

2023年检测结果数据分析报告 数据监测工作总结(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

检测结果数据分析报告篇一

afp病例监测工作是维持无脊灰状态最重要的基础工作之一，对保持无脊灰状态起到了关键作用，为了更好地掌握急性弛缓性麻痹(afp)病例的流行特征，发现监测系统中存在的问题，更好地指导以后的监测工作，巩固无脊灰成果，根据浦口区疾病预防控制中心的要求，结合我镇道实际情况，并认真开展了20-年afp病例全面的自查工作，现将工作小结如下：

一、全年的监测概况

20-年未发现afp病例，报告发病率为0。半年共开展主动监测6次。

二、存在的问题

个别村级卫生室地处较远，监测范围不够全面，不能及时发现全街道范围内的afp病例。

三、今后afp监测工作的要求：

1、进一步提高脊灰疫苗接种率，各接种单位应重点应抓好薄弱辖区的工作，消除免疫空白。

- 2、必须加强afp病例的监测□afp病例报告做到48小时内完成调查；做到及时上报。
- 3、加强afp主动搜索力度；
- 4、加强乡村医生业务培训；
- 5、做好计划免疫宣传工作，提高脊灰苗合格接种率；
- 6、加强入寻巡回督导次数。

检测结果数据分析报告篇二

1、努力学习，全面学习新知识检验工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境的学习新的知识和提高技能，为达到这一要求，所以我们必须要注重学习(学习新知识，学习新的工艺，学习新的图纸等)

3、日常生活，工作态度积极端正一年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了：

一是按规章自律。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求达到的我争取达到，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的质检员。二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。在质量方面，坚决做不该用的坚决不用，不搞人情主义。对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。我深知成绩的背后有我们质量部门全体人员的共同努力和辛勤的汗水。今后，我仍然会以平常之心对待不平常的事，勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

4、存在的主要问题回顾检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗、积极主动开展工作，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改进和完善的地方，我一直在努力，并且力求做好。在工作中由于专业知识较少，经验不足，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单；看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静，在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。

5□20xx年的工作规划在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水平，贡献自己应该贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时间努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。我想我应努力做到：

第一，根据领导要求，加强学习，技术掌握成熟；

第四，对检验仪器要正确操作，做到及时用及时清理、及时登记，做好日常维护工作；第五，热爱本职工作，继续学习有关质量知识。总之，心态决定状态，状态决定成败！对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心！做最好的自己！

检测结果数据分析报告篇三

今年，检测站在市处党委的领导下，全面贯彻落实全市运管工作会议精神，紧紧围绕“巩固成果、深化改革、规范管理、重点突破、整体推进、争先创优”的基本思路，转机建制，强化管理，向内挖潜，向外拓展，面对当前严峻的形势，开拓进取，务实创新，抢抓机遇，检测站的改革、发展和两个文明建设呈现出齐抓共建的良好态势，各项工作取得了阶段

性成绩：全年完成检测生产任务台次，实现检测收入万元；开源节流，创收增效，努力向管理要效益，奠定了检测站长远发展基础；从小处入手，从大处着眼，优质服务深入人心。回顾全年工作，其主要特点有以下几方面：

“群雁高飞，靠的是头雁”。支部对成员提出：从办实事做起，深入一线，深入群众，提高解决群众最关心的问题，最突出的困难，最头痛棘手焦点的能力。

首先要求成员观念统一、思想同步、步调同一。始终坚持集体领导和分工负责相结合的民主集中制原则，“从严治党”，不搞一人说了算，做到大事研究、小事通气，不搞内耗，加强思想沟通和工作交流，要求班子领导站在改革、发展、稳定的高度做事。议事时不仅谈问题现象，更要讲方法解决问题，各人分管工作个人先拿工作方案，支部集体讨论决定。将成员与成员间的横向责任联系、责任划分、协作方法通过考核标准明确规定，提倡一人做事，他人协作，杜绝协作责任不清，相互扯皮，破坏团结的现象发生。其次将班子成员放到群众中，接受群众的监督。改变去年班子成员工作业绩考核，先群众评议，后支部审核的程序为经群众评议，支部只通气，一切尊重群众评议结果的方法。促使班子成员经常深入到基层，与一线职工一道作业劳动，在全站带头树立脚踏实地、真抓实干的工作作风，由被动转向主动联系群众，了解、掌握、解决职工工作和思想生活上的难题。同时将全年既定目标作为行政工作目标与临时性的阶段性的支部分工目标同月考核，提倡领导干部多做事、多想事、多担责任，形成管理层紧，执行层勤，职工层动的良好工作局面。

