

珠海劳动合同法细则(实用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

珠海劳动合同法细则篇一

珠海市劳动合同，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲方(用人单位)

名称：

地址：

法定代表人：

经济类型：

联系电话：

乙方(职工)

姓名：

身份证号码：

住址：

联系电话：

乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政法规和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限

第一条甲、乙双方选择合同类型为(_____)

1、固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延_____年，达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

2、无固定期限，自_____年_____月_____日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

3、以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

第二条甲乙双方约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，试用期工资为：_____。

第二章工作内容与工作地点

第三条甲方聘用乙方从事_____工作。

第四条乙方的工作地点

为_____。

第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第三章 工作时间与休息时间

第六条乙方所在岗位执行下述工时制度(_____)

- 1、标准工时制。
- 2、不定时工时制。
- 3、综合计算工时制。

第七条甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第四章 规章制度与劳动纪律

第八条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第九条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第五章 劳动报酬

第十一条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形

式(_____)

1、计时形式：乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为：_____，岗位工资为_____元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。2、计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

第十二条甲方于每月_____日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第六章 社会保险和福利待遇

第十四条甲方根据国家有关规定为乙方参加购买下述社会保险(_____)，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第七章 劳动合同的解除

第十五条乙方有下列情形之一的甲方可以解除劳动合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。
- 2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。
- 3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化

或乙方的.生产、工作岗位消失,致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

第八章培训服务期与竞业限制

第十六条乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训,约定为甲方的服务期自____年____月____日起至____年____月____日。乙方若违反本条约定,提前解除劳动合同的,应偿付甲方培训费用_____元人民币,对已履行部份服务期的,按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第十七条双方可另行签订《培训/教育协议》,约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第十八条乙方应当保守甲方的商业秘密,商业秘密系指不为公众所知悉,能为甲方带来经济利益,具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容:

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第十九条乙方的竞业限制期限自____年____月____日起至____年____月____日。竞业限制的范围

为_____，地域为_____。
在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。若乙方违反第四十二条规定的，应支付违约金_____元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第九章劳动争议处理

第二十条甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十章其他规定

第二十一条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十二条合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第二十三条合同一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（签字盖章）

年月日

乙方：（签字盖章）

年月日

珠海劳动合同法细则篇二

乙方：(签名)_____

单位(下称甲方)因工作需要，经考核(考试)，同意聘任聘用(下列聘用)_____先生/女士(下称乙方)为甲方员工，经双方协商，同意签订本合同。

合同期限及试用期

聘用合同从年月日起至年月日止，共年。其中试用(含见习，下同)期个月。试用期满，甲方应及时考核。合格者正式聘用，不合格者解聘或延期(延期不超过三个月);乙方不愿供职的，可辞职。若试用期满时，甲方不考核，则视为合格;乙方不申请辞职，则视为应聘，正式聘用生效。

工作任务及职位

乙方同意按甲方需要在部门担任职位(职务、岗位、工种，下同)，履行所在职位工作大纲所列之职责任务和完成上级领导临时指派的工作任务。如因特殊情况变化需要变换工种，须经双方协商同意方可变更。

1. 乙方实发工资根据我市企业工资管理试行办法及本企业经济效益状况，视其岗位、责任、技术水平、劳动强度、工作(业务)性质以及贡献大小来确定。试用期间的工资不能低于我市当年公布的最低工资标准。

