

劳务派遣无劳动合同办(精选9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳务派遣无劳动合同办篇一

住所地： 上海市浦东新区川周公路2806号

法定代表人： 栗海生

乙方： 性别： 年龄： 身份证号码：

紧急联系人： 联系电话：

户口地址（包括所在区、街道、镇）：

有效联系地址： 上海市浦东新区秀沿路3668号

甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规规定及甲方与昌硕科技（上海）有限公司签订之劳务派遣协议规定，签订本《劳动合同书》以资遵循。

自双方签本合同之日起两年，前2个月为试用期。

甲方派遣乙方到昌硕科技（上海）有限公司（以下简称“用工单位”）的派遣期限自____年____月____日起至____年____月____日止。

乙方的工作地点： 上海市浦东新区秀沿路3768号。

乙方同意被甲方派遣至用工单位从事__作业员__岗位工作，并按照用工单位所明确的岗位工作职责及考核标准（详见用工单位规章制度，《员工手册》及各部门管理规章）等相关要求完成规定的工作任务，用工单位因合理工作需要，在维持原薪资待遇不变的基础上，变动乙方工作岗位时，乙方应当服从用工单位的安排。

乙方至用工单位的派遣期限到期或提前终止时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方其他相关工作，并协商变更本合同。

依据用工单位的工时制度执行，并由用工单位按国家相关法律、法规之规定合理为乙方安排休息及休假时间。

实行计时工资制，按照同工同酬原则，乙方在用工单位工作期间的月工资为 元，加班费的计算按照国家相关法规以及用工单位相关规定执行，甲方于每月10日以银行代发形式发放上上月26日至上月25日期间的工资（遇国家法定节假日作相应调整）。按国家及上海市相关规定需缴纳的个人所得税、社会保险、住房公积金等需由乙方个人承担部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

本合同有效期限内，甲方应按照所在地人民政府规定的最低工资标准向乙方按月支付乙方无工作期间的劳动报酬。

乙方在用工单位工作期间，甲方应按照国家规定及时为乙方按照上海市社会保险的相关规定为乙方缴纳社会保险。

1、甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2、甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应依法及时向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇，甲方按国家及上海市有关法律法规执行。

4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、医疗待遇等由甲方按照国家及上海市有关法规执行。

1、乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方及用工单位依法制定的各项规章制度（包括但不限于甲方及用工单位的《请假管理办法》、《加班管理办法》及《出勤管理办法》等）、安全生产操作规程，保守用工单位的商业机密；如有违反，甲方将会同用工单位根据具体情况，按规定给予相应的处分或解除劳动合同。

2、乙方应服从用工单位的日常管理，参加甲方和用工单位安排的相关业务培训，按质按量完成任务。

1、合同期满，若甲乙双方均无续约意向的，则本合同即届期终止。

2、根据用工单位的需要，经甲、乙双方双方协商同意，可延展派遣期限及续订劳动合同。

3、在合同期内，因客观情况发生变化，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商，可以变更劳动合同的有关内容，并办理变更手续。

4、乙方符合下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方在试用期内，被证明不符合用工单位录用条件的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方或用工单位造成经济

损失或名誉受损的；

(4) 乙方不能胜任工作，不服从用工单位正常合理的工作安排、培训、调岗的；或经培训及调岗后，仍不能胜任职单位工作的。

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 由于客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(8) 以欺诈的手段（提供虚假身份证件、学历证件、虚构履历等情形）使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者变更劳动合同的。

(9) 其他符合法律、法规、规章、政策等规定之情形者。

5、乙方需提前终止派遣期限的，应按用工单位离职相关管理规定提前申请，并及时以书面形式或其他形式通知甲方，未按规定办理离职手续或不办离职手续者（累计旷工达三日者即视为自离），视为严重违反用工单位及甲方的规章制度，甲方可提前解除劳动合同，并得暂停向乙方支付劳动报酬，待乙方补办完相关离职手续后，甲方再将结算后的相应劳动报酬于下一个发薪日无息支付予乙方。

