

2023年生产部部门月度总结报告(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

生产部部门月度总结报告篇一

从6月份在生产系统工作开始，就目前生产部门的现状作了大量的制度改革和完善，使得车间管理不断合理化。主要表现在以下几个方面：

- 1、生产现场整理整顿：就当时的生产现场环境，通过开会和6s管理方面的知识培训，大家对生产现场的管理有了正确的认识，并积极配合，使生产现场比较以前更加清爽、整齐，各种产品，用具摆放规范有序。
- 2、开展质量管理培训：从销售部反馈到生产部的客户投诉信息，生产部积极主动找原因和更好的改进方法。并召集生产全体员工进行pdca质量管理培训，让大家都有质量管理意识和责任感。通过多次的质量管理培训，员工们的质量细节控制和工作水平有了明显的提高。
- 3、成立专项工作日：为了确保公司产品质量满足客户要求，生产部门成立了质量管理日（每周二为公司的质量分析日）。针对质量分析会上大家提出来的问题，生产经理牵头负责在一周内给予解决或者上报技术部叶总来处理解决，并在下次质量会上向大家做出提出来问题的解决办法和处理结果。如此一来，公司产品方面有了全新的改进，客户的满意度不断提升。

4、开展质量活动月：通过质量管理月活动的开展，充分体现全面质量管理的重要性，全方位培养员工们对生产过程中细节的控制，提升员工们的质量意识和客户意识，从而向实现一起飞跃、鼎造精品的企业方针靠近！通过9月份对“一楼质量提升活动月”的开展，充分体现金加工全面质量管理的重要性，全方位培养员工们对生产过程中各细节的控制，提升员工们的质量意识和客户意识，实现从根本意义上的对一楼配件库存产品的质量改进！

5、过程方法和细节管理：生产系统最大的漏洞就是在工艺方面、流程方面、细节方面做的远远不够。如生产过程没有流程卡，没有图纸，没有记录，没有统计，导致生产效率无法统计，员工水平无法评定。面对这一现象，从8月份开始，车间执行主管下单流程卡到位法、统计工作法和员工生产日记法。这样一来，员工们的工作和质量都能清楚的表现在表格上，质量合格率也能在表格上看到。通过几个月的坚持，员工们自检产品行成了好的习惯，加工配件的质量明显提升。

6、成立质量管理领导小组：通过对生产车间的综合管理改进，生产部成立了质量管理小组，任用车间代表做为管理小组的组长，多人参与的模式，对生产过程、设备保养方面，产品光洁度方面。产品的毛刺、铁屑处理等细节方面做出有效的控制手法。在遇到质量问题时采取三不放过的原则。就是：质量问题原因不查明不放过、没有紧急处理措施不放过、没发长远对策不放过！并在生产早会上针对生产发现的问题进行有效分析，不能重复犯第二次同样的错误！如此几个月的坚持，使产品合格率明显提升。

生产部部门月度总结报告篇二

对于销售部门的信息反馈，生产部在生产结构方面采取以下几方面的改进。

1、外协会议：针对销售反映生产部门发货不及时，产品质量

存在问题，生产部组织了外协沟通会，把目前公司的外协客户召集到公司进行有效沟通，把公司目前产品方面存在的发货不及时和产品质量客户的反馈信息向外协户做重要的说明，并提出了相互理解、相互促进的合作手法，同时规定了外协管理日，并由专人负责和外协的有关问题沟通和现场到外协处进行过程跟踪，通过几个月的实战，外协质量和供货期明显好转！

2、生产装配车间和加工车间进行有效整合。要求凡是生产前必须有生产经理下生产指令单，然后到技术部领取图纸并签上经理名，生产经理把生产指令单交车间主任，并严格按生产单生产加工。装配车间员工凭领料单到一楼配件仓库领取配件时，要充当检验员的角色对所领的配件进行质量方面的初步检查，如果配件有问题，当场进行合理方式处理。另外要求装配人员在装配过程中必须站在客户角度考虑，产品的质量水平是否满足客户要求，如果装配现场有任何质量发现都第一时间上报生产经理进行合理改进！

