

# 2023年企业十一活动 中介公司十一活动方案(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 基层党组织建设工作汇报篇一

20xx年全镇基层党组织建设工作总体要求是：全面贯彻党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻习总书记系列重要讲话精神，以落实全面从严治党要求为主线，以树立和贯彻五大发展理念为动力，突出抓好服务型党组织创建，充分发挥党组织和广大党员作用，为加快推进宜居宜业宜游的现代工业强镇提供坚强的组织保证。

### 一、总体要求

1. 认真落实党建工作责任制。按照《县委进一步加强农村基层党组织建设的实施意见》、《歙县农村基层保障工程三年行动计划实施方案》、《乡村党组织书记抓党建工作责任清单》，抓好督促落实。制定基层党建工作问题清单、任务清单、责任清单，做好“三单抓党建”，明确目标、任务、措施和要求，认真推进各项工作。抓好20xx年非公党建“三有两评”和农村党建“一诺双评”等活动，探索开展非公企业、社会组织党组织书记述职评议工作。

2. 加强党员队伍教育管理。一是抓好学习教育，在全镇党员中组织开展“两学一做”学习教育(学党章党规、学系列讲话，做合格党员)，促使广大党员增强看齐意识、强化党性观念、立足岗位奉献。加强党员电教远教工作，发挥党员教育系列平台作用，开展建党95周年党内表彰。二是严格党员发展，

严格按照发展党员“十六字”总要求，全面实行发展党员差额票决制、全程公示制、资格联审制等做法，提高发展党员质量。三是强化日常管理，坚持“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党性分析、党员奉献日等为主要内容的党员教育管理制度，促进党的组织生活经常化、制度化。全面建立党员履职台账，制定党员管理“十条红线”。加强流动党员管理，发挥流动党支部的作用。进一步理顺组织关系，继续开展党员组织关系集中排查，妥善处置不合格党员。四是强化党内监督，建立落实和完善党代表任期制，全面推行镇习书记年会制，规范党代表工作室建设，发挥党代表作用。五是实施“党内温暖工程”，做好困难党员和老党员慰问工作。

## 二、全面推进基层党组织建设

### (一)农村

3. 重视带头人队伍建设。一是深入实施村党组织带头人“523”工程，坚持每季召开“乡村书记论坛”，举办村书记、主任培训班，积极推荐村党组织书记异地挂职和推荐村党组织书记挂任镇领导班子成员，通过“基层领路人”栏目集中宣传村党组织书记。二是抓好后进村徐村村集中整顿工作，开展软弱涣散村党组织集中整顿。围绕社会稳定、文明创建、民生事业、基础设施建设等重点，集中抓好村党组织年度承诺办实事活动(不少于3件)。三是加强选派选聘工作，开展向大学生村官徐锋同志系列学习活动，开展选聘扶贫行动，继续开展大学生村官“114”结亲活动。四是强化后备干部教育培训，每村储备1—2名后备干部(名单于4月下旬前报组织科备案)，后备干部储备、培养、使用等情况列入村党组织书记抓党建考核重要内容。

5. 抓好村级集体经济发展。一是明确发展目标，逐村制定集体经济发展年度目标任务，力争年经营性收入净增10%，其中：10万元以上的村达到100%。二是认真谋划项目，积极争取县

财政200万元发展村级经济专项扶持资金，重点做好3月底前上报项目工作，认真实施好富竭村公墓集体经济项目，确定验收到位拨付资金。三是拓宽发展渠道，继续巩固各村资产盘活型、资源利用型、旅游带动型等有效的发展模式；落实财政投入资金作为集体资产参与分配暂行办法(试行)，实现扶优扶强与发展集体经济、推进精准扶贫双赢；加强对农村专业合作社、协会等社会组织清理、整顿，促作用发挥助集体经济增收。四是浓厚发展氛围。定期通报各村完成情况，对发展滞后的村书记、主任进行约谈。对当年村集体经济经营性收入增幅超20%且超过20万元的(不含土地、资源等一次性收入)，或在项目实体上有突破的，视效益情况给予村班子一定奖励。

