

2023年思想政治工作有待于加强的原因 加强思想政治工作汇报材料(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

思想政治工作有待于加强的原因篇一

报提纲

加强领导班子思想政治建设工作汇报提纲

加强领导班子思想政治建设工作汇报提纲

。1欢迎下载

设进程奠定了坚实的思想政治基础。一、基本情况

我县新一届党政领导班子组成后，领导班子无论在整体素质和整体结构方面都得到了明显改善，改革开放意识、思想观念都得到了明显增强，成为政治坚定、勇于创新、团结协调、廉洁务实、结构合理、精干高效，带领广大人民群众推动经济社会发展的领导集体，为推进全县社会各项事业的发展，提供了强有力的组织保证。

目前，我县各级党政领导班子及干部队伍基本情况是：

34岁，年龄最大的49岁，平均年龄岁，比上届下降4岁。

。3欢迎下载

。4欢迎下载

领导干部、乡村两级干部及后备干部进行轮训，今年共举办培训班14期，培训各类干部941人次；二是请进来教，走出去看。在县委党校设立“干部教育讲坛”，先后从市内外聘请专家学者来我县授课讲学；今年9月份我们组织县直部门、乡镇党政一把手赴苏洲农干院进行了为期一周的学习培训，收到了较好的培训效果。还在各级党组织和广大党员干部中广泛开展了实践“三个代表”我们做什么、“双学双做”、学习十六大精神，争做贯彻“三个代表”的实践者；学习新党章，争做新时期合格党员）等形式多样的主题讨论活动和学习教育活动，使广大党员干部对“三个代表”重要思想的丰富内涵和精神实质有了更加深刻的认识，贯彻执行党的基本理论、基本路线及各项方针政策的自觉性和坚定性进一步增强。

。5欢迎下载

。6欢迎下载

思想政治工作有待于加强的原因篇二

如何创造出思想政治工作新的形式，使思想政治工作更贴近安全生产实际，更贴近职工群众，是我们当前乃至今后很长一段时期内必须认真研究的新课题。结合实际，笔者谈几点粗浅看法。

一、要进一步统一认识，不断增强思想政治工作的融入性

各级领导干部要对面临的新形势和新任务有一个清醒的认识，进一步加深对思想政治工作的理解，统一思想认识，牢固树立“先有融入，后有作为，唯有融入，才能作为”的思想意识，不断增强思想政治工作的融入性。当前，不可忽视，但必须引起高度重视的是少数管理人员，特别是个别领导干部对思

想政治工作缺乏足够的认识，总感觉思想政治工作难做，难以奏效，特别是在市场经济条件下，职工思想十分活跃，要开展思想政治工作谈何容易等等。这些思想上模糊认识，如果不加以澄清，思想认识不加以解决，将成为我们开展思想政治工作的一大障碍。面对日益变化的新形势、新情况、新问题，我们必须充分认识做好思想政治工作重要性、必要性，只有这样才能发挥党的组织保证作用。思想政治工作是常常同关心职工的切身利益、解决教职工的实际问题结合在一起的。现实生活中，我们经常把企业当成一个“家”，那么就应该在实际工作中不断增强思想政治工作的融入性，主动用“家”的温暖去关爱职工，从点点滴滴的得人心、暖人心的工作中去感化广大的职工，从而形成思想政治工作的强大合力。

二、要从维护党的形象出发，切实加强思想政治工作

思想政治工作，是以人为对象，解决人的思想、观点，政治立场问题，提高职工的思想政治觉悟的工作。在开展思想政治工作中，我们一方面要把部党组、局，分局和站段党委的方针政策、任务目标通过生动形象的职工易于接受的形式，把思想教育渗透到职工群众中去，不断提高职工的思想政治素质，把改革的任务转化为职工群众自觉的行动。另一方面，要通过有效的思想政治工作，特别通过开展主人翁精神的教育，把党的全心全意依靠职工办企业方针得到有效的贯彻落实，从而进一步凝聚职工的智慧 and 力量，为推进铁路改革和发展发挥更大的作用。三是要真正关心群众，时刻为群众着想，为群众说话办事。否则，职工群众就不会信任我们，“三个代表”也就成为一句空话，大话。我认为，在关系到企业发展和职工切身利益的各项政策、措施或办法出台前，应先通过多种形式和渠道，广泛收集职工群众对草案的意见和建议，充分吸收职工群众的合理意见，力求把方案设计到最佳。使制定出来的政策、措施或办法能够充分体现职工群众的意愿，有广泛的群众基础，以便政策出台后，能够被职工群众所接受。因此，我们要进一步改进作风，把职工

群众满意不满意、信任不信任、支持不支持作为我们开展工作的第一信号，努力把思想政治工作做细做实做到位。

三、要坚持正面教育和疏导为主，不断增强实效性

坚持正面教育和疏导为主的基本方针，是我们开展思想政治工作长期坚持的，行之有效的方针。要做好职工的思想政治工作，必须把握一定原则：一是把握理论联系实际的原则。就是思想政治工作必须从实际出发，善于运用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，有针对性地解决职工的'思想认识问题，同时要做深入细致的调查研究，针对职工的热点、疑点、难点问题来开展思想政治工作，因人而异，区别引导，从实际出发，讲究实效；二是提高思想认识与关心、解决实际问题相结合的原则。在进行思想教育的同时，既要维护好职工的具体利益，又要维护好有利于职工的“小事”，把处理思想认识问题同解决职工群众的具体问题有机地结合起来，这样可以起到事半功倍的效果；三是身教同言教相结合，也就是身教重于言教的原则。作为一名党的干部，要做好职工的思想政治工作，必须是自己率先垂范，有较好的思想道德情操和自我修养，言必信、行必果，以自己的模范行为来影响和教育群众；四是坚持表扬和批评相结合，以表扬为主的原则，通过思想政治工作来调动积极因素，克服消极因素，激励和发扬正气，形成团结、奋发、进取的局面。

