

# 经理辞职报告(实用10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 经理辞职报告篇一

尊敬的公司领导:

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我写下这份辞职信，很遗憾自己在这个时候突然向公司提出辞职，纯粹是出于个人的原因，不能在公司继续发展!

家中父母岁数大，家里小生意没人接管，多次强烈要求回家帮忙。然而在广州没什么建树，每月的工钱也不够自己花，工作了还要问家里人要钱，愧疚于心。广佛地铁的开通，广佛同城的理念，让我看到的是商机。还有政府为解决大学生就业问题而鼓励大学生创业的放宽政策，深深的触动着我。

离开这个单位，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是我还是要决定离开了，我恳请单位原谅我的离开，批准我辞职。

同时，很荣幸曾身为xxx公司的一员，能有机会在这里工作学习，不胜感激!衷心祝愿所有在xxx辛勤工作的员工工作顺利，事业有成!

此致

敬礼

申请人：本站

20xx年xx月xx日

辞职报告范文 | 辞职报告模板 | 辞职报告如何写 | 辞职报告  
书 | 辞职理由

辞职报告范文 | 辞职报告模板 | 辞职报告如何写 | 辞职报  
告书 | 辞职理由

## 经理辞职报告篇二

尊敬的领导：

您好！

首先，感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。俗话说：天下无不散之筵席。由于个人职业规划和一些现实因素(简单阐述离职餐厅经理岗位的原因，比如父母年迈、夫妻分居)，经过深思熟虑，我决定辞去所担任的餐厅经理岗位的工作。

我很遗憾自己在这个时候向您正式提出辞职，给×××(改成自己餐厅经理岗位所在的单位名称)管理所带来不便，深表歉意!此时我选择离开餐厅经理岗位，离开朝夕相处同事和无微不至的领导，并不是一时的心血来潮，而是我经过长时间考虑之后才做出的艰难决定。相信在我目前的餐厅经理岗位上，×××(改成自己餐厅经理岗位所在的单位名称)有很多同事可以做得更好，也相信您在看完我的辞职报告之后一定会批准我的申请。

转眼之间，在×××(改成自己餐厅经理岗位所在的单位名称)工作已经×年，回首餐厅经理岗位工作和生活的点点滴滴，感慨颇多，有过期待，也有过迷茫，有过欢笑，也有过悲伤。

×××(改成自己餐厅经理岗位所在的单位名称)餐厅经理岗位工作是我职业生涯中珍贵而十分有意义的开端。在领导、

同事的关怀指导和帮助下，使我成为一名具有一定实际工作能力和处理日常事务能力的合格的餐厅经理岗位工作者。我十分感激帮助和见证我成长的人民。

我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际，对我的申请给予批准。

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年x月x日

辞职报告范文 | 辞职报告模板 | 辞职报告如何写 | 辞职报告  
书 | 辞职理由

辞职报告范文 | 辞职报告模板 | 辞职报告如何写 | 辞职报  
告书 | 辞职理由

## 经理辞职报告篇三

公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在\*\*公司的近2个月的时间我经过了自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去\*\*公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在\*\*公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程

化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么？那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家人一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们\*\*公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。上面所说的就是健全公司制度这是我们\*\*公司发展的根基。现有的\*\*公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，\*\*公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们\*\*公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的

呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么？是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存？这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说不分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么？为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led□如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是

我说的财务改良问题。

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的\*\*公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在\*\*公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

敬礼！

辞职人□liuxue86

xx年x月x日

## 经理辞职报告篇四

尊敬的领导：

您好！首先，我要感谢领导一个多月来对我的培养及同事们给我的无私帮助。大家对我的信任和帮助，让我不断成长。特别令我感动和难忘的是，领导给我锻炼机会，让我成为一名合格的餐饮服务员工。

在xx餐厅的这段工作经历，是我人生中很充实的一段日子，在这里我明白了‘低调做人，高调做事’的道理，这些将让我终身受益。我在领导的耐心指导下学到了很多知识，长了很多见识，不论做事还是做人，这些名贵财富都将使我受用终身。感谢领导给我的工作机会及对我的培养，让我对自身的潜能力进行了更深一步的挖掘！

这段日子以来，我一直以餐厅为家，尽心尽力去做好每一件事，我已对餐饮行业有了感情，感恩之心时时都在激励着我。在这里我学到了不少知识，在这里我对服务行业有了全新的

认识。一幕幕平凡而有趣的工作和生活片段都是我难忘的回忆。是同事也是朋友，是领导也是亲人，这是我的肺腑之言。

作为一个外地人，我也曾想过在xx餐厅长干，但是由于我个人的身体原因，我不得不离开这个集体。希望我的离开不会给餐厅带来任何的损失和不快，毕竟我在餐厅的作用也不是很大。我对我的离开有一点舍不得，毕竟这里的每个人都让我倍感亲切!可是我有本身不得不离开的原因，余下的这段日子我会尽心尽力的做好我份内的工作，请领导放心!