6. 全力推进精准扶贫工作。一是明确阶段目标。按照“三年集中攻坚、两年巩固提升”要求，理清脱贫思路，建立扶贫对象和需求清单、扶贫目标和时限清单、扶贫措施清单、扶贫责任清单等“四项清单”，构建合力脱贫攻坚的工作格局。二是明确工作责任。深入开展“党员干部帮贫困户”行动，压实村党组织的主体责任，压实驻村工作队的责任，压实党员领导干部的责任，采取“干部联村包户”的方式，对全镇建档立卡的“三有”贫困户开展全覆盖帮扶，层层签订责任状，层层传导压力，实现“三个一”目标(掌握一项实用技术、有一项增收项目、有一人实现非农产业稳定就业或参加一个新型农民合作组织)。三是强化跟踪问效。采取季度通报、季度约谈等方式，对各个帮扶情况进行跟踪问效，完成情况作为个人评先评优的重要依据；把精准扶贫业绩纳入村书记履行党建工作责任制和述职评议考核的重要内容。

## (二) 非公企业和社会组织

### 基层组织建设工作汇报篇二

农村基层团组织是团在农村全部工作和战斗力的基础。近年来，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的逐步完善，

农村的新情况新事物不断出现，使共青团的农村基层组织建设面临着许多新的机遇和挑战。目前大部分农村团组织不健全处于半瘫痪状态，甚至有些农村团组织处于完全瘫痪状态。尽管这几年基层团干部曾为改变这种现状做了不懈的努力和积极的探索，都难以改变这种不尽人意的局面。究其原因何在？共青团组织应采取什么对策，才能使农村团组织呈现出勃勃生机呢？下面笔者基于此次“三下乡”之行，就农村基层团组织建设展开了一些思考。

## 一、当前农村基层团组织建设存在的问题

### （一）基层党委对农村基层团组织建设的重要性认识不足

一、几年来，上级部门出台的一些关于加强农村基层团组织的建设的文件政策性文件没能在县、乡（镇）二级真正得到有效贯彻和落实。部分乡镇由于片面强调经济建设的重要性，对于《党章》中：中国共产主义青年团是中国共产党领导的先进青年的群众组织，是广大青年在实践中学习中国特色社会主义和共产主义的学校，是党的助手和后备军。党的各级委员会要加强对共青团的领导这一规定难以有效贯彻落实，甚至个别领导认为团工作是务虚的、可有可无。另外农村基层团委书记、团支部书记的政治待遇没有充分体现《党章》规定：团的县级和县级以上各级委员会书记，是党员的，可以列席同级党的委员会和常务委员会的会议。

### （二）工作经费难以保障，基层团组织服务功能欠缺

农村税费改革是继土地改革、家庭联产承包责任制之后，中国农村的又一重大改革，是从根本上减轻农民负担的重大举措，充分体现了党对农村、农民的关怀。但同时它也给农村基层团组织工作经费的筹集带来了重大困难。再加上团员流动性日益增强，团费收缴率下降，农村基层团组织工作经费将面临难以保障的局面。

由于基层团组织基本工作经费得不到保障，团委、团支部具体办事的人少，许多团组织的工作方式与手段、工作内容与形式较为滞后，没有积极探索有效的载体和机制，导致团组织团结青年、教育青年、服务青年功能得不到充分发挥。

### （三）基层团干部自身素质有待提高

在市场经济条件下，大批有一定文化和专长的农村青年离开家乡，外出务工经商，并且他们的流动具有极大的随意性和不确定性，造成团干部的整体素质不高。

部分乡镇团委书记面对改革开放、建立社会主义市场经济体制过程中出现的新情况、新问题，思想、工作、作风等方面很不适应。表现在：一是思想观念陈旧。老办法不能用，新办法不会用，老路子不能走，新路子不会走。二是疲于应付临时性任务。有些团委书记把主要精力用在应付乡镇党政布置的工作上，不能以主要精力抓团的建设，本末倒置。三是工作思路不够清晰，服务意识较差，在新形势下对团干部的学习教育抓的不紧，管理不严，尤其在对村级团干部的教育管理上缺乏强有力的措施和手段。四是个别干部作风浮躁，怕吃苦、图清闲，只求平平安安过日子，缺乏好的精神状态和开拓进取精神，缺乏责任感和使命感。

农业产业化生产经营和青年就业转移的新形势下，村级团干部队伍建设问题突出。一是自身素质不高。多数村团支部书记为初中文化水平，有的村团支书甚至是小学毕业，外边事懂得少，新知识不熟悉，市场意识差，信息闭塞，在一定程度上受到一些老观念、老做法的束缚，思想意识落后，工作方法陈旧，一般号召的多，扎实服务的少。二是带领青年致富的办法少。有的只知道传达上级文件和精神，号召团员青年创业致富，自己却想不出办法，拿不出方案，起不到带头人作用。三是起不到模范带头作用。有些团员反映，有的村团干部宗旨观念、服务意识淡薄，对自己要求不高，甚至混同于一般青年，干部的影响力和先锋模范作用发挥不好。也

