

三会一课党日等组织生活制度 三会一课 小课堂心得体会(通用7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

团队月度总结篇一

[摘要]团队作为一种组织形式，出现在体育、军事、经济领域，几乎成了将个体利益与整体利益相统一、从而实现组织高效率运作的理想工作状态的代名词，也成为促进行业健康稳定发展的基石，依靠团队推进，理清团队建设与管理，对于提升行业的核心竞争力、以便快速应对变化的市场机遇将会起到良好的指导作用，所以说团队建设与管理必将会成为行业可持续发展坚定不移的战略选择。

[关键词]团队合作培养重要性

一、团队

1、目标

目标就团队奋斗的方向和目的，由团队的领导者科学合理制定，并且使团队中的每一名成员清晰的了解并认同。

2、人

人是构成团队最核心的力量。团队中的每名成员的技术条件可以不同，能力和素质可以有所差异，职责可以各有分工，但奋斗的目标必须一致。

3、权限

权限就是团队中领导和团队成员的权利范围。

4、计划

计划包括团队为实现最终奋斗目标制定的工作程序和实施计划，也包括在具体工作中细小的分步骤的、分阶段的计划。

二、团队建设的重要性

团队建设的好与坏直接决定了事业的成败。一个好的团队具有高度的目标一致性；团队成员应具有饱满的工作热情和积极性；在工作中，分工明确，责任清晰，积极主动的想事儿干事儿；工作讲究方法，工作效率高；具有严密的计划性，无论是长远的目标规划还是细部的工作计划，计划严谨、结构清晰、可操作性强；团队中应具有高素质的团队成员，具有亲和的沟通能力和较高的组织协调能力。这样的团队同时也具有自身的精神和魂魄，这种精神是经过几年甚至几十年沉淀总结而形成的，是具有强大生命力的。

三、如何搞好团队建设

团队建设是与时俱进的。随着事业的发展，每个阶段团队遇到的问题也是不一样的，那么团队建设也应随着环境的变化而不断改进，以适应环境的变化。笔者觉得搞好团队建设要做到以下几点：

1、团队自省

如今的社会，工作节奏快、市场变化无常，若想实现团队的可持续发展，必须做到“与时消息，与时偕行，与时俱进”，及时查找团队中存在的不足和问题，并进行客观评价，制定整改措施加以改正，做到团队自省，以保证团队可可持续发展。

展。可以通过以下三种途径实现团队的自省：

(1)提高团队领导能力。这是实现目标的前提，团队领导的决策直接决定了团队的奋斗方向。那么，团队领导如何做出正确的判断和决策，除了要有领导力的学习、专业技能的学习、先进管理经验的学习外，还要认真学习国学，增加文化底蕴的培养和学习。

(2)改善团队管理方法。这是实现目标的保障，随着团队目标方向和周边环境以及团队人员的变化，团队的管理方法也应及时进行调整和改善，以适应新形势下的具体要求，只有这样，才能规范团队成员的行为。

(3)提升团队成员执行力。这是实现目标的基础，通过培训和学习，不断提升团队成员的执行力，打造一支思想统一、步调一致、勤于思考、善于规划、责任心强、敢想敢干，能够完全贯彻决策者意图，执行力高的团队。

四、如何加强团队建设

1、首先要明确团队目标

建立团队的目的是什么，这个团队要完成怎样的目标。目标很重要，因为目标就是方向。每个团队的组建都是为完成一定的目标或使命。没有目标的团队没有存在的意义，或者说没有目标的团队也称不上为一个团队。

2、确立团队成员标准

团队的目标确定了，就要选择正确的团队成员，该如何选择团队成员呢？我个人认为应该选择那些认同团队价值观、优势能够互补的人来团队工作。价值观的认同很关键，不认同团队的价值观大家就不能实现很好的沟通，也就不可能有效率可言。另外并不是所有最强的人组合在一起就能组成一个最

强的团队，团队成功的关键在于充分发挥整体优势，这就需要团队中的成员做到优势互补，实现整体大于局部之和。

3、学会宽容

宽容是一种很高的品质。在一个团队内部，由于每个团队成员的性格特征可能不同，考虑问题的出发点不同，难免会产生摩擦，但每个人都应该抱着一种“对事不对人”的态度去宽容别人对自己的批评，甚至是不理解，而不能一味地去争执，许多东西需要时间去证明，争论没有任何意义。