2. 每月日为甲方发放工资时间。甲方不按上述日期发放工资的，从逾期的第六日起每日按拖欠工资数额的1%赔偿乙方损失。

3. 甲方停工应按我市企业工资管理试行办法第二十条规定发放给乙方待工补助费。

4. 员工工资的其他问题，按市企业工资管理试行办法有关规定执行。

劳动时间

甲方应按以下规定安排乙方工作：

(1) 每周工作小时；

(2) 每月加班不得超过36小时，每天班后加班一般不得超过1小时。

2. 乙方享受国家法定的节、假日。

保险福利和劳动保护待遇

甲方按政府规定须为乙方投保缴纳养老、失业、工伤、医疗和妇女工生育等项保险金。乙方的保险福利待遇和劳动保护待遇按国家、省、市的规定执行。

劳动纪律

甲方应按国家、省、市的劳动政策、法规制定厂规、劳动纪律、奖惩办法等规章投影度，并经本企业职工代表大会通过送仲裁办公室备案后执行。乙方应遵守国家法律、法令、劳动法规和甲方制定的规章制度。

违约责任

甲方违反劳动合同，乙方可申诉，由本企业或上级主管部门调解，调解不成可在有效时期内向管辖的上级劳动争议仲裁机关申请仲裁。造成经济损失的由主要责任方向对方合理赔偿。乙方擅自解约，经甲方培训的要向甲方赔偿所付培训全部费用(附培训协议)。解约双方同意。乙方违法或严重违反劳动纪律甲方可提出解约。甲方不履行合同，侵害乙方合

法权益，乙方可提出解约。其他符合解约条件的；甲、乙双方要提前30日向对方提交书面解约申请或通知。

双方认为需要约定的其他事项

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

珠海劳动合同法细则篇三

甲方(用人单位)

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方(职工)

身份证号码：

住址：

联系电话：

乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国_____》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限

第一条甲、乙双方选择合同类型为(_____)

1、固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延_____年，达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

2、无固定期限，自_____年_____月_____日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

3、以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

第二条甲乙双方约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，试用期工资为：_____。

第二章工作内容与工作地点

第三条甲方聘用乙方从事_____工作。

第四条乙方的工作地点为_____。

第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位_____。

第三章工作时间与休息时间

第六条乙方所在岗位执行下述工时制度

- 1、标准工时制。
- 2、不定时工时制。
- 3、综合计算工时制。

第七条甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及_____、丧假、产假等。

第四章规章制度与劳动纪律

第八条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第九条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第五章劳动报酬

第十一条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(_____)

- 1、计时形式：乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为：_____，岗位工资为_____元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。
- 2、计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

第十二条甲方于每月_____日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第六章社会_____和福利待遇

第十四条甲乙双方均须依法参加社会_____, 缴纳社会_____费, 社会_____费个人缴纳部分, 甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十五条甲乙双方解除、终止劳动合同时, 甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会_____转移等相关手续, 出具解除或者终止劳动合同证明书, 乙方应及时办理工作交接手续。

第七章劳动合同的解除

第十六条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同, 辞退乙方, 但应提前三十日以书面形式通知乙方:

- 1、乙方患病或非因工负伤, 医疗期满后不能从事原工作, 也不能从事甲方另行安排的其它工作的。
- 2、乙方不能胜任本职工作, 经过培训或者调整工作岗位后, 仍不能胜任工作的, 并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。
- 3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失, 致使合同无法履行的。
- 4、甲方的生产经营发生严重困难的。

第八章培训服务期与竞业限制

第十七条乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训, 约定为甲方的服务期自_____年_____月_____日起至_____

年____月____日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第十八条双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第十九条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第二十条乙方的竞业限制期限自____年____月____日起至____年____月____日。竞业限制的范围为_____，地域为_____。

在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。若乙方违反规定的，应支付违约金_____元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第九章劳动争议处理

第二十一条甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动_____委员会申请_____或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十章其他规定

第二十二条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十三条合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第二十四条合同一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：(签字盖章)

_____年_____月_____日

乙方：(签字盖章)

_____年_____月_____日

珠海劳动合同法细则篇四

用人单位(甲方)：住 所：法定代表人(主要负责人)：联系电话：
电话：

劳动者姓名(乙方)：

住址：

身份证(其他有效证件)号码：

联系电话：

珠海市劳动和社会保障局印制

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或委托代理人)和劳动者(乙方)亲自签名，并加盖用人单位公章方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反有关法律、法规的规定；不需填写的空栏，盖上“此处空白”印章。

