

最新基层调研报告交通局(大全6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

基层调研报告交通局篇一

本文目录

1. 基层党组织调研报告范文
2. 对产业协会中建立基层党组织工作调研报告
3. **县农村基层党组织执政能力建设情况的调研报告
4. 城区基层党组织建设调研报告

根据县委组织部《关于认真做好基层党组织分类定级和晋位升级工作的实施方案》，结合豆村镇实际，镇党委精心组织，广泛宣传，坚持标准，细化指标，拓宽评议范围，使基层党组织分类定级工作达到分类科学、定级客观、目标明确、措施得力、全面提升的效果。现将近期的工作的各方面情况分析研究如下。

一、基本情况

豆村镇位于五台县东北，距县城23公里。地处五台山脚下，豆村盆地，居泗阳河源头柳院、李家寨、大石三大沟系之中，北与繁、代两县为界，南与茹村乡相接，东与灵境乡、蒋坊乡、五台山风景区接壤，西与东雷乡毗邻，全镇总面积329平方公里。境内交通方便，五繁公路，忻台公路穿境而过，是西上五台山的必经之地，全镇辖68个行政村，1个党委，58个党支部，其中农村支部53个，党员1303名。第六次人口普查数据显示，豆村镇户籍人口28380人。总耕地面积69160亩，其

中退耕还林2.4万亩。

二、工作措施

（一）加强组织领导，确保组织到位。

为及时传达贯彻落实省、市、县关于开展党的基层组织年建设活动的部署精神，我镇于3月23日上午，由镇党委书记刘新宇主持召开党委会议，研究我镇基层党组织分类定级工作相关事宜，并成立以书记为组长，党务副书记为副组长，相关部门负责人为成员的豆村镇基层党组织分类定级工作领导小组，领导小组下设办公室在镇党委办。同时，做到层层细化、责任到人，确保工作有序开展。

（二）坚持标准，细化指标，突出重点

按照《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施意见》（中组发〔〕6号）提出的基层党组织“五个好”标准和“一个好的支部，一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作制度、一个好的活动阵地、一个好的保障机制”的要求。综合考虑基层党组织的功能定位、职责任务，确定“党组织带头人、工作思路、工作制度、活动阵地、保障机制、工作业绩、群众反映”等七项分类定级指标，并结合各行业基层党组织的特点，对七项指标进一步细化分解，结果按“好”、“较好”、“一般”、“较差”四个等级进行评定。分类定级按百分制评分的方式进行，分别赋予七项指标分值，总分为100分，四个等级，90分以上为“好”，80-89分为“较好”，60-79分为“一般”，60分以下为“较差”。在工作坚持突出重点，针对村党组织、社区党组织和机关、事业单位的党支部定级过程中，坚持实事求是、客观公正，不回避问题，不降低标准；坚持规范易行，合理确定工作步骤、程序和要求，不太细太繁琐，保证分类定级推进有序、操作简便。

（三）广泛征求意见，认真组织实施

一是充分利用各工作片深入各村、深入群众的有利时机，广泛征求党员群众的意见，听取他们对开展好基层党组织分类定级工作的意见和建议。二是根据豆村镇实际设计了《豆村镇基层党组织分类定级党员群众测评表》，细化各类评议指标，有的放矢，为不同类型的党组织开展评议做好充分准备。三是认真组织好评议工作，首先由各支部召开不同形式的党员群众评议会议，填写测评表，测评结果以支部各自汇总得出综合得分，上报初始定级自评报告，然后各工作片初审，最后镇党委根据各支部特点进行综合考评，为最终定级标准；其次是分类定级结果在一定范围内公开，接受党员群众监督，包村领导监督自评和下评，各支部之间互评和上评。经过近一周的评议，累计召开评议会59场，4200人次，发放不同类型的测评表4200张，经镇党委综合评定，全镇59个党组织90分以上的有10个，评定为“好”党组织；80-89分的有38个，评定为“较好”党组织；60-79分的有8个，评定为“一般”党组织；60分以下的3个，评定为“较差”党组织。

三、存在的不足和下一步的打算

存在的不足：一是党组织近些年来党的活动开展较少，个别党员工作积极性不高、先锋模范作用不明显；二是流动党员难于管理，党员老化严重，个别支部和个别党组织缺乏战斗力、凝聚力；三是在开展贫困帮扶中，资金有限，帮扶面不大，党内关怀不够，效果不明显。

下一步打算：一是把培养、选拔农村基层组织带头人放在农村党建工作的第一位；二是创新农村基层组织设置模式，扩大组织工作面；三是加强制度建设，解决基层组织建设存在的“突出”问题；四是建立科学合理的培训教育体制，实行农村基层党组织书记接受培训教育常态化；五是加强阵地建设，强化有地议事和办事；六、明确责任，加强对基层组织建设的领导和指导。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。科学合理地设置好党的基层组织，是适应新形势发展需要，推进农村小康社会、和谐社会和社会主义新农村建设的必然要求和基本保障。近年来，随着市场经济体制改革的深化，农村产业结构调整步伐加快，以专业化、规模化、产业化为特点的协会型新经济组织不断涌现，农村党员从业的流动性、多样性、分散性问题日益突显，以行政组织为单位设置党组织的传统模式，已很难适应发展变化的新形势。如何创新农村基层党组织设置方式，探索基层党建工作与经济社会发展的最佳结合点，发挥基层党组织和党员的先锋模范作用，推动农村特色优势产业做大做强，全面加快社会主义新农村建设进程，已成为基层党建工作需要研究的重要课题。围绕此课题，9月中旬至10月上旬，我们着重在产业协会中建立党组织工作开展了一次调研，并形成本调研报告。

一、在产业协会上建立党组织的必要性

（一）传统基层党组织设置存在局限性

近年来，随着农村税费改革的实施，村级党组织功能、党员思想观念以及从业范围、内容都发生了深刻变化。在新形势下，传统基层党组织设置模式，已与时代发展要求不相适应。就我县而言，主要存在以下几个方面的问题：一是基层党组织设置模式过于单一，农村基本上都是以行政村为单位设立党组织，纵向层级少，横向覆盖面不宽，与当前社会多元化的形势不相适应，尤其是对一些新经济组织的辐射力、渗透力不强。二是由于党组织设置模式不活，导致党组织对党员的管理缺乏有效的手段，使得不少从事第三产业、经常流动、居住分散的党员游离于党组织之外，难以进行正常的教育管理。三是大多数村党支部书记年龄老化，工作方式习惯于计划经济体制下管理和命令式的手段，市场经济观念不浓，服务意识不强，缺乏专业技能，完全不能满足新农村建设的需

要和群众发展致富的迫切要求。

（二）在产业协会上建立党组织有现实需求

根据农村目前现状，党员队伍可划分为三个类型，分别是传统农业为主的农村留守党员、以从事劳务为主的外出流动党员、以个体经营或以产业开发为主的县内流动党员。在这三个类型的党员队伍中，目前第三种类型的党员在管理上比较薄弱，应该予以高度重视。因此，在农村产业协会中建立党组织，就是把一部分从事农业产业开发和经营的县内流动党员剥离出来，使之有效地凝聚起来，进而更好地发挥作用，这是当前农村基层组织建设的重点内容，同时也是一项基础性的工作，有必要进行大胆探索和实践。一是党章有规定。

《党章》第二十九条规定，企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织、人民解放军连队和其他基层单位，凡是有正式党员三人以上的，都应当成立党的基层组织。按照这个规定，农村产业协会根据工作需要，凡符合条件的都应该成立党的基层组织。二是xx大有要求□xx大提出，“要落实党建工作责任制，全面推进农村、企业、城市社区和机关、学校、新社会组织等的基层党组织建设，优化组织设置，扩大组织覆盖，创新活动方式，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。”因此，在农村产业协会中建立党组织，既是贯彻落实xx大精神的有力举措，同时也是促进农村发展、社会和谐的重要途径。三是现实工作需要。今年是组织系统改革创新年，基层党组织建设工作要实现创新突破，必须拿出改革举措。在产业协会上建立党组织，既是加强我县党建工作薄弱环节的重要举措，同时也是落实组织工作改革创新的一项具体内容，因此，搞好此项工作有其现实意义。

（三）在产业协会上建立党组织作用突出

在产业协会上建立党组织，具有以下几个方面的作用：

一是能够进一步激活党员队伍。由于农村客观存在的外出流动党员多、党员老化现象较为突出的问题，党员难以参加组织生活，严重影响了党组织活动的质量和效果。在产业协会上建立支部后，能够打破农村基层党组织单纯按地域设置和党员只能参加一个支部生活的传统模式，党组织架构由过去的垂直式变为网络式，党组织开展活动更加方便快捷，党员分类教育管理也更加灵活高效，有利于增强党组织的吸引力，调动党员队伍的积极性。

二是能够进一步发挥党员作用。发挥农村党员作用，必须依靠一定的组织形式，为他们提供发挥作用的舞台。否则，在农村党员独立分散的情况下，单纯强调发挥农村无职党员的作用，存在一定的盲目性。通过在产业协会建立党支部，党组织能够把从事不同行业的党员和入党积极分子编入相应的专业党支部，最大限度地聚合同一产业链上党员的优势资源，并通过“能人效应”、“示范效应”，把看得见、信得过、学得会的技术和经验直接、快速、有效地传播到群众中去，很快形成“以户带村、以村带片、以片带业”的局面，使基层专业党组织成为内联农户、外联市场的纽带和培植农村优势产业的战斗堡垒，使基层党员成为产业前沿的先锋队，带领群众实现共同富裕的目标。

三是能够进一步促进产业发展。一方面，为把产业做大做强，将党总支、党支部、党小组建到产业协会上，组织群众开展联片种养，能够推动产业形成规模化、集约化；另一方面，通过在产业链上建立党支部，使“两新”组织拥有的信息、技术、专业人才等经营管理优势与党组织具有的动员组织千家万户集中力量办大事的政治优势实现最佳配置，使两者在生产、销售、管理、服务上得到优势互补，为基层党组织指导和组织农业产业化经营提供了组织保证。

四是能够进一步强化党组织服务职能。通过在产业协会上建立党组织，可以根据农村产业发展的需要和村级党员干部的特长，把党员干部联合搭配到产业链条上，让他们能够腾出

精力谋发展。同时，通过开展积极开展党员帮、干部扶、能人带和互帮互助活动，使农村产业发展中一家一户的实际困难得到有效克服，实现党员干部工作方式由管理型向服务型、工作范围由专抓一方向专抓一业、工作模式由包片包村向包产业包项目的转变，不断增强党组织服务新农村建设的功能。

