

# 2023年人口与计划生育法律制度简介(大全7篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 人口与计划生育法律制度简介篇一

为深入做好的各项工作，进一步理清工作思路，提高工作效率，把握工作重点，实现工作目标，政治处将在紧密结合我局工作实际和局党委的中心工作，努力开拓创新，做到与时俱进，并重点做好以下工作，政治处年度工作计划。

### 一、指导思想

20政治工作的指导思想是：坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针，深入贯彻落实党的十六届五中全会精神，紧密围绕我局各项工作的需要，以牢固树立为人民服务思想，公正文明执法，热情周到服务，让人民群众满意为目标，以全力打造一支高素质、职业化、严要求的民警队伍，实现民警素质的全面提高与政法事业发展的和谐统一为己任。通过强化思想政治建设和民警队伍建设，努力夯实管理基础，鼓足队伍发展后劲，为全局各项工作的开展和任务目标的实现提供坚强有力的政治保证和组织保证。

### 二、大力加强思想政治建设

一是全面贯彻党的十六届五中全会精神，认真抓好民警对党的各项方针、政策和基本路线、基本纲领的政治理论学习，坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装民警头脑，努力提高民警的理论修养、党性修

养、道德修养，坚定民警的政治立场，明确政治方向，增强政治敏锐性和事业心、责任感。二是强化宗旨观念、群众观念和法制观念教育，把加强为人民服务的宗旨教育，实事求是的思想路线教育和公正、文明、严格执法的法制教育有机地结合起来，在单位内部大力倡导说实话，鼓实劲，求实效的工作作风，使全体民警牢固树立“一荣俱荣，一损俱损”的整体意识，让“对法律负责、对社会负责、让人民满意”真正成为每个民警的自觉行动。三是通过多种形式，开展警示教育。有重点地选择一批负面典型，引导民警从执法思想、执法观念、执法作风、执法作为等方面进行深入剖析，教育民警扎扎实实工作，堂堂正正做人，清清白白为警。切实从思想深处解决为谁执法、如何执法的问题，使广大民警时刻端正执法态度，牢记工作纪律，进一步增强公正、文明执法的主体意识和责任意识。

### 三、努力完善用人机制

一是根据《党政领导干部选拔任用工作条例》的要求，以“公开、公平、公正”为原则，从工作实际和全局利益出发，进一步推行竞争上岗制度，把那些政治素质好、业务精、能力强、能干事、会干事、干成事的民警充实到中层岗位上来，选好配强我局中层领导班子。二是依据《公务\*法》的规定，严格按照德、能、勤、绩、廉五方面的具体要求进一步强化民警的绩效考核工作，逐步建立以工作实绩为核心的考核体系和考核量化标准，充分调动广大民警努力工作的积极性；进一步加大对不称职、不胜任现职工作的民警的调整力度，使这部分民警产生紧迫感，增强危机感。三是在条件允许的情况下，开展机关民警与基层民警的岗位交换，热点岗位定期交流，在增加不同岗位民警间的相互了解与理解的同时，解决不同职位工作量相差悬殊，苦乐不均现象，给全局民警创造更大的发展机会和发展空间。四是深入了解队伍整体和个体情况，树立“没有一无事处的人，只有放错地方的才”的意识，从民警的个性、专长、能力、态度等方面出发，从成就事来的角度出发，合理搭配使用民警，实现人才的合

理配置，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地激发民警的潜力和创造性。

#### 四、继续抓好素质教育

一是按照《队伍建设规划纲要》的要求，本着“干什么，学什么，缺什么，补什么”的原则，抓好民警对相关法律法规、业务知识和岗位技能的学习，培养民警良好的职业道德，把民警打造成适应新时期工作需要的行家里手，实现民警干一行爱一行，干一行专一行的业务强警目标。二是依据岗位职责和工作标准，积极创造条件，深入开展岗位技能练兵活动，并把岗位练兵活动作为队伍建设的一项长期任务持久坚持下去，进一步提高民警严格、依法、科学、文明执法的意识和水平。三是科学合理地制定年度学习计划，分解学习任务，把邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的十六届五中全会精神及相关的业务知识作为主要内容对民警进行灌输，确保人员、内容、时间、效果四落实。四是继续开展学历教育和专业人才培养工作，鼓励民警积极参加学历教育，进一步改善民警的知识结构，增加民警的知识储备，全面提高民警的综合素质和履职能力。五是分期分批开展民警体能训练，增强广大民警的体质和业务技能水平，培养广大民警良好的警容、警姿，使其养成服务命令、听从指挥，吃苦耐劳、敢于拼搏的优良作风，达到内强素质，外树形象的目的。