四、双方约定的试用期最长不得超过六个月。其中劳动合同期限在三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

五、劳动合同解除、期满终止之日起七日内，甲方必须将有关的职工用工或终止登记表报办理用工登记手续的劳动就业服务机构备案。

六、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

七、本合同适用于全日制用工形式中的用人单位与劳动者。

八、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

九、本合同中关于数字的填写均应适用中文大写。

十、本合同签证或免签证具有同等法律效力。

十一、用人单位对已经解除或终止的劳动合同文本至少保存两年备查。

十二、劳动合同订立后一个月内，用人单位应当将由劳动者本人签名确认的《劳动合同签收公示表》在便于职工阅览的场所公示，公示时间不得少于七日。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

双方同意按下列第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从年 月日止。

2、无固定期限：从件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从年月日起至 工作任务完成时止。

(二) 试用期限

双方同意按下列第 种方式确定本合同试用期(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期为个月(天)，从 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为:

(二)乙方的工作任务或职责是:

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位,按变更合同办理,双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

(四)乙方的工作地点是: ;如甲方派乙方到外地或外单位工作,应签订补充协议。

三、工作时间和休息休假

(一)双方同意按下列第 种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时工作制:

(1)甲方安排乙方每日工作 小时,每周工作 天。乙方每周至少休息一天,每日工作时间不超过八小时,平均每周工作时间不超过四十小时。

(2)甲方因生产(工作)需要,经与乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。甲方依法安排乙方延长工作时间的,应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(3)休息日和法定休假日,甲方依法安排乙方休息休假,因工作需要安排乙方休息日加班的,应依法安排补休或支付加班费,因工作需要安排乙方法定休假日加班的,应依法支付加班费。

2、不定时工作制:甲方根据生产经营特点,且在遵守劳动法、法规相关规定的前提下,在乙方所在岗位实行不定时工

作制。

3、综合计算公式工作制：甲方根据生产经营特点，且在遵守劳动法律、法规相关 规定的前提下，在乙方所在岗位实行综合计时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，不得低于当地最低 工资标准。

1、乙方试用期工资元/月(日);试用期满工资元/月(日)。

2、其他形式：

(二)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在 六十日内未提出异议的视为同意。

(三)甲方每月 日发放乙方工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次 工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(四)乙方因病或者非因公负伤停止工作进行治疗，在国家规定的医疗期内，甲方 应当依照国家有关规定支付病假工资。甲方支付的病假工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(五)乙方依法享受法定休假日、婚假、丧假等假期期间，甲方按照国家有关法律、 法规的规定向乙方支付相应的工资待遇。

(六)经甲乙双方协商一致，甲方可以从乙方工资中扣除以下费用： 。

(七)甲乙双方终止或者解除劳动合同的，甲方应当按照有关

规定及时付清乙方工资。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方依法为乙方办理参加社会保险的手续，社会保险费的负担按社会保险法律、法规和规章的规定执行。

(二)乙方患病或非因公负伤，甲方因按有关法律、法规的规定给予医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因公负伤或者因公死亡的，甲方应按有关法律、法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按有关法律、法规的规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按有关法律、法规的规定，发给乙方必要的

劳动保护用品，并按劳动保护规定安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

八、劳动合同的解除、终止

(一) 双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金。

(二) 乙方提前三十日(甲方的规章制度规定少于三十日的，从其规定)以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、为按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方依法制定并经公示或告知乙方的规章制度的；
- 3、严禁失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；

7、在合同期内违反计划生育政策发生计划外生育的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、乙方患病或者非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事

由用人单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一的，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第八条第五、六项的规定解除劳动合同：

- 2、患职业病或者因公负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其它情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第四条、第五条规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