二、在产业协会中建立党组织的条件和建议

(一)农村产业协会发展情况

据统计，我县目前各类农村经济产业协会已发展到14个，大体形成了龙头带动型、技术服务型、市场集散型、产销协作型等合作模式。14个专业协会分别是：新县板栗银杏协会、陡山河林果业协会、陡山河淮南猪养殖协会、八里畈茶叶协会、卡房天麻种植协会、新县畜牧业协会、新县中药材协会、新县农村合作经济组织联合会、新县农民经纪人协会、新县绿色食品协会、洧湾乡香菇种植协会、陈店乡茶叶协会、吴陈河镇蔬菜种植者协会和新县养殖业协会。14个专业经济协会共有会员510人，其中党员121人，平均年龄43岁。党员人数在10人以上的协会有11个。14个产业协会中，跨乡镇的有7个，分别是新县板栗银杏协会、新县畜牧业协会、新县中药材协会、新县农村合作经济组织联合会、新县农民经纪人协会、新县绿色食品协会、新县养殖业协会；其余7个协会皆为本乡镇跨村组的协会。目前，7个乡镇协会中党员人数均在3人以上，通过加强协会监管和引导，能够正常发挥作用，都具备组建党组织的条件；另外7个跨乡镇的产业协会，虽然具备组建党组织的条件，但鉴于过去没有在跨乡社会组织中组建党组织的先例，考虑到党员构成及管理上的复杂性，应暂时缓建，待条件成熟后再建。

(二)在产业协会上建立党组织面临的问题

多年来，各类协会积极投身于服务群众、促进发展的各项事务中，在发展产业、致富农民、推进党建上起到了一定的作

用。但根据目前的状况，在产业协会上建立党组织还面临一些问题：

一是协会作用不很明显。目前全县正式注册的协会共有34个，其中产业协会14个，它们大多数处于初始创建阶段，会员管理松散；有部分协会仅仅是挂名而已，无办公场所，无工作机构，没有真正发挥协会的作用。

二是会员管理难度较大。14个产业协会中，有7个协会的会员分布在科技、卫生、文化、商业等多个社会领域，会员流动性大，隶属关系复杂；大多数会员参加协会活动是临时的，他们的主要精力还是以原有单位和行业为主。如板栗银杏、天麻中药材、茶叶等协会，会员只是在产品上市期间开展一些促销活动，在其它季节很少有联系；产业协会大多是群众自发成立的民间组织，对会员的管理不能像其它组织或行业那样有很强的约束力，目前还缺乏行之有效的管理措施。

三是缺少活动经费。目前大多数协会都存在缺少活动经费的现象，如何筹措必要的活动经费，创造必要的办公环境和办公条件是各协会组织急需解决的问题。

四是思想认识不够。有的人认为协会的作用主要是发展经济，促进产业发展，在协会中建立党组织“没有必要”；有的人认为在协会中建立党组织会与协会的“独立自主”相冲突，会给协会发展带来约束和障碍。

（三）在产业协会上建立党组织工作建议

经济发展到哪里，党组织就延伸到哪里。在产业协会建立党组织，优化农村基层组织设置，可以使基层党组织始终站在农村经济发展的前沿，达到“建一个组织，兴一项产业，活一域经济，富一方百姓”的目标。现就在产业协会中建立党组织工作提出以下建议：

一是加强宣传，统一思想。创新基层党组织设置方式，在农村产业协会中建立党组织是顺应农村发展的现实要求，各级党组织要通过召开会议、走访座谈、展开讨论等形式，大力宣传在协会建立党组织的方式、目的和意义，统一基层党员干部思想，消除顾虑，引导协会中的党员和广大会员积极参与支持。

二是深入调研，摸清底数。按照产业协会类型、产业规模、协会数量、会员数、党员数等内容设置调查表，对产业协会组建情况进行调查。针对有的协会是乡镇主管，有的是县级农业部门主管等实际，综合考虑目前是否应建立党组织，并确定其归属。

三是引导扶持，规范管理。乡镇党委和涉农部门党组织要积极帮助协会发展，建立健全规章制度，规范协会的组织管理；引导协会把增加农民收入作为中心任务，协调各方面的关系，维护会员正当权益；支持协会实行民主决策，不断提高经营管理水平；引导协会党组织充分发挥骨干带头作用，增强党在协会组织中的影响力。

四是典型引路，适时推进。目前，有的产业协会机制比较健全、活动比较规范，可把这些协会作为组建党支部或党小组的工作试点。通过先行试点，不断总结经验，待时机成熟，逐步扩大党组织组建范围。同时，还要本着先易后难、循序渐进的原则开展产业协会党组织组建工作，可在具备组建条件的7个乡镇协会中率先组建。这7个协会属于乡镇主管，协会会员大多来自同一乡镇，主要身份是村组干部和农民，党员人数占有相当的比例，相对而言易于操作。

五是结合实际，科学组建。对协会主管部门人员、协会骨干和党员进行培训，明确组建方法和目标要求，使大家对党组织组建工作有一个较为完整的概念；可通过向协会下派熟悉党务、作风扎实的党建指导员，帮助抓好党组织组建工作；对一些规模较小且党员数少的产业协会可以建立党小组，跨村

经营的协会可以直接建立党支部；对于跨乡镇、分布多行业、具有发展潜力的协会也可以根据实际情况建立党支部或总支，隶属县级涉农党委。

三、几点思考

创新基层党组织设置是新形势下农村基层组织建设的新创造，必须正确处理好发展与规范、引导与服务等方面的关系，不断提高党在农村的执政基础，更好地促进农村经济发展和社会主义新农村建设。因此，在产业协会上建立党组织，要力求做到以下几个方面：

一是要力求组织架构科学化。在组建协会党组织时慎重把握协会发展的前景，客观分析实际工作的需要，在重新组建党支部和划分党小组时切实尊重党员个人的意愿。同时，要处理好发展与规范的关系，做到边发展、边规范，以规范促发展，以质量保证数量，从而使基层党组织设置与经济发展、社会进步保持同步。

三是要力求服务技术科学化。要提高协会党组织领导发展的能力和水平，就必须在加强对协会党组织负责人业务知识培训的同时，认真指导好乡村组织、协会组织对协会党员、致富带头人的培训，不断提高协会组织和党员、致富带头人服务会员、服务群众的能力和水平。同时，要进一步实施“双强”工程，将协会中致富能人尽快培养成为“双强”党员，不断壮大协会党组织中“双强”党员队伍。通过“双强”党员示范带动，促进协会更好发挥科技服务作用，有效推动产业发展和农民增收。

基层党组织调研报告范文（3） | [返回目录](#)

****县农村基层党组织执政能力**

建设情况的调研报告

中共**县委

根据市委要求，近日，县委安排县委办公室、纪委、组织部组成联合调查组，对我县的农村基层党组织的执政能力建设情况进行了一次专题调研，本次调研共涉及12个乡镇，48个村，经过二个多月的集中调查，初步掌握了我县农村基层党组织执政能力建设的基本情况和存在问题。

一、我县农村基层党组织执政能力的现状

**县是一个拥有98万人口的农业大县，下辖16个乡镇，现有农民党员2万名，全县共有1909个基层党支部，其中农村支部1002个。近几年来，县委坚持以经济建设为中心，狠抓了农村基层党组织的建设，先后开展了农村基层党组织三年整顿、村级规范化建设和“三级联创”等活动。以党建促经济，使全县农村基层党组织的战斗力和凝聚力进一步加强，广大农村党员和基层干部的政治素质和业务素质得到了很大提高，为全县农村经济发展和社会稳定提供了坚强的组织保证，有力地促进了全县农村两个文明建设。但是，经过这次调研，我们发现：随着农村改革和发展向深层次的推进和新旧体制的转换，长期形成的一些矛盾近几年逐渐暴露出来，在一定程度上影响和制约了农村基层党组织的执政能力。

（一）村干部岗位吸引力下降，优秀的“两委”班子难产生。经过这次调查我们发现，我县现有村干部4900人，且大多是年龄偏大和家中有拖累或没有什么特长的人，35岁以下的只占三分之一左右，36—50岁的占到60%以上，个别地方的村支部书记已达64岁，仍无合适人选接班，造成了农村干部队伍的青黄不接。一方面，由于全县农村集体经济普遍薄弱，75%以上的村干部工资不能当年全部兑现，工资待遇低，外出打工比在家当干部挣钱多，致使农村里年轻有为的“能人”，经济意识强于政治意识，个人意识强于团队意识，外出打工闯天下意识强于留守本土务农意识。另一方面，村干部的“官位”不大，工作量却不轻。上面千条线，下边一根针，

中央的各项方针政策要在农村得到全面贯彻落实，需要做大量深入细致的工作，由于广大农民的认知水平和接受能力参差不齐，在具体工作中村干部难免会吃亏受气，所以造成了“能人不愿当干部，当干部的没能人”的现如，即使有些人勉为其难当了村干部也不安心，如郑城镇上小峪村支部书记一年最多写过5次辞职书，有的甚至不辞而别长年外出打工经商，基本上是“矮子里面选将军，选来选去难称心”。据调查了解，因工作压力大或工资收入低而辞职不干或外出打工经商的村干部数量呈逐年上升趋势，还有的村是几名党员轮流坐庄当干部，“不是张三就是王五，谁当干部都不服”，甚至相互拆台，搞对立。由于党员干部难培养、难选拔，致使这些村里的工作比较被动，领导班子的核心作用发挥较差，严重影响了农村基层党组织的创造力、战斗力和凝聚力。

（二）部分农村基层干部素质不高，不能有效落实党在农村的各项方针政策和发挥应有的服务功能。一是思想政治素质不高。一方面表现在思想保守，观念陈旧，缺乏开拓进取精神。面对各种新情况、新问题束手无策，对党的基本路线贯彻不力，对广大党员教育、培训不力，对发展经济引导、服务不力，工作放不开手脚，迈不开步子。另一方面表现在畏难情绪严重，工作主动性差，不安心农村基层工作。面对当前农村工作出现的矛盾和困难，有的基层干部认为“回天无术”，思想上产生动摇；有的犹豫观望，“做一天和尚撞一天钟”；有的牢骚满腹，怨天尤人，动不动就向党委政府施压，提出“撂挑子”。二是工作能力较弱。据调查了解，全县的农村干部中初中以下文化程度的占60%以上，高中以上文化程度的占不到三分之一。相当一部分农村干部或者因文化水平的问题，或者因工作繁重缠身，或者因忙于挣钱致富，真正能够静下心来学点理论、学点适用技术知识的不多，能够学深学透，灵活运用于农村工作实际的就更少。致使思想观念陈旧，思路狭窄，缺乏创新，眼界不开阔，工作效率不高。表现之一是工作方法落后，工作抓不住重点。部分基层干部习惯于靠行政推动来开展工作，知识老化，经验老化，管理老化。我们这次在与村干部座谈时发现有的农村干部连