3、配件仓库进行合理优化。针对配件仓库脏乱差、产品生锈、尺寸不对和质量不稳定、配件数量不清等问题上，通过生产部代表会议，决定对仓库进行彻底的整理整顿（当时用了句口号是：天翻地覆、完美体现！）。从10月5日开始，进行整理和细节处理，现在已初见成效。通过1个多月对一楼仓库的整理整顿，达到按区域、类别、标示固定存放，让人一目了然的效果！并且各类别产品配件全部采用塑料袋包装、涂油处理，确保入库后的产品的合理保存、使用时是都是合格品！整理完毕后，仓库执行了“先进先出”的原则（因为每种配件上有合格标签和入库日期，先进先出才有时可查），重新规定仓库各种产品配件的最高和最低的限量，利于生产合理计划和降低库存成本！

4、看板管理。看板管理是生产部面对目前管理混乱的重要举措。看板的使用，给大家一种警觉，大家都明白了什么是自己要做的，什么时候去做，什么时候完成任务等。如销售生

产管理看板、装配生产缺料综合管理看板、成品库综合管理看板、配件仓库综合管理看板、生产质量综合管理看板、仓库缺料综合管理看板。通过看板的使用，生产节奏清爽了、配件加工及时了，各项工作是均衡有序！

生产部门的各项工作在全体员工的积极参与下，和上级领导的明确指导下，生产质量综合方面正向着良性方面发展。过去的一年来，虽然生产质量各方面取得一些成绩，但同时也存在很多问题。主要表现在以下几个方面：

一、生产现场管理还比较混乱：虽然半年多来一直强化现场管理，但由于员工素质不同，个别区域还有待进一步规范。员工综合素质教育和培训还要不断加强！

二、技术部门和生产部门配合的不够深入。从多次的技术生产综合会议上，针对目前的产品结构和加工精度要求，都与生产实际严重脱节。导致图纸根本指导不了生产，希望在新的年度里，生产部门有权来对图纸进行合理的有效的修改（配一工程师在生产部，适时对产品的改进和质量提升有直接效果！）。

三、人员管理方面：由于公司人员的文化水平不同，分工不同，在对公司大的发展方针理解不到位，导致整体战斗力还有待提升。希望在新的年度里，加大员工素质教育和技能培训。

生产部部门月度总结报告篇三

生产部门是企业中基础部门，它直接影响产品的质量和企业的经济效益，因此生产部门的绩效管理是企业绩效管理的基础。今天本站小编给大家整理了生产部门年终总结，希望对大家有所帮助。

岁月如梭，光阴荏苒。时间就象流水一样，转眼间三百六十五天就悄悄地从我们指甲缝里流走了，伴着圣诞欢快的节日气氛，我们将送走五福享受的鼠年，即将迎来新的又一年。在此，我得感谢公司老总对我的信任和这一年来所寄予的期望，值此辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及不足之处作出细致的总结，同时祝愿我们分司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展。

一、产品产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了一些工艺上的新摸索试验，从五月份起，我们陆续对制造车间研磨组、打孔组、冲胚组、整形组的一些机器以及装配车间项链组的烧焊区在原来的基础上进行了改良，增加了一系列的抽风、防尘、防噪设备，实践证明效果非常显著。20xx年七月九日我们筹建已久的银链车间正式投入生产，直今一切正常。从整体上看我们生产部基本完成了公司年度生产任务的各项指标，满足公司销售部门的产品销售工求。

二、产品质量方面

在完成产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，做到全年成品入库合格率达到95%以上，不合格产品的原因也都是因为材料不良上，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现成品质量检验不良率0.1%以下/月的目标。

三、机器设备管理方面

在这20xx年的一年里，公司各种生产设备运转完好率据统计已达95%以上，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设

备维护还是按照iso9001及iso14000设备维护保养的相关文件进行定期检验保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

四、人员管理方面

20xx年，也是我接手生产部管理工作的第一年，因公司生产部管理时层的人员变动，以及新招聘员工很多(共有十多批次的新员工进入到车间的各生产岗位)，给车间管理带来极大压力，加之一些冲胚组老员工在工资待遇方面的比较考虑而去其他工资相对高的公司，而新进员工的技能上又跟不上，就在这样的压力推动下，各车间还是坚定地进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜利各自的岗位工作，在这里我得感谢两位车间主任和各个车间一线的组长，是他俩的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

