

2023年创建文明城市自查报告 文明单位 创建自查报告(通用9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

创建文明城市自查报告篇一

xx年县建委以“三个代表”重要思想、党的十六大及十六届四中全会精神为指导坚持“两手抓，两手都要硬”的战略方针，在大力推进城市规划建设管理工作的同时，花大力气狠抓精神文明建设。通过加强思想建设和职业道德建设，深入开展“健心健身强素质，诚信文明奔小康”和科教、文体、法律、卫生“四进社区”活动，开展文明科室、文明职工、文明市民创评活动，有效地推进了建委机关及建委系统的整体形象建设，有效地推进了建委系统的各项工作的开展，有效地促进了行业风气的好转，现将我委创建红旗文明单位的工作情况报告如下：

委领导高度重视创建工作，成立了精神文明建设工作领导小组，由委主任xx担任组长，委班子成员为小组成员，下设办公室具体负责全系统的创建工作，形成一把手亲自抓，分管领导具体抓，班子成员共同抓的领导格局。

领导小组将精神文明创建活动纳入了重要议事日程，建立了创建工作责任制，及时对全系统精神文明创建活动进行安排和部署，继续实施精神文明建设“十五”规划，根据精神文明建设的新形势，制定了思想政治工作实施意见、创建“学习型领导班子”实施方案、提高行政效能若干规定、党风政风建设实施方案、落实党风政风行风等方面存在的突出问题整改责任制等。

在工作中班子团结协作，较好的贯彻落实了民主集中制原则。一把手总揽全局，班子成员身先士卒，率先垂范，严格要求，遵守党风廉政建设的各项规定，开拓进取，一心一意扑在工作上，组织并规范了机关及全系统的各项规章制度，推进了机关作风的进一步转变。全系统各单位结合自身实际，抓重点、抓难点、抓载体、抓规范、抓形象，提高了办事效率，提升了建委系统的整体形象。

一是深入开展精神文明建设“六个一”工程，即唱响一个主题，把“勤政廉洁、高效服务、求真务实、开拓创新”作为全系统精神文明建设的主旋律；读好一部书，即“建设工程强制条文”；建好一个阵地，即职工之家；举办一系列文体活动；组织一次岗位技能竞赛；开展每一年度最佳职工评选活动。推进“三项建设”，即以职业道德、职业纪律为重点的“素质工程”建设；以职业技术、职业能力为重点的“智力工程”建设；以创建创新、务求实效为重点的“载体工程”建设，把“健心健身强素质、诚信文明奔小康”的建设落到了实处。先后组织全系统开展职业技能比赛、法律知识竞赛、文娱表演、体育竞赛等大型活动，凝聚人心，鼓舞士气，增强全系统职工的集体主义思想，展示全系统职工的精神风貌。在全系统广泛开展以全国□xx市以及本系统的先进人物为榜样活动，在全系统掀起学先进、赶先进，立足岗位建功立业的热潮。在机关职工中广泛开展了“双文明户”、“五好家庭”、“遵纪守法户”的创建和评比活动，机关职工无一人违反计划生育政策。积极创建各级各类文明单位、卫生先进单位，计划生育、社会治安综合治理工作达标。

二是牢牢把握新时期精神文明建设的总要求，以“四有”职工队伍建设为着眼点，在实践中积极探索新时期职工思想政治工作。机关通过定期、专项、自学、培训等方式，认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，狠抓建设业务工作知识及强制性规范和业务技能的学习，落实科学的发展观，创建学习型班子、学习型单位、学习型行业活动。以先进性教育活动为契机，组织全体职工认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小

平理论及“三个代表”重要思想，学习党的路线、方针、政策，提高职工的理论素养；坚持经常性的对机关职工进行业务培训，积极组织参加县政府举办的行政执法培训及市各委局的培训班。举办了由各乡镇村镇建设管理员共人参加的村镇规划建设培训；举办施工员、质检员、安全员、材料员等上岗培训共人次，还选派一部分职工到xx市及国内外学习。通过加强学习和教育，职工的思想业务素质有了新的变化大大提高了职工的业务技能。通过内强素质，外塑形象，职工队伍建设成效突出，机关全体干部和职工牢固树立了时时、处处为民服务的意识，行政效能有了明显提高。

三是结合行业特点，把行评作为精神文明的重要工作来抓，把行评工作与推进建委系统整体形象建设有机结合。在工作中突出抓职工思想意识、服务意识的提高，抓制度、抓整改、抓落实，重点对群众反映的热点、重点、难点问题进行了整改，受到社会的肯定。为巩固行风建设成果，继续实施了主任值周制和办公日值班长制度，首问责任制、承诺制、督查制、错案责任追究制，依据行政许可法的规定时限和统一在服务大厅接件的要求，力求做到尽快、尽好的办理相应的手续，委机关各科室做到了办事无积压，综合效率大大提高。机关和直属单位开展文明服务活动，来有问声，走有送声，进门一杯茶，有问必有答，热忱服务，职工的精神面貌焕然一新。

四是围绕二个目标提升形象，一是内部管理求严，努力做到人尽其才，才尽其用，调动全体职工的积极性，发挥全体职工的创新精神；二是对外形象求好，努力树立建委系统依法行政、高效廉洁的整体形象，发挥建委职能，多为民办好事、办实事，努力为全社会服务，为县域经济发展创造良好的软环境积极工作，以规范办事程序为着力点，把依法行政与简化办事结合起来，把为民服务与真诚奉献结合起来，牢固树立“人人都是投资环境，事事关系建委形象”的意识，以“接好每个电话，待好每位来客，办好每件公文，做好每项工作”为标准，以“让群众满意”为宗旨，开展优质服务活动，

将办事程序、办事内容、办事人员、办事结果以及收费依据、收费标准公布于众，接受社会各界广泛监督，努力做到当天的事当天办。各单位按照各自的职责积极创建文明服务示范窗口，招标所、监察队、规划设计室、档案室、质监站先后被市建委评为文明服务示范窗口。各单位工会组织按照“建家”的要求，规范内部管理，开展形式多样的“建家”活动，把职工的思想政治工作经常化，制度化，有效地推进了全系统各项事业的发展。建委三个文明建设实现了一年一个台阶，一年一个面貌。年以来连续七年被县委、县政府评为红旗文明单位，年被市建委评为建设系统文明单位。机关年以来连续七年被市爱国卫生运动委员会评为市级卫生先进单位，社会治安综合治理、计划生育、议提案办理、社区建设等取得显著成绩，受到表彰。