#### 五、强化队伍管理工作

一是经常性地组织广大民警深入学习《公务\*法》、我局《规章制度汇编》、《约法三章》等规章制度，不断增强民警的组织纪律观念，强化民警遵守规章制度的自觉性和主动性。二是继续开展“警容风纪月”活动，通过活动，严格落实中央政法委“约法三章”，省厅“禁令”等规章制度，做到用制度管人、用制度办事，确保政令畅通，令行禁止。三是全面推动警务督察制度，通过制定督察办法，明确岗位职责，切实落实各项督察工作制度，逐步改善民警的精神风貌，转

变民警的工作作风，有效防止民警违法、违纪问题和腐败现象的发生。四是强调“人本观念”，充分尊重民警的各项民主权利。采取多种措施，充分发挥广大民警在队伍建设中的民主参与、民主监督、民主管理的作用，工作计划《政治处年度工作计划》。确保民警对上级制定出台的政策规定有知情权，对重大问题的决定有建议权，对单位、部门的管理有参与权，增强民警的主人翁责任感和奉献精神。五是及时了解民警的思想动态、身体状况和家庭情况，对思想有情绪、健康状况差、工作时间短、家庭困难大的民警及时予以及时的走访、谈心并给予必要的帮助，通过关心、体贴民警的实际行动，及时化解他们的思想情绪和各种矛盾，起到“帮助一个人，暖了一片心”的理想效果，进一步增强队伍的凝聚力和向心力。

## 六、做好组织宣传工作

一是通过“五四”、“七一”、“八一”、“国庆”等重要节日，开展丰富多彩的群众性文化、体育活动，倡导文明健康的生活方式，活跃民警的精神文化生活，满足民警的精神文化需求，逐渐培养民警队伍的团队精神、协作意识和敢于拼搏、勇于奋战的进取精神和顽强作风，不断提高民警队伍的身体素质和实战能力。二是围绕工作性质和宗旨，开展经常性的读书学习、讨论交流、道德评议等活动，使广大民警正确认识职业的价值取向、道德规范和纪律要求，做到在职业活动中能够自学遵循职业道德准则，遵守工作纪律，以此来体现职业素养，展示良好形象。三是广泛开展争先创优、立功创模活动。注意发现、培养、树立各类先进典型，通过表彰先进，弘扬正气，激发民警的竞争意识，争工作、比干劲，争创新、比效率，争奋进、比效果，营造团结向上、开拓创新、拚搏奉献、弘扬正气的良好氛围。四是充分利用《政工简报》和“综合宣传栏”，及时把国内外重大时事，上级关于队伍建设的指示精神，我局队伍建设的好的经验、做法，队伍建设中的好人好事，兄弟单位队伍建设的成功经验，我系统英雄人物的模范事迹传达给民警职工，搞好上下、

内外及局内队伍建设交流，活跃队伍建设气氛。五是及时准确地把我局队伍建设的经验、做法及时反馈到省厅和各大报刊，广泛开展对外宣传活动，提高我局社会知名度，增进各级党委、政府和人民群众对民警工作的理解和支持，促进我局队伍建设等各项工作的开展。

## 七、完善党团建设

一是按照十六届五中全会精神的要求，进一步健全党支部工作的各项规章制度，规范基层党支部建设；通过开展党务知识培训和学习，不断提高支部成员的党务工作知识水平和工作能力。二是认真落实《中共xx委员会保持共产党员先进性长效机制》的有关要求，实现党员管理工作的科学化、规范化、制度化。三是积极做好党员的发展和转正工作，在入党积极分子的培养过程中把好政治素质关、思想品德关，保持党员队伍的纯洁，为全局各项工作的开展提供坚强的政治保障。四是落实党员目标管理制度，实行党委委员联系支部、支部联系党员的做法，及时了解党员的思想、工作、作风情况，有针对性地做好工作，使每个党员经常置于党组织的教育管理之中。进一步增强全局党员的服务意识和公仆意识，提高全局党员的组织纪律观念，强化全局党员的政治鉴别力和敏锐性。五是继续加强民主集中制建设，提高民主生活会质量，开展主题党课实践活动，进一步促进批评与自我批评风气的形成，激发全局党员的工作积极性，增强全局党员的荣誉感和使命感，使共产党员的先锋模范作用进一步发挥，党支部战斗堡垒作用进一步加强，不断提高党组织在普通民警心目中的影响。六是进一步实行民主评议党员和党支部制度，根据党章和保持共产党员先进性的基本要求以及具体标准，结合我局实际，定期组织群众对党员和党支部进行评议，促使党员和党支部不断发扬成绩，修正错误，提高素质。七是根据长期保持共产党先进性的有关要求，逐步在各支部推行并建立“党员示范岗”，为全局党员建功立业，施展才华，充分发挥先锋模范作用搭建平台，创造条件，不断用党员队伍中的模范和标兵激励党员群体。八是积极与有关部门协调，

