

党组织队伍建设情况 农村基层党组织带头人队伍建设的调研报告(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党组织队伍建设情况篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

中国是一个农业大国，农业、农村和农民问题是关系中国改革开放和经济社会发展全局的重大战略问题，是整个现代化进程中长期面临的问题。农业、农村、农民是我们党和国家始终非常重视的一个问题，搞好三农建设关乎着我们13亿人民的生存的大事，那么加强农村党组织带头人队伍建设，促进农村经济社会发展，服务社会发展大局，这又是三农工作中的重要课题之一。结合我对福州的永泰、闽清、闽侯等几个农村党组织带头人队伍建设情况调研做如下报告：

一、基本情况

截至2016年底，全国农村党员人数为：2593.7万名（农牧渔民），截至2017年12月31日，中国*****党员总数为8956.4万名，比上年净增11.7万名，增幅为0.1%。中国*****现有基层组织457.2万个，比上年增加5.3万个，增幅为1.2%。其中，基层党委22.8万个，总支部29.1万个，支部405.2万个。农村基层党组织更是一个不可忽视的一个基层重要战斗堡垒群体。结合我调研福州一些农村基层组织带头人状况也发现了一下问题，诸如：基层党组织战斗力不强、农村大部分现在是妇女、老人、小孩等留守、农村支部书记待遇低、不安

心工作、党员及村党员干部外出经商办企业务工的等现象很普遍。

二、存在的主要问题

1、基层党组织带头人待遇普遍偏低，基本保障缺失，

造成工作热情不高，后劲不足。福州目前有10个涉农县（市）区，许多农村集体经济薄弱，许多村党支部书记的收入仅靠财政下发的一千多元两千元不到，且没有其他政府补贴，而支部书记的日常工作繁多，占用时间也多，工作付出与工资报酬极不相称。低福利待遇严重影响了村级党支部书记工作积极性，抱怨也增多，造成目前基层党组织带头人这一岗位吸引力大大减弱，没有吸引力，更多人的想法是：我外出打工可以赚到更多的钱，得到更多的实惠。

在调查福州的闽清、永泰、闽侯的一些村支书情况后，发现文化程度普遍都不高，上过中学算是普遍，大学几乎没有，文化素质普遍偏低，这就造成了村一级党组织带头人缺乏创新能力和解决应变问题的能力，村级党支部书记整体上年龄也相对偏大、素质不高，政策上的理解力也不够，独立分析解决问题不强，带领村民致富能力也不够，缺乏干事创业的责任感和紧迫感，服务群众、发展村级经济的新办法、新点子不多，由于自己的文化素质偏低，造就自己跟不上当今社会的现代信息化、网络化、科学化发展的新要求，导致农村基层党组织的凝聚力和战斗力弱化，工作方法简单，处理解决农村复杂矛盾的能力不强，更是缺乏驾驭市场经济的能力，严重影响了村级党组织作用的发挥。

随着城市经济的发展，城乡生活水平差距越来越明显，农村农民出去闯天下的人数不在少，大量农村能人都外流，青壮年党员外出务工也比比皆是，留守在家的大部分为老、弱、病、残、妇、幼之人群。在家的党员，要么多为年龄老化，要么文化水平不高，要么能力素质不强，更谈不上什么选拔

坚实可靠基层农村党组织带头人，导致农村党组织班子后备力量匮乏，特别是对村一级支部书记后继乏人问题越来越突出。加之一些年轻党员对当村干部的热情不高，致使部分村后备干部匮乏问题一直得不到有效破解。为此，还存在少数村级党支部软弱涣散、号召力和凝聚力差、支部书记缺乏带领和推进新农村建设能力等问题。要从本村中选拔年龄合适、威信较高、熟悉村情、会做农村工作的农村基层党组织带头人更是难上加难，选出的农村带头人也是年龄偏大、学历不高，组织和策划能力差，更谈不上什么引领和带头作用了，从目前我们农村中发现和选出符合现代组织要求的基层党组织带头人选确实难找到或是即使有那也是不尽人意。

现在许多村干部都有自己的创业项目，他们日常很大部分时间都花在管理自己的这些项目身上，经商办企业的大有人在，根本无暇顾及村集体项目，上面来人了，应付检查一下，对村的集体项目和经济发展也只能是听之仍之，应付了事，根本谈不上起到什么先锋模范带头作用。