四、要增强思想政治工作感染力和号召力，使思想政治工作真正被职工所认可

情感交流之中，使职工在情感上引起共鸣，在思想上受到教育。以理服人，就是要通过讲道理，摆事实的方法，使职工从思想认识的深处意识到对与错，是与非，由此产生对劝说道理的信服，从而形成共识。要使思想政治工作取得实效，必须从关心职工群众的切身利益出发，从效果上看，就是要使思想政治工作做到职工的心坎上，努力做职工的有心人、

知心人、热心人，以一颗真诚火热的心去感化每一位职工群众。

思想政治工作有待于加强的原因篇三

近年来，**团区委以“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和落实科学发展观，认真贯彻党的十六届四中、五中、六中全会精神，不断加强自身思想政治建设，同时充分发挥团组织职能和优势，在青少年中开展了丰富多彩的思想政治教育活动，进一步强化了自身思想政治工作。

一、落实思想政治工作责任制，加强机关干部思想建设

团区委高度重视思想政治工作，把此项工作作为重要内容纳入党组会议专门研究2次以上，切实加强了干部职工的思想政治教育。依托党支部制定了具体工作意见，充分结合自身工作实际，从提高全体人员的思想政治素质和职业道德水平出发，努力做到了思想政治工作有计划、能落实。

二、认真贯彻中央、省、市、区委全会精神，做好学习宣传

立足工作实际，进一步建立和完善了科学规范的政治理论学习制度，结合“学习型团组织”建设，重点学习了十六届三中、四中、五中、六中全会、省委八届六次全会、市委十届五次全会和区委四届七次全会精神。通过学习，进一步统一了思想，充实了头脑，增强了干部职工的责任感和宗旨意识，全体干部的思想素质、工作质量和服务水平得到了明显改进，同时，为全区团组织当前和下一阶段的工作指明了目标和方向。

三、充分发挥组织优势，着力深化青少年思想政治教育

依托“青年思想道德建设学校”，积极开展爱党、爱国、革命传统教育。不断充实“青年思想道德建设学校”教育内容，

围绕庆祝中国共产党成立85周年和红军长征胜利70周年等重要纪念日开展了一系列深受青年学生欢迎的思想道德实践活动，收到良好成效。团区委分别在xx49中打造以增强民族精神和团员意识教育为主要内容的“让团徽亮起来”主题教育品牌；在xx38中打造以党的知识教育和革命传统教育为主要内容的“永远跟党走”主题教育品牌；在实验中学打造以爱国主义教育和青年社团建设为主要内容的“青春舞动校园”主题教育品牌。三个“主题教育品牌”有力促进了青年学生的民族精神、爱国主义和革命传统的宣传教育，对培养青年学生良好的道德品质上起到了积极作用，深受青年学生欢迎。

充分发挥青教组织优势，宣传弘扬与时代同步的城市精神。依托各街道社区青教组织利用社区宣传教育阵地，发挥大学生志愿者优势，开展了以“和谐包容、智慧诚信、务实创新”城市精神为主要内容的公民道德宣传教育，进一步增强了青少年的思想道德水平。通过开展“争当文明小市民”活动，成立“不文明行为劝导志愿队”，组织社区青少年开展了“创佳”宣传和义务劳动。暑期，还组织开展了“快乐暑假，健康少年”趣味文体活动和“畅游绿色网上空间”活动，进一步提高了青少年的思想道德素质和文明礼仪素质。

四、在全区青少年中开展社会主义荣辱观学习实践活动

团区委在全区团组织、青教组织和少先队组织中广泛开展了“知荣辱，我践行”社会主义荣辱观学习实践活动，以青少年思想道德建设为主线，在全区青少年学生中牢固树立社会主义荣辱观；围绕“加快产业发展年”中心工作，引导青年干部职工以社会主义荣辱观为标准，争当岗位能手；将社区精神文明建设 with 农村失地青年再就业工作紧密结合，帮助他们抵制落后思想，追求文明健康生活方式。

五、培育社区“青年中心”典型，服务青年成长成才

在桃蹊社区中开展了“青年中心”典型培育工作，设立了志愿者公开招募站，面向大学公开招募志愿者，组织建立不同服务项目的志愿者队伍，并与社区困难家庭、留守儿童结成了“一对一”帮扶对子。同时，积极探索建立青少年社团的新型教育模式，成立了读书俱乐部、诗歌赏析会、“diy”一族等各类青少年活动组织，利用节假日组织青少年会员开展活动，极大满足了社区青少年的业余文化需求，提高他们的思想道德素质。

六、扎实组织开展“三下乡”志愿服务活动

团区委在“三下乡”志愿服务的创新上下功夫，依托秀水社区青年中心，搭建大学生志愿者服务城乡一体化建设的新平台。组织大学生志愿者以“文明助理员”的形式，到青年中心挂职实践，大力宣传社会主义荣辱观，为社区居民提供心理慰藉、基层民主政治建设、就业引导等多种类的“文明服务”，引导涉农社区居民转变生活习惯，树立文明意识，提高思想道德水平。同时，还在挂职实践的大学生志愿者中成立了“创佳”志愿服务小分队，参与北湖景区旅游接待，通过导游、劝阻不文明行为、分发宣传资料等形式为景区提供优质的志愿服务。还组织西南交大建筑学院的大学生志愿者主动服务我区城乡一体化建设，开展社区改造规划设计，免费向农民新居提供装修设计方案。