有的虽然是村里的能人富户，有一定的组织协调能力，但是平日里不读书、不看报，一心只想挣“票票”，缺乏一名团干部应当有的修养和觉悟，难以完成团结带领农村青年致富奔小康的任务。

#### （四）团的队伍建设难以发展，团的组织覆盖面出现萎缩。

在市场经济条件下，社会处于转型时期，受“四个多样化”的影响，青年的价值观、人生观及理想信念目标追求日趋多样化，一部分团员的意识逐渐淡化、共青团的政治性、先进性难以体现。除了参军、升学才会想起团组织外，平时主动要求入团的青年很少，再加上中学毕业生回乡的很少，注入村团支部的新鲜血液严重不足，导致了农村团员队伍难以发展成局面。另外由于大量农村团员青年外出务工经商，流向城市、企业，加上团员超龄离团和未及时发展新团员补充新鲜血液，使不少村的团支部“名存实亡”，出现有组织无青年的现象，变成了团建空白村。

#### （五）农村流动团员管理教育难

由于经济的快速发展对劳动力需求剧增，导致大量的外地务工青年涌入，其中大部分是我们的团员青年，而当地团组织对其关心、帮助不够，缺少有效的教育、管理机制，导致了农村流动团员管理教育的“三难”局面：一是团组织活动开展难。山区村团员大部分外出打工，组织活动根本无法开展。二是团员管理教育难落实。外出流动的团员远离家乡，犹如断线的风筝。致使团组织对团员的教育管理难以落到实处。三是团员难发展。有不少优秀青年要求进步，但经常外出经商打工，在村的优秀青年又缺乏，出现发展难、难发展的情况。从而使农村基层团组织的凝聚力和影响力大大的削弱。

## 二、切实加强农村基层团组织建设的对策措施

### （一）积极实施“党建带团建”，实现农村党团建设一体化发

展。

党的领导是加强基层团组织建设的根本保证，以党建带团建是加强基层团组织建设的根本措施，要认真落实上级党组织关于党建带团建目标责任制的各项内容，加强督促检查。各级团组织要紧密配合乡镇党委和村支部的工作部署，主动向同级党组织汇报工作，使党组织了解团组织，及时给团组织指路子，压担子，促使党组织将农村基层团组织建设列入议事议程，纳入党的基层建设的总体规划，使党建和团建紧密结合。农村基层团组织应号召和带领农村团员青年围绕本级党组织的工作中心，努力成为党的农村工作的突击队，充分发挥助手和后备军作用，以此加强和改善农村基层团组织建设，真正把农村基层团组织建设成为具有凝聚力和战斗力的坚强集体。

## （二）充分发挥乡镇团委的主体地位建设

员多、开展工作条件好、凝聚力和战斗力较强的支部，要积极帮助他们创建规范化团支部，并以此作为团工作的支撑点，发挥典型的示范带动作用，以点带面，促进农村团工作焕发生机和活力。

（三）以人为本，切实加强两支队伍建设，努力提高整体素质。

要抓好农村基层团组织建设关键是要建设一支高素质的团干部队伍和一定数量的团员队伍。在团干部建设中要针对不同层面的团干部采取不同的方法加以培养。对乡镇团干部要注重加强学习培训，以建设“学习型组织”为总体要求，在团干部中大兴学习之风，鼓励撰写理论和调研文章，同时要对他们多交任务，多压担子，努力提高乡镇团干部的实践经验、能力素质和工作水平；对村级团干部要十分注重选拔，要严格按照村级团干部的任用标准，可以采取公开竞选、组织物色等方法，选好选准团干部，做到宁缺勿滥。在发展壮

大团员队伍工作中，除了按照“各根据地、有计划发展新团员，向一切先进青年敞开团的大门”的方针积极发展团员外，要牢牢把握好教育关、管理关，不断增强团组织的凝聚力和吸引力，让广大团员青年在各种活动中感受组织的温暖，增强团员意识，充分体现团组织的先进性。

#### (四) 改革农村建团模式，构建农村新型团组织网。

根据农村社会发展趋势，针对团组织缺乏工作主体，原有的以行政村为单位的建团模式已很难发挥作用的现状，按照“有利于加强党的领导、有利于团结凝聚青年和团组织的作用发挥、有利于团的系统管理、有利于扩大团内民主和团员参与”的原则，采取灵活多样、符合实际的村村联建、村厂联建、村校联建、行业建团等多种方式建立团组织，构建起社会主义市场经济体制下新型的农村基层团组织网络。

