

# 最新集体先进事迹材料(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 集体先进事迹材料篇一

我们一(2)班虽然是低年级段的一个班集体，大家入学才一年多，但已经形成了良好的班风和学风，成为一个团结向上、文明守纪的集体。

我们在班主任、科任老师的指导下，努力遵守学校的一日常规和《小学生行为规范》，用“人人优秀”的高标准严格要求自己。我们班有正确的集体舆论，班主任和辅导员会利用晨会、队日等时间引导大家对班级生活中、学习中的一些现象进行讨论、评价，形成“好人好事有人夸，不良现象有人抓”的风气。

每天清晨，卫生委员会带领值日生打扫教室和走廊。只要走进我们班，展现在你面前的就会是干净、整齐、美观的教室，让人感到安详舒适、爽心悦目，有一种“家”的感觉。从第一天上学开始，范老师就教会我们如何整理自己的小课桌，并努力培养我们的“弯腰精神”，告诉我们，教室就是我们的家，整洁、美观靠大家。晨读课，纪律委员会带领大家井然有序地读书、背书，同学们在朗朗的书声中，领略到了书海的博大和遨游书海的无限乐趣。中午，我们能自觉午休，或看课外书，或写作业，老师告诉过我们，教室是学习的地方，需要保持安静，只要进了教室，我们都会自觉遵守“安静”这条准则。

我们班坚持“值日班长”制度。每天，老师会轮流选四名同学担任值日班长，负责班级打扫卫生、晨读、做操、上课、课间活动、放学、劳动等各方面事务，老师的做法充分体现民主、平等，我们感觉每个人都是班级的主人，每个同学都有了锻炼的机会。

我们在学习上有你追我赶的良好学风，尽心尽力学好每门功课，“没有一个同学掉队”是我们共同追求的目标。从一年级到现在，我班的各科成绩及格率都是100%，优秀率在本年级中也是名列前茅。我们在学好语文、数学等功课的同时，还喜欢课外阅读，《安徒生童话》、《伊索寓言》、《格林童话》等经典读物是同学们的最爱，还有些学生读起了《西游记》这样的古典名著。在书籍中，我们的心灵得到了净化，辨别是非的能力得到了增强，并逐步形成了良好的世界观和人生观。

我班的同学不光能学好文化知识，也积极参加校内外的各项活动，锻炼自己的能力。比如在学校的运动会、爱国主义读书活动、庆“六一”歌咏比赛、规范汉字书写大赛中，我们都踊跃参加，并不俗的表现。特别是姚雯蕾同学，平时刻苦练习电子琴，已过了六级考试，她在庆“六一”歌咏比赛中的表现给全校师生留下了深刻印象；她的书法曾获市二等奖；她的朗诵水平也是全校师生有目共睹的。而潘嘉乐同学，是个胆大心细的男生，他不但学习成绩优秀，而且能说会道、敢作敢当，是个称职的好班长，在他的带领下，我们班肯定会越来越团结。

我们现在还小，要走的路还很长，相信在学校老师的教育下，在同学们的共同努力下，我班一定能取得更大的进步，成为一个更为优秀的班集体。

## 集体先进事迹材料篇二

xx男，xx族。现任xx20xxx年x月从xx大学毕业进入xx工作

20xx年x月工作至今。

“讲党性”是他的立身资本，做党和人民满意的税务干部是他永恒的追求。十年来，他从未放弃对自己人生观、价值观的改造，始终坚持充实自我、完善自我，树立科学发展理念。在开展\_理论、\_三个代表\_重要思想、\_精神及\_章学习基础上，提升思想觉悟和党性修养，保持政治鉴别力和政治敏锐性，坚定“跟党走”信念，始终不渝地把思想政治工作贯穿于日常工作之中。同时积极参加以“三思三创”为主题的系列活动，通过局、所组织的专题讲座、集中大讨论、微型党课等形式的学习，针对自身工作生活方面的实际，撰写心得体会。

