

医院院长助理述职报告(实用8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医院院长助理述职报告篇一

尊敬的上级领导：

一年来。在卫生局和镇政府的正确领导下，在医院领导班子共同努力，我自觉践行“三个代表”重要思想，始终牢记“两个务必”，认真履行工作职责，并以农村卫生工作为先导，以廉洁从政为重点，坚持解放思想不动摇，坚持跨越式发展不动摇，认真贯彻落实党的十九大精神，尤其是党风廉政建设责任制等有关规定，较好地完成了全年的工作，下面我分几个方面向各位领导汇报如下：

今年以来，根据局党委的安排，认真学习党的方针政策，全面贯彻执行八个坚持、八个反对，通过参加各方面的学习，进一步提高了自身的党性觉悟和政策理论水平，能够坚持学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论等精神。党的十九大胜利召开，通过学习十九大报告，使我认识到，高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，继往开来，与时俱进，提出了全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，开创中国特色社会主义事业新局面的奋斗目标。我将继续深入学习和领会十九大精神，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，保持共产党员的本色，围绕着我院改革发展的大局，积极开展各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

工作中能够坚持原则，务求实效，坚决反对弄虚作假。能够

经常听取群众对领导工作的意见，正确对待群众批评，接受群众评议。经常和副院长、分管科室的干部职工谈心，交流思想和看法，自觉开展批评与自我批评。执行民主集中制原则，与班子成员合作共事，团结协作。克服特权思想，与群众打成一片。经常深入科室检查督导工作，各科室各负其责，较好的完成了各项工作任务。

门诊和住院病人均未出现医疗纠纷，加强对工作人员的思想学习，教育职工廉洁自律，自觉抵制采购中的不正之风，坚持药品集中招标采购，保证了采购药品的质量。定期检查消防设施，消除事故隐患，保证了医院人身财产安全和消防安全。在预防突发卫生公共事件上高度重视，如今禽流感的警报还没有解除，我们就一刻也没有放松，新型农村合作医疗的步伐离我们越来越近，我院已经做好了接待农民患者的各项准备工作，而且打击非法行医的力度也逐步加大，从而保证了乡村医生的合法利益。加强了财务和物价管理，使医务公开的内容更加透明化，真正让利于老百姓。院内门诊装修、妇产科住院楼的建设工作有条不紊。总之一年来在各科室的共同努力下，较好地完成了岗位目标。

平时能够加强自身学习，不断提高思想道德修养，学习贯彻上级关于党风廉政建设的文件精神，坚决贯彻反腐倡廉的各项规定。工作中以《廉政准则》规范自己，能够做到“三严”、“四自”。生活上廉洁自律，不参加可能影响公务的吃请活动，厉行节约，反对铺张浪费，按照局党委制定的各项规定，严格执行各项规章制度。坚持民主集中制原则，在医院重大问题讨论中能够坚持原则，发表个人意见，落实医院班子各项决定。教育和带动分管科室负责同志深入基层，听取职工意见，改进工作作风，为群众解决实际困难。

- 1、在决策方面有时当断不断，有依靠思想，缺乏主动性。
- 2、能维护班子团结，但有好人主义，不能彻底地开展批评与自我批评。

- 1、加强理论学习的自觉性，不断提高思想政治水平。
- 2、克服身体健康方面的困难，深入科室，了解职工的思想动态，为提高后勤服务水平多一些调查研究，改进后勤工作作风。

由于时间及个人水平原因，述职报告难免挂一漏万，不足之处请各位领导批评指正。谢谢各位领导。

述职人□xxx

20xx年x月x日

医院院长助理述职报告篇二

市卫生局领导、各位代表：

一年来，在市卫生局的正确领导下，在医院领导班子共同努力，较好地完成了分管的工作，下面我分几个方面向各位代表汇报如下：

工作中能够坚持原则，务求实效，坚决反对弄虚作假。能够经常听取群众对领导工作的意见，正确对待群众批评，接受群众评议。经常和分管科室干部职工谈心，交流思想和看法，自觉开展批评与自我批评。克服特权思想，与群众打成一片。

经常深入基层检查督导工作，所分管科室各负其责，较好的完成了各项工作任务：后勤各部门密切配合，协助厂家完成了全院===余台空调的安装工作。物业管理科在抓内部管理基础上进行了明确分工，并加大了对保洁公司、幼儿园的检查、监督，督促保洁人员保持医院环境卫生，在历次迎接检查中受到好评；对家委会加强管理和指导，保证舍区治安，强化