争取早日成立团委和工会，通过建立团委和团支部，进一步加强对青年工作的组织和领导；通过设立工会，进一步保障民警职工的合法权益。

## 八、认真做好人事警务工作

一是完成好日常的工资、警衔管理及相关的组织人事工作。二是建立健全软件系统，实现工资、警衔管理的系统化、规范化。三是加强全局民警工的档案管理工作，细化档案管理制度，完善档案室设施，实现档案管理工作的现代化、科学化，达到规定标准。四是做好我局20度公务员半年考核和年终考核的各项准备和实施工作。

## 九、其他工作

# 人口与计划生育法律制度简介篇二

20\*\*年上半年度，政治处在院党组的领导下，以“公正、廉洁、为民”的核心价值观为指导，围绕法院总体工作部署，扎实开展主题活动，激发队伍整体活力，加强司法能力建设，做好各类人事工作，深入推进机关党建，精心筹备文化建设会议，为保障法院各项工作的开展提供了有力支持。现将上半年工作总结如下。

## 一、主题活动扎实开展

政治处以各类主题教育为主线，立足本院实际，注重活动实效，先后开展了学习陈燕萍同志先进事迹、效能建设提升年、深化管理年、创先争优等各项主题活动，制定了共计三万多字的实施方案，合理安排活动的各个阶段和各个环节，组织干警收看陈燕萍同志先进事迹电视电话报告会，召开全院干警和临聘人员参加的“深化管理年”暨“效能建设提升年”推进会，确保了各项主题活动动员广泛、认识深刻、启动迅速。在活动的开展过程中，加大活动跟进和日常监督检查力

度。按时完成经验总结等材料报送任务，每月两次对机关各部门和各人民法庭的活动开展、人员在岗、效能建设等情况进行突击检查，确保了各项主题活动全面落实、循序渐进。

络上发布了关于开展“法院开放日”活动的公告，扩大了活动的社会影响；6月11日组织来自党委、人大、政协、乡镇街道、社区以及学校的社会各界150人在5名讲解员的引导下参观法院、旁听庭审、进行座谈，近距离了解法院工作；及时做好相关信息和典型经验上报工作，其中我院的实施方案还被省高院政治部《政工园地》全文予以刊发，“法院开放日”活动取得圆满成功。

## 二、队伍建设激发活力

为增强法官的职业荣誉感和使命感，强化队伍凝聚力，于3月18日隆重举行了我院历史上首次法官授职典礼，为以来新任的16名助理审判员、9名审判员和13名高级法官进行授职；组建法官合唱团，47名合唱团成员苦练一个多月，在\*\*区直属机关“迎七一”文艺调演中，合唱组歌《人民法官之歌》和《走进新时代》获优胜奖，展现出人民法官的良好风采；成功协办“法苑杯”宁波市直机关第四届登山比赛和自行举办我院首届羽毛球比赛，丰富干警业余文化生活；加大扶贫帮困力度，到我院结对扶贫对象章水镇童皎村进行慰问，春节期间上门看望部分退休老干部，专程到医院看望生病住院的离休老干部王湘君同志，组织向青海玉树地震灾区捐款37450元，该笔善款已汇入区民政局救灾捐款爱心账户。

## 三、深化干警司法能力

政治处多措并举深化干警司法能力，注重创建积极向上

的人文环境，积极推进学习型法院建设步伐。相继举办了由中国人民大学教授、博士生导师姚辉老师主讲的题为《侵权责任法若干疑难问题》的第十期专家讲座，由我院党组成员、

副院长周兴宥主讲的题为《民商事审判若干疑难问题》的第十期法官论坛和党组书记、院长张光宏主讲的题为《公司纠纷案件审理实务》的第十一期法官论坛。组建宁波市\*\*区青年实用法学研究会，起草《宁波市\*\*区青年实用法学研究会章程》，召开全体会员共计103人参加的成立大会，并选举产生了研究会第一届理事会成员。研究会的成立打破以往以庭室为单位的调研格局，有效整合调研资源，充分激发了青年法官的积极性。此外，鼓励干警向高学历深造，今年共有5人攻读宁波大学20\*\*年在职法律硕士学位；组织了上级法院及区里的各类培训110人次，并做好国家法官学院浙江分院、浙江法官进修学院兼职教师推荐工作，我院张光宏院长被聘为民商事教研二组兼职教师。