位的各项费用（包括但不限于医药费、住宿费、电费、餐费、刷卡记账消费等）、离职时未缴回所保管之用工单位资产所折算的费用及依法应当对用工单位承担的赔偿金、违约金等费用，用工单位均可自应付乙方的薪资中直接扣除，不足部分由乙方另行支付返还，乙方对此确认已知悉且无任何异议。

2、乙方离开用工单位，用工单位所发放的各种证件必须上缴，各类劳防服装等用品应按用工单位的有关处理规定办理：

3、女性外来务工人员，必须按上海市外来流动人口计划生育管理办法规定办理相关手续，违反国家计划生育法律政策的行为视为严重违纪行为，其造成的后果（包括政府作出的经济处罚等）全部由个人承担。

任何一方违反本合同给对方造成经济损失及名誉损害的，根据其后果和责任大小，由责任方负责赔偿对方的经济损失。乙方因违反甲方和用工单位的规章制度而造成经济损失时，甲方可依照相关法律规定要求其承担赔偿责任。

甲方或乙方发生劳动争议，争议一方或双方可向甲方所在地区的劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁。

十三、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。本合同各项条款如同国家法律、法规和政策不一致的，以法律、法规为准。国家有规定的，按新规定执行。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份为凭，经甲方盖章、乙方签字后生效。

甲方（盖章）： 乙方签字：

联系电话：

年月 日 年月 日

劳务派遣无劳动合同办篇二

用人单位名称_____

用人单位住所_____

法定代表人或负责人_____

姓名_____性别_____出生年月_____

户籍所在地_____

实际居住地_____

居民身份证号码_____

社会保险个人编号_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

（一）本合同为二年以上（含二年）固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

（二）甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

（一）甲方派遣乙方的用工单位名称_____。

（二）乙方同意根据工作需要，被派遣从事_____岗位（工种）工作。

（三）乙方的工作地点：_____。

（四）乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

（五）乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

（六）甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，本合同

尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更本合同。

（一）甲、乙双方经协商确认执行下列_____条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

a□用工单位实行每天_____小时工作制，每周工作____天，每周休息____天。

b□用工单位实行轮班制，安排乙方实行_____班_____运转工作制，每班工作时间_____小时。

（二）用工单位安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

（三）用工单位安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（四）甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（五）甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

（一）甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

（二）甲方承诺每月_____日为发薪日，月工资_____元。

（三）按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

（四）合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

（五）甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

（一）双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

（一）甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

（三）因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在用工单位的监督下，乙方须采取以下防护措施：_____。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方应要求用工单位按照国家关于女职工、未成年工

的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤，甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方和用工单位违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

（二）本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（六）本合同附件包括：

法定代表人或负责人签名：_____

劳务派遣无劳动合同办篇三

甲方(劳务派遣企业)全称：

单位类型：

法定代表人（或负责人）：

登记注册地：

实际经营地：

劳动保障证号：

联系方式及电话：

乙方(职工)姓名：

性别：

文化程度：

身份证件号：

社会保障卡号：

户籍所在地：

实际居住地：

联系方式及电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

本合同采用固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止

（合同期限不少于两年）。试用期自 年 月 日起至 年 月 日止（甲乙双方只可依法约定一次）

1、甲方派遣乙方在辅助性、替代性）岗位从事工作，（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。工作地点为。

2、派遣期限为自年月日起至年月日止。

3、甲方有义务将与实际用工单位签订的劳务派遣协议内容如实告知乙方。

4、乙方同意按实际用工单位的工作内容和岗位要求，努力提高职业技能，完成工作任务。

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由甲方负责审核实际用工单位报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知乙方。

2、甲方负责协调实际用工单位保障乙方享有法定休息休假权利。实际用工单位因工作需要征得乙方同意安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，加班工资不包含在甲方与实际用工单位约定的基本工资中，由实际用工单位另计，发放途径按照甲方与实际用工单位的约定执行。

1、乙方享有与实际用工单位相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣实际用工单位支付给乙方的劳动报酬。

2、甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月日，工资由（甲方发放、实际用工单位直接发放），乙方加班工资的计发基数为 。

