

最新组织部干部教育科信息报道 组织部 干部教育培训工作总结(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

组织部干部教育科信息报道篇一

xxxx年，我委干部教育培训按照市委、市政府的工作安排，在市委组织部的正确指导下，以党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神为指导，紧紧围绕全委的中心工作，以培养具有新素质、新本领、新眼界的高素质的干部队伍为目标，以增强执政意识、提高执政能力为重点，结合学习型党组织建设为契机，切实抓好干部教育培训工作，较好地完成了xxxx年干部教育培训各项任务，现就一年来我委的干部教育培训工作情况总结如下：

我委党组高度重视干部教育培训工作，“围绕中心、坚持服务大局，服务干部、按需施教，联系实际、学以致用，基层为主、上下联动，继承创新、注重实效”的原则，以增强党性、提高素质为重点，着眼解决“本领恐慌、知识透支”等问题，把干部教育培训工作作为加强干部队伍建设、提高干部队伍素质的一个重要环节来抓，做到措施有力，工作到位。

一是加强组织领导。

“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，班子经常议，各部门负好责。委领导带头学习，建立学习考核制度。不断完善学习制度，坚持采用自学、集中学习相结合的方法，不断加强干部教育培训工作。委领导班子做到统筹研究干部培训教育问题，针对新情况、新问题，严格提出工作要求，围绕全委

大局抓落实。

二是制定详细的教育培训计划。

根据中央关于“大规模培训干部、大幅度提高干部队伍素质”《干部教育培训工作条例、(试行)》以及市委、市政府关于在职干部教育培训的要求，结合我委干部队伍的实际，认真制定了《xxxx年xx市发展和改革委员会干部教育培训学习计划》，对干部培训的任务、目标、内容、培训经费等作了详细的规定，保证了教育培训计划的全面实施。

一是紧密联系实际，调整充实培训内容。

为主动适应新常态，提高干部的理论素养、知识水平、业务能力和领导能力。今年以来，我委严格按照市委、市政府关于建立干部教育培训长效机制做好规模培训干部工作的指示，针对新形势新任务带来的新课题、新挑战，把理论教育与实践锻炼相结合，积极参与上级部门组织的各项培训，把集中培训与素质拓展相结合，不断更新培训内容。紧紧围绕完成任务这条主线，参加组织了“十三五”规划、城乡统筹、区域经济、项目管理等具有发展改革系统特色的培训内容，并结合今年全市开展的三严三实教育，认真开展学习教育活动，不断提高广大干部履行岗位职责能力。

二是与时俱进，创新培训方式。

组织部干部教育科信息报道篇二

大规模培训干部是新形势下*加强干部队伍建设的重要举措。20xx年，我区坚持以*理论和“xxxx”重要思想为指导，按照*、省、市委关于“大规模培训干部”的要求，牢固树立大教育、大培训观念，把干部教育培训工作作为人力资源开发的必要手段，着眼于建设一支适应新形势要求的高素质干部队伍，开拓创新，多措并举，不断开创干部教育培训工作的新

局面。具体做法是：

一、领导重视，措施得力

一年来，区委十分重视干部的教育培训工作，始终把它当作加强干部队伍建设、提高干部队伍素质的一个重要环节来抓，做到措施有力，工作到位。

一是制定详细的教育培训计划。由区委组织部、区人事劳动保障局牵头，针对我区的实际情况，确定了“以能力建设为中心，加强在职干部和农村基层干部的培训培养”的新思路。详征博纳，几易其稿，起草了我区《关于进一步加强干部队伍建设的意见》，对干部培训的任务、目标、内容等作了详细的规定，还注意区分层次，对各类干部的教育培训提出不同的要求。为了保*各项工作的落实，区委专门开会研究决定拨出专款用于解决师资、教材等方面的费用。先后拨出专款6万元，保*教育计划的全面实施。

二是领导带头学，干部自觉学。区委始终坚持每月一至二天的中心组理论学习制度，认真学习*理论和“xxxx”重要思想，学习xx届四中全会精神和*领导同志的重要讲话，以及领导科学和现代科学知识等。区委领导不仅自己带头学，还结合自己的学习体会，为全区科级干部理论培训班进行了3个专题的理论辅导讲座，取得较好的效果。在区委领导的带动下，全区干部提高了学习的自觉*，变要我学为我要学，不仅努力学习*理论，而且还结合工作实际，认真学习各种业务知识，一年来全区共有35名干部参加了各种函授学习，具有大专以上学历的干部占干部总数的80%以上。三是建立健全管理机制，使干部的教育培训工作走上制度化、规范化的轨道。首先建立了干部教育培训的管理机构，由区委组织部负责统筹安排、全面管理，宣传、纪检等部门密切配合，借助省、市委党校作为主要的培训基地，齐抓共管，为干部教育培训工作提供了组织保*。第二，严格执行学习登记和考勤制度。要求镇、街道和区直各单位坚持每周半天的学习制度，并建立学习登