#### (五) 建立一套切合流动团员活动特点的管理制度。

一是请假登记制度。团员外出前必须向所在团支部请假，支部要将其外出的时间、地点、从业内容以及组织关系管理等情况进行登记，并上报团委备案。二是目标管理制度。对流动团员实行目标管理，就是把团员对团应尽的义务，团员在一定时期应做的工作，应达到的要求，通过目标的形式明确起来，并以此为依据进行考核。三是定期联系制度。要求团员每半年度与所属团组织联系一次，了解团员思想的状况，介绍当地经济情况，发放有关资料。四是民主评议团员制度。农村团组织要在大部分党员返家期间进行民主评语团员工作。团员有特殊原因不能参加评议，要通过适当途径向团部说明情况。五是重大情况报告制度。团员在流动中应及时向所在团组织报告有关社会、经济、政治等方面的重大问题及本人重大事情。六是集中学习制度，农村团组织要充分利用大部分外出务工青年回家过年期间定期对流动团员进行集中学习培训，向他们宣传团的有关知识，组织他们开展专题讨论。七是充分发挥外出流动团员的生力军和突击队作用，是加强

团员流动教育管理的出发点和落脚点。要针对流动团员的专长，经常性地给他们交任务、压担子，充分发挥流动团员在三个方面的作用：首先是“培养人”的作用，即要求流动团员帮助团组织做好辖区外出流动而思想要求进步的优秀青年排摸、联络及教育培养工作；其次是“宣传员”的作用，即要求流动团员宣传本地产业和经济结构，吸引外地经营者，到家乡投资开发；第三是“领航员”的作用，即要求流动团员通过自身模范行动，诚实务工经济致富，影响和带动周围群众及家乡的村民一起走共同致富的道路。

参考资料：

一、《新世纪新阶段共青团工作和建设全书》李家华陈万虎编  
某省人民出版社

二、《跨世纪团员素质教育全书》张启瑞主编改革出版社

三、《新时期共青团员修养》西南师范大学出版社

四、《中国青年工作年鉴》中国青年工作年鉴编辑委员会编  
中国青年出版社

## 基层组织建设工作汇报篇三

落地才能生根，根深才能叶茂。市委致力于健全建强党的基层组织体系，打通基层组织建设的“神经末梢”，扩大党组织和党的工作覆盖面，做到哪里有群众哪里就有党的工作，哪里有党员哪里就有坚强的党组织。

一是规范党组(党委)设置。认真贯彻落实《中国共产党党组工作条例(试行)》，制定下发《关于加强党组(党委)规范化建设的通知》《关于规范部分市委管理党组织设置的通知》，规范调整市直单位党组21个、明确领导(指导)关系党组11个，全面加强工作领导。

二是全面加强“两新”组织建设。参照省委做法，成立非公有制经济组织和社会组织工作委员会，开展非公有制经济组织和社会组织党组织集中组建“百日攻坚”和“百日巩固”行动，在“两新”领域组建党组织613个，实现了党的组织和工作全覆盖。

三是调整规范基层党组织设置。严格落实《中国共产党基层组织工作条例》，规范完善基层党组织设置工作，调整理顺党组织隶属关系，依托自然村寨、村(居)民小组、居民楼栋(网格)新建党小组2600余个，发动农村党员特别是无职党员，在服务群众中发挥先锋模范作用。

四是扎实开展“双建双培”活动。全面开展以“建强农村基层党组织，建好农村经济合作组织;把基层党组织负责人培养成经济合作组织带头人，把经济合作组织带头人培养成基层党组织负责人”为主要内容的“双建双培”活动，在农民合作社、农村经济合作组织新建党组织900余个。

## 基层党组织建设工作汇报篇四

为认真贯彻党的十x届五中全会精神，进一步落实区委关于加强“五个基本”规范化建设要求，切实做好发展党员工作，根据《党章》和中央《关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见》，结合我办实际，制定本计划。

### 一、指导思想和目标

年张湾街道办事处发展党员工作以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，严格遵循“十六字”方针，进一步提高发展党员质量，改善党员队伍结构，不断增强党员队伍的生机和活力，积极发挥党员先锋模范作用，为推进张湾经济社会又好又快发展提供坚强组织保证。

2020年计划新发展党员60名左右，重点做好在生产、工作一线，青年中发展党员工作。新发展党员中，35岁以下、高中以上文化程度和高知识群体、经济能人要达到50%以上，初中及以下人员入党要严格掌握和上报，中青年妇女应占有一定的比例。加大在农村和非公有制经济组织和新社会组织中发展党员工作的力度，力争每一个社区、村都能发展1名党员，消除社区、村党支部连续三年不发展党员的现象。