正是通过一系列卓有成效的工作，彻底扭转了以往班子成员各自为政；会上不说会下乱说；当面不说背后乱说的自由主义泛滥局面；达到了在工作中求同存异、团结统一；在思想上与时俱进、目标统一；在行动上步调一致、言出必行，行必有果；在组织生活中既有民主又有集中，开诚布公，襟怀坦白，班子的整体合力得以大力提升。

人是工作的主体，对人的思想教育是搞好各项工作的根本。而一个好的领导层不仅要善于做好管理工作，更要善于做好职工的思想政治工作。

一年来，我们根据职工的特点，采取分类施教的方式，强化了以下三项教育：

第一，抓积极向上的主线教育。在创新职工思维理念上，我们站在哲学的高度，引导职工认识几个关系，即：集体利益与个人利益的关系，眼前利益与长远利益的关系，积累与发展的关系，个人价值与社会价值的关系，人类三层需求关系，人生中现实、理想、幻想的关系等，指导职工在外界变幻莫测中看清自身价值，找准人生定位。借助《襄樊检测》和职工思想交流会等宣传阵地，积极宣传改革与发展的关系，通过国内外成功典型范例的正面引导和企业化运作理念的灌输，使职工及时调整心态，正视改革，对当前形势有了进一步清醒、正确的认识，心理承受能力进一步增强，为明年的深入改革和检测站的长足发展奠定了坚实的基础。两期“职工调查问卷”表明，当前我站职工队伍稳定，目标明确，团结向上，文化生活健康。

第二，抓“化整为零”的分散教育。将每位职工的思想教育融入到以科室为集体，以岗位为落脚点的实际工作中。通过在科室内相互探讨、思考“如何看创新？如何落实敏、谋、快、敢、实？如何增强科室凝聚力？”来培养职工的集体荣誉感和协作精神；通过与本岗工作的对接，为职工提供岗位创绩、自学成才的机会。使我站的各科室建设和各岗位技能都得到明显提高。

第三，抓激励教育。从职工中走出来的先进最具有代表性、说服力、影响力和示范效果。支部通过制定激励措施，鼓励职工岗位成材，自学成才，利用橱窗、黑板报、专栏宣传先进，通过职工大会进行经验交流。不论年轻好学的职工，年长爱护公物的临时工，一贯钻研技术的骨干和及时转变思想

的后进人员，还是财务科的窗口优质服务，技术科修旧利废的节能降耗方法，计量科吃苦耐劳的技术攻关精神等都在职工中起到了表率作用。让职工深深感到，先进就在身边，只要做好做精本岗工作就能成为先进。

去年全员聘用、派工计酬、责任追究、工效挂钩的企业化管理方式让全体职工清楚了每个岗位该做什么，在岗应该怎样做，基本实现了工作有目标，目标有责任的既定方针。今年，我站进一步深化企业化管理方式，由模式管理变为创新管理，向管理要效益。鼓励管理者开动脑筋想办法做工作，提倡从旧事物中找新办法做工作。提出创收目标，实行创收试点，广开收入之源。支部放开工作的自主管理权，对创收资金使用权实行报告管理，激发管理人员争创、力创的积极性，培养经营人才。同时加强成本控制，严缩消耗之门。对勤俭节约、节能降耗有突出贡献的同志和科室，给予适当奖励，对提出合理化建议、有建设性意见可供操作的给予合理化建议奖。

观念一变天地宽。三产门面房的卫生管理一直是扯皮的工作，虽然每年的管理费如数交给形象办，但卫生管理情况却是经常出力不讨好。今年以来，我们转变观念，变被动管理为主动管理，自己承担卫生管理工作。为各租户免费配置垃圾筒和垃圾袋，实行垃圾带装化；斥资近千元修盖两个垃圾站，集中收集清运垃圾；加强日常门面租户的卫生管理，按标准收取垃圾清运费。不仅彻底扭转了往年为垃圾清运费和形象办扯皮的不利局面，而且保证了场院的卫生情况，在无形中以置换的方式为站内开辟了一条节约创收资金的新途径。三产管理者利用节约创收的资金，配置了一些服务工具，为各租户提供力所能及的服务，融洽了与租户的租用关系。

针对去年水、电费严重亏损的情况，在全站查原因，找漏洞，及时补救。今年，一是全面清查三产各租户水电线路，杜绝乱牵、乱搭现象；二是坚持高峰期对各租户水电表进行日清查、月汇总的工作制度，作好记录，及时发现问题、及时整

