

# 最新生产经营活动的 结构件分厂生产经营活动总结(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 生产经营活动的篇一

**摘要：**在企业运行的过程中对于企业运行状况的全面了解能够帮助企业在发展的过程中总结工作经验，企业通常在生产经营的过程中都会采用生产统计分析的方法对企业的运行状况进行细致的分析。

这种方法同样能够帮助电力企业在生产运营的过程中进行有效的工作指导。

电力企业在发展的过程中承载着城市巨大的能源供应责任，在生产运行的过程中电力企业的生产过程和运行方式极为复杂，生产统计分析的存在使得电力企业在这种复杂的生产过程仍然能够进行统一的管理分析和决策。

**关键词：**生产统计分析；电力企业；

电力企业在社会中重要的地位使得电力企业在运营的过程中需要对生产过程进行严密的管理，电力企业的管理重点就是在生产过程中的生产利润问题。

生产过程中对于企业生产状况的细致了解能够让企业在生产的过程中依据生产和需求的变化来调整生产的模式。

这种生产统计分析的存在使得发电企业在运营过程中对自身

的生产状态有比较准确的了解，对企业的生产决策起到一定的辅助作用。

## 一、生产统计分析的概念描述

### (一)生产统计法在电力企业中的应用。

生产统计分析指企业在日常的运营过程中对于本企业的生产运营过程进行生产数据和生产信息的搜集，在搜集回来的数据和信息的基础上经过一定的分析阶段，然后对目前企业的生产运营状况作出一个客观合理的评价并对企业的生产运营作出合理工作指导的过程。

这种生产统计的方法具体到电力企业的生产和运营过程则包括生产计划的预计分析过程、生产的跟踪过程、生产数据的统计阶段。

在生产统计分析的工作中需要对于本次生产过程做好统计分析报表，并把相关报表上交给企业的管理部门。

生产统计工作具有一定的专业性需要具有一定专业能力的工作人员去进行这项工作，而且在生产统计分析的过程中需要与生产过程的时间和工作顺序有一定的把握。

电力企业生产运营的过程中生产统计分析工作在循环生产的过程中不断进行，在工作节奏上生产统计分析与企业生产运营过程大致同步。

### (二)生产统计分析在电力企业中的主要特征。

## 生产经营活动的篇二

### 一. 厂经济效益完成情况:

我们厂只从成立以来，在公司领导和机关各部门的积极扶持下，我们厂的综合实力得到了显著提高。随着人员的增加、生产经营规模的不断扩大和钻机生产需求量的增多，我们厂的工作量极其饱满。我们的经营模式上去了，但生产组织不好，也很难实现规模发展。在这种情况下，如何抓好生产组织、如何有效利用现有的人力资源，是摆在我们面前的一个头等大事。也是我们亟待解决的问题，我们的具体做法是：

(1) 合理划分生产工段，变车间统一管理为工段长具体负责。

随着人员的增加，车间的笼统管理已不适应现有的生产模式，为了细化管理、责任到人，我们在原有的管理体系上进行了细化，把车间分成工段，由工段长负责其工段内的生产协调、人员的具体分工，车间领导负责车间内的正常管理和外部沟通。这样形成了一个忙而不乱、忙而有序的生产格局，这样的实行分块管理彻底解决了一人干大家看人负与事的局面，做到了人人有活干、人人有事做的生产氛围。

(2) 按项目进行各工段生产划分，按人员结构合理调配工作量。

由于人员技能的差异，通过考评对现有人员进行各工段划分，由此产生了钻机井架生产工段、底座生产工段、附件生产工段和现场配套工段，形成专业化生产。根据接受任务的内容分别下到相应的工段，这样形成了专业化生产，是工段长在组织段内生产中做到了心中有数，可大大提高生产效率。

(3) 生产计划、工艺安排做到超前运行、超前实施。

厂在接受任务后，首先对项目按内容进行划分，按加工情况安排前后顺序，并按明细列出加工顺序表，分别发给生产厂长、生产车间、生产工段，这样生产工段做到心中有数，根据用料、加工顺序合理组织生产，大大缩短了准备时间，避免误工情况。

(4) 在保证质量的前提下，合理安排工序、尽量减少加工工序周转、是提高工效的重要保证。

综上所述，生产组织的顺利与否直接影响到生产工效的高低，在生产中我们有成功的硕果，也有失败的教训，如在苏丹项目——斜支架、立支架的生产过程中，我们没有对该项目引起重视，工序衔接不好，在组织时出现误工现象，造成工期延长。

