

最新劳动合同主体变更对员工有影响(实用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动合同主体变更对员工有影响篇一

甲方：

乙方：

丙方：

年 月 日，甲乙双方签订的《 》(以下简称原合同)，现正在履行中。甲、乙、丙三方就上述原合同主体变更事宜达成如下协议：

一、自本协议签订之日起，丙方取代乙方成为原合同一方主体。

二、三方一致同意由丙方获得原合同中乙方拥有的各种权利和利益以及承担乙方承担的各种义务和责任。

三、本协议签订后，甲丙双方应立即按原合同内容执行原合同。

四、本协议自甲、乙、丙三方盖章之日起生效。本协议一式六份，甲、乙、丙三方各持两份。

附：《 》(原合同)

甲方：

法定代表人或委托代理人：

乙方：

法定代表人或委托代理人：

丙方：

法定代表人或委托代理人：

签订时间： 年 月 日

劳动合同主体变更对员工有影响篇二

甲方： _____

法定代表人： _____

委托代理人： _____

乙方： _____

证件类型： _____

证件号码： _____

一、劳动合同变更内容： _____

二、本协议签订后，原劳动合同仍继续履行，但变更条款按照本协议执行。

三、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章) _____

法定代表人(签章) _____

乙方(签章) _____

____ 年 ____ 月 ____ 日

劳动合同主体变更对员工有影响篇三

甲方： 乙方： 身份证号码：

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务两年。

二、乙方因本人原因不能为甲方服务二年的，须按每月____元赔偿金计算，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务不期限。如：培训一部：培训师服务三年；培训二部：野外运动教练服务两年；客服部：客服专员服务两年。销售部：销售代表服务一年；策划部：网页设计服务一年：

四、乙方因本人原因不能达到服务期的，一年的须按每月____元赔偿金计，二年的须按每月____元赔偿金计，三年的须按每月____赔偿金计，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、本补充协议作为劳动合同的附件，与《劳动合同》同时生效。

六、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

法人代表委托人： 身份证：

日期： 日期：

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲乙双方经协商，本着平等、激励的原则，就双方年月日签订的劳动合同书，现在签订如下补充协议：

1、乙方的工资在原劳动合同书确定工资的基础上，调整为元/年，其中，甲方每月发放给乙方的基本工资为元/月，其余部分根据乙方每月完成的工作情况，由总经理给予考核、记录，作为乙方的绩效工资，累积到年底作为年底奖金，一次发放。

2、如乙方在合同约定的劳动期限内提出辞职或被辞退，双方提前解除劳动合同，每月绩效考核的累积部分自动归零，甲方不再发放。

3、甲方因生产经营需要或视乙方的工作能力、工作态度、工作表现，业务水平及业绩，可以调整、变更乙方的工作岗位、调整乙方的工资。

4、乙方同意甲方按照前述规定进行岗位调整和工资调整，乙方有权反映本人意见，但与甲方协商一致前，必须服从调整。

拒不服从，怠工或停工的，按照违纪、不服从管理处理。

5、乙方应遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，维护甲方的声誉和利益，甲方有权依照国家有关规定和公司规章制度予以奖励和惩处。

6、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

7、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规

定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

8、甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

9、甲方根据乙方的考勤、考核及工作态度、工作绩效等综合表现或经营需要，可以调整、加发或扣发工资、津贴和补贴。

10、甲方如为乙方提供技术培训，乙方不得在合同期内解除合同，否则乙方应当赔偿甲方培训费用元并向甲方支付违约金元。

11、乙方应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项(包括生产计划单、产量、规格、机械设备的配备、原料的采购、生产配料、客户信息、成本控制、技术革新、模具的投放、产品定价、以及甲方认为能够带来经济效益属于保密范畴的事项等等)。在合同期内或双方解除劳动合同二年内，乙方不得泄露给第三方。乙方离开甲方后二年期限内不得从事相同的工作，避免对甲方进行同业竞争。否则，乙方应当支付甲方违约金元。

12、乙方应完成每月的生产产值任务元，合同期内全年完成产值为元，乙方完成产值的情况作为甲方进行考核的部分标准。

13、乙方在生产过程中的成本控制达到标准，该标准作为甲方对乙方进行考核的部分标准。

14、本补充协议是双方对原劳动合同书的补充，具有同等效力。

15、双方签章后生效。

甲方：乙方：

代表人：

年月日

上一篇：鸡苗购销合同范本 下一篇：中药材购销合同

劳动合同主体变更对员工有影响篇四

劳动合同管理是指根据国家法律、法规和政策的要求，运用组织、指挥、协调、实施职能对合同的订立、履行、变更和解除、终止等全过程的行为所进行的一系列管理工作的总称。那么劳动合同管理主体包括哪些呢？下面跟小编一起来看看吧！

