

劳动合同终止证明书(模板7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动合同终止证明书篇一

你与我单位订立了 固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务的劳动合同合同期内从事_____工作。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，现按下列第 条 款规定解除或终止你与单位的劳动合同(关系)：

一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系)；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同(关系)；

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同(关系)；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同(关系)；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同(关系)；符合

六、《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同(关系)；

七、因其它原因解除或终止劳动合同(关系)：_____

劳动合同终止证明书篇二

编号：

因

依据《中华人民共和国劳动合同法》第条项之规定和劳动合同第十八条项之约定，双方于年月日签订的年月日起至年月日止或的劳动合同于年月日解除（终止）。乙方解除（终止）劳动合同前的.工作岗位为，在甲方工作年限为。解除（终止）劳动合同的经济补偿金甲方按月支付乙方，计人民币元。

劳动合同终止证明书篇三

性别：_____

年龄：_____

工种：_____

岗位：_____

劳动合同期限自年月日起至年月日止。

双方因以下第项(只选一项)于年月日解除、终止劳动合同或事实劳动

关系：_____

甲方：单位(盖章)_____

法人代表：(盖章)_____

年月日

乙方：签字(盖章)_____

年月日

劳动合同终止证明书篇四

解除或终止劳动合同（关系）证明书

你与我单位订立了_____（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的劳动合同,合同期内从事_____工作。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定,现按下列第_____条_____款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

二、符合《劳动合同法》第三十八条_____款规定,解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条_____款规定,解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条_____款规定,解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条_____款规定,解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条_____款规定,终止劳动合同（关系）；

解除或（终止）劳动合同日期:____年__月__日

甲方单位（章）：_____

劳动者（签名）：_____

送达时间：_____年_____月_____日

签收时间：_____年_____月_____日

注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条 有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- （六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

（一）劳动合同期限届满的；

（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的;

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

另: 其他原因(如: 辞职、辞退、开除等)。

劳动合同终止证明书篇五

甲方: _____(单位名称)

乙方: _____身份证号: _____

乙方原为甲方 _____(部门)

的 _____(职务), 于 _____年 _____

月 _____日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致, 并已一次性结清。同时, 甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

劳动合同终止证明书篇六

兹有本单位职工: 姓名 _____, 性别 _____, 身份证号码 _____, 因 _____, 经双方协商一致, 公司自 _____年 _____月 _____日起与其解除劳动关系。

特此证明。

(本证明一式两联，此联为单位联)

单位(盖章)

_____年__月__日

劳动合同终止证明书篇七

解除/终止劳动合同（关系）证明书编号：

我单位于 年 月 日与（身份证号：）在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的'劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期： 年 月 日

用人单位(章) 员工（签名）

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

注：

- 1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。
- 2、附《劳动合同法》相关法律条款。