4、加强学习

仅有工作的热情是不够的，关键还需要工作的能力，创造业绩的能力。团队应该发挥集体学习的优势，大家敞开心扉，共同学习，共同成长。集体学习要比个人学习效果好得多，因为大家可以进行彼此分享。

五、结束语

把打造学习型企业，创造学习型团队加快人才资源的开发与培养作为工作重心，大规模的开展员工教育培训工作不断提高干部和员工队伍的整体素质，提高我们的工作质量和管理水平，造就出勤勉、诚信、团结、高效、自律的员工队伍，使企业朝着更高更远的目标不断迈进。通过理论教育与实践体会相结合的有效教育模式，使每个员工具备质量第一意识，牢固树立规范生产行为，提高产品质量的思想，保证产品质量安全、有效、均一、可控，确保企业的可持续性发展。

团队月度总结篇二

各位领导,各位同仁,大家好!首先给各位拜个早年。预祝各位在2012年工作顺利,合家欢乐!也忠心祝愿我们公司在新的一年里更上一层楼,取的更大的成绩!

虽然我们相处的只是短暂的几个月,担任管理的也只是短暂的3个月,我深感管理的难度越来越大。考验也越来越严峻。深感那些将自己前途及发展寄托与公司事业上的同事,及领导们给予的厚望,我感到责任重大,唯有通过加倍努力与公司共同进步来回报关心。支持我的同事及领导。

今天,我们又相聚在一起。共同分享我们的成果,分析我们的不足。不断鞭策自己,使我们工作越来越好。现将本人工作详细总结如下:

虽然本人上任不是多久,接触这份事业也不是很长,但也不足以可忽略所存在的问题,这些问题都是来自于客人投诉和反馈意见部门自查,问题之明显,整改之必要,主要体现反映以下几条:

- 1、客服意识不强,客史档案的不健全。
- 2、成本控制的力度不大,绩效管理尚未到位。
- 3、业务人员的水平与要求还有很大的差距。
- 4、硬件改造、设备维保力度不够,进度太慢。
- 5、满足现状的大有人在
- 6、设施设备不尽完善。

反复出现的问题有:有些岗位员工,仪容仪表不整洁,礼节礼貌不主动,接待服务不周到,处理应变不灵活。此外,清洁卫生不仔细,设备维修不及时等,也影响着整体的服务质量。

新年工作发展总结计划:

一、铸造团队精神,强化整合意识

团队建设是自管理有效沟通的重要组织形式，以团队合作精神作为团队建设基础，以及时快速沟通作为团队建设渠道合作观念的培养，带头树立良好的工作作风，积极营造精诚团结的合作氛围，坚决反对“事不关己、高高挂起”的工作态度，彻底消除“各自为政、不闻不问”的工作现象。

二、在细微服务上下功夫着力塑造优良的服务

作好日常经营的同时，深入挖掘服务细节，全面提升服务档次，以客人为中心，以质量为核心，牢记“用心做事，真情服务，注重细节，追求完美”的宗旨，视客人为上帝，牢记‘客人永远是对的’观念，突出个性化和细微化服务，让客人感受到与众不同的服务特色。

三、推行战略营销，稳定客源市场，从而来提高自己的业绩

针对熟客加强关注度、加大回访率，加强对生客的关注度，建立和完善客史档案，要求定期对客户进行电话拜访，及时掌握客人的消费动态，深入了解宾客消费后的感受和意见，及时将客人意见反馈，并积极采取措施，适时整改。

通过对工作的回顾和总结，激励鞭策着我和各位同仁能更好地振奋精神、扎实工作、发扬优点、奋发进取、更正缺点、扬长避短，以强烈的事业心和高度的责任感，为实现新一年的管理目标、业务业绩指标和工作计划而努力奋斗。

团队月度总结篇三

1、加强民族团结进步，努力为少数民族群众办实事、解难事、做好事。一是加大民族政策、法律法规和民族知识的宣传教育，积极开展“民族团结进步宣传月”活动，不断创新宣传形式，丰富活动内容，扩大全社会的知晓面。二是进一步整合资源，完善服务机制，稳步推进民族工作。充分发挥基层力量，协调配合做好外来少数民族经商人员的服务管理工作，

