

# 聘用合同属于在编吗(模板10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 聘用合同属于在编吗篇一

甲方：乙方：

法定代表人： 身份证号码：

公司地址： 地 址：

电 话： 电 话：

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规，在平等、自愿的基础上，经双方充分协商，乙方作为甲方公司的专职人员。双方共同遵守如下条款：

### 一、合同期限

乙方先在甲方处经过年月日至月止) (即为试用期) 。

乙方试用期经甲方综合考核认可后，方成为甲方正式员工(即本合同自动转为聘用期)。乙方成为正式员工后，必须在甲方处服务 贰 年 (即自年 月 日至年 月 日止) 。

### 二、工作内容

第一条 甲方安排乙方在 岗位工作。乙方岗位的工作内容、责任、权限、质量标准等以该岗位《岗位职责》及有关规章制度为准，乙方必须严格执行。

第二条 甲方有权配合营运需要，调整乙方的岗位。

### 三、劳动纪律

第一条 乙方必须自觉遵守甲方的规章制度，维护甲方的荣誉和利益，爱护甲方的财产，尽职尽责，服从管理，积极做好工作。

第二条 乙方违反甲方的规章制度，甲方可依据甲方的规章制度，相应地给予处理（即从该员工薪资中扣减相应的金额），直至开除。

### 四、薪资

第一条 乙方每月按个人业绩提成 %，（其中：全勤奖 元）。  
每月按任务目

标超出 %营业额以上，超出部分按 %提成，任务目标超出 %营业额以上，超出部分按 %提成，未能完成当月的目标按完成的比例发放工资，年度总目标完成补回。

第二条 甲方每月 15 号向乙方支付薪资，如遇假日，顺延发放。

### 五、合同的终止、解除

第一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二条 合同期满，本合同自行终止。如工作需要，甲方继续招用乙方，经乙方同意，双方重新签订聘用合同。

第三条 在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1. 乙方严重违反甲方规章制度而被开除的。

2. 乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害而被开除的。
3. 乙方有贪污、盗窃、营私舞弊行为而被开除的。
4. 乙方行为不当对甲方名誉造成重大损害而被开除的。
5. 乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失而被开除的。
6. 乙方在职期间，在与甲方经营范围相近的企业以及与本企业有业务关系的企业团体兼职，或自行建立与甲方经营范围相近的企业而被开除的。
7. 乙方以欺诈手段订立本合同而被开除的。
8. 乙方被依法追究刑事责任或被判刑而被开除的。
9. 甲方经营发生严重困难或濒临破产整顿、关闭营运、改变所有权期间而被辞退的。
10. 乙方不能胜任本合同约定的工作（乙方故意不配合的不属此情况），经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作而被辞退的。
11. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作而被辞退的。

乙方有本条第2、3、4、5、6款情形的，甲方除解除本合同外，乙方必须按甲方损失数额承担赔偿责任。

第四条 在合同期内，甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资，乙方可以解除合同。

第五条 乙方欲解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

第六条 乙方任何形式终止本合同而离职的，视为违约，应承担违约责任。甲方有权按双倍违约金规定予以双倍补偿损失的处理。

第七条 乙方成为甲方正式员工后，甲方将对乙方进行多方面的培训、指导，努力提高乙方的工作技能(特定学习乙方另自付费用)。有鉴于此，从乙方成为甲方正式员工之日起，每月从乙方薪资中扣10%，直至扣足20xx元金额为止，作为乙方支付给甲方的培训费。

本合同期满或属本合同第三条第9、11情况的，甲方将培训费如数发还给乙方；如乙方提前解除本合同或属本合同第三条（第9、10、11款除外）情况的，甲方不发还乙方该培训费；如属本合同第三条第10款情况的，甲方发还给乙方一半培训费。