### 三、在提高厂子的经济效益方面

一是调动职工积极性，充分利用有效的工作时间，提高劳动效率，以达到在单位时间内创造更多的经济效益。

二是通过合理调配有限的'人力资源，制定严格的人员技能考核机制，来促进职工技能的提高，以达到提高每个人创造效益的能力。

三是加强工艺管理、严格工序控制，在组织生产时，为了减少单件产品的制造成本，我们在生产过程中，在下料工序做文章，按生产项目，把工件列成明细，再按工序明细表在型材下料过程中，把同规格的工件合在一起进行下料，坚持先大件后小件的原则进行合理下料；在板材下料工程中，坚持在微机上进行排料，以减少材料浪费，提高材料利用率。

四是加强员工技能多样化培训，保证质量提高工效。

今年开始，厂分3批对在岗焊工进行了二氧化碳焊接强化培训，厂在这几次培训中虽耗费了一些材料和资金，但收到了很好的效果。培训后，厂首先在井架生产辅助工段强制使用，通过培训和实际应用，使90%的在岗焊工掌握了其操作要领，并且通过焊评检测，现已在井架和底座生产中广泛应用，该技术的推广应用减少清渣、打磨的辅助生产时间，提高工效近1倍。

五是组织技术大比武，提高职工学技术、练本领的积极性。

厂组织的xx年度主要工种技术大比武，得到了全厂职工的积极响应，尤其是铆工、焊工两大技术工种，他们在业余时间进行练习，有很多技能底子薄的年轻人，通过自己刻苦训练，在实际技能上提高非常快，如：在公司比赛中取得较好成绩的焊工张继伟、王军、王勇、铆工宋伟等一批新秀。这也是创造效益的最宝贵的人力资源。

## 生产经营活动的篇三

统计工作是我国企业进行有效管理、掌握整个企业经济运行状况的重要工具，是企业管理者进行重大决策的基本依据。

伴随着我国当前社会主义市场经济的不断深入发展，我国企业的发展速度与规模都发生了翻天覆地的变化，企业的统计工作所处的环境也发生了较大的变化。

新的发展环境对我国企业统计工作的有效展开也提出了更高的要求，基于这一现状，积极探索一条更加科学有效的企业统计发展之路就显得尤为重要，所以说，在经营活动中加强企业生产统计分析工作也就成为当前亟待解决的重要问题。

### 二、生产统计分析在经营活动中的运用方法

笔者结合所在企业的生产经营实际，对生产统计分析在经营活动中的运用作以下分析：

#### 1. 定期分析与不定期分析相结合

定期分析就是定期的对企业生产各个车间与部门上一期间的生产经营状况，按照日常的生产统计台账以及相关统计资料，对所存在的统计数据整理与分析，并在此基础上对上一期间企业经营过程中存在的问题进行原因分析，力求及时发

现生产经营中的不稳定因素，并积极采取相应措施予以完善。

不定期分析大多在企业生产经营状况不稳定(市场淡季或者需求量非常大的旺季)、相关政策出台等受外界因素影响较大的时期。

在这些时期进行不定期的生产统计分析能够及时有效的掌握企业现行的生产经营状况，为企业领导者进行科学的决策提供有力支持。

定期分析与不定期分析在不同的时期会发挥不同的作用，所以应当采取定期分析与不定期分析相结合的方式进行。

## 2. 普遍分析与特殊分析相结合

普遍分析就是对企业生产经营过程中的各个环节都进行普遍性的分析，便于掌握企业生产进度以及材料耗用等方面的信息。

而对于那些对企业生产有重大影响的要素，比如某一重要流水线、大修后的机器设备等就要进行特殊的统计分析，及时掌握被统计对象的工作状况。

针对不同的对象，应当采取不同的统计分析，所以说在对企业经营活动进行统计时要坚持普遍分析与特殊分析相结合。

## 3. 其他生产统计方式的运用

对于企业主要产品的生产数量与进度的统计可以采用完成程度比较法与企业生产进度计划相比较，从而形成综合性评价，在此基础上确定需要进行统计分析的生产影响因素。

在对众多生产指标进行统计分析的过程中，一定要做到表述准确，保证数理统计的正确性，探求企业生产经营发展规律，

为企业长远发展规划奠定良好基础。

### 三、生产统计分析在经营活动中的常见问题

伴随着当前企业生产经营规模的不断扩大以及生产工艺的不断更新，一些影响企业生产经营的因素很难凸显出来，通过生产统计分析发现企业生产经营中的问题，也相应地增加了难度，主要表现在以下几个方面：一是信息量不足，尤其是反映设备运转状况的信息量。

如：停机原因、作业时间等信息的积累。

因此，只有确保原始数据来源的准确无误，才能保证生产统计分析不失真。

二是各生产环节协调方面的问题不足，由于企业生产过程中的许多车间都是独立工作的，在车间内部进行相关事务的调节相对容易一些，而科室与车间、科室与科室之间在某些环节上的协调一致，相对困难一些。