三、对策和建议

针对目前农村基层党组织带头人存在的诸多问题，要有切实可行当前隐藏内容免费查看行的解决办法，真正能够做到对症下药，符合当地的实际情况，切实解决问题，并且得到群众的认可。为此，我们认为要在进一步把好选拔任用关、进一步搞好队伍建设、进一步规范履职工作的同时，建议采取以下对策措施，破解目前普遍存在的农村党组织带头人战斗力和号召力不强的问题：

要将村级党组织带头人的工资水平调高，完善村干养老保险制度，解决他们的后顾之忧，建立健全村级干部激励关怀机制，让农村基层党组织带头人这一岗位成为大家向往的岗位，这样即可解决一部分社会就业岗位问题，又能有效促进农村经济社会健康发展，又能让基层党组织带头人能够安心、扎根农村工作，实现一举多得。

这一点也很很重要，政府或相关部门要根据基层村党组织发展的现实需要，制定农村基层党组织带头人定期培训制度，提高他们的文化素质和修养，提高履职能力，要让培训形式多样化、内容科学化，时间经常化以适应现代社会科学化发展的需求，适应新农村建设发展的需要，真正培育出利于社会主义新农村建设的新一代村级干部，培育出本领过硬农村基层党组织带头人。

我国是农业大国，农村是一个广阔的天地。农村建设的好坏关系到我国民生、政权牢固等问题，要充分利用全社会的所有可利用的资源，帮扶农村发展，利用现代科技，综合各种农村政策资源，加大对农业基础设施建设，大力转变农业增长方式，积极调整农业产业结构，开拓思路，集思广益，最大限度扶持培育发展农村新兴特色产业，让科学技术快速转化为促进农村发展的生产力，让乡村振兴方针快速落实到位，只有这样，农村才能留住人，基层农村党组织带头人才觉得有奔头，才会加大农村人才、知识青年、广大党员回村创业的积极性，选拔出真正的基层农村党组织带头人，才有可能真正发展壮大农村党组织队伍，巩固农村基层党组织政权。

在选拔农村基层党组织带头人过程中，除了对该同志待遇、能力、素质等因素的考虑外，很重要的一点是要以德为先，选拔的人选一定是公道无私，廉洁自律，两袖清风，甘于奉献这样的人。只有这样的带头人群众才能信服，村事业才有希望得以发展，否则，群众不服气，村集体事业也得不到发展，更谈不上什么新农村建设，基层农村党组织带头人就是一个空架子。

总之，在加强和选好农村基层党组织带头人的同时，政府一定要在福利待遇、文化素质、年龄结构、乡村建设上多加考虑，制定出更多优惠的政策来吸引农村基层党组织带头人能够扎更农村，建设农村。农村基层党组织带头人选用的好坏，关系到农村基层党组织建设好坏的大事，关系到农村基层政权是否巩固的问题，也关系到农村基层党组织发挥凝聚力作

用是否到位的问题，更是关系到群众对农村基层党组织的信心问题，决不是什么小事，这是目前我国新农村建设，振兴乡村的大事，切不可掉以轻心，农村基层党组织带头人一定要选好用好。

党组织队伍建设情况篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据自治区党委组织部《关于“五化协同、大抓基层”的指导意见》（X组通字〔2022〕2号）精神，现就深入推进“xx村党组织带头人队伍建设优化提升”项目提出如下方案。

一、目标要求

贯彻落实中央、自治区党委关于加强xx村党组织带头人队伍建设要求，着力选优配强“两委”班子，打造促脱贫攻坚、促乡村振兴的过硬队伍，夯实党在农村牧区的战斗堡垒。换届后，100%实现“一xx村班子一名大学生”，100%实现xx村党组织书记和主任“一肩挑”；xx村干部年龄学历明显改善、交叉任职比例明显提高，xx村干部中优秀人才明显增多，后备力量储备质量明显提升。