思想政治工作有待于加强的原因篇四

以下是关于加强领导班子思想政治建设工作汇报提纲，希望内容对您有帮助，感谢您得阅读。

□2006.8.1□

近年来，按照市委的要求，我们坚持把政治建设作为加强领导班子建设的首要任务，围绕加强执政能力建设、提高领导班子的领导能力和执政水平、推动全县经济社会各项事

业的健康快速发展，切实加强各级领导班子思想政治建设，有力促进了各级班子领导核心作用的发挥，为实施“四个大县”战略，加快小康社会建设进程奠定了坚实的政治基础。

一、基本情况

我县新一届党政领导班子组成后，领导班子无论在整体素质和整体结构方面都得到了明显改善，改革开放意识、思想观念都得到了明显增强，成为政治坚定、勇于创新、团结协调、廉洁务实、结构合理、精干高效，带领广大人民群众推动经济社会发展的领导集体，为推进全县社会各项事业的发展，提供了强有力的组织保证。

目前，我县各级党政领导班子及干部队伍基本情况是：

县委班子由12人组成，正副书记6人，其他常委6人。其中少数民族干部6名，占50%；妇女干部1名，占8.3%；大专以上学历12名，占100%；年龄最小的38岁，年龄最大的50岁，平均年龄46.1岁，比上届下降3.5岁。政府班子由8人组成，其中少数民族干部3名，占37.5%；妇女干部1名，占12.5%；党外干部1名，占12.5%；大专以上学历8名，占100%；年龄最小的34岁，年龄最大的49岁，平均年龄43.7岁，比上届下降4岁。

全县科级领导干部年龄结构得到逐步优化，平均年龄40.8岁，比原来下降4.3岁。其中苏木乡镇党政领导班子平均年龄为37.4岁，比原来下降1.8岁；县直各部门党政领导班子平均年龄44岁，比原来下降2.3岁。科级领导班子成员文化结构不断改善，大学专科以上文化程度的由58.5%，提高到72.7%；专业搭配日趋合理，农牧林水、经济管理、法律等专业领导干部所占比例由32.1%提高到43.7%，党政领导人才队伍的

整体素质明显提高，凝聚力、战斗力不断增强。

二、基本经验和做法

开展了实践“三个代表”我们做什么、“双学双做”、学习十六大精神，争做贯彻“三个代表”的实践者；学习新党章，争做新时期合格党员）等形式多样的主题讨论活动和学习教育活动，使广大党员干部对“三个代表”重要思想丰富内涵和精神实质有了更加深刻的认识，贯彻执行党的基本理论、基本路线及各项方针政策的自觉性和坚定性进一步增强。

规则》、《常委会议议事规则》、《书记办公会议议事规则》，对进一步加强民主集中制建设提出了新要求。各级党组织按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，建立健全了党组织议事规则、规范完善了决策程序。三是进一步巩固和深化“三个代表”重要思想、“执政为民、加快发展”活动学习教育成果，采取座谈讨论、发放征求意见表、召开专题民主生活会等形式，定期征求贯彻民主集中制方面的意见和建议，对存在的问题，逐个进行整改，保证了民主集中制的正确贯彻执行。在事关全局的发展规划、重大经济和社会问题，如甘县卡体育场建设、城市道路拓宽等重点项目建设上，都坚持广泛听取社会各方面、各层次的意见，提高了决策的科学化、民主化水平。四是深入开展建设“一流领导班子”活动，努力使各乡镇和县直部门领导班子成为领导水平高、改革思路新、拒腐能力强、团结协调好、工作业绩佳的一流班子，成为政治坚定、开拓创新、勤政、廉政、优政的坚强领导集体。结合干部年度实绩考核对全县77个领导班子进行评比，共评出“一流领导班子”25个，

促进了领导班子思想政治建设，有效增强了领导班子责任感和紧迫感。

紧围绕掌好权、用好权这个根本问题，认真落实“八个坚持、八个反对”的要求，深入开展了“牢固树立正确的权力观”教育活动，加强宗旨教育和廉政教育，使党员干部牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，真正做到立党为公，执政为民。严格执行中央关于廉洁自律的各项规定，围绕实施三大战略，抓好大型项目建设和重大决策中的预防职务犯罪工作，深入开展纠风治乱工作，坚决杜绝吃拿卡要和乱摊派、乱收费、乱罚款现象。对乡镇干部“走读”现象、机关工作作风进行了集中整治，对部门领导用车、电话费报销进行了清理和规范，强化执法监督和机关行政效能监督，在县直机关、乡村、街道社区、学校全面推行了政务、财务公开，推行乡村财务一体化管理，提高了各项工作的透明度，促进依法行政和勤政廉政建设。坚持深入基层，调查研究，解决实际问题，进一步健全完善了县级干部联点挂项、县直部门包乡联村、乡镇干部驻村蹲点制度以及县级领导联系乡镇、农村贫困学校、非公有制企业制度，千方百计为基层办实事、办好事。积极动员社会各方力量开展帮扶工作，建立了千名干部帮扶贫困户等制度。

伍，为全县经济社会发展提供了坚强有力的组织保证。

1、更新思想观念，突出党政领导人才的战略地位

党政领导人才是整个人才队伍的中坚力量，对于一个地区改革发展稳定的大局，起着至关重要的作用。近年来我县始终把党政领导人才队伍建设放在突出位置来抓。

一是根据实际需求培养和开发领导人才。围绕建设高素质的党政领导人才队伍，由县委组织部牵头，通过多种渠道和方式，加强了对我县党政领导人才队伍建设的调查研究，进一步摸清了党政领导人才队伍现状、存在问题及应采取的对策，深化了对党政领导人才队伍建设规律的认识，确定了工作的切入点和突破口。从而为党政领导人才培养对象的遴选和培养方案的制定提供了依据。

