

最新银行员工座谈会欢迎词(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

银行员工座谈会欢迎词篇一

我们深知电子银行已经潜移默化着我们的生活，也逐渐成为新一代中青年们必不可少的“掌中宝”。今年，我行为何如此大力度的推广互联网金融，也因为电子银行这个渠道已经深入人心，它渗透到各行各业，与我们的生活开始息息相关，并且将主导着我们客户未来的需求，掌握我们客户的依靠度。那么金融长什么样金融长这样，稳健、大气、有内涵；互联网长什么样互联网长这样，任性、活泼、有魅力。当这两个事物碰到一齐便会发生很多的故事，就像一部叫做《北京遇见西雅图》的电影。而今日，我们就要把，在电子银行间摩擦出的互联网金融的火花在工行青年间绽放一下。

我们讲互联网金融带给我们很多的变化，因为市场变了，因为客户变了，因为竞争对手变了，所以，我们也要变。整个电子银行都在转型，我们从做渠道向做平台转型，原先我们做网上银行、手机银行、微信银行、电话银行，此刻我们做直销银行平台、开放式网络银行平台。为什么我们越来越需要推广我们的电子银行原因很简单嘛，因为我们银行需要，我们要走在时代前沿，要降低成本支出，要绑定客户。但最重要的是客户迫切的需要，他们需要快餐式的便捷，客户开始越来越懒，越来越怕麻烦，服务要求越来越高。如今，以不变应万变的方法就是改变，从此刻开始改变！

客户在变，客户交往的模式也在变。原先我们讲天涯若比邻，此刻真的实现了天涯若比邻，大家能够经过社交网络构成一

个社区，但有的时候可能也是比邻如天涯。很多的家人在一齐，可能他们在各看各的手机。我们有没有发现，如今的客户越来越把自我当成上帝，喜欢低头看手机屏幕，厌倦等待，习惯性把投诉放在嘴边，对服务质量要求越来越高。而电子银行便能够很大程度的减轻柜面工作的强度和压力，当我们营销出一个电子银行服务，并且将后续教学服务做好，那这个客户以后一些微不足道的小业务也不会走进柜面，当客户经理能深入维护这个客户，那贵金属、基金、分期付款，各项中间业务等小指标都能够如约而至。如果大家觉得工作强度大，那我们就开始营销电子银行吧。如果大家觉得工作压力大，那我们也开始营销电子银行吧。

竞争对手变了，这已经不仅仅是像在桂林，过几年就多几家银行的入驻，瓜分我们的大蛋糕，而今已是原先做电商的跟我们是合作关系，此刻变成了竞争关系，并且竞争的方式跟我们原先的方式还不一样。这就出现了所谓的用电子银行思维，用互联网的方法来做事。电子银行和互联网确实给我们供给了一个新的看问题的角度，新的思考问题的维度，以及新的营销的方法。所以电子银行的大力推广势在必行。

我们的电子银行发展将是一场持久战。各大银行也开始在抢占电子银行这个隐性的大块蛋糕，但我们需要激活我们的潜在客户群，我们需要慢慢将电子银行这个“蓝筹股”植入客户脑海，而后用所谓的网络倍增效应。比如大家一块吃饺子，大家吃的越多，每个人吃的也越多。最显著的例子就是微信，用得人越多，大家越爱用。

青年员工是推广电子银行的主力军，借此机会我期望对我行的青年员工说几点期望：

- 1、首先，我期望我们工行的青年员工能够十分熟悉我们的电子银行产品，彼此多交流，电子银行部能够送教上门，作大家有力的后备军。

2、再者，我期望我们工行的青年员工热爱我们的电子银行产品。仅有热爱自我的产品，才能在营销时让客户觉得不是在营销，而是让客户感同身受。

3、期望各个渠道都能够看到工行青年员工的身影，“线上+线下”、“渠道+实时”、“多场景应用”，青年员工像海绵，对新生事物的理解力是很强的，大家多学习，进取把握前沿信息科技发展成果，更加敏于客户体验、长于提出提议，打造一个以平台战略为牵引、以智能金融服务为重点、以线上线下交互为特色、以大数据全面应用为支撑的金融服务新模式。