3、乙方的工资标准采用下列第（ ）形式：

（1）乙方实行月薪制，每月为元。

（2）乙方实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为元/月；绩效奖金由实际用工单位另计，发放途径按照甲方与实际用工单位的约定执行。

（3）乙方实行计件工资制，定额为 ，单价为 元，法定工作时间以外超过定额部分，由实际用工单位按照加班工资的标准计算计件工资另计。

（4）其他工资分配形式 实际用工单位连续用工的，甲方敦促实际用工单位按照同工同酬的办法，合理为乙方实行工资调整。

1、甲方应当按规定自用工之日起在用工单位所在地为乙方办理社会保险登记，参加养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险，按时足额缴纳社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方为乙方申报的缴费基数须经职工本人确认或公示，甲方应每月将缴纳社会保险费的明细情况告知乙方。

3、甲乙双方应依据国务院《住房公积金管理条例》、《南京市住房公积金管理条例》等有关法律、法规规定依法缴存住房公积金，其中乙方应缴存的住房公积金由甲方代扣代缴。

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生

教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业，因为此类原因乙方遭受实际用工单位退回的，不视为乙方过失。

2、乙方因工作遭受事故伤害的，甲方应当依法申请工伤认定；乙方在申请进行职业病诊断、鉴定时，甲方敦促实际用工单位负责处理相关事宜和如实提供相关资料。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

1、甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

3、本合同存续期间非乙方本人过失被实际用工单位退回的，甲方应按本地区最低工资标准的规定，向乙方按月支付报酬。乙方因《劳务派遣暂行规定》第十二条规定被用工单位退回，甲方重新派遣时维持或者提高劳动合同约定条件，乙方不同意的，甲方可以支付经济补偿金解除劳动合同；重新派遣时降低劳动合同约定条件，乙方不同意的，甲方不得解除劳动合同，但乙方提出解除劳动合同的除外。

4、实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

5、乙方有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同不得解除；本合同期满的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。

1、甲方有责任审查用工单位是否履行民主程序，经职工代表

大会或者全体职工讨论，提出辅助性岗位使用劳务派遣工的方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定，并在用工单位内公示。

2、甲方有责任审查用工单位是否严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

甲方违反法律规定解除或终止本合同，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

劳务派遣无劳动合同办篇四

联系地址：

邮政编码：

法定代表人：

身份证：

联系地址：

邮政编码：

户籍所在地：

联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲、乙双方经自愿、平等、自由协商，同意签订本劳动合同（以下简称“本合同”），并共同履行各项条款。

乙方应在开始上班之前，向甲方提交以下人事档案材料：

- （1）员工登记表（附件一）；
- （2）身份证复印件；
- （3）最高学历证明；
- （4）资格证复印件（如有）；
- （5）健康体检报告；
- （6）前一家用人单位的离职证明原件；
- （7）劳动手册原件。

1、甲方向乙方保证如下事项：

（1）甲方是根据中华人民共和国（以下简称“中国”）的法律法规（以下简称“法律法规”）设立的法人。

(2) 甲方可以根据法律法规在中国国内进行经营活动。

(3) 甲方可以根据法律法规合法地与乙方签订本合同。

2、乙方向甲方保证如下事项：

(1) 在本合同签订时，乙方与第三方之间不存在任何劳动关系。若本合同签订前与第三方存在劳动关系的，已经与第三方解除或终止了所有劳动关系并完成了与甲方签订本合同所需的所有离职手续。

(2) 本合同签订时，乙方没有以任何名义经营与甲方竞业的企业（即与甲方同一类型、同一行业、业务类型、客户群体相同的，或者其他可能与甲方产生竞争的企业）、向该竞业的企业出资或者以其他有偿或无偿等任何方式参与竞业企业。

(3) 乙方签订或履行本合同没有违反与第三方之间的竞业限制义务或保密义务，不存在根据法律法规构成违法的事项。

(4) 乙方按照本合同第一条向甲方提供的文件均是真实的，没有任何伪造或虚假的内容。

(5) 在本合同签订前没有受过劳动改造、刑事处罚或者重大的行政处罚。

(6) 在本合同签订时，没有影响或可能影响本合同履行的健康上的障碍。

3、若乙方违反本条第2款的任何一项，依照甲方的就业规则等规章制度（以下简称“规章制度等”），构成严重违反甲方的规章制度，甲方有权依据其规章制度的规定，立即书面通知乙方解除本劳动合同。