五、安全生产方面

在过去的一年里，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够定期对各车间中同工进行安全知识的教育，我们根据需要及时颁布劳动安全和工作纪律公告，并且加强了对生产现场纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40kkpcs三四层结构产品3kkpcs.为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1) 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) 缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

三、从公司整体方面，我有一几点建议。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、自身总结

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2. 跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3. 生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

在过去的一年里，我装置在添加剂车间的领导下，取得了可喜的成绩。一年以来，我们克服了生产管理中一个又一个的困难，在202产品市场疲软的情况下，加强管理，从降低生产成本入手，为添加剂车间全面完成全年生产任务做出了贡献。

下面是我一年来的工作的简单回顾：

一、思想政治方面：

一年来自己坚持贯彻执行党和国家方针政策及分公司、车间的决定。遵守党纪国法及公司、车间规章制度，认真做好本职工作。在装置我既是主管又是书记为做好员工的思想政治工作，自己一直把组织员工学习“三个代表”和党的路线方针政策作为一件大事来抓。思想政治工作的好坏直接关系到员工队伍的稳定。过去的一年添加剂车间变化很大，经历了组织机构及人员调整，员工思想活跃，员工思想波动大，影响队伍的稳定。在这种情况下我注意及时发现发现员工的思想问题，有针对性的做好员工思想稳定工作。一年来我装置没有发生过一起违法、违纪事件。

对于装置的工作环境艰苦，我能够处处为员工考虑。通过解决具体问题来解决思想问题。改造操作间、修建水池、安装热水器及空调、改善装置照明。随着环境的逐步改善，员工心态不稳的问题也有所解决。

党支部积极配合公司在党员中开展“三先一优”活动，争创先进党支部活动。开展党员身边无违章、无违纪活动，极大的推动了党员先锋模范作用发挥。加大对党员的教育力度，定期组织党员学习，并有记录，从整体上提高党员的素质。

自己在工作中始终严格要求自己，团结同志，不搞帮派，廉洁自律，杜绝去各种娱乐场所。装置奖金公开化，不留余额。为员工起表率作用。

二、安全方面：

始终把安全工作放在第一位，认真贯彻执行安全生产责任制。在职工中开展安全教育，坚持每周一开调度会，经常参加四点半班组安全学习活动，首先年初装置制定一系列安全管理制度，平日装置领导采取日巡检、周检查等手段做好安全工作，并对查出问题要求按期整改，使装置每次检查成为职工做好安全工作的促进剂和推动力；安全教育是一项长期工作，是提高职工安全意识和安全素质的重要文件，因此，我还利用调度会、班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据装置生产特点对硫化氢防毒进行重点教育，使职工的防毒能力和紧急事故处理能力显著提高；在动火管理上，每次发火票我都本着严谨的态度用科学方法去处理问题，坚持每一级人员在火票上签字不相信别人汇报，相信自己到现场检查，使每一张火票无漏洞。

查找安全隐患，并积极进行整改。对于硫磷化加料时，加料间存在着较高浓度的硫化氢气体，易产生事故。根据上述情况，我经过研究、分析，在加料间两侧加装了风机，使加料间的硫化氢气体浓度大大降低。对于加料过程中开桶盖等操作，对桶的敲击极易产生火花，引起五硫化二磷着火。车间给每班配发了一套铜制工具，避免了因开桶盖造成的火灾隐患。

三、生产方面：

我装置是建成较早的装置，生产工艺比较落后，设备陈旧，再加上装置多年未大修，所以在管理方面造成很大的困难。面对困难，我没有被吓倒，从各方面做工作，强化装置的管理，分析生产中存在的问题，紧密围绕降低成本、减亏和完成全年生产任务的中心做好工作。坚持向管理要效益的原则，加强装置内部管理，控制材料费的使用。在技术方面改进工艺配方，提出了在不影响产品质量的前提下，适量降低氧化

