位和警告处分。

今年以来，我局先后被市纪委表彰为“贯彻落实党风廉政建设责任制先进单位”、“纪检监察工作先进单位”，“行风热线”工作先进单位；被省局表彰为“全省国税系统廉政文化建设先进单位”、“全省国税系统政风行风建设先进单位”等荣誉。有3项工作(预防职务犯罪、行风热线、电话测评政风行风)分别在市纪委、省局召开的专题会议上作了经验交流。做到了工作重点突出，有亮点、有创新、有成效。

述职人□xxx

20xx年x月x日

地税局述职述廉报告篇四

虽然半年来，能够认真履行廉洁自律各项规定，但自己也还存在一些不足之处，主要表现在：一是理论知识和业务知识掌握还不够深入，需要进一步加强学习；二是在工作中，尤其是面对紧急重大任务时，还存在急躁情绪，今后需要改正；三是工作中创新力度还不够。针对这些不足，今后我将进一步加强自身学习，不断提高自己的理论素质和业务能力；进一步克服急躁情绪，保持冷静的心态，迎难而上；进一步增强自身创新意识，开创性地开展工作。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

地税局述职述廉报告篇五

今年以来，本人在县委、县政府的正确领导下，在县委政法委的关心指导下，认真贯彻执行上级有关文件精神，始终坚持以“三个代表”重要思想和深入贯彻落实科学发展观为指针，以维护社会稳定为根本，从强化“预防为主、打防并举、标本兼治、重在治本”四方面入手，对涉及的重大工作和重大问题，亲自部署，研究解决；对突发性影响社会稳定的重大事件，亲赴现场组织指挥，果断而妥善处置；对发生严重危害社会稳定重大问题的实行一票否决和责任追究。通过一系列工作举措的有效实施，为我乡的综治维稳工作打下了坚实的基础。现就本人到我乡工作以来所开展的综治维稳工作情况综合以下6个方面予以汇报：

一、建立健全了我乡综治维稳工作责任机制

按照“全员抓稳定，全力保平安”的工作思路，进一步明确维稳职责，落实维稳责任，形成整体合力。一是强化组织领导。及时调整了我乡综治维稳工作领导小组，明确了全乡综治维稳工作由党委书记、乡长负总责，乡党委政法委员具体抓，各线领导配合抓，各村委会、乡直各单位认真履行职责、自觉服从调度，切实做到管好自己的人，看好自己的门，并将综治办、司法所、派出所、安监站、企业办、劳动保障所等具有社会稳定和调解职能的部门纳入维稳体系。二是明确职责分工。在年初与各村委会、乡直各单位签订了综治维稳工作目标管理责任状，明确了党政班子成员、驻村乡干部、村干部的职责任务，形成了一级抓一级、人人身上有责任的维稳工作格局。三实行责任追究。制定了综治维稳工作责任

追究制度，明确了对负有失管、失查、失控、失职和渎职责任的分管领导、直接责任人员进行责任追究，并采用责任倒查形式，视情节轻重予以问责，其问责及处罚结果与工作绩效、年终考核评优直接挂钩。充分调动和激发了各个层面维稳工作人员的主体意识、责任意识，在全乡上下形成了想方设法解矛盾、齐心协力保稳定的良好局面。

三、建立健全了我乡综治维稳预测预警机制

按照“发现问题在先，解决矛盾在前”的工作思路，切实加强对全乡综治维稳情况的预测预警工作，提高了综治维稳工作的前瞻性，掌握了维稳工作的主动权。一是开展矛盾纠纷排查。积极开展毛肚纠纷排查工作，并制定了综治信息月上报制度。对排查发现的不稳定因素，及时介入调处，及时化解在萌芽状态。对于一时难以化解的矛盾纠纷，均按照信息报送制度要求，实行建档登记，及时上报；对于重大、紧急情况，做到了随查随报。