时代日新，党的理想没变；理论创新，党的性质没变；观念更新，党的宗旨没变；个性趋新，党性原则没变□xxx戒除自私自利的利己主义，高高在上的官僚主义，华而不实的虚无主义，不讲原则的自由主义，以思想武装头脑，用党性管住个性、使个性服从党性、以个性展现党性，以党性塑造个性、以党性升华个性，不断为实践“聚财为国、执法为民”做出新贡献。

有了正确的人生观，还必须要有过硬的为人民服务的本领。98年专管员取消以后，对税务管理员的要求也越来越高。为此□xxx认真学习政策、文件，做好笔记，把将用到的税率、政策，复印、装订成册，便于及时查看。但他并不满足于对自己岗位的业务知识的精通，更要争做多面手。为弄懂一个财务上的问题，常常不惜向有经验的企业老会计请教。当他听说acce软件对提高数据整理分析有帮助时，特意跑到新华书店购买其相关资料，自学成才，并指导单位同事运用该软件，极大提高了税收数据整理分析效率。

自08年来由于区局的岗位大轮换和新干部分配，管理组人员调动频繁，他作为管理组组长从大局出发，坚决服从上级的工作安排，克服前去搭档经常轮换和组里人手不足的困难，以全力以赴、团结互助的工作状态，认真开展完成各项工作。

辖区共有6000多户企业和个体工商户，而税管员仅有6人，1:1086的户管关系，面对征管难、任务重、运转难、人心散、管理难的“三难”局面，他迎难而上，团结干部职工真抓实干，把握重点，构建重点税源规范化管理体系；抓住热点，构建房地产业和建筑安装行业规范化管理体系；突破难点，加强私房出租房产税征收管理。除了真抓实干，xxx在工作中还注意巧干。税收征管工作多以数字为载体的，他利用业余所学的电脑知识，为管理组同事编制了各种工作需要的表格，为组内统计数据，建立一整套的个体工商户的数据资料。

还记得，在征收私房出租房产税时，遇到一家白天去了几次都吃“闭门羹”，但为了确保国家税收不流失，他利用晚上时间几次上门宣传国家税收有关规定，在耐心细致地说服教育下，最后这个房主终于心悦诚服地按规定缴纳了税款。事后，这位房主感慨的说：“干税务工作，为国家收税的也不容易呀！”

“金杯银杯，不如纳税人的口碑；金奖银奖，不如纳税人的夸奖”。作为对外直接与纳税人打交道的管理员，xxx严格自己做到“三声”、“四化”、“五个一样”，即来有迎声、问有答声、去有送声；用语文明化、形象整洁化、形象整洁化、服务规范化、工作高效化；忙时闲时一样、大户小户一样、批评表扬一样、生人熟人一样、心情好坏一样。在管理工作中他经常和纳税人交换意见，倾听纳税人的呼声，了解纳税人的难处，对纳税人在执行财务制度、会计制度及税法过程中存在的问题及时提出改进建议，使纳税人避免再发生类似问题；对纳税人理解税法有误之处提出意见，积极进行税法宣传。

曾记否，五十年不遇的酷暑不期而至炙烤着甬城大地，那时正是上门推广个体工商户简易申报攻坚时期，他匆匆吃了两口饭，就骑上他的爱车，顶着烈日整整十公里的路程，衣背湿了；到洪塘镇上挨家挨户敲门做工作，手敲红了，嗓子哑

了，他却笑了。

听到纳税人的赞誉，他深感欣慰，但并没有因此而骄傲自满，只是淡淡的表示：“一个人的表扬不能代表所有纳税人的心声，一时的夸奖不是一世的定论。”

地税部门是个权力部门，天天和纳税人打交道，免不了有纳税人请吃请喝□xxx笃行清清白白做人，堂堂正正为官，踏踏实实工作。在工作上以高标准为目标，生活上以下限为尺度，管好自己的眼，不该看的不看；管好自己的嘴，不该吃的不吃；管好自己的手，不该拿的不拿；管好自己的腿，不该去的不去。守得住清苦、耐得住寂寞、抗得住诱惑、管得住小节。