产业化、wto、集约经营这些现代知识的基本术语都不懂，在生产指导上，习惯当“传声筒”，“照葫芦画瓢”；表现之二是带领群众致富的能力弱。有的村干部无一技之长，发展经济的技术和能力还不如一般群众，根本就谈不上带领群众闹市场，为群众提供服务；有的虽有能力，但缺乏带领群众共同致富的思想，只顾自己，不管他人，对群众的困难不闻不问，只向群众要钱要粮。在调查中，我们发现为数不少的村支部书记认为自己的主要工作任务是计划生育、社会治安以及上级交办的工作，而没有把增加村集体收入、带领群众致富放在重要的位置。三是工作作风不过硬。有少数村干部脱离群众，官僚主义、形式主义、享乐主义思想严重，有的办事不公、处事不当。特别在宅基地划分、计划生育指标安排、土地和集体工副业项目承包上，不能一碗水端平，搞优亲厚友。个别人甚至利用手中的权力为自己谋私利，在用电用水、税费缴纳、土地承包和子女安排上，为自己捞取好处，对群众则不给好处不办事，给了好处乱办事，吃拿卡要，失去了群众的信任和支持。有的工作方法简单粗暴，伤害了群众感情。极少数干部为政不廉、腐化堕落，放松学习，个人私欲膨胀，如**镇颍舆一村原村支书马付贤侵吞公款54500元，在群众中影响极坏，最终受到了法律的严惩。

（三）乡村集体经济实力差，农村基层工作无钱办事的矛盾非常突出。由于自然条件制约和各方面因素的影响，相当部分农村基层组织经济基础较差，财务亏损和负债问题严重。经过这次调查统计，我们发现80%以上的接受调查者对村集体经济收入不满意，原来有点集体积累的村由于随着农村税费改革的不断深入，可支配的资金也在不断减少，只好寅吃卯粮，甚至靠举债维持运转，由于不能按期偿还债务，又造成了村的信用下降。集体经济日益薄弱甚至债台高筑，使农村党支部兴办各项公益事业举步维艰，村级各项开支无法正常支出，更谈不上为农民致富奔小康提供资金物质上的帮助。主要表现为：一是亏损面大。据县有关部门统计，全县入不敷出的村占76%。二是亏损额大。全县村级负债总额为3000多万元，每个村平均负债在4万元左右，有的村负债额甚至超

过100多万元。三是收入来源少，收入结构单一。全县村级集体经济收入平均每年不足2万元，如**镇的石盆村集体经济年收入只有1000元，村干部的工资都不能兑现，村里的各项公益事业更无从谈起。多数村的集体收入仅限于土地出让金及林场、荒山的承包费，有工业项目的村很少。虽然有些农村基层组织前几年通过内引外联上了一些项目，办了一些企业，村集体经济有了一定的起步和发展，但由于受市场、人才、资金、信息及自然条件的制约，这些村办企业办的红火的不少，办垮了的不少。由于党支部缺乏带领群众致富奔小康的必要的物质条件，修路、架桥等公益事业无力去办，村级各项开支无法正常支出，什么事也办不成，群众长期不能得到实惠，对干部缺乏信任感，认为村支部的话不能听，从而导致党组织在群众中的威信下降，制约了农村基层党组织的执政效果。

二、加强农村基层党组织执政能力的建议和对策

加强农村基层党组织的执政能力需要明确责任、创新思路、落实措施，必须长抓不懈，积极探索，建立健全符合我县实际的加强农村基层党组织执政能力的长效机制。

（一）必须紧紧围绕选好人、用好人，提高农村基层干部队伍整体素质这个主题。实践证明，只有把基层班子建设好了，农村干部的战斗力和战斗力才能增强，农村各项工作才能有效推动。一是要从源头上把好选人用人关，积极探索改革农村干部选任机制。结合这次村两委换届工作，拓宽用人视野，积极引导党员群众，将那些年富力强、有知识、有文化的高素质人才选拔到农村两委班子中去。把回乡知识青年、复员退伍军人、镇村企业管理骨干和在市场经济中涌现出来的优秀分子，特别是生产能手、致富能手、科技能手、管理能手，以及公推公选落选人员中素质较好的作为后备人才，培养“潜力型”干部。积极选派大中专毕业生、部队转业军人或头脑灵活、市场经济意识强的乡镇机关干部到村任职，指导帮助农村干部在解放思想、寻找发展思路、规范村务工作等各方面

增强工作能力，提高农村干部的整体素质。本着“适合，发展，既不求全责备，也不委曲求全”的原则，不拘一格的选人用人，配好配强村级班子。二是要抓好基层干部培训。要重点围绕农业和农村经济发展新阶段的任 务，改进培训方法，丰富培训内容，采取集中培训与分散培训相结合、课堂教学与参观考察相结合、请进来与送出去相结合、理论学习与实地培训相结合，根据不同乡镇、不同村的实际情况，分门别类，分期分批轮训，通过上大课、观看录像、基地实践、电化教学等多种形式开展培训，提高学习效果，让党员干部受到实实在在的教育。要制订好村干部培训计划，采取换届后集中培训与平时培训相结合的办法，分期分批进行。本着“实际、实用、实效”的原则，强化培训内容，使村干部听得进、坐得住、用得上。同时要创新培训方式，充分利用县镇党校阵地和党员电教等手段，采取多种培训形式。努力改变存在于基层干部内心深处的亘古未变的小农经济思想的束缚，切实提高他们的自身致富能力和服务群众的本领。

（二）因地制宜发展壮大村级集体经济，解决好农村工作“无钱办事”的问题。集体经济能否发展壮大，是关系到党在农村的执政地位能否巩固的一个大问题。农村一些矛盾和问题的解决，农村干部队伍的稳定，从根本上有赖于农村经济、特别是农村集体经济的发展。因此，各级党委要积极引导农村干部把工作重心放在发展农村经济，特别是发展村集体经济上来。一是确立正确的经济发展路子。要立足乡情、村情，坚持因地制宜，发展优势的原则，帮助他们确立正确的经济发展路子。大力发展种植业、养殖业和以当地农副产品为原料的加工业。结合“百村帮扶工程”、“百万农户致富工程”，积极争取上级有关部门的支持与扶助，加大农业结构调整力度，实施规模效应。二是要制定优惠政策，县乡（镇）和金融部门要在资金、人才、技术、信息等方面向贫困村实行倾斜。为他们办企业、上项目、兴修水利、开发优高农业，积极提供切实有效的扶持和援助。同时要把“输血”与构建“造血机制”相结合，教育党员干部苦干实干，自强不息，艰苦创业。三是要充分利用好现有集体资源，如

水利设施、山林、矿产等，实行市场化运作，多途径增加集体收入。

（三）建立和完善农村干部任期目标考核机制，进一步调动农村干部干事创业的积极性。一是建立农村工作目标管理责任制。要根据中央提出的“五个好”村党支部的总体目标，认真研究制定农村基层党组织建设的长期规划和年度计划，立足实际，因村制宜，量力而行，合理确定各村每年组织实施的具体目标和落实措施。将经济建设、党的建设和精神文明建设目标，进行细化、量化和分解，由党委和支部签订目标责任状。二是建立健全农村干部岗位目标责任制。根据支部工作目标，合理细化分工，分解到人，从支部书记到村两委成员，都要明确各自的岗位责任和工作目标，使两委成员在工作中各司其职，各负其责，人人头上有任务，个个肩上有压力。三是健全完善农村干部责权利相统一的考核机制。根据各支部和两委成员的年度工作目标、岗位责任目标完成情况，乡镇党委要建立严格合理的考核机制，并合理运用考核结果，做到奖惩分明，责权利统一，适当提高农村干部的政治待遇和经济待遇，充分调动广大农村干部的工作积极性，保持农村干部的相对稳定。

（四）健全和完善党支部村委会的工作运行机制，进一步规范农村干部的工作。应本着“加强党的领导、依法建制、民主有序、便于操作、分类指导”的原则，制定和完善村务管理规则，进一步规范农村干部的工作。村务管理规则要突出建立四大机制：一是建立协调机制，理顺村务各项关系。要明确村务管理的主体、村务管理的权限、村党支部与村委会的关系，做到各司其职、协调配合。二是建立决策机制，促进村务科学决策。进一步完善农村村务决策的程序，突出村民在决策中的主体地位和“三支队伍”在决策中的重要作用，使村级决策程序科学化、民主化、制度化。三是建立管理机制，促进村务按章办理。进一步规范村集体经济管理、村财务管理，明确管理权限，管理职责，作到民主公开，使村务管理由“暗箱操作”转变为“透明运作”，从“无序”管理到

“按规”办事。四是建立监督机制，保证村务有序运行。进一步落实好村务民主监督机制，实行村干部任期承诺和践诺制，让村干部接受党员、村民的监督和评价，落实好对村干部的违规责任追究制度。把村干部置身于党组织和群众的监督下，促使他们按章办事，廉洁奉公，从源头上防止村干部滥用权力和以权谋私现如的发生。

（五）大力推进基层组织工作机制创新，进一步激发农村党组织的执政活力。要切实解决农村党组织“老办法不管用，新办法不会用”的问题，建立与新形势相适的工作机制。首先要建立起富有活力的村级工作机制。鼓励村“两委”干部大胆闯、大胆试，大胆干，镇党委要充分保护和调动他们工作的积极性和创造性；要着力于放权村“两委”，努力解决对村级“统得过多、管得过死”的问题，做到责权利相结合，强化村“两委”的职能；要着力于减负村“两委”，坚决克服形式主义，为村干部创造良好的工作环境。其次是建立科学决策和民主监督机制。高度重视建立深入了解民情、充分反映民意、广泛集中民智、切实珍惜民力的决策机制，规范民主决策程序，健全议事规则，实行决策论证制和责任制，用制度确保决策的科学性，尽量避免和减少失误，同时建立群众对决策实施监督的机制，让群众依法行使自治权利。再次是建立村“两委”分工负责制、“两委”联席会议，民主评议“两委”干部等制度，明确村党支部对村委会实行政治领导、工作指导、思想引导的职能，做到坚持领导不包办、把握方向不旁观、保障自治不违法、支持工作不拆台，村委会在党支部的领导下依法行使职权，工作到位而不越位，形成“两委”协调一致，良性互动的运行机制。

基层党组织调研报告范文（4） | 返回目录

为进一步加强我区基层党组织建设，近期，我们组成调研组，深入全区部分街道、社区、农村、机关企事业单位和“两新”组织党组织，对基层党组织建设情况进行了专题调研。通过召开座谈会、入户走访和实地考察等方式，对全区基层党建工作情况有了一些新的了解和认识，对存在的问题做了一

些分析和思考。现将调研情况汇报如下：

一、城区基层党组织的基本情况

目前，城区共有基层党工委xx个，党委xx个，党总支xx个，党支部x个，党员x名。近年来，在区委的坚强领导下，全区基层党组织建设的形势从总体上来讲是好的，呈现出不断加强和改进的趋势，特别近两年来，以学习实践科学发展观和创先争优活动为契机，通过实施“党建网联工程”，全区基层党组织建设出现了新气象，发生了新变化，党员队伍精神面貌焕然一新，为建设“四宜”城区提供了坚强的组织保证。但是面对新形势、新任务、新要求，还有不适应的地方，需要用改革的精神，发展的办法去研究解决。