建委结合创建活动，以“三高一多创一流”为指导，在城市建设中，以建设园林城市为目标，注重了市政设施配套建设，城市格局发生了深刻变化，实现了观念上、规划上、标准上、机制上、速度上、效应上的六大历史性跨越。村镇建设发展迅猛□xx□xx□xx等一大批镇乡发生了巨大变化，农民新农村建设起点高，土墙房改造进展良好，城乡建设带动了一批特色经济的发展，促进了社会事业的进步，提高了人民群众的生产生活水平。建筑管理规范有序，建立了建筑施工企业、房地产开发企业的“质量安全例会制”，健全了从报建、招标投标、质量监督、竣工验收备案、城建档案收集等一套完整的运行机制，强化了对外来开发企业、建筑施工企业的监管，开展了建筑市场的综合整治，“三放开”活而不乱。认真落实勘察设计市场、房地产开发市场、建筑市场的放开和管理的各项措施，加快了城镇化体系规划编制的进程，大力推进县城总体规划修编工作，协调指导督促一些重点中心镇的规划修编，提高了规划、勘察设计的水平，规划的龙头作用得到进一步充分发挥，勘察设计质量有了明显提高。县城旧城改造建设，年至今，所引进开发个片区，个片区已完成开发建设，完成拆迁万平方米，开工建设万平方公里，竣工近万平方米。建委年以来连续几年建设工作获市建委的一等奖，

规划工作获市规划局的一、二等奖。

回顾过去一年的工作，我们感到，城市建设、精神文明建设能取得长足进步，得益于“三个代表”重要思想的学习教育活动以及保持共产党员先进性教育活动的深入开展。我们将以更加饱满的热情，以更加务实的作风，为促进三个文明建设再立新功！

创建文明城市自查报告篇二

我校自12年以来，学校在县委、县政府和县教委的正确领导下，在县文明办的具体指导下，坚持以党的十八大、十九大精神为指导，坚持社会主义核心价值观，认真贯彻落实科学发展观，根据《文明单位建设与管理办法》，拟定了《xx县xx小学创建县级文明单位工作规划》，并按照规划狠抓精神文明、物质文明、政治文明“三个文明”建设，取得了阶段性成果，现汇报如下：

xx县xx小学是一所年轻的学校，由原xx小学整体搬迁而至，于2007年9月建成投入使用，学校座落在xx脚下“xx小学”因此而得名。校园占地26亩，拥有42个教学班，3000多名学生，141名教师，其中市级骨干教师4人，县级名师1人，学术技术带头人1人，学区首席教师4人，学校在“习惯成就一生”办学理念的引领下，以“踏实做事、诚信为人”为校训，践行着“微笑面对每一个学生”的教风，形成了“让读书成为习惯，让学习成为享受”的校风，弘扬着“我努力，我成功”的学风。

经过全校师生的艰苦创业，学校得以飞速发展，一跃成为xx县的窗口学校，学校的课改更是声名远播，多个省市的学校都到我校观摩学习，国家教育部纪检组长王立英等领导对我校的课程改革给予了高度评价。学校先后获得“全国创建和谐校园先进学校”“xx市民主管理示范学校”“xx市语言文字

规范化示范校”“xx市唱读讲传示范基地”“xx市推广普通话及《汉语拼音方案》先进单位”“xx市红领巾示范学校”“xx市卫生单位”“xx市巾帼文明岗”“xx市模范职工之家”、“工人先锋号”等荣誉称号。

（一）营造氛围，加强领导，确保创建工作顺利进行。

学校成立了由校长任组长的创建县级文明单位工作领导小组，并进行分工，落实责任，利用支部、行政、教职工、学生会进行广泛宣传动员。在大街上、校园内悬挂宣传标语3条，置办宣传展板10多块。

（二）深化教育，提高认识，不断提升党员干部教师素质。

学校结合“党员先进性教育系列活动”、“科学发展观学习实践系列活动”，利用每周一政治学习时间，组织党员干部教师认真学习和传达了十七大报告和有关会议精神，认真学习有关法律法规和各级文件等，组织十七大知识问答竞赛、职业道德知识竞赛、国情知识竞赛、文明知识竞赛、妇女权益保障法知识问答、市厂务公开条例知识竞赛等，开展了青年教师思想教育专题会、汇报课活动、拜师会、新课改赛课、基本功大赛、基础教育论文大赛、新课程理论学习，参加了县市各学科赛课、优秀课例比赛、说课比赛，组织多批教师到全国各地培训学习。教师月月有反思，期期有总结，年年有经验论文。教师教育观念得到不断更新，业务素质得到不断提高。

学校鼓励教师参加学历培训，并进行奖励。目前，50岁以下教职工全部达到大专以上学历以上。教职工参加各级各类继续教育培训，全部合格。

（三）坚持民主管校，依法治校，构建文明和谐校园。

1、聘任了法制副校长，建立了多个相关工作领导小组，制定

教育工作管理制度、财务管理制度、教师、学生管理制度、伙食团管理制度、法制、安全、卫生制度等一百多个规章制度，并落实到位。

2、充分发挥工会、教代会作用。民主推选教代会代表，一年最少召开一次教代会，讨论通过关于学校规划、发展的重大事项。采取党政工联席会、教代会、年级组长、教研组长会、教职工大会、公告栏、广播、校报等形式和途径，将学校重大改革方案和决策、财务经费使用发放、人事、捐资、学生费用收支、基建、大宗采购、评先进、评优秀、评职称、晋级、考勤、津贴发放等涉及教职工切身利益的各项内容及时进行公布。成立了由民主推荐的教师组成的采购组，凡是学校物品采购都由采购组操作，老师们对学校物品采购非常信任和放心。

3、坚持民主评议党员、干部、教师和家长、社会民主评议学校。学校通过校务公开栏、学生大会、家长会、红领巾广播站、每月致家长一封信等向学生、家长、社会及时公示和通报学校工作内容，维护师生权益。学校每月致家长一封信，向家长回报每月学校工作，提示注意事项，受到家长欢迎。学校工作得到家长和社会各界大力支持，家长对学校工作满意度都在98%以上。

4、高度重视安全工作，保障师生生命财产安全。学校与县教委、西城派出所、古南镇综治办、教职工签定了安全目标管理责任书，与派出所、居委会、110形成了治安联防网络，并认真开展春夏秋冬安全大检查、食品卫生安全检查和传染病防控工作。干部教师齐抓共管，层层签订安全目标责任书，强化责任，落实“一岗双职”，实行“一票否决制”。学校多次获得县安全工作一等奖，并被评为市安全文明校园。