更记起，他多次下企业上门服务，已是中饭时间，企业财务负责人极力邀请他吃完中饭再走，“不了，谢谢你们的好意，单位食堂为我留了菜了，我们单位食堂师傅手艺很赞的，改天还是你们到我们那边尝尝吧。”就这样，他一次次婉言谢绝了邀请，哪怕再晚都要回单位吃饭，工作十余载他从未在任何一家企业吃过工作餐。“天下没有免费的午餐”他经常用这句话教育我们青年干部，管不好自己的嘴，有了第一次，就有第二次、第三次……廉洁，这是原则性的问题，已深深地融进他的血液，刻在骨子里。

贪污腐化现象的滋生，不是因为物质生活遇到窘境，而是精神食粮断了，廉洁文化的缺失，导致行为的违规□xxx以文化提高觉悟，以文化修养品性，以文化约束行动。《\_理论选集》、《科学发展观重要论述摘编》、《反腐败导刊》、《\_员》……一本本厚厚的书籍叠满了他的书柜，一页页薄薄的纸片浸透了他的汗水，一行行密密的字迹记录了他的心路，一件件小小的事情实践了他的承诺。

青春献税收，文明建功业□xxx积极参加各种活动，投身于社会公益事业。义务献血、保护环境植树造林、上街义务设摊

学雷锋、参加“科普”宣传活动、每周xxx社区居委会巡逻；多次探望孤寡老人，上门为老、弱、病、残纳税人服务；时刻关心着“希望工程”结对学生——象山县仇洁小朋友，为她购买学习用品和书籍，鼓励她努力学习。

2003年5月，他在报刊上偶然看到白血病儿童的消息，立刻通过团支部倡议全所干部为年仅8岁的白血病儿童——吴佳丽捐款，共筹集款项2270元，并于6月2日，与团支部一起看望了吴佳丽小朋友，亲手将捐款交给了她。投身公益事业以来，他共捐款2000多元，捐衣物五十多件。

这就是我们的税务干部，工作十几年来□xxx将自己和税务征管工作紧密的结合在了一起，扎根基层把人生最珍贵的青春时光无怨无悔的奉献给了他所热爱地税事业，工作上勤勤恳恳、任劳任怨，生活上以身作则、廉洁自律，用他那一贯的行动和态度实践着他的人生目标，用坚实的劳动和无私的奉献，写就了自己平凡人生的不平凡履历。

## 集体先进事迹材料篇三

在日复一日的学习、工作或生活中，要用到事迹材料的情况还是蛮多的，事迹材料可以起到引导读者认识先进，学习先进的作用。事迹材料到底怎么拟定才正确呢？以下是小编精心整理的优秀班集体先进事迹材料范文，欢迎大家分享。

良好的班风是班级顺利开展工作、健康发展的前提优秀班集体先进事迹材料范文。一个班集体要想有凝聚力，首先必须加强团结，营造一种健康向上的班级氛围，因此我们提出“班级是我家，建设靠大家”的观念，就是要靠集体里每位同学的悉心经营，同甘共苦，同心同德，增加同学们的集体荣誉感，班级自豪感，形成团结协作，拼搏进取的团队精神，这种精神激励着我们不断向前进，形成了一股强大的班级凝聚力。

一个班级的班风建设好了，才会有浓厚的学风，营造一个良好的学习氛围，让大家在这个学习气氛浓郁的环境中共同进步。有一份耕耘，就有一份收获，在每一次考试中，我们班的平均分都居前列，深受老师们的好评，大家也都为身在这么一个优秀的班级感到自豪！优秀的学生更奋发，中等学生不再安居中游，后进生也激励得要不断进步。

班集体是每个学生学习成长的摇篮，一个积极向上的凝聚力强的、良好的班集体的形成，需要多方面的因素，其中班干部的培养和使用是一个关键的因素。这也是我在许多年的班主任工作中的深刻体会，因此，我在班干部培养和班集体形成有以下做法。

1、精心选拔。班干部实际上是班主任的助手，班级管理抓得好不好班级先进集体事迹，在很大程度上离不开班干部的协助，因而，对班干部的人选，必须认真对待，绝不能顾及情面，随意指派班干部，要做到“心中有数”。因此，对班干部的人选，要能在德、智、体、美、劳诸方面严格要求自己，在同学中有一定威信，能独立思考，对工作责任心强，既能团结同学，又能大胆管理，在同学中有一定号召力和组织力的同学选拔到班干部队伍中去，根据学生各自的特点、特长给予相应的职责和任务，让他们尽早与全班同学融为一体，积极大胆、热情地开展工作，早日形成良好的班集体。