第八条 乙方在任何情况下(含合同期满后)离开康翔肉业有限公司后壹年内，不

得在六盘水地区内开设肉业方面的专卖店（与本公司合作开店不在限制之内）。

## 六、关于赔偿事宜

1. 甲方出资技术培训或出资招收乙方的，甲方会于乙方试用期合格后从每月工资中扣除10%的培训费用，违反本合同约定的解除劳动合同，培训费用一律不退还。

2. 培训费用退还情况。

（1）乙方在合同期满后，合同期内没有违反公司有关规章制度，并按正常程序提交书面离职申请的，经公司领导签字批准后可全额退还培训费。

(2) 乙方在甲方工作期间没有造成任何经济损失，可全额退还培训费。

3. 有下列情形之一的不退还培训费。

(1) 乙方在工作期间不遵守公司规章制度。

(2) 乙方工作期间给甲方造成利益受损。

(3) 合同期未滿离开公司。

(4) 未按公司流程办理离职手续的’。

(5) 未遵守公司规章制度被开除的。

## 七、其它约定

第一条 甲方的所有规章制度均为本合同附件，对乙方具有约束力。

第二条 月份，甲乙双方各持一份。

第三条 甲乙双方任何一方违约以上条款规定视为违约，应赔偿对方因此所造成的经济损失。

八、合同的未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。以及针对本合同内容的完善，双方可作“补充合同”，“补充合同”与本合同具有同等的法律效力。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

法定代表人： 身份证号码：

年月日 年 月 日

## 聘用合同属于在编吗篇二

法定代表人：韦光明 乙方身份证号码：

根据单位用人办法的有关规定，根据《中华人民共和国合同法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

### 第一条 聘用合同期限：

本聘用合同期限自20xx年03月 01 日至 20xx年 07月 01日。试用期为壹个月，即至20xx年3月31日止。

### 第二条 聘用岗位及其职责要求：

1、为保证安全，宿管员一律不得擅自离岗、脱岗。上班时须在宿舍区内值班。就餐时间必须提前，即午餐11：50前和晚餐17：30前，就餐地点原则上是宿管员办公室，不得离岗。

2、上班期间，必须在岗值班。若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意后方可离开学校。按轮休时间推算，每月双休日可以调休32小时，调休的时间范围为每周六早上7：00至每周日下午19：00，调休结束后，务必在周日下午19：00前返回工作岗位。需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案；如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。

3、认真填写日志，做好外来或来访人员的登记工作。每天请将一天的工作做简单的总结，将情况通过工作日志与本周值周领导和值周教师通报。。

4、上课时和放长假实行“寝室清空制”，宿管员在上午7：30、下午14：00、晚上19：00这三个时间段和放长假（学生离校后壹小时内）必须从四楼到一楼逐间进行清空检

查，不允许有学生在寝室逗留，如因不清空检查，导致有学生在寝室偷盗等情况，将扣除宿管员工资赔偿被盗金额。

5、上午、午休和晚休时实行“层间巡查制”。宿管员在上午7：00—8：30、中午12：00—14：30和晚上21：30—23：30这三个时间段对一楼至四楼进行巡查，杜绝宿舍楼内的高声喧哗、追赶打闹、窜室窜床、酗酒、跳舞、高声播放音乐等现象，防止被盗、打架、赌博等违规违纪行为和其它安全事故等的发生。

6、宿管员要下宿舍与学生进行交流，全面关心学生的思想、学习、生活和健康，不得体罚学生，抓好学生的精神文明建设，安全处将随时进行抽查。

7、未经允许，宿管员不得向学生销售物品，并谢绝外来推销者。

8、督促学生搞好内务卫生、公共区卫生，做好各楼层卫生值班打扫，与室长做好寝室量化评比、统计、奖惩工作，做好确保室内外干净整洁。认真做好优秀宿舍、文明宿舍的评比工作等并及时上报。

