

# 非解除劳动合同封存(精选10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 非解除劳动合同封存篇一

甲方：

乙方：

由于甲乙双方的.劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于 年 月 日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于 年 月 日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金 元人民币(大写： )(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金 元。

10、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日

## 非解除劳动合同封存篇二

尊敬的：

我们双方于年月日签订的`劳动合同将于年月日期限届满（终

止条件已出现），单位（本人）决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第条的规定，决定与你（单位）终止劳动合同，请你（单位）于年月日前到部门（给予）办理终止劳动合同手续。

通知方（签名或盖章）

年 月 日

签 收 回 执

本人（单位）已收到单位（职工 ）于年月日发出的《终止劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）：

年 月 日

## 非解除劳动合同封存篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议：

一、双方劳动合同约定期限为 年 月 日至 年 月 日止，现乙方要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于 年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方遵守《劳动合同》中所规定的变更条款。

三、自签订本协议后，甲、乙双方不再有任何法律权利义务关系，乙方不再向甲方提出任何要求。本协议没有约定的事项，均视为放弃。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意愿表示，合法有效，双方共同遵守。

五、本协议文本一式二份，双方各执一份，即双方签章生效，协议具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

## 非解除劳动合同封存篇四

甲方：（公司）

乙方：（员工）

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于xx年xx月xx日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为xx年xx月xx日至xx年xx月xx日。20xx年xx月xx日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。根据规定，乙方3个月的医疗期截止20xx年12月日结束。

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于xx年xx月xx日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

- 1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资元。
- 2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币元。
- 3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币元。
- 4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字画押)：

乙方家属(签字画押)：

20xx年xx月xx日

20xx年xx月xx日

20xx年xx月xx日

## 非解除劳动合同封存篇五

乙方：\_\_\_\_\_

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于x年x月x日签订的'《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，可将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、原合同解除后，乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿责  
任：

（一）在原协议解除后，如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

（二）其他，在原协议解除后损害甲方利益的行为。

五、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

七、签约地点：\_\_\_\_\_

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 非解除劳动合同封存篇六

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于 年 月 日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为 年 月 日至 年 月 日。 年 月 日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。根据规定，乙方3个月的医疗期截止 年 月 日结束。

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于 年 月 日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

- 1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资元。
- 2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币元。
- 3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币元。
- 4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章):

乙方(签字画押): 授权代表:

年月日

**非解除劳动合同封存篇七**

甲方：

乙方：

地址：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规规定及甲方、乙方双方签订的'原劳动合同，经双方平等自愿协商一致，现双方就解除劳动合同后离职手续及甲方给予乙方经济补偿等事宜达成以下协议：

1、甲乙双方于 年 月 日解除《劳动合同》，双方劳动关系即日终止。

2、甲方同意为乙方支付一次性补偿金等共计人民币 元（元整）。并为乙方缴纳保险至 年 月 日。（根据劳动合同书约定，乙方因个人不在公司驻地交纳保险，故其薪酬中包括保险部分，如因保险交纳乙方提出仲裁、诉讼申请或其它要求，甲方将按劳动法律相关规定，乙方需退还公司补助保险部分和个人应缴纳部分，甲方将为乙方在劳动关系发生地办理社会保险，并为其交至劳动关系终止日后两个月）。

3、乙方同意，于 年 月 日前按甲方《离职交接清单》的要求办理完毕工作移交等离职手续，归还所有属于甲方或者甲方有关业务关系的公司文件(任何载体)和财物，否则，由此造成损失的，乙方将承担全部赔偿责任。

4、甲方承诺，在乙方履行本协议第3条规定的义务后当天按本协议第2条约定的补偿金标准，以现金形式支付 %，剩余 % 于20xx年5月10日前随乙方 月工资一次性支付完毕。

5、乙方承诺，离开甲方后，不得向任何第三方泄露甲方及丙

方的商业秘密，不从事任何损害甲方利益和名誉的活动。违约愿承担属法律责任。

6、本协议就甲乙双方解除劳动合同达成一致协议，自协议生效日起双方无任何经济纠纷，包括薪资、保险、福利、工时等。乙方承诺不再对本协议及其内容提出任何仲裁、诉讼申请或者其它要求。乙方承诺对本协议内容保密。若乙方故意泄漏本协议任何内容，乙方须将第2条及第3条约定的全部费用返还甲方。

本协议一式贰份，经甲、乙双方盖章签字后即日生效，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

签字日期： 签字日期：

## 非解除劳动合同封存篇八

员工提出解除劳动关系，那么单位需要要求员工在书面辞职申请上签名，并且尽快安排员工工作交接，安排员工的'离职时间。并且在员工离职后为员工办理社保转移手续，并保留员工的人事档案两年。依据《劳动合同法》第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。第五十条用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

劳动者依据劳动合同法第三十七条、第三十八条规定可以解除劳动合同。单位应当依法办理离职手续。如果劳动者依据

劳动合同法第三十八条规定解除劳动合同的，还应当按照劳动者在本单位的已工作年限支付经济补偿金，每满一年补偿一个月工资，不满半年补偿半个月工资，满半年不满一年补偿一个月工资。

劳动合同法：

第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- （五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付

经济补偿：

- （一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- （三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- （四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- （六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；
- （七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

用人单位提出解除劳动合同，有三种情况，

二是用人单位依法解除劳动合同，向劳动者支付经济补偿。需要支付经济补偿金的情况如下：

《劳动合同法》相关规定：

第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付

经济补偿：

- （一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- （三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- （四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- （六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；
- （七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第四十八条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

三是用人单位违法解除劳动合同，向劳动者支付赔偿金。办法如下：

搜集公司违反中华人民共和国劳动合同法的证据，主张赔偿。

法律依据中华人民共和国劳动合同法

第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

## 非解除劳动合同封存篇九

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_

身份证号码:

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为  
期\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，  
要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳  
动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成  
如下合同。

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，  
甲、乙双方各一份，

甲方(盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 非解除劳动合同封存篇十

本单位与\_\_先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_)签订的\_\_期限劳动合同，由于\_\_原因于20\_\_年\_\_月\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_。该职工在本单位的相关工作情况：

1、本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_。

3、该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_。

单位盖章：

20\_\_年\_\_月\_\_日