## 二、工作措施

1、制定工作计划，明确目标任务。各基层组织要根据单位党员队伍的构成及分布情况，依据入党积极分子的成熟程度，制定年度发展党员计划，明确工作重点，确保发展党员工作顺利开展。

2、打好基础，加强入党积极分子队伍建设。各级党组织要高度重视入党积极分子队伍建设，拓宽选人视野，强化教育培养，加强跟踪管理，努力把社会各方面的先进分子吸引到党组织周围，建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍。本年度内每个基层党支部要新增入党积极分子2-3名，每个非公有制经济组织和新社会组织党支部原则上要新增入党积极分子1-2名，填好申请入党人员、入党积极分子、重点发展对象名册和档案，制定培养教育和管理措施，确保对入党积极分子集中培训。各基层党组织要积极引导入党积极分子、预备党员立足岗位创先争优，推行“承诺考察制”。入党积极分子预备党员，个人自愿提出，根据自身能力、特长，重点围绕理想信念、履行职责、完成工作任务、遵章守纪、结队帮扶、移风易俗等方面确定承诺事项，纳入入党积极分子和预备党员考察内容，从而增强入党积极分子、预备党员的责任意识和服务意识，促进其尽快成熟。

3、突出重点，进一步优化党员队伍结构。要把社区、村发展党员工作同加强基层党组织建设结合起来，切实解决社区、村党员带头致富、带领群众共同致富能力不强和基层党组织后

继乏人等问题。注重在致富能手中培养党员，重点做好在有文化、有一技之长、能带头致富并带领群众共同致富的优秀分子中发展党员工作。充分发挥工会、共青团、妇联等群团组织“推优”的作用。对长期不做发展党员工作的基层党组织，必要时进行组织整顿。非公有制经济组织和新社会组织党组织要注重做好在生产经营骨干、技术人员和管理人员中的发展党员工作，同时慎重做好吸收私营企业主中的先进分子入党工作，扩大党建工作在非公有制经济组织中的覆盖面。

4、严格发展程序，确保党员质量。各级党组织要按照《党章》规定的党员标准，坚持“成熟一个，发展一个”原则，严格履行发展党员程序，确保党员质量。做好发展党员备案登记。入党积极分子确定之后，基层党支部要及时将基本情况报党委组织办备案。凡未报送备案登记表或备案表上未出现的人员一律不得发展。严格实行发展党员预审、公示、票决制。预审合格后，提交支部党员大会讨论，做好会议记录。

5、落实发展党员责任追究制度。基层党支部担负着培养发展党员的具体职责，要保证培养工作落到实处，发展对象条件成熟，入党程序到位，基本资料规范完整。办事处党工委落实派员列席基层推荐、发展党员会议和党员谈话等制度。对未召开支部党员大会票决的，未经过上级党委或组织部门集中培训的，或采取弄虚作假手段以及其它违反规定吸收入党的，一律不予承认。办事处党工委通报该党组织三年内不得评为优秀，并给予主要责任人警告处分或严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务处分。

### 三、强化领导

发展党员工作政治性很强，程序要求很严。党工委成立领导小组专班，街道党工委书记##组长，副书记、主任，副书记、主任#，副书记、副主任x[]组织委员##任副组长，###为成员。各级党组织要把发展党员工作纳入党建工作整体目标，从实际出发，制定切实措施，加强领导和指导。切实履行职责，

全面掌握情况，及时研究解决出现的问题。

## 基层党组织建设工作汇报篇五

\*\*村系\*\*镇第三大行政村，现有土地面积22486亩，其中水田面积2217亩，毛竹林4500亩，用材林地13000亩，经济林2769亩；辖\*\*、邱林、消溪、圳后、九际五个自然村，12个村民小组，786户，现有人口3247人，16周岁以下538人，16-59周岁2252人，60周岁以上的457人。中共党员74名，大中专学历以上15名，其中大学生村官一名。为打造幸福农村提供丰富的人力资源和人才资源储备。

\*\*村新一届两委班子自产生以来，在\*\*镇党委、政府的正确领导下，秉持上一届两委的正确实践经验，虚心向安宁、上庠等党建示范村学习，向其他兄弟村具有丰富农村工作经验的老主干们请益，结合党的建设美丽中国的报告精神，以无偿提供33亩土地重建\*\*镇中心小学为契机，主动融入\*\*镇“建设工贸旅游生态小城镇”的良好氛围中，把建设美丽\*\*、幸福\*\*作为本届班子三年的总体规划加以落实。