二是充实信息员队伍。按照“专访结合，明暗互补”的原则，设立了驻村干部、派出所干警和综治办眼线、村干部、村民信息员、民兵预备役和应急分队队员等5支近200人的信息员队伍，实现信息预测预警摸排多领域、全覆盖。如“小溪钒矿非法生产，村民集体上访事件”，由于我乡提前掌握了准确信息，为妥善处置赢得了时间，争取了主动，杜绝了非正常上访事件发生。三是建立维稳分析会制度。我每月组织召开一次党政联席会议，听取维稳工作汇报，对全乡摸排上来的信访问题、不稳定因素进行细致梳理，按照“属地管理”和“责任管理”的原则，落实第一责任人和第二责任人，由驻村领导和驻村干部包案负责，实行限期整改，确保稳控。

四、建立健全了我乡矛盾调处机制

今年以来，本人在开展综治维稳工作中，采取了整合各种资源，发挥各个层面的积极因素，建立了立体交叉的矛盾调处

网络。一是加强综治维稳中心建设。加大了开展综治工作综合管控力度，吸纳综治办、司法所、派出所、经济发展办、民政办、劳动保障所等部门具有农村工作经验的骨干人员进入综治维稳中心，充分发挥综治维稳功能。二是建立乡、村、组“三级”调解网络。按照“有人管事，有人议事，有理人事，有办人事”的原则，开展人民调解，建立乡人民调解委员会、村人民调解委员会和组人民调解助理信息员三级队伍，明确了对一切不稳定因素定时排查和矛盾纠纷限期调解的职责。

三是实行联合调处制度。完善“党政统一领导、综治组织协调、部门各负其责”的重大矛盾纠纷联合调处机制，有机整合人民调解、行政调解和司法调解力量，对重大安全生产事故、重大交通死亡事故、重大异常群体性事件，由分管领导、驻村干部、村干部以及综治办、派出所、司法、经济发展办组成联合工作组，及时妥善调处，有效落实稳控。今年以来，今年，我乡村共排查和受理各类矛盾纠纷253起，其中乡级调处26起，调解成功26起，调处成功率100%，没有出现重大安全生产事故和重大群体性事件。

五、建立健全了我乡打防管控机制

按照“政府领导，综治牵头，社会参与”的原则，扎实开展安全维稳“打、防、管、控”工作。一是加强打击惩处。今年来，我乡充分发挥我派出所主力军作用，突出开展“打黑恶，反盗抢”斗争，坚决打击违法犯罪行为，维护群众生命财产安全，保障社会稳定。二是建立警民巡逻队伍。建立重要节假日、特防期间治安巡防制度。即在“两会”、“国庆”等特殊时期，开展规模更大、密度更高的全乡巡防，确保社会安全稳定。三是强化维稳宣教。按照“全民动员，科学普及”的思路，分层次、多题材、广角度地开展维稳宣教。全乡人民群众法治意识不断提高，配合度和创安维稳能力得到显著增强。同时，通过向外来务工人员、低保对象等提供法律援助来化解他们的不稳定因素，保障了弱势群体的合法

权益，促进了社会和谐。

六、建立健全了我乡应急处置机制

按照“规范有序、灵活高效”的原则，切实提高预防处置群体性事件和突发公共事件的能力。一是规范接访调处。按照“分级负责、包案管理、限期办理”的原则，落实人员，明确责任，规范信访案件的受理、分流、调处和办结的流程，严禁群体、越级上访，形成层层递进，高效灵活的接处访机制。二是强化应急处置。制订完善了《某某乡突发性事件应急预案》和《某某乡防汛工作预案》等一系列应急制度，不断增强对突发性、群体性事件的应急处置能力。三是加强综合执法。对重大不稳定因素和群体性事件，由综治办牵头，举全乡之力，开展联合执法。

本人作为我乡综治维稳工作第一责任人，任职以来，尽管做了大量的工作，取得了一些成绩，但距上级的要求还存在一定的差距。为此，在今后的工作中，在县委、县政府领导下，继续坚持“打、防、教、管、建、改”六字方针并举，积极工作，努力开拓，大胆管理，为我乡的改革开放和经济建设做出新的更大的贡献。

看了县党委书记述职述廉报告还看了：