

最新中国问题报告丛书(大全5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

中国问题报告丛书篇一

你正在浏览的实习报告是中国的再就业问题实习报告

今年暑假，我对再就业问题进行了调查。由于这几年的经济不是很好，导致了一部分企业职工的下岗，然而如何解决下岗职工的再就业问题就成了中国社会经济发展的一个很大的障碍。

近年来，面对日趋严重的国有企业职工下岗现象，政府和社会各界给予了极大的关注与支持，下岗职工基本生活得到了保障。但国企下岗职工再就业仍然困难重重，劳动和社会保障部在近日的统计数据就显示，全国一季度下岗职工再就业率下降，下岗职工再就业遭遇“淡季”。在传统体制条件下，国在企业生产经营活动的基本目标就是完成政府的指令性计划。在此情况下，受利润最大化法则与严格成本约束机制的双重驱动，消除内部隐性失业、裁减冗员就成为国有企业走向市场的必然选择。与此同时，优胜劣汰的市场竞争机制与知识经济的迅速兴起，也在很大程度上加剧了国有企业下岗职工的数量与态势，作为传统就业主导的国有企业，不仅不能吸纳社会剩余劳动力，反而向社会释放大量的闲置劳动力。更为值得注意的是，随着农村改革开放的深入，数以万计的农村剩余劳动力开始离开土地，加入城镇劳动就业队伍，成为国有企业职工就业强有力的竞争者。因此，近年来尽管非国有经济发展较快，拓宽了国有企业下岗职工再就业的渠道与空间，但在与农村剩余劳动力的就业竞争过程中，国有企

业下岗职工在年龄、心理承受力、未来期望值等方面均存在诸多不适应之处，从而不可避免地限制了国有企业下岗职工再就业空间。

而且在传统体制条件下，劳动用工的终身制、所有制的差异性等体制缺陷赋予了国有企业职工特有的“身份特权”，由此形成了国有企业下岗职工择业过程中的“体制心理偏好”，总是期望把自己的择业活动与国有企业永远联系在一起。这一制度惯性及其由此引发的心理素质缺陷，严重阻碍了国有企业下岗职工的再就业步伐。伴随着劳动用工制度的改革与合同制度的日趋完善，传统体制条件下国有企业职工的思维方式与行为受到了全方位的冲击；但由于缺乏社会制度体系与外部环境的有力支持，大多数国有企业职工的就业心理素质存在着明显的不足。主要表现为：对劳动用工制度的市场化改革有较强的排斥心理，对日趋严重的失业现象缺少必要的心理承受能力；未能及时转换就业观念，增强对失业的危机感与适应性，缺少割断与国有企业联系的心理准备，从而阻碍了国有企业职工正常的角色转换过程。在广大国有企业职工中存在着明显的职业评价偏见与不合理的就业倾向。

要解决下岗职工的再就业问题就要注意以下几个方面：

2. 促进再就业政策进一步落实；

3. 再就业培训力度进一步加大。为加大再就业培训力度，引进市场机制，调动县全社会教育、培训下岗职工、失业人员的积极性。

4. 社会保险覆盖面进一步扩大，难点有所突破。在扩大社会保险参统面方面，采取了四项措施：一是政策调整到位，宣传到位；二是通过区县把目标分解到各基层单位；三是抓住配套环节，加大执法力度；四是抓住关键环节，进行重点突破。

中国问题报告丛书篇二

，在镇党委、政府的领导下，在上级业务主管部门的大力支持和指导下，在镇属各单位的协调配合下，经全所工作人员的努力，分水镇就业再就业各项工作取得了显著成效。

一年来，全镇失业率控制在5%以内，登记失业率为0.69%，全镇新增城镇就业人员860人，圆满完成目标任务，帮助指导下岗失业人员再就业320人，指导并介绍城镇就业人员450人次，全镇已全面消除“零就业”家庭，推荐并办理就业再就业小额信用贷款139笔1373万元；实现新增农村劳动力就业581人，超额完成年度目标任务。现将有关情况总结如下：