幸福\*\*建设分为党建和村建两大板块。\*\*村党建工作内容包括村级组织活动场所建设，三会一课，六簿一册，远程电教，168党建工作机制，创新党员发展模式，创建“万木林之星”博客网页，建立流动党员qq群，以22336党建示范点为模板，建立具有本村特色的党建工作模式，按照上级组织的要求加以落实并做好迎检准备工作。建立“三公带两委”“五心当书记”的工作理念。充分发挥党支部的领导核心作用，以党建带动村建。结合“五村联创”创建富裕农村为契机，切切实实的做一些让群众看得见，感受得到的公益事业。

\*\*村党建在常规的工作之中有所创新，主要体现在一、创建党员发展新模式：\*\*村申请入党人员达70多人，大家都有心向党组织靠拢，都想真真切切的为村民做些好事实事。但发展名额有限。\*\*村党支部引进学校发展党员的模式，不定期

的召集申请入党人员进行教育培训，参加村集体公益活动。比如关爱老人儿童，街道卫生清理整治，森防，消防的应急行动，以及植树造林绿化村庄活动。把那些入党动机纯正，有真心实意服务农村的公德意识，具有先进性和代表性的同志作为培养对象，将他们推荐为入党积极分子候选人，制作选票，让党员投票表决，选出当年的党员发展对象。

经过学习贯彻党的精神，\*\*村党支部总结出“三公带两委，五心当书记”的工作理念。

“三公带两委”就是一当村干部要有“公德”。村级组织是村民自治组织，村干部只拿补贴没有工资。\*\*村人口多，相应的管理事务就多，村民发生的事务随意性大，随时随地的找村干部处理事情。村干部在村里工作几乎没有白天黑夜和节假日。所以，当好村干部一定要有无私奉献的公德心，做好时时刻刻的为村民排忧解难的心理准备。

二处理群众事情要讲“公道”。村级管理很多事的处理都受到家族势力，黑恶势力的影响，一些村民为达到自己私人目的，对村干部恶言相向、威逼利诱。我们村干部要不为所动，不被诱惑，不惧邪恶。处理农村事务要依法依规的公道处理，不要为了少数人的利益而损害大多数人的利益。用集体利益的损失来换取部分村民的支持。

三管理村务财务要存“公心”。村干部在集体利益面前要把持住正常心态，坚守住道德底线。“心不要贪，手不要长”，吃人的嘴短，拿人的手软。避免和社会上的一些非法敛财、吃喝嫖赌的人员来往，把社会上的一些不良风气拒之村门之外，营造一个积极向上，风清气正的社会环境。

“五心当书记”就是一要“虚心”增强能力。要虚心学习各种政策，依法行政、依规办事。尤其是计划生育，强农惠农，劳动就业和社会保障等工作政策性非常强，只有领悟把握了政策法规，才能确保正确的工作方向。要虚心向群众请教。

敢于让群众参与到社会管理中来，把社会管理公开化、透明化，通过推进村务公开，让群众有机会了解、有条件监督村里的工作。

二要“实心”带好队伍。要实心实意团结村支两委。支部书记必须把村干部凝聚起来，要以诚相待，互相信任支持；要善于沟通，经常谈心交心；要宽容忍耐，能容人、容事、容脸儿；要有高姿态，多讲一点风格。把原则性与灵活性结合起来，既讲工作原则，也讲工作灵活性，要集思广益，善于和大家商量。要实心实意培育后备力量。切实抓好发展党员工作，严格按发展党员程序培养素质高、有前途，能够带领群众致富的好苗子来成长接班。要在联系群众、动员群众、服务群众方面充分调动和发挥党员的先锋模范作用。

三要“真心”贴近群众。要多与群众沟通，深入了解群众的所思、所想、所盼、所忧，将心比心，以心换心，虚心听得进群众的意见，经得起群众的抱怨，让群众有地方说话，让群众说的话不白说，群众才会多一份满意。要从保护群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，从看得见、摸得着的事情做起，群众易于接受，也很支持工作。

四要“热心”提供服务。要树立服务意识突出服务重点，想方设法为农民群众提供信息服务、技术服务、资金服务、政策法规服务。要以改善服务态度、丰富服务内容、畅通服务渠道、创新服务载体、完善服务制度等措施为重点，改进服务方式，提高服务水平，达到高效服务、主动创稳、由民作主三个转变。