二、存在的主要问题

(一)部分基层党组织紧贴中心、服务大局的意识不强，政治优势未能充分发挥。一是部分单位党政“一把手”角色定位不准，把基层党组织建设同经济和业务工作割裂开来，把工作重心和主要精力放在了业务工作上，忽视了支部书记的责任，对支部建设和党员管理不热心，存在党建工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象，致使党建工作与业务工作脱节，党建的龙头带动作用不强；二是有的基层党组织负责人对经济和业务工作不够熟悉，对大局缺乏了解，找不到基层党的建设紧贴中心、服务大局的切入点和着力点；三是有的尽管能够把基层党组织建设同中心工作结合起来，但在实际工作中开拓进取、迎难而进的劲头不足，工作成效不明显。

(二)少数基层党组织凝聚力战斗力不强，组织优势未能充分发挥。一是“无钱办事”问题突出，在农村，由于没有成规模的村办企业，村集体收入普遍较少，而村级债务负担比较重，据统计在xx个村(菜场)中，年集体收入少于xx万元的x个，入不敷出的村xx个，年收入达到x万元的村仅有x个，集体经

济薄弱使修路、敬老等公益事业无力去办，村级公共设施建设举步艰难；同时群众由于得不到实惠，对干部缺乏信任感，普遍存在“个人顾个人”思想。在社区，基本没有集体收入，而区财政下拨的办公经费一年仅x元，连最基本的办公所需耗材都难以满足，社区党支部想组织党员开展一些活动，或奖励一些工作成绩突出的党员，都苦于经费无法保证和落实，许多想法、思路都“落空”了，久而久之，影响了基层党组织在群众心中的威信；二是“无地方办事”问题突出，这点在社区表现尤其明显，据统计，目前xx个社区中还有x个社区没有办公场所，办公场所面积不足平米的有xx个，一平米的xx个，阵地建设步伐仍较缓慢，如和济社区党委，现有党员x名，而借用的办公场所中党员活动室面积不足平米，严重影响了组织活动的开展；三是村、社区干部工作积极性不高的问题仍然存在，尽管近年来，区委、区政府在农村、社区干部职务补贴和激励机制方面做了很大努力，但整体来看，村、社区干部待遇仍然偏低，以xx年为例，农村主干年平均岗位报酬x元，“两委”委员平均岗位报酬为x元；社区主干平均岗位报酬x元，“两委”委员平均岗位报酬x元，明显低于在岗职工平均岗位报酬水平，同时医疗保险、养老保险等社会保障机制也未建立健全，在一定程度上削弱了村、社区干部的工作积极性。

(三)少数党员干部的能力素质不高，人才优势未能充分发挥。部分党组织班子成员特别是农村干部的能力与党的执政能力不相适应，部分农村干部“双带”能力不强，责任意识淡化，群众威信不高，带领群众增收致富办法不多，在当前实现转型跨越发展的形势下，村级组织必须思考“干什么”、“怎么干”的课题，村干部必须成为“复合型”、“市场型”、“民主型”的干部，但目前，我们的村级党组织和村干部还没有实现这种角色的根本转变，突出表现在工作职能、领导方式和工作作风上，没有把工作重心定位到研究市场、招商引资、发展项目上来，同时，部分干部做群众工作的本领不强，不善于或不会运用民主和法治的方法来解决群众工作中的问题，缺乏解决群众问题的能力，削弱了党组织的凝

聚力和战斗力。

(四)党员教育、管理、监督比较薄弱，队伍优势未能充分发挥。在调研中发现，党员队伍建设方面主要存在以下问题：一是年轻党员比例较小，党员队伍年龄老化。这个问题在农村、社区和企业中表现尤为明显，农村青年大多数外出务工，发展年轻党员较难；部分改制和停产企业多年来未输入年轻力量，发展党员后继乏人；近两年新发展的xx名大学生村(社区)干部党员中有xx名因参加公务员和事业单位人员招录后流出城区；而离退休回村、回社区党员逐年增多，从而造成了党员队伍年龄结构老化。截止xx年底，全区x名农村党员中□xx岁以上x名，占%；xx岁以下党员x名，仅占%；全区x名社区党员中□xx岁以上x名，占%；xx岁以下党员x名，仅占%；二是党员的教育管理监督比较薄弱。在教育方面，多数党内组织生活仍以读报纸、学文件为主，与工作实际结合不紧，远程教育网等现代教育手段未能有效利用，活动形式单一枯燥，不少单位还经常因为工作忙或人员外出不易集中而减少活动次数，组织生活存在一定的形式主义和随意性，个别支部仅在每年“七一”组织一次活动，还有部分支部，为了保证参会率采取发放5-50元“书报补贴”、“误工费”的办法，但“三会一课”制度的执行依然困难。在管理方面，对那些不自觉履行党员义务、不自觉参加党内生活、不主动交纳党费的党员缺乏严格有效的组织处理措施，大部分的流动党员都是在外出前或返乡后一次性交纳全年党费，个别党员甚至几年联系不上。在监督方面，党内监督的方式方法都比较软弱，在调研中发现□xx街道xx社区有1名xx年无法联系、未参加组织生活、未交党费的党员，党支部一直未采取组织处理措施，这些现象的存在反映出在党员教育、管理和监督方面的有很多缺失。三是党员先进性体现不够明显。受市场经济等多种因素的影响，部分党员政治热情、荣誉观念淡漠，再加上支部工作同中心工作缺乏有机融合与渗透，致使党员的先锋模范作用没有在服务群众和经营管理中充分体现出来。特别是接管的改制企业党员，存在人户分离较多、流动就业较多、

不满情绪较多的“三多”现象，导致这部分党员联系不方便、参加组织生活不积极、对社区党组织不认同等问题，很难发挥先锋模范作用。

(五)部分基层党组织工作运行不顺畅，机制优势未能充分显示。主要表现在：一是部分基层党组织负责人，因身兼数职，既管党务又管政务，存在岗位职责不清、任务分工不明，抓不住党建工作重点，甚至忽略了党务工作。二是民主集中制贯彻执行不自觉。有的正副书记集体领导观念不够强，遇事喜欢个人说了算，不想发挥成员的作用，甚至担心发扬民主不利于集中；三是党建考核机制不完善，多数党建目标责任制考核因指标较为笼统，难以量化，且缺乏及时有效的监控措施和制约手段，导致党建工作的考核操作性不强，在一定程度上影响了责任制的全面落实。

三、加强基层党组织建设的建议和对策

当前，我区正处于转型跨越发展的关键时期。在新的历史条件下，加强基层党组织建设，充分发挥基层党组织在围绕中心、服务大局中的作用更显得至关重要。因此，应重点抓好以下几个方面工作：

(一)围绕中心工作，发挥党组织的战斗堡垒作用。各级党组织要高度重视，切实把党要管党、从严治党的要求贯彻到党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设的各项工作中去，充分发挥党组织的领导核心作用和战斗堡垒作用。一是要抓好政治教育，增强先锋意识。要从结合学习型党组织创建活动，组织广大党员干部认真学习中国特色社会主义理论，特别要系统地学习科学发展观，进一步坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，切实提高马克思主义理论水平和运用理论解决实际问题的能力。二是树好大局观念，强化责任意识。党组织在安排布署工作的时候，要把党建工作与经济和业务工作结合起来，层层落实工作责任，注重发挥党建的龙头带动作用，切实把上级的各项方针政策要求落实到具体的

工作实践之中。三是突出工作重点，加强基层组织建设。以创先争优活动为契机推动“党建网联工程”的实施，发挥网络优势，创新组织设置，加大在非公有制经济组织和新社会组织中组建党组织的工作力度，努力实现党组织和党的工作“全覆盖”。

(二)立足夯实基础，下大力气抓好基层组织建设。一是要继续抓好基层党组织班子建设，以基层党组织换届选举工作为契机，进一步选强配齐支部领导班子，切实加强基层党务培训，不断提高支委会的整体素质和领导水平，切实提高社区、农村干部的政治待遇、工资待遇等，解除他们的后顾之忧，调动他们干事创业的热情，把基层党组织班子建设成为坚强领导集体。二是要着力发展集体经济。要结合实际，找准突破点，依托现有的经济条件和优势，做活工农结合文章，拉长产业链；通过广泛招商用活外来资源，盘活闲置资源，拉动项目建设；利用自然条件优势，构建集旅游观光、购物消费、娱乐休闲为一体的产业带，带动旅游沿线村的经济的发展；三是抓好活动阵地建设。要加大区财政投入力度，同时积极争取上级支持和共建单位扶持，多方筹措资金解决社区活动场所问题，改善社区办公条件。同时，要落实党组织活动经费，建立党建活动经费列入财政预算的新机制，提高党组织自主活动和自我解决问题的能力。

(三)着眼发展需求，提高党员干部的综合能力。要采用传统教育手段与现代信息技术手段相结合的方式，通过组织培训、示范点建设、大学生村官“一帮一”等形式，不断提高基层党员干部综合能力，改进工作作风。一是要加强思想建设，使基层党组织班子每位成员牢记党的根本宗旨，进一步解放思想、转变观念，在市场经济的摔打中增长知识和才干；二是要加强作风建设，使每位成员牢固树立群众观念，坚持“从群众中来，到群众中去”，真抓实干，吃苦耐劳；三是要加强能力建设，要本着“实际、实用、实效”的原则，定期举办各种培训班，对党员干部进行政策法规、市场营销、现代技术、产业调整等方面的培训教育，培养他们适应和驾驭市场

经济的能力;有计划地组织党员干部外出参观考察,实地培训,现场学习,培养开放意识和开拓精神,提高带民致富的本领。

(四)创新方式方法,加强党员队伍教育管理和监督。一是加强学习培训,提高综合素质。充分利用基层党校、远程教育、网络媒体等教育教学资源,组织党员进行市场经济知识、科学技术知识的学习和就业技能的培训,提高党员带头致富和带领群众共同致富的能力。二是加大发展力度,充实后备力量。在保证质量的前提下,加强对退伍军人、高校毕业生、外出务工人员、大学生村(社区)干部中的优秀青年的教育和引导,把优秀青年人才吸引在党组织周围,使其积极向党组织靠近。三是创新教育、管理和监督的方式方法。在教育内容上,要把学习文件、了解上级精神与学现代知识、学业务、学法律、计算机知识等结合起来,增加广泛性;在教育形式上,要采取“走出去,请进来”、请专家教授大课、到爱国主义基地和党建模范支部参观学习等灵活多样的形式,增强吸引力;在教育时间上,原则上要保证每月一次,但可以根据工作需要统筹安排、灵活开展。同时,要建立和健全党员管理监督机制,使党员的言行自觉落实到组织的管理监督和群众的有效监督之下,引导党员树立良好形象。特别是对接收的改制企业党员,要进一步理顺组织关系,按党员居住地、工作单位为准,及时合理接转组织关系,解决人户分离问题;要创新管理方式,分类进行帮扶,通过开展创业培训、实用技能培训、开发公益岗位等,为下岗失业党员实现再就业创造条件,让他们切实感受到党组织的温暖,增强认同感、归属感、责任感。