（四）利用载体，广泛开展创建活动，展示营小师生文明风尚。

1、抓好重大节日庆祝活动。组织开展元旦节（迎新年游园等）、三八节（邀请家属参加趣味活动）、清明节扫墓、教师节（邀请老校长、退休教师参加活动）、国庆节、重阳节等重大节日纪念及庆祝活动。

2、抓好退协活动。让退休教师老有所为，老有所学，老有所养。退协被评为先进退协。

3、抓好书香校园创建活动。积极订阅各类图书杂志数十种，充分利用图书室室，号召师生捐书、互换书，设置流动书箱。读书要求广为基础，精为重点，用为目的。人人读好书，人人写读书笔记，一个学习型单位已经形成。学校被评为市级唱读讲传示范基地。

4、抓好“阳光运动，健康校园”活动。先后参加县篮球锦标赛、与三角中学、南州小学、实验一小、东源小学等篮球友谊赛，组织趣味体育比赛、棋类比赛、乒乓比赛、跳绳、拔河比赛、风筝比赛、长跑比赛、奥运知识竞赛，教师每天和学生一起做课间操运动。组织一年一度教职工体检和女教师专项体检活动。“我运动，我健康”已经成为全体师生的共识。

5、抓好感恩、爱心行动活动。开展教职工感恩教育活动、师德演讲比赛、巾帼文明岗创建活动、无偿献血活动、“我身边的米钰林”、“三爱一奉献”、“祖国在我心中”等演讲比赛、老教师“艰苦创业”报告会、红色旅游活动、唱红歌读经典传箴言活动、爱心捐款捐物活动（近年为灾区、困难职工等捐款数万元）。学校教职工生病住院、红白喜事，学校都或表示祝贺或进行慰问。

6、抓好文明细胞建设。积极开展巾帼文明岗创建工作，学校每年进行文明教职工、文明家庭、文明学生、文明小家、最佳文明办公室、等评比表彰。学校现为县创建巾帼文明岗，教职工中，蔡长莉被评为县“巾帼十佳”，江福先被评为县

文明市民。

7、积极开展创新活动。学校作为艺术教育实验学校，积极开展以版画、陶艺教育为最亮点的创新活动。学校定期进行教职工版画学习培训，定期进行版画创作比赛。师生人人会创作版画，人人懂版画。师生数百幅版画获得各级表彰，四幅版画被作为全国第六次少代会的献礼，其中一幅被袁贵仁部长亲自收藏。

8、广泛开展学生教育活动。学校在德育、体育、艺术、科技等方面开展了丰富多彩的活动，寓教于乐。如“崇尚科学，放飞理想”科技月活动、法制安全小报的展评、“校园十佳小歌手、小画家”等评选，“好书伴我成长，优秀与我通行”读书系列活动、清明节扫墓活动、慰问光荣院活动、市民素质大家谈征文活动、“小手拉大手，扮靓xx城”主题活动、“手拉手献爱心”新年贺卡活动、“推普周”活动、“2+x”项目实验活动、“爱心满校园”红领巾义卖实践活动、“学会感恩，与爱同行”主题教育等，各班级还开展了丰富多彩的班队主题教育。孩子们的身心得到锻炼，综合素质进一步提高，我校毕业生的综合素质受到上一级学校好评。

9、抓好共建活动。学校充分发挥窗口学校示范作用，加强交流，携手共进。多次为市名师送教下乡、县各学科赛课提供现场，多次为各级培训、实习人员提供观摩实践。学校管理、教育教学经验论文多次在市县专题会议上交流。学校每学年有开放周，向全县学校和社会开放。

10、加强硬件建设，不断改善办学条件。近年，学校投入数百万元，相继对教室、功能室、办公室、操场等进行改造，不断添置设施设备，使教师工作条件和学生学习条件得到进一步改善。积极进行校园绿化美化，校园处处见绿树，四季有花香，为师生创造一个更加良好的工作和学习环境。

11、加快特色校园系统建设。学校在广泛征求教职工意见基

基础上对学校校园文化体系进行梳理，整合，提升，全力打造规范化、个性化、人文化、艺术化的品牌学校，一所特色更加鲜明的学校正在继承与创新中逐步形成。

一直以来，学校建设受到县委县府及各级主管部门高度重视，各级领导经常到校检查指导工作，使学校工作年年迈上新台阶，取得丰硕成果。学校在全体营小人的努力下，实现了跨越式发展，在各方面均取得了骄人的成绩：成为了中央教科所《传统文化与语文教学》实验基地、全国创建和谐校园先进学校；全国中小学信息技术创新与实践活动实验基地□xx文理学院教师发展实验基地□xx市民主管理示范学校□xx市语言文字规范化示范校□xx市唱读讲传示范基地□xx市推广普通话及《汉语拼音方案》先进单位□xx市红领巾示范学校□xx市卫生单位□xx市巾帼文明岗□xx县家教工作先进集体□xx县唱传讲读特色学校□xx县体育传统项目学校□xx县关心下一代工作先进集体□xx县工会工作竞赛一等奖□xx县教育系统党风廉政建设先进集体□xx县学校后勤服务工作先进单位□xx县校务公开先进单位□xx县安全稳定工作先进集体□xx县五四红旗团组织荣誉□xx县关心下一代工作先进集体□xx县党建工作先进集体□xx县五个好基层单位□xx县示范基层单位□xx县吟诵经典诗文传承华夏文明经典诵读晚会先进集体□xx县健康校园等36个荣誉称号，在各级举行的竞赛中，学校获集体奖839次，师生个人获奖10000多次，全体营小人用实力赢得了社会各界的广泛赞誉！。

1、有助于提高全体师生对创建工作的认识，提升师生综合素质。文明单位是对一所学校综合办学水准的最高评价。创建文明单位作为精神文明建设的重要组成部分，是把三个文明建设的任务落到实处的有效途径，是不断提高教师队伍思想道德修养和文化素质的最佳形式。

2、创建文明单位有助于提升学校形象，推动学校全面健康持久发展。

对于学校而言，创建文明单位就是围绕以精神文面建设为抓手，在和谐文化中发展学校，在和谐氛围中凝聚人心，在和谐社会中携手共建；创建文明单位就是树精品意识，打造品牌学校，提升核心竞争力。创建文明单位工作对学校全方位工作提出了更高要求。我校文明单位的创建工作，切实推动了学校工作的健康持久发展，使学校向一个又一个更高目标迈进。