二、任务措施

（一）推进选优配强

结合xx村“两委”换届准备工作，对xx村干部进行全面摸底，开展经济责任审计，逐村研判解决隐患，采取拓宽渠道、调整撤换等办法，提前优化班子配置。

1. 精准摸底登记。旗县区委组织部、民政局按工作分工，对xx村干部的职务、年龄、民族、学历、政治面貌、“一肩挑”、交叉任职等情况进行全面摸排，分级建立工作台账，

数据精准到人，逐级审签报备，做到底数清、情况明。（责任单位：旗县区委组织部、民政局□xx镇党委，4月15日前）

2. 逐村分析研判□xx镇党委重点围绕“一肩挑”人选、复杂选情、突出矛盾、后继乏人问题等，逐村研判、系统分析，“一村一策”提出解决方案，经旗县区委组织部审核把关后推进落实。

（责任单位：旗县区委组织部□xx镇党委，9月底前）

3. 开展经济责任审计。旗县区农牧局、财政局抽调精干力量，组建专项审计组，倒排工期开展xx村干部任期经济责任审计。结合自治区党建述职评议点评“xx村级组织运转经费使用管理存在隐患”问题整改，同步开展村级运转经费使用管理专项整治，“两委”换届启动前，全面完成审计和专项整治工作。

（责任单位：旗县区农牧局、财政局，12月底前）

4. 出台政策“引凤还巢”。继续实施鼓励优秀人才到xx村任职计划，制发《致x籍农村外出英才的一封信》，动员各类优秀人才回村任职。鼓励各旗县区出台税费减免、金融扶持、场地提供、项目支持、创业孵化等“引凤还巢”配套政策，优化营商环境，打通城乡人才双向流通渠道，吸引致富带头人、高校毕业生、复转军人、返乡创业人员等“新乡贤”群体回村创业发展，建立“新乡贤”人才库，纳入村级后备力量储备培养。（责任单位：旗县区委组织部□xx镇党委，6月底前）

5. 加大调整撤换力度。结合脱贫攻坚集中踏查暗访行动和软弱涣散党组织整顿“回头看”，对不胜任不尽职的，发现存在“村霸”、涉黑涉恶、空心村、信教群众聚居等问题的，或对软弱涣散反弹、管理严重混乱、矛盾异常突出、发展集体经济不力等负有责任的xx村班子及时调整，按“一肩挑”要求补齐配强。确有必要的，由旗县区委组织部选派人员组成

党组织班子开展工作。

（责任单位：旗县区委组织部、民政局□xx镇党委，9月底前）

（二）优化队伍结构

聚焦“一肩挑”“一xx村班子一名大学生”、后备力量储备等自治区下达的重点任务，着力推动拟定人选提前到xx村上岗，为顺利换届打好基础。

6. 推广深化“乡招村用”。落实自治区“一xx村班子一名大学生”培养计划，在“乡招村用”做法基础上，进一步加大力度，招录x籍大学生到xx村工作。旗县区委组织部、民政局根据人员情况，提出“乡招村用”人员进xx村“两委”班子的操作办法。（责任单位：旗县区委组织部、人社局、民政局，5月底前）

7. 落实“一xx村班子一名大学生”□xx镇党委按照市委组织部、编办、人社局联合印发□x市xx村锻炼服务人员管理办法（试行）》规定，严格落实“乡招村用”人员和定向招录大学生村官到xx村上岗要求，在实践中压担子，扩大影响力，具备条件的提前进入“两委”班子。无大学生的xx村由旗县区委组织部挂牌督办，销号管理，通过统一调配、外来人才引进等方式，尽快实现无大学生xx村清零，确保换届后每个xx村“两委”班子成员中至少有1人具备大专以上学历。（责任单位：旗县区委组织部□xx镇党委，5月底前）

8. 全面推行“一肩挑”□xx镇党委逐村提出“一肩挑”拟定人选，报旗县区委组织部、民政局审核备案。重点难点xx村由旗县区委组织部直接督办，采取优秀xx村干部留任一批、机关事业单位干部选派一批、驻村第一书记转岗一批、后备力量培养一批、优秀人才引进一批等方式，及时拟定“一肩挑”人选□xx镇党委负责安排“一肩挑”人选作为副书记、村

主任助理进驻，尽快熟悉工作，为顺利当选打好基础。抓好驻村第一书记五项管理制度落实，以鲜明的用人导向激励引导驻村第一书记、“乡招村用”人员担任xx村党组织书记并实现“一肩挑”，工作实绩突出的择优选拔进入xx镇领导班子。（责任单位：旗县区委组织部、民政局□xx镇党委，9月底前）