外来人员管理，保持舍区卫生。总务科通过多种形式教育，提高了后勤职工的服务意识和安全意识，后勤保障工作顺利进行，服务面貌大有改观；积极申请优惠政策，克服困难，加班加点完成了院区集中供热改造工程。物资科加强对工作人员的思想学习，教育职工廉洁自律，自觉抵制采购中的不正之风，通过货比三家，招标采购，保证了采购物资的质优价廉。保卫科通过多种形式的教育活动，强化科室人员法制观念，提高服务意识，定期检查消防设施，消除事故隐患，保证了医院人身财产安全和消防安全，便民服务队坚持免费搬抬行动不便的病人，受到广大患者的一致好评。电讯科克服人员少，任务重的困难，及时更新维修故障电话，保证了全院电话的畅通。基建科积极协助院长做好医院建筑规划及大门景观改造方案；院内门诊装修、病房及宿舍楼的正常维修工作有条不紊。医院开展“增收节支”活动以来，后勤各部门积极行动起来，精打细算，节约各项开支，取得明显成效。总之一年来在后勤科室的共同努力下，较好地完成了岗位目标。

平时能够加强自身学习，不断提高思想道德修养，学习贯彻上级关于党风廉政建设的文件精神，坚决贯彻反腐倡廉的各项规定。生活上廉洁自律，不参加可能影响公务的吃请活动，厉行节约，反对铺张浪费，按照院党委制定的各项规定，严格执行《个人重大事项报告制度》、《收入申报制度》和《礼品登记制度》。坚持民主集中制原则，在医院重大问题讨论中能够坚持原则，发表个人意见，落实医院办公会各项决定。教育和带动分管科室负责同志深入基层，听取职工意见，改进工作作风，为群众解决实际困难。

在决策方面有时当断不断，有依靠思想，缺乏主动性。

能维护班子团结，但有好人主义，不能彻底地开展批评与自我批评。

加强理论学习的自觉性，不断提高思想政治水平。

克服身体健康方面的困难，深入科室，了解职工的思想动态，为提高后勤服务水平多一些调查研究，改进后勤工作作风。

由于时间及个人水平原因，述职报告难免挂一漏万，不足之处请各位代表批评指正。

谢谢大家

医院院长助理述职报告篇三

尊敬的领导：

近年来，在上级领导和院长的关心和全体职工的共同努力下，我院齐心协力，开拓创新，阔步前进，带领全院职工认真学习各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，促进了我院持续、健康、协调发展。以下是我的述职报告：

一、积极参加学习，提高自身素质

认真学习业务技术、遵纪守法、职业道德、医德规范，自觉接受职工和社会各界的意见，并虚心听取，改进不足。认真学习业务知识、医院管理知识，提高自身能力。

二、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，在征得防保科职工同意的前提下，我们在卫生院经济基础还很薄弱的情况下，防保科严格执行国家物价政策，让利于民，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，主动改进工作，及时受理、妥善处理患者的投诉，减少了科室与患者纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

三、关心职工，用诚心和爱心调动大家的工作积极性

职工利益无小事，我始终将职工利益看得高于一切，对职工晋升、晋级，我们积极予以帮助和支持。院领导班子对职工进修、学习、培训，只要是卫生院工作需要，只要是有利于卫生院建设和发展，我们院领导班子都一路绿灯，积极帮助联系进修、学习的单位，我们还积极帮助职工根据卫生院需要选择最适合自己的工作，使之在事业上有所成就，对卫生院发展有所贡献，对老百姓的身体健康有所帮助。

过去，由于种种原因，卫生院内职工同职工之间出现过争吵，我积极配合院长针对这一情况，主动介入，摸清问题的症结，利用各种关系，通过各种渠道帮助他们解决工作、生活中的实际问题，解开他们思想症结，通过努力，全体职工及家属工作、生活日趋和谐，促进了卫生院全面工作。

四、存在的问题和不足

虽然我院经过多方努力，业务收入有了一定提高，医院形象也有很大的改善，但还存在不少问题：由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着卫生院预防保健科的发展。随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足全镇人民的需要。

同时，借此机会，向给予我工作及生活上支持的领导、与我风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持我工作的全院职工以及家属表示衷心的感谢！上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我过去工作的信任、关爱和期望将永远铭刻心中，将成为今后做好工作的动力！