#### 四、人事工作细致规范

一是顺利完成新一届人民陪审员选任工作。根据上级法院有关要求，我院从12月底开始启动了为期六个月的人民陪审员选任，在《\*\*日报》等媒体刊登选任公告，共收到申请书68份。经过审核、遴选、报批、任命等程序，有61人光荣地加入我院的人民陪审员队伍。6月17日上午，举行了新任人民陪审员颁证仪式，新老人民陪审员共计80人参加了仪式。随后还安排这61位新选任的人民陪审员参加市中院组织的为期两天的上岗前培训。今年我院创新方式，拟定《人民陪审员管理办法》，成立人民陪审员管理办公室，设置两名专职人民陪审员负责人民陪审员的日常管理，进一步加强了我院人民陪审员队伍建设。二是完成法官选调工作。我院从四月中旬开始启动第四次面向全国选调法官工作。在《人民法院报》、《中国法院网》、《浙江法院网》等媒体上及时发布了法官选调通告，共有来自全国各级法院87人报名参选，经过严格审核筛选，有33人参加了我院于6月18日的法官选调笔试和面试，目前选调工作进入到对拟录用对象的考察阶段。三是做好事业编制干警招录。



# 人口与计划生育法律制度简介篇三

尊敬的党组织：

法院政治处承担着承上启下、联系左右、兼顾全局的工作，每一件事情都事关干警的切身利益，每一个环节都影响法院的工作大局，因此做好政治处工作就显得尤为重要，特别要注意从大处着眼、细处着力，抓实五个环节，即围绕一个中心、强化两项服务、加强三个协调、突出四个重点、发扬五种精神，不断提高政治处工作的质量和效率。

围绕一个中心——紧紧围绕法院工作大局这个中心

政治处是法院工作正常运转的枢纽部门之一，政治处工作的好坏在很大程度上影响着法院的全局，这就决定了政治处的一切工作必须紧紧围绕法院工作大局这个中心来展开，时时刻刻、事事处处从法院大局的角度出发深入思考问题，统筹谋划工作。

强化两项服务——强化为领导服务、为干警服务

法院政治处既为领导服务，又为干警服务，但归根结底是为干警服务。要大力实施领导满意、干警满意工程，既兢兢业业当好领导的“参谋”和“勤务兵”，又当好干警的公仆，坚持把对上服务与对下服务统一起来，为党组服务与干警服务结合起来，在为领导服务中体现党组的群众路线，在为干警服务中体现党组的决策和要求，在上级要求和下级需求之间找到准确的切合点，达到上级要求与下级需求的统一。

加强三个协调——加强内外、上下、左右三个层面的协调

(一)加强对外联络，做到内外协调。基层法院许多工作需要县级各单位部门的大力配合和支持，有了他们的配合，就能取得事半功倍的效果，以最快的速度完成任务。(二)加强纵

向联系，做到上下协调。一是加强上下两级法院的联系，争取上级法院的业务指导，政策倾斜，及时做好上传下达，落实要求、布置工作。二是加强与县委、人大、政府、政协的联系，主动参与全县中心工作，积极完成县委政府交办的各项任务，多请示多汇报，争取县委政府的全力支持。三是加强法院内部领导班子、中层干部、普通干警之间的上下联系，及时传达落实党组的决策部署，深入干警中去了解新情况、发现新问题、把握新动向，做好信息反馈，协助领导深化和调整工作思路，形成上下齐心、步调一致、执行到位的工作默契。(三)加强横向沟通，做到左右协调。法院政治处地位的特殊性、服务对象的特定性和职责的独特性决定了政治处工作要加强协调沟通。协调沟通要有章法，要将原则性、灵活性和权威性有机统一起来。

突出四个重点——突出抓好队伍建设、规范化建设、法院文化建设、形象建设四个重点工作

法院政治处负责全院人事工作、队伍建设、宣传教育、法官等级晋升、工资等工作，可谓纷繁复杂，但是在这众多的工作中，不能平均用力，要学会“弹钢琴”，要做到扎实常规工作保稳定，突出重点工作创特色，更好地推动法院的长足进步。

(一)突出队伍建设这个重点，提供强劲发展动力。(二)突出规范化建设这个重点，保证法院良性发展。(三)突出法院文化这个重点，提高法院竞争软实力。(四)突出形象建设这个重点，营造宽松外部环境。

发扬五种精神——发扬无私奉献、求真务实、严于律己、精益求精、勇于创新的精神

(一)发扬无私奉献的精神。政治处工作人员要吃得苦，耐得劳，甘于平淡、乐于奉献，默默地为干警做好事、做实事。(二)发扬求真务实的精神。政治处工作必须发扬求真务

实的精神，要把每一件事情做实在，把每一项工作做落实，不能湖光掠影、跑马观花，否则就起不到实际效果，甚至误大事。(三)发扬严于律己的精神。政治处工作人员一言一行都要严格要求自己，做到谨言慎行，做到自重、自省、自警、自励，不投机取巧。(四)发扬精益求精的精神。政治处工作人员要把各项具体工作做实做细，保证忙而不乱，细而不慢、精益求精。(五)发扬开拓创新的精神。政治处工作要不断创新，要不断有新思路、新举措，新气象。要积极向领导提出符合客观情况和发展趋势的新观点、新思路、新办法，使工作更加贴近领导要求，更加贴近干警实际。