1、师生占地面积严重不足，校舍不足，班额大。

改进：积极申请扩大校园面积，新建校舍。

2、由于资金短缺，校园文化建设系统性不够。

改进：在纸面系统完善后，在今后的校园文化建设中逐步实施到位。

3、师生中还存在极个别不文明行为。

改进：多渠道、多途径加强教育。

创建文明城市自查报告篇三

体问题具体分析，以人为本、全方位地做好干部、职工的思想政治工作。通过以上思想教育工作，现在全体干部、职工的政治思想素质、职业道德素质、技术业务素质普遍得到提高，遵纪守法意识、市场竞争意识、学习进取意识、爱岗敬业意识都比较强，都能较好地完成各自的本职工作任务。

五、切实做好社会治安综合治理和平安建设工作。经济委认真建立、完善、落实各种规章制度，加大人力、物力、财力投入，加强综治、平安建设工作，注重抓了“四个结合”的教育，即把搞好社会治安综合治理的重要性和干部、职工的自身利益紧密结合起来进行教育；把国家的法律法规和单位

的各项规章制度紧密结合起来进行教育；把典型案例和经委工作重点紧密结合起来进行教育；把搞好日常教育与具体预防紧密结合起来进行教育，取得了比较好的效果。

六、努力构建和谐。为进一步增强凝聚力，努力营造心情舒畅、成就事业的良好环境，经济委党委坚持为老干部、困难党员、职工群众办好事、办实事，做好排忧解难工作。一是做好老干部工作。经济委党委和下属各党支部本着对老干部“政治上关心，生活待遇上从优”的原则，积极主动地做好离退休干部的管理、服务和重大节日期间的慰问工作。二是建立了困难党员的动态档案，及时了解，把握本系统困难党员情况，深入做好帮扶工作。“春节”前后，慰问了2位困难党员，8位困难职工，送去慰问金16000元。三是开展党支部为龙头的扶贫挂钩工作。党政领导班子深入扶贫挂钩点调研3次，为农村困难党员关爱行动捐款20xx元，困难学生捐款2150元，解决两委班子办公经费元，并部分衣物，努力为扶贫点办好事、实事，已解决村两委活动场所建设经费2万元，水泥10吨，已投入使用。四是适时看望慰问生病、住院干部职工群众，及时送上党组织的关怀，使干部职工群众切实感受到党组织的温暖。

经济委在创建文明单位的工作中，做了大量有效的工作，但离上级的要求还有很大的差距。新的一年，经济委要适应新形势，研究新情况，解决新问题，在学习中借鉴，在总结中提高，在实践中升华，在服务大局中前进，对经委工作和队伍建设带有全局性、前瞻性的问题进行深入研究，对创建工作的内容、形式、方法、手段、机制等方面改进创新，增强针对性和实效性，推动创建活动深入发展。

创建文明城市自查报告篇四

我公司隶属潍坊市供销社，支柱产业为潍坊市茶叶批发交易市场，市场于1997年4月经潍坊市人民政府批准组建成立，公司现有在职职工110人，拥有资产总额3404万元。目前市场占

地20000多平方米，长期经营业户300余家，年交易额达3亿多元人民币，经营品种涵盖国内茶叶产区各种品牌、档次的茶叶、茶具、茶包装等。市场销售网络辐射整个胶东半岛，带动促进了包装、物流、餐饮、房地产等产业的发展。目前市场被山东省精神文明委员会、山东省工商局授予山东省规范化文明诚信市场；被中国茶叶流通协会市场专业委员会评为全国重点茶市；被潍坊市政府评为首批农业产业化龙头企业、五星级消费者满意单位、守合同重信用企业。已形成为山东半岛最大的茶叶集散中心，为全省第二大茶叶批发市场，成为服务“三农”、连接城乡、辐射全省、连通全国的大型现代批发市场。

建立健全党组织。我公司党总支隶属潍坊市供销社党委，下设机关党支部、经营党支部、市场党支部和离退休党支部。公司董事长臧运德同志兼任党总支书记，其他领导班子成员为总支成员，现有党员80余人，配备两名政工人员专职从事这项工作，统一建立党员信息库，做好台帐资料，建立完善党员登记制度，及时掌握党员的流动去向和关系转移情况。

1、加强组织领导，扎实推进创建工作

工作中，领导班子率先垂范，以身作则，严格自律，处处起到带头作用，班子成员之间互相配合，团结协作，坚持民主决策，集体领导，以务实高效，勤勉谦恭的作风在创建活动中充分发挥了模范带头作用。

2、突出科学管理，强素质树形象

在抓好党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验宣传学习，加强干部职工思想道德教育的同时，特别注重抓了干部职工素质教育、环境卫生、计划生育、政务公开、社会治安综合治理等项工作。

坚持不懈进行素质教育素质教育上坚持对干部职工进行科学

文化知识和业务技能培训，从而提高科学文化知识和服务技能，并从行为举止、文明用语等方面予以规范，严格要求干部职工崇尚科学，反对迷信，倡导健康、文明的生活方式。

在党员教育管理中，采取组织学习和自我学习、定期学习和不定期学习、理论学习与业务学习相结合的途径，抓住重点，加强教育，促使市场党建“组织生活不间断，党员教育不停顿，市场发展不减速”。

一是不定期组织市场内的党员开展谈心交心活动。

每年7月1日公司总支成员与市场内党员进行座谈，就公司目前现状进行说明，并提出他们对公司在经营和管理中还存在的问题，征求对市场今后的建设和发展的意见和建议。

二是开展诚信教育。

诚信是共产党员的本色，也是每项事业能够取得长足发展的必备条件。公司多次组织市场内党员及其他业户学习《消费者权益保护法》及其它有关法律、法规。组织到安溪、济南等大型茶叶市场进行参观，学习和借鉴他们的管理模式和以人为本的经营理念，并在广大业户中大力推广。在市场管理办公室设置公平秤和质量监督台，监督和规范经营行为。大力倡导品牌意识和品牌经营理念，鼓励经营者逐步提高产品质量等形式，树立自己的良好信誉。

三是政治和信念教育。

中。在市场内张贴宣传标语，建立宣传栏，营造良好的学习氛围。在学习过程中党总支书记带头学、带头讲党课、写心得、谈体会、找问题并制定具体整改措施。市场党员业户也就自己在日常经营过程中的不足提出改进措施。

维护干净整洁的工作环境。坚持每天及时清扫办公场所、卫

生区、楼道，营造了干净整洁、优雅舒适的工作环境。计生方面，认真贯彻落实国家计划生育政策，深入扎实的做好人口与计划生育工作，全体干部职工无计划外生育，计划生育率达到了100%。