最终，期望我们的青年员工在这个电子银行带动的快节奏“新常态”下，以锐意创新的活力投身实践，以艰苦扎实的奋斗成就人生，不断创造新的工作业绩，不断书写人生的华丽篇章。

银行员工座谈会欢迎词篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

很荣幸能够在那里和大家分享作为一名青年员工的光荣与自豪！同时，也十分感激领导对我们青年员工的关心和重视，给我这个难得的机会，让我与大家一齐来学习、交流。

我于xx年进入沭阳县农发行工作，五年来，我分别在会计部门、信贷部门等岗位进行锻炼，在行领导无微不至地关怀下，在同事热心帮忙和自身努力下，我在各方面都得到了必须的提升。回顾五年来，我感触颇多，现借用四个词句向各位领导及同事汇报一下自我五近年来在学习和工作中的体会和感受，以及对我行业务改革的一点提议。

一、“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是职责心。——列夫·托尔斯泰”

职责心是影响一个人事业成败的关键。一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显着的业绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有职责心的人，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。职责心是我们每一个青年员工成才的基础，为人处事的前提，也是我行振兴的根本。

在工作中我们的本事有大小，术业有专攻，职位有高低，岗位各有不一样，但不管从事什么岗位，必须要有敬业的工作态度。敬业首先要爱岗，这是我们发展的起点。爱岗就是对自己所从事的工作充满热情，始终坚持进取乐观的态度，干一行爱一行，爱一行精一行，以进取主动、认真负责的态度，遵章守纪、规范行为、标准化作业、保质保量快速完成任务。

作为一名农发行的信贷员，除了有爱岗、惜岗意识，还要立足本职岗位，脚踏实地地做好工作，这样才能真正做到敬业。一是要有实干的劲头。信贷工作任务艰巨复杂，职责重大，信贷工作从放贷、管贷到收贷的三个环节，都需要信贷员以求真务实的态度去调查，去研究，去落实。如果工作中华而不实，走走过场，不负职责将会给政策性信贷资金造成巨额损失，直接影响我行“三农问题”的各项政策的贯彻落实。二是要有苦干的精神，贷后监管任务繁重，工作相当辛苦。应对繁重辛苦的工作和恶劣的工作环境，没有吃大苦耐大劳的精神是绝对不行的。三是要有巧干的聪明。除了要实干、苦干外，做好收购资金管理工作同样需要讲究方式与方法，也就是要掌握巧干的技巧。工作中的巧干，往往会事半功倍，而不讲方式方法和蛮干，有时会适得其反，与我们的愿望背道而驰。

二、“在你没做成任何事情之前，没人会在乎你的感受——

比尔·盖茨”

听到这句话时，你是不是也和我一样深有感触。不得不承认，这句话刺痛了你我的心，可是细细想来，却是真真正正的社会现实。人生的价值，庸人用享乐来衡量，能人用创造来计算。在工作中我们工种、职位分工的不一样造就了我们薪水的不一样，庸人就会抱怨薪水太低、怀才不遇等并对外界因素产生种种抱怨，这种人不管走到哪里多会抱怨；聪明人才会反思自身存在的价值和自我创造的价值是否对自我的生存和发展带来了正面意义和正面价值，说通俗点说也就是自我做出了什么成绩。出来工作这么多年，每一天睡觉前我会问自我两个问题：今日我做了什么明天我要做什么人生勿用悔恨来填充，生活别用无聊去渡过，工作忌用松散和怠慢来应对。生活要有目标、有追求。有了目标和追求人生就有了方向，人最可悲的是没有自我的方向和目标。青春仅仅是一个短暂的美梦，当你醒来时，它早已消失的无影无踪。人生最要紧的，不是你此刻站在什么地方，而是你要往哪里走。

一个人，物质财富能够不富有，但精神世界不能空虚；智力学识能够不高，但不能够思想道德败坏；社会地位能够不高，但不能够没有存在的价值！

三、“行胜于言——清华校风”

行胜于言“不是不言，而是言必求实，以行证言。国学大师钱文忠以往这样讲过：”仅仅把职业看成是职业是远远不够的，你还要把职业当做你的事业，才会有职业精神！“我十分同意这一观点，你要是仅仅把职业当成你养家糊口的一个手段，你对职业的态度就会是应付了事，完成任务，如果将它当事业了呢！你就会不停的追求，不停的完善自我的职业技能，不停的丰富自我的职业知识，在工作中得到享受。如何实现自我的梦想行胜于言！