一、建立健全就业再就业工作组织领导

1、成立了就业再就业工作领导小组。分水镇党委、政府历来高度重视就业再就业的各项工作。年初以来，专门成立了以镇长为组长、以分管领导为副组长和社保所全体工作人员及相关部门责任人为成员的分水镇就业再就业工作领导小组，建立了“一把手”负责制，切实加强了对我镇就业再就业各项工作的组织与领导。一年来，在镇领导小组的组织与领导下，专门召开镇领导班子成员和领导小组成员会议4次，研究部署就业再就业各项工作、措施及相关优惠政策等，镇主要领导对全镇就业再就业工作进行了全面调研，完善了《分水镇劳动力转移和就业再就业工作的主要问题及对策》等调研文章1篇，有力促进了我镇就业再就业的各项工作。

2、全面落实了就业再就业及相关配套政策。今年以来，我所在落实就业再就业及相关配套政策时，一方面加大了对社保补贴、灵活就业、税收、职业介绍等政策的宣传力度，提高了政策的有效知晓率和理解率，另一方面严格按照政策规定，全面吃透政策，用足用活政策，提高了政策的有效执行率。一年来，没有因就业再就业等原因而引发不稳定事件发生。

二、全面完成就业再就业工作各项目标

1、城镇新增就业人员超额完成

2013年，经镇党委、政府及镇属各单位的共同努力，全镇失业率控制在5%以内，登记失业率为0.69%。完成新增城镇就业人员860人，100%的完成目标任务。

2、就业困难人员就业再就业圆满完成

2013年，分水镇实际完成就业困难人员就业再就业121人，全面完成了全年的目标任务。

3、劳务输出工作有序推进

2013年，通过职介中心、政府规模组织等各种途径和方式，全镇全年累计完成劳务输出37113人，当年新增劳动力581人，超额完成目标任务；通过群众自发组织，劳务经济人联络、自发转移、亲朋好友介绍、社保所提供劳务需求信息等形式向外有序输出农民工人数36851人。

4、城镇家庭“零就业”工作深入扎实

由于我镇就业再就业工作深入扎实，到目前为止，全镇尚无“零就业”的城镇家庭出现。

5、返乡农民工就业工作成效显著

2013年，通过对返乡农民工的调查摸底与登记造册、职业培训与介绍、政策扶持与鼓励引导创业等形式，全镇实现返乡农民工就业1308人，其中，在我镇本地已消化了10191人，超额完成了全年的目标任务数，基本做到了返乡的农民工100%就业。

6、创充工作全面完成

今年以来，我所把创充工作列入了社保所各项工作的重要内容之一。目前，辖区1个镇级农民工综合服务中心、分水岭、三正等8个社区农民工综合服务中心、和双城村充分就业村的创建工作全面完成，并顺利通过检查验收，得到了区镇领导的一致好评。

三、努力促进就业再就业各项工作

今年以来，分水镇通过采取加大镇级财政投入再就业资金、严格落实再就业税费减免政策等各种措施，努力促进我镇就业再就业各项工作。

1、加大了对再就业资金的镇级财政投入力度

2013年，分水镇财政投入3万元(比上年增长50%)，专门作为再就业资金，有力促进了我镇就业再就业各项工作的顺利开展。

2、严格落实再就业税费减免政策

(1)2013年对全镇再就业人员减免税收金额为40万元，比上年增长1%。

(2)2013年对全镇再就业人员行政性收费减免金额为0.5万元，比上年增长20%，其中，减免工商行政管理费0.12万元，比上年增长20%。

3、再就业小额贷款成效显著

2013年，全镇共审核发放再就业小额贷款1373万元，比上年净增373万元，有力促进了失业人员的再就业。2013年应回收的再就业小额贷款金额现已全部予以收回，没有拖欠现象发生。

4、严格落实社保补贴等惠民政策

今年以来，我镇加大了对灵活就业人员的社保补贴力度，全年共落实灵活就业人员社保补贴32人，100%完成了全年目标任务。

5、全力维护劳动者权益

2013年，我镇严格按照《劳动法》和《劳动合同法》的规定，采取定期或不定期，定时不定时地深入辖区各企业就是否建立劳动合同、劳动者工资是否及时足额发放、是否超过劳动者劳动强度等问题进行了调查和督促，发现问题及时予以了纠正。至今为止，全镇辖区内企业用工都已建立合法的劳动合同，没有出现拖欠职工工资、超越劳动者劳动强度等现象的发生，更没有因此而发生劳动纠纷的案件。