1、有固定期限，自 年 月 日至 年

月 日止。

2、本合同期限届满，任何一方希望续签本合同的，应在合同期限届满的三十日前以书面形式向对方提出，经双方协商一致，可签订书面协议，续订本合同。

1、乙方在甲方指定的 地区(以及甲方业务所及的地区) 部门，担任 职务，但是，如果乙方按照甲方的考核标准被认定为不能胜任该职务的，甲方可对乙方的职务进行合理的调整。乙方如拒绝该调整，甲方可以根据其规章制度等对乙方进行处罚。

本条款对劳动者在用人单位的岗位及职务进行了明确约定。其中涉及到岗位调整的需要满足一个前提，即劳动者按照用人单位的考核标准被认定为不能胜任劳动合同规定的职务。此规定在操作中需要用人单位建立健全的岗位考核标准，并将该考核标准书面告知劳动者，例如以员工手册的形式将考核标准的具体内容交给劳动者，并要求劳动者签收回单。

前述对于岗位调整的条款实质是用人单位与劳动者就劳动合同的变更进行约定，如果用人单位未在劳动合同中与劳动者约定合同变更的事由，那么当需要变更的情形出现时，若用人单位未能与劳动者达成一致即对合同进行调整，那么就存在引发劳动纠纷的风险。

此外，实践中还经常出现劳动者就用人单位发出的协商变更通知不予答复，但又不服从用人单位的调岗安排，此时不能视为其默认变更，为避免此僵局，用人单位可在签订劳动合同时订立关于劳动者对用人单位通知答复期限的条款，约定逾期未答复的视为其同意变更。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，服从甲方的领导与管理。

1、乙方的月基本工资为税前人民币 元。除该基本工资外，甲方还可根据其生产经营等情况向乙方支付各项津贴、补贴，各项津贴、补贴的支付具体根据相关的法律法规及甲方另行制定的规则实施。试用期的月基本工资为税前人民币 元。除了相关法律规定或甲方另行制订的规则中规定需在试用期内支付的津贴、补贴外，甲方不再向乙方支付其他津贴、补贴。

2、甲方鉴于第四条第1款但书规定的变更乙方职务的，可以相应的调整本条第1款规定的乙方的基本工资及各项津贴、补贴（以下，该两项合称为“工资等”）。

3、本条第1款的基本工资及津贴、补贴或前款调整后的工资等包括应由乙方负担的个人所得税、社会保险及公积金等的金额，甲方根据法律法规从该金额代扣代缴该个人所得税、社会保险费及公积金等后的余额为甲方向乙方支付的实际金额（以下简称“确定工资等”）。

4、工资等的计算以一个月为单位，月末为决算日。甲方于下个月的5日（以下简称“支付日”）以现金方式向乙方支付该月的确定工资等。如支付日为休息日或法定节假日的，则提前至之前的最后一个工作日。

5、甲方可根据其经营业绩，在每年的年终确定是否向乙方发放绩效奖金以及具体的发放时间及金额。如有绩效奖金，甲方将为乙方代扣代缴其应该缴纳的个人所得税后向其支付剩余金额。

1、甲方根据业务上的需要及乙方的职务性质、特征等，对乙方适用标准工时制，即通常情况下安排乙方每日实际工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时（不含就餐及休息时间）。甲方可以在不违反法律法规的情况下，根据其业务上的必要性及/或第四条第1款但书的关于职务条件变更的规定，在获得劳动主管部门审批同意后将本款选择的工时制随时变

更为不定时工作制或综合计算工时工作制并通知乙方。

出于业务的需要，有些用人单位的员工工作会因各项目的不同特点和要求经常超过标准工作时间，从而产生加班工资的支付争议。因此，从提高用人单位人力资源管理效率、规范公司运作以及对员工负责出发，用人单位可考虑在部分工作岗位申请不定时工作制或综合计算工时工作制。以下就不定时工作制的主要特点进行简要介绍：