汇报人：本网

时间：\*\*年\*\*月\*\*日

## 人口与计划生育法律制度简介篇四

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的十七届四中全会关于加强和改进党的建设总体部署，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，紧紧围绕法院的审判工作如何为“保发展、保民生、保稳定，保中央方针政策落实，以改革创新精神全面推进机关党建工作，增强为大局服务为人民司法的本领。

总体目标是机关党建工作整体水平再上新台阶，达到自身建设好、履行职责好、制度落实好、工作作风好、发挥作用好的“五个好”目标要求，建一流班子、带一流队伍，创一流业绩，树一流形象，成为全市创建“学习型机关”的典型示范单位。主要目标是：

(一)机关党组织战斗堡垒作用进一步加强。以党员为骨干的干部队伍思想素质进一步提高，党组织服务推动机关各项业务工作协调、健康发展的举措进一步优化，机关管理和机关服务水平进一步提升。以党组织为核心的机关党群组织体系

不断健全,工作特色更加鲜明。

(二)机关党务工作者队伍素质进一步优化。机关党务工作者学历比例进一步优化,个人素质明显提高。形成一支政治素质好、全院干警公认、具有奉献精神和协作意识的党务工作者队伍。

(三)机关党建工作规范化程度进一步提高。探索建立一整套从严治党,从严治院的党建工作制度,创新工作机制,努力实现党建工作的科学化、规范化、制度化,用制度管人管事。

(一)要深入学习和贯彻科学发展观和党的十七届四中全会、自治区党委九届十次全会和市委十一届五次全会精神,全面贯彻落实中央、自治区党委和市委的总体部署和要求。坚定理想信念,牢记党的宗旨,增强党性观念,发扬优良传统。

(二)要在党建工作中立足于“创”,突出于“新”,针对党建实践中的新情况、新问题,抓谋划、抓载体、抓典型、抓亮点,强化对党建工作重要性和紧迫性的认识,克服只注重完成任务而没有特色的情况,做到有基础、有创新、有提高。

(三)要把党建工作和法院中心工作结合起来,党建工作要融入法院改革发展的大局,改变就党建抓党建,只抓党建不顾现实工作的做法,使党建工作与法院其它工作融为一体,做到思想、目标任务、行动三同步,提升创造力、凝聚力。

(一)坚持理论武装党员头脑。过好每月一次的党支部组织生活,围绕深入学习贯彻党的十七次大会和十七届四中全会精神,进一步加强“一个决定、四个配套文件”的学习,深刻理解和把握提出的重大理论观点、重大战略思想和重大工作部署,组织生活做到有主题、有记录、有,形成党支部抓措施落实、机关党委抓监督检查的良好格局。紧密联系法院工作实际,学以致用、用以促学,不断把党员干部的'思想统一到中央、自治区党委和市委的各项任务上来。定期邀请党建

专家或知名学者、教授到我院举办党建专题讲座、讲授社会主义核心价值观体系等前沿理论。联合院纪检部门每季度开展一次“党风廉政月”活动，提高干警党性修养。以党支部为单位，组织开展一次全市法院系统党的理论知识竞赛，用竞赛的方式加深和巩固理论学习成果。进一步深化创建“学习型机关”活动，抓好2—3个创建活动先进典型经验的和宣传工作，巩固创建成果，发挥先进典型在机关党建工作中的示范、引导和辐射作用。

(二)抓党建促队建，争创先进模范。认真做好发展党员工作，分层次、有重点培养，各支部认真开展入党积极分子的动员和调查摸底工作，计划年内完成1—3个入党积极分子的吸收工作，优化党员队伍整体结构。进一步增强机关党建工作信息化服务平台功能，运用将要建成的中院信息局域网络，开辟集“党员网上评议、学习教育、党务公开、建言献策、党建知识”为一体的机关党建专栏，建立网上教育阵地和进行党员民主评议活动，党建工作实现网络化、信息化、智能化。组织开展一次全市法院系统优秀党员评选活动，规范党建工作程序、步骤，明确工作责任。将党建工作纳入法院工作规划，并确定为绩效考核的重要内容，制定具体考核措施，合理细化指标，进一步规范达标创建活动，做到与审判工作同部署、同检查、同奖惩。