四、就业再就业综合工作扎实推进

2013年，在全镇就业再就业工作的开展和管理中，我镇特别注重该项工作的综合管理工作。

1、基础工作开展扎实。一是对全镇失业人员进行了全面的入户调查摸底、登记造册，建立档案，并全部进行了网上录入；二是对全镇失业人员建立了回访制度，采取定时不定时或定期回访，实行动态管理；三是全面核实了全镇新增就业人员的在岗情况。

2、全面准确建立台帐。一是分水镇现已全面建立起了包括纸质台帐和电子台帐在内的就业再就业各项工作的基础台帐，且保证了纸质与电子台帐数据的一致性，基础台帐清楚，一目了然。二是做到了全年就业再就业各项工作统计报表的按时性和数据的准确性。

主要工作思路及安排

为进一步推动劳动就业、社会保障事业的健康发展，20，我所将重点抓好以下几个方面的工作：

1、狠抓就业再就业各项工作。坚持经济发展与扩大就业并举，增加就业总量。一是用好用活相关扶持政策，大力开展再就业工作。二是通过政策引导和资金扶持，鼓励中小企业的发展，充分发挥他们对就业再就业的拉动作用。三是积极协调落实工商登记、场地安排，兑现税费减免等扶持政策，鼓励个体私营经济更多地吸纳下岗失业人员。四是多形式促进灵活就业。全面落实社会保险政策，及时为灵活就业人员接续社会保险，解除他们的后顾之忧，增强灵活就业的稳定性。五是全面落实再就业扶持政策，积极促进下岗失业人员再就业。进一步加大开展小额担保贷款政策的宣传力度，加大对下岗失业人员自主创业、自谋职业和组织起来就业的扶持力度。

2、全力推进失业保险、工伤保险扩面征缴工作。继续利用各项宣传手段，全面加大宣传力度，一是积极扩大失业保险、工伤保险覆盖范围，积极配合地税部门做好核定征收工作。二是用好用活职业培训、职业介绍两项工作，充分发挥其促进就业再就业的作用。

3、加快农村劳动力开发就业，加大农村劳动力转移。进一步完善乡镇劳动保障服务网络建设，做好农村劳动力就业普查，实施农民工培训“阳光工程”，加快农村劳动力的开发转移，扩大劳务输出规模，进一步壮大发展打工经济。

中国问题报告丛书篇三

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

调查时间：

调查地点：全国

调查内容：关于中国青年学生对中菲问题的调查

调查方式：学子网调查

目前黄岩岛局势非常紧张，最近学子网发起了关于《中菲如果开战，你会不会参加?》网络投票中，最新调查结果显示，中国65.38%的青年学生愿意为捍卫国家主权报名参加，23.08%的青年学生选择中立，看是否需要。仅11.54%的青年认为人的生命很宝贵，打仗影响经济发展。

在本次调查中，广大爱国青年学生在本次涉及国家主权利益的问题上再次发扬了五四运动时期的主力军先驱作用，在思想上高度一致，青年学生是祖国的未来，即便目前黄岩岛仍然是搁置争议共同开发，到几百年甚至几千年以后，中国的领土永远也都是中国的，不管外界的压力有多大，我们都会坚守不会妥协，寸土不让的立场，这个立场是现在不会变，以后不会变，未来也永远也不会变的。

中国问题报告丛书篇四

关于农村养老情况调研报告

我国是农业大国，农民养老是我国现代化进程中不可避免、必须解决的问题。有资料显示，我国60岁以上人口已达到亿，超过总人口的10%，全国70%以上的老龄人口分布在农村地区。农村养老问题日益突出。

根据此次平山县南街村调研情况，得出如下数据及存在问题：

（一）老年人身体状况及医疗情况

1. 在访问的老人中，以上的老人依托家庭养老，入院养老及居住社区养老占 6% 左右。老人大部分与子女住在一起，另有相当多的老人单独居住，而他们感情与生活上和子女有着较为密切的联系。