（1）实行不定时工作制的职工，不受《劳动法》规定的每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十小时的限制。也不受劳动法规定即必须保证劳动者每周至少休息一天的限制。

（2）企业对于实行不定时工作制员工在工作日和休息日延长工作时间的的工作，可不予支付加班工资。而对于该员工在法定节假日延长工作时间的的工作，例如，根据上海市有关规定，应按照不低于该员工正常工资的300%的标准支付。

（3）企业仅私下与员工在劳动合同中约定实行不定时工作制是无效的。必须向劳动和社会保障局提出申请，且只有在主管部门确认该企业该类岗位确有必要采用不定时工作制的情况下才会予以批准；并且，该批准有一定的有效期限（一般由审批部门根据企业的情况在1-3年中决定），期限届满企业需重新申请。在申请过程中，关键在于申请岗位的确定与描述，并做好与审批部门的沟通与协调工作。

2、甲方可以在法律许可的范围内，根据甲方经营情况的需要，统一或分别安排乙方加班。甲方将依法安排补休。

3、甲方根据国家有关规定安排乙方休息、休假。工作时间或休息休假的具体办法应根据甲方制订的规章制度等。

4、甲方根据工作需要，依据国家有关规定，为乙方提供必要

的劳动条件，提供保障乙方安全和健康的工作环境，制定和完善业务操作规程和劳动安全卫生制度。乙方应严格遵守甲方制订的业务操作规程等规章制度，乙方违反业务操作规程等规章制度而使甲方经营受损或造成设备、产品破损等的，乙方应向甲方赔偿该损失。

5、甲方依照有关法律法规，为乙方（女性）提供必要的劳动保护。

1、甲乙双方按国家和当地政府有关规定参加社会保险，按时缴纳社会保险费。甲乙双方应依法交纳公积金。

2、乙方经有关部门鉴定、确认工伤后的工资和工伤保险待遇按国家和当地政府有关规定执行。

3、乙方患病或因工负伤，其病假工资和医疗待遇按国家和有关规定执行。

4、乙方因工死亡，其遗属按国家和当地政府有关规定享受福利待遇。

5、乙方通过试用期后工作每满1年，可享有 天年假，乙方工作不满1年的，不享有年假待遇。员工可根据工作安排，在按照甲方有关规章制度事先经过批准后进行休假。

1、乙方应遵守法律法规及甲方制订的就业规则等的规定。本合同签订后，甲方修改、变更或废止就业规则等或制定新的就业规则时，乙方应遵守该修改后、变更后或废止后的内容或者新就业规则的内容。甲方可以根据法律法规及甲方的就业规则等对乙方进行命令、监督指导及/或赏罚，乙方应当服从。

2、乙方不仅要在本合同的有效期内，而且在本合同的终止、无效、解除或撤销后均需对其在履行本合同过程中所获知的

甲方的保密信息进行保密，不得用于本合同以外的目的，不得直接或间接地向第三人（包括甲方未许可接近或公开的甲方其他工作人员、董事等，以下合称为“外部人员”）进行公开或泄漏。但是，能够证明是已经公开的事实，及正当合法地从与甲方无关的不负有保密义务的第三方取得的信息不在此限。保密信息是指根据甲乙双方间的雇佣关系，甲方向乙方公开的甲方、甲方的关联公司及甲方的顾客的信息，及乙方制作或乙方知道且不能从其他公开渠道获知的信息。甲方的关联公司是指甲方直接或间接拥有出资份额的公司。乙方违反本款规定的保密义务时，应支付1个月的第五条第1款规定的月基本工资作为违约金。甲方所受的损失超过该违约金时，甲方可以要求乙方赔偿该超过部分。甲乙双方另行签订保密协议的，本款中未规定的事项或保密协议的内容与本款不一致部分，以该保密协议的内容为准。