二是确立以促进发展为中心的工作思路。我们坚持以人为本，牢固树立全面、协调、可持续的发展观，紧密结合产业结构调整、招商引资、三化（工业化、产业化、城镇化）等中心工作，把党政领导人才队伍建设放在加快发展的全局中统筹考虑，围绕发展确立目标任务、制定政策措施、检验工作成效。提出了“重要干部重点培养，优秀干部加强培养，年轻干部经常培养，紧缺干部抓紧培养”和“大力培养、大胆提拔、充分信任、放手使用”的总体工作思路。

三是强化措施狠抓工作落实。县委把抓干部队伍特别

是各级领导班子建设作为工作的重中之重，定期分析干部状况，集体决策干部使用意见和重大管理措施。同时，认真贯彻《干部任用条例》，出台了《关于干部管理工作的暂行规定》、《党政领导班子建设规划》、《妇女干部、党外干部培养选拔工作规划》、《关于加强人才队伍建设的若干意见》、《领导干部电视演讲公示制》、《后备干部教育、培养、选拔暂行办法》等文件，加强党政领导人才队伍建设的目标化、规范化管理，充分发挥职能部门作用，按照干部管理权限，认真做好党政领导人才的培养、选拔、任用工作，狠抓工作落实。

2、创新工作机制，促进优秀党政领导人才脱颖而出

为了让“靠得住、有本事”的优秀党政领导人才脱颖而出，我们大力推进干部人事制度改革，先后建立了领导干部公开选拔、竞争上岗、实绩考核、票决制等10多项改革制度，为优秀党政领导人才脱颖而出创造了条件。

在考核结果运用上，将考核结果作为干部选拔任用、升降去留的重要依据。新班子成立以来，在科局级干部的管理任用上，全县共有67名年轻干部因考核优秀得到提拔重用，26名政绩平平、无所作为的干部被降免职或改任非领导职务，初步形成了凭实绩用干部的良好用人机制。

二是进一步拓宽选人渠道。近年来，我们不断加大公开推荐和竞争上岗的力度。连续多年开展了公开推荐领导干部活动，今年研究制定了《民主推荐领导干部制度》，在年初召开的县委全委扩大会议上，对县处级副职后备干部进行了公开推荐。在此基础上经研究，确定了28名县处级后备干部人选。通过在全县范围内公开推荐优秀妇女干部、党外干部和年轻干部，建立起了310人的后备干部人才库，为党政领导人才队伍建设提供了保障。为确保培养和使用不脱节，县委提出提拔干部原则上从后备干部中选拔的要求，县直机构改革和乡镇换届中新进班子人选都是从后备干部中产生的。同时，我们坚持把竞争上岗作为部门选拔中层干部的主渠道，规定只要出现职位空缺，必须实行竞争上岗。今年以来，县直教育系统等5个部门的120名干部通过竞争上岗担任了部门中层职务，使干部队伍形成了“一潭活水”。

决制》、《任用乡镇党政正职实行全委会投票表决的暂行办法》等配套文件。今年，我们对拟任免的116名副科级以上党政领导干部人选全部实行了“票决”，收到了较好的成效。选任干部的新办法在全县引起了强烈反响，许多干部认为，

这一办法力度大、透明度高，有利于改变“少数人选人、少数人定人”的顽症，有利于防止用人上的不正之风，有利于调动广大干部的工作积极性。

四是严把党政人才队伍入口关。为不断夯实党政领导人才队伍基础，几年来，我们严把公务员入口关，做到凡进必考。县乡两级党政机关除正常安置军转干部和选调生外，机关工作人员和公务员队伍的调整充实都采取考察方式进行，空出编制全部按照自治区和市里的统一部署考录公务员。不仅为党政人才队伍补充了新鲜血液，而且进一步优化了公务员队伍结构。

3、强化实践锻炼，切实加强党政领导干部思想教育和监督管理

党政领导人才的特殊性，决定了必须把用“三个代表”重要思想武装头脑、指导工作和推动发展的能力作为核心内容，这也是党政领导人才队伍建设的中中之重。近年来，我县通过多种渠道和形式，切实加强了对党政领导人才的能力培养，促进了他们的快速健康成长。

一是围绕增强解决实际问题的能力，着力强化实践锻炼。我们坚持在实践中培养锻炼干部，采取下派轮岗相结合的方法，把有潜力的党政干部选派到改革发展第一线或重要岗位进行锻炼，积累经验，增长才干。一方面，抓好轮岗交流，打破部门、单位的界限，针对班子的年龄、文化结构和干部的实际情况，组织干部在部门之间、系统之间、岗位之间进行轮岗交流；另一方面，抓好下派交流，将那些年富力强，精力充沛，有发展潜力的年轻干部下派任职，让他们在条件艰苦、环境复杂的地方接受锻炼，为他们提供施展才华的机会。2005年共有67名党政干部进行了交流，一批年轻干部相继走上领导岗位。这些同志普遍表现出熟悉经济工作、思路

开阔、善于组织协调和总揽全局的特点，在较短时间内就适应了工作，在班子中发挥了重要作用。

进行了谈话，在干部队伍中产生了很大反响，收到了较好效果。

4、树立正确用人导向，激发党政领导人才干事创业的积极性和创造性

为充分发挥党政领导人才作用，我县坚持把使用干部的标准同促进发展的要求相统一，坚决破除论资排辈等陈旧用人观念，创造条件，让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。通过树立正确的用人导向，引导各级干部把精力和干劲集中到发展上，让党政领导人才在干事创业中实现自身价值，不断增长才干。