劳动保障行政部门和用人单位对劳动合同的管理主要有以下几个方面的内容：

1. 建立一套科学的劳动合同管理制度，包括相配套的管理办法，如制定劳动合同行为规范、提供示范合同或标准合同范

本等。

2. 督促、检查、指导用人单位与劳动者依照劳动法律、劳动法规及有关政策签订劳动合同，切实履行劳动合同。

通过引导的方法和服务的手段使劳动合同当事人双方的行为依法实施。

这项管理内容贯穿于劳动合同订立的事前或事后。

3. 对用人单位的劳动合同管理工作进行业务指导。

例如，帮助用人单位建立关于劳动合同归档保管制度，劳动合同执行情况的定期检查、统计制度，以及与劳动合同履行相关的职工工资、职级晋升档案和职工医疗期等台账。

4. 制止和纠正违反劳动法律、法规、政策和劳动合同的行为。

根据《劳动法》第85条的规定，劳动保障行政部门对违反劳动法律、法规的行为有权制止，并责令改正。

劳动保障行政部门除依法采取行政处罚手段责令改正外，需要追究刑事责任的，还应移交司法机关处理。

5. 用人单位应设立专门的部门和指定专人管理劳动合同，除制定劳动合同书管理的具体办法外，还应制定与劳动合同运行相配套的各项制度，如考勤制度、奖惩制度、分配制度等。

(1) 加强劳动合同管理，有利于促使劳动合同依法订立严格履行。

现阶段，由于人们的法制观念和合同意识还不强，不依法订立和履行劳动合同的现象在不少地区和单位不同程度地存在着。

有的劳动合同条款不清，标的不明，例如有的用人单位随意变更劳动合同约定的工种和期限；有的用人单位和职工违反法律规定擅自解除劳动合同。

这些问题的存在，造成了矛盾和纠纷，导致劳动合同无法履行。

通过加强劳动合同管理，及时发现和纠正劳动合同订立和履行中存在的问题，维护劳动合同的严肃性，可以有效地提高劳动合同的履约率。

(2)加强劳动合同管理，有利于提高劳动合同双方遵守和执行劳动合同的自觉性，促进劳动关系的稳定和发展。

随着用人制度的改革，劳动合同履行中的问题越来越多。

而在一些非国有企业，用人单位违反劳动合同规定，随意解雇职工的现象很严重，给劳动者的就业和生活造成很大困难。

以上两种情况，都严重影响劳动关系的稳定，甚至引发恶性事件。

维护双方的合法权益，促进企业内部生产秩序和工作秩序的稳定，提高企业的经济效益，都具有十分重要的意义。

(3)加强劳动合同管理，有利于预防和减少劳动争议，促进企业劳动制度改革的深化。

劳动合同制度不完善，尤其缺乏必要的劳动合同管理制度，对在执行中出现的问题，难以通过制度加以约束和解决；由于对劳动合同监督检查不力，无法及时发现和处理劳动合同履行各个环节出现的问题等。

一旦发生矛盾和纠纷，也能及时发现和采取有效的处理办法，

从而使双方的矛盾和纠纷得以缓解和解决。

作为一种新型的用人制度，劳动合同制度已在全国普遍推行，但是，巩固和发展还需要漫长的路程。

加强劳动合同管理，是巩固和发展劳动合同制度的重要环节。

通过加强劳动合同管理，提高劳动关系双方对劳动合同制度的认识，发挥劳动合同制度的优越性，这项制度就能在调动劳动者的积极性、提高企业的经济效益方面发挥更大的作用。

1. 劳动保障行政部门加强劳动合同管理的主要方式

对用人单位和劳动者进行政策指导、咨询服务、监督检查以及提供劳动合同范本、开展劳动合同鉴证等，是各级劳动保障行政部门加强劳动合同管理的主要方式。

(1) 宣传贯彻劳动法律、法规，促使双方当事人依法签订和履行劳动合同。

劳动保障行政部门应当通过开展普及劳动合同基本知识和劳动法律、法规的宣传教育活动，帮助用人单位和劳动者学习掌握劳动合同的法律知识以及违反劳动合同应当承担的法律责任，促使当事人依法订立和认真履行劳动合同。

(2) 进行经常性的执法监督检查工作，发现劳动合同订立和履行中的问题并及时解决。

劳动保障行政部门对用人单位与劳动者之间是否订立以及履行劳动合同的情况依法进行执法监督，开展定期或不定期的检查，有助于当事人提高劳动合同的法律意识，强化劳动合同的法律约束力，从而保证劳动合同制度的顺利推行。

在检查中，要吸收用人单位主管部门和各级工会参加。

工会有依法维护劳动者合法权益的权力，充分发挥工会的作用，不仅能有效地维护劳动者的合法权益，也能调动劳动者的生产积极性，帮助用人单位提高经济效益，形成“双赢”局面。