(三)围绕审判工作中心，发挥战斗堡垒作用。严格执行民主生活会、党组织生活会等制度，召开1次全院党员民主评议会议及党外民主评议会议，狠抓党员领导干部作风建设。围绕审判执行工作，建立“优秀党员先锋模范岗”，开展1次党员形象自纠自查活动，让全体干警认识到党员与一般群众要求的区别所在。围绕“争先创优”目标的提出，全方位、多角度完成争创工作，创新学习载体和学习形式，积极开展党建舆论宣传，利用纸质媒体和互联网，反映党建工作推动下的各类审判成果，广泛宣传法院党建工作典型。

(四)密切联系基层，深入开展调研工作。进一步加大新农村

指导员派驻力度，完成第4批2名社会主义新农村建设指导员的选派工作，探索与乡镇、村和社区党组织结对共建、联合开展组织活动的有效形式。要围绕当前机关党建工作和法院中心工作面临的新形势、新情况以及广大机关党员关心的热点问题，发动机关党员干部深入基层，掌握第一手材料，开展调研工作。要合理安排好调研工作计划，鼓励和引导更多的党员干部参与理论调研工作，撰写出一批有一定深度、对工作有一定指导意义的调研报告，年内，各支部提交1份高质量调研报告，机关党委撰写1—2篇党建工作优秀调研文章，努力把党的理论创新成果转化为促进发展的科学思路、实际行动，更好的指导工作实践。

(五)扎实推进法院文化建设，丰富干警文化生活。结合干警现实情感需要和理想需求，加大对法院文化建设的投入力度，全面推进法院文化建设，增强法院核心价值的展示。在总结去年法院文化建设的基础上，不断丰富完善活动内容和形式，努力做到活动开展整体化、精品化、示范化、常态化。统筹机关党群工作资源，围绕“法院文化周”和“廉政文化教育基地”建设，丰富机关文化生活，以打造特色机关文化推进创新型机关建设，形成与审判荣辱观相一致的文化氛围，培育法官崇尚法律、忠于人民、公正司法、道德高尚的精神品格。

(六)做好困难党员慰问、党费收缴工作。建立健全党内激励关怀帮扶机制，研究对贫困党员的帮扶和挂钩帮扶机制，开展形式多样的困难党员慰问工作，体现组织关怀。年内组织一次与挂钩对象的联谊活动。各支部要严格执行党费收缴新规定，实行《党费证》收缴签名制度，按时足额收缴党费，做好党费收缴的登记造册工作，年底公布党费收缴情况，并公开党费收缴及回拨党费实用情况，建立党费台账。

(一)完善机关党建工作领导体制。机关党委结合不同时期开展的工作情况，充分发挥其职能作用，构建院党组统一指导、机关党委具体负责、各支部齐抓共管、一级抓一级、层层抓

落实的党建工作格局，努力形成加强和改进新形势下机关党的建设的合力。

(二)明确机关党建工作责任主体。院党组书记对全院党建工作负总责；机关党委书记具体负责市法院机关党的建设，是党建工作的直接责任人；党组班子其他成员根据工作职责要求，落实好党建工作责任。政治部协助院党组分管领导和机关党委书记抓好机关党建日常工作。支部书记是所在部门党建工作的第一责任人，负责抓好所在部门党建日常工作。

(三)规范机关党建工作责任内容。在年初层层签订责任状。责任制分别明确各责任人在党建工作中的职责，并将工作成效纳入法院年终绩效管理考评体系。

## 人口与计划生育法律制度简介篇五

20\_\_年在县委的正确领导和人大、政府、市法院的有力监督支持指导下，我院采取有力措施，努力解决涉诉信访问题，取得了一定成果。但是，涉诉信访工作的形势依然十分严峻，重复访、越级访时有发生，影响了社会稳定。对此，我们深感责任重大。为了有效解决涉诉信访问题，我们对涉诉信访案件进行了认真分析研究，找准原因，采取对策，尽快扭转被动的局面。现将有关情况汇报如下：

### 一、领导重视，真抓实干

一是正视现实，增强做好涉诉信访工作的政治责任感。我院是涉诉信访案件较多的单位，面对多年来形成的数十起诱因多样、案情复杂、调处艰难的涉诉信访重点案件，我们深感责任重大。为扭转涉诉信访工作的被动局面，维护社会稳定，我院多次召开党组会议和审委会会议，分析形势，剖析原因，研究具体解决措施，从讲政治的高度把处理涉诉信访工作摆上重要日程。二是明确责任，落实任务。按照上级有关要求，将所有重点案件分解给每位领导，要求必须做到亲自接访劝