锌的加入量，由原来的每釜加入300公斤改为260公斤。此项节约40吨氧化锌，全年节约氧化锌268000元。回收渣子酸18吨，创造效益168000元。改进过滤的生产工艺，增加氮气吹扫工艺，提高产品收率5%，每年可回收20吨产品，创造效益184000元。能耗下降了10%，创造效益28000元。其中节水方面：硫磷化冷凝器上水安装阀门，使冷凝器给水形成规范操作，减少水的跑损。将工段水池改建到工段休息室内，杜绝长流水现象。生活用水改路，将检修班、装置生活用水由装置供水改建到办公楼供水，减少冬季排凝点。严格管理水环真空泵及压缩机的给水量和给水时间，避免延时操作，减少机泵耗水量。加强浴池管理，将女浴池取消，减少喷头6个，并在余下的每个喷头上安装控制阀，达到随洗随开，按时开停。节汽方面：减少碱吸收装置的梳水器数量，减少排放点。工艺管理上，利用皂化、硫磷化反应为放热反应的特点，指导操作工在操作中尽量用反应热升温，以减少蒸汽、水的使用量。节电方面：改变不合理操作。以前，皂化收酸后立即开搅拌机，人为增加搅拌时间1小时，为了改变这一不合理操作，规定只能在搅拌前半小时开搅拌机，减小了电力消耗。停产期间停运六十米烟囱的鼓风机，每小时可节电22千瓦。

通过以上措施使我装置的可变成本大大降低，202产品由1999年的6639.72元/吨下降为6587.91元/吨；203产品1999年的7983.86元/吨下降为7624.74元/吨，分别比去年同期下降了1.00%和4.50%。动力消耗：202产品：蒸汽单耗由2.54吨/吨下降为1.61吨/吨，水单耗由18.59吨/吨下降为11.24吨/吨，电单耗由160.08吨/吨下降为118.6吨/吨。203产品：蒸汽单耗由3.49吨/吨下降为1.90吨/吨；水单耗由22.76吨/吨下降为11.38吨/吨；电单耗由226.08吨/吨下降为138.72吨/吨；蒸汽单耗下降了49%；水单耗下降了45%；电单耗下降了33%。

质量是企业的生命，面对众多的竞争对手，质量无疑是一张“王牌”。一年来生产主要从质量上下工夫，强化职工的质量意识，严格按工艺要求操作，对不合格产品坚决不进入下一工序，开展了qc活动小组，严把质量关，作到让用户放

心□20xx年我车间产品缴库合格率均达100%。

另外在原料库房存有60余吨已报废辽阳产五硫化二磷，为挽救报废损失，我在安全部门的配合下制定了安全措施，回收使用了60吨已报废辽阳产五硫化二磷，挽回了36万元的损失。在使用中为防止爆炸事件，我在安全部门的配合下制定了安全措施，每次加料都和安全部门人员一同到场监督加料全过程，未发生一次事故，降低了生产成本。受到公司及车间领导的表扬及奖励。

其他工作：在全体职工的共同努力下，消除因拆除501装置而产生的垃圾30多汽车。顺利完成iso9000认证复审工作。顺利完成公司岗检验收。顺利完成20xx年202装置达标工作。

在过去的一年里虽然取得了一些成绩，但也存在着很多不足，一是党的建设、党的活动与生产组织工作的矛盾还没有很好的解决；党员的先锋模范作用还不够，今后工作中都要注意；二是在管理才能方面，如何调动员工的积极性，自己还需加强学习和锻炼。

五、今后工作内容

20xx年是添加剂车间任务最艰巨、困难最大的一年，也是我们面临机遇最大的一年。我将带领锌盐装置全体员工，克服各种困难，使我装置在政治思想工作、安全生产管理、工艺技术管理、节能降耗、装置达标及环保等方面比20xx年有更大的提高。努力完成车间下达的扭亏各项指标，为添加剂美好的明天而努力奋斗！

以上是自己一年工作总结，望领导审议给予批评指正，便于自己在今后的的工作中发扬成绩、纠正缺点和错误，取得更大的成绩。

生产部部门月度总结报告篇四

10月份,生产部在公司党政的正确领导下,以安全生产为中心,以质量标准化和技术管理规范、精细化工作为着力点,以服务、指导矿井安全生产为指针,更新思路、创新方法,发挥自身优势,以技术促生产,以技术保安全,取得了突出成效,圆满完成了各项目标任务。

总结本月的工作,主要有以下几个方面。

一、各项指标完成情况

10月份,生产部按照年初公司下达的各项目标任务,以技术管理为切入点,克服种种不利因素的影响,精心组织,均衡生产,抓出了成绩,抓出了实效,圆满完成了各项目标任务。

(三)质量标准化:在集团公司十月份开展的质量标准化考核中,生产部分管的采煤、掘进和地测防治水专业在集团公司的考核中,全部取得了较好成绩,得到了集团公司考核组领导的一致认可。