9. 加大后备力量储备。落实自治区《关于进一步加强xx村级后备力量储备培养工作的指导意见》，加强xx村级后备力量储备培养。结合自治区党建述职评议点评“xx村’两委’后备干部储备质量不高”问题整改，以旗县区为单位开展后备力量储备专项推进，每个xx村储备3—5名后备力量，建立人才库，报市委组织部备案，并定期调度更新，实行动态管理。加大发展35周岁以下青年农牧民党员力度，每个xx村每3年至少发展1名党员。（责任单位：旗县区委组织部□xx镇党委，10月底前）

（三）强化培训轮训

以党组织书记为重点，全面抓好xx村干部培训培带，确保培训轮训全员覆盖。

10. 实施全覆盖培训。市委组织部举办4期xx村党组织书记示范培训班，旗县区委组织部开展普遍培训，确保xx村党组织书记每年至少参加一次县级及以上的集中培训□xx镇党委对其他xx村干部和后备力量开展全员轮训，确保年内至少轮训一遍。市县两级组织部门，按照自治区统一部署，同步落实好xx村干部在职学历教育。加大实践培训基地建设力度，每个旗县区打造1—2个农村牧区党员干部实践培训基地。（责任单位：市委组织部、旗县区委组织部□xx镇党委，9月底前）

11. 开展帮带培养。县乡两级对新任xx村党组织书记安排“一对一”帮带□xx镇党政领导班子成员对“乡招村用”人员和定

向招录大学生村官结对培带□xx村党组织书记对后备力量进行帮带，推动快速融入，提升能力素质。（责任单位：旗县区委组织部□xx镇党委，全年推进落实）

12. 加强实践锻炼□xx镇党委指导xx村党组织领办创办村级集体经济组织和合作经济组织，鼓励由xx村党组织书记兼任负责人。注重从致富能人中培养xx村干部，从xx村干部中培养致富能人，依托“党建引领产业发展共同体”，增强创业致富本领，提升服务群众能力。（责任单位：旗县区农牧局□xx镇党委，全年推进落实）

（四）严格规范化管理

压实xx镇党委责任，加强日常监管，落实好xx村党组织书记备案管理、“四议两公开”、坐班值班等制度。

13. 加强日常监管□xx镇党委履行监管职责，围绕权力运行、履职尽责等方面完善管理制度，通过建立村级小微权力清单、组织承诺践诺、开展年度考核等方式，加强对xx村干部的日常考核和绩效管理，并指导xx村务监督委员会充分发挥职能作用，规范开展监督。（责任单位□xx镇党委，全年推进落实）

14. 实施书记备案管理。按照自治区统一部署，旗县区委组织部牵头抓好xx村党组织书记任职备案、履职备案、管理监督等工作，届期内确保对xx村党组织书记考核一遍、对“两委”班子“体检”一遍、对村情摸排一遍。（责任单位：旗县区委组织部□xx镇党委，待自治区统一部署后）

（五）完善保障机制

建立健全xx村干部报酬和运转经费足额兑现、规范使用、稳定增长机制，加大激励表彰和待遇保障力度。

15. 落实经费保障。按照自治区部署，足额兑现xx村基层党建4项基本保障经费□xx村正职基本报酬不低于当地人均收入的2倍，运转经费每年不低于9万元，党员活动经费每人每年不低于300元。机关事业单位干部选派进xx村“两委”班子的，住宿、差旅、伙食等费用由旗县区结合实际制定办法予以保障。（责任单位：旗县区委组织部、财政局）

16. 探索差异化报酬。鼓励各旗县区结合实际，探索差异化报酬机制，“一肩挑”报酬可在现有xx村党组织书记基本报酬基础上适当调整，年度考核优秀、集体经济年内增幅较大的xx村党组织书记可探索发放绩效报酬或奖励资金。相关资金的提取支配须严格履行村级事务“四议两公开”决策程序。（责任单位：旗县区委组织部、财政局□xx镇党委）

17. 强化激励表彰。市县两级组织部门协调相关部门，增加从xx村干部中推荐“两代表一委员”人选比例，“两优一先”评选表彰向xx村干部倾斜。注重从优秀xx村党组织书记中选拔xx镇领导干部、考录xx镇公务员、招聘xx镇事业编制人员。（责任单位：市委组织部、旗县区委组织部）