此致

敬礼！

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

医院院长助理述职报告篇四

尊敬的各位领导，各位委员：

根据院党委的统一部署和要求，我就一年来的工作进行述职。不妥之处敬请指正。

今年，在学校和医院两级党委的正确领导下，我认真学习党的创新理念，全面落实科学发展观，深化后勤改革，加快医院建设，创造性地完成了各项保障任务，促进了医院后勤又好又快的发展。

领导的思路，决定一个单位的出路。作为一名领导干部，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。学而知不足，时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，放松学习，思想观念就有可能跟不上时代，就有可能错失单位发展的良机，就有可能辜负党组织和全院广大教职员工的期望。

一是学为所思，力求当个好助手。党和国家的路线、方针、政策是指导一个单位实现健康发展的框架，及时准确地领会精髓，才有可能在工作中少走弯路。基于这样认识，我始终把学习党在新时期的创新理论当作必修课，特别是十七大以后，如何准确把握科学发展观的实质内涵，怎样把党的创新理论贯彻到具体工作中，做到学以致用，是我在学习重点把握的环节。今年，按照院党委统一部署，我们在深入学习十七大报告和新党章的同时，坚持结合自身实际，在学习交流中，坚持把十七大理论具体化，将核心内涵溶入到实际工作中，做到知无不言，言无不尽，并撰写了多篇心得体会。

二是学为所专，力求做个好管家。要作一名称职的领导干部，不仅视野要宽，而且还要尽量做到博学。我始终认为，获得的知识多一点，决策谋划就会更加科学一点。今年，我利用业余时间学习了经济、管理、法律、领导科学等知识，特别是听了总后预提干部学习班名家、名师精彩授课，更是让我受益匪浅，启发很大。例如，在推行后勤社会改革方面，我们提出了利用社会资源购买后勤服务的思路，实现了生活保障社会化；在降低成本，实现资源共享方面，我们借助兄弟单位力量，推进洗涤联勤一体化保障。

三是学为所用，力求做个好领导。常言道：为官一任，造福一方。就我而言，说“造福”还谈不上，但作为副院长，要对得起自己岗位、对得起职责、对得起群众，是我一直以来追求的目标。在推进精品战略，立足质量建院，创建友好型医院过程中，我们积极营造整全和谐的人居环境，在楼宇建设、房屋装修、环境改造等设计上，积极听取专家意见，坚持长远与近期、规划与建设、文化与生态、美观与功能的统一，努力实现医院整个营区新美如画目标。

要把工作干好没有动力是不行的，没有热情也是不行的。从xx年到口腔医院，如今在副院长岗位已工作了5个年头，之所以至今依然保持着高涨的工作热情，我总觉得人还是要想点有意义的事情，有价值的事情。

一是树立大局意识，充分整合资源。四医大是个整体，各部院系十指相连，攥起手来就是拳头，团结起来大有奔头。近几年，医院的发展得益于学校和各部院系的大力支持，我们营院建设压坏了兄弟医院的道路，安全工作受益学校综合治理等等，所有这些都提醒我们，我们的医院离不开上级和兄弟单位的支持。我们率先与兄弟医院洗涤联勤，实现一体保障，节省了能源，减少了用工。特别是综合服务楼依托社会化保障，住宿、餐饮、商业全面实现社会化。这些举措，使我们彻底改变了过去条件差、功能缺、效益低的保障现状，甩掉了后勤服务滞后的旧帽子，提高了后勤整体保障力。

安全是大局，关系学校整体形象。说实话，分管安全如坐针毡。结合一些兄弟单位教训，我时刻要求自己 and 部属，对待事故苗头，看到了要讲到，讲到了要抓到。事故苗头在演变，杜绝问题发生，必须严查细防，抓好制度落实，除此之外没有捷径。今年第15个安全年的实现，并被总后评为安全稳定先进单位，但在荣誉面前，倍感压力巨大。