2. 半数老人希望可有子女照顾日常生活，另有很大比重的老人能够自己料理，请家政保姆及住养老院者只占很少比例。

有以上数据分析，农村养老方式以家庭养老为主要形式，以社会养老为补充养老形式。

（三）关于农村养老院的情况

农村中只有很少的养老院，而且有部分老人并不知晓养老院的具体位置。此外，养老院的环境较差与收费超出部分老人所能承受的费用，是老人不愿进入养老院的原因之一。

另外，有部分老人不愿去养老院是因为担心周围邻居的评论，担心邻居认为子女不孝。

（四）农村老人的生活情况

农村老人，左右老人有退休工资或养老金，老人靠子女提供和生活费用，10%左右老人办有养老保险，20%左右只依靠务农获得生活费用。目前，多数老人的工作是帮子女带孩子，另外，务农、家务、个体经商的老人也占一定比例。绝大部分老人不担心子女不会履行赡养义务，一部分老人担心没钱治病及年老孤独寂寞。在“子女不孝，不履行赡养义务”的假设下，多数老人会向村委会或组织反应，让其出面说服教育，而少数老人会选择忍气吞声，自谋生路。生活中，老人经常倾诉的对象是老伴、子女及周围的邻居亲友，也不乏老人会向孙子女和村干部倾诉心声。老人的娱乐活动多为打牌、麻将、下棋以及跳老年健身操，几乎所有老人都会选择的娱乐活动就是看电视。

1. 在访问调查的老人中有 的老人认为自身健康，能够自理，的老人部分或不能自理。其中经常体检（一年一次以上）的老人占三分之一，而其余的 老人很少或从未体检。

2. 在医疗保障方面，的老人参加了新农合，的老人选择了商业 保险或其他医疗保障，但仍存在的老人没有选择任何医疗保障。

在就医的问题上，的老人选择“大病去医院，小病在家吃药”，而

的老人生病立即就医。不就医的主要原因是医疗费用过高和手续繁琐。

（二）农村养老的现状与特点

专业资料整理

□3□

总体看来，该村多数老年人很少有孤独感，也有个别老人认为自己孤独寂寞。

（五）老年人对国家养老政策的了解

只有略微超过三分之一的老人对国家养老政策有所了解，很多老人并不清楚国家的养老政策。

综上所述可以得出如下结论：

（1）虽然农村养老事业得到一定发展，但农村老人绝大多数还停留在家庭养老的传统模式阶段。

（2）对农村老人的医疗保障、社会福利落实力度不够，并不

能使所有的老人生活受到保障。

社会养老体系不够完善，养老院环境

差及宣传力度不够，让很多老人放弃去养老院养老。

在农村养老情况的调查过程中，我们采访了“孝老爱青”模范——李志凤，她的孝老事迹也体现完善农村养老的另一个途径，就是加大对青少年的教育。由此次调查可以得出中国农村以家庭养老最为普遍。家庭养老之所以如此重要，其原因在于：第一，我国农村老年社会保障体系尚不完善。由于农村地区的发展差异大经济发展不平衡，短时间内不可能在全农村范围内推广养老保险制度，这决定了家庭养老会在相当长时间内成为农村养老的基本方式；第二，农村家庭服务业不发达。由于疾病缠身、自理能力较差，他们难以安度晚年；第三，传统的思想，文化观念对农村老人生活习惯的感染和影响。随着年岁的增加，农村老人抵御生活风险的能力越来越有限，对家庭人员的物质、精神依赖亦会增加。

当然，现代社会中国农村家庭养老方式面临很多挑战

（一）由于计划生育的贯彻，使得老年人子女减少，家庭规模缩小、核心家庭增多、家庭功能弱化。子女的养老压力增大，社会负担加重，使得养老问题日益尖锐。

（二）竞争压力增加、人口流动加快、代际倾斜严重。现代社会人口流动越来越快，大量农村的年轻人进城打工。迫于岗位的竞争压力，忙于工作和事业，使他们无暇顾及老父和老母；同时，一些青年夫妇较重视子女的教育和成长问题，有限的时间、精力和财力都向独子或独女倾斜，产生了“重幼轻老现象”，这对老年父母的心理健康和实际的生活质量都产生了负面影响。

75岁之后），老年人口健康状况有所恶化，患病率、伤残率

会上升，自理能力下降，将更多地需要日常护理、生活照料和社会服务。这一切必将加大家庭的负担，也必将导致年轻人消极拒养老人情绪的增加。

专业资料整理

然，作为家庭养老，无论是传统模式抑或现代模式，有二个基本因素决定家庭养老的质量，一是子女的支持和关照程度，二是自身的一些因素，如经济实力、健康状况、人际关系。在农村，传统孝道观念的淡薄和老人自身经济实力的弱小，决定了农村养老质量的下降，也决定了养老社会化在农村存在的空间正在形成。