“天下没有不散的宴席”，希望领导谅解!最后祝大家工作愉快，同时更祝愿xx餐厅兴旺发达，再创辉煌!

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年x月x日

## 经理辞职报告篇五

尊敬的领导：

您好!

首先，感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。俗话说：天下无不散之筵席。由于个人职业规划和一些现实因素(简单阐述离职餐厅经理岗位的原因，比如父母年迈、夫妻分居)，经过深思熟虑，我决定辞去所担任的餐厅经理岗位的工作。

我很遗憾自己在这个时候向您正式提出辞职，给×××(改成自己餐厅经理岗位所在的单位名称)管理所带来不便，深表歉

意!此时我选择离开餐厅经理岗位，离开朝夕相处同事和无微不至的领导，并不是一时的心血来潮，而是我经过长时间考虑之后才做出的艰难决定。相信在我目前的餐厅经理岗位上，×××(改成自己餐厅经理岗位所在的单位名称)有很多同事可以做得更好，也相信您在看完我的辞职报告之后一定会批准我的申请。

转眼之间，在×××(改成自己餐厅经理岗位所在的单位名称)工作已经×年，回首餐厅经理岗位工作和生活的点点滴滴，感慨颇多，有过期待，也有过迷茫，有过欢笑，也有过悲伤。

×××(改成自己餐厅经理岗位所在的单位名称)餐厅经理岗位工作是我职业生涯中珍贵而十分有意义的开端。在领导、同事的关怀指导和帮助下，使我成为一名具有一定实际工作能力和处理日常事务能力的合格的餐厅经理岗位工作者。我十分感激帮助和见证我成长的人民。

我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际,对我的申请给予批准。

此致

敬礼

申请人□liuxue86

20xx年x月x日

## 经理辞职报告篇六

尊敬的总部各位老总您们好。

感谢公司这么多年的培养与栽培;感谢公司高管层对我的厚爱;感谢世纪道和每一位成员的帮助与关怀。

在分管济宁片区以来,工作中有得也有失,做到今天,自己越来越发现自身的管理能力还不到,还需要更一步的加强学习。片区的整体工作也没有做出多大的成绩。在同分部负责人的沟通协调上,因个人性格的原因,也没有做到位。在多次的公司考核中,多家分部受到了处罚,说明我的检查力度等还不够。在本年度接二连三又出现了4起工伤事故,给公司带来了一定的经济损失。还出现了1起罢餐事故,和最近又将要出现的罢餐事件。

通过以上诸多的问题,说实话,我自己都不能原谅我自己。因本人的能力的确有限,趁着现在还没有给公司带来较大的负面影响,特向公司辞去区域经理的职务。

在此,我非常愧疚,辜负了公司的信任与重用,辜负了公司的希望与寄托,更辜负了您们的帮助与支持。

我希望在今后本分部工作中,认真吸取总结一些教训,安心的学习一些好的管理经验,用心的学习一些为人处事的思想,争取早日跟上公司的发展步伐,早日把自己打造出一个合格的公司一员!

辞职人:本站

20xx年xx月xx日

延伸阅读——辞职注意事项

## 经理辞职报告篇七

尊敬的总经理：

你好，我很遗憾本身在这个时分向公司正式提出辞职。

屈指一数，我来到公司也已然快三年了，在这近三年里，失掉了公司各位同事的多方协助，我从一个小职员到了企划部主管的地位，完成了从校园人向职业人士的圆满国度，我十分感激公司各位同事。恰是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过播种。公司对等的人际关系和守旧的义务作风，一度让我有着找到了依赖的觉得，在这里我能开心的义务，开心的学习。或许这真是对的，由此我末尾了思考，仔细的思考。

但是最近我觉失掉本身不适合做这份义务，一同也想换一下环境。我也很清楚这时分向公司辞职于公司于本身都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的项目的启动，全部的后续义务在公司上下竭力注重下一步步推进。也恰是思考到公司今后在这个项目布置的合感性，对公司担任的态度，为了不让公司因我而组成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我思考在此辞呈递交之后的2—4周内分开公司，这样您将有时辰去找寻适合人选，来填补因我离任而组成的空缺，一同我也可以帮助您对新人实行入职培训，使他尽快熟习义务。

能为公司效能的日子不多了，我一定会把好本身最终一班岗，做好义务的交接义务，尽力让项目做到均衡过渡。分开这个公司，分开这些已然同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得指点们的尊尊教导，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在短短的两年时辰我们公司已然显示了庞大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的今天奉献本身的力气。我唯有衷心祝福公司的业绩一路飙升！公司指点及各位同事义务顺利！