进一步健全完善突发事件预防应对措施和处置工作协作机制，及时妥善处理涉及少数民族方面的矛盾纠纷，着力为少数民族同胞办实事、解难事、做好事，维护民族团结进步和社会稳定。三是指导少数民族联谊会组织开展各项活动，促进各民族团结。四是扎实做好少数民族服务管理工作。要继续做好少数民族同胞子女入学、考学、转学和民族成份审核确认等相关服务工作，进一步完善少数民族服务管理与教育引导工作机制。

2、认真完成好市委、市政府和上级主管部门安排的各项工作。坚持强化工作责任常抓不懈，在人少事多的情况下认真落实业务工作，落实工作责任制，分工合作，科学合理安排日常业务工作。完成20xx年市委、市政府和上级主管部门安排的各项工作。主要业务工作有：“和谐寺观教堂”的创建工作；宗教团体换届工作；宗教教职人员的登记备案工作；宗教场所财务管理试点工作等等。

3、加强学习教育，努力提高教职人员的政治思想素质和业务水平。一是在宗教界开展“三讲”教育活动，即“讲政治、讲学习、讲团结”。重点学习党的xx大、xx届六中全会和在^v^集体学习会上的重要讲话精神，努力提高宗教教职人员的政治素质，进一步增强教职人员爱国爱教，遵纪守法的意识，使他们始终与党和政府保持同心同德。二是每季组织召开一次各宗教团体、宗教场所负责人座谈学习会，指导各^v^大力开展业务知识学习培训，继续开展佛教讲经演讲竞赛活动，激发广大教职人员读书学习的积极性，不断提高宗教教职人员的业务水平、理论水平、思想素质，成为引导教育信教群众的带头人，为构建和谐耒阳作多贡献。

4、加强制度建设，努力提升管理水平和依法行政能力。一是进一步完善制度，规范寺庙宫观的管理和宗教活动秩序，狠抓长效管理措施的落实。二是抓好20xx年度制定出台的各项管理制度和20xx年制定出台的宗教场所财务管理指导意见和

基建项目审批管理办法的落实。对宗教场所负责人实行管理目标责任考核。三是加强旅游景区、文保单位的治理工作，进一步理顺关系，规范烧香点的宗教活动秩序，对管理不规范场所的登记证予以收回。四是加强对行政中心宗教窗口的业务指导，严格执行许可规定和审批规程，努力提高办事效率和服务质量，提升依法行政水平。五是加大对宗教场所财务、基建、消防、卫生等专项检查力度，进一步提升宗教场所规范化管理水平。

5、加强宗教重点项目建设，努力推动宗教文化旅游事业发展。重点协助指导鹿峰寺和盘古寺完成殿堂、生活、办公、景观配套设施基建与装饰工程；指导帮助金钱寺搞好寺内布置，为佛教协会的办公创造条件。指导好蔡伦竹海景区紫霞禅寺大雄宝殿的建设。做好张良洞(钓岩寺)开发前期工作，为我市增加旅游新亮点赢得宝贵时间，积极推动宗教文化旅游事业发展。

6、加强人才培养，努力挖掘弘扬宗教文化为构建和谐社会服务。一是加强对宗教人才培养工作的领导，指导各宗教团体制定人才培养与引进计划，推选优秀教职人员报考宗教学院进修深造，组织举办各类知识培训班。努力提高耒阳教职人员的综合素质。二是积极引领各^v^开展弘扬传统优秀文化，营造和睦和平社会氛围的文化宣传和慈善捐赠活动，倡导与人为善，积善成德，抑恶扬善思想，为构建和谐社会及改善民生多作贡献。

7、加强宗教团体建设，努力为宗教和睦，实现和谐耒阳提供组织保证。宗教团体和宗教界代表人士是党和政府联系信教群众的桥梁和纽带，扎实做好他们的团结和引导工作，加强宗教团体的班子建设，重视爱国宗教人士的培养，使他们真正与党和政府保持一致，自觉主动地配合政府部门做好维护社会稳定、增强民族团结、促进宗教和睦方面工作。重点做好佛教协会和基督教“三自”爱国运动委员会的换届工作，切实加强宗教团体对场所重大事项决策、参与和监督的权威，