九、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方的劳动争议调解委员会申请调解；调解无效的，可在争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁机构申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁机构申请仲裁、对仲裁裁决不服的，可在十五天内向人民法院起诉。

十、其他约定

(一) 合同未尽事宜或者本合同条款与有关法律、法规相抵触的，按照有关法律、法规的规定执行。

(二) 下列文件为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（或委托代理人）

年 月 日 年 月 日

签证机构（盖章）：

签证人：

签证日期： 年 月 日

劳动合同变更(续签)记录

珠海劳动合同法细则篇五

用人单位(甲方)：

住 所：

法定代表人(主要负责人)：

联系电话：

劳动者姓名(乙方)：

住址：

身份证(其他有效证件)号码：

联系电话：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或委托代理人)和劳动者(乙方)亲自签名，并加盖用人单位公章方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反有关法律、法规的规定；不需填写的空栏，盖上“此处空白”印章。

四、双方约定的试用期最长不得超过六个月。其中劳动合同

期限在三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

五、劳动合同解除、期满终止之日起七日内，甲方必须将有关的职工用工或终止登记表报办理用工登记手续的劳动就业服务机构备案。

六、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

七、本合同适用于全日制用工形式中的用人单位与劳动者。

八、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

九、本合同中关于数字的填写均应适用中文大写。

十、本合同签证或免签证具有同等法律效力。

十一、用人单位对已经解除或终止的劳动合同文本至少保存两年备查。

十二、劳动合同订立后一个月内，用人单位应当将由劳动者本人签名确认的《劳

动合同签收公示表》在便于职工阅览的场所公示，公示时间不得少于七日。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合

同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

双方同意按下列第 种方式确定本合同期限。

- 1、有固定期限：从年 月日止。
- 2、无固定期限：从件出现时止。
- 3、以完成一定工作任务为期限：从年月日起至 工作任务完成时止。

(二) 试用期限

双方同意按下列第 种方式确定本合同试用期(试用期包括在合同期内)：

- 1、无试用期。
- 2、试用期为个月(天)，从 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二) 乙方的工作任务或职责是：

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

(四) 乙方的工作地点是： ；如甲方派乙方到外地或外单位工

作，应签订补充协议。

三、工作时间和休息休假

(一)双方同意按下列第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制：

(1)甲方安排乙方每日工作 小时，每周工作 天。乙方每周至少休息一天，每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

(2)甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(3)休息日和法定休假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方休息日加班的，应依法安排补休或支付加班费，因工作需要安排乙方法定休假日加班的，应依法支付加班费。

2、不定时工作制：甲方根据生产经营特点，且在遵守劳动法律、法规相关规定的前提下，在乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算公式工作制：甲方根据生产经营特点，且在遵守劳动法律、法规相关规定的前提下，在乙方所在岗位实行综合计时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，不得低

于当地最低 工资标准。

1、乙方试用期工资元/月(日);试用期满工资元/月(日)。

2、其他形式:

(二)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资,乙方在 六十日内未提出异议的视为同意。

(三)甲方每月 日发放乙方工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次 工资。如遇节假日或休息日,则提前到最近的工作日支付。

(四)乙方因病或者非因公负伤停止工作进行治疗,在国家规定的医疗期内,甲方 应当依照国家有关规定支付病假工资。甲方支付的病假工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(五)乙方依法享受法定休假日、婚假、丧假等假期期间,甲方按照国家有关法律、 法规的规定向乙方支付相应的工资待遇。

(六)经甲乙双方协商一致,甲方可以从乙方工资中扣除以下费用: 。

(七)甲乙双方终止或者解除劳动合同的,甲方应当按照有关规定及时付清乙方工 资。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内,甲方依法为乙方办理参加社会保险的手续,社会保险费的负担按 社会保险法律、法规和规章的规定执行。

(二)乙方患病或非因公负伤,甲方因按有关法律、法规的规定给予医疗期和医疗 待遇。

(三)乙方患职业病