二是依托精品战略，推动精细管理。一个单位要实现突破性发展，必须要克服固有的惯性思维，就是要把人的思想从旧的束缚中解放出来。精品战略是推行改革的突破口。医院后勤工作要再上台阶，就要推行精细管理。为此，工作中，我要求自己 and 部属做到“三细”：掌握情况要细，决策论证要细，执行落实要细。为了有针对性地完成各项后勤保障任务，我们坚持每周一次后勤查房，每月一次综合检查，每半年一次后勤座谈会等多种形式，深入基层科室，广泛听取意见，为临床一线解难题、办实事。坚持求真务实，讲究管理效益。今年，先后组织开展节约节能工作，实现了门诊楼中央空调合同能源管理，并试行了用电远程计量监控系统，管理效益与经济效益明显；沿街商业开发项目已拿到了“军队房屋租赁许可证”，经过多方努力，总后有关部门已基本同意减免3年上缴的租费，每年为医院节省129万元。严格预算管理，有效调节资金，特别是完善全成本核算和激励机制政策，有效地调动了全院上下创造热情，今年医院医疗收入再创新高。

三是坚持以人为本，致力内外和谐。医院就是服务，就是要力所能及地让患者满意，后勤就是服务，就是要全力保障一线工作人员。这两年，我们更加认识到，服务是一个链条，要让患者满意，首先要让员工满意。今年，随着营院建设全面完工，我们解决了64户经济适用房入住，调整180户公寓住房，实现了全院工作人员住房全部达标，居住条件得到根本改善；为了落实院党委对聘用人员的关心，我们完成了94名聘用人员“三金”缴纳工作，使聘用人员队伍的凝聚力进一步增强；随着医院工作时间调整，我们建成了“员工之家”和综合楼午餐区，为全院460名在岗员工提供了温馨就餐环境

和优美的免费午餐服务，实现了优质高效的人性化服务；为营造整体和谐的人居环境，我们用文化生态理念，规划建设了营区景观工程。并邀请清华大学景观设计所进行指导和参与设计，建设具有独具特色的人文环境。

后勤涉及管钱管物，责任重大，稍有疏漏就有可能出现问题。自律、律人不仅对单位建设有益，对个人成长更有利。

一是党性原则是面镜子。时时刻刻想到自己身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到；凡是要求别人不做的，自己坚决不做。不该参加的宴请决不参加，不该出席的场合决不出席。作为领导干部，手中都拥有一定的权力，确实有诱惑。我经常用党纪、国法、条规和反面典型告诫自己，在大事大非面前保持头脑清醒，牢记全心全意为人民服务宗旨，坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

二是严于律己做好样子。坚持集体领导和个人分工负责的党委工作制度，我紧紧依靠党委做工作，充分发挥党委在医院建设发展中的政治核心和战斗堡垒作用；坚持民主决策，对重大工作安排、大额资金使用和工程建设项目等，都能经过集体讨论决定。平时，能积极配合和支持院长、政委开展工作，切实履行自己工作职责，做到制度之内“不缺位”，制度以外“不越位”。在实际工作中，注意听取大家的意见，能与大家在思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量。

三是规章制度当把尺子。严格按照总后“40项制度”办事，对基建营房工程建设，能坚持有计划、有招标、有审批、有审计，做到不打招呼说情，不介绍施工队，不批超预算费用。对经费审批事项，能严格预算审批，注重事前、事中监督把关，特别是大项经费，能坚持有党委计划安排，有专家咨询意见，并能由集体讨论决定。做到了按程序和规矩办事，确保后勤工作阳光透明。

一年来，我虽然扎实地作了一些工作，取得了一些成绩，但距离校院两级党委的要求还有一定差距，还存在着一些不足。主要表现在：一是在学习的广度和深度上还不够，对一些知识只求了解不求精通。二是在工作中有时存在急躁情绪，讲究方式方法还不够。三是在对部属要求上有时比较宽松，落实制度还存在不严格的现象。所有这些问题，我将在今后的学习、工作中加以克服。

以上个人述职，有不当之处，敬请各位指正。

谢谢大家！

医院院长助理述职报告篇五

此次职代会我代表院党政班子所做的题为《总结经验，明确任务，开拓创新，再求发展》的工作报告，全面简要的总结了医院去年所做的主要工作，分析了我院当前管理上存在的问题、差距和面临的严峻形势，同时对医院今后的发展战略提出了明晰的思路，并对今年的重点工作进行了详尽的部署，医院院长的述职报告例文。通过这个报告，基本上体现了班子和我本人过去一年所做的主要工作，也标志着对医院今后工作的述职。诚请各位代表在讨论时充分发表意见和建议，品头论足。