三是生产统计分析本身在内容、分析方法上存在格式固定、灵活不够的问题，在正常生产组织过程中，能够发挥其分析系统，前后联贯的作用，但在特殊时期，如年修前后或新品种试生产等时期，固定格式的分析方法显然不能满足生产的需要。

### 四、结束语

根据上述部分阐述的生产统计分析在经营活动中的常见问题，笔者认为生产统计分析在今后要注意下列几个问题，首先要拓宽信息渠道，在现有统计数据和资料的基础上，注重对设备运行有关资料的收集和整理；其次是进一步完善统计分析方法，要采用多种形式的分析方法，多侧面集中反映问题；第三是在系统分析的基础上，根据不同时期的特点，加强对特殊

时期的专项分析，以便更好地服务领导决策。

参考文献：

[1]许敏：现代统计工作发展趋势分析[j].中小企业管理与科技(下旬刊),,(07)

[2]张秀英：统计在企业中的应用分析[j].中小企业管理与科技(下旬刊),2009,(05)

[3]郭丽娜：刍议统计分析在生产技改中的应用[j].统计科学与实践,,(05)

[4]李温竹：对当前企业统计工作的分析及思考[j].青海统计,,(11)

## 生产经营活动的篇四

[摘要]伴随着我国当前社会主义市场经济的不断深入发展，我国企业的发展速度与规模都发生了翻天覆地的变化，企业的统计工作所处的环境也发生了较大的变化。

新的发展环境对我国企业统计工作的有效展开也提出了更高的要求，如何在经营活动中加强企业生产统计分析工作也就成为当前亟待解决的重要问题，本文就这一问题展开论述。

文章首先阐述了在经营活动中加强企业生产统计分析的重要性，继而分析了生产统计分析在经营活动中的运用方法，然后提出了生产统计分析在经营活动中的常见问题，最后对全文进行了总结。

## 生产经营活动的篇五

一. 厂经济效益完成情况：



1-5月份厂帐面收入291.94万元，成本支出272.83，创造利润19.11万元；实际1-5月份预计收入781.04万元，成本759.43万元，利润21.61万元。

## 二. 厂在生产组织和生产协调方面

我们厂只从成立以来，在公司领导和机关各部门的积极扶持下，我们厂的综合实力得到了显著提高。随着人员的增加、生产经营规模的不断扩大和钻机生产需求量的增多，我们厂的工作量极其饱满。我们的经营模式上去了，但生产组织不好，也很难实现规模发展。在这种情况下，如何抓好生产组织、如何有效利用现有的人力资源，是摆在我们面前的一个头等大事。也是我们亟待解决的问题，我们的具体做法是：

(1) 合理划分生产工段，变车间统一管理为工段长具体负责。

随着人员的增加，车间的笼统管理已不适应现有的生产模式，为了细化管理、责任到人，我们在原有的管理体系上进行了细化，把车间分成工段，由工段长负责其工段内的生产协调、人员的具体分工，车间领导负责车间内的正常管理和外部沟通。这样形成了一个忙而不乱、忙而有序的生产格局，这样的实行分块管理彻底解决了一人干大家看人负与事的局面，做到了人人有活干、人人有事做的生产氛围。

(2) 按项目进行各工段生产划分，按人员结构合理调配工作量。

由于人员技能的差异，通过考评对现有人员进行各工段划分，由此产生了钻机井架生产工段、底座生产工段、附件生产工段和现场配套工段，形成专业化生产。根据接受任务的内容分别下到相应的工段，这样形成了专业化生产，是工段长在组织段内生产中做到了心中有数，可大大提高生产效率。

(3) 生产计划、工艺安排做到超前运行、超前实施。

厂在接受任务后，首先对项目按内容进行划分，按加工情况安排前后顺序，并按明细列出加工顺序表，分别发给生产厂长、生产车间、生产工段，这样生产工段做到心中有数，根据用料、加工顺序合理组织生产，大大缩短了准备时间，避免误工情况。

（4）在保证质量的前提下，合理安排工序、尽量减少加工工序周转、是提高工效的重要保证。

综上所述，生产组织的顺利与否直接影响到生产工效的高低，在生产中我们有成功的硕果，也有失败的教训，如在苏丹项目——斜支架、立支架的生产过程中，我们没有对该项目引起重视，工序衔接不好，在组织时出现误工现象，造成工期延长。