2、悉心培养。一名班干部的成长，离不开班主任的悉心培养，只有通过班主任的精心培养，班干部的工作能力、群众威信、榜样作用才会不断增强。在工作中，我大多是向班干部传授工作方法，即教给处理问题的方法，又培养严谨、务实的工作作风，让班干部树立工作信心，感受到班干部这份工作还是做得来的，让班干部尽早成熟。

班干部要很好的管理好班级，再一个重要的环节就是建立威信，成为典型。树立班干部威信，应从多处下手，要教育他们密切联系同学，平等待人，学会关心同学，为同学们服务，

要建立起互相信任、互相尊重的和谐班集体。

3、大胆使用。班干部的成长离不开班级管理这块沃土。在实际工作中，放手大胆使用班干部，让他们在班级管理的工作实践中进行摔打、锻炼，使他们成才，一旦班干部逐步成熟，良好的班集体也就逐步形成，这时，作为班主任来讲，工作压力也就有所减轻，有更多的时间去抓教学。班主任工作虽然没有捷径可走，但是，只要多想点子、多找办法，良好班集体的形成也是指日可待的。

## 集体先进事迹材料篇四

青春是短暂的，从事国税工作十五年的，凭着对党和事业的忠诚，在平凡的税收战线上无私奉献，用爱和汗水谱写了一曲动人的青春乐章。全方位地展示了她——一个“学习标兵”、“稽查能手”、“服务明星”、“文明使者”的美好形象。

“学海无涯苦作舟”。自踏上税务稽查岗位第一天起，她就爱上了这项富有挑战性的工作。

为了练就过硬的查帐本领，她暗自要求自己做到“勤思考、勤学习、勤实践、勤总结”。

“做，就要做最好的”。她从没有因为自己是一名稽查新兵和女同志而降低标准。作为一位年轻人、一位妻子、一位母亲，加倍的学习就意味着更多的放弃。她的孩子正值哺乳期。每天，她将孩子哄睡着后开始学习，深夜被孩子的哭声惊醒后才发觉自己已伏在桌上睡着了。为了强化自我学习，她不顾丈夫阻拦，早早给孩子断了奶，将孩子交给奶奶照顾。每次在电话里听到孩子的哭声，她只能无奈地忍着心痛。

，由于工作学习压力大，长期内分泌失调的长了满脸“痘痘”，医生建议药物与心理治疗相结合。正处于药物调节期的



她，得知省局将第二次举办稽查能手选拔活动，便毫不犹豫地报了名。家人和丈夫坚决反对：“这治疗刚刚有点起色，又要不分日夜地学习，好端端的一张脸变得这样难看，必须得趁早治。再说，你就已经是省级稽查能手了，今年再考一次，不是想自找苦吃吗？”丈夫的话不无道理，但在容貌美观和学习之间，她还是选择了后者。功夫不负有心人，她又一次取得了省级稽查能手的称号。

“付出总有回报”。她对家庭、对丈夫、对儿子的牺牲和愧疚，赢得的是一个个骄人的成绩。她成为全系统有名的“学习标兵”，在各种学习和竞赛活动中都名列前茅，第一批通过了全省国税系统专业等级“稽查高级类”考试。

过硬的业务素质，为她顺利开展工作提供了有力保障。自从事税务稽查工作开始，6年多来，她早已从一个没有实践经验的门外汉，锻炼成长为招之能战、战之能胜的“主力军”。

11月，她到某机械公司例行检查。该公司在连续几年的税务稽查中均未发现问题，账面反映的是税款多缴。介入此案后，她一方面深入到同行业了解生产工艺流程，另一方从企业的账册资料入手，寻找疑点。她通过摸底调查，掌握了企业的生产、销售特点，决定把核实销售作为主攻方向，实施重点突破，一举揭穿了该单位少申报缴税的事实，为国家挽回税款损失221万元。