职代会前，通过院工会组织的对院行政干部评议，结果反馈后，看到决大多数职工群众对医院工作和我本人工作给予了充分肯定、赞誉、鼓励和支持，从而更加坚定了不负众望，继续当好“头雁”的决心与信心。自己深知，医院事业的每一个进步与发展，离不开上级党委的正确领导，离不开院党政班子整体功能的有效发挥，更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的行政“一把手”，自己只不过是在自己的工作各位上，履行组织和全院职工群众赋予自己的职责，尽了自己应尽的义务。值得欣慰的是，九三中心医

院在我们大家的共同创造下，变得更加强壮、文明，更富竞争实力，在我们的奋斗下，几年前“四个一流”的梦想，变成了今天的现实。九三医院的发展史上会永远铭记我们这代人为之付出的艰辛和努力。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基，因为我们所面对的形势十分严峻，医疗市场的竞争态势将有增无减，容不得我们有丝毫的懈怠，更不能盲目乐观，忘乎所以。危机、困难和挑战是客观存在的，就摆在我们的面前，回避是不可能的，更不能悲观失望，畏缩不前。唯有面对困难和挑战，审时度势，找准问题症结，认清形势，看到发展优势、机遇及有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展是硬道理，把医院今后的改革、发展规划好、落实好。

应该坚信，有党政班子坚强团结的领导核心，有全院一百多名党员、中层干部和经过几年改革锻炼考验的全体职工组成的支持系统；有医院过去八年改革发展的实践，我们在人才、技术、设备、管理经验、资金等方面的积累，医疗专科特色的形成，服务功能、服务质量的改善，医院的信誉、社会公众形象的提高；有我们不断培育升华的九三医院人的六种精神，我们一定能战胜任何困难，继续保持医院按照良性惯性运行轨道发展，使我们的医院真正成为技术精湛、管理严明、保障有力、环境优美、服务一流，垦区内外人民群众信赖的人民医院。

就这次个人述职的机会，想与大家进一步交流思想，袒露心迹，表明决心。去年的12月14日，总局党委派人来九三对我进行考核，拟到农垦总医院任职。在此后的两个月时间里，自己的思想斗争很激烈，造成很大的思想压力，也可以说是对人生事业目标追求选择的考验和测试。最终，自己和组织上都做出了非常明智的选择：留在九三医院，继续为九三人民服务，为九三中心医院的发展建设继续做出贡献。

经过这次抉择，通过这段时间与许多关心爱护我的同志、朋友的交流谈心，使我进一步懂得了什么是朋友间友谊眷恋的真情流露，什么是同舟共济后的情同手足，什么是患难与共结成的深情厚谊，更使我明确了今后应怎样做人、怎样为官。上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我情至意尽的担忧和挽留，既是对我过去工作的充分肯定，更是信任、关爱和期望。这份真情，这种信任和关爱，将永远铭刻心中，变为今后做好工作的动力。

医院院长助理述职报告篇六

始终坚持以理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习和贯彻党的十八大精神。不断提高政治理论水平，加强对新形势下卫生体制改革的认识。工作中顾全大局，维护班子团结，能够以身作则带头执行党风廉政建设的各项规定。积极参加学习，提高自身素质，强化遵纪守法、职业道德、医德医风等方面的教育，自觉地接受社会各界的监督，并虚心吸取群众意见，改进不足。加强业务知识及医院管理知识的学习，提高管理及业务能力。坚持“以病人为中心”的服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作和有关管理工作，维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。

（一）医疗指标及财务运行情况。

1、医疗指标情况：截止到2013年12月医院共完成门诊量96144人次，入院病人3253人次。

2、财务收支情况：

截止到2013年12月底比上一年增涨1269万元。

（二）加强医院管理，确保医疗质量持续改进。

1、认真执行医疗护理核心制度，各职能科室加强督导和检查，重点加强病历质量及医疗核心制度执行情况的督查，确保医疗质量稳步提高。

3、加强医院感染管理，防止院感事件发生；

（四）以优化服务流程为主线，提升医院服务能力。

积极开展“三好一满意”、“优质护理服务示范病房”等活动。坚持医院公益性原则，持续优化服务流程，推行多项便民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。修订及健全各项规章制度、措施、方案、规划及计划。

（五）创新人事制度，营造敬贤选能惜才的环境。

加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，

抓好医务人员的业务培训。每季度组织专业技术人员进行三基考试，选送部分优秀人员到总院和省级医院进修，13名技术人员参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历达到85%；同时，加大了人才的引进力度，通过提高待遇，同工同酬等方式积极吸引专业技术人才来院工作。