二、10月份开展的主要工作(一)质量标准化方面

一是以工程质量管理为切入点,开展拉网式工程量大检查。

10月13日,组织矿井与公司相关部室专业技术人员,对5对生产矿井的所有掘进工作面的工程质量进行拉网式检查,根据检查的问题,在全公司进行对标排序,并与各矿井的掘进质量标准化进行挂钩,形成有效的激励约束机制,实现了各矿井工程质量的全面提升。

二是强化采煤工作面顶板管理。

针对矿综采面地质条件过地质构造带,顶板及煤墙管理难度较

大的实际情况，定期安排生产部专业技术人员深入作业现场进行技术指导，确保人工打超前、调整采高、队干与科室人员专盯等针对性措施执行到位，实现了安全回采。

(二)精细化管理方面

一是组织本部室人员认真学习公司《采掘工作面精细化管理标准》和《防治水精细化管理标准》，强化对精细化管理体的认知和理解；二是起草、印发公司《采煤工作面、综掘工作面安装回撤管理办法》，明确责任，把精细化管理工作引向深入。

三是开展月度生产任务完成情况综合分析。

10月7日，生产部组织各矿井生产副矿长，从月度生产任务完成情况、工程质量情况、工作亮点及存在问题、下一步的工作计划等方面进行深入细致的分析，确保矿井安全生产正规有序。

(三)专业技术管理方面

一是加强现场管理。

本月，生产部专业技术人员深入矿井作业现场进行技术指导，共入井105人次，检查出各类问题500多条，并对检查的问题进行动态跟踪，确保各类问题整改到位。

二是根据煤业下顺槽涌水量变化情况，安排专业技术人员进行驻矿专盯，确保防治水措施执行落实到位，目前，该掘进工作面的涌水量由35m³/h降到目前的5m³/h以下，确保水害可防、可控。

三是加强采掘作业规程和施工图板的管理。

针对部分矿井出的作业规程、施工图板与施工现场不一致的问题，生产部专门下发通知，要求各矿井进行全面排查，并对排查的问题进行全面整改。

(四) 员工素质提升方面

一是利用工程质量专项检查的机会，现场对各矿井工程技术人员发现问题和解决问题的能力进行培训，提高矿井工程技术人员的技术管理水平；二是针对各矿井工程设计人员参加工作时间短，工作经验不足，工程设计水平极需提高的问题，10月30日，公司生产部组织五对生产矿井的工程设计人员到集团对工程设计的流程，工程设计的要领等方面的内容进行学习，开阔了工程设计人员的视野，提升了他们的专业设计能力；三是组织4名技术工人参加永煤公司采煤机司机的技术比武，取得了第十四名的好成绩，在全公司营造了一股学技术、学业务的良好氛围。

三、11月份工作计划

- 1、开展10月份工程质量全面验收工作。
- 2、加强现场管理，深入井下作业现场进行技术指导。
- 3、建立工程质量管理长效机制，组织开好九月份生产任务完成情况分析会，对十月份各矿井的亮点和成绩进行总结，对存在的共性问题集中进行解决。
- 4、做好下顺槽水害治理的技术指导工作。
- 5、做好综采面顶板管理的技术指导工作。
- 6、做好老空水探放的技术指导工作；7、督促新水平建立水文观测系统工作。