在税务稽查办案中，她曾遇到过各种阻力和危险。10月，她在查处一起利用虚假海关完税凭证偷税的大案过程中，涉案人员在多次找人说情不通，送礼不收的情况下，给她送来了一张纸，上面写着：“小心点，马路上我的汽车可没长眼睛”。没被吓倒，她立即给当事人回电：“怕死就不干稽查，我死了会成为烈士，而你定将受到法律严惩，好自为之吧。”正义不畏邪恶，此案已彻底查清，并依法移送司法机关惩处。

同事们在评价6年来的稽查工作时，用了“三多”两个字来概括：一是稽查的户数多，检查案件312件，远远高出平均数。二是查出的大案多，共查出大要案36起。三是查补的税款多，查出企业偷漏税款2100多万元。多年的工作实践，她摸索出了一套的“望、闻、问、切”的稽查工作新模式，得到了市局的充分肯定。

在做好稽查工作的同时，她力求找准执法与服务的结合点，帮助企业解决税收和财务管理上的困难，避免不必要的损失。5月，她曾经检查过的一家企业收到几份增值税专用发票，由于数额较大、发票真假难以识别。企业财务人员陈某在困境下抱着试试看的态度打电话向她求助。不巧那是个星期六，她正在医院照顾住院的婆婆。她一边爽快地答应了陈某，一边为难地看着婆婆。婆婆笑着说：“快去吧，我这老太婆可不想成为你的累赘。”她当即联系相关人员一同赶到稽查局，通过金税工程系统发函给对方税务机关，在第一时间得到假票的信息，并迅速通知陈某，为企业避免经济损失30多万元。

2006年，全市国税系统向社会推出了“服务e站”品牌，她被确定为6名提供税法咨询和政策解读的业务骨干之一，并向全社会公布。无论是上班还是下班，无论是白天还是黑夜，只要有需求，她总是有求必应，不厌其烦地为纳税人释疑解惑，排忧解难。据不完全统计，自2006年至今，她共回复纳税人的电话、信息1000余条（次），受到了广大纳税人的一致好评。

稽查干部手中握着执法权，在许多人看来，是何等的威风。但在她的心中却有不同的理解：权力是一把双刃剑，用好了，为国聚财，为民谋利；用不好，毁了自己，害了国家。

2006年8月在查处一起发票案件时，企业负责人许某为逃避应有的惩罚，偷偷地将5000元放在稽查资料内。她发现后严词谢绝：“我是一名\_员，绝不会拿国家的税款做交易。”第二天，许某找她的母亲陪同，一块上门来。母亲说，许某是个

远房亲戚，并暗示自己的女儿，“你表弟的工作还要靠他帮忙呢”。她清楚表弟家庭困难，为了谋一份工作四处碰壁，但她更清楚：个人的困难永远不能高于国家的利益。用国家的利益来换表弟的工作，这种图谋在xx面前根本行不通。看到她在金钱和亲情面前均不为所动，许某只得心服口服地选择了配合处理。

2008年5月，她在查处另一企业偷税案时，该企业法定代表人又是带着礼物上门，又是找税务机关人员打招呼，又是找她的亲戚说情。她都坦诚地说：“你们的心情我理解，可我的难处你们也要理解。如果今天我接受了礼物和人情，那么，明天就不是我查企业，而是企业和我同时被查！”据不完全统计，几年来她先后多次拒吃请，拒收礼品、礼金约6万余元，以实际行动维护了一个税务稽查人员的形象，受到了社会各界和广大纳税人的交口称赞。

工作之余□xx常常牵挂着社会弱势群体和困难群众。

xx年7月，她热心地参加了市妇联举办的社会妈妈与留守儿童亲情结对活动，与泰兴市横垛镇中心小学的吴彩霞结成帮扶对子。小彩霞与年迈的爷爷、奶奶相依为命，其父亲早已去逝，母亲外出打工杳无音讯。当时正值暑假□xx将孩子带回泰兴，承担起“妈妈”的责任，给她购买新衣服及学习用品，带她溜冰、散步，让小彩霞重新找回了那失去已久的母爱。上学后，她主动承担起小彩霞的生活费，并送去学习用品，多次与小彩霞的老师交流。