9、学生宿舍出现需要维修的水、电、木工等现象，应将反映情况详细记录，并填写维修报告单及时报送总务处进行维修。

10、一般问题自行处理，重大事情第一时间到达现场并同时报告学校安全处或值周领导和值周教师，对虚报瞒报或不按程序操作作违规处理。。

11、定期检查消防栓、灭火器等器材，督促学生及时关门、关窗等，杜绝学生使用充电器、电磁炉、电热垫、热水器、手机等。严禁学生带易燃易爆、易伤器械等危险物品进寝室，做好防火、防盗、防打架斗殴等安全防范工作。

12、严禁男、女生互串宿舍，杜绝不良行为的发生；严禁非本栋的学生擅自进入宿舍区内；禁止学生在宿舍区推销商品。

13、接待各级领导对宿舍的检查工作，登记来访者情况、积极配合学生搞好宿舍管理工作。

14、定期召开宿舍干部会议，抓好干部队伍建设。

15、落实宿舍管理的各项规章制度。完成学校安排的临时性任务。

### 第三条 工作报酬与发放办法：

（一）乙方工作后，第一个星期为试用期。试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

（二）试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1650元，不足一个月的按每天50元计算工资。

（四）食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

（五）保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

（六）乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

（七）非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生、不组织学生进行寝室量化评分、不进行清空排查和卫生检查等，第一次扣工资20元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响的，第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

（八）、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在

学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需请假的，要扣除请假期间各天的工资。

#### 第四条 聘用合同的终止与解除

（一）、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

（二）、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

（三）、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

（四）、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

（五）、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

#### 第五条 双方约定的其它事项

合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签定合同。

#### 第六条 附则

（一）、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

（二）、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

（三）、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日

起生效。

甲方（公章）：

乙方（签字）：

甲方代表（签字）：

乙方联系电话：

甲方代表电话：

乙方居民身份证号码：

签订日期□20xx年03月01日

## 聘用合同属于在编吗篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方本着自愿平等、诚实信用的`原则，现就聘用勤杂人员一事达成以下协议，以便共同遵守。

三、乙方需要打扫甲方一楼至二楼楼梯间、生活区及办公区的卫生；

六、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，备查一份，自签订之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日

## 聘用合同属于在编吗篇四

乙方（受聘人）：

为发展我市医疗卫生事业，发挥我院退休专家的余热，为广大患者提供较好的医疗服务。甲乙双方为了明确聘用期间的权利和义务，经甲乙双方充分协商，同意建立聘用关系，签订聘用协议，并达成以下条款，以资共同遵守。

第一条：协议期限

聘用期限为壹年，自 年 月起至 年 月止。

第二条：工作岗位及职责要求

1、乙方受聘为科专家。

2、乙方受聘期间须履行双方协议的工作职责，遵守医院《返聘退休专家工作管理暂行办法》，参与甲方安排的会诊及疑难病案讨论。

第三条：工作报酬：税后？

乙方的报酬为甲方发放的基本保障工资加挂号费收入。

1、甲方发放的基本保障工资，根据乙方每周上专家门诊或住院部查房的天数而定。

专家每周上门诊 天（其中包括每月工资 元。

2、挂号费收入按50%、检查费按10%次月兑现。

3、乙方因特殊原因未能按上述协议规定的时间完成工作日，则每月按未完成的工作日扣除相应的工资。

#### 第四条：工作条件和劳动保护

- 1、甲方为乙方提供所必须的工作条件和工作场所，保障乙方工作时间依法享有的诊疗权以及名誉和人身安全。
- 2、因乙方为退休返聘人员，故不享受甲方的养老保险、医疗保险、工伤及失业保险和生育保险，返聘期间乙方伤、病，医疗费用由乙方自理，医疗期间甲方不支付劳务费。