记簿，对学习的内容和人员进行登记，区委组织部同宣传部不定期地进行研究、检查、汇报、指导、实行一级抓一级，层层抓落实。第三，明确工作任务，把干部培训工作纳入部门每年工作目标责任制，纳入领导干部年终考核内容，并作为干部奖励、晋升级别、职务的重要依据。

二、区分层次，突出重点

在干部的教育培训中，我们注意针对不同类型干部的特点，安排不同的学习内容，提出不同的要求，做到层次分明，重点突出。

一是区分层次，抓好各类干部的教育培训。处级领导干部主要是抓好中心组理论学习制度的落实，同时做好上级机关举办培训班的选送工作。一年来，共组织中心组理论学习24次，选送处级干部参加上级机关举办的各种培训班30人次；科级干部主要是通过举办培训班，强化*理论教育，提高理论素养，一年来，共举办科级干部理论业务培训班6期，参训人数达1100人次。对于其他干部，则采取集中培训与自学相结合，或举办专题讲座、播放电教片等方法进行，以此强化教育培训的效果，一年来，共举办中青年干部培训班3期，选送干部到省外或本省市培训学习80多人次。

二是突出重点，保*培训质量。首先，重点抓好科级党政领导干部，特别是中青年干部的培训教育，努力造就一支高素质的干部队伍。在强化理论学习和业务培训的同时，我们还注意引导中青年干部到艰苦地方去接受实践锻炼。一年来共选调78名有培养前途的中青年干部参加农村奔小康工作队，抽调一批中青年干部深入基层第一线参加各种专项工作，让他们在艰苦环境经受考验和磨练，在实践中增长才干。一年来，共培养选拔24名35岁左右的优秀年轻干部，走上科级领导岗位，提高了干部队伍的整体素质，改善了科级领导班子的结构，并对新提拔科级干部进行任前岗位培训和法律知识的培训，达到了预期的目的。其次，重点抓好*理论的培训。坚持

不懈地组织广大干部学习*理论和“xxxx”重要思想，联系实际深化对“xxxx”重要思想的理解，把握理论的科学体系，深入浅出理解精神实质，教育广大干部讲*、讲大局、讲正气，把握坚定正确的*方向、*立场、*观点，自觉遵守*纪律，提高*鉴别力和*敏锐*。同时，积极组织和引导干部学习法律、电子政务等各方面知识，通过举办讲座对干部进行廉洁奉公、艰苦奋斗等优良传统教育，教育广大干部较好地树立正确的世界观、人生观和敬岗爱业精神。

三、改进方法，注重实效

在教育培训中，我们注意及时总结经验，积极探索培训途径，不断改进培训方法，结合工作实际有针对*地安排培训内容，在注重培训实效上下功夫。

一是坚持集中培训与在职自学相结合，采取多种途径，灵活多样地进行教育培训。在抓好干部集中培训的同时，注意引导广大干部坚持在职自学各种理论业务知识，在全区营造良好的学习氛围，各单位还充分利用阅览室、电教室等教育阵地，组织广大干部学习和观摩，取得较好的效果。区委组织部一年来共下发各种学习资料3000多册。

二是结合工作实际，有针对*地安排培训内容。党的xx届四中全会召开后，及时组织全体干部收看电视转播，学习报刊上发表的有关传达xx届四中全会精神重要文章，认清形势，鼓舞斗志，以xx届四中全会精神指导我们的全面工作；在党风廉政教育月中，主要是安排两个条例的学习，利用电教片正反典型的教育，并抓好专题知识测试。通过开展教育活动，使党员干部进一步牢记党的宗旨，树立党为公、执政为民和艰苦奋斗的思想，增强了法纪观念和廉洁从政意识，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。在开展“创建学习型机关”活动中，举办6期电子政务培训班，参加600多人。在开展以公道正派为主要内容的“树组工干部形象”集中学

习教育活动中，广大组工干部在学习、工作等方面都表现出了更加认真、刻苦和负责的态度和精神，为全区党员干部树立了新的榜样。

三是坚持理论联系实际，提高解决现实问题的能力。在干部教育培训中，我们始终贯彻“学马列要精，要管用的”原则，坚持学习理论与研究社会主义现代化建设的实际问题相结合，学以致用，提高干部的整体素质。区委坚持每季度召开一次有各单位主要领导参加的经济形势分析会，以提高各级领导干部的分析能力和决策水平。区委还要求全区350名科级以上干部每人都要结合工作实际，撰写1篇理论研讨文章，参加全区理论研讨会。各级领导干部确实把学习到的理论知识运用到实践中去，不断创新，努力进取。