古人说”合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之

行，始于足下“”不积圭步，无以至千里；不积小流，无以成江海，骑骥一跃，不能十步，弩马十驾，功在不舍“漫长的人生需要一步一步地走，职业梦想的实现需要一点一滴地奋斗。通往梦想的路是遥远的，但起点就在脚下，无论你的梦想是否高远，它们的实现都需要一点一滴脚踏实地地去奋斗。世界上从来都不会有一蹴而就一步登天的事情，想要实现梦想就要有埋头苦干的心理准备，因为踏踏实实做事是实现梦想的根本途径！

四、“精兵简政”

精兵简政是企业改革的方向，也是提高效率、减少浪费的重要途径。

首先，兵要精。业务改革和发展需要很多的精兵充实基层、分行业务部门。兵精不仅仅能够适应我行形式发展需要，更有利于迅速将工作落实到实处。并且做业务不能人浮于事，否则增加了成本，还导致工作效率低下，遇到好处，个个争功，遇到问题，相互扯皮。

其次，政要简。举个例子，沭阳新概念评级报到市行已经有一个多月了，材料补充了2次，此刻还没有到省行，我没有针对个人的意思，只是期望业务部门经办人员设身处地的想一想，切实的把基层行的事情当做自我的事情，不要弄个反馈让基层行补充了事，新概念是与我行建立信贷关系4年的老客户，客户基础资料已经不明白报了多少份了，还需要基础行送基础材料期望要真真发挥市分行服务平台作用。

多谢大家！

银行员工座谈会欢迎词篇三

各位领导、同事，大家好：

如果说是我们选择了农发行倒不如说农发行选择了我们，当我得知我已经成为农发行一员的时候，我很自豪的对父亲说：“我找到了一份我终身热爱的事业”。记得培训结束的时候与m行签约的那一刻：“我在心中告诉自我，我不仅仅是找到了一份工作，更是找到了属于自我的事业，并且我要把它变成我一生追求的事业”。事实证明，我的选择是正确的，因为我热爱它，并且决定在以后的人生道路上与之同行，共同奋进。记得在我报到的那一天□b行长语重心长的对我们说：你们是m行的未来，也是m行的期望□m行的未来就会落在你们这些青年人的身上，要坐言起行，虚心的像老一辈学习，找到属于自我事业上的奋斗目标。这一刻，我体会到了作为一名领导人，他们只是期望我们这些新职工能够做一行，爱一行，能够从中找到自我的人生目标。

员的选择和配置是至关重要的。

在扩大外需的同时要加强内部管理制度，构成一套执行本事强的内部管理机制。2其次□m行应当构成一套完善的法律制度。对于一些企业贷而不还的行为，以法律的手段来维护我行利益，让那些为骗取国家钱财的企业望而却步，让优质客户能够有足够的贷款。3最终，放贷业务流程繁琐，使贴合条件的企业不会去选择我行。一笔贷款的发放，需要基层行搜集资料，到市行下来调查，反反复复的评级工作，对于那些急需流动资金的企业来说无不是雪上加霜，失去了许多潜在的客户。

以上是我工作四个月以来对农发行的了解，我相信m行在全体员工不断努力下会更好。多谢！

银行员工座谈会欢迎词篇四

同学们、同志们：

很高兴参加20xx年新行员培训班座谈会，同大家见面和交流。我代表省行党委对大家参加建设银行的工作表示热烈欢迎，欢迎你们建设银行省分行大家庭中的一员。对这次新行员的入行培训，分行党委是十分的，党委书记、行长牛嘉欣同志审定了培训安排意见。这次牛行长参加总行的工作会议没能到现场与大家交流，委托我来和大家见见面，讲一讲。刚才听了优秀青年和新员工的对话发言，我感到很欣慰，你们的发言都很有见地，从不一样角度对我行的创新、团队、发展前景、个人职业生涯发展了思考和探讨，了好的提议和意见，我听了以后也深受启发。从你们身上，我看到了朝气、活力，更看到了陕西分行的发展动力，看到了陕西分行的明天和期望。我真诚的期望大家能够尽快主角的转变，将个人职业生涯发展与建设银行的发展紧密起来，建设银行改革与发展的新鲜血液。