改；三是更换老化电线，减小电损；四是对站内水电开关定人、定岗、定责，列入目标考核，严格奖惩兑现。通过一系列行之有效的措施，截止目前，与去年同期相比，节约水电费用近三万元，堵住了资金管理的大漏洞。

加强成本核算管理，对生产成本、建设成本、材料、物耗等加强管理和考核，建立规范的账本和领发手续，从一事一物、一点一滴抓起，堵死跑、冒、滴、漏，减少非工作消耗，提倡修旧利废，厉行节约。行管上从办公经费、招待费中挤牙膏，从固资管理中找准漏洞，树立节约即创收的思想。办公室、财务科工作人员继续保持、发扬勤俭的光荣传统，尽力降低办公消耗，自觉履行单位的节约倡议。生产上积极修旧利废，最大限度的自己动手完成技改、设备维护，减少资金支出。随着时间的推移，站内各大设备都已由保养期进入了维修期。站支部结合实际，适时修订了《检测站设备维修保养计划》，落实了设备责任制，对不同的设备按不同的周期由专人进行保养维护，日记录、周维护、月保养、季大修。并由总工程师和生产副站长进行抽查监督，技术科、质量科负责具体执行。通过详实的制度、得力的措施，设备技术状况明显好转，设备突发性故障明显下降，全年维修设备仅23台次，与去年同期相比下降5个百分点，居历史最好水平。

检测站是一个服务单位，服务质量关系到单位的整体形象和信誉。因此，我们针对工作涉及全市，服务面广，影响面大的特点。牢固树立“车主就是上帝”的思想，从小事入手，从大处着眼，狠抓优质服务，促进优质化达标。

一是规范服务行为。今年以来，我们对全站在岗职工进行了岗前培训，主要从规范服务行为入手，学习礼貌用语，学习职业道德，并在全站开展“优质服务”竞赛活动，对车主坚持印发“给车主的一封信”“检测意见反馈表”，在车间内设立举报箱、意见本，公布各环节负责人名单和举报电话，被举报违规者，一经查实予以重罚，是正式职工的给予记过和经济处罚，并辅以下岗择业政策，是临时工的坚决予以清

退。这项活动的开展深得车主好评。

检测结果数据分析报告篇四

20xx年是我公司夯实基础，平稳发展、继续稳步攀升的重要的一年。本人作为x公司的质量检查员，始终遵循[诚信为本，创新为魂"的公司精神，紧紧围绕自身工作职责和本着为公司承担车辆配件检查任务，认真分析公司整体发展形势，注重细致的调查研究与检查工作，结合公司实际，在配合好公司领导各项重要工作事项的基础上，不断学习，不断提高观察、分析和处理问题的能力，加大x公司内部配件检查力度，较好地完成了本年度的各项工作任务。现将主要工作总结如下：

以往的经验告诉我们，不论在产量攀升时还是在正常生产中，最大的问题是与质量问题相互冲突、矛盾的。过去生产过程不能有效受控，而质量又不能及时反映质量状况，质量状态缺乏有效的数据评价，导致在生产过程中不清楚质量水平，不能自我控制，致使产品转到其它分厂后暴露出大的质量的问题。基于前车之鉴，今年年初车间果断地采取主动的检查质量隐患、分析质量原因、解决质量问题的方式，用准确的数据预测用户使用产品的情况。对应这种想法，本人主动采取一系列措施，解决当天现场发生的和潜在要发生的质量隐患。对过程指标进行有效跟踪和控制，强化、细化质量管理，积极进行整改，以增加检查的实效性，提高x示效果，及时堵塞质量控制上的漏洞，通过强化过程质量控制，坚持x抓质量工作的落实，适时分析出质量的状态和要改进的方面。通过督促车间管理人员对工艺纪律认真检查，解决当前实质问题，使生产过程能够及时受到控制。并且将过去经常存在的问题示化，以书面形式分发给各班组，强调质量控制的重要性。做到了：人员落实、制度落实、职责落实、任务落实、检查落实。牢固树立[质量在我手中、用户在我心中"质量振兴，人人有责"的质量观念，树立用户满意是质量最终标准的意

识。

对于我来说，配件生产车间是一个基础单位。为了能很好地完成配件检查任务，更好地开展检查工作，本人努力坚持[“向人学、向书本学”的工作态度和思路：一方面，虚心向老工人请教，通过他们对工作的热情和积极性来规范自己的工作态度。另一方面，认真学习中的内容和公司[“质量检查管理制度”，从中汲取[“营养”，努力掌握有关质量方面的x知识，在最短时间内把自己塑造成为了一名合格的质量检查员。

