

# 2023年医疗期满解除劳动合同医疗补助金如何计算(精选5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 医疗期满解除劳动合同医疗补助金如何计算篇一

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订了固定期限劳动合同，现经甲乙双方协商，一致同意解除劳动合同。

双方达成的协议如下：

一、因为乙方患病，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止进行治疗。

在规定的医疗期满后不能从事原工作，在用人单位给其另行安排工作之后仍不能胜任的原因下，用人单位依照民法典规定的条件、程序，与乙方协商，提前解除与乙方的劳动合同。

二、甲方与乙方约定劳动合同至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止社保及公积金缴纳至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

三、甲方应当支付乙方工资至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止甲方同意支付乙方一定的经济补偿金，为\_\_\_\_\_元人民币。

乙方自愿放弃其他的诉求。

四、乙方应于劳动合同解除后\_\_\_\_日内到甲方办理相关转移手续，甲方应给乙方提供解除合同的相关证明。

五、本协议至签订之日起具有法律效力，双方各执一份。

甲方：

\_\_\_\_\_

乙方：

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 医疗期满解除劳动合同医疗补助金如何计算篇二

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方于?年?月?日签订了固定期限劳动合同，现经甲乙双方协商，一致同意解除劳动合同。双方达成的协议如下：

一、因为乙方患病，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止进行治疗。在规定的医疗期满后不能从事原工作，在用人单位给其另行安排工作之后仍不能胜任的原因下，用人单位依照\_\_\_\_规定的条件、程序，与乙方协商，提前解除

与乙方的劳动合同。

二、甲方与乙方约定劳动合同至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；  
社保及公积金缴纳至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、甲方应当支付乙方工资至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；甲方  
同意支付乙方一定的经济补偿金，为\_\_\_\_元人民币。乙方自  
愿放弃其他的诉求。

四、乙方应于劳动合同解除后?日内到甲方办理相关转移手续，  
甲方应给乙方提供解除合同的相关证明。

五、本协议至签订之日起具有法律效力，双方各执一份。

甲方：

年?月?日

乙方：

年?月?日

### 医疗期满解除劳动合同医疗补助金如何计算篇三

甲方：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了固定期  
限劳动合同，现经甲乙双方协商，一致同意解除劳动合同。  
双方达成的协议如下：

一、因为乙方患病，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止进行治疗。在规定的医疗期满后不能从事原工作，在用人单位给其另行安排工作之后仍不能胜任的原因下，用人单位依照劳动合同法规定的条件、程序，与乙方协商，提前解除与乙方的劳动合同。

二、甲方与乙方约定劳动合同至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止；社保及公积金缴纳至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、甲方应当支付乙方工资至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；甲方同意支付乙方一定的经济补偿金，为\_\_\_\_\_元人民币。乙方自愿放弃其他的诉求。

四、乙方应于劳动合同解除后日内到甲方办理相关转移手续，甲方应给乙方提供解除合同的相关证明。

五、本协议至签订之日起具有法律效力，双方各执一份。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 医疗期满解除劳动合同医疗补助金如何计算篇四

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日x签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

一、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

二、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计x元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

三、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

四、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

五、甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

六、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

七、乙方应为所掌握的. 甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金x元。

八、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

九、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立

并生效。

甲方(盖章):

乙方(签字或盖章):

法定代表人或授权委托人(签字或签章):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 医疗期满解除劳动合同医疗补助金如何计算篇五

乙方: \_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日x签订为期\_\_\_\_年的劳动合同,现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致,签订本协议如下:

一、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起,解除双方签订的劳动合同,双方的权利义务随之终止。

二、乙方工资结算至离职之日,支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元,差旅费、交通费、手机费等费用合计x元,以上费用均需扣除所得税,甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

三、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

四、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

五、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

六、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

七、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金x元。

八、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

九、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人(签字或签章)：

医疗期满解除劳动合同协议书范文二

甲方(用人单位)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)： \_\_\_\_\_， 身份证号码： \_\_\_\_\_。

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订【为期\_\_年】【无固定期

限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》)。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同、党团关系、计划生育的证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： \_\_\_\_\_