防治结合，制定安防体系社会治安综合治理。由此，建立健全了安全保卫制度，聘任保安人员专职从事市场安保工作。宿舍区新上车辆蓝牙卡管理。单位内部工作纪律严明，治安良好，无安全责任事故，无违法违纪案件及刑事案件发生。

认真搞好企业文化建设。制定和完善《企业文化手册》、《员工行为规范》、《员工手册》，认真组织学习并定期检查考核落实情况。将企业精神、经营理念、核心价值观等制作宣传栏张贴上墙。组织广大员工参加在济南举行的培训及拓展训练等。统一印制了公司手提袋及信封。确定和印制了市场标识。谱写了企业之歌。在弘扬企业文化的过程中注重结合廉政文化建设并结合工作实际，以文化建设促工作开展。坚持每周五上午公司领导收看收听管理知识讲座，学习新形势下企业管理知识，拓宽思路，开阔视野，提高了管理水平。通过文化建设，不断增强员工的归属感、使命感和自豪感，以主流文化占领员工的思想领域。优化和提高了职工素质，增强了凝聚力，激发出了职工的正能量和干事创业的激情。

通过不断学习，以党建工作促经营，涌现了许多好人好事，取得了明显的成效。

一是市场党员业户能够模范遵守公司管理规定，守法经营，并在他

们的影响和示范下，带动了所有业户的自律行为，大家都遵纪守法、照章纳税、公平交易，绝不欺行霸市、强买强卖，绝不以次充好，欺骗消费者，多年来，客户投诉率一直为零。在座谈会上，大家也能够畅所欲言、积极献计献策，就市场内的环境卫生及用电安全提出合理化建议，公司也都采纳并

逐一整改，特别是用电安全作为重点来抓，对市场内所有用电线路全面整改，排除许多安全隐患，在整改过程中广大业户积极配合，使这项工作得以顺利完成。多年来未发生任何责任事故，多次被上级有关部门评为安全生产先进单位。在他们的影响下，目前有两名业户向公司党总支提出了入党申请，公司现正在培养中。

二是发挥党员的先锋模范作用。共产党员李春生同志在任市场办副主任期间分管市场的后勤保障工作，在妻子身患重病的情况下，一边照料好妻子，一边积极投入到工作中，放弃了节假日休息时间，认真搞好市场环境卫生，维持好市场秩序，检查用电线路，保障水电暖设施设备的安全运行和正常供应，受到了广大职工和业户的一致好评并多次被上级有关部门评为安全生产先进个人。在他的影响和鼓舞下，公司上下形成了一股学先进、比先进、赶先进的热潮，大家都团结一心、奋勇争先，为公司的发展做出积极的贡献。

三是将科学发展观落实到实际工作中，特别是物业办工作人员在公司冬季供暖过程中，与锅炉工一道反复试验，调整锅炉运行状态，采取了弹性供暖、科学供暖的办法，既保障了公司所有取暖用户的正常取暖，又节约了用煤，在取暖用户增加的情况下，整个取暖季较往年节约资金10余万元，效果明显。

总之，创建文明单位是为了更好地促进各项工作，取得实实在在的成效。今后，公司将继续将这项工作作为一项重要任务抓好抓实，逐步完善，加以规范，从而更好地作用于企业各项工作，做到更好更快发展。

创建文明城市自查报告篇五

为提高全体员工素质，增加企业文明程度，加强企业整体竞争能力，我们公司积极响应党和政府的号召，自20xx年9月份开展了创建文明单位的活动，现将创建活动的自查情况汇报

如下：

一、领导重视

自开始创建文明单位活动以来，公司就组建了创建文明单位领导小组和创建文明单位办公室，还设有计生工作领导小组、综合治理工作领导小组、绿化工作领导小组和爱卫会组织等。20xx年镇党委和镇工委批复后成立了党支部，并完成了工会人事调动工作，在组织领导架构上为文明单位创建活动的顺利开展打下坚实的基础。

公司制订并严格执行《文明单位创建规划》，党支部、工会也各有相应的工作计划，在创建活动之初，公司董事长兼总经理茹志康先生专门召开全体员工动员大会，为深入展开创建活动进行动员。

自开始创建活动以来，公司领导始终十分重视创建活动的有效性，投入了巨资进一步改善环保耗能设施、搞好清洁卫生绿化、扩建厂房职工宿舍，指导组织各种类型的有效宣传、培训和活动；在公司持续得到顺利的发展过程中，公司董事长兼总经理茹志康先生更不忘全力回报社会，支持当地社区的“两个文明”建设，赞助当地文体活动，向当地的福利事业大量捐款捐物。

二、在当地有示范作用

公司创建文明单位的活动取得了明显成效，职工素质有明显提高，企业文明程度得到有效改进，促进了企业整体竞争能力的加强，企业生产、经营业绩蒸蒸日上，为此，公司总经理还作为先进代表在镇政府组织召开的工作会议上进行了专题介绍。

三、无违法违纪现象

经过多年对员工持续有效的教育、引导和严格管理，公司从未发生过恶性打架、斗殴、赌博等任何违法违纪或违反社会治安管理事件。

四、无计划外生育

公司积极配合镇政府宣传晚婚晚育等计生政策，严把计划生育关，并为适龄女职工投保了生育险，从根本上杜绝了公司内员工计划生育和违反计生政策的现象。

五、环境整治得力，无脏乱差现象也未发生任何环境污染事件

加强对水、气、噪声、垃圾等污染源的控制，公司先后投入资金修建水循环利用系统，有效的改进和控制了对外界的环境污染；还投入大量资金改造、更新通风设施，有效控制车间噪声和内部空气环境。

此外，公司还设有专职人员负责环境绿化和清洁卫生工作，进一步加强工厂内外环境优化、美化、绿化工作，生产工作井然有序，工作环境窗明几净，设备安全运行，职工精神饱满。

六、治安良好未发生任何安全责任事故

公司设有“安全生产领导小组”、“公司义务消防队”和专职安全保卫值班人员，开展经常性的综合安全生产大检查、消防演练和参与社区综合治理，有力确保了治安良好，从未发生过任何安全责任事故。

