

2023年劳务派遣合同不合法办(优质5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳务派遣合同不合法办篇一

甲方： 乙方：

依据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所有条款。

一、劳动合同期限：本合同为有限期劳动合同。本合同与年月日生效，其中试用期为一个月从年月日至年月日止。本合同于年月日终止。未履行合同，私自离开的，按自动离职处理，扣发一个月工资，不再聘用。

二、工作内容

1乙方同意根据甲方工作需要，担任清洁工岗位工作。由甲方指定工作区域，乙方负责运转工作。

三、劳动时间和劳动条件

1工作时间：上午8:00——11:30

下午13:30——17:30(冬季17:10)

2甲方为乙方提供必要的的劳动条件和劳动工具。

四、劳动报酬

1清洁工工资分两部分，基础工资1350元/月，每天5元午餐补贴。

2甲方在每月十号之前为乙方以人民币形式支付工资。

3乙方在试用期间的工资为1350元/月。

五、劳动纪律

(1)甲方依据工作需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权依据规章制度进行处理，直至解除本合同。

1按时出勤，不许迟到早退，中途擅离岗位，无故旷工。有以上现象的扣除当天工资。经教育，仍有上述现象超过三次的，予以辞退。

2上岗期间衣着干净整洁，不能穿拖鞋。

3劳动者不在工作时间出现意外事故的，甲方不承担任何责任。

4上班期间不准喝酒，不准在工作区域内抽烟，若有顶替现象，出现意外事故的，有顶替者和被顶替者自行承担，与甲方无关，甲方不承担任何责任。

(2)根据工作需要甲方安排工作，乙方应服从管理听从指挥，及时完成保洁工作，若没有及时完成清洁任务或清扫不合格的每次扣发工资10元/次，并予以警告。

(3)乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生。爱护甲方的财产，遵守职业道德。

六、劳动合同的解除变更

1经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2当事人接触或变更合同的，一方要求变更本合同，应提前15个工作日通知另一方，另一方应在15个工作日内(含15日)答复对方，15日内未答复视为同意变更本合同。

3有以下情形之一甲方不支付乙方工资：

(1) 在试用期间离职的

(2) 乙方离职前与下一位未交接完工作

4甲方因工作需要，确需裁减人员的，应当提前15日向乙方说明情况，可以解除合同。本合同双方签订一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。本合同双方签字后有效。

甲方： 乙方：

法定代表人： 合同签订日期年月日

劳务派遣合同不合法办篇二

乙方： _____

签订日期： ____年____月____日

根据《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规，甲、乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间____年____月____日

家庭住址_____邮政编码_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街
道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年____月____日生效，其中试用期至____年____
月____日止。本合同于____年____月____日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自____年____月____日开
始。

三、工作内容和工作地点

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位_____

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任_____岗
位(工种)工作。

第六条根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区

域或工作地点为_____

第七条乙方按用工单位的要求应达到_____工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行_____工时制度。

第九条甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其他

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同的附件如下

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

劳务派遣合同不合法办篇三

根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《劳务派遣暂行规定》等有关法律、法规规定，本着诚实信用、平等互利的原则，甲、乙双方经过友好协商达成本合同，以资共同遵守。

第一章 总则

第一条 甲、乙双方就劳务派遣等相关事宜签订本合同。甲、乙双方各自提供经有关部门注册、登记或备案并能证明各自身份的合法有效的文件。

第二条 释义：

(一)劳务派遣是指劳务派遣服务机构(乙方)根据用工单位(甲方)的劳务派遣需求，通过招聘派遣员工、与派遣员工签订劳动合同，将员工派遣到甲方工作，向甲方收取服务费用并办理派遣员工保险和福利费的一种专业化的人力资源管理服务活动，也是市场经济体制下的一种新型的劳动用工形式。

(二)派遣员工是指由乙方聘用并被派遣到甲方工作的员工。派遣员工与乙方存在劳动法律关系(包括劳动合同关系、保险关系和劳动用工手续等)；派遣员工与甲方只存在工作管理关系，不存在劳动法律关系。