认真抓好宗教团体班子成员和场所负责人的任前考察把关工作。

8、加强普法教育，努力提高宗教干部的法律意识和依法行政能力。一是按照“五五”普法教育计划，分层次、分期分批组织民宗干部、教职人员、少数民族群众和信教群众认真学习党的xx届六中全会精神、民族宗教政策和法律法规，通过举办培训班等各种形式的法制宣传，使广大干部群众分清什么是宗教，什么是迷信，努力提高民宗干部的法律意识和依法行政能力，营造遵守法律、崇尚法律、依法办事的法治环境，使民族宗教系统形成学法、用法、守法的浓厚氛围。二是积极开展法治宗教活动场所的创建活动，发挥典型示范作用，提升全市宗教场所的法制建设水平。

9、加强依法行政，打击假僧假道，切实做好“回头看”工作。一是开展对农村宗教问题的专项调研。要深入到基层和场所，广泛听取宗教界人士、信教群众、农村党员干部的意见和建议，对做好我市农村宗教事务管理工作提出对策和措施。二是强化教职人员的管理。对全市各宗教场所的教职人员基本情况进行逐个清理调查，建立宗教场所教职人员档案，规范合法场所教职人员管理。三是继续抓好非法土庙、假僧假道乱做佛事道场治理工作，扎实开展“回头看”复查活动，切实巩固治理成果。四是切实做好抵御渗透工作。继续推进抵御渗透教育进场所、进社区(村)，筑牢抵御渗透防线。坚持和完善领导协调、部门和区域协作机制，及时会同有关部门依法取缔基督教非法聚会点，打击各种非法宗教活动，确保全区宗教领域和睦稳定。

10、加强机关作风效能建设，努力提高服务水平。坚持以服务基层、服务群众为工作出发点，认真学习贯彻实践科学发展观，以“强服务、保增长、促发展”为主线，以改进作风、创新理念、提升效能为重点，以让群众满意、基层满意为目标，将作风效能建设工作融入到各项工作之中。进一步深化机关作风、政风、行风效能建设和党风廉政建设，进一步推

进惩治和预防腐败体系建设，创新工作方法，完善规章制度，规范机关工作人员行为，全面提高机关办事效率，提升服务水平，为促进耒阳经济社会平稳较快发展作出积极努力。

主要工作措施

2、加强作风建设，搞好调查研究。深入基层、深入宗教活动场所，深入实际、深入到具体问题中去，深调细研，使党的民族宗教政策和法律法规真正落到实处。

3、创新工作机制，务求工作实效。一是建立完善的民族工作社会化工作机制。调整充实民族管理机构，制定议事规则，发挥应有作用；二是建立矛盾纠纷调处机制。明确相关部门、单位，落实管理责任，努力使矛盾纠纷化解在萌芽状态；三是建立应对突发事件的快速反应机制。努力做好社会治安综合治理工作，确保各种突发事件的就地解决和善后工作的有序进行。

团队月度总结篇四

构建职责明确、合理分工、绩效科学的电商人才建设体系，才能破解传统企业电子商务的人才之困。

易观商业解决方案公司总裁助理

近期，我们对约300家一定规模传统企业的天猫店铺进行调研，分析发现，有高达43%比例的企业电商所面临的最大挑战在于缺少专业团队。现实中，打造一支高水平的运营团队也是诸多传统企业电商运营中最大的共性挑战，这一点比提升流量□roi等问题更重要。

进一步分析，缺少专业团队主要集中表现在两大核心问题：

1. 分工授权不明，北京某鞋类品牌商，产品的创新领先一直

是竞争品牌的学习模仿对象，线下销售连年翻番增长，2008年进军电商，入住淘宝，但线上业绩平平，经过易观的电商360度体检发现，其电商团队执行力存在很大问题，表现为经理忙、执行人员闲，工作无法高效推进；各部门无主管负责人员，无明确、准确业绩指标和工作计划。

2. 岗位、部门激励失效。上述案例企业，也存在该问题，基本工资低，仅部分岗位设定绩效工资，但目标偏高，很难完成，失去激励作用；而且缺少根据各岗位职责内容和特点所设定的关键绩效指标，未注重精神、荣誉层面激励。

1. 合理、专业、明确、高效的组织架构建设。

以该企业为例（见图一）：通常客服、营销、企划、分销、产品、物流6方面的业务单元是必不可少的，这一点多数企业基本能实现，但更需强调的是，每个业务单元必须有清晰、合理的分工，且各单元必须有相应的部门主管负责部门月度总结和计划，并为部门kpi负责，经理为电商业绩负责，负责电商业务工作总结及计划，多个部门形成一个高效协同作战的团队组织。