8、组织对矿井探放水工进行理论与操作培训，参加技术比武，争取取得好的成绩。

9、督促物探测量队及时提供三维地震勘探成果，并组织相关技术人员进行评审。

10、继续开展好专业隐患排查治理工作，并针对重点头面的安全隐患进行跟踪管理，确保排查不留死角，隐患整改及时、到位。

11、每周按时组织上报防治水隐患排查及进度情况，月底上报开采情况调查进度及水害预测评价。

20xx年10月31日

一、六月份工作重点：

1、完成了钢仓顶可逆皮带的更换，检修北边大渣泵两项重要设备的消缺工作。

钢仓顶可逆皮带的接头问题一直以来是困扰我工段的一块心病，钉了又粘，粘了又钉，效果一直不佳。

本月份，我工段在不影响产量的前提下更换了这条皮带，并且把换下来的皮带裁成两根发生四楼用的可逆皮带，现已打好坡口，随时可以修旧利废更换上去。

至于北边的渣浆输送泵，自从去年10月份检修以来到现在，运行状态一直良好。

到本月份，蜗壳开始漏渣，所以在本月，工段提前安排，对北渣泵进行了解体检修，更换了蜗壳，前护板等泵件，为安全生产提供了有力保障。

2、完成了电石除尘系统卸灰阀的改造工作。

在本月份，我工段的电石除尘系统的卸灰阀检修频率骤升，费用也居高不下，给搅龙运转安全也带来一定的威胁。

于是，我们就尝试着进行改造，先后用支架挂袋等方式都有一定的局限性，月末，我们在分厂领导的鼎力支持下，用钢管挂袋配重物的方式，试运转后，感觉还可以，关于此项措施的效果，我们会不断跟踪，如有缺陷再想办法改进。

3、全力以赴扎实开展安全生产月的各项工作。

在六月份安全生产月的各项活动中，我工段高度重视，积极响应配合，共举行了工段级的应急演练2次，“关爱生命，安全发展”征文5篇，各类隐患排查多次多项，协助分厂办安全专栏，我工段投稿踊跃，积极备战“消防之星”，“气防之星”的竞赛，并且成绩优良，把安全月的活动推向了高潮。

4、推进班组建设的步伐。

本月份，我工段在分厂领导的督促与指导下，进一步推进班组建设的步伐，制做班组考评与月度明星展板一块，员工考勤表张贴板一块，并与6月28日召开副班长以上会议，共同讨论班组建设的一些举措，尤其是班组考核中存在的一些困难各班长进行了一个交流与学习；对工段管理与处罚力度上听取了各班长的意见；就班长对班员的绩效认真考评的给予了表扬，并对5月份的月度明星进行了每人20元的奖励，给积极为工段排忧解难的二班、四班各奖励50元等。

大家一致认为此次会议开的及时、开的好，奖罚分明，有鼓励先进，鞭策后进的意义。

5、疏通了发生器冲洗水的管道与阀门。

本月份，我工段根据发生器洋流不畅，排渣困难等现象，准确地判断为各路冲洗水有障碍。

经过反复思考，认真准备，面对工作量大，处理难度大，天气恶劣等现状，我工段苦战四天，在不影响产量的前提下，逐一进行了处理，并达到了理想的效果。

另外，我工段六月份在现场文明生产，劳动纪律等方面都有长足的进步。

二、六月份工作不足。

1、对大渣泵b的轴承坏预警不够。

关于两台大渣泵的先后故障，我觉的客观原因居多，尤其是b泵的振动，我工段反复汇报，并采取了加固支撑等措施，至于更深一步的判断与隐患排查，鉴于水平与能力有限，未能及时预警，这可能是我们应承担的主观责任。

关于a泵不打压的处理过程，朱总认识有纰漏，我们也很委屈，尽管做了一些解释，但似乎力度还不够。

我们只想埋头苦干，扎扎实实把工作做好，不要犯错，给领导留下任何批评和指责的机会，但事实证明，我们的努力与进步还远达不到领导的要求，这让我们感到很愧疚，尤其让分厂领导因我们失误而难堪与窘迫，更让我们诚惶诚恐。

2、对员工的培训工作不够到位。

本月份，包括专工在内，我工段对员工的培训工作有明显的退步，没有专门地开设讲座与培训会议，也没有进行笔试与现场问答。

也不知道忙了些什么，回过头来一望，才发觉这项工作落下

了。

生产部部门月度总结报告篇五

xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，本人个人谨代表生产部将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿公司明年会更好。

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、半成品，配件没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换型材换规格的清场意识薄弱。

由于生产部大部分员工普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

公司自xx年以来，新购设备较多，特别是xx年进的设备，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天时间才能完成，有部分模具还不能达到生产质量的要求。新的一年将马上面临公司扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告。

由于生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料生产过程频繁碰伤刮伤，造成玻璃，型材料头料尾过长或产品废弃率严

重超标；因为没有对配件及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分次品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在生产过程磕碰，对使用的每一条材料都做好原材料检，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为员工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一颗螺丝、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

安全生产是公司最重要的一个方面之一，安全是效益。但本人觉得我生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。