### 三、在提高厂子的经济效益方面

一是调动职工积极性，充分利用有效的工作时间，提高劳动效率，以达到在单位时间内创造更多的经济效益。

二是通过合理调配有限的人力资源，制定严格的人员技能考核机制，来促进职工技能的提高，以达到提高每个人创造效益的能力。

三是加强工艺管理、严格工序控制，在组织生产时，为了减少单件产品的制造成本，我们在生产过程中，在下料工序做文章，按生产项目，把工件列成明细，再按工序明细表在型材下料过程中，把同规格的工件合在一起进行下料，坚持先大件后小件的原则进行合理下料；在板材下料工程中，坚持在微机上进行排料，以减少材料浪费，提高材料利用率。

四是加强员工技能多样化培训，保证质量提高工效。

今年开始，厂分3批对在岗焊工进行了二氧化碳焊接强化培训，

厂在这几次培训中虽耗费了一些材料和资金，但收到了很好的效果。培训后，厂首先在井架生产辅助工段强制使用，通过培训和实际应用，使90%的在岗焊工掌握了其操作要领，并且通过焊评检测，现已在井架和底座生产中广泛应用，该技术的推广应用减少清渣、打磨的辅助生产时间，提高工效近1倍。

五是组织技术大比武，提高职工学技术、练本领的积极性。

厂组织的xx年度主要工种技术大比武，得到了全厂职工的积极响应，尤其是铆工、焊工两大技术工种，他们在业余时间进行练习，有很多技能底子薄的年轻人，通过自己刻苦训练，在实际技能上提高非常快，如：在公司比赛中取得较好成绩的焊工张继伟、王军、王勇、铆工宋伟等一批新秀。这也是创造效益的最宝贵的人力资源。

六是合理编制工艺，减少工艺加工浪费。

我们厂组建后技术力量薄弱，难以胜任生产的发展，为此，我们加速技术人员的成才速度，送车间下班组进行工艺验证，使其工艺不断完善，在保证质量的前提下，编制合理的工艺流程，减少工序周转和人力资源，是降低单件产品成本的途径之一。

七是实行厂内作息时间，提高工作效率，我们厂地处市区边缘，大部分职工都是通勤，为相对延长工作时间，采取了全厂中午在厂内吃工作餐的办法，这样上午下班时间不变，下午1点正式开始工作，净增加工作时间1小时，而且还减少了下班前和上班后的`两次准备时间近1小时，同时职工还得到了充分的休息。

四、在安全管理方面

在安全上我们厂始终贯穿一个“严”字，把安全生产工作作

为生产经营工作的重中之重来抓，实施“三标”管理措施，以及保质、保量的外雇工和新入厂工人的入厂“三级”安全教育培训。签订师徒合同并与经济效益挂钩，坚持每周一次的厂和车间两级安全生产例会，车间定期组织职工学习安全法，消防法等相关法律法规知识。利用答卷的形式进行职工安全普及教育，经常组织有关人员不定期的安全检查，发现不安全因素及时提出、及时整改，有效地保证了厂子生产的正常运行。

## 五、在质量管理方面

厂进行质量宣传教育，使全体职工都充分认识到质量是企业的生命。在厂里通过api认证以来，对质量问题提出了严格要求，要求操作者要严格按图纸和工艺操作，干部和质检员对产品检验严格把关。为保证我们厂的产品制造质量，首先对人员进行技能考评。严把技能质量关。其具体做法是：

(1) 在外雇工方面，进行严格把关，对技能差一律不准录用。

(2) 对新调入人员，厂实行带级实习2个月，期满经考试合格后，方可顶岗，按有关标准实行计时工资，不合格的实行降一级工资延期实习的规定。

## 六、在劳动纪律管理方面

厂制定了劳动纪律考核细则和请假登记制度。严格考核，奖罚兑现，在制度面前人人平等，有效地提高了全厂干部职工遵章守制的自我约束能力。

## 七、今后工作打算：

在六月份里我们预计完成产值收入600万元，创利润50万元，其主要完成和开工的项目有。

1、在外协件不受影响的情况下，两套40db井架和底座能全部完成，第三套40db底座能基本完成。

2、2套瑞格井架的修复配套

3、第一套50db井架底座开始施工，同时完成其相配套的相关油罐、后台底座等配套附件。

上半年我们虽尽心尽力地去组织生产，但内在和外在的原因造成我们没有完成生产任务，但这也为我们总结了经验，为下半年的工作奠定了基础，我们全厂职工会同心协力，战胜困难，全面完成公司下达的各项任务，预计完成。

1、两部50db井架、底座。

2、3套40db井架、底座和一套三期40db井架。

4、1套50db密闭罐；修复完善场地内旧密闭罐一套等在手工工作量。

下半年我们将随着工艺的顺畅，技术的成熟，我们的制造速度一定会有更大的提高，请领导相信我们一定不会拖装备公司“造中国最好钻机目标”的后腿。