为了加强样板量具的管理，今年，我部严格按照有关规定，规范各重点工序检查样板的使用程序。对车辆配件检查样板磨损，损坏等情况制定了新措施，对各检查工序的样板定行包干，即谁检查谁保管，这样，我们每个检查员都能及时掌握了解量具状况，发现过期或损坏问题，及时检定或重新制做，保x了配件检查的准确性，也是为各部门提供了较好的服务。

本人还兼职检查组长职务，在日常的工作中，以[“强化管理□xx抓质量”为切入点，确保月检查报表的准确性和统计分析的时效性。为提高年度检查工作和统计分析质量，不断加强和提高自身素质的同时自学等书籍。在质量检查分析工作中，力求做到全面与重点相结合，在全面分析的基础上，对突出的重点问题，认真做好分析、记录，对主要检查结果的变化情况，及时向本部领导汇报，使其及时了解、掌握生产动态。

一年来，本人作出了一定的努力，在领导和同志们的关心支持下，也取得了一定的成绩，但距领导和同志们的要求还有不少差距：

- 1、在工作中与领导交流沟通不够。
- 2、具体工作当中存在检查力度不够的缺点。有时考虑问题不

够周全，处理问题不够细致。学习不够，知识面不广。

以上这些都有待于在今后的工作中，克服缺点，进一步完善和提高。

总之，我在工作岗位上履行了一名质量检查人员的职责，取得了一定成绩。但是，成绩只属于过去，明年工作重点首先是要抓好产品的质量稳定。其次是质量稳中求高使产品质量再上一个新台阶。提升个人工作管理能力，为适应公司快速发展做出自己的贡献。

检测结果数据分析报告篇五

20-年以来，在站长的正确领导下，在单位全体同志的帮助、支持下，我以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，认真完成了实验分析及药品库管理等各项工作任务，自身的政治素养、业务水平和综合能力等都有了很大提高。

一、认真学习，努力提高个人素质

为提高自身修养，我不断加强自身学习，用理论武装头脑、用知识拓宽视野，通过学习吸取营养。根据本职工作的具体情况，重点学习了《水质监测质量保证手册》、《水和废水监测分析方法》、《空气和废气监测分析方法》等与环境监测分析密切相关的知识，自身的政治修养和业务素质在学习中有了明显提高。

二、保质保量，认真完成各项监测任务

在监测工作中，始终本着质量第一的原则，严格按照《环境检测管理条例》、《环境技术规范》、《水和废水检测分析方法》、《空气和废气检测分析方法》的要求进行实验操作，无一例实验安全、技术事故发生，较好的完成了各项监测任

务。在承担的水质化学需氧量、大气二氧化氮项目的监测分析工作中，每年提供地表水、地下水、污水中化学需氧量监测数据1500余个，每年提供环境空气、废气中二氧化氮有效监测数据20-多个，数据全部真实有效。为环境管理决策提供了有力的技术支持，对于保障水环境安全、改善大气环境质量起到了积极作用，受到领导和同志们的一致好评。

三、高度负责，加强对药品试剂的管理

一是建立药品库管理台账。对监测站218种新旧药品按有机、无机、剧毒、易挥发药等性能进行分类摆放，使药品放置更加科学合理，避免相互间发生化学反应发生危险事故。

二是严格药品领用流程。分析人员有药品领用需求时，严格按照《药品使用管理规定》进行领用，要求领用人认真填写领用单，说明领用数量及用途，室主任审批后方可发放，避免了造成不必要的浪费。

三是及时清理淘汰过期药品。对药品库进行定期的维护和清理，对药品的品名、规格、数量、包装、有效期、质量等进行验收，对监控和报警系统、消防灭火器进行检查和更换，淘汰失效和无明显标示试剂，做到最大程度保证化学试剂的质量，消除试剂库的安全隐患，确保监测结果的准确性。

四、严于律己，不断加强作风建设

在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守单位各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于单位形象的事不做，不利于单位形象的话不说，积极维护单位的良好形象。

在今后的工作中，我将更加注重学习，努力克服工作中遇到的困难，努力提高业务知识和化学需氧量、二氧化氮的。监

测技术水平，科学规范做好药品库管理工作，努力提高职业道德修养，用自己所掌握的专业技术知识，为环保事业做出更大的贡献。