人力资源部组织大家在武警学校了为期一周的入行教育培训。专题讲座、录像教学、互动演练、座谈交流、现场体验和实地参观等培训，让大家建设银行的历史、现状及前景、主要情景、服务礼仪等资料，新入行的员工很有必要的，有助于帮忙新员工对建设银行的认识，尽快熟悉，工作主角。精心安排的拓展训练，培养了大家的合作意识、团队进取精神，了“激发个人潜能、熔炼团队智慧”的目的，了大家对建设银行的认同感与归属感。大家在培训期间能够遵守纪律，学习，勤于思考，，了的培训，体现了当代青年进取的精神风貌。

大家从不一样渠道到，近几年，建设银行在党、国务院和的支持下，了改造，在深化体制改革、内部治理结构、强化风险控制、引进战略投资者等做了工作，在四大国有银行中率先股份制改造，于20xx年10月27日在香港上市，并在香港资本市场了多项新记录[]20xx年1月19日，在亚洲最具权威的《财资》杂志的颁奖典礼上，我行荣膺“最佳国内银行奖”、亚洲地区“最佳交易奖”、“最佳首次公开发行奖”、“最佳股本奖”、“最佳发行人奖”等7项大奖，开创了《财资》

杂志3a奖项年度颁奖的先河。6月，在最新的全球金融权威杂志《银行家》组织的“银行业100强排行榜”的评选中，建设银行凭借综合竞争本事、市场营销本事、风险控制本事和盈利本事四大优势荣登榜首。7月12日，美国《财富》杂志公布了20xx年度“全球最大五百家公司”排行榜名单，20家企业世界500强，建设银行的排行从315位升至277位。奖项和成绩说明了建设银行股份制改造的丰硕，体现了建设银行的深厚底蕴和强大实力。

陕西分行经历了股份制改造的洗礼后，综合实力也提升，分行党委总行的战略愿景，陕西，制定了“抓住能源大省的发展机遇，规范经营，稳健运行，区域内质量最好、效益最佳、最具竞争力的银行”战略。战略，制定了三年规划。在分行党委的带领下，全行上下一心，共谋发展。今年上半年，全行性存款余额达878亿元，较年初132亿元，全行考核利润8.18亿元，同比1.21亿元。指标历史性的，在省内同业系统位居前列。都证明是前进的银行、发展的银行。当然客观的讲，股份制改造是较长的过程，不一蹴而就，距离优秀的商业银行还有差距，建设银行在体制和机制等重大转型的，激烈的市场竞争对其核心技能及其管理了更高的要求。机遇中有挑战，挑战寓于机遇中。竞争归根结底是人才竞争，要建成国际竞争力的现代商业银行，就要人才的引进和培养，加大人才的培养和使用，队伍的素质。建设高素质人才队伍，是股份制改造的需要，股改后长远发展的需要，更是打造我行核心竞争力的需要。

，股份制改造的建设银行站在了企业的排头，正在向一流的现代股份制商业银行迈进。大家的到来为我行注入了新鲜血液，增添了新生力量。一，你们应当为能在建设银行工作，能在世界500强的企业中工作，感到自豪和珍惜，另一，总行“为客户最佳服务、为股东最大价值、为员工最好发展机会”的战略愿景，你们为选择的事业努力付出，事业也会使你们锻炼成才，你们是建设银行的未来和期望。在你们即将走上新的工作岗位的时候，我向你们几点要求：

一、坚定信念，做胸怀抱负的青年

我来衡量小我，用整体来衡量个体。多大我，少小我，多站在全行的来理解问题、看待问题、解决问题。点务必要牢记。

二、刻苦学习，做爱岗敬业的员工

当今社会正发展信息化、经济全球化的社会。金融品种推陈出新，金融手段日新月异，市场竞争日趋激烈，对的学习了新的更高的要求。“吾生也有涯，而知也无涯”，青年人处在学习的黄金时期，学习最紧迫的任务和毕生的追求，惜时如金，只争朝夕，孜孜不倦，锲而不舍，让学习的习惯陪伴终生。“知识命运，学习成就未来”。有知识，才有底气；有本事，才有舞台；有智慧，才有方法；有业绩，才有地位；有恒心，才能。知识经济时代的到来，科技日新月异，使知识折旧速度，大学生可用于社会的知识一，，有文凭不等于有，有学历不等于有知识，有资历不等于有本事，知识要常学常新。我期望大家多读好书，多交好友，多做工作。