一是积极为优秀年轻干部腾位子。为尽快改变领导干部队伍年龄、文化和能力结构不适应发展要求的状况，我们制定了《调整不胜任领导干部暂行办法》和《领导干部辞职暂行办法》，加大了干部“下”的力度。今年在班子调整中，我们对部分不宜再担任实职的领导干部采取降免职、改任非领导干部职务等方式，“下去”领导干部26人，空出位子，选拔一批优秀年轻干部补充进领导班子，增强了党政干部队伍的活力。

二是大胆起用事业发展最需要的人才。县域经济发展的基础在乡镇，发展的重点在经济综合部门。为了把好钢用在刀刃上，我们有目的地选拔了一批工作能力强、熟悉经济工作的干部充实到乡镇和县直部门领导班子中，切实加强了经济一线的领导力量。

三是让率先发展的地方率先出干部。我们积极建立以能力和业绩为导向，科学的、社会化的党政领导人才评价机制，重视从经济发展速度快、业绩明显的地方选拔干部，及时把那些德才兼备、实绩突出、群众公认的干部选拔到领导岗位上来。近年来，一些经济发展实绩比较突出的乡镇党委书记有的被推荐到县直重要部门担任领导职务，有的进入我县县级领导班子。以发展论高低，以实绩定升迁的用人导向，激发了广大干部加快发展、干事创业的热情，有力促进了全县各项事业的健康快速发展。

三、存在问题及对策

从总体上来看，近几年来我县各级领导班子思想政治建设工作得到了进一步加强，特别是换届后无论是新一届县委、政府班子，还是乡镇、县直部门领导班子都比较注重自身建设，切实采取措施改进工作作风，理清了加快发展的思路，凝聚了加快发展的力量，形成了谋发展、求发展、抓发展、快发展的工作新机制，各乡镇、各部门的各项事业呈现出前所未有的良好发展态势。

地方民主集中制的原则贯彻得还不够好；有个别班子和干部抓工作落实不力，办事拖拉、有令不行、有禁不止等等。存在这些问题的思想根源就是，一是部分领导干部放松了学习和世界观的改造；二是个别领导班子自身建设缺乏有力措施，存在被动应付现象；三是有些领导班子对思想政治建设工作重视不够，措施不力，认为思想政治建设是虚的，没有硬性指标，因而对思想政治工作抓得不紧，没有抓住深层次问题的根本，工作缺乏针对性，没有把思想政治工作同实际问题紧密结合起来，从而也没有体现出实效性。

针对上述存在问题和我县的实际情况，今后工作中我们以“三个代表”重要思想和党的基本路线、纲领为指导，全

面贯彻落实党的十六大精神和十六届四中全会精神，积极探索，勇于创新，采取有效措施进一步加强领导班子思想政治建设。

第一、坚持用“三个代表”重要思想武装头脑，不断提高领导班子思想政治素质。理论上的成熟是一个领导、一个班子政治上是否成熟的标志。各乡镇、县直部门都要把思想武装作为领导班子思想政治建设的根本任务来抓，打牢思想基础，筑牢思想防线。

实事求是、与时俱进，大力破除不合时宜的陈规陋习，树立新的发展观，创新发展思路，制定切合实际的发展思路和政策举措；要创造性地开展工作，吃透上情和下情，做好“结合”的文章，在结合中创新。

第三、加强执政能力建设，努力提高领导班子成员的领导水平。采取切实措施提高班子成员的科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法办事的能力、总揽全局的能力。

第四、坚持贯彻民主集中制，不断增强领导班子的团结与活力。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步完善班子内部的议事和决策机制。完善各级党委总揽全局、协调各方的领导体制、工作机制和各项制度。认真开展批评与自我批评，切实加强班子团结。

第五、认真贯彻《干部任用条例》，提高领导班子选人用人水平。树立正确的用人导向，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步加大干部人事制度改革，提高干部工作的公开度与透明度，扩大群众对干部选拔工作的知情权、参与权、选择权和监督权。

推广一线的典型。要改进作风，不提脱离实际的高指标，不喊哗众取宠的口号，不经调查研究不做重大决策，不经集体

讨论不发重要文件，推进决策的科学化、民主化，推动全县经济社会的全面发展。

.

思想政治工作有待于加强的原因篇五

以党的十六大精神为指导

积极发挥思想政治工作在改革发展中的作用

-----关于加强思想政治工作的报告

各位代表，同志们：

去年以来，我们在煤电公司党委领导下，按照“三个代表”要求，紧紧围绕生活服务改革发展的中心任务，努力探索思想政治工作的新机制、新途径，充分发挥思想政治工作的优势，为全面完成各项经济指标和工作任务提供了有力的思想保证和精神动力。

一、从事关全局的高度重视思想政治工作，为推进改革发展提供了重要保证

去年，围绕企业改革发展的新形势，总公司党委在确定全年思想政治工作任务时，明确认识到做好思想政治工作，是事关改革、发展、稳定大局的重头戏。为牢牢掌握思想政治工作的主动权，确保思想政治工作任务落到实处，总公司党委理清了两条主线。一是“提高领导班子理论水平，抓思想政治工作才会得心应手”。为此，我们充分利用中心组学习、领导班子民主生活会等形式，不断加深班子成员对“三个代表”重要思想的认识，增强了用“三个代表”重要思想武装头脑、指导工作的自觉性，同时开展权力观教育活动，强化