(五)健全工作制度,为全面推进党的建设提供有力保障。进一步完善党组织建设的领导体制和工作机制,充分发挥各级党(工)委、党总支(支部)在党的工作中的应有作用。一是建立和完善党建目标责任制考核机制,以区委创先争优活动领导小组且制定的《创建“五型”党组织量化考核细则》和《“双亮双争”党员品牌活动考核细则》为参考依据,将党建工作考核与各单位中心工作相结合,进一步细化工作任务,

量化考核指标，加大考核力度。二是健全和完善党组织工作运行机制，通过健全完善以党建联席会为主的协调机制、以农村“四议两公开”工作法和社区“三议两公开一监督”的决策机制、以党务公开、村(居)务公开和财务公开的监督机制、以岗位目标承诺和党员承诺为主的管理机制，以民主评议、结对帮扶、设岗定责、关心激励为主的党员发挥作用长效机制，为党组织和党员发挥作用搭建平台，创造环境。三是健全完善党内民主制度，通过建立健全党务公开制度、党内情况通报制度、情况反映制度和重大决策征求意见制度，疏通和扩大党内民主渠道，强化党内民主参与的力度，使党员能够在党组织的统一领导下，发挥集体智慧，推动各项工作顺利开展。

基层调研报告交通局篇二

根据市供销社《关于开展联系基层工作调研的通知》精神，下面我代表供销社作三点汇报。

（一）以改革创新打造新型基层供销社

在基层供销社建设中，不是一个简单的恢复，而是要建立新型的基层供销社。要坚持开门开放办社思想，组建一个有事业心、责任感强，有活力、能创新的团结拼搏班子。新型基层供销社，县供销社控股或参股，要有专业合作社、农村社区综合服务社，标准化农资经营门店和庄稼医院，有日用消费品中心超市，有再生资源回收门店。要建立新的用工和利益分配机制。

（二）以产业提升推进专业合作社发展

依照《农民专业合作社法》，积极指导帮助专业合作社依法进行工商登记，健全组织机构和章程，建立和完善经营管理机制、运行监督机制和利益分配机制，积极推行社务公开，

努力做到有组织、有机构、有经营场地、有骨干经营项目。创新成员出资方式，鼓励成员以土地、林地、水域经营权出资，将更多的土地、林地或水域集中到专业合作社进行开发利用。引导专业合作社通过产品升级、科技创新和标准化生产，建立优质特色农产品基地，向生态农业、观光农业、休闲农业、特色农产品加工延伸，实现农产品效益的最大化。引导专业合作社推行财会代理制试点，帮助专业合作社提高财务管理水*。

（四）以开放办社强化为农服务工作

整合社会资源，通过加盟、招商、内引外联等方式，加快农村社会化服务体系建设。积极参与镇级商务中心、社区综合服务中心建设。依托龙头企业大力发展庄稼医院，切实解决农民在农业生产中的技术难题，保障生产物资供应，着力营造便利实惠、安全放心的农资服务体系。

按照“边发展、边规范、边提升”的思路，稳步推进家庭农场建设。培育和扶持一批经营规模大、人员素质高、综合效益好、示范作用强的示范性家庭农场，发挥典型带动示范引领的作用，促进全县家庭农场快速健康发展。

（五）以考核创新推动招商争资工作

坚持全员招商不动摇，完善考核机制，不断强化招商意识，力争在去年的基础上有新的突破。

积极做好企业基础工作和项目储备。认真开展工作对接，争取省供销社、省财政厅专项资金不低于50万元，争取省农委、省财政厅专项资金不低于200万元。

（一）一季度工作取得新成效

1. 各项经济指标实现开门红

基层调研报告交通局篇三

基层党建工作调研报告 目录 区党支部×××个。党员×××名，其中在职党员×××名，离退休党员×××名，流动党员×××名，大学本科及研究生学历×××名。近几年，×××认真贯彻落实党的十七大、十八大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

二、主要做法及经验 通过调研，我们感到各级党组织能够围绕单位的改革与发展来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

（一）基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台进一步加强村（社区）基层组织建设的有关文件。以“三级联创”、“结二联五”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村（社区）基层组织建设领导小组，明确善，能力素质明显提高。村（社区）党组织普遍建立了村（社区）“两委”议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村（社区）党务公开、村（社区）民自治章程和村（社区）规民约等一系列规章制度，促进了村（社区）工作规范化管理。

（三）依托载体强基础，村（社区）基层党组织的凝聚力明显增强。开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展帮扶承诺、上岗承诺、创建承诺等，务求实效。推行“一线工作法”，确保工作落实。

（四）激发活力促保障，村（社区）基层党组织的内动力明

显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，实现结对共建全覆盖；突出以城带乡，实现城乡互动优势互补；突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

二、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因简析 当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村（社区）党组织建设提出了新的更高的要求。村（社区）的实际情况表明，绝大多数村（社区）支部和党员能够在发展村（社区）经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村（社区）基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

（一）部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村（社区）人才缺乏，发展党员后备力量不足，村（社区）党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

（二）农村党员年龄老知识老作用弱倾向明显。改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观念趋于多样化。农村党员缺乏活力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

（三）村（社区）党员队伍先锋模范作用发挥不够到位。当前，村（社区）党员队伍整体素质不高，普遍存在队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显等问题。随着市场经济的发

展，在党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，一些党员长期外出失去了作用，一些党员品质不佳起了消极作用。这些都成为村（社区）党员教育管理的难点问题。主要原因：

一是村（社区）人才储备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村（社区）党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养“苗子”，也严重影响了村（社区）人才的储备，致使村（社区）党员结构难以改善。

二是村（社区）干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村（社区）党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的愿望，党组织也缺少发展新党员的动力。

三是村（社区）干部待遇相对较低、工作难度大，人才难留，虽然现在村（社区）支书、村（社区）主任的待遇超过了×××元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村（社区）干部，而宁可外出发展。

四是村（社区）干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成有的村（社区）能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这“空巢”现象笼罩下的村（社区），难以找到合适的党员发展对象。

五是一些村（社区）干部思想观念陈旧，宗旨意识淡薄，创业精神差，调查报告《基层党建工作调研报告》。

谈起经济工作和中心工作头头是道，谈起党的建设无话可说，谈也谈不到点子上。有的党员宗旨意识逐渐淡化，思想素质逐渐退化，认为发挥党员作用政治上得不到好处，经济上得

不到利益，有时还会吃亏，因此，不愿意发挥党员的先锋模范作用。

村”（社区）的现象。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村（社区）”。有些村（社区）组织没有集体经济，“无钱办事”的问题依然突出，缺乏凝聚群众的物质基础，也严重影响了村（社区）干部工作的积极性。主要原因：

一是受自身文化素质的限制，观念陈旧，服务意识淡薄，领导能力在科学发展面前显得滞后，不能与时俱进，发挥不了村（社区）干部的“领头雁”作用。

二是有的基层干部由于存在学习浮浅、心态浮躁、作风浮华、工作浮夸等作风方面的突出问题，导致出现了大局意识缺失、责任观念淡薄、理想信念丧失、宗旨意识淡化、领导能力不强等不良倾向，缺乏求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的精神，滋生出了严重的形式主义、官僚主义，直接影响了党群干群关系。

三是有的村（社区）党组织主要成员不仅缺少应有的领导水平和能力，而且缺乏带领群众发展经济的知识和本领，甚至有极少数党员变为群众的“尾巴”。工作方法简单陈旧，存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题。

四是缺乏资金支撑。村（社区）党组织在发展公益事业、提供服务等方面没有坚实的财力支撑而显得力不从心，在依法管理村（社区）务方面明显力度不够，缺乏管控能力。

社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设

设。”党的建设的重点和难点在基层，基层党组织事关党的执政地位巩固。

（一）以加强班子建设为重点，在抓选配、建机制上狠下功夫。

一是创新村（社区）干部选拔任用机制。健全和完善基层干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好基层党组织书记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村（社区）任职工作，进一步选好配强村（社区）班子。

二是完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

三是理顺领导管理体制。正确处理好村（社区）党支部和村（社区）委员会之间的关系，在保证村（社区）党支部的领导核心地位的同时，充分保障村（社区）委员会依法行使职权，通过建立健全村（社区）“两委”成员岗位责任制度、村（社区）“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村（社区）委员会定期向村（社区）党支部报告工作制度、村（社区）务党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村（社区）党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村（社区）配套组织建设，把村（社区）委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织

建设好，重视党小组、村（社区）民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村（社区）组织建设在村（社区）改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村（社区）后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村（社区）优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村（社区）后备干部队伍。通过建立村（社区）后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村（社区）后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村（社区）后备干部的成长。

（二）以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上从高从严。

一是抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针，坚持新时期党员标准，严格程序，认真落实“四项制度”，切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作，不断壮大党员队伍力量，改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

二是树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培

训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托市委党校海城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村（社区）党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

（三）以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

二是培育推广先进典型。加大对现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村（社区）一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善争先创优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村（社区）班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村（社区）党组织为核心的村（社区）组织建设，

建立健全村（社区）议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村（社区）党支部和村（社区）委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

（四）以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

（五）以增强村（社区）组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。

一要抓好村（社区）党支部阵地建设。继续抓好村（社区）组织活动场所建设工作，逐步改善村（社区）办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村（社区）依法治村（社区）、参与村（社区）活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村（社区）容村（社区）貌，多为群众办实事、好事，提高村（社区）党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落

实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层党组织建设水平，推进基层党组织建设制度化、规范化、经常化管理。

基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，担负着领导农村经济社会发展，构建农村和谐社会的重要职责。基层党建工作的好坏直接农村改革发展和稳定的大局。如何在新的形势下把基层党建与经济发展有机结合起来，是摆在基层党委面前的一项紧迫课题。

一、改革创新，为推动组织工作奠定坚实的基础 党的十七大提出了以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程的战略部署，全面体现了党的建设改革创新的思想路线。各级党组织和党员领导干部必须争当解放思想的排头兵，带头转变精神状态，把精神面貌从“稳”的思想、“守”的观念、“怕”的心理中解放出来，带头打破束缚我们思想观念的条条框框，切实把加强基层党组织建设、党员队伍建设、领导班子队伍建设、人才队伍建设作为组织工作的重中之重，进一步解放思想，创新工作理念、创新工作思路、创新工作举措，为推动组织工作奠定坚实的思想保证。

一是要创新工作理念。以十七大精神为指导，把改革创新精神体现到组织工作的方方面面，坚持以围绕中心、服务大局、拓宽领域、改善结构、完善功能、推动发展、促进和谐为宗旨，在党建领导方式、组织设置、党员教育管理、党员活动阵地、活动内容及人才队伍建设、干部队伍建设和基层党内民主建设方面，打破条条框框的束缚，结合实际，以科学发展观为指导，进一步健全工作制度、完善工作机制、创新工作载体，打开组织工作新局面。

二是要创新工作思路。适应城乡发展日益融合，联系日趋精密，“两新”组织大量出现，党员流动频繁，党员从业多元化的要求，树立城乡一体党建工作理念，构建城乡党建工作一体规划、城乡党建资源一体配置、城乡党建事务一体管理、