第三条 如甲方与乙方的派遣员工直接签订的协议中含有竞业

禁止条款，甲方应通知乙方。

第二章 合同期限

第四条 本合同自甲、乙双方签署之日起生效，至_____年_____月_____日止，经双方同意，本合同期限可顺延或延期。

第五条 派遣期限：双方按照附件三格式确定。

第三章 权利和义务

第六条 甲方权利及义务：

(二)可与乙方派遣的所有人员另签个人协议(包括但不限于保密承诺、礼品政策等)，并送乙方备案。但该协议不得违反法律规定。

(三)甲方可根据商务情况与乙方协商签订补充协议。

(四)对严重违反法律法规、甲方规章制度的派遣员工，对失职或营私舞弊、使甲方利益蒙受重大损失的派遣员工，甲方有权退回该派遣员工并要求乙方予以及时更换。

(五)派遣员工招聘、录用。

1. 乙方应按双方确认的甲方需求设置派遣员工的具体数量及人员配置。

2. 甲方有权根据生产经营情况的变化向乙方提出增加派遣员工数量的要求，但应提前以书面的形式通知乙方，并列明具体的增派数量、岗位职责、薪资待遇水平、服务期限等信息。

(六)若甲方认为乙方有任何违反或可能违反本合同的行为，

甲方有权提出书面意见要求乙方改正。乙方应在收到甲方的书面意见后5个工作日内以书面形式将其针对违反或可能违反本合同的行为采取的改进措施回复甲方，最大程度上维护甲方利益，否则甲方有权单方面解除合同，并有权要求乙方承担因此给甲方造成的损失。

(七)在合同有效期内，派遣员工有下列情况之一的，甲方有权随时退回派遣员工，乙方应根据甲方的要求在3天内更换符合甲方条件的派遣员工：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方单位规章制度、业务规程或劳动纪律的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 不服从公司工作安排和管理的；
6. 派遣员工有违法犯罪行为被追究刑事责任的；
7. 派遣员工因违法行为被行政拘留的；
8. 派遣员工开始依法享受基本养老保险待遇的；
9. 派遣员工死亡，或者被人民法院宣告失踪、宣告死亡的；
10. 法律法规规定的其他情形。

(八)在合同有效期内，有下列情况之一的，甲方有权退回派遣员工，但是应当提前十五日通知乙方和员工本人方：

1. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；
2. 甲方依法被宣告破产的；

3. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5. 派遣员工不能胜任工作，经过培训或调整岗位，仍不能胜任工作的；

6. 甲方的生产安排调整，对派遣员工的需求量降低的。

(九) 甲方应遵守法律及政府有关规定，按照双方约定的服务费标准向乙方支付本合同中规定的服务费用。

(十) 甲方应根据法律及政府有关劳动安全卫生的规定，为乙方的派遣员工提供国家规定标准的工作场所、工作条件、卫生设施、卫生条件。

第七条 乙方的权利及义务

(一) 乙方可根据商务情况与甲方协商签订补充协议。

(二) 乙方应根据甲方对派遣人员的招聘要求，协助刊登广告，负责简历的接收、整理、初筛，组织面试。

(四) 乙方应为派遣至甲方的人员办理合法的派遣手续并主动办理应甲方要求出具各种有关证明、证件。乙方应按照本合同约定，为派遣员工提供相应的保险及福利待遇。

(五) 乙方应与乙方派遣至甲方的人员签订或续签《劳动合同》，《劳动合同》内容不得有违反国家法律、法规，并经甲方确认，甲方、乙方、乙方派遣人员各执一份。

(六) 若发生《劳动合同》项下的劳动争议，乙方应直接与派遣员工交涉解决并自行承担相关责任，乙方应采取必要且合法的措施使甲方免受由此可能引发的争议的影响，如按劳动法应由用人单位承担的经济赔偿责任由乙方承担。