四、存在的主要问题和今后的工作打算

我区干部教育培训工作还存在一些问题，与上级的要求还有一定的差距。一是培训基地的建设力度不够，因各种条件限制和经费的原因，至今未能建立干部培训中心；二是对干部培训工作改革力度不足，开展课题研究较少。

针对存在的问题，要结合实际，进一步改进干部教育培训工作，努力提高培训质量。要以“xxxx”思想武装全体干部的头脑，不断提高思想认识；要把学习“xxxx”重要思想同干部理论学习结合起来，进一步提高全体干部的大局意识、*意识、群众意识和责任意识，不断增强贯彻执行党的基本路线的自觉*和坚定*。以改革的精神，与时俱进，确保全面完成干部教育培训工作提出的各项任务。

组织部干部教育科信息报道篇三

今年，我科在部的正确领导下和其他科（室）的支持下，紧紧围绕“弘扬改革创新精神，树立优良工作作风”主题和部的中心工作开展工作，在日常业务管理工作等方面取得较好

的成绩，现就今年主要工作总结如下：

一、 做好干部监督的基础性工作

（一）认真贯彻落实干部选拔任用工作四项监督制度，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》。

1、在干部严格监督管理上，加大干部选拔任用四项监督制度的落实力度，重点保证《党政领导干部选拔任用工作条例》的贯彻落实。在干部选拔任用、日常管理的各个环节中严格执行《条例》规定，在“竞争性选拔干部”和干部“公开选拔”、“逢晋必考”、分类考试以及执法工作人员职务晋升考试的过程中加大监督力度，继续在领导干部民主评议环节发挥全委会的作用，突出全委会对选人用人情况的监督。

2、配合上级组织部门的安排，开展“破格提拔任用干部”、“‘带病提拔’党政领导干部的选拔任用过程”集中倒查活动，并将倒查结果上报；根据区干部监督工作的实际情况，对市委组织部《干部选拔任用工作中拉票行为治理办法（试行）》（征求意见稿）内容提出修改建议。

3、根据省、市组织部门有关干部选拔任用工作检查的通知，积极配合干部科做好迎接省、市对我区贯彻执行《干部任用条例》、四项监督制度有关法规政策的准备工作。

（二）认真组织做好领导干部报告个人有关事项工作。

为依时、保质完成领导干部填报个人有关事项报告工作，我科及时向各街道党工委、区直处以上单位和市管领导干部转发了通知，通过温馨提示、提供填写说明等形式规范填写要求，耐心解答领导干部在填表过程中碰到的各种问题。我区的30多名市管干部和400多名处级干部均已依时完成了填报工作。

（三）加大监督检查力度，加强对干部选拔任用工作的监督。

我科继续加大贯彻执行《干部任用条例》的监督力度，加强对干部选拔任用的民主推荐、民主评议、班子酝酿等几个方面全程监督。今年我科对全区处以上单位贯彻执行干部监督政策法规情况进行检查，绝大多数干部群众对我区的人事任命表示满意。

组织部干部教育科信息报道篇四

本着以科学发展观为指导，建立新型和谐的工作部门的发展方针，组织部积极开展各项工作，也使部门内部成在本职工作中得以迅速成长和发展。时光荏苒，随着本学期的各项工作的接近尾声，组织部的工作也暂告以段落。以下为本部门本学期工作的总结体会：

一. 部门介绍及整体工作总结。

1. 组织部由一名部长、一名副部长和两名委员组成。

2. 整体工作总结。对2016—2017上学年素质拓展学分进行评定；组织政法学院第十三期入党积极分子培训及结业工作；进行五四表彰工作；开展“庆祝建党九十周年”系列活动；协助团总支书记做好学院管理工作，真正将政法学院的党、团方面的任务保质保量完成。

二. 具体各项工作总结。

1. 在3月—4月期间，进行学院大一至大三年级的素质拓展学分初评工作以及最后的总评、数据上交和公示工作；在各班开展民主评议工作，在全院引起了积极的响应和良好的反响。

2. 4—5月份举行了政法学院第十三期入党积极分子培训，结业考试以及毕业典礼。作为为党组织选拔优秀后备人员的重

要一步，党课的考试至为重要，因此，在培训的过程中，严格遵守党课的考核规则：将参加培训的学员按一定顺序分成七个学习小组，每组由一名组长对分组讨论工作进行全权负责。最终，在学院老师的精心指导和帮助，以及部门的周密筹备下，我院第十三期入党积极分子培训班取得了圆满成功！