城乡党建服务一体开展、城乡党建考评一体进行的工作机制。进一步完善党组织和党员联系和服务群众工作体系，为党组织和党员发挥作用搭建多层次、多渠道、全方位的服务平台。进一步扩大党内民主监督渠道，推进基层党内民主建设。进一步改革干部选拔任用工作机制、领导班子和领导干部考核评价工作机制及干部教育培训机制，加强干部队伍建设。

三是要创新工作举措。大胆尝试，敢于突破惯例，敢于超越自己，用改革精神推动各项工作。立足基层工作实际，以强烈的危机感和忧患意识，积极探索研究基层党组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设方面的新情况、新途径和新问题，开创工作新局面，以党员干部思想的大解放，带动全处干部群众思想的大解放，努力形成全处一盘棋，上下一条心，共谋全处发展的良好氛围，真正把全处上下的思想和行动统一到发展这个二、进一步解放思想，以改革创新精神推动组织工作 一是要把“整合”作为基层党建工作的根本方法。新形势下推进党的建设科学发展，离不开对各类党建资源进行合理开发、优化配置、科学管理和充分利用。要整合各种资源，形成有效推进基层党建工作的整体合力。一要整合组织资源，巩固执政基础。二要整合干部资源，提升发展能力。三要整合人才资源，激发创造活力。

二是要把“服务”作为基层党建工作的基本手段。一要解放思想、改革创新，围绕更好地服务经济发展、服务民生民意。要转变工作职能，强化服务意识，把建设服务型组织作为基层党的建设的头等大事来抓。二要把建设服务型党组织作为党的建设科学发展的重要内容和核心指标进行考核，并将考核评价结果与各类经济待遇保障结合起来。推行党组织书记抓党建工作述职述评制度，将服务举措、成效作为衡量党建工作优劣的重要指标。三要建好活动阵地，构筑服务平台，搭建党组织服务群众的有效载体。四要做好流动党员的管理服务工作。

三是要把“民主”作为基层党建工作的重要抓手。基层民主

建设是党的建设科学发展的重要保证。要紧紧围绕民主选举、民主决策、民主管理、民主监督这四个环节，积极推进基层民主建设。

四是要把“和谐”作为基层党建工作的价值取向。基层党的工作应紧扣和谐主题，充分发挥党的组织优势，更好地促进和谐社会的发展。

作的有机结合。二要围绕基层党组织活力，创新基层党的组织建设。三要围绕改进领导方式和工作方法，创新基层党建工作。建立健全决策目标、执行责任、考核监督要求，改进和完善各级党组织抓党建工作的目标任务、实施办法。

六是要把“统筹”作为基层党建的考核关键。要强化各级党组织抓党建的自觉性和责任感，健全完善党建工作责任制考核评价体系，把基层党建考核与经济发展和业务考核统筹进行，同步考核，同步推进。一要改进考核办法，增强考核评价的科学性。二要细化考核内容，增强考核评价的可操作性。三要兑现考核奖惩，增强考核评价的实用性。

党的基层组织应充分认清新时期和新形势下党的执政能力建设的重要性和充分性，以保持党同人民群众的血肉联系为核心，以建设高素质基层干部队伍为关键，以改革和完善基层党组织的领导体制和工作机制为重点，以加强党的基层组织和党员队伍建设为基础，努力体现时代性、把握规律性、富于创造性。最终通过全党上下共同努力，使我们党始终成为立党为公、执政为民的执政党，成为科学执政、民主执政、依法执政的执政党，成为求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的执政党，归根到底成为始终做到“三个代表”、永葆先进性、经得住各种风浪考验的马克思主义执政党，带领人民群众实现国家富强、民族振兴、社会稳定、人民幸福。

党的十八大报告在全面提高党的建设中明确指出：“要创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”、“充分发挥推动

发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用”。要做好基层党建工作，村（社区）基层党建是关键，村（社区）基层党建是党在村（社区）全部工作和战斗力的基础，是贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观的组织者、推动者和实践者。村（社区）党建直接关系到党的执政基础，关系到农村的改革发展稳定。近期，通过听取汇报、查阅资料、走访群众等多种方式，以期尽可能全面了解农村（社区）基础党建相关情况，现将有关情况报告如下：

一、×××基层党建工作的现状 ×××共有基层党委×××个，党工委×××个，党总支×××个，党支部×××个，其中村党支部×××个，社区党支部×××个。党员×××名，其中在职党员×××名，离退休党员×××名，流动党员×××名，大学本科及研究生学历×××名。近几年，×××认真贯彻落实党的十七大、十八大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

二、主要做法及经验 通过调研，我们感到各级党组织能够围绕单位的改革与发展来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

（一）基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台

进一步加强村（社区）基层组织建设的有关文件。以“三级联创”、“结二联五”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村（社区）基层组织建设领导小组，明确强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，实现结对共建全覆盖；突出以城带乡，实现城乡互动优势互补；突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

二、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因简析 当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村（社区）党组织建设提出了新的更高的要求。村（社区）的实际情况表明，绝大多数村（社区）支部和党员能够在发展村（社区）经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村（社区）基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

（一）部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村（社区）人才缺乏，发展党员后备力量不足，村（社区）党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

（二）农村党员年龄老知识老作用弱倾向明显。改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观趋于多样化。农村党员缺乏活力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

（三）村（社区）党员队伍先锋模范作用发挥不够到位。当前，村（社区）党员队伍整体素质不高，普遍存在队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显等问题。随着市场经济的发展，在党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，一些党员长期外出失去了作用，一些党员品质不佳起了消极作用。这些都成为村（社区）党员教育管理的难点问题。主要原因：

一是村（社区）人才储备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村（社区）党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养“苗子”，也严重影响了村（社区）人才的储备，致使村（社区）党员结构难以改善。

二是村（社区）干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村（社区）党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的愿望，党组织也缺少发展新党员的动力。

三是村（社区）干部待遇相对较低、工作难度大，人才难留，虽然现在村（社区）支书、村（社区）主任的待遇超过了×××元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村（社区）干部，而宁可外出发展。

四是村（社区）干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多中

青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成的村（社区）能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这“空巢”现象笼罩下的村（社区），难以找到合适的党员发展对象。

五是一些村（社区）干部思想观念陈旧，宗旨意识淡薄，创业精神差。谈起经济工作和中心工作头头是道，谈起党的建设无话可说，谈也谈不到点子上。有的党员宗旨意识逐渐淡化，思想素质逐渐退化，认为发挥党员作用政治上得不到好处，经济上得不到利益，有时还会吃亏，因此，不愿意发挥党员的先锋模范作用。

（四）村（社区）集体经济实力仍然比较薄弱。有的在发展壮大村（社区）集体经济方面思想重视不够，发展思路不清，

工作措施不力，导致村（社区）集体经济收入单一，来源萎缩，甚至出现“空壳村”（社区）的现象。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村（社区）”。有些村（社区）组织没有集体经济，“无钱办事”的问题依然突出，缺乏凝聚群众的物质基础，也严重影响了村（社区）干部工作的积极性。主要原因：

一是受自身文化素质的限制，观念陈旧，服务意识淡薄，领导能力在科学发展面前显得滞后，不能与时俱进，发挥不了村（社区）干部的“领头雁”作用。

二是有的基层干部由于存在学习浮浅、心态浮躁、作风浮华、工作浮夸等作风方面的突出问题，导致出现了大局意识缺失、责任观念淡薄、理想信念丧失、宗旨意识淡化、领导能力不强等不良倾向，缺乏求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的精神，滋生出了严重的形式主义、官僚主义，直接影响了党群干群关系。

三是有的村（社区）党组织主要成员不仅缺少应有的领导水平和能力，而且缺乏带领群众发展经济的知识和本领，甚至有极少数党员变为群众的“尾巴”。工作方法简单陈旧，存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题。

四是缺乏资金支撑。村（社区）党组织在发展公益事业、提供服务等方面没有坚实的财力支撑而显得力不从心，在依法管理村（社区）务方面明显力度不够，缺乏管控能力。

三、做好农村基层党组织工作的对策和措施 党的十八大报告指出，“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要落实党建工作责任制，强化农村、城市社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和

党的工作覆盖，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。”党的建设的重点和难点在基层，基层党组织事关党的执政地位巩固。

（一）以加强班子建设为重点，在抓选配、建机制上狠下功夫。

记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村（社区）任职工作，进一步选好配强村（社区）班子。

二是完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

三是理顺领导管理体制。正确处理好村（社区）党支部和村（社区）委员会之间的关系，在保证村（社区）党支部的领导核心地位的同时，充分保障村（社区）委员会依法行使职权，通过建立健全村（社区）“两委”成员岗位责任制度、村（社区）“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村（社区）委员会定期向村（社区）党支部报告工作制度、村（社区）党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村（社区）党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村（社区）配套组织建设，把村（社区）委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村（社区）民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村（社区）组织建设和在村（社区）改革、发展、稳定工作中的

整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村（社区）后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村（社区）优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村（社区）后备干部队伍。通过建立村（社区）后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村（社区）后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村（社区）后备干部的成长。

（二）以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上从高从严。

一是抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针，坚持新时期党员标准，严格程序，认真落实“四项制度”，切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作，不断壮大党员队伍力量，改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村（社区）党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

（三）以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

因，对症下药。把村（社区）班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村（社区）党组织为核心的村（社区）组织建设，建立健全村（社区）议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村（社区）党支部和村（社区）委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

（四）以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

一是推进“一村一品”。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；大力推广“公司+基地+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依

靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

（五）以增强村（社区）组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。

一要抓好村（社区）党支部阵地建设。继续抓好村（社区）组织

活动场所建设工作，逐步改善村（社区）办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村（社区）依法治村（社区）、参与村（社区）活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村（社区）容村（社区）貌，多为群众办实事、好事，提高村（社区）党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层组织建设水平，推进基层组织建设制度化、规范化、经常化管理。

力。

1、农村党组织是党的基层组织，是畅通民意、关注民生的连心桥，创业富民的服务器。

2、领导自治组织，支持和保证其依法充分行使职权，完善公开办事制度，推进自治；联系群众、服务群众，宣传群众、教育群众，反映群众的意见和要求，化解社会矛盾，维护社会稳定。

3、农村党组织的工作重点是发展农村经济、助农增收。

二、存在的问题、矛盾和困难 1、党组织的领导核心作用与自治组织的工作关系问题。部分村委会主任认为自己是几千名村民直接选举产生的，应当掌握 1 大权，自己应当向村民负责而不是向党支部负责，造成村支两委工作互不相干的局面。

2、干部队伍年龄老化，后备干部后继乏人。书记、主任中，40岁以下的有 4 人，40—50 岁的有 8 人，50 岁以上的有 4 人。后备干部后继乏人，村干部岗位缺乏吸引力，有知识有能力的多数在外打工，不愿到村工作。