2. 制定高效、合理的岗位、部门激励制度。

首先，各部门必须有明确的绩效考核指标（见表一），每个部门的指标一定是符合该部门职责内容及特点的“个性化关键绩效考核指标”，如客户服务部的指标一定分解到询盘销售额、询盘转化率、店铺评分、老客户回头率。

其次，针对各岗位的制定合理的目标、绩效指标；各岗位的目标需要每个企业根据实际情况，结合淡旺季、团队能力合理设定；为各岗位初期的绩效指标设定相应权重；并且给予相应的精神奖励，如kpi每月最高分者奖励（情侣电影票、休假一天、淘宝大学培训机会等），完成中心月度任务，组织团队活动一次（聚餐、ktv等）。

只有构建职责明确、合理分工、绩效科学的电商人才建设体系，才能从内而外打造高水平的专业电商团队。

团队月度总结篇五

摘要：随着企业的不断发展，团队理论也已经成为当前管理理论中的热门话题，而团队逐渐成为现代企业非常重要的一种组织形式。在日益激烈的市场竞争当中，因团队自身具备更为有效以及管理灵活等特点，使其成为目前提高企业等组织运行效率的重要方式。本文结合团队的定义，对如何做好公司管理团队建设进行详细的探究与讨论。

关键词：企业 团队理论 团队 组织形式

应该说，进入21世纪以后，团队领导进入了其鼎盛时期，而面对着日益激烈的市场竞争，企业要想尽快地增强其核心竞争力，在激烈的市场竞争中占据有利位置，就势必要摒弃以往那种单打独斗的方法，并以团队领导模式取而代之。因此这就要求我们应采取相应措施和手段来切实做好对公司管理团队的建设工作。

一、概念与定义

1. 团队定义

这里所讲的团队，是当前人们最为关注也最为重视的管理理念之一。应该说现阶段很多团队理念都同上世纪60年代起源于日本的员工参与运动以及“品管圈”理念有关。所谓“品管圈”又被称作qc小组，主要就是指在相同工作场所之内，进行自主有效质量管理活动的一些小团体。从团队的发展历史来看，qc小组对现阶段的企业管理理念以及相应的团队发展都带来比较大的影响。

目前，人们对于团队的定义和概念有很多，依据相关标准可

以将其简单归纳成为：团队其实就是指企业在开展工作过程中进行紧密合作并对彼此互相负责的专业作业人员，他们往往拥有相同的工作方法以及工作目标，并在此基础之上进行相应的自我约束，所以从某种意义上说，团队恰恰是需要独立工作的。著名学者_指出，团队其实就是指人们为了实现和完成一既定目标，而将多个个体组成所一个相互协作、沟通交流的正式群体。

2. 团队类型

一般来说，我们经常见到的几种类型主要有：第一，功能团队。这是当前团队中最为常见的一种组织形式，其目的就是为了企业在运行过程中，能够对某一问题或者是一些突发事件发生时而临时性组成的团队。这种团队类型往往会在问题处理完之后，进行就地解散。第二，管理团队。这种团队是由企业内部的各部门经理所组成的，目的主要就是同公司内部的其他团队之间进行团结合作。第三，工作团队。这是一种当前比较常见的团队形式，其目的就是负责企业内部的日常管理工作。应该说，这应该算得上是一种相对独立且自主的团队类型。企业运行过程中，从提出具体的工作计划和方案，再到执行和实施方案，都是由团队完成的。而且团队也常常会对其工作结果以及工作成效承担全部责任。第四，项目团队。其目的就是为了完成相应的特定项目而创建的一种团队形式。它是一种较为新颖、系统的团队，而且其成员之间任务分配往往不会受空间以及时间的限制。

二、增强公司管理团队建设的要点

1. 提高团队领导者自身的整体素质

当前一个团队是否能够及时完成既定的团队目标，并提高相应的团队绩效，是同团队领导者自身的性格特点、能力素养以及领导方法密切相关的。因此这就要求团队领导者在完成团队目标过程中，应懂得利用自己在团队中所拥有的影响力，