返，亲自研究不息诉罢访的原因，亲自进行协调处理，确保所包案件彻底解决。三是加强督促检查，促进责任落实到位。为改变领导包案中只动嘴不动手、假包虚包的问题，我院制定了领导包案责任制，每月都定期听取情况汇报，制定彻底解决问题的措施，检查督促工作落实。同时，按照责任倒查的要求，对解决问题不力的案件责任人进行通报，确保了大多数重点案件经过包案领导艰苦细致的工作而息诉罢访。

## 二、健全制度，完善机制

针对涉法涉诉访案件不断呈上升趋势的局面，我院立足本职，以提高案件质量，突出社会效果作为信访工作的切入点，努力加强制度建设，健全完善信访工作机制。

(一)始终把信访工作作为重要事项来抓。分析当前法院信访工作面临的形势和任务，提高认识，统一思想，在坚持依法处理信访工作这个前提下，增强政治意识、大局意识和责任意识，改进工作作风，强化信访工作责任制，坚持“一把手负总责，主管院长具体抓”的原则，落实信访工作的管理责任制。同时，将信访工作纳入法院党组的重要议事日程，研究解决重大的信访问题，定期分析信访工作形势，切实做好新形势下的信访工作。一是完善信访接待网络。做到有访必接，接访必处、处访必果的效果。围绕信访接待工作的特点，逐步完善以院长接待日为龙头的信访接待网络。除此之外，对群众来访要求领导接见凡属合理的，院领导均亲自接待，接待时真诚相待，生人熟人一视同仁，使有理、无理的信访都能及时公正妥善处理。二是落实信访责任制。把信访工作落实到法院干警的岗位责任中，形成以院长领导、立案庭为调控中心，各审判庭广泛参与的、紧密联系其他信访部门的立体信访网络，做到一级抓一级，层层抓落实。对上级交办的涉法信访案件，实行院领导成员包案制，责任到人，一包到底。



## 人口与计划生育法律制度简介篇六

20xx年，xx法院的人事工作要按照区委组织部的要求，在院党组的领导下，积极贯彻和严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和“四项监督制度”，紧密围绕审判工作中心，认真履行好院党组的参谋、执行和服务的职责，深入贯彻落实科学发展观，创新工作方法，加强对现有人才的科学管理和合理使用，不断建立、健全和完善干部人事工作制度，通过规范的干部组织工作鼓舞士气、凝聚力量、激发活力，为全院的和谐发展提供组织基础。

### 一、突出重点、有序推进干部管理工作

在党组的统一领导下，继续强化调研，认真梳理我院各个层面的人员情况，进一步制定并完善长宁法院队伍建设发展规划，有序地开展职务职级晋升及中层干部选拔等工作，使该项工作既体现公平公开公正晋升原则，又体现注重工作实绩、任人唯贤的培养方针，有效促进法院队伍建设的年轻化、知识化。

#### (一) 配齐配强中层干部队伍

针对目前我院面临的中层干部人员不足、年龄偏大、部分部门低配的局面，坚持用发展的思路抓队伍建设，加大中层干部的选拔充实力度，通过积极完善以业绩为引导的干部晋升、选拔、考核、任用等干部人事管理制度，营造创新氛围和正确的用人导向，真正把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部，选拔到领导岗位上去。主要工作有：

- 1、第二批中层助理任职期满考核工作；
- 2、中层副职的民主推荐选拔任用工作；

- 3、部分中层领导岗位调整、挂职锻炼工作；
- 4、制定非审判岗位科组长设置方案并予以实施；
- 5、研究室、监察室主任试用期满考核工作；
- 6、第一、二批政治协理员聘任期满考核工作；
- 7、法警大队设置政委工作。

## (二)完成各层次干部的职级晋升

政治部将根据党组的意见、我院《法官与工作人员职务职级晋升和选任的规定》的规定以及我院的实际情况，拟定各层次晋升工作实施方案：

- 1、与区委组织部共同完成处级干部晋升；
- 2、副科级晋升正科级工作；
- 3、科员级晋升副科级工作。

## (三)初任法官遴选、助审晋升审判员、警务人员警衔晋升及高级法官的选升、晋级等工作

- 4、两年一度的`独任法官续任、选任工作。
- 5、每年上下半年各一次警务人员警衔晋升。

## (四)进行干警的岗位交流，合理调配审判资源

- 2、组织青年法官轮岗；
- 3、对部分人员进行岗位调整；

## 5、制定归档事务中心人事管理方案并予以实施。

在案件多、人员少的情况下，如何合理配置审判资源，保证审判组织的良性运转。使力量组织最优化、效果产出最大化，缓解有限的审判资源与不断增加的审判任务之间的矛盾，是当前干部人事管理工作中的重要任务。政治部将根据岗位需要，在深入调查研究的基础上对干警岗位进行了合理调整，调整过程中本着两条原则，一是加强业务庭人员配备，确保审判资源向一线倾斜，二是加大中层干部的轮岗交流力度，努力形成“交流一个人，带活一班人，走活一盘棋”的局面。