3、发生下列的任一项事由时，乙方应根据甲方的指示，迅速向甲方归还保密信息资料。

- （1）本合同终止、无效或被解除时；
- （2）乙方因调动工作、担当业务或职位变更时；
- （3）甲方向乙方要求返还保密信息时。

4、在本合同有效期内，乙方在没有甲方以书面形式作出的业务命令或甲方书面许可的情况下，不管是长期还是暂时，不得成为其他公司、事务所（包括外国企业的驻华代表处及中国国内企业的分支机构）、经济组织或其他单位的董事、总经理等的高级管理职员、工作人员（不仅包括签订书面劳动合同，还包括存在事实上的劳动关系）。

5、在本合同有效期内以及本合同解除/终止后6个月内，乙方不得以任何名义经营与甲方竞业的企业（即与甲方同一类型、同一行业、业务类型、客户群体相同的，或者其他可能与甲

方产生竞争的企业）、向该竞业的企业出资或者以其他有偿或无偿等任何方式参与竞业企业。并且，不管是长期还是暂时，不得从事损害甲方利益的业务。

7、乙方在甲方工作期间不得引诱、怂恿或者威胁甲方（和/或其关联公司）的其他雇员到与甲方构成竞争关系的企业工作。

1、由于订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，甲乙双方可协商变更本合同相关内容或订立补充条款，补充条款与本合同具有同等法律效力。

2、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。变更本合同时应在变更协议书上注明变更日期。但是，甲方可以单独变更就业规则等，无须得到乙方的同意。

3、甲方或者乙方希望变更本合同的（甲方单独变更就业规则等除外），应以书面形式通知对方当事人变更要求，对方当事人应在收到该书面通知后15日内以书面形式进行回复，双方签订变更协议书。未在该期限内回复的，视为不同意变更本合同。

1、有下列情形之一的，本合同终止。

（1）劳动合同期满的；

（2）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）甲方被依法宣告破产的；

（5）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

2、经甲乙双方协商一致，可以提前解除本合同；

3、本合同依法被认定为无效的，任何一方可书面通知对方，立即解除本合同。

4、乙方有以下情况之一的，甲方可以以书面形式通知乙方立即解除本合同；

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(5) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、乙方有以下情况之一的，甲方可以提前30日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资的情况下解除本合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

6、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同：

(1) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(5) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、法规规定的其它情况。

本合同期满，有前款规定的情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是以第（3）项规定丧失或者部分丧失劳动能力的，乙方的劳动合同的终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

7、以下情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由等手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

8、乙方希望解除本合同的，应提前30日（试用期内，应提前3日）书面通知甲方，除甲方同意提前终止的情况以外，本合同自甲方接到合同解除的书面通知之日起30日（试用期内为3日）后终止。乙方于解除生效前离职的，甲方可以以旷工对乙方进行处罚，乙方应赔偿甲方由此遭受的全部实际损失。

9、解除或终止本合同时，乙方应根据甲方的指示在解除日或者终止日前处理完毕下列事项：

(1) 为了使甲方的业务不发生障碍，适当、及时地处理交接

工作；

(3) 乙方有属于甲方的物品（包括工作服、钥匙等）时，立即将该物品返还甲方；

(5) 其他甲方要求乙方处理的事项。

10、乙方拖欠甲方任何款项，或者因乙方违反合同规定的条件解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。甲方可从乙方工资中予以扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定。

在劳动合同的履行过程中，存在劳动者因本人原因而给用人单位造成损失的情况，此时用人单位可以要求劳动者承担赔偿责任，现实中用人单位通常会采取对劳动者的工资进行相应扣除的方式进行索赔。

根据《劳动合同法》第八十六条、第九十条的规定，因劳动者原因致使劳动合同无效，给用人单位造成损失，或者劳动者违法解除劳动合同，亦或违反劳动合同约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。但

《劳动合同法》并没有规定劳动者承担赔偿责任的具体形式，而部分地方政府规章对此进行了规定，例如，《上海市企业工资支付办法》第二十二条规定：“劳动者因本人原因给单位造成经济损失，用人单位依法要其赔偿，并需从工资中扣除赔偿费的，扣除的部分不得超过劳动者当月工资收入的20%，且扣除后的剩余工资不得低于本市规定的最低工资标准。”