18. 加强待遇保障。机关事业单位选派干部担任xx村“两委”班子成员的，保留原职务职级、岗位等级，继续享受原单位各项待遇，符合职务职级或职称晋升条件的，优先在原单位晋职晋级、评聘职称。（责任单位：旗县区委组织部、人社局）

三、工作保障

（一）实行项目化管理。各地区各部门和xx镇党委要主动承担优化提升xx村党组织带头人队伍的职责，明确目标任务、责任人和完成时限，实施项目化推进。

（二）推行量化考核。市委组织部定期调度“一肩挑”比例、

“两委”班子大学生覆盖率□xx村干部年龄学历结构、交叉任职和优秀人才比例、后备力量人数等核心指标完成情况，每季度对县乡两级进行排名，并在一定范围内通报。

（三）重点提级督办。对项目推进缓慢、重点任务落实不到位的xx镇，由市委组织部提级督办，督促抓好任务落实。

（四）强化结果运用□xx镇排名情况将作为提拔使用、职级晋升、年度考核、评先评优的重要参考，作为年度基层党建述职评议考核的重要内容。连续两次排名靠后或被市委组织部提级督办的，年内不得评先树优。

;

党组织队伍建设情况篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

把关爱激励和规范管理作为社区党组织书记队伍管理的一项重要内容，对社区党组织书记队伍实施绩效管理。把社会稳定、为民服务、党的建设等工作纳入社区党组织书记工作目标管理考评范围，与办事处党工委签订年度工作目标责任书，对连续两年考核不合格、群众不满意的社区党组织书记，予以调整。结合市、区两级党内表彰活动，开展“十佳社区党组织书记”、优秀共产党员、优秀党务工作者等评选活动，对评选出来的先进个人和党员干部队伍中的先进典型事迹进行多形式、全方位的宣传，增强社区党组织书记的荣誉感和责任感。

;

党组织队伍建设情况篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、党员队伍建设

- 2、如何解决农村党员队伍青黄不接，非公企业党员数量偏少的问题？
- 3、在农民工中发展党员存在哪些困难和问题？有什么意见建议？
- 4、当前流动党员管理工作中存在哪些困难和问题，原因是什么，有什么意见建议？

二、农村基层组织建设

- 1、您认为当前农村基层组织建设存在的主要问题有哪些？
- 4、您认为当前农村一个行政村村级组织运转经费一般需要多少钱？
- 5、您认为在村“两委”换届中应避免哪些问题？
- 6、您认为如何解决大学生村干部在乡镇长期借调的问题？
- 7、您认为应该采取哪些切实有效的措施，使“四议两公开”工作法真正全覆盖、落实好？

三、社区党建

- 1、您认为在社区干部队伍建设上存在什么问题？
- 2、您认为在社区经费保障上存在什么问题？

3、您认为在社区阵地建设上存在什么问题？

4、您认为在社区区域化党建上存在什么问题？

四、非公企业和社会组织党建

1. 您认为在非公企业（或社会组织）中建立党组织有没有必要？

3. 您所在的非公企业老板（或社会组织负责人）是否支持开展党建工作？如果您认为比较支持，请谈一些具体的支持措施或事例。

4. 您所在的非公企业（或社会组织）的党建经费是否够用？

5. 您所在的非公企业（或社会组织）的党建经费主要来源有哪些？

8. 您认为当前加强非公企业（或社会组织）党组织书记队伍建设最需要采取哪些措施？

9. 您认为非公企业（或社会组织）党建工作目前还存在哪些突出困难和问题？

10. 您对加强和改进非公企业（或社会组织）党建工作有什么意见和建议？

;

党组织队伍建设情况篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

农村基层党组织带头人，是党的农村工作的核心力量。抓住农村基层党组织建设，关键就在于建设一支政治上靠得住、

工作上有能力、群众中威信高的基层党组织带头人队伍。近日□x市对农村基层党组织带头人队伍建设进行专题调研，深入分析了存在的问题，并就加强农村基层党组织带头人队伍建设提出了意见和建议。

一、存在的问题

.....

二、对策及建议

.....