将自身比较优秀的工作作风、性格特点以及工作方法等在其他成员中进行广泛传播，并在帮助其余团队成员形成更直接、更有效的作业方式的基础之上，树立一个积极、正面的心态。另外需要注意的一点是团队领导者在管理团队时，应注意不要让自己本身的一些负面情绪影响到其他成员，因此这就要求团队领导者应注重自我管理能力的有效提升。团队领导者还要具备营造轻松和谐、温暖健康的团队气氛的能力。同时将物质激励同相应的精神激励有机结合在一起，从而让团队成员在工作过程中感受到应有的信任以及尊重。也只有这样的方法、这样的团队，才能使得团队成员之间的潜力得到有效发挥，也才能使得团队成员为实现既定的企业目标而继续努力。当然除了要不断提高团队领导者其自身的整体素质之外，还应采取相关措施和手段来不断地提高团队成员的专业技能以及自身素质。

2. 发挥团队精神

在现阶段的公司管理团队建设中，应重视团队精神的发挥，并在树立相应公司文化的同时，不断地增强公司凝聚力。这里所说的团队精神，其实就是指各成员为了确保整个团队的经济利益以及公司绩效而进行的密切交流和相互协作的作风。在管理团队中不但要重视个人自身的工作成绩，同时也更为重视团队之间的整体绩效。所以这就要求团队成员应通过自己的努力来使得整个团队绩效都能够超过所有成员个人成绩之和。管理团队精神其侧重点就是合作与奉献，当然这也是团队进行有效运行的重要基础。公司要想在日益激烈的市场竞争中提高自身竞争力，其相应的团队精神是不可或缺的。而要想培养和构建一支时刻充满团队精神的高效管理团队，势必要求团队领导者为整个团队成员制定相同的公司目标，从而让团队成员在其心理上拥有较为相近的价值观以及工作理念。而当团队成员的个人目标同整个团队的团队目标相同时，成员往往会以付出最大的努力来完成既定的公司目标。此外也使得团队成员对团队更容易产生一些认同感，方便了整个团队精神的有效发挥。还有在团队精神较为充足的团队

当中，其成员往往拥有较强的责任感、奉献精神以及相应的团队意识，也能够更为积极主动地去完成相应的团队任务。

3. 进行有效沟通

应该说，进行有效的沟通和交流是当前公司打造一个高效、稳定管理团队的重要手段。近些年，随着当前团队管理理论的不断成熟和发展，再加上组织活动内容的逐渐改变，使得沟通和交流在现阶段的公司管理团队建设中发挥着越来越大的作用。由于公司所开展的很多活动都是依据相应的沟通和交流，因此使得管理团队的发展趋势逐渐向民主化管理方式转变，并在重视自我控制的基础之上，来不断地培养团队成员自身的主人翁意识，从而让他们在完成公司既定目标过程中，发挥出自己的“一分热”。而且随着当前公司组织活动的日益复杂，也使得各成员之间的沟通和交流变得日益复杂和频繁起来。此外团队成员之间应该在相互理解和相互包容的基础之上营造出一种科学、健康的人际关系，并通过各成员之间的相互交流来解决相应的问题。

4. 不断完善和健全相应的绩效评估体系以及激励奖惩体系

在以往的公司管理团队建设中，比较重视个人绩效，其侧重点主要是对个人管理工作进行相应的评估和奖惩，但是在现阶段的公司管理团队建设中，其侧重点除了重视个人绩效之外，还重视整个管理团队的整体绩效。另外还应在考虑整体基础之上，对团队绩效进行有效评估和奖惩，进而对整个公司管理团队起到应有的激励作用。

总之，在建设公司管理团队时，团队领导者往往发挥着非常重要的作用。这就要求我们在具体实施过程中，应依据公司的实际情况，结合公司特点，通过采取科学、合理的措施和手段来营造一种轻松、和谐的团队氛围，并在重视公司管理团队绩效利益的同时，来激发和调动每个人的积极主动性，从而建设一个高水平、高素质的公司管理团队。

参考文献

- [1]宋宝香, 王耀. 打造高绩效团队——基于业绩导向的构建方法[j].中国棉花加工, 2009 (1)
- [2]陶淑艳, 于雪丽. 企业领导如何加强团队建设与管理[j].石油化工管理干部学院学报, 2009 (4)
- [3]陈莉萍. 浅析我国企业团队建设存在的问题及对策[j].财经界(学术版), 2009 (12)
- [4]王珩. 浅议企业团队建设[j].山东行政学院山东省经济管理干部学院学报[2008]s1
- [5]张向前, 黄种杰, 詹朝曦. 试析新经济时代企业团队建设[j].企业经济, 2009 (6)
- [6]林东胜. 浅谈企业团队建设[j].中小企业管理与科技(上旬刊), 2009 (1)