#### 第五条：工作纪律

- 1、乙方应当严格遵守医疗卫生管理法律、行政法规、部门规章、诊疗护理常规和技术操作规范的规定，确保安全行医，杜绝医疗事故，服从甲方的日常管理。
- 2、如若违反上述规定或发生医疗纠纷，参照《武汉市人民医院医疗纠纷处理办法》承担责任-----。
- 3、返聘人员应接受返聘科室的工作安排及业务、考勤管理。
- 4、参与医院综合质量考核，考核结果挂号费收入挂钩-----。

#### 第六条：聘用关系的延续和终止

- 1、返聘期满，医院对返聘专家按年度工作目标与任务从职业道德、门诊工作量、劳动纪律等方面进行考核，考核结果作为下年度续聘参考。
- 2、本协议履行期限届满后自行终止。-----

-----六、聘用期内有下列情况之一者，医院可终止聘用或下年度不再续聘：

- 1、未经医院同意，在院外从事挂牌、兼职医疗活动或损害医

院利益者。

2、介绍病人到院外检查、取药、住院、手术等出现违犯医院规定的有关事宜。

3、有病人投诉，发生医疗纠纷或医疗事故给医院造成不良影响或损失者。

4、违犯医院职业道德和规章制度造成不良影响、患者评价较差的。

5、返聘期一年内病事假累计超过2个月。

6、因身体原因，不能胜任本职工作的。

#### 第七条：协议的变更和终止

1、本协议签订后，甲、乙双方须全面履行协议约定的义务。任何一方不得擅自变更协议。确需变更或解除协议时，在双方协商一致的基础上，可变更或解除本协议。

2、乙方在有下列情况之一时，甲方可以解除聘用协议；

(1)、乙方违反本协议第二条规定的第2款时；

(2)、乙方违反本协议第五条规定时；

(3)、乙方因由不可抗拒因素不能正常工作时。

3、甲方不能按聘用协议支付相应工作报酬和待遇，乙方有权要求解除聘用协议。

#### 第八条：附则

1、本协议一式三份，甲方人事科、医教科及乙方各持一份；

2、本协议自甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：（公章） 乙方：（签字）

法定代表人：（签字）

年月日 年月日

## 聘用合同属于在编吗篇五

甲方：

乙方：

监证方：

为切实加强政府伙食团建设，明确双方责、权、利，经甲乙双方协商，特签订如下条款：

- 1、加强伙食团硬件环境建设、设备的添置和更新。
  - 2、按照有关规定解决好乙方的福利待遇，月基本工600 元。补贴和奖金与在职事业干部同等享受，工余时间从事其他工另行核算。
  - 3、伙食费用不得拖欠太多，保证必要的资金投入，以利伙食团的正常运行。
  - 4、加强对乙方的政治思想教育和工作考核考评。
- 1、加强政治和业务学习，不断提高自身综合素质。
  - 2、必须具有较强的工作责任心和事业感，保证良好的服务态度和服务质量。

3、 服从甲方的领导和管理，遵守劳动纪律，无特殊情况不得缺席。甲方对乙方实行三年一聘。此合同有效期三年。

一式二份，甲乙双方、监证方各执一份，合同从双方签字之日起生效。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

监证方（签章）：

## 聘用合同属于在编吗篇六

乙方：【受聘人员】姓名： 性别： 应聘职务： 工资待遇：  
出生年月日： 年 月 日

籍贯所在地：

身份证号码：

现住址：

电话：

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同期限为月，自年月日起，至年月 日止。其中试用期为个月，自年月日起，至年 月日止。

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬（每月15号开支）。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

1、甲方有根据国家 and 地方的法律、法规及有关规定，制定本单位的规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方有根据国家 and 地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。甲方应为乙方提供工装，工装费用从乙方第一个月工资扣除，合同期满之后由甲方返还乙方（合同期未满足中途离职，工装费用由乙方自行支付）。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方有严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