老化，经验老化，管理老化。习惯当“传声筒”，“照葫芦画瓢”，带领群众致富的能力弱。四是工作作风不过硬。有少数村干部脱离群众，官僚主义、形式主义、享乐主义思想严重，有的办事不公、处事不当。

4、党员队伍年龄老化、贫困落后、无力争先的问题较为突出。有相当比例的农民党员没有致富能力，不能很好地体现出“双带”作用，有的农民党员致富步伐缓慢，在农村经济发展中无法发挥作用。有相当比例的农民党员科技文化素质偏低，无法实践代表先进文化发展方向的要求，事实上，随着现代农业科技的推广和运用，市场农业的迅速发展，有些初中文化程度的农民党员在新形势下也已经成为“落伍者”，而占总数近三分之一的小学及文盲文化程度的党员，与现实

的要求更是差之甚远。加之有的党员自身要求不严，致使一些党员信仰淡薄，涉足宗教活动，搞封建迷信，损害了党在群众中的形象和威信。有相当比例的农民党员生活贫困，不能实践代表最广大人民根本利益的要求。这部分党员或年龄老化，丧失劳动能力，或思想僵化，老实本份，或文化偏低，不懂技术，或遭天灾病热，生活压力巨大。由于这部分党员家庭生活困难，发展没有门路，成为组织的扶持对象，在经济发展上落后于普通群众，在政治生活中也无法发挥作用，在一定意义上说已经丧失了先进性。

就出去打工，很少或者不与党组织联系，成了档案党员。

三、对策与建议 要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照科学发展观的要求，认真学习贯彻党的十七大精神，以提高党员素质为重点，创新基层党建工作。把整合城乡党建资源作为着力点，打破城乡和区域界限，推动城乡互动、区域联动，促进城乡“组织共建、党员共管、资源共享”，实现城乡党建优势互补。

1、在组织调整上实现城乡统筹。结合本地实际，重点推行“村村联建”、“村企联建”、“村居联建”等党组织设置模式，实现以强带弱、优势互补和以工补...

年基层党建工作调研报告

2021基层党建工作调研报告

基层党建调研报告范文

支行基层网点党建工作调研报告

基层调研报告交通局篇四

为认真贯彻省市宣传部宣传思想文化工作会议精神，我就全县基层宣传思想工作所面临的主要矛盾和突出问题，形成原因及思考对策为课题，选择有代表性的点以多种不同形式，进行了深入调研。

（一）对宣传思想工作认识不到位，重视力度不够。有的单位和部门往往是嘴上说宣传工作重要，但在具体的工作实践中“两张皮”的问题仍然没有真正解决。由于宣传思想工作不能起到立竿见影的效果，某些单位和基层看不到宣传思想工作潜移默化的作用，对宣传思想工作的长期性和艰巨性缺乏了解和耐性，对宣传思想工作在经济工作和其他工作中的作用存在认识上的偏差，从而忽视了宣传思想工作，接到上级宣传工作任务时，也只是做做表面文章，存在着应付了事，得过且过的现象。

（二）对理论学习与教育认识不深刻，存在走过场现象。某些地方出现这种问题，有许多主客观的原因，一是部分干部知识水平比较低，基础薄弱，对理论的理解不够深刻。二是多数单位对理论学习教育的投入少。比如，有些地方理论学习资料的购置非常少，党员活动室基本没有固定的地方。三是对理论学习教育认识不足，自觉性不高。某些干部职工群众追求物欲严重，没有正确认识理论学习教育的重要性和紧迫性。认为这些理论与经济效益没有必然直接的联系，从而放松了学习和教育。四是个别单位领导对理论学习教育不够重视，只停留在口头上，文件上，很少能真正组织学习，即使是学习，内容和形式也很有限，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，科学发展观的原著、专著很少学习研讨。五是借口工作忙，时间少，忽视了宣传思想工作。

（三）基层群众文化生活贫乏，文化供需矛盾突出。由于受资金、文艺人才等各方面的条件制约，文化产品和文化服务

的生产能力相对薄弱，人们的文化需求未能得到有效的满足，宣传思想文化工作存在一些盲区。一是广大基层群众。二是新经济组织，特别是个体和私营企业从业人员。三是流动人口，特别是进城务工经商人员，覆盖这些基层文化盲区是新时期宣传思想工作的当务之急。

（四）宣传人才队伍缺乏，经费不足，宣传格局有待完善。当前，在基层宣传思想工作的实践中最大的困难是经费严重不足，人员编制不足，文化阵地难以正常运转，缺乏规范的管理制度和经济来源。

（一）部分基层领导干部对宣传思想工作不够重视，积极性不高。认为宣传思想工作纯粹是务虚，对宣传思想工作的重要性缺乏深刻认识，不能很好处理经济建设与宣传思想工作的关系，认为做不做无关紧要。

（二）城乡居民素质和城市文化品味相对不高。我县文化底蕴和文化积淀虽然很深，但城乡居民素质和城市文化品味相对不高，文化传统和人文精神与当今时代发展主题未能有机的结合，群众性精神文明创建和文明城市创建有待进一步深化，共同理想基础有待进一步夯实筑牢。

（三）宣传思想文化建设的投入力度不够，文化基础设施薄弱。由于认识上的偏差和不够深刻全面，一些人认为在资金短缺的情况下，加大宣传思想文化工作的投入不能产生巨大的经济效益，往往是亏本生意，看不见，摸不着，不能产生政绩效应。

（四）文化人才相对匮乏。尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围不够浓郁，人才培养工作不力，宣传文化人才青黄不接，队伍发展不稳定。

（一）建立、完善检查、考核机制，从制度上明确领导和宣传工作者的责任。毫无疑问，大部分领导都重视宣传思想工

作，大部分宣传思想工作者都是尽职尽责、忠于职守的。然而，由于宣传思想工作是靠人去做工作的，很多仍是看不见摸不着的。某些领导者和工作人员深知这点，于是平时不做或少做工作，到时以口头或书面编造汇报、瞒骗过关。要改变这种情况，扭转被动局面，最根本的是要建立一整套检查考核制度和责任追究制度，检查考核不只停留在看记录、听领导汇报上和对部分干部群众的问答上，还要广泛听取群众的反映，主要看群众对理论、思想、政策、法律法规的认识程度，查清当地当前是否由于群众思想教育不到位而出现影响社会稳定的事件。若确实存在，则追究当地领导以及有关宣传思想工作人员的相关责任。只有建立起检查考核和责任追究机制，才能使全体领导干部认清自己的责任，调动他们的积极因素，自觉把宣传思想工作这个无形的东西长期抓实抓好，永不放松，从制度上得到重视，得到保证。

（二）要坚决贯彻“三贴近”要求。宣传思想工作贯彻贴近实际、贴近生活、贴近群众的要求，是贯彻落实“科学发展观”和十七大精神的具体体现。是宣传思想工作增强针对性、实效性和吸引力、感染力的根本实现途径，是新世纪新阶段加强和改进宣传思想工作的重要突破口，是宣传思想战线必须长期坚持的工作原则。理论工作“三贴近”，以紧贴干部群众的思想实际，回答人们关心的问题。新闻工作“三贴近”，要始终坚持正确的舆论导向，多报道基层的，群众身边的，实在有价值的内容。文艺出版工作“三贴近”，要多出版群众喜欢满意、健康向上的精神产品。思想工作“三贴近”，要多做细致的思想工作，解决群众实际问题，在服务中引导群众。精神文明创建工作“三贴近”，要紧密结合当前中心工作，以文明创建为载体，以解决日常生活中群众反映强烈突出问题为着力点，为群众办好事实事。这些不仅是中央的要求，也是广泛的民意。

（三）要建立完善宣传工作网络，保证“三条渠道”畅通。一是建立健全宣传工作者网络，保证贯彻渠道畅通。要配备好各级宣传工作人员，尤其在乡镇基层配备素质较高、意识

超前的宣传委员、宣传干事。二是建立完善通讯员网络，保证收集信息、报道渠道畅通。要抽调精干人员组成通信员网络，并制定制度付之实施，及时反馈基层群众真实情况。三是建立县、乡镇、村三级互联网络，保证快捷便利的通讯渠道畅通。

（四）要与时俱进地推进宣传思想工作深入。宣传思想工作和精神文明建设，必须贯彻继承与发展的方针，继往开来，与时俱进，要用创新的观点、创新的方法、创新的精神开展宣传思想工作和精神文明建设。一是观点要创新。宣传思想工作要把马列主义、毛泽东思想、邓小平理论“三个代表”重要思想和“科学发展观”的基本观点相结合，要与开展创先争优活动相结合，以解决广大基层群众的思想问题和实际问题为主，这是宣传思想工作贯彻科学发展观的基本目的和归宿。二是方法要创新。宣传思想工作方法既要继承传统，又要突破传统，充分利用现有技术手段，运用群众喜闻乐见的方法，以更加有利群众吸收、消化为主。三是制度要创新。要在总结过去，继承传统的同时，制定灵活制度和有实效的措施，为宣传思想工作的开展创造宽松的软环境，从制度上保证宣传思想工作灵活、顺利开展。

基层调研报告交通局篇五

20xx年是公安基层基础建设年，结合我县刑侦基层基础工作实际，我大队于4月初组织人员对刑侦基层基础工作到各派出所、辖区刑侦中队、技情中队进行了调研，现就调研情况向县局报告如下：

责任区刑警队是刑侦最基层的队伍，是破案办案的主力军，我县现设有三个责任区刑侦中队，两个派出所刑侦中队，就目前进行情况，主要存在以下几个问题。

1、警力不足。我县辖区大，人口多，地处边境山区，点多、面广、线长是我县刑侦办案的主要特点，又属于刑事案件高发区，就20xx年的情况来看，全县共发刑事案件xxx起(20xx年11月-20xx年10月)，刑警(xxx人)人均办案数为xxx起，破xxx起，刑警人均破案xxx起，无论是办案数还是破案数都高于全市平均水平，且我县辖区较散，路线长，因责任区刑侦中队人员较少，办案人员多数时间忙于在路途中奔波和应付刑事案件的现场勘查工作，无法深入辖区开展侦查破案及刑侦基础工作，致使刑事案件破案率偏低、办案的质量不高、基础工作薄弱等。

2、经费欠缺，装备落后是制约刑侦工作健康发展的又一原因。目前，责任区刑侦中队每个中队有一辆北京吉普车，从车辆数量上无法满足正常工作的需要，再加上吉普车本身质量差，耗油量大，修理费高，我县的路面总体又不好，致使每年拨给刑侦中队的经费绝大多数用在修理费和燃料费两项，且每年都出现超支现象。

刑事技术工作在刑侦工作中占有十分重要的位置，是侦查破案的支柱。我县刑事技术中队目前开展法医、痕迹检验、影像、文检、理化(、毒化)、警犬几个专业，为我县的刑侦工作做出了较大的贡献，但仍然存在以下几方面原因制约着刑事技术工作的发展。