(七)乙方同意对由于乙方派遣至甲方的员工在工作中任何作为或不作为，包括但不限于疏忽、不诚实、犯罪、欺诈或违约行为而直接或间接导致的甲方、甲方员工、第三方的所有索赔、损失、损害、成本和开支，乙方与其派遣至甲方的员工承担连带责任。

(八)如派遣员工在甲方工作期间有盗窃、破坏和违反甲方规章制度(包括宿舍管理、工作纪律和车间管理等)行为，给甲方造成损失且甲方能提供确切证据证明的，由派遣员工承担，乙方承担连带赔偿责任;如乙方派遣人员中有在逃犯的，乙方应承担由此引起的后果和责任。

(九)甲方需要新增或补充人员时，应以书面形式通知乙方，乙方在收到甲方正式通知后，于三十个工作日内及时输送满足甲方数量要求及符合下述条件的人员：

- 1) 体检合格;
- 2) 年龄为16周岁以上;
- 3) 初中及以上学历;

(十一)乙方与其派遣人员应订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬，其派遣人员在无工作期间，乙方应按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其派遣人员支付劳动报酬。

第四章 派遣规程

第八条 甲方根据业务或管理工作需要和岗位需求，以《派遣员工招聘需求表》(附表一)书面通知乙方。《派遣员工招聘需求表》详细注明招聘数量、到岗日期、招聘岗位的基本条件、附加条件。

第九条 在合同有效期内，甲方如需增加派遣员工，应提前三个工作日书面通知乙方；乙方应在收到甲方的书面通知后五个工作日内，为甲方招聘并提供符合岗位资格条件的候选人员及其相关资料。

第十条 乙方对外公开招聘、发布招聘信息时，应注明“外派员工”字样，但招聘内容须经甲方确认后方可发布，不得进行虚构或夸大宣传。招聘可由乙方协助进行，以确保乙方提供符合甲方岗位要求的人选。

第十一条 乙方应为其派遣到甲方的人员依法办理下列手续

(一)乙方与甲方同意接受的派遣人员签订或续签《劳动合同》，建立劳动关系。

(二)乙方应为派遣员工依法缴纳社会保险及其他乙方所在地规定的费用。

(三)应甲方要求，乙方为甲方同意接受的派遣的人员出具有关证明。

第十二条 按本合同规定，甲方将派遣员工退回乙方，应以《派遣员工退回通知书》(附表二)书面通知乙方，由乙方按照规定的程序办理离职、劳动合同解除或终止等相关手续。

第十三条 派遣员工的转正与甲方员工转为派遣员工及其他

1. 甲方有权根据派遣员工的表现、意愿，将乙方部分优秀派遣员工转成甲方正式合同工，乙方应予配合。派遣员工转为甲方正式员工后，甲方无需再向乙方支付服务费，前提是派遣员工同意。

2. 经甲方员工同意，甲乙双方可协商将该员工转为乙方的派遣员工。具体转派遣的合作，双方可协商并签署补充协议予

以明确补充约定。

3. 如乙方依法被宣告破产的、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的，派遣员工的后续工作安排由甲方和派遣员工协商，乙方配合。

第五章 费用分担及其结算

第十四条 乙方派遣到甲方就业的员工，工资双方根据每批次，按照附件三格式另行约定，甲方支付的工资项目包括派遣人员正常及加班工资、奖金、津贴福利以及社保费用、其他费用等全部应付乙方费用。

人员的工资，由甲方支付给乙方，由乙方按照与派遣人员的《劳动合同》约定支付给派遣员工。

第十六条甲方为乙方的派遣人员提供免费住宿，按实际出勤给予_____元/人/工作日的伙食补贴支付给乙方，乙方应将该伙食补贴支付给派遣人员。因派遣员工违反甲方劳动纪律和规章制度的，甲方有权按照甲方规章制度开具警告信，并有权按照要求乙方支付违约金：旷工1天或开具警告信一封的，支付_____元违约金；旷工2天或开具警告信两封，支付_____元违约金，旷工3天或者自离或开具警告信三封，支付_____元违约金。