8、甲方按照国家 and 地方的有关规定和因工作需要，为乙方办

理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。

甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

※ 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的；

※ 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的；

※ 违反国家法律法规，被刑事处罚的；

※ 在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

※ 合同期限未满，擅自离职甲方有权扣除乙方当月工资。

5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：

※ 患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的；

※ 经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

有下列情形之一的本合同即行终止：

甲乙双方约定的合同终止条件出现；

8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：（盖章） 乙方：（签字盖章） 法定代表人：

年 月 日 年 月 日

## 聘用合同属于在编吗篇七

甲方(聘用单位)

名称： \_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)

姓名： \_\_\_\_\_ 性别： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

为确立单位与个人之间的劳动合同关系，明确双方的权利和义务，根据国家有关法律、法规，经甲乙双方平等协商，自愿签订本聘用合同并共同遵照执行。本合同自双方签订之日起生效。

### 一 . 聘用合同期限

本合同期限为 年，自 20xx年xx月xx日至 20xx年xx月xx日止。  
试用期为 个月，自 20xx年xx月xx日至 20xx年xx月xx日止。

## 二. 聘用岗位及职责要求

(一) 乙方在\_\_\_\_\_ 岗位从事 \_\_\_\_\_工作，按照甲方的有关规定和岗位要求认真履行职责任务。

(二) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

## 三. 岗位纪律

(一) 甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二) 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

## 四. 岗位工作条件

(一) 甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二) 甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三) 甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

## 五. 工资与社会保险待遇

(一) 甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资标准如下：

院长月薪：壹千叁佰元整 工作人员月薪：壹千元整

(二) 甲乙双方应依法参加社会保险。甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付医疗保险金、养老保险金。养老保险金按60% 购买。

## 六. 聘用合同的变更

(一) 甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三) 由于不可抗拒的因素，致使合同无法履行的

(四) 乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗。

## 七. 聘用合同的解除

(一) 甲方、乙方双方协商一致，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过xx年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为丧失劳动能力的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的.；
- 6、属于国家法律、法规规定的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。
- 5、属于国家法律、法规规定的其他情形的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

八.聘用合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

## 九. 违反聘用合同的责任

(一) 本合同依法订立即具法律约束力，甲乙双方必须严格遵守，任何一方违反合同规定，均应当承担违约责任。

(二) 甲乙双方违反合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应当根据其后果和责任大小依法予以赔偿。

## 十. 争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。不愿协商或协商不成的，可以向有关部门申请调解，调解不成的，可按有关规定向人事争议仲裁机构申请仲裁，当事人对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

## 十一. 附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同未尽事宜或条款与国家规定不一致的，按国家现在

规定执行，国家没有规定的，由甲乙双方另行商定。

3、乙方个人情况如家庭住址的更改，应主动通知甲方。若乙方未及时通知，甲方按乙方以前说明地址发送有关文件应视为已送达。

4、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

## 聘用合同属于在编吗篇八

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人员），性别\_\_ \_\_，出生日期 年 月

根据中国新物业网刊联盟相关管理办法，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，共同信守。

### 第一条 岗位聘用合同期限

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自xx年 月 日起至 年 月 日止。

### 第二条 工作任务与目标

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘用 岗位工作。
- 2、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成工作数量，实现工作目标。

3□

### 第三条 工作条件

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和公司能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件。

### 第四条 岗位待遇

- 1、在岗位聘用期内，乙方的岗位待遇为基本工资每年 元加业务提成与奖金。
- 2、岗位工资按月发放，于每月15日按考勤发放上月基本工资，每月25日按业绩发放上月业务提成。
- 3、乙方经阶段考核业绩优秀，可以享受一定比例的奖金。

### 第五条 乙方义务

- 1、遵守国家相关法律及甲方的各项管理制度。
- 2、服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。
- 3、在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。

### 第六条 聘任考核

- 1、甲方设立基本考核任务及目标对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2、岗位聘用期内，乙方有义务向甲方提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3、考核标准：本合同第二条和第五条之约定。

4、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5、每\_\_\_\_年（月）考评一次。考核结果作为岗位工资发放和下次聘用上岗的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发岗位工资，甚至解除本合同。