认真执行市委、市政府和市卫生局关于反腐倡廉建设重大决策、决定和措施，把党风廉政建设列入工作日程纳入医院管理重要议事日程；狠抓行业不正之风，将反“商业贿赂”进行到底。真正做到取信于民，服务于民，以实际行动实践“三个代表”重要思想。严格按照卫生行政部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，以对人民群众高度负责的精神，积极主动采取有效措施，不断加大工作力度，扎扎实实开展工作，重点抓了在药品和医疗器械购销中收受的回扣，在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风，确保广大人民群众用药安全，力争实现

全程优质服务。在门诊大厅向患者公布了院内举报电话；医院与各科室签订了《医疗药品购销不正之风责任状》，与各医药公司签订了《药品购销质量协议书》；形成科较为广泛的监督制约机制。

全面推进党务院务财务公开，实现“两有”（有举报箱，有举报电话）、“三挂”（挂牌上岗、挂牌服务、挂牌收费）、“四上墙”（方案上墙、机构上墙、制度上墙、行为规范上墙），使党务、院务公开工作真正实现了规范化、制度化。

不断加强医德医风教育，积极完善医德医风考评制度；加大对违规违纪行为的查处力度；建立医疗服务信息公示制度，在医院醒目位置公示了常用药品价格、主要医疗服务项目及收费标准，主动接受患者及社会监督；设立投诉箱，公布投诉电话，不定期召开医德医风监督员座谈会，只要病人及家属反映问题属实或提出的意见切实可行，便及时调查处理并积极整改。

1、由于本人是从技术岗位走到管理岗位的，因此有时难以把握管理与业务的关系，容易产生畏难的情绪，由此在管理上有一些松懈。今后要合理安排业务工作与管理工作的关系，把主要时间与精力放在管理上，同时进一步加强管理力度，使管理水平进一步提高。

2、在政治理论学习上，还缺乏主动性。在平时工作中没有把政治理论的学习当作首要工作来抓。往往流于形式，为学习而学习。对群众路线的认识还需进一步深化。通过学习党的群众路线教育实践活动，尽管思想上的收获很大，但对群众路线的基本观点、基本理论联系实际进行思考的深度还不够。学习和调查研究不够，理论学习方面联系实际做得不好。在运用理论解决实际问题上下功夫不够，理论知识学得不够深透。对理论政策的学习还不够重视。主要原因是：有时忙于事务性工作，疏忽对理论政策的学习，对全院指导开展经常性教育力度不强。

3、对一些新的不稳定，不和谐因素警惕性不高，对进一步加强改革政策和形势任务的宣传教育工作及加大维护稳定工作力度做的不够。

4、深入科室、深入实际调查研究不够，深入临床科室进行体验、督促、检查工作指导不多，对临床一线问题帮助解决力度还需加大。虽然各项工作成绩都不错，但缺乏精品和自己的特色，在体制、机制方面发挥建设性作用还不突出。忙于业务工作，管理工作和医疗质量不能严格按规范做到制度化、细致化，医患纠纷还时有发生。

5、由于医院底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着医院的发展。随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，这些问题的存在，都是由于自身市场竞争意识淡薄，缺乏危机感、紧迫感，工作责任感、使命感有待加强。

6、在落实制度规范上还存在瑕疵，对制度的落实还需进一步加强。有时虽然已经制定了一系列制度和落实措施，但在现实问题与制度落实上还存在有违制度的问题，解决问题的长效机制还没有真正建立起来。制度的落实还需进一步加强。进一步加强制度管理上的“落实”问题。做到有章必循，有法必依，坚持一切按制度、按规范、按操作常规办，同时必须把各项工作落到实处。