一个偶然的的机会，她听说市第三高级中学学生丁燕萍因家庭困难面临辍学，立即通过校方领导找到这位同学，与她长期结对帮扶，自xx年1月起每月供给她生活费300元，让她安心学习。自1996年，泰兴市国税稽查局与泰兴市聋哑儿语训中心结对帮扶。作为稽查局的一员□xx定期捐款送物，经常前去探望，从未间断。她还向福利工厂残疾职工陈菊生伸出援助

之手，给予了经济上和生活料理上的无私的帮助。

多年来，她一直坚持慈善捐助，向失学儿童和社会弱势群体献爱心，相继救助近30人次，捐款3万多元。她的行为得到了妇联和社会各界的赞许，被评为xx年度泰兴市“十佳社会妈妈”。

踏踏实实做事，清清白白做人，把青春献给税收事业，把无悔留给自己，这是xx对青春、对人生的诠释。她深知，荣誉属于昨天，今后的路还很长很长。

## 集体先进事迹材料篇五

第一条为了维护职工和企业的合法权益，促进企业的健康发展，建立和谐稳定的劳动关系。依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《\_\_\_\_\_企业集体合同条例》及其他有关法律、法规，结合\_\_\_\_\_业局的工作实际和行业特点，经双方代表平等协商一致，特制订本合同。

第二条本合同的主体是\_\_\_\_\_电业局和该企业的全体职工。  
\_\_\_\_\_电业局(以下简称企业)由企业法定代表人代表，该企业的全体职工由\_\_\_\_\_电业工会(以下简称工会)主席代表，签订本合同。在本合同有效期内，企业法定代表人的更换和工会组织的换届，不影响本合同的执行。

第三条本合同草案应提交\_\_\_\_\_局职工(代表)大会审议通过后，方可签订。

第四条本合同生效后，对企业和企业全体职工具有同等约束力，双方应自觉依据合同的原则和内容履行各自的权利和义务。企业应遵守国家的法律、法规，认真履行本合同和职工个人与企业签订的劳动合同规定的各项义务，尊重并支持工会的工作，企业在制定各项涉及职工切身利益的规章制度时应提前征求工会意见，企业在研究有关职工切身利益等重大

问题时工会主席和女职工代表应当参加或列席会议，以切实保障职工的合法权益。工会是企业全体职工合法权益的代表，工会有义务指导和帮助职工与企业签订劳动合同，教育职工遵守企业的规章制度、劳动纪律和职业道德，动员和引导职工完成生产和工作任务，协调劳动关系，妥善处理劳动关系，促进企业的改革发展，使企业的生产和经营水平不断提高。

## 第二章企业用工

第五条\_\_\_\_\_的企业用工制度以国家法律、法规和\_\_\_\_\_电力(集团)有限责任公司的相关人事劳动管理制度为依据。

第六条企业应以劳动合同的形式与职工建立劳动关系，劳动合同的标准文本由企业负责制作和提供，劳动合同标准文本的内容应符合本合同的规定。职工与企业签订劳动合同时，应有工会代表或职工代表在场。

第七条订立、变更和解除劳动合同，应当遵循法律、法规和本合同的规定。企业在制定和修改个人劳动合同标准文本或解除劳动合同时，应事先听取工会意见，征得工会同意。

## 第三章工作时间和休息、休假

第八条根据劳社部发[20xx]8号文件《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》精神，职工全年月平均工作的天数和工作时间调整为20、92天和167、4小时，即执行国家每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间40小时，不超过44小时的工时制度。

第九条工作时间具体按《\_\_\_\_\_电力集团公司关于职工工作时间的实施意见》执行。如在本合同期限内国家或有关部门对工作时间的规定进行调整，按新规定执行。

第十条企业和工会要合理组织和安排生产与职工休息，严格控制加班加点。工会要主动协助企业加强内部管理，充分挖掘人员潜力，教育职工增强主人翁责任感，保质保量的完成企业分配的工作任务。