《南京市企业工资支付办法》第三十九条规定：“因劳动者本人原因给企业造成经济损失的，企业可以按照本企业劳动规章和劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。赔偿金额可以逐月从劳动者本人的工资中扣除，扣除后的剩余工资部分不得低于当地企业最低工资标准。”

因此，用人单位以扣除劳动者工资的方式弥补劳动者因个人

原因给用人单位造成的损失时，可参照合同签订地有关工资支付内容的地方性法规、规章或其他规范性文件的规定。

1、甲方或者乙方违反本合同，给对方当事人造成经济损失的，应依法向对方当事人承担损害赔偿责任。

2、不可抗力致使劳动合同无法履行或给另一方造成损失的，遭受不可抗力一方可在不可抗力的影响范围内免除赔偿责任。

本合同履行中甲乙双方发生纠纷的，应通过友好协商进行解决。协商不能解决的，甲方或者乙方可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请。

1、本合同中的未定事项，根据法律法规及甲方规章制度等的规定执行。

2、乙方在全部阅读完毕甲方制订的就业规则等，并充分理解其内容的基础上签订本协议。就业规则的内容发生变更或制定了新规则时，乙方应努力掌握该变更内容或新规则的内容。若甲方提出要求的，乙方应在书面上签名以证明其已经阅读。

3、甲乙双方基于本合同的任何通知等文件，均应通过挂号信或ems的方式邮寄送达。乙方保证其在本合同上记载的乙方的联系地址是甲方可以随时送达通知的地址。该地址发生变更的，乙方应立即以书面形式通知甲方变更后的地址。甲方通过向本合同中记载的联系地址或乙方另行书面通知的变更后的地址向乙方邮寄包括通知内容在内的书面函件的，均在邮戳日之7日后视为已经进行了送达。

如乙方未能及时书面通知甲方地址变更的有关事宜，甲方向其原提供的地址进行邮寄的，按照前项规定，在邮戳日之7日后视为已经进行了送达。

4、本合同的内容与法律法规发生矛盾时，以该法律法规的内

容为准。

5、本合同的一部分即使被有权限的政府部门（包括劳动争议仲裁委员会）或司法机关认定为无效，也不影响其他内容的有效性。本合同的一部分内容即使被认定为履行不能，也不影响其他部分内容的履行。甲乙双方应尽最大努力及时将无效及履行不能的内容变更为最接近各方当事人本意的内容。

6、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

甲
方
：
乙方：（签字）

盖章：

法定代表人（授权代表）：

日
期：
日 期：

劳务派遣无劳动合同办篇五

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

昆山市劳动和社会保障局制

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b无固定期限的劳动合同自 年 月 日起。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点、内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作，双方对劳动合同履行地约定为（可能跨地区安排人员的合同履行地约定为）。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙经协商确认执行 条款 a每周工作 日，每天工作 小时。

b甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

c甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依

法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定(国家出台具体规定的，按国家规定执行)。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

甲方所采取的措施、待遇： 。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月 元。(三) 经甲乙双方协商一致, 实行计时工资制, 乙方的正常工作时间工资报酬为元/月。乙方加班工资的计发基数, 双方约定为: 。

(四) 甲方实行计件工资制, 确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的, 乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额, 甲方按照约定的定额和计件单价, 根据乙方的业绩, 按时足额支付乙方的工资报酬。乙方加班工资的计发标准, 双方约定为: 。

(五) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等, 合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(六) 。 六、社会保险

(一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费, 并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况, 接受职工监督。

(三) 如乙方发生工伤事故, 甲方应负责及时救治, 或提供可能的帮助, 并在规定时间内, 向劳动保障行政部门提出工伤认定申请, 为乙方依法办理劳动能力鉴定, 并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、双方协商一致, 约定下列 条款:

a□乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的, 甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项, 并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b□由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c□双方对补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，约定为□

d□甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住(通讯)地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。(五) 本合同一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方及鉴证单位各执一份。