## 第七条 岗位工资减发、停发及合同解除

乙方有下列情形之一的，甲方可减发或停发乙方岗位工资并视情形解除本合同：

1、聘用考核为不合格的受聘人员。

2、无故不完成工作或者拖延工期。

3、严重违纪被追究责任与处分的，本合同自行解除，不再发放岗位工资。

4、在工作时间内离岗等情形，不能很好履行岗位职责的，视情况扣除岗位工资，情节严重的可停发岗位工资。

## 第八条 解聘与续聘

1、本合同期限届满后，根据岗位变化考虑后续工作。如本岗位继续有效，在新一轮竞争上岗中，同等情况下优先考虑乙方。

2、本合同终止后，需续聘合同的，则由甲乙双方协商另行签订合同。

## 第九条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

## 第十条 双方需要约定的其他事项

乙方必须保证甲方的商业机密及知识产权，不能泄露、私自谋利，一经发现根据情节赔偿甲方3至10万损失。

第十一条 本合同经甲乙双方签章后生效。《岗位聘用合同书》一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章） 乙方（签章）

签约地点：

签约时间： 年 月 日

## 聘用合同属于在编吗篇九

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

法定代表人： 家庭住址：

公司地址： 居民身份证号码：

第一条 本合同为【固定期限】劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，有效期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

## 工作内容与地点

第二条 乙方同意根据甲方需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方的销售总监的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

在一个工作周期内（一季度），乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_，乙方需根据公司安排可以经常出差。

## 岗位职责描述与考核

第五条 以下为乙方岗位职责的具体描述：

一、为促进公司经营管理的规范化，协助总经理将企业打造成规范完善的上市企业，乙方须制定和完善营销管理方面的各项规章制度与考评体系，包括：

- （1） 负责组建和管理公司的销售团队；
- （2） 制定详细的年度销售计划、市场规划；

二、根据公司的销售任务，向下属部门进行合理的任务分配与区域划分，监控和调整，为下属员工解决销售工作中的困难，确保各项销售指标的完成。

三、及时掌握目标市场的信息，定期进行市场动向、特点和

发展趋势的分析及目标客户需要分析和预测，制订有效的营销战略。

四、负责公司销售、财务、生产后勤等各部门的密切配合，确保营销工作的顺利展开。

五、规划并执行公司总体销售战略，实施公司年度销售计划、销售费用计划及费用使用管理，全面计划和安排本部门工作。

六、负责带领销售团队实现公司的销售目标，提升市场占有率，并负责与重点大客户的谈判、商务合同（协议）的起草和签订工作，权限内审批客户合同，并控制销售风险。

七、负责对下属员工的培训和业务指导，提高下属的综合业务素质，强调职业道德和团队合作精神，增强竞争力。

八、负责对下属工作的监督与考评，参与制定完善的人力资源规划与人事制度，保障公司人员的稳定，以及满足企业的用人需求。

九、每月定期向总经理提交所管辖工作的书面总结报告，汇报、分析和提出合理化建议。日常工作中出现问题，及时向总经理请示和汇报，做好向上向下纵向和横向的协调沟通，随时指导下属工作。

一十、 完成总经理交办的其它任务。

工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行的劳动工时制为：

由于乙方担任甲方的 岗位，根据工作需要，不设定乙方具体的休息休假时间。甲方需要加班时加点时，乙方应积极主动服从甲方的工作安排，以更好的完成职责工作为基本准则。

## 劳动报酬及福利

第七条 乙方的年薪为\_\_\_\_\_元/年，岗位工资为\_\_\_\_\_元/月（上述薪酬已包含国家法定缴纳的一切税、费、金，社会保险），任职期间乙方成功运营的项目，甲方另行奖励。

第八条 乙方年薪及岗位工资支付办法：

一、每年支付给乙方年薪两次，即签订合同之日起，120日，甲方支付给乙方年薪的三分之一，第二次为合同期内，乙方完成甲方的下发的销售任务：壹亿员销售额，甲方支付给乙方剩余的年薪。