解决我国农村养老的方式选择及立法的价值取向

可以这样说，不管 式。

因此，建立完善的 要。

农村养老制度，必须将家庭养老放在重要的位

识，的储蓄，以备年老、多病没有生活能力时所

鉴于上述分析，专业资料整理

我国农村养老立法的价值目标应该定位于：以家庭养老为主导，强化社会养老保险，引进商业养老保险，建立多种形式并存的农村养老保障体系。

专业资料整理

中国问题报告丛书篇五

随着老龄化浪潮汹涌而来，城乡居民的养老问题变得日益突

出和紧迫。但由于南寨镇镇大人多，要真正把养老保险管理好，将需要下很大功夫。于是，我针对南寨镇养老保险工作中的突出问题进行调研。现将调研情况汇报如下：

南寨镇位于xx县城以东北方向6公里处，辖20个行政村，6451户，25086人，享有中国刺绣之乡美誉。三合村在20xx年7月份开始实施新农保制度□20xx年其他各村养老保险工作才全面推行。截至目前，全镇参保15312人，综合参保率达到，其中缴费11800人，待遇享受3754人，待遇享受率基本达到100%，但是在工作开展中经常出现一些漏报、错报等问题，直接影响工作质量。

入户调研、问卷调研、电话抽查调研

通过调查问卷、电话抽查、以及入户走访多重方法调研，对群众反映的问题进行了归纳：

（一）养老保险政策宣传力度有待加强。通过这次走访和调查问卷汇总，我了解到全南寨镇养老保险政策制度知晓率只有95%，还有5%的人对政策不太了解，并对养老保险制度怀有一定的质疑态度。

（二）村级服务工作人员水平有待提高。通过调查了解我镇真正有协管员的只有10个村，其他10个村都有文书代劳，但是文书大多年龄偏大，又不懂电脑，对养老保险的有些工作完成起来有点力不存心。

针对上面这些问题，我进行了针对性调查分析，其中有以下几方面：

中午14：30左右，我在正在大厅办公，县农保中心打来电话说：南寨村一个人，到农保中心去冒领丧葬费。让我查是什么原因？据调查，他父亲已去逝好好几个多了，村上给他通知，可他自作聪明以为不去销户就可以继续领，村上等过了2

个月不见他销户就报了死亡。就这小小的一件事情，反映出很多问题。说到底还是我们没把政策真正宣传到位引起的。还如，在今年4月份年审过程中发现，全镇50名死亡者，其中有35名在冒领养老金，据了解都是村级管理松散的杰作。

资料2在20xx年5月21日我依次对邓家塬、南寨、尧头、千塬等4个村的劳动保障协管员工作情况进行入户调查。他们都是专职人员，但参保率一直不高。据我了解他们每年都很努力，真的该做也做的不该做的也做了，参保率就是提不高。到底是宣传力度不够还是村民的参保意识真的很差，这也值得我们深思。我同时对这几个村的未参保人员进行电话抽查，其中抽查的50名当中，有15名政策他们知道，但是自己现在年龄还小离交够15年早着哩，家中也没人享受不愿意参保。其他都说准备今年开始参保，原先他们对城乡居民养老保险政策有点质疑。这一句句朴实的话，给我一种无形的压力，也给我前进的动力。

这反映的一些列问题，我觉得我们唯一能做的，只能是加强管理，让养老保险这项惠民真正惠及于民。特提出以下几点建议：

（一）加大宣传力度，不断提高参保率。新农保工作事关农村群众的切身利益，既是一项民生工程，又是各级政府执政为民理念的集中体现。县乡政府和各相关部门都相对比较重视。再加我镇镇大人多，参保率本身也不高，进一步加大宣传力度是不可省略的环节。可经常组织已享受养老金群众现身说法，采取集中发放等形式，营造氛围，大造舆论，充分调动未参保农民的主动性和积极性，使要我保转变为我要保。

（二）强化内部管理，确保运行顺畅。要进一步健全内部管理机制，用制度管人、管事、管钱。要强化考核机制，对村级工作人员进行奖优罚劣，增强工作责任，提高工作水平。要逐步完善工作流程，确保保费收缴、资料管理、养老金发

放各个环节规范有序，运转顺畅。要建立健全监管制度，严格执行新型农村养老保险有关制度。