五要“诚心”树好形象。要清正廉洁正义。村支部书记必须严格要求自己，干事要干净，带好头、带好班、带好队，做到心中有正气，身上有骨气，关键时刻站得出，站得稳，豁得出。要乐于奉献，不计报酬，不计得失，带头树立良好风尚，稳步实施村级组织管理。

\*\*村党支部在以党建带动村建方面用16个字来概括：即路通、水净、道洁、电稳、灯亮、村绿、民富、村宁等八个方面。

一、路全通。\*\*村通往最边远的一个自然村，九际自然村的2.16公里的公路硬化，项目已经争取好多年，涉及村民的呼声逐年增多，况且\*\*村全村近10个村民小组5800多亩的毛竹林分布在九际村周围。可一遇雨季，原来的砂石路顷刻就变成坑坑洼洼的泥泞路，冬春笋和毛竹无法及时运出销售。村民错过购销的黄金价格时间，经济利益受到直接的损失。\*\*村采用一事一议筹资筹劳的方式，筹集48万元建设资金，用于该条公路的改建。该工程于8月14日开工，于209月12日圆满竣工，至此，\*\*村的最后一个未实施硬化的公路终于通了起来。

二、水更净。\*\*村的自来水，都是未经处理的山涧水，晴天的时候水质还不错，可一到下雨天，村民饮用的就都是黄泥浆的自来水，水质的问题困扰了\*\*村许多年。对此，\*\*村向水利部门申请农村饮水改造工程得到批准实施，总造价61万多元，改造范围涉及\*\*村前后街、丘林自然村、白马自然村。惠及人口3000多人，该工程的施工队目前正在加紧施工，春节前，村民就能够饮用到优质纯净的自来水了。

三、道路洁。\*\*村村民长期以来养成的垃圾乱堆乱放、房屋建设不按规划、建筑残渣长期不清理的陋习，使\*\*村的新农村建设毫无建树。新一届两委班子成立后，立即组织\*\*村义务消防队成员，以及踊跃向党组织靠拢，申请入党的68位村民。举行“\*\*是我家，美化靠大家”为主题的卫生清理整顿活动。通过张贴公德宣传材料，加大宣传力度，并拟定村规民约，对\*\*村前后街的乱堆乱放进行重点整治，并安放30多个垃圾桶让村民定点倾倒。街道环境卫生得到实质性的改善，这一举措得到村民的一致好评，\*\*村也将把这项工作常态化的进行下去。

四、电求稳。\*\*村的用电线路，和靛墩等村同网同线，由于

线路长，故障多，经常停电，村民怨声载道，甚至引起几十位村民聚集供电所诉访的事件。\*\*村新一届两委将容易造成破坏社会和谐稳定的事件，当成一项重中之重的工作来抓。在其诞生在萌芽状态时就加以预防控制，希望把这些不稳定的因素处理在萌芽状态。经两委向\*\*镇供电所申请，得到\*\*镇供电所的大力支持，\*\*村后街的前期供电线路改造工程已经完成，并争取在之前将\*\*村的供电线路全面整改完毕。

五、灯要亮。\*\*村的路灯由于分布较散，且都是采用25瓦的节能灯，亮度不够，照明不足，村民夜行不便。\*\*村作为\*\*镇政府所在地的集镇村，埂尾、七道、甚至七道村张墩自然村都用上亮化灯。一到夜晚，\*\*村相较埂尾等村的夜景形成了鲜明的对比。如此巨大的反差，以及村民对村干部的反应，给新一届村两委班子的工作造成巨大的心理压力。通过向镇供电所交流沟通后，自筹资金，购置材料，争取在春节之前，让\*\*村的孤黑之夜亮丽起来。

六、村变绿。村绿是建设美丽\*\*的一个重要举措，是\*\*村建设幸福农村的一个铺垫。来到\*\*村，不见一棵树，不开一朵花，没有一块绿地，未闻一缕花香。这是村民的心中之痛，是两委干部的愧疚欠缺。如今，\*\*村村级组织场所已经落成，并搬迁入住办公。原来已成危房的旧村部近4000多平方米占地面积的土地。计划在20开春之际拆除危房，这块村中空地将被建造成为集老年人活动中心，体育健身中心，休闲娱乐中心，三位一体的绿色农民公园。在新村部和新建中心小学公路沿线植树造林，改变\*\*村只见砖墙不见树的落后面貌。

七、民更富。\*\*村是笋竹大村，产材大村，而且二、三产业相对于非集镇村来讲更具有优势，农民创收途径更多。但存在工业基础薄弱，无规工企业，深加工企业欠缺的现实情况。况且整个\*\*镇的生产资源单一，来料加工的成本过大。发展本地企业前景不大乐观。\*\*村在笋竹、原木生产的基础上，应该充分利用集镇村的土地优势，大力发展特色农业种植和生态小区的建设。近两个月来\*\*村丘林小组300亩的绿化草皮