(3) 实行劳动合同鉴证制度，掌握劳动合同订立、变更、解除、终止等环节的动态情况。

劳动合同鉴证是劳动保障行政部门依法审查和证明劳动合同真实性和合法性的一项有效的监督、服务手段。

它可以为劳动争议仲裁委员会和人民法院提供具有法律效力的证明，有利于及时准确地进行裁决和判决。

(4) 对用人单位主管部门劳动合同管理工作进行业务指导。

帮助培训劳动合同管理人员，对企业内部劳动合同管理工作中出现的问题进行分析，找出原因，研究提出解决办法，推动用人单位加强内部劳动合同管理。

(5) 建立健全劳动合同管理制度。

劳动合同管理制度，是指劳动合同管理机关对劳动合同进行管理的具体手段，也是劳动合同主体双方必须遵守的规则。

劳动合同管理制度，在很大程度上是通过建立制度来实现的，如果没有建立必要的管理制度，或者管理制度不完善，就难以有效地对劳动合同实施管理，影响劳动合同制度的实施。

因此，必须研究建立一套必要的劳动合同管理制度，使劳动合同管理逐步实现制度化、规范化。

从实践上看，一般要建立劳动合同鉴证制度、劳动合同履行情况检查制度、劳动合同档案制度、劳动合同统计制度以及

劳动合同审查备案制度等。

(6) 处理违法劳动合同。

查处违法劳动合同，是劳动合同管理机关行使管理的重要内容。

只有对违法者依法严肃处理，才能震慑违法者，同时教育大多数，提高合同主体双方的合同意识和法制观念，从而自觉履行劳动合同。

2. 行业主管部门劳动合同管理的方式

行业主管部门是基层用人单位的领导机关和行政管理机关，对基层用人单位的经营管理活动负有领导责任，对用人单位的劳动管理也负有领导责任。

劳动合同管理制度是用人单位劳动管理的重要组成部分。

制定岗位规范和考评标准，明确职工岗位责任，为劳动合同的顺利履行打下基础。

根据职责范围，行业主管部门对用人单位的劳动合同管理可以开展以下几项工作：

(1) 宣传劳动法律、法规和政策，提高企业经营者和劳动者的法制观念和劳动合同意识，为劳动合同制度在本单位的顺利实施奠定坚实的思想基础。

(2) 培训业务骨干。

帮助基层用人单位培训负责劳动合同管理的业务骨干，帮助他们系统地学习《劳动法》以及与《劳动法》相配套的法规规章，特别是有关劳动合同的法规和政策，提高他们的思想水平和业务素质。

(3)对劳动合同的订立和履行情况进行监督检查。

与劳动保障行政部门相比，行业主管部门对所属用人单位的用人情况更了解，行业主管部门发挥自身优势，在职责范围内，检查和监督基层用人单位依法订立劳动合同、依法履行劳动合同的情况，作用明显。

对不认真履行劳动合同的，给予批评教育，督促其认真履行；对违反劳动合同的，帮助其及时纠正。

3. 用人单位劳动合同管理的主要方式

用人单位加强劳动合同管理，完善劳动合同制度，维护劳动合同制度的正常运行，能够有效地发挥劳动合同制度的激励作用，调动劳动者积极性，促进企业深化改革，提高企业经济效益。

用人单位劳动合同管理制度主要有以下几种方式：

(1)完善劳动合同内容。

用人单位应当经常检查已签订的劳动合同，对其中内容不符合《劳动法》及有关规定的条款进行修改，必备条款不全的应尽快补充；条款过于原则的，可与职工协商一致签订补充协议，也可将有关具体内容直接补充到劳动合同中。

通过以上措施，使劳动合同比较全面细致地规定双方的权利和义务，使劳动合同易于履行。

(2)建立和运用切实有效的管理手段，促进劳动合同的履行。

用人单位应建立劳动合同台账，对劳动者的基本情况、实际工作年限、劳动合同期限、劳动合同约定条款进行动态管理。

有条件的用人单位，应当逐步实现管理手段现代化。

(3) 建立和完善与劳动合同制度相配套的规章制度。

并把劳动合同履行情况与职工的劳动报酬、福利待遇联系起来，促进工资能多能少、岗位能上能下、人员能进能出的新型劳动用人机制的形成。

(4) 强化劳动合同制度运行的日常管理工作。

劳动合同主体变更对员工有影响篇五

甲方：

乙方：

丙方：

甲乙双方于20xx年2月11日签署的《av45-13汽拖轴流压缩机组订货合同》（甲方合同编号： 乙方合同编号： ），合同金额：人民币1210万元，大写：人民币壹仟贰佰壹拾万元整。经甲、乙、丙三方友好协商就《av45-13汽拖轴流压缩机组订货合同》合同主体变更事宜达成如下协议：

二、三方同意，本协议签订前，乙方与甲方已经履行《av45-13汽拖轴流压缩机组订货合同》的内容继续有效，丙方对甲方已履行的合同项下的内容和后续应履行的合同项下的内容向乙方负责并承担责任。

三、本协议作为《av45-13汽拖轴流压缩机组订货合同》合同的补充协议，与该合同具有同等法律效力，如本协议与《av45-13汽拖轴流压缩机组订货合同》有冲突之处，以本协议为准。

四、若丙方未能按期向乙方履行供货合同项下甲方对乙方的

债务，

则乙方仍有权向甲方要求履行债务。

五、本协议自签订之日起生效，本合同一式六份，甲、乙、丙三方各执二份，效力等同。

甲方：

授权代表：

年 月 日

乙方：

授权代表：

年 月 日

丙方：

授权代表：

年 月 日