企业行政积极推广和采用新工艺、新技术与现代化管理手段，不断提高工作效率和劳动生产率。工会要积极引导职工学习新科技、新技术，作合格的劳动者，不断提高劳动技能。如企业确因生产或经营需要延长工作时间的，经与职工及所在基层工会组织协商同意后，可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障职工身体健康的条件下，延长的工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第十一条一次性加班或长期加班，以及在工休、节假日大范围加班时，必须征得工会的同意。但在加班后应安排同等时间的补休或按《劳动法》规定标准支付加班工资。

第十二条企业执行政府法定种类节假日制度，执行国家规定的带薪年休假制度。

#### 第四章劳动报酬

第十三条企业所有职工的劳动报酬按照\_\_\_\_\_电力(集团)有限责任公司工资制度的有关规定执行。效益工资可依据企业经济效益的变化而增减，但不得低于当地最低工资标准。

第十四条职工在法定休假、婚丧假期期间以及依法参加社会活动期间，企业应依法支付工资。

第十五条工资应当以货币形式按月支付，不得以任何理由和借口克扣和拖欠职工工资。

#### 第五章保险与福利

第十六条企业应为职工提供集体福利设施(如办好职工食堂、医疗、托幼、单身宿舍、浴室及文体活动阵地等设施)。

第十七条企业在经济效益较好,条件允许的情况下应逐年改善和增加职工的福利待遇。

第十八条工会参与审议决定职工福利基金使用方案和其它有关职工生活福利的重大事项。企业每年应将福利基金提取的总数及使用情况向工会通报。

第十九条企业要按照国家和地方政府关于建立社会保险和住房公积金制度的法律法规,为职工办理养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险和住房公积金统筹,按时足额为职工交纳各项统筹基金,免除职工的后顾之忧。并按年度将缴纳情况向职代会报告。

工会协助企业做好各项劳动保险工作,企业要支持工会举办各种补充保险及互助互济活动。

第二十条企业在职工因工负伤、因工致残、因工死亡;以及因患职业病和在疗养、治疗、残废、死亡时,企业应按劳动保险、福利政策的规定支付费用和给予相应的待遇。

## 第六章劳动保护与职业卫生

第二十一条企业应严格执行政府有关劳动安全卫生和劳动安全保护的法规和条例,建立健全本企业的劳动安全卫生防护制度,保证职工在劳动过程中的人身安全和健康,不断改善和提高职工的工作环境和条件,防止、消除职业病和职业危害。

企业负责加强和改善劳动安全技术工作和劳动保护特殊工种保护工作,为职工提供符合国家规定的劳动安全卫生的工作环境和条件,防止事故发生,减少职业危害。

第二十二条工会应支持企业加强劳动保护管理，配合企业检查、监督劳动保护和安全卫生情况。

第二十三条企业应按照电力行业有关规定和工种岗位需要，为职工配备相应的个人防护用品、保健食品和其他物品。

第二十四条每年冬、夏两季，企业负责采取防寒保暖、防暑降温措施。

第二十五条企业应严格执行《女职工劳动保护规定》，加强女职工四期保护和特殊保护工作，确保女职工身体健康。

第二十六条企业应对女工及从事有毒、有害工种等损坏职工身体健康的岗位的职工，定期进行健康检查。

体检的费用由企业支付，体检由企业行政组织实施或委托工会进行。

第二十七条工会支持企业教育职工遵守企业各项安全生产规章制度及操作规程，配合企业教育和组织职工接受安全技术培训管理。

## 第七章 职业培训

第二十八条企业应坚持职业培训制度，按国家规定提取和使用职业培训经费，制定职业培训计划。企业负责职工上岗和转岗的技术培训，在岗期间定期进行业务技能培训。企业必须向从事特种作业的劳动者提供专门培训，使其取得特种作业资格方可上岗。培训期间的工资、工时、奖金、福利待遇按企业有关规定执行。