班子成员的大局意识、服务意识，使班子成员对加强和改进思想政治工作的重要性和紧迫性有了更加深入和更加理性的认识，在做思想政治工作时更加得心应手。二是“理论武装先从干部开始，观念转变先从干部抓起”。实践中，我们体会到，做任何事，只要干部思想通了，观念转变了，理解了，再去做职工群众的工作就会达到事半功倍的效果。因此，我们针对生活服务改革发展的实际，把涉及职工切身利益、容易引发思想波动的各项改革政策、措施，先在干部中展开讨论，达成共识，要求干部时时带头，处处带头，事事带头，为职工做样板、做表率。不仅如此，还坚持领导带头下基层，讲形势、讲任务，讲改革、讲发展，进行形势任务教育，增强了职工信心，树立起了危机感、责任感和紧迫感，从而为推进生活服务改革发展奠定了坚实的思想基础。

二、以有效的机制落实思想政治工作，保证了各项工作的顺利进行

我们坚持把思想政治工作目标任务与经济考核指标一同纳入党支部、单位和科室年度责任书，做到了思想政治工作与服务经营中心工作目标上结合，安排上同步，责任上一致。同时，注意发挥工会、女工组织在思想政治工作中的作用，形成了方方面面做思想政治工作的有效机制，使思想政治工作在调动职工积极性、推进改革、促进发展中全面参与，全方位渗透，有力地推动了生活服务各项工作的发展。

一是把思想政治工作定位在改革前。在推进改革的过程中，我们注重抓主要矛盾，抓关键问题，抓职工思想实际，及时跟进，始终做到“先行一步”，向职工讲实情，交实底，有力地推动了改革的顺利进行。去年，在一矿破产重组问题上，总公司虽有15人被划入破产单位人员，但我们精心开好动员会、职代会，把改革政策原原本本告诉职工，讲清改革中迫切需要解决的现实问题以及采取的主要对策，帮助和引导大家自觉把握形势，从而消除了职工认识上的误区，确保了职工队伍稳定。

二是把思想政治工作融入到管理中。为促进科学管理，我们坚持深入实际，调查研究，力求更细地掌握经营工作中的困难与问题，针对工作中出现的难点、热点问题做好思想政治工作，理顺情绪，化解矛盾，鼓舞士气。对一些问题多、难度大，解决起来有些棘手的工作，党政工统一思想，形成共识，齐心协力，共同攻坚，确保了全年经营指标的顺利实现。去年煤电公司下达总公司费用指标714.5万元，全年实际发生686.38万元，比计划降低了1.62万元，降低率为0.23%。

三是把思想政治工作渗透到对职工的关怀中。我们在思想政治工作中，坚持把解决思想问题同解决实际问题紧密结合，有效调动了职工的积极性。每逢节日来临前，我们坚持挤出资金，为职工办福利，把组织的关怀和温暖落实到了每个职工家庭。对职工遇到的实际困难，总公司领导总是满腔热情、主动关心，并督促有关方面在力所能及的范围内给予帮助解决，营造了团结互助、平等友爱、融洽和谐的人际关系和工作、生活环境，从而把思想政治工作渗透到了对职工的关怀中。

三、以加强党组织建设推动思想政治工作，保持了思想政治工作的活力

我们始终把加强党组织自身建设作为发挥政治核心作用的基础工作，不断探索、改进和加强，为思想政治工作提供了强有力的组织保证，保持了思想政治工作的活力。在党支部建设上，我们坚持“三同步”：即新组建单位与成立党支部同步进行；调整基层行政单位与调整党支部同步进行；调整基层行政领导干部与调整党支部书记同步进行，从组织上保证了思想政治工作的正常开展。在党建活动中，坚持典型引路，以党员的模范行动带动职工，去年，全公司共涌现出先进党支部 个，优秀共产党员 名，通过先进典型的示范作用，进一步提高了党组织在群众中的威望，增强了思想政治工作的战斗力和凝聚力。在抓党风廉政建设中，坚持不懈地抓作风建设，进一步完善“司务公开”制度，对公司重大决策、

干部选拔使用、职称评审、物资采购以及领导干部收入等，全部向职工公开，接受群众监督，在提高党员干部廉洁自律意识的同时，增强了思想政治工作的说服力。

四、以精神文明创建活动为载体活化思想政治工作，增强了凝聚力和向心力

群众性精神文明创建活动是思想政治工作的有效载体和渠道，有着面向职工、面向家庭的直接优势。我们通过文明小区创建评选活动，把思想道德教育、职业道德教育贯穿到物业管理中，有效地激发了职工的积极性和创造性。继海石湾住宅小区被市区多家单位评选为绿化达标单位、安全小区之后，在职工的共同努力下，今年又被省建设厅表彰命名为省级优秀住宅小区，为矿区精神文明建设增添了光彩，增加了职工的荣誉感。

同时，我们在创建活动中，以扎实作风影响职工，培养了职工艰苦奋斗、埋头苦干的作风；以进取精神感召职工，引导职工转变观念，迎难而上；以开展丰富多彩又健康向上的文体活动，增强了思想政治工作的生动性和时代感，实现了职工群众的自我教育、自我提高，从而增强了单位的凝聚力和向心力。

总结一年来思想政治工作，在充分肯定成绩的同时也应清醒认识到，我们的工作与上级的要求和职工的期望还有一定的差距，与迅速发展的新形势还不很适应。思想政治工作的内容、形式、手段、途径还需改进创新；基层党支部建设和在思想政治工作中作用的发挥还亟待进一步加强，等等。这些问题必须引起高度重视，采取有效措施，切实予以解决。

第二部分 2003年思想政治工作重点

2003年是我们企业深化改革、开拓进取的关键年，我们要自觉站在改革发展大局的高度，全力做好思想政治工作。按照

煤电公司党委的部署，新一年思想政治工作总的要求是：坚持以“三个代表”重要思想为指导，全面学习贯彻十六大精神，紧紧围绕总公司的中心任务，牢牢把握加快发展这一主题，以积极有效的服务，更好地发挥思想政治工作理顺情绪、化解矛盾、统一思想、振奋精神的团结鼓劲作用，激励和引导职工群众为完成今年的改革、发展任务而努力奋斗。按照这一总的要求，要重点抓好以下工作。