在座各位都有高学历，有好专业，起点高。但在学校所学的毕竟是书本知识，与工作的要求还有一段距离，大家学习最紧迫的任务，要学习的广度和深度，最大限度地学习现代科学技术和文化知识，大胆吸收人类的一切先进科学技术和管理经验，注意追踪知识创新的趋势和潮流，努力在金融科技文化发展的最前沿跟上世界的潮流。毛泽东讲过，读书是学习，使用学习，并且是更的学习，期望大家发扬理论的科学学风，学以致用，将书本知识与社会实践、知识技能与道德修养紧密起来，学习的目的性和实效性。经济社会发展的需要，找准学习成才的点和切入点，成才的层次，努力把打造建设银行发展急需的高素质人才。

你们立刻走上的工作岗位了。要记住，的每岗位都要，是对将要到基层一线工作的同志我要讲一句：是金子总会发光，是种子先要埋在土里。里分工的不一样，工种的高下。所从

事的工作只是建行中的点，但建行的历史正是由个的点而的。你们要认识岗位的意义，理解岗位的职责，岗位的任务。要爱岗敬业的意识，要把握人生的方向，好“三观”——价值观、世界观、人生观，对怎样样做人清醒的头脑。此刻是国有控股银行，坚定路线方针政策，胸怀全局，才能地为发展的服务，全心全意为服务；，要知识的学习，大家不但要学习金融，还要与金融的知识。要懂管理，并且还要学会计算机等技能，要一门或几门流利的外语。要知识结构，实践经验。捕捉吸纳现代新知识、新信息、新技术，使横跨多个领域的复合型人才。要抓住每的机会，向团队的每同志学习、向实践学习、向基层行同志学习，向国外的商业银行学习，从一点一滴学起，厚积薄发。“机会总是留给那些有的人”，建设银行的事业是前所未事业，建设银行的舞台在，只要大家，在实践的岗位上了，就会建设银行的有用之才。

三、勤奋务实，做勇于创新的人才

，戒骄戒躁。期望大家能够把握好机会，使的品德、情操、为人处事的锻炼，从小事做起，从一点一滴做起，扎实地本职工作，干出一番成绩来。

青年人风华正茂，观念更新快，理解本事强，最少保守思想，最具创新潜力。在现阶段，创新建设银行尤为，与时俱进、开拓创新，才能把建设银行的改革与发展推向前进。发展的期望在于创新，创新的期望在于青年。大家应的紧跟时代潮流，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓进取的精神，摒弃不合时宜的思想观念，敢于，敢闯敢试，敢为人先，走前人未走之路，创前人未尽之业。要勇于创新，带头创新意识，发扬创新精神，创新锐气，努力体制创新、制度创新、科技创新、产品创新、销售渠道和服务等的创新。要善于创新，把热情和科学起来，把寻求和日积月累起来，努力更多的创新。要岗位创新，求真务实的科学精神和苦干的工作作风，把创新和本职工作有机起来，力争在的岗位上、前进。建设银行的事业是持续发展的事业，建设银行新世纪发展的离不

开青年，从意义上讲，青年兴则建设银行兴，青年强则建设银行强，青年有期望则建设银行未来的发展就更有期望。大家要有敢为天下先的自信，发扬主人翁的责任心和自豪感，为建设银行的改革与发展献计献策。

四、廉洁自律，做德才兼备的栋梁

享乐主义和极端个人主义。要自身修养，廉洁自律的意识，自醒、自警、自励、自强。是银行的员工，银行掌管着资金，社会上不少人有所求于银行，不法分子要有所打开缺口，要筑起防范风险，是道德风险的堤坝，规范的，有自律的意识，有纪律的观念。要从小事做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，防微杜渐。“千里之堤，溃于蚁穴”，要在一点一滴中积累，在一言一行中培养，打牢自身道德修养的根基。手莫伸，伸手必被捉。要敲响警钟，时刻清醒的头脑，分清是与非、善与恶、美与丑，牢固地确立人生的追求。能够建设银行确实是机遇，是荣幸，握人生的机遇，高远的人生，把塑造一名德才兼备、改革发展的栋梁之才。