## 二、统筹兼顾、抓好人才队伍建设

人才资源是第一资源，是确保法院工作可持续性发展的重要保障，需要把人才培养工作放在重要的战略位置，从实际出发，制定措施，积极实践，努力推进人才队伍建设。政治部将根据党组要求主要开展以下几项工作：

按照人才培养可持续发展的要求，我院合理利用高院下拨的政法专项编制，在对本院年度收、结案、人均结案数等充分调研的基础上，确定招录数，设定好招录条件，把好公务员招录关。对新进人员进行“青年成才&8226;职业生涯规划”座谈会，鼓励其明确奋斗目标，实现阶段成长。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 人口与计划生育法律制度简介篇七

加强党的思想建设，提高党员干部的素质，全面贯彻执行党的各项路线、方针和政策。

(一)继续扎扎实实地抓好马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观的学习，抓好社会主义法治理念的教育学习，抓好党的十七大精神和《党章》的学习，抓好保持党员先进性教育活动，抓好党性党风教育，努力提高党员的政治素质。

(二)充分发挥审判职能作用，抓好“严打”整治专项斗争，坚决打击和取缔“功”等邪教组织，深入开展政治市场经济秩序活动，维护社会稳定。

(三)认真开展电化教育，通过电化教育，提高党员、干部政治素质和思想觉悟。支部每季度要组织党员收看电视教片一次以上，收看面要达95%以上。

(四)充分发挥宣传作用，支部年内向党委的《支部动态》至少投稿二篇稿件；认真办好墙报，做到定期出版，大力表彰好人好事，宣传党的路线、方针和政策。

(五)积极开展“创优争先”活动，表彰先进，树立典型。根据党员目标管理的要求，认真做好对党员进行考评工作。

(六)积极开展机关文体活动，积极参加县的各项文体活动，活跃文体生活。关心干警生活，解决干警的实际困难。

## 二、加强党的组织建设

加强党的组织建设，充分发挥党的政治核心作用，是党的建设的一个重要组成部分。

(一) 抓好支部班子建设，增强基层党组织的战斗力和战斗力。支部成员坚持民主集中制，重要的工作坚持通过集体讨论。任届期满的按时进行换届选举，任届未了的及时进行调整充实。

(二) 做好发展党员和培训入党积极分子计划，对申请入党的积极分子做好培养考察工作；同时做好预备党员的转化工作。

(三) 健全汇报制度，平时根据中心工作及时向党总支、党委汇报各项工作开展的情况；支部年初制定党建工作计划，半年书面向党委汇报党建半年工作总结。

(四) 加强对离退休党员的教育和管理。关心他们的各方面情况，解决他们的实际困难。对离退休党员进行造册登记，制定好具体措施并书面汇报党委。

(五) 认真抓好党费的收缴工作。严格按照中共梧州市委组织部文件的规定标准收取党费，每季度(当年4、7、10月，次年1月)列表将党费上缴党工委。

(六) 加强工青妇民兵工作，充分发挥群众组织的重要作用。

(七) 积极完成上级党委交办的各项中心任务。

## 三、加强作风建设

加强党风廉政建设和反斗争工作，保证机关工作顺利进行。

(一) 抓好党员干部党风党纪教育，继续组织深入学习邓小平理论、十六大精神和以及中纪委四次全会精神，进一步把反斗争引向深入。

(二)继续抓好党纪条规教育，加强对党员干部进行党风廉政、党纪条规的教育学习，抓好勤政廉政建设，制订廉政措施。

(三)进一步加大反工作力度，抓好反三项工作：一是领导干部廉洁自律；二是查办案件工作；三是纠正部门和行业不正之风。

(四)各支部年内认真开好两次党内民主生活会，认真开展批评与自我批评，及时制定措施整改，并及时将会议情况书面报告党委。

(五)积极开展精神文明建设和开展“创先争优”活动。支部年内树立2个典型并形成材料汇报工委。

#### 四、加强制度建设

(一)建立健全“三会一课”制度、党员活动制度、党员目标管理制度、民主生活制度、定期汇报制度、党建目标责任制度、党风廉政建设制度等，并抓好各项制度的贯彻落实。

(二)加强党内民主集中制原则，增强领导班子团结，支部班子成员自觉维护集体荣誉，认真履行职责，解决实际问题。

(三)坚持每季度支部工作例会制度，研究分析党建工作状况、部署党建工作。