一、深入学习贯彻党的十六大精神，努力用科学理论指导思想政治工作创新

认真学习和全面落实十六大精神，既是当前和今后一个时期摆在总公司各级党组织面前的一项重要政治任务，也是一项长期的根本性任务。我们做思想政治工作，解决前进中的难题，必须始终以党的十六大精神为指导，树立新观念，建立新机制，实施新措施。

1、抓好学习，树立新观念。“三个代表”重要思想是十六大精神的灵魂，是统领十六大报告全篇的主线，是十六大报告的精神实质。因此，当前思想政治工作的首要任务，就是要深入学习贯彻“三个代表”重要思想。总公司各级党组织要切实加强组织领导，制定计划，提出要求，采取积极有效措施，把学习活动的引向深入，掀起热潮。要把学习贯彻十六大精神的过程，作为一次解放思想、实事求是、与时俱进的思想教育活动，以“三个代表”重要思想为行动指南，树立新观念，找准结合点，以强有力的思想政治工作推动各项工作向前发展，通过锲而不舍的努力，把各级党组织提出的具体要求落到实处。

2、理解实质，确定新思路。创新，是思想政治工作的催化剂。当前学习贯彻十六大精神，就是要用“三个代表”重要思想指导思想政治工作创新，确定新思路，实施新措施。一要从体制上创新，确立思想政治工作的重要地位，全方位纳入深化改革、经营管理各项工作中，保证各项改革政策、管理制

度平稳落到实处；二要从服务观念上创新，以人为本，以情感人，以理服人，达到事半功倍的效果；三要从载体上创新，不断拓展精神文创建内容，形成自我教育，自我提高的思想政治工作主流；四要从方式方法上创新，针对具体情况，区别对待，体现思想政治工作的说服务。通过创新，为我们的思想政治工作增添生机和活力，增强时代感、加强针对性、实效性和主动性，完成企业改革发展的各项任务。

二、坚持为企业改革发展服务，认真做好新形势下思想政治工作

今年，煤电公司改革发展进入了真正的攻坚阶段，在十分困难的条件下既要保持和提高发展水平，又要启动实施窑街一矿破产重组工作。根据形势和任务要求，我们必须坚决服从、服务于大局，进一步增强做好思想政治工作的紧迫感和责任感，采取积极措施，把思想政治工作全方位渗透和落实到各项工作中。

一是做好深化改革中的思想政治工作，确保改革顺利进行。随着今年各项改革举措的落实，特别是煤电公司破产重组工作的启动，会直接影响到部分职工的切身利益，可能会引起思想波动。做好细致入微的思想工作，是赢得主动的迫切需要。因此，我们在开展思想政治工作时，要牢牢把握三点：其一，加强改革中的思想工作，重要的是促进思想观念的转变。让职工熟悉改革政策的过程，也是一个转变思想观念的过程。各党支部、单位和科室要把握时机，组织职工对改革政策进行再学习、再认识，教育职工客观看待市场经济与企业改革的形势，切实把职工思想观念从悲观埋怨转变为逐步适应，从单纯“等靠要”转变为自立自强。其二，要灵活做好引导工作。针对职工思想上的不适应、不理解、有困惑，甚至是抵触情绪，在教育引导时，我们一方面要多采取讨论、疏导的方式引导他们积极思考，吃透政策；另一方面要善于将大道理转化为职工更易接受、更易理解的小道理，入情入理，解开思想疙瘩。其三，要注意搞好政策的宣传解释工作。

对破产政策，各级干部要先学一步，吃透政策，在做解释工作时，要讲清道理，说透政策，不讲“过头话”，不讲含糊话，不模棱两可，并做好一人一事的思想工作。另外，对职工生活中的实际困难，要及时了解掌握，做到从思想上重视，从感情上亲近，在生活上关心，在力所能及的范围内给予帮助解决，充分调动职工参与改革的积极性，确保改革顺利进行。

二要把思想政治渗透在服务经营的全过程，保证全年任务目标的实现。今年，加强费用控制、搞好增收节支仍是总公司经营管理的中心任务，尤其在企业改革的关键时刻，我们更要发挥好思想政治工作的优势，形成方方面面抓管理、促效益的工作格局，确保全年任务目标的实现。首先，要从抓好形势任务教育入手，把今年强化管理的措施和要求明明白白地告诉职工，使职工认清工作方向，明确工作目标，并同自己的切身利益联系起来，精神饱满地投入到本职工作之中。其次，要将思想政治工作渗透到各项管理制度中，对长期形成的各项管理制度，要在职工中广泛征求意见和建议，使制度更为合理，更加严密。同时，要进一步从思想上解决职工对制度的理解问题，从感情上帮助职工认同制度，重视制度，落实制度，减少推行制度中的阻力，促进职工增强“向管理要效益，向优质服务要效益”的市场意识，从而使严细求实抓管理，敬业奉献促发展进一步转变为职工的自觉行动，激发人人争创效益的工作热情，推动今年各项工作目标的顺利实现。

三是建立有效运行机制，确保思想政治工作任务落到实处。根据今年的形势任务要求。首先，总公司党委要切实负起对思想政治工作的领导责任，确立“头头抓，抓头头”的主导思想，经常深入基层，了解、分析各党支部开展思想政治工作的进展情况，研究、解决思想政治工作中的困难与问题，全面掌握工作动态，把握工作主动权。其次，要以党支部为单位，以是否保证了职工队伍稳定，是否促进了工作的开展和效益的提高为基本考评标准，考核基层党政负责人“一岗