青年朋友们，历史赋予你们艰巨而神圣的使命，时代召唤你们用的行动谱写新的壮丽篇章。期望你们能投身到建设银行改革大潮中，你们的才华、青春和热情，与建设银行走向辉煌。

预祝大家事业！

银行员工座谈会欢迎词篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

很荣幸能够在那里和大家一齐来学习、交流，分享经验。同时，也十分感激领导对我们青年员工的关心和重视，给我这

个难得的机会。

我叫，毕业于，于20xx年进工作，五年来，我一向从事变电运行这个岗位，这么多年来，在领导无微不至地关怀下，在同事热心帮忙和自身努力下，我在各方面都得到了必须的提升。回顾五年来，我感触颇多，下头就向各位领导及同事汇报一下自我五年来在学习和工作中的体会和感受。

第一点，谈的是职责心的问题。

现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开这个职责心。

而对于我们电力企业，作为一个关系民生大计的一个企业，我觉得职责心就显得尤为重要。

就那我们变电运行的日常巡视来说吧，巡视就是要检查变电所的一切，包括所有的一次设备、二次设备、自动化、直流系统，还有变电所的房屋渗漏，门窗损坏情景，防小动物设施，消防设施等等，每一个细节我们在巡视中都不能放过，所以，这就要求我们必须要有高度的职责心，驱使自我动用自我的五官，看听闻，及时发现所内存在的不安全因素，不放过任何一个安全隐患，将隐患遏制在萌芽状态。

变电运行如此，其他岗位也一样。在工作中我们的本事有大小，术业有专攻，职位有高低，岗位各有不一样，但不管从事什么岗位，必须要敬业、承担起那份职责。一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，做出卓越的贡献，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，这样不仅仅自我会丧失工作的乐趣，还会对他人、对企业带来严重的后果。职责心是我们每一个青年员工成才的基础，为人处事的前提，我们要干一行爱一行，爱一行精一行，以进取主动、认真负责的态度，保质保量完成任务。

第二点，就是加强业务学习。

刚参加工作时，是一个将理论知识如何运用到实际工作中的一个阶段，在这个阶段，老员工的传帮带起到了很好的作用。在教师傅的悉心指导帮忙下，我们渐渐了解掌握自我的工作职责和性质。然而，自我加强学习是必不可少的，因为每个人的强弱项都不一样，当我们在工作中遇到不清楚的，把握不准的，应多查阅资料，多向领导，教师傅们请教，力求搞懂吃透。

变电运行需要了解的知识面很广，不仅仅要熟练掌握本岗位的道闸操作，事故处理等知识，还要了解设备结构，原理等等，这样更有利于工作的开展。社会发展很快，设备更新升级也很快，不断新的知识需要我们学习，学无止境，三人行必有我师，我们要时刻坚持谦虚的心，虚心向他人请教，这样才能更好的工作。

第三点，谈的是职业梦想和目标。

我们青年员工刚从学校毕业，满怀梦想抱负参与工作中，然而工作中我们工种、职位分工的不一样造就了我们工作性质和待遇的差异，有些人会觉得现实与梦想差距很大，在目前的岗位无法实现自我的梦想抱负，并对外界因素产生种种抱怨，慢慢的也就丧失了工作的活力和动力。但我是这么觉得的，每个岗位都有其存在的意义，同样，每个从事该岗位的人都能实现其价值。我们青年员工应当有梦想，有抱负，可是我们必须脚踏实地，一步一个脚印。路总是一步一步走的，跑的太快很容易跌倒。既然我们是青年员工，我们的资历，经验都不足，我们就要从基层做起，虽说基层很辛苦，但最能学到知识，累积经验。唯有基层经验的积累，才能为以后的发展铺垫更好的路。我们要脚踏实地，不能抱有空想，但不能丧失梦想。九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。只要我们满怀梦想和活力，一步一步地走，一点一滴地积累，朝着梦想努力奋斗，其实梦想并不遥远。

以上是我的一些感受，我也正朝着自我的目标在努力，我期望在座的青年员工能和我一齐，为自我树立目标，并为此坚持不懈，脚踏实地的去奋斗，多谢！