七、从未出现过任何对社会造成恶劣影响的事件

随着创建活动的深入开展，文明思想更加深入人心，公司员工遵纪守法、热爱集体、团队凝聚力进一步加强，员工思想

觉悟和道德素养有了新的认识和提高，各类规章制度和规范都已经形成行为准则，进一步保障了公司始终未出现过任何对社会造成恶劣影响的事件。

八、企业运作顺利经营发展良好

通过开展文明单位创建活动，伴随着职工素质的提高、企业文明程度的改进和企业整体竞争能力的加强，公司日常生产运作日渐顺利，生产经营也得到明显的发展，公司在20xx年的销售收入达到4330万元、出口创汇200万美元，今年至8月底为止的销售收入则为3487万元、出口创汇180万美元。

九、始终按照政府规定和合同约定兑付员工工资并提供优厚福利待遇

公司实施多种渠道和多种形式的民主管理，收入分配与考核评议制度都广泛征求意见并经工会审核后张榜实施，考评结果也公开告示、全员监督；公司更严格遵守劳动法规和与员工合同约定，按期、足额地支付员工工资，从未发生过任何拖欠事件和劳动争议现象，公司还为员工投入养老保险、工伤保险等规定的社保，并向员工提供良好而宽松的住宿（免收租金、安装空调）、食堂（每餐只收职员1元）等生活环境，对于老职工离职或退休的还给予发放慰问金。

十、实事求是创建如实反映并建立创建台帐

按照文明单位标准的要求，结合企业实际情况，公司实事求是地展开了有效的创建活动，并将创建过程如实记录，形成了比较完整和齐备的台帐资料（另外备查）。

十一、继续查漏补缺将文明单位创建活动持续和深入地开展下去

虽然公司在文明单位创建工作中取得了一定的成绩，但是，

对照标准肯定仍存在不足，在今后的创建工作中，公司和全体员工有决心也有信心，把企业文明建设工作做得更扎实、更有生气，将企业正确导入到锐意改革、永续发展的良性循环。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

创建文明城市自查报告篇六

一、社区简介xx社区居委会成立于20xx年，位于xx市区南端，东至学文路，西至外环路，北至太平街，南至松原街。有楼房128幢，居民4357户，常住人口13070人，社区拥有机关，医院，商场，饭店，金融机构各种社会资源。

二、社区建设情况自成立之日起，为建立一个和谐文明的社区精神文明环境□xx社区居委会在xx街道党委的领导下，坚持以科学发展观为指导，以“提高居民道德文化水平，创建精神新社区”为目标，不断加强社区建设，先后组织社区居民成立了社区舞蹈队、社区桥牌队等群众团体，并参加了xx市城区组织的文艺演出，活跃了社区的文化氛围。配备了一名专职党建干部，定期组织召开社区党员大会，听取社区广大

党员的意见和建议。

三、社区工作主要成绩和经验。

（一）发挥了社区服务平台的作用，积极配合相关部门，开展各项工作

治安管理方面，协助派出所加强对社区内流动人口的登记管理，同派出所民警组织召开有关辖区流动人口租赁房屋登记的区长、楼长会议，确保暂住人口的办证率、租赁房屋的登记率达百分之百。今年上半年我社区流动人口登记人数172人，房屋租赁登记数108人。

计划生育方面，认真完成计生办布路的各项工作，及时为新婚夫妻办理准生证明，并向其宣传计生知识。做好流动人口的婚育审查核实工作。整理、完善辖区内已婚育龄妇女的档案信息，向其免费发放计生药具。仅今年我社区就办理准生证37份，开具流动人口婚育证明41人份。

民政方面，对申请低保的居民进行走访、公示、民主评议，按照民政部门的相关文件，在社区内开展廉租房及经济适用房补贴的申报审核工作。热情接待到访居民，详尽的向居民传达政府的各项惠民政策。

便民服务方面：为方便社区居民办理社会保险、城镇医疗保险，我社区自20xx年7月至20xx年11月底共代市医疗保险事业处收取保费二百余万元。

（二）以服务为宗旨，以协调为手段，化解居民矛盾，构建和谐社区

我社区本着服务居民的工作宗旨，对居民来电来访逐一登记，对待居民提出的问题和困难，做到件件有着落，事事有回音。

11月20日，文安2号楼居民因楼顶维修费用协商不一致发生矛盾。居民金美花等人来到居委会，希望能出面帮助调解。经居委会与市糖酒公司和2号楼居民的多次交涉，最后由糖酒公司从维修基金抽出部分费用，剩余部分由2号楼居民依受益程度分配。维修费问题的解决同时化解了2号楼居民邻里间多年的心结，得到了居民的好评。

四、丰富社区文化，维护社区卫生

（一）20xx年，我社区组织了丰富多彩的文艺活动，社区文化活动日具特色。

（二）社区卫生方面，为了迎接母亲节，我社区组织志愿者清理社区卫生，引导大家自己动手清除社区卫生死角，改变社区风貌。虽然社区工作取得一定的成绩，但我们仍将继续坚持“以人为本，服务居民，资源共享，共驻共建，共建文明和谐社区”的工作目标，坚持“发展为居民、发展靠居民”的原则，全面推进社区各项事业稳步发展。

xx市xx社区居委会20xx年12月9日

(精选多篇)在各级领导的重视和社区广大居民的支持下，xx社区的精神文明工作取得了较好成绩，工作中始终坚持以邓小平理论和“三个代表”……

二、社区环境保持良好自从“双创”工作开展以来，辖区的整体环境有了很大的改观，辖区的环境基础设施日益完善。我社区结合“建卫日”的制度，带领社会各界人……

郟城县郟城街道龙泉社区位于县城驻地，共有980户，3920人，居民人均纯收入5200元，面积12万平方米。社区共有党员123名，社区党支部设书记和副书记1名，支部委员3名……

创建文明城市自查报告篇七

一、社区简介xx社区居委会成立于20xx年，位于xx市区南端，东至学文路，西至外环路，北至太平街，南至松原街。有楼房128幢，居民4357户，常住人口13070人，社区拥有机关，医院，商场，饭店，金融机构各种社会资源。

二、社区建设情况自成立之日起，为建立一个和谐文明的社区精神文明环境□xx社区居委会在xx街道党委的领导下，坚持以科学发展观为指导，以“提高居民道德文化水平，创建精神新社区”为目标，不断加强社区建设，先后组织社区居民成立了社区舞蹈队、社区桥牌队等群众团体，并参加了xx市城区组织的文艺演出，活跃了社区的文化氛围。配备了一名专职党建干部，定期组织召开社区党员大会，听取社区广大党员的意见和建议。