同时，还进行了“五四表彰活动”，对各班优秀团员、团干、优秀青年志愿者进行表彰，并评选出“红旗团支部”，同时在年级中形成了良好的激励作用，积极响应争先创优。

3. 在负责本部门工作同时，我部还积极配合其他部门的工作，完成学院的各项任务。

三. 工作反思及不足。

回顾前段工作，整体取得了良好的成绩，这与我们组织部成员之间的努力和配合是分不开的，尤其是组织部有时需要做一些数据统计等一系列需要耐心和细心的工作，这一点都取得了不俗的成效。

同时，注重经济宏观把握和细节思考的统一，在重大活动中要有全局观念，注重分析影响工作的各个要素，使活动达到整体的效果。同时还要注重活动中的细节，有时一个细节都能决定成败。

应该加强各部门之间的联系。学生会是一个有机联系的整体，整体的凝聚力关系到我们学生会的战斗力，因此应密切各部门之间的联系，密切与主席团之间的联系，更好的推进学生会的各项工作。

在下学年的工作中，我部将本着打造“学习型，创新型，多元式”优秀部门的工作理念，发扬服务广大学生的精神，增强团队合作意识，努力提高工作效率和工作质量，及时反思、

总结，不断改善自身不足，把组织部的工作做到更好！

组织部干部教育科信息报道篇五

在组织部的近一年来，主要参与完成了以下工作：

1. 院运动会上，负责巡视工作。
2. 在弘扬*活动中，去社区慰问老人。如搬凳子、
3. 在myshou[]迎新年晚会，系运动会表彰大会等众多活动中，参与后台场务工作。
4. 在《我最喜爱的团学骨干》、《优秀团支部》等评选工作中，参与场务、计票等工作。
5. 在模拟大赛中，负责组织工作。

自我评价

等级分为优、良、中、及格、不及格五个等级

项目等级理由

工作态度中在工作中，缺乏足够的积极性和足够的工作认真度。如开会时，偶尔会迟到；慰问老人活动中，出现睡觉现象；开会时，很少发言，很少积极主动找工作干等，这都是缺乏积极性的表现。

工作能力良交待的工作基本上可以较好地完成。

交流能力中很少发言

团队协作良在需要协作的时候，可以较好地发挥作用，完成

工作

组织能力良还算不错吧。未直接组织过活动，能力尚不明朗。

xxxx学年度即将来临，组织部本学年的工作也顺利落幕。在化学工程学院院团委老师的指导下，本届组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。下面将分几方面对组织部上学期工作进行总结。

部门招新

新学期开始，在迎新工作结束以后，组织部马上投入到学生会招新的工作中来。在化学工程学院团总支、学生会的统一组织下，通过宣讲，我们收到了很多本届大一新生的报名表，我们从大量的报名学生中经过严格而不严肃的面试、筛选之后，选出了7名新干事加入团委组织部。作为副部长，我本人非常荣幸能与这7名活泼可爱的干事共事。在确定他们正式加入组织部之后，我们为每位新干事送去一张温馨的明信片，以表示我们的欢迎。

工作汇报

xxxx学年组织的工作开展的很顺利。首先，本学期对各个班级收缴了一个学期的团费，各个班级均能及时统计班上团员人数，收好团费，以及顺利完成各个班级的团籍整理。然后，组织部沿着一贯的工作职责，通过开各班级、部门例会了解各个班级同学的需求，充分调动各班班长、团支书的工作热情，加强团支书与组织部的工作联系。负责第十四届化学工程学院团总支、学生会干部例会的考勤，以及各种活动*团和干部的考勤工作，负责学生会全体大会的筹备工作。其次，本学期，组织部负责“化学工程学院新团员入团宣誓暨班级

向心力启动仪式”、“我爱记歌词”活动的筹办。作为副部长，本着充分调动干事的积极性，深入挖掘干事的办事潜力，和用心锻炼干事的工作能力，我们本次活动全权交由其中两个干事主要负责，其他干事全力配合。通过组织部全体成员的努力配合，虽然只是一次小小的活动，但是出来效果却比较好，游戏新颖，奖品有趣，吸引了很多学生围观并且得到好评。通过此次活动，部门感情深厚了不少，干事们对组织部的归属感更加强了。

关于部门建设

我们延续了往年组织部的优良传统，比如全员聚餐，定时出去游玩，等等。但是在这个环节上，我本人认为有些环节我们作为部长有地方做得不好。我们大二上学期学习工作压力大，时间紧迫，忽略了关心干事们的日常生活或者学习问题，也有时无暇照顾某些干事的情绪，导致本届组织部干事的归属感并没有像以前那么强，有些加入了其他社团的干事甚至已经游离在部门边缘。在这方面，我们进行检讨，希望在接下来的日子中我们可以整个部门团结一致，相亲相爱。

回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部门所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬；不足的地方，我们希望在下学期的工作中改善。希望组织部越来越好！