医院院长助理述职报告篇七

一年来，在市卫生局的正确领导下，在医院领导班子共同努力，较好地完成了分管的工作，下面我分几个方面向各位代表汇报如下：

工作中能够坚持原则，务求实效，坚决反对弄虚作假。能够经常听取群众对领导工作的意见，正确对待群众批评，接受群众评议。经常和分管科室干部职工谈心，交流思想和看法，

自觉开展批评与自我批评。克服特权思想，与群众打成一片。

经常深入基层检查督导工作，所分管科室各负其责，较好的完成了各项工作任务：后勤各部门密切配合，协助厂家完成了全院===余台空调的安装工作。物业管理科在抓内部管理基础上进行了明确分工，并加大了对保洁公司、幼儿园的检查、监督，督促保洁人员保持医院环境卫生，在历次迎接检查中受到好评；对家委会加强管理和指导，保证舍区治安，强化外来人员管理，保持舍区卫生。总务科通过多种形式教育，提高了后勤职工的服务意识和安全意识，后勤保障工作顺利进行，服务面貌大有改观；积极申请优惠政策，克服困难，加班加点完成了院区集中供热改造工程。物资科加强对工作人员的思想学习，教育职工廉洁自律，自觉抵制采购中的不正之风，通过货比三家，招标采购，保证了采购物资的质优价廉。保卫科通过多种形式的教育活动，强化科室人员法制观念，提高服务意识，定期检查消防设施，消除事故隐患，保证了医院人身财产安全和消防安全，便民服务队坚持免费搬抬行动不便的病人，受到广大患者的一致好评。电讯科克服人员少，任务重的困难，及时更新维修故障电话，保证了全院电话的畅通。基建科积极协助院长做好医院建筑规划及大门景观改造方案；院内门诊装修、病房及宿舍楼的正常维修工作有条不紊。医院开展“增收节支”活动以来，后勤各部门积极行动起来，精打细算，节约各项开支，取得明显成效。总之一年来在后勤科室的共同努力下，较好地完成了岗位目标。

平时能够加强自身学习，不断提高思想道德修养，学习贯彻上级关于党风廉政建设的文件精神，坚决贯彻反腐倡廉的各项规定。生活上廉洁自律，不参加可能影响公务的吃请活动，厉行节约，反对铺张浪费，按照院党委制定的各项规定，严格执行《个人重大事项报告制度》、《收入申报制度》和《礼品登记制度》。坚持民主集中制原则，在医院重大问题讨论中能够坚持原则，发表个人意见，落实医院办公会各项决定。教育和带动分管科室负责同志深入基层，听取职工意

见，改进工作作风，为群众解决实际困难。

在决策方面有时当断不断，有依靠思想，缺乏主动性。

能维护班子团结，但有好人主义，不能彻底地开展批评与自我批评。

加强理论学习的自觉性，不断提高思想政治水平。

克服身体健康方面的困难，深入科室，了解职工的思想动态，为提高后勤服务水平多一些调查研究，改进后勤工作作风。

由于时间及个人水平原因，述职报告难免挂一漏万，不足之处请各位代表批评指正。

医院院长助理述职报告篇八

述职报告的目的是为了以后更好地工作，扬长避短，因此经验与教训是一篇总结的关键。下面是医院院长述职报告范文，欢迎参阅！

作为一名普通的医院院长，我肩上的担子到底有多重只有我自己知道，群众的生命永远是第一位的，在过去的20xx年中，我们也犯过一些错误，好在同事们团结一心共度难关，才会有了我们今天的成就，对于20xx年的工作，我从以下几个方面做一简单陈述：

五年来，我与班子其他成员一道，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照“从严治院、政治建院、素质兴院、科技强院”的总要求和“公正、严谨、高效、廉洁、文明”的建院方针，紧紧围绕“公正与效率”法院工作主题，认真履行宪法和法律赋予的职责，充分发挥审判职能作用，全面做好以审判为中心的各项工作，

内强素质，外树形象，提高法治意识、政治意识、大局意识、管理意识、责任意识、公正意识、群众意识、效率意识、廉政意识、服务意识，围绕“法院八大建设”，切实加强法院队伍建设、审判业务建设、司法廉洁建设、司法环境建设、司法行政建设、物质装备建设、基层法院建设、领导班子建设，强化措施、狠抓落实，为实现全盟经济社会全面、协调、和谐、可持续发展提供了有力的司法保障。