第十七条 结算流程：每月甲方在结算好员工工资后提供给乙方应付工资总额。乙方提供应付工资全额的合法有效发票给甲方，以及需要甲方代发给员工的工资清单(税后)。甲方根据乙方提供的清单支付给员工，个税由乙方自行申报，余下部分甲方支付到乙方指定账户。如遇节假日，则相应顺延。

第十八条 路费双方按照附件三格式另行约定。

第十九条 乙方派遣员工患病、因工负伤或非因工负伤在规定

医疗期间以及女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，乙方应支付给其派遣员工且不得违反相关规定。

第二十条 派遣女员工享有特殊的劳动保护权益。女工在孕期、产期、哺乳期发生的医疗费用不能由社保部门承担的，乙方应按照规定承担并支付给其派遣员工。

第二十一条 派遣员工在甲方工作期间因工伤残、死亡的，按国家及地方有关规定执行，发生的伤亡事故及由此产生的所有损害赔偿责任和相关的事故处理费用，规定用工单位负担的部分由乙方全部承担；非因工发生的伤亡事故，乙方负责伤亡事故的办理，对发生的事故处理费用和对派遣员工的经济补偿等均由乙方承担。

第六章 合同变更、终止和展期

第二十二条 甲、乙双方有一方有正当理由要求变更本合同，须提前30日以书面形式通知对方并协商解决，双方应签署书面的变更合同。

第二十三条 本合同期满双方不再续约或者因一方违约而提前解除合同，则本合同终止。

第二十四条 本合同期满双方不再续约则本合同终止，双方应为合同的终止做出合理安排，双方应尊重派遣员工的选择作分流处理。

第二十五条 本协议任何原因之终止、中止和到期，不得影响其终止、中止和到期之前双方已产生的权利和义务。

第二十六条 甲乙双方在合作过程中，若发生本章节规定的提前协商情形解除与终止的，双方应尊重派遣员工的选择作分流处理，甲乙双方按以下流程办理派遣员工的后续工作：

1. 乙方承担对派遣员工劳动关系变更的说明工作，以征询意见表的形式统计员工意愿。
2. 对于愿意继续留在甲方工作的，由乙方与其办理劳动关系终止手续，转入甲方。
3. 不愿意留在甲方工作的由乙方带回重新推荐安置就业。

第七章 违约责任及争议解决方式

第二十七条 乙方未按本合同约定或法律法规的规定办理各种社会、商业保险等福利，导致甲方受损害或承担连带责任的，由乙方承担甲方的损失。

第二十八条 如乙方违反劳动法律法规、克扣派遣员工薪资和福利待遇及其他乙方原因导致甲方承担连带责任，或影响甲方生产的，由乙方向甲方承担赔偿责任。赔偿甲方因此受到的损失。

第二十九条 因执行本合同发生的和本合同有关的一切争议，双方应首先友好协商解决。如果经协商不能解决，则应将争议提交甲方所在地人民法院解决。

第八章 附则

第三十条 未经对方同意，甲乙任何一方不得将本合同部分或全部权利和义务转让给第三方。乙方确认同意本合同约定的乙方对甲方的义务同样适用于甲方的关联公司(甲方控股在50%以上的企业及最终控制的股东与甲方相同或最终股东控股在50%以上的企业)。

第三十一条 本合同中涉及的所有“通知”、“同意”、“确认”等事项均应以书面形式做出，并作为依据。

第三十二条 除双方另有约定外，甲乙双方之间任何与本合同相关的正式信函以及结算，均使用并且只能使用本合同中甲、乙双方指定的地址和银行开户帐号。甲乙任何一方的名称、法定地址、汇款人、收款人、开户银行、银行帐号若有变更，变更方应至少提前十五天书面通知对方(该书面通知须经法定代表人或授权代表签字及双方盖章后生效)。