法定代表人委托代理人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

鉴证单位：

鉴 证 人：

鉴证日期： 附件

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同作如下变更：

法定代表人签名： 乙方签名：

或委托代理人签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

鉴证机构盖章： 鉴证人签名：

鉴证日期：

劳务派遣无劳动合同办篇六

(劳务派遣)

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

第二条乙方_____性别_____户籍类型(非农业、农业)_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效,其中试用期至_____年_____

月____日止。本合同于____年____月____日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自____年____月____日开始。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

_____工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第十条甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方
按_____支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇_____

劳务派遣无劳动合同办篇七

一、本合同文本供用人单位与建立劳动关系的劳动者签订劳动合同时使用。

二、用人单位应当与招用的劳动者自用工之日起一个月内依法订立书面劳动合同，并就劳动合同的内容协商一致。

三、用人单位应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

四、依法签订的劳动合同具有法律效力，双方应按照劳动合同的约定全面履行各自的义务。

五、劳动合同应使用蓝、黑钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。确需涂改的，双方应在涂改处签字或盖章确认。

六、签订劳动合同，用人单位应加盖公章，法定代表人（主

要负责人)或委托代理人签字或盖章;劳动者应本人签字,不得由他人代签。劳动合同由双方各执一份,交劳动者的不得由用人单位代为保管。

统一社会信用代码:

法定代表人(主要负责人)或委托代理人:

注册地:

经营地:

联系电话:

居民身份证号码:

(或其他有效证件名称 证件
号:)

户籍地址:

经常居住地(通讯地址):

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规政策规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

劳务派遣无劳动合同办篇八

乙方: _____

签订日期: _____

甲方(用人单位): _____

用人单位名称: _____

用人单位住所: _____

法定代表人或负责人: _____

乙方(劳动者): _____

姓名: _____

文化程度: _____

联系方式: _____

户籍所在地: _____

实际居住地: _____

居民身份证号码: _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定,在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上,经平等自愿、协商一致签订本合同,并共同遵守本合同所列条款。

(一)本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(一)甲方派遣乙方的用工单位名称。

(二)乙方同意根据工作需要，被派遣从事_____岗位(工种)工作。

(三)乙方的工作地点：_____。

(四)乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

(五)乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

(六)甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更本合同。

(一)甲、乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

a 用工单位实行每天_____小时工作制，每周工作_____天，每周休息_____天。

b 用工单位实行轮班制，安排乙方实行班运转工作制，每班工作时间_____小时。

(二)用工单位安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)用工单位安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)甲方承诺每月_____日为发薪日，月工资_____元。

(三)按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

(四)合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

(五)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

(一)双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

(一)甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在用工单位的监督下，乙方须采取以下防护措施：_____。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方应要求用工单位按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤，甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方和用工单位违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

(二)本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以

中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同附件包括：_____。

法定代表人或负责人签名：_____

乙方签名：_____

甲方盖章：_____

签章日期：_____ 签名日期：_____

劳务派遣无劳动合同办篇九

用人单位住所_____

法定代表人或负责人_____

乙方(劳动者)

户籍所在地_____

实际居住地_____

居民身份证号码_____

社会保险个人编号_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

(一) 本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二) 甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(一) 甲方派遣乙方的用工单位名称_____。

(二) 乙方同意根据工作需要，被派遣从事_____岗位(工种)工作。

(三) 乙方的工作地点：_____。

(四) 乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

(五) 乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

(六) 甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更本合同。

(一) 甲、乙双方经协商确认执行下列_____条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

a 用工单位实行每天_____小时工作制，每周工作_____天，每周休息_____天。

b 用工单位实行轮班制，安排乙方实行_____班_____运转工作制，每班工作时间_____小时。

(二) 用工单位安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行

不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)用工单位安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年假，具体休假时间双方协商确定。

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)甲方承诺每月_____日为发薪日，月工资_____元。

(三)按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

(四)合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

(五)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

(一)双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位

负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

(一)甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在用工单位的监督下，乙方须采取以下防护措施：_____。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方应要求用工单位按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤，甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方和用工单位违反劳动保障法律、法规和规章，损害

乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

(二)本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件包括： 。

甲方盖章： _____