此致

敬礼

申请人：本站

20xx年xx月xx日

## 经理辞职报告篇八

尊敬的领导：

您好！

首先感谢您对我的信任和支持，让我加入xxx这个团队进公司工作一个月了，从内心感觉，我完全不适合和胜任现在的工作，我辜负了您的希望，做了逃兵，在此说声：对不起不管如何，我还是想早点离开，对您对公司都是最好的选择。

我刚上班的第一天晚上，是星期一的周会，从会上我就感觉到我的压力是挺大的往后的几天，我每天都在仔细考虑问题，说句实在的，晚上睡觉都没有以前那么安稳首先工作方面，我不但必须得从头开始，而且还要收拾以前的烂摊子，也就是补账，整理账目用友erp7□8□9三个月的现金账我根据出纳的现金日记账已经补齐了可是和以前几个月的账目衔接不起来，我一个一个查，结果是07年年末结转余额时，借贷不平因08年填制了几个月的凭证，期初余额已经改不了，所以08年一年的账目都没办法理清，09年也没办法结转准确余额其次，公司的管理方面□xx公司是个家族式的管理模式，有时意见不统一，还真不知该听谁的。

最后就是我的家庭方面了，我来面试时，公司是五天制的，晚上加班是自愿的，可自从我加入后的这段时日里，我感觉每晚加班到9点或10点甚至更晚是正常的，好像和白天上班没

什么两样，有关加班时间，给我最深刻的是上星期一晚周会开到12点，这是我做财务以来还是第一次碰到的明年我小孩还有我妈都会来广东，我老公是做业务的，自然是没多少时间照顾家庭，显然以我的工作时间是很不合适的以上几点是我的个人主观看法，仅供参考，但都是我的内心感受因为我知道很多漂亮衣服，但并不都适合穿在我身上适合自己才是最好的，公司用人也是如此！

今天我已经在oa上发了我的辞职书，如有不便之处，敬请海涵最后我真诚的祝愿公司的业绩能够蒸蒸日上，公司越办越红火！

望领导早日批准我的申请，在此非常感谢！

此致

敬礼！

辞职人□liuxue86

xx年x月x日

辞职报告范文 | 辞职报告模板 | 辞职报告如何写 | 辞职报告  
书 | 辞职理由

辞职报告范文 | 辞职报告模板 | 辞职报告如何写 | 辞职报  
告书 | 辞职理由

## 经理辞职报告篇九

尊敬的总经理：

我是重庆区域经理□xx年进入公司，现在在公司工作已经7年想换个工作环境，因此已向人力资源部递交辞职报告。我工

作的主要职责负责重庆片区的产品推广和售后服务工作，底下有一名助手和一名仓管。具体的一些交接事务和客户资料我已经让助手在整理，相信不用几天就可以整理完了。很感谢公司这几年对我的照顾，我也学了很多的东西，也赚了多少钱。

然而现在我考虑的可能是家庭和今后的发展，常年在对外对家庭对我始终不是一件好事，因此我还是做了这个艰难的决定，辞职。

祝公司以后大展宏图！

辞职人：本站

20xx年xx月xx日

区域经理辞职报告(二)

## 经理辞职报告篇十

刘部长：

我经过最近一段时间的反复考虑，决定向您表白一下我的想法。

我在xx已经半年有余，关于社会和工作的最初感触都是从xx得来，我对xx怀有深深的感激！

在青岛，靳部长对我的一番话又使大为感动，下决心要在xx踏实的做工作，努力做出个样子来。一个刚参加工作的人，能够独自负责一个区域，公司给的这么一个空间和机会，以及将会预期给我的锻炼，对我的吸引力非常之大，我曾经想

过，就算一分钱不挣，我也要坚持到硕果累累。然而，经过这些年的积累，公司毕竟已经人才济济，除济宁，青岛，其他区域目前来看已经相对稳定，济宁，青岛的区域经理又都有经验，所以我感觉自己很难有机会对公司做出贡献。

我不想逃避，也不想退缩，但长时间以来，公司对我的培养以及我对公司的0回报，让我压力实在太太大，我已经难以承受。

综合这两个因素，尽管珍惜这份工作，我还是决定辞职，因为感觉有负公司尤其是靳部长对我的期望，所以今天早上没好意思向您当面提出，让靳部长失望了！

等您有时间的时候，我想找您办理手续，请您批准。

感谢公司的培养，更加感谢靳部长！祝工作愉快！

辞职人：

20xx年xx月xx日

区域经理辞职报告(三)