三、社区工作主要成绩和经验。

（一）发挥了社区服务平台的作用，积极配合相关部门，开展各项工作

治安管理方面，协助派出所加强对社区内流动人口的登记管理，同派出所民警组织召开有关辖区流动人口租赁房屋登记的区长、楼长会议，确保暂住人口的办证率、租赁房屋的登记率达百分之百。今年上半年我社区流动人口登记人数172人，房屋租赁登记数108人。

计划生育方面，认真完成计生办布路的各项工作，及时为新婚夫妻办理准生证明，并向其宣传计生知识。做好流动人口的婚育审查核实工作。整理、完善辖区内已婚育龄妇女的档案信息，向其免费发放计生药具。仅今年我社区就办理准生证37份，开具流动人口婚育证明41人份。

民政方面，对申请低保的居民进行走访、公示、民主评议，按照民政部门的相关文件，在社区内开展廉租房及经济适用房补贴的申报审核工作。热情接待到访居民，详尽的向居民传达政府的各项惠民政策。

便民服务方面：为方便社区居民办理社会保险、城镇医疗保险，我社区自20xx年7月至20xx年11月底共代市医疗保险事业处收取保费二百余万元。

（二）以服务为宗旨，以协调为手段，化解居民矛盾，构建和谐社区

我社区本着服务居民的工作宗旨，对居民来电来访逐一登记，对待居民提出的问题和困难，做到件件有着落，事事有回音。

11月20日，文安2号楼居民因楼顶维修费用协商不一致发生矛盾。居民金美花等人来到居委会，希望能出面帮助调解。经居委会与市糖酒公司和2号楼居民的多次交涉，最后由糖酒公司从维修基金抽出部分费用，剩余部分由2号楼居民依受益程度分配。维修费问题的解决同时化解了2号楼居民邻里间多年的心结，得到了居民的好评。

四、丰富社区文化，维护社区卫生

（一）20xx年，我社区组织了丰富多彩的文艺活动，社区文化活动日具特色。

（二）社区卫生方面，为了迎接母亲节，我社区组织志愿者清理社区卫生，引导大家自己动手清除社区卫生死角，改变社区风貌。虽然社区工作取得一定的成绩，但我们仍将继续坚持“以人为本，服务居民，资源共享，共驻共建，共建文明和谐社区”的工作目标，坚持“发展为居民、发展靠居民”的原则，全面推进社区各项事业稳步发展。

xx市xx社区居委会20xx年12月9日

创建文明城市自查报告篇八

***社区地处诸城市城区西部，辖区面积1.5平方公里，社区居民户有20xx户，常住人口6259口人，我社区在各级部门的领导下，紧紧围绕创建文明社区这一工作目标，社区党委严格按照建设文明社区的要求开展工作。现将创建文明社区的工作情况自查总结如下：

加强组织领导，成分发挥党员干部的模范带头作用

开展创建文明社区活动，是加强基层党组织建设，提高城市文明程度的一项重要举措。为切实加强这项工作的领导，我社区成立了文明创建工作领导小组，由社区副书记担任文明创建工作领导小组组长，并安排专人负责。并根据上级文件精神和本社区实际情况，制定了文明社区创建规划和工作实施方案，明确了目标任务。

在文明创建工作中，我们充分发挥党组织的领导核心作用，以党建带团建，以创建促党建，达到了良好的循环效果。为了发挥党员先锋模范作用，我社区建立了一支党员志愿者服务队，组织党员开展讲文明、树新风、做贡献活动，为社区居民做好事、办实事，使党组织活动积极想社区建设延伸，有效地发挥了党组织在创建文明社区活动中的战斗堡垒作用，增强了党组织的凝聚力和战斗力。

加大宣传力度，切实搞好全社区居民的教育引导工作

为努力提高居民文明素质，我们广泛开展了以“创建文明社区、共建和谐家园”为主题的教育活动。一是加大了宣传力度。制作了宣传标牌，官方宣传党的建设、科学技术、法制宣传知识、环境保护、计划生育、卫生健康知识等内容，营造了辖区内文明、健康向上、单位共驻共建、安居乐业的良

好氛围。二是加大了教育力度。积极开始文明市民、五好家庭、文明楼栋等评比活动进行表彰。三是充分发挥社区道德讲堂的作用。提高社区居民思想觉悟和文明素质，紧密围绕当前形势和居民思想生活的实际开展素质教育活动，组织部同层次的居民群众学习“讲文明、讲卫生、讲科学、树新风”的内容，起到了教育居民、凝聚人心、提高素质的作用。

落实上级指示，坚决保证各项互动的开展见到实效

（一）“我们的节日”活动成效显著

我社区党委根据上级要求，及时召开会议，研究制定“我们的节日”活动方案，把活动开展得有声有色。注重宣传，通过挂横幅、贴标语等方式，加大活动的宣传力度，使广大社区居民充分了解此项活动。注重监督及活动效果，活动开展以来，社区党组织通过组织考察和群众反映，了解活动效果，对活动不达标的限期整改。在全社区上下的共同努力下，确保了活动开展见成效。

（二）文体活动丰富多彩

社区建有各类群众性业余文体活动队伍，经常开展丰富多彩、内容健康的文化、体育、科教活动，其中老年秧歌队在街道乃至全市都是小有名气的文化队伍，每年都会开展较大规模的文化活动，广泛开展科教、文体、卫生、法律“四进社区”活动。经常性开展传承中华文化活动，开展读书会、朗诵比赛等活动，积极参与传统节日民俗活动。社区有文体活动室、图书室、老年人活动中心，设有健身器材，最大可能的为群众提供方便，提供健身活动场所，工作日能够全面对社区居民开放。

（三）创建卫生城市，美化社区环境

社区内环卫设施齐备，日常保洁管理，无废气、废水、废渣

和噪音污染，社区内设有垃圾收集点50多处，辖区无乱丢乱扔、乱贴乱画、乱堆乱放、乱搭乱建等不文明现象。社区规划合理，道路硬化率100%，路面整洁，清洁通畅，交通、照明设施整洁完好，布局合理。辖区营造良好软环境，社区少年宫礼堂印有健康宣传等公益知识。群众性爱国卫生运动广泛开展，卫生制度健全，“四害”防止措施有力，垃圾清运定人定时定点，卫生无死角。

（四）社区治安秩序优良

社区高度重视辖区安全工作，社会治安综合治理玩过健全，措施落实，无重大刑事案件，群众安全感大大95%以上；群防群治体系完善，居民治安防范意识增强；坚决有力的配合打击“黄赌毒”等社会丑恶现象和封建迷信活动，无“”等邪教组织活动；计划生育合格率达标。