第三十三条 本合同的任何条款如需要变更或补充，则甲、乙双方应签订相关变更或补充协议，作为本合同附件。附件系本合同的有效组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第三十四条 本合同自双方法定代表人或授权代表签字并及双方盖章之日起生效。对本合同的任何修改或补充都应通过书面形式并经双方法定代表人或授权代表签字及双方盖章之日起生效。

第三十五条 本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具有同等效力。

劳务派遣合同不合法办篇四

本劳动合同（下称“本合同”）由以下双方签订：

风险告知：根据相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。此外，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

甲，乙双方根据有关法律，法规规定，在遵循合法，公平，诚实信用原则的基础上，经平等自愿，协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

(一) 本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自____年____月____日起至____年____月____日止。

(二) 甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、工作地点和工作内容

(二) 乙方同意根据工作需要, 被派遣从事_____岗位(工种)工作。

(三) 乙方的工作地点: _____。

(四) 乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化, 甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

(五) 乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

(六) 甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时, 本合同尚未到期的, 甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作, 并协商变更本合同。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲, 乙双方经协商确认执行下列_条款, 乙方工作时间平均每周不超过四十小时, 并保证乙方每周至少休息一日。

a 用工单位实行每天____小时工作制, 每周工作____天, 每周休息____天。

b 用工单位实行轮班制, 安排乙方实行____班运转工作制,

每班工作时间为_____小时。

(二) 用工单位安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三) 用工单位安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四) 甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五) 甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

四、劳动报酬

(一) 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二) 甲方承诺每月_____日为发薪日，月工资_____元。

(三) 按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费，绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

(四) 合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

(五) 甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金。

五、社会保险

风险告知：用人单位必须为劳动者缴纳社会保险（俗称五险），合法缴纳五险属于强行法的范围，用人单位不得以任何理由逃避，若用人单位签订的劳动合同中有不缴纳五险规定的相关约定无效，合同其他部分继续有效。用人单位不为劳动者购买五险的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。我们常说的“一金”是指国家机关和事业单位、国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业及其他城镇企业和事业单位、民办非企业单位、社会团体应当为在职员工缴纳住房公积金。根据《住房公积金管理条例》第十五条单位录用职工的，应当自录用之日起30日内到住房公积金管理中心办理缴存登记。如果用人单位不办理住房公积金缴存登记或者不为本单位职工办理住房公积金账户设立手续的，由住房公积金管理中心责令限期办理；逾期不办理的，可以申请人民法院强制执行，并处一万元以上五万元以下的罚款。

（一）双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护，劳动条件和职业病危害防护

（一）甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动

安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离岗前进行健康检查。

（三）因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在用工单位的监督下，乙方须采取以下防护措施：_____。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方应要求用工单位按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤，甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

七、甲乙双方约定的其他内容

□

八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

风险告知：管辖范围方面，劳动仲裁实行属地管辖原则，当发生劳动争议的企业与职工不在同一个仲裁委员会管辖地区时，由职工当事人工资关系所在地的仲裁委员会处理；民事

争议仲裁不实行地域管辖制度，仲裁委员会由当事人协议选定。仲裁法第四条规定：当事人采用仲裁方式解决纠纷，应当双方自愿，达成仲裁协议。没有仲裁协议，一方申请仲裁的，仲裁委员会不予受理。

（二）甲方和用工单位违反劳动保障法律，法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

九、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地，实际居住地，联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

（二）本合同未尽事宜，按国家，省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文，外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

_____年____月____日

劳务派遣合同不合法办篇五

劳务条约是民事条约，是当事人各方在对等商议的状况下告竣的，就某一项劳务和劳务功效所告竣的条约，劳务条约不属于休息条约，从法令合用看，劳务条约合用于条约法和民法公则和别的民事法令所调解，而休息条约合用于休息法和相干行政法例所调解。

劳务调派条约书

甲方(劳务调派单元)

地点:

联络人:

乙方(实践用工单元)

地点:

联络人:

甲方按照乙方的消费(事情)需求,为乙方供给劳务调派职员和劳务调派相干效劳,按照《中华群众共和国休息法》和《江苏省休息条约条例》等无关法令法例,为明白单方的权益任务,经甲乙单方商议分歧赞成,订立以下条约:

1、劳务调派限期:

本条约限期自年代日起至年代日止。

2、劳务调派内容:

二、甲方输入调派给乙方的劳务职员,为甲方员工,由甲方与劳务调派职员签署休息条约,发下班资,并打点各项无关保险福利报酬等其余相干事件。

3、劳务用度结算与付出:

一、劳务用度的组成:

(2)乙方每个月付出给甲方的劳务办理费:每人每个月元;

(3) 乙方每个月付出给甲方的贸易保险费：每人每个月元；

(5) 乙方每个月付出给甲方的农保费：每人每个月元(按社保局每一年的实践缴费基数调解)

二、结算工夫和方法：乙方应在每个月日前将实践发生对付的劳务用度等一并转入甲方指定的银行帐户，并供给各项劳务用度结算明细清单。劳务职员人为应由甲方在每个月日前付出。

三、乙方付出给甲方的相干劳务用度，甲方必需开具正式劳务费发票给乙方。

4、甲方的权益和任务：

一、甲方按照乙方的用人需要，在本条约签订先天内为乙方运送调派到达法定用工年齿、体检及格、持有岗前培训及格证并经乙方确认及格的劳务职员赴乙方事情，甲方在天内打好相干上岗手续并供给休息政策指点效劳。

二、乙方将实践发生对付的相干劳务用度转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本条约商定工夫为劳务调派职员发下班资、交纳相干保险用度(劳务职员小我私家答允担税费部门由甲方从人为中代扣代缴)

三、甲方卖力劳务调派职员从命乙方的事情岗亭摆设，委派专人卖力辅佐乙方对劳务调派职员的一样平常消费办理、岗亭变更、劳务查核，服从乙方制定的宁静消费、休息规律、操纵标准、岗亭义务制等乙方各项办理规章轨制，实现乙方安插的休息(事情)使命。

四、甲方卖力按期对劳务调派职员停止有用的劳务跟踪和劳务办理，能够采纳多种情势理解乙方利用劳务调派职员的状况，乙方应予以共同；甲方应辅佐乙方教诲劳务调派职员服从

国度法令、法例，有任务辅佐乙方做好劳务调派职员的思想事情。

五、甲方应卖力对劳务调派职员停止调派前的政策、法令教诲，职业品德培训，供给须要的倡议和指点，并照实引见乙方状况。

六、甲方应答劳务调派职员停止调派前的安康体检和岗前培训，获得体检及格和岗前培训及格证者方可运送调派给乙方，体检和培训用度由承担。

七、甲方卖力劳务调派职员的任命、退工、退保费手续，辅佐乙方处置劳务纠葛和劳务职员档案办理，卖力处置劳务调派职员因在乙方事情期满或因违背乙方各项办理规章轨制被停止劳务事情的事件。

九、乙方若有违背本条约、拖欠对付劳务用度和违背休息政策法例损伤劳务调派职员正当权利举动的，甲方可依法向乙方谈判，请求乙方持续实行任务并按实践丧失的状况向乙方索赔。

十、甲方劳务调派职员在事情中因成心或严重不对给乙方形成经济丧失的，经甲乙单方认定或相干机构认定后，由义务职员卖力补偿，甲方应共同乙方停止追偿。

5、乙方的权益和任务：

一、乙方利用劳务调派职员必需明白其见告劳务事情内容和请求和劳务人为报答等。

二、乙方应为劳务职员供给根本的休息前提和岗亭休息庇护，并对劳务调派职员停止须要的岗亭培训和宁静教诲。劳务调派职员发作事情伤亡变乱或因工形成圈外人损伤变乱(经无关威望部分认定)，乙方应辅佐甲方按国度相干划定处置。