1、人员素质相对不高，我县刑事技术中队目前的技术人员虽都是毕业于专业院校、且有多年专业技术工作经验，但参加工作后得到进修、培训的时间少，对一些新的专业知识、技术不能掌握应用。

2、专业技术人才缺乏，就目前的工作情况看，我县刑事技术中队的痕迹、法医、影像、警犬几个专业的技术人员较缺，无法适应日常工作的需要。

3、硬件设施不足，技术设备落后。从硬件建设方面来说，主

要还是经费不足的原因，因近几年公安经费总体不足，许多先进的技术设备无法购置，目前技侦中队很多设备都是多年前就使用的，甚至有些是其他地方已经淘汰的我们还在用。

派出所是公安机关最基层的一线战斗实体，也是刑事办案的重要力量，但目前我县各派出所侦办刑事案件的能力较弱，主要存在以下几个原因：

1、派出所民警最近几年变化较快，多为学校刚毕业不久的年轻民警，对刑事办案、现场勘查、保护业务不熟悉，接到群众报案后不能做好先期处置工作。

2、派出所装备不齐，现在我县辖区的多数派出所没有勘查箱、照相机，个别派出所虽有勘查箱，但箱内的工具材料不齐，致使派出所连简单刑事案件的现场勘查都无法完成，需要及时提取、固定的痕迹物证不能及时提取固定。

基于以上几方面原因，要提高派出所侦办刑事案件的能力，除了要配齐派出所必需的必要设备外，还必须加强对派出所民警刑侦业务的培训，目前，派出所民警多为专业学校毕业的学生，在学校里就掌握了很大一部份专业知识，如果在参加工作后，再从刑事侦查、现场勘查、痕迹物证的提取保护等方面给予培训锻炼，使其能够掌握应用，既提高了派出所民警对侦办刑事案件的积极性，又提高了派出所侦办刑事案件的能力。

以阵地控制、刑嫌调控和刑事特情为方要内容的刑侦密侦工作是刑侦工作赖以生存和发展的基石，刑侦密侦工作又是刑侦基础工作的重要组成部分，是侦查破案的基础和手段。目前，我县刑侦基础工作薄弱，主要是刑侦民警对密侦工作的重要性认识不足，重视不够，致使密侦工作推动和支撑侦查破案的作用没有得到充分发挥，全县侦查破案的方法简单、模式单一、效率低下或发案后无法下手、久侦未破就是刑侦密侦工作滞后的具体表现；其次是刑侦警力、经费不足，广

大侦查员只能应负于日常的办案，没有充足的时间和必要的经费来满足基础工作建设的需要。

基层调研报告交通局篇六

响应上级组织号召，我校自6月份开展“下基层、*情、听民意、解难题、促和谐、保发展”活动动以来，根据市县各级组织的意见，由校长廖善星、*郭惠勇等5人组成调研小组，在组长的率领下，深入村组，深入群众，就拟定的相关内容开展调研。在调研过程中，我们重点走访了割畲村、慈悲村、朱地村等五个自然村。本次调研活动在具体实施上做到了既“身入”又“心入”，在具体方式上，我们主要通过召开各界人士座谈会、村干部座谈会、走访各类典型对象、到田间地头并进村入户与农民交谈等方式，听取意见、建议，了解村情村况。

割畲村距离宁化县城城区60多公里，与所在的安远乡*所在地相距15公里，与江西广昌县塘坊乡毗邻的偏远山村。是自然保护区——牙梳山的重要组成部分。全村共6个自然村，400余住户，1600名村民；耕地面积2500亩；山林面积27000亩，其中14000亩划归“牙梳山”国家自然生态保护林□xxxx年人均年纯收入约4500元。收入主要是种植烤烟、冰蓝芋、莲子和水稻，自然保护区补助款，300余人在外打工工资。村财年收入不足20000元，收入主要是自然生态林的一小部分补助款，是一个比较典型的穷山村。村级两委组织今年完成换届工作，机构健全，共有30党员，党员老龄化突出，支委人员年龄结构较合理，两委主要干部对摆脱目前较为落后的经济现状和发展经济促进社会和谐稳定充满信心。

1、走访主要对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是困难*产党员；二是慰问特困户；三是慰问孤寡五保人员。在朱地村，我们走访了1974年入伍，1978年入党的老党员谢启州同志，他早年丧偶，又患有较严重的支气管炎，与独子谢世雄相伴生存，35岁的儿子常年在外务工，由于家

庭贫困至今没有娶上媳妇。但谢启州同志始终不忘党的教诲，保持着党员军人的气质，能大力支持村两委工作，并能力所能及地做些村里修桥补路的善事，在调解村民矛盾方面有较高威信。在朱地村我们还走访了87岁高龄左眼失明的五保人员谢太荣；体弱多病生活困难的王立兄村民。在割畲村我们走访了特困户谢学桂一家，家里共五口人，但只有其妻黄水秀是正常人，谢学桂本人有腿疾干不了重活，儿子和媳妇均为聋哑人，的9岁孙子又患有癫痫病，至今没有上学。还有因公致残且被丈夫遗弃的张连香、还有因中风导致下肢糜烂性溃疡常年无法行走的王启良。同时还走访了一些发展经济的带头人等。每到一处，工作组都能与村干部和群众深入交谈，或与群众一起参加劳动，了解群众所思所想所需，对困难户嘘寒问暖，亲切询问他们生活、身体情况，了解其家庭成员和收入情况、以及子女教育就业情况等，真正成为群众的贴心人。并给每户送上300元慰问金，鼓励他们要有生活的勇气，通过自己的努力和在党的帮扶下走出生活困境，创造新生活。在走访中我们发现，群众对党的政策是拥护的，对“大走访”活动是肯定和支持的。

2、村级财务运行紧张。通过这次调研，我们发现，割畲村的村财比较紧张，缺少村级企业的支撑，从以往来看，整个村财年收入有时还不足20000元，今年换届以来各种欠费达3000多元。

3、两委班子有一定战斗力。通过调研我们发现，这个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间能团结协作，工作积极主动，工作热情较高，能较好的完成镇党委、*下达的各项工作。能根据镇党委、*的要求，制订富民帮扶工程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大，在整个新农村建设中体现出了较强的活力。但也有个别村干部有时对集体决策理解不够，在工作中出现分力情况，造成工作较被动。

通过此次调研，我们发现割畲村目前主要存在以下一些问题：一是村里超过一半的山林被划为自然生态保护林，农民失去了靠山吃山的大部分根基，*补助款较少，每亩每年补助元，其中35%还要用于保护区的管理费用，到村到户钱不多，村里、村民得到实惠有限，对*的意见也比较大。二是拆点并校后，造成100多小学生上学困难。全村小学生甚至是学前学员都要到5公里远的营上学校上学。路程较远，没有校车。学生早去晚归靠租用私人运营的面包车。私营面包车一是不安全，二是费用很高，一学年每个学生要支付租车费用900-1000元，高年级学生只好在没有大人监管安全情况下骑自行车上学。三是村部借用原来的小学校舍办公，建构不配套，功能不齐全，且年久失修，条件简陋，不利于工作开展，急需筹措资金对村部进行一次整修。四是用水困难。大部分自然村没有修自来水，个别村子修了自来水，因资金问题基本上是半拉子工程，没法用或不好用。五是有4个自然村没有闭路电视，大部分村庄手机通信信号不强。六是村里困难户较多，其中残疾人家庭和五保户等特困户就有5户。村财收入低，增收潜力不足。七是年青党员基本在外打工，留在村里的老党员大多卧病在床或基本失去劳动力，党组织战斗力、凝聚力和带领乡亲致富的能力有待进一步加强。八是基础设施需要加强。村里还有约公里的泥巴路没有硬化；人口密集居住区的生活垃圾没有得到有效处理，影响村民生活质量，现急需装置约30个垃圾箱和添置一辆垃圾转运车等。九是机关干部作风有待进一步转变。有群众向我们反映，现在*机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系。十是农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。比如说撤点并校后无形中加重了农民负担；高昂的非义务教育开支；人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重等。十一是村务公开要进一步做实做好。村务公开，农民最想了解什么？在本次调研中，我们也有侧重点的向群众进行了了解，调研结果显示：被访的群众都赞成实行村务公开制度。农户对村务公开的普遍看法是：通过公开村务，增强了村务管理的透明度，有效地防范了部分村干部假公济私等腐败行为的产生，同时使村民参与民主

管理和民主监督的意识得到增强。从调研可以发现，村务公开中农民关心的问题基本上都是财务公开的相关内容。因此，做好财务公开工作，保证公开内容的全面与真实，才能真正给村民一个明白。十二是民营企业的发展还处于空白，需要大力做好招商引资工作，进一步挖掘生态资源，做好农民增收工作。

通过调研，我们也深刻认识到做好帮扶工作的重要性、长期性和艰巨性。我们觉得还有很多工作要做。一是要进一步做好“身到心到”的调查走访工作。要抓住关键，全面掌握基本情况，通过多种方式，广泛征求党员、干部、群众的意见和建议，进一步了解割畲村存在的矛盾和突出的问题，认真分析原因，找准工作的突破口。二是要进一步加强政策宣传，帮助群众克服自然生态保护林给自己带来的暂时困难，理解生态保护的宜居环境的长远利益。帮助群众正确理解政策。三是要进一步加强宣传引导，协助解决拆点并校带来的孩子上学难的暂时困难。呼吁有关部门给予相关政策的倾斜和适当的优惠措施。引导家长、学生重视交通安全和理解集中学习有利改善办学条件，提高办学质量的好处。帮助化解群众与*间矛盾。三是要进一步协同安远乡挂村领导和挂村部门共商共订割畲村的发展规划。共同争取上级资金支持，开展和完善项目建设，改善生产条件和生活环境。共同争取技术扶持，利用生态保护林带来自然环境尝试珍稀动植物的特种养殖；扩大冰蓝芋、莲子、烤烟等经济作物的种植面积，改善农业产业结构，适当引导发展符合当地实际的村办企业，大力做好生态旅游这篇文章，努力帮助群众增产增收。四是要进一步加强职业教育宣传力度和充分利用职校的优势，引导挂钩村孩子接受职业教育、接受技能培训，逐步让家长和孩子形成知识改变命运，技能成就事业的观念。特别是困难家庭，学校可给予全免费接受特色专业、强势专业和企业订单专业学习的优惠政策。让群众确实享受到帮扶益处。同时有重点地开展农村富余劳动力的转移就业培训。五是要对困难群众实行结对帮扶。动员党员交纳特殊党费等形式，一个支部联系一个困难家庭，引导一个或几个干部、党员、

老师联系一个困难学生或残疾、五保户农民进行实实在在帮扶活动，解决一些具体困难。六是学校本着量力而行的原则，根据挂钩村所在地的实际困难，为割畲村的公益事业给予适当的物质和资金帮助，力所能及办些实事。学校争取能办到的及时办理，不能办到的要耐心做好解释工作，并积极争取有关部门加强对割畲村的扶持力度。七是要帮助村两委进一步健全各项规章制度，增强组织的战斗堡垒作用和党员的示范作用。