（五）社区服务优质

完善服务网络管理机制，积极配合有关部门做好了社会保障工作，社会福利和公益服务形式多样，覆盖面达100%，服务水平和服务质量不断提高，志愿者活动形成制度，开展志愿者服务和群众性互助服务30余次。

（六）教育广泛开展

社区教育扎实推进，学校、幼儿园高标准建设，硬件软件实力过硬，社区积极推进“道德讲堂”建设，公民道德规范、民主法治、科普知识等教育扎实开展，有精神文明建设、科普宣传栏及健康生活教育活动。有专兼职的科教宣传骨干，深入开展法制、环保、科技、文化知识宣传普及，提高居民文化文明素质。未成年人思想道德建设工作深入推进，积极开展丰富多彩的未成年人活动，设立家长学校，经常性开展教育培训，对外来务工人员子女和刑释人员帮扶有力，重视示范引导，组织他们参与社区活动。

创建文明城市自查报告篇九

【导语】本站的会员“yy39321598”为你整理了“创建文明食堂自查报告”范文，希望对你有参考作用。

我校根据省教育厅《关于开展创建高等学校文明食堂和文明宿舍活动的通知》（苏教发[xx]22号文件的要求，结合我校餐饮服务的实际情况，着重做了以下几个方面的工作：

一、领导重视，周密布署，明确责任，抓好落实。

我校在接到省教育厅的文件后，校领导马上召开专题会议，研究如何贯彻落实的具体方案，并下发了《关于贯彻〈关于开展创建高等学校文明食堂和文明宿舍活动的通知〉的通知》中医大后字[xx]1号文件（附件一），文件要求由校学生工作领导小组统筹各项领导、组织、协调工作，由后勤处负责具体落实；后勤处立即召开专门会议，研究落实措施；各饮食服务单位认真自查自改；开展宣传活动，在全校学生中广泛宣传，形成良好的创建氛围等。在进行面上布置的同时，还做了一条特别规定，每天必须至少有一名校级领导到学生餐厅就餐，以便随时发现问题，及时给予指导，立即进行改进。

二、严把食品安全卫生关，确保无一例食物中毒。

食品安全卫生工作是食堂工作的重中之重，为确保无一例食物中毒的发生，我们主要采取了以下措施：

1、严格执行国家《食品卫生法》和省、市各级主管部门的要求和规定。

2、严格把好食品进货关，为使这一措施落到期实处，我们将学校各餐饮经营点的食品进货进行统一采购，并由后勤总服务公司的副总王良金同志负责。

3、健全各类安全卫生制度以及进、出货招标、检查、验收、登记、签字制度。

4、建立群众监督机制，让大家共同把好食品安全卫生关，有一次一个同学进餐时发现青菜没有洗干净，她马上打电话给后勤处，后勤处立即派人到现场进行了严肃处理，并对该经营点进行了惩罚。这个同学很满意，并表示：你们一时疏忽，改进后我还到这里用餐。

三、努力搞好伙食质量，确保学生利益不受损害。我们在保证学生伙食质量的工作中作重做了以下几点：

1、认真按照教育厅的标准逐条进行对照检查和改进。

2、按照学校领导的要求，后勤处起草并下发了《xx中医药大学饮食服务管理考核办法》，由后勤处定期不定期组织检查和考核，在考核中把食品、菜肴的价格、质量、数量作为重点，后勤处采取购买部分食品进行烹饪，制定出熟率标准，用单菜核算的办法严格控制利润率，确保学生利益不受损害。

3、由于食品价格的上涨，学校采取部分补贴的办法，以保证学生不因价格上涨而影响伙食质量。

4、为搞好伙食，学校还组织了厨艺比赛，并开展了让我的风味留住你的嘴的活动。

四、开展师生共建文明食堂的活动。在这方面我们做了以下几点：

1、充分调动学生积极性，把与学生的联系形成一项制度，定期和不定期与学生伙管会、学生维权中心、学生代表进行座谈、沟通，听取意见，并做到期有反馈，有措施，有改进。

2、组织节日联谊活动，加强与各食堂联系和感情的沟通。

3、尽最大可能帮助贫困的学生完成学业，我们要求每个食堂必须提供5个以上的勤工俭学的岗位和资助10个以上贫困学生，以解决他们的实际困难安心学习。

五、我校食堂的自查情况汇报如下：

（一）基础设施方面：

我校两个校区的餐厅环境优美，餐桌椅、空调、电梯、电视、防蝇等设施齐全，且整齐美观质量好，面积为21500平米（含约10500平米在xx年9月份启用），新食堂启用后人均面积可达2平米，炊具设备不锈钢化达85%强，且标记明显，有防毒防盗措施，已实现微机售饭菜和微机的管理，窗口机与就餐人数比为1：120。

（二）伙食质量方面：

食堂的主副食品价格、质量、数量基本达到文件规定的要求，食品高、中、低档的搭配合理，食品供应的品种、低档食品的品种以及每天变换食品的品种已达到或超过规定的要求，主食品能全部自制，做到了定期公布市场原料价格和进行单菜核算。

（三）安全卫生方面：

各食堂都能严格执行国家的《食品卫生法》，有卫生许可证、动物防疫合格证，有各项卫生安全制度和措施，并做到了有检查、有记录，有突出事件的应急措施，工作人员能自觉按要求上岗和操作，其它各项卫生措施和规定能落实到位。

（四）服务质量方面：

员工按要求持证上岗，热情服务，文明用语，服务制度承诺上墙，做到服务程序化、操作规范化，师生能文明就餐，就

餐者的满意率达82%。

（五）内部管理方面：

学校与各食堂的承包合同规范，任务明确。各项制度建全，采购统一规范，监督机制建全，监控有力，内部管理规范，有计划，有总结，进出货手续齐全，帐册相符，管理实现了微机化，各工作人员有一定思想素质和业务水平，等级厨师或高工人员达到占红、白案人员1/4之一以上标准。

（六）文明共建方面：

有关心贫困的措施，有和学生沟通的途径和制度，学生的意见和建议做到有反馈、有记录、有改进措施，有和学生的联谊活动，领导有定期不定期到食堂进餐的制度。

六、存在问题主要有：如何进一步和学生一道加强对食堂的考核力度，需要研究和改进，部分设施如男、女换换衣柜等要尽快添置到位等。

我校创建文明食堂自查得分为95.5分，请教育厅领导及有关专家审核。

文明创建自查报告

文明创建工作自查报告

创建文明乡镇自查报告

食堂自查报告

食堂自查报告