第二十九条工会应开展对职工的思想教育，职业道德教育，要协助企业对职工进行科学文化、业务技术的培训，开展技术练兵活动和竞赛活动，鼓励职工自学成才，树立终身学习



的理念。

## 第八章纪律与奖惩

第三十条企业依据《劳动法》等法律法规，清理、整顿企业的规章制度和劳动标准，建立、健全必要的规章制度。企业制定和修改涉及职工切身利益的规章制度时，应征求工会意见，并经职工代表大会或职工大会讨论通过。职工遵守劳动纪律，完成生产和工作任务成绩显著的，或者职工违反劳动纪律，经批评教育不改的，企业依照或参照《企业职工奖惩条例》的有关规定予以奖励和惩处。

第三十一条对于模范执行企业各项规章制度在完成年度方针目标生产和工作任务、产品开展、技术改造提高质量和提高劳动生产等方面作出贡献的职工，企业应给予荣誉奖励和相应的物质奖励。

对职工记功、记大功、晋级和配发奖金，由工会提出建议并会同企业研究决定；拟对职工授予先进生产（工作）者、劳动模范荣誉称号的，由工会提出建议并与企业协商后，向上级工会推荐。

评定职工奖励的工作应在每年年底前进行，如实际情况需要，亦可及时评定。配发奖金每年宜进行一次，个别确有突出贡献而需作特殊处理的除外。

第三十二条对违反规章制度，造成一定后果的职工，可根据国务院《企业职工奖惩条例》和《国营企业辞退违纪职工暂行规定》视情况轻重，可给予警告、记过、记大过、降级、撤职、留用察看、开除等行政处分及经济处罚。

企业给予职工行政处分和经济处罚，必须弄清事实，取得证据，由企业行政会议讨论并征求工会意见，在听取职工本人申辩后决定。

对严重违反劳动纪律或者犯有重大过错的职工作开除决定时，应符合下列程序：

- 1、企业行政提出处理意见；
- 2、征求工会意见；
- 3、须由企业行政会议或者专门小组联席会议讨论决定；
- 4、开除职工须由职工代表大会或职工大会讨论决定；
- 5、书面通知职工本人。

## 第九章 监督检查及争议的解决

第三十三条为确保本合同的全面执行，企业和工会职工代表应按人数对等的原则联合组成集体合同监督检查小组，对合同执行情况，每半年进行一次检查。通过检查，及时解决合同执行过程中出现的问题，同时接受上级劳动行政部门的监督检查。

第三十四条合同期限届满，由企业法定代表人向职工代表大会或职工代表团(组)长联席会议报告合同执行情况，并写出书面总结；由工会组织职工代表并会同有关职能部门，对合同执行情况进行全面的检查考核。

第三十五条在合同履行当中如发生有关劳动报酬、工作时间、安全卫生等方面的问题，一方提议，并征得对方同意，可随时召开会议进行协商谈判，达成一致协议后实施。

第三十六条双方因履行本合同而发生争议时，双方应协议协商解决，经协商不能解决的，依据《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》处理。

## 第十章 合同履行及变更

第三十七条本合同自正式订立之日起，履行期为3年。时间由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日本合同一经签订，双方均应严格遵守，认真履行，非因法定事由或双方协商同意，不得予以修改或者变更。

本合同期满前三个月经双方协商谈判签订新合同。新合同未签订生效前，本合同有效期继续顺延二个月，新生合同的生效日期与前合同的终止日期应吻合。

第三十八条本合同在执行过程中，有特殊情况时双方都有提出修改本合同条款要求的权利。

修改合同的过程应按平等协商的程序进行，修改后的条款，其执行与本合同具有同等法律效力。

## 第十一章附则

第三十九条本合同未予明文规定的事项，应依法律、法规的规定办理；法律、法规亦无明文规定的，须由双方协商解决。

第四十条双方履行合同如有一方违反合同所规定的条款，按国家和政府有关法律、法规处理。

第四十一条本合同签字后应于7日内分别报送地方劳动行政主管部门和\_\_\_\_\_电力工会。合同自劳动管理主管部门予以登记之日起15日内未提出异议的，即行生效。合同正本一式5份。双方各执一份；一份留存备案；一份报地方劳动行政主管部门；一份报上级工会。

合同生效后，企业和工会应及时以适当的形式分别向各自代表的全体成员公布。

甲方：

乙方：

年月日