双责”的执行情况，并作为年终考核的依据，严格奖罚兑现。再次，要加强信息反馈，疏通“上情下传”和“下情上达”的渠道。党支部要成为思想政治工作信息站，各级干部，尤其是党支部书记都要增强责任心，经常深入群众，善于发现问题，及时反馈信息，当好为领导决策服务、为基层工作服务的信息员、宣传员。

三、加强党组织建设，为进一步做好思想政治工作提供组织保证

一是抓好领导班子建设。今年，我们要召开党员大会，对任期届满的党委班子进行换届选举，在组织选举中，我们要广泛征求党内外群众的意见，坚持把德才兼备、实绩突出、群众公认的干部及时选拔出来，进一步优化党委班子结构。同时，要深入开展以“三个代表”重要思想为重点的政治理论学习，努力提高班子成员的思想政治素质，切实增强领导班子团结，进一步提高解决自身问题的能力。要继续加强班子作风建设，把“观念更新先于群众，思想觉悟高于群众，工作质量强于群众，组织纪律严于群众，奉献精神多于群众”作为对班子成员的根本要求，树立开拓进取、真抓实干、艰苦奋斗、清正廉洁的良好形象，为进一步发挥好政治核心作用提供保证。

二是抓好基层党支部建设。按照煤电公司党委制定的“三强四好”标准，要进一步明确党支部负有的责任和承担的任务，通过逐步推行“支部管理等级化、党员管理目标化”的考核制度，切实把理论学习、组织发展、思想教育、经济效益、制度落实等情况纳入党支部工作目标，综合进行考核，评定党支部和党员等级，以此形成争当优秀党员、争创先进党支部的竞赛格局。同时，要通过各种方式，加强党支部书记的培训工作，提高业务工作能力，不断把基层党支部建设提高到一个新水平。

三是抓好党风廉政建设。要以加强党员干部政治思想教育为

基础，以制度建设为重点，标本兼治、综合治理，进一步落实好党风廉政建设责任制。要充分利用正反两方面的典型，继续深入开展警示教育和正确的权力观教育，培养干部的民主作风和团结协作精神。要进一步推行司务公开、民主评议领导干部和干部离任审计等制度，加强对党员干部的监督与管理，使其在实际工作中更好地发挥勤政廉洁、率先垂范的作用。

开展精神文明创建活动是对职工群众进行思想教育、提高单位文明程度的有效途径，是新形势下加强职工队伍建设的有效方式，也是思想政治工作的有效载体。根据今年开展“十创建”活动的具体要求，适应形势发展的需要，在创建活动要重点开展三项教育，突出特色，着力培养职工适应市场经济的能力。

一要强化思想道德教育。在市场经济发展，企业改制的推动下，生活服务将逐步走向社会化，在实行全方位有偿服务的过程中，职工群众关注更多的是优质服务。能否提供优质的服务，直接关系到生活服务工作的发展前途和整体效益的提高。因此，强化思想道德教育，持之以恒地在职工中开展“三个三”教育，大力宣传和倡导体现时代精神的道德行为和高尚品质，目的就是要按照《公民道德建设实施纲要》，把道德规范落实到我们具体的服务岗位中，通过进一步修订和完善总公司物业管理、宾馆服务、幼儿教育等方面的职业道德规范，把无形的意识转化为有形的服务，在职工的实践活动中，进一步体现生活服务工作的本位思想，树立文明服务形象。

二要深入开展普法教育。当前经济社会发展已逐步向法治化轨道靠拢，煤电公司的改制和窑街一矿实施破产重组工作的启动，都是依照相关法律法规规范运作。因此，加强职工法制教育，对促进职工思想解放，推动观念更新具有现实意义。在具体工作中，我们不仅要按照“四五”普法规划，认真落实普法工作的阶段性任务。而且要突出学习重点，当前尤其

要抓好企业破产的法规法律，以及股份制与股份合作制等方面的法律法规学习，教育职工深刻认识市场经济下的所有制观念、就业观念和分配观念，进一步增强干部群众的法治意识，规范各种经营行为，以此为推动各项改革的深入奠定坚实的工作基础。

三是要加强职业教育。在实际工作中，职工文化技术素质较低，始终是困扰生活服务改革发展的主要因素之一。近年来，我们下决心抓职工文化知识技术学习，虽有了较大改善，但仍不适应工作发展的需要，比如在农场开发中，职工相对缺乏农业科技知识，也是制约开发建设的一个实际问题。新的一年，我们要积极创造条件，在总公司精心营造学知识、学技能、学本领的浓郁氛围，切实在提高职工的文化技术素质上下功夫。根据实际工作需要，组织开展读书学习、岗位自学成才、岗位技术练兵等活动，促进职工学习科学技术文化、学习市场经济理论、学习专业技术知识，鼓励职工“精一门会两手”，成为复合型人才。同时，要依托煤电公司各类培训机构，有计划、有目的选送职工参加各类培训班，不断增强职工适应市场经济、适应岗位要求的知识能力。

五、在党委领导下，继续发挥工会、女工组织的作用

要重视和加强工会、女工组织的建设，及时研究解决工会、女工工作中的问题和困难，要大力支持和指导他们围绕总公司中心任务开展思想政治工作；要结合总公司的中心工作给其交任务、提要求，并在重大决策、深化改革和涉及职工切身利益的问题上，悉心听取他们的意见和要求，促进工会和女工组织紧紧围绕党政中心工作，组织群众，动员群众，在思想政治工作中继续发挥自身独特作用。