三、乙方需按本条约划定实时足额向甲方付出本条约相干劳务用度，不得拖欠。

四、乙方有权根据订定的各项办理规章轨制对劳务调派职员停止考勤查核赏罚等综合劳务查核，乙方可对劳务调派职员采纳响应的赏罚步伐。

五、乙方有权查问甲方发放劳务调派职员的人为(劳务费)和交纳相干保险费等状况，乙方能够依法向甲方谈判请求改正，因而形成乙方丧失的，甲方该当赐与乙方补偿。

六、乙方对劳务调派职员实施天天八小时每周最少歇息一天的事情轨制，乙方因消费需求劳务职员加班的应按无国度划定付出劳务职员加班费或赐与调休。

七、按照《中华群众共和国休息法》和《江苏省休息条约条例》，甲方劳务调派职员有以下状况之一的，乙方有权遣返退回甲方，触及经济惩罚或经济补偿等成绩时，根据乙方相干规章轨制由甲方卖力处置后返还乙方。

(1) 试用期内被证实不契合乙方任命工前提的；

(2) 严峻违背乙方休息规律和各项办理规章轨制的；

(3) 严峻渎职，两袖清风，给乙方形成元以上丧失的；

(4) 被依法追查刑事义务的；

(7) 被调派劳务职员不克不及胜任事情，经培训或调解岗亭查核，仍不克不及胜任事情的。

八、按照本条约第五项第7条(1)至(5)款，乙方遣返劳务调派职员退回甲方的，应向甲方供给或传真无关书面质料或无关部分认定究竟质料经甲方确认后处置；按照本条约第7

条(6)(7)款，乙方遣返劳务调派职员退回甲方的，乙方应提早30天书面告诉甲方以便甲方处置。

九、除法令划定和本条约有商定外，乙方不得随便遣返退回本条约时期的甲方劳务调派职员，若有按《江苏省休息条约条例》和无关法令法例处置。

6、其余商定事变：

一、因乙方消费运营发作严重变革或因其余主观缘故原由乙方确实需求淘汰用工或不克不及持续用工的，由甲乙单方商议处置，肯定乙方需淘汰或不克不及用工的，乙方应按《江苏省休息条约条例》和无关法令法例响应划定付出经济抵偿金。

二、本条约实行过程当中，条约无关内容如与国度新公布的法令、法例和休息保证政策纷歧致的，按新的法令法例政策施行。

三、本条约碰到不成抗力或当局政策变革等缘故原由以致条约没法持续实行或单方以为需求修正、弥补时，由甲乙单方商议处置。

四、甲方所输入调派给乙方的劳务职员，在乙方试用期内被证实不契合乙方任命工前提而受到乙方遣返退工的，甲方应补偿乙方所付出的被遣返职员的体检费、岗前培训费、天分证书费、劳务办理费、相干保险费。

五、甲方因乙方需求本市城镇劳务职员，无关用工手续打点等用度，由甲方垫付后向乙方收取。

六、甲方在打点劳务调派职员劳务调派事件中遇有主要事变需求乙方决议的，应征得乙方赞成前方能施行。

七、因主观状况发作变革或本条约期满前，单方均应提早30天书面告诉对方本条约能否持续实行，能否持续实行由单方商议处置。

7、条约纠葛处置：

因实行本条约发作争议的，由单方商议处置；商议不可的，单方均有权向有统领权的法院提告状讼。

8、其余事变：

一、乙方〈岗亭人材需要表〉和劳务用度结算明细内容为本条约有用构成内容部门。

二、本条约未尽事件，由甲乙单方商议分歧后书面弥补商定，弥补条约与本条约内容有分歧致的，以弥补条约内容为准。

三、本条约一式两份，经甲乙单方便具名盖印后见效，甲乙单方各执一份，每份具备划一法令效率。

甲方(盖印) 乙方(盖印)

法定代表人： 法定代表人：

或拜托代办署理人： 或拜托代办署理人：

签署日期： 年月日 签署日期： 年月日