种植基地和\*\*村第八组180亩有机蔬菜种植基地的合同签约项目已经落地。在盘活荒废农田，提高土地利用效率，增加村民收入上起到积极的促进作用。集镇区土地将以建设生态小区的模式进行开发，提高土地附加值，增加集体收入。

八、村安宁。幸福农村的前提条件是和谐与稳定，没有一个和谐稳定的社会环境，团结的领导集体，幸福农村的实现就无从谈起。而农村基层组织选举，就是造成族群撕裂，矛盾聚集，班子分散的重要诱因。很多村都是因为选举后遗症没有妥善处理，导致各项公益事业建设举步维艰，经济发展停滞不前，受损害的最终还是我们广大村民。\*\*村两委在尊重退休村干部和团结在职村干部上，以肯定他们的成绩，开展自我批评，以诚相待，以理服人，取其精华，去其糟粕，增进友谊，互相进步等几个方面来促进各种人际关系的调和。让退休干部发挥余力，以老带新，承前启后，继往开来。\*\*村并将继续发挥村级调解室处理农村纠纷的先锋队作用。关口前移“见微知著，一叶知秋”，将村民的矛盾纠纷处理在萌芽状态。在\*\*村营造一个和谐安宁的社会环境，为最终实现幸福农村建设的目标奠定坚实的社会基础。

上述八项工作之外，计划生育作为我国的一项基本国策，也是我村实施村务管理中不可或缺的一项内容。计生工作经过近两个月的努力整改，利用各项会议强调LED滚动屏，公告栏等宣传媒介，加大计生政策的宣传力度。增加计生中心户长福利待遇，增强计生中心户长的工作积极性。提高计生结扎户的慰问补助金，由原来的村委会补助24元提高到50元，小组再补助50元。书记和计生管理员在结扎对象术后回家即进行回访，让结扎对象感受到组织的温暖，使这项工作更具人性化。至此，我村近期已有7名对象主动落实结扎手术，6名计划外生育户主动缴纳社会抚养费，双查率提高20%。虽然有所进步，但仍任重而道远，应常抓不懈，不容放松。

虽然我村按既定规划逐步推进各项工作的进程，但仍存在不少问题亟待解决。

一、换届后人员变动较大，新的村干部对村民委员会工作还很陌生，还没有完全适应村委会的工作，有些工作一时衔接不上。两委之间的关系还在不断的磨合当中，两委还没有真正凝聚在一起形成合力。

二、\*\*村历史遗留问题多，特别是第七、八组的自留山问题两委还没妥善处理好。“以木还贷”诉讼官司进入二审程序，村民对该宗案件的判决关注度很高，对今后的村务发展将产生重要的影响。

三、集体经济进一步的削弱，负债额超过历史新高，怎么样提高集体经济，巩固集体资产，村委会正常的办公经费如何保障，都是摆在新一届两委班子面前的一道难题。

四、稳定工作出现新的动向，十一组村民与国有林场的山林权属纠纷，第三组与九堡村际上自然村毛竹林权属纠纷等在年都可能出现新的变化，要提高警惕，密切关注村民的动向，掌握第一手情况，随时准备应对。

五、新校园建设原三四组提供30亩，加上道路拓宽部分的3亩土地，实际用地33亩，其中3亩为四组另外提供，四组村民对补偿还存在异议，地面建筑物还未拆除，还需做大量的群众工作。

总之，人民群众对幸福的期待，不仅包含着改善物质生活的需求，社会和谐稳定和村容村貌的改变。“幸福农村”建设作为提升社会主义新农村建设水平的有效载体，还必须加强精神文明建设，提高村民的公德意识。自觉的维护公共建设的成果。推进“产业增收、家园清洁、公共服务、农民素质、基层基础”等五大提升工程上下功夫，以此来提高农民的幸福指数，幸福\*\*建设才能够得到全面的发展。

老百姓心中有杆秤。幸福不幸福，老百姓最有发言权。不管采取什么形式，什么措施，最关键的是要记住一个理：群众

在你心中有多重，你在群众心中就有多重。你把群众放在心上，群众才会把你放在心上。因此，一切工作的实施，须将提升群众的幸福感为优先条件才实在，才会有实现的可能。实实在在的为村民做点立竿见影的事情，空谈虚度一届，实干兴村三年。