五年以来全盟两级法院遵循“一审是基础，二审是关键”的要求，在基础条件差、办案人手少、案件数量逐年增加的情况下，切实加强案件质量效率管理，共受理各类案件16987件，审结16962件，审限内结案率99.7%；执行案件5364件，执结4618件，执结率达86.1%；执行标的总金额31621万元。各类案件上诉率、抗诉率、申诉率、改发率、审执限率、当庭宣判率、诉讼调节率均控制在合理的指标之内。坚持标本兼治，从源头上减少涉诉信访，共处理群众来信来访1743人(次)，审查处理265件申诉案件，全国、全区“两会”等特别防护期间没有发生近呼、进京事件。受理36件纪检监察投诉案件，办结32件，办结率88%。党风廉政建设得到进一步加强，2012年、2012年度班子党风廉政建设被评为优秀；连续五年被评为实绩较突出领导班子。行政政事务工作运转正常，几年来没有发生安全事故，综合治理验收均合格，连续被盟综治委评为综合治理优秀成员单位。几年来共有13个集体和36人受到自治区高级法院、盟委的表彰和奖励。机要保密工作分别两次被自治区保密局和高级法院评为先进集体。法院物质装备条件得到进一步改善，中级法院审判综合大楼克服困难，今年年底竣工。办公计算机拥有率达95%，2012年实现了公文网上传输。2012年实现办案计算机网络化管理，三级法院，及人民法庭实现了网络互联，提高了办公、办案效率。交通工具得到根本性改变。法院固定财产大幅增长。法院文化丰富多样，获奖多项。积极完成了盟委交办的各项社会公益工作任务。

建立健全规章制度，做到了用制度管人管事，始终坚持严密的制度，严肃的纪律，严谨的'管理，严格的要求，严格的监督。深入总结工作成绩和经验，认真分析新形势和新任务，研究和解决审判实践中遇到的新情况和新问题，切实加强机关队伍管理和案件管理,通过实行《院长带班督察制度》、《干警投诉管理办法》等制度，机关纪律作风面貌有了显著改观。修订完善了原有的各种管理制度，为了适应新形势的要求，又新制订十几个管理制度，完成了《***盟中级人民法院制度汇编》，做到了人手一册。

成立了目标管理考核办公室，制定了千分制量化办法，做到了细化目标，量化任务。按照责权利统一原则和“三项管理，两级考核”的做法，每年组织管理人员到发达地区考察学习，结合***法院实际，不断完善考核办法。通过实行先进的考核激励机制，使工作的评估和考核逐步实现了由无形向有形，由数量到质量，由定性轮廓型向定量指标型转变，形成职责明确，要求具体，责任到人。注重实绩的科学管理和工作的评价体系，“德、能、勤、绩、廉”综合考核。

晋级培训、集中培训，完成了上级法院各项培训任务;加强思想政治、理想信念、职业道德、行为规范教育，通过开展“社会主义法制理念教育”“公正司法，一心为民”、“规范司法行为、促进司法公正”、“学习牛玉儒，做‘好干部、贴心人’，争先创优活动”等主题教育活动，开展了立足岗位、学先进，向牛玉儒、宋鱼水、金桂兰学习的活动，使广大干警的职业意识、职业技能、职业形象得到增强。全盟法院涌现出以额济纳旗法院那仁巴特尔、阿左旗法院彭家国为代表的全盟法院先进个人，发挥了先进典型的引导示范作用。

按照“公正、高效、权威”的要求、增强办案透明度，严把程序关、事实关、证据关、使用法律关，确保案件审理公开、

公平、公正，做到有诉必断、审慎明断、断必有理、于法有据、辩法析理、不枉不纵，胜败皆明。成立了案件评查办公室，对每个案件逐一进行审查，实行了案件质量责任倒查制度，进一步整改司法过程中的不严格、不规范、不作为、乱作为等问题；对基层法院进行了案件抽查、互查，及时反馈了存在的问题；结合实际修订了审判执行流程管理办法，诉讼、执行案件全部实现计算机网络化管理，使其更能发挥效能；坚持调判结合的原则，调解率达36%，努力实现法律效果与社会效果有机统一；切实加强审判监督工作，再审案件91件，依法改判和作其他处理57件。实现了服判息诉率、上诉维持率“两升”，涉诉上访案件数量、再审案件数量“两降”的良好态势。

提出程序便民、效益利民、裁判保民、作风亲民要求，切实解决“告状难”、“申诉难”、“执行难”的问题，正确对待当事人的合理诉求，疏通信访申诉渠道，建立多渠道处理民间纠纷的机制，认真处理了一批涉诉信访疑难案件，切实维护了当事人合法权益，维护了法律尊严，消除改革开放和社会发展中的不稳定、不和谐因素。认真落实法律援助和司法救助制度，切实保护社会弱势群体的合法权益，中级法院几年来共实施司法救助案件546件，缓减免诉讼费近72万元。增强办案程序合法意识，实行诉讼风险告知制度，引导当事人正确行使诉讼权力。