二、每月10日起，支付给乙方岗位工资\_\_\_\_\_元。如甲方做出解聘乙方的决定，应在解聘决定同时，一次性结清上一个月的岗位工资，剩余合同期限每月不再支付给乙方任务费用。

## 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十一条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 劳动纪律

第十二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成工作任务，遵守劳动纪律。

第十三条 乙方违反规章制度，甲方可依据本单位规章制度，视情节的严重程度给予相应的行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。对甲方造成损失的，乙方应赔偿对甲方生产、经营造成的经济损失。

第十四条 有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

一、甲、乙双方协商一致的；

二、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法如约履行的。要求变更合同的一方应将变更通知书通知另一方，另一方应在5个工作日内答复对方。

第十五条 有下列情形之一的，甲、乙双方可解除本合同：

一、甲、乙双方协商一致的；

二、乙方不能胜任该岗位的，甲方有权单方面解约本合同。

五、未得到甲方的许可接受供货人或者客户的非正当财物；

七、散布不利于公司安定团结、和谐社会言论的；

第十六条 下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

一、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作；

第十七条 有下列情形之一的，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

一、符合《劳动合同法》第三十八条规定情形的，乙方可以随时通知甲方解除合同；

二、乙方提前三十日（试用期提前三日）以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。但是，乙方在签订本合后，另行签订有服务期限协议，或者接受甲方培训或甲方安排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易代替的甲方岗位的，不得提前解除劳动合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第十八条 本合同期限满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十九条 《劳动合同法》规定终止条件出现，本劳动合同终止。

## 劳动争议处理及其它

第二十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁不成的可向甲方当地人民法院起诉。

第二十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

廉洁承诺：乙方承诺在甲方工作期间不贪污、不受贿、不以任何形式侵占公司财产，否则以非法所得的数倍进行赔偿并公示，情节严重的将追究法律责任。

双方协商一致约定的其他内容

争议处理

第二十三条 甲、乙双方因履行本合同发生的争议，当事人应当协商解决；经协商不能达成一致的，可向《劳动争议调解仲裁法》规定的调解组织申请调解；调解不成的，当事人一方也可按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

附则

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

第二十六条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签字盖章）

乙方（签字）

## 聘用合同属于在编吗篇十

凤城中心小学幼儿园(以下简称甲方)系莱城区教育局批准创办的幼儿教育机构。现聘用 女士(以下简称乙方)为聘用教师/员工。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

职位：教师

期限为一年：自 年 月 日至 年 月 日

（新聘用教师试用期为一个月，试用期后经学校、幼儿园考核合格后，正式聘为本园教师。）

- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；
  - 7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；
  - 8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；
  10. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；
  12. 注意人身安全，路途当中以及在外住宿造成的意外，责任自负。
- 1、必须遵守国家法律、法规；
  - 2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；
  - 3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；
  - 4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；有事请假，并实行扣款制度。全年累计超过请假三天（矿工除外）。请事假一天扣10.00元，病假一天8.00元，旷工一天扣20.00元。
  - 5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚。
  - 6、乙方不享受教师暑假休息待遇，假期属正常上班。
  - 7、聘用期间，甲方不承担乙方的任何医疗费和保险费。
  - 8、做好幼儿的安全工作，乙方不遵守幼儿园规章制度，因玩忽职守出现安全问题，乙方全部负责。
- 1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；

3、在聘用期内，如果乙方违反国家法律法规、国家教委的有关规定，或严重违反本园的管理制度，或在家长中反响不良，或教育质量严重下滑，教学成绩不佳的情况，甲方有权在聘用期内解聘乙方。

4、（因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同）乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出，不向甲方提出申请擅自离走者，扣除当月工资。

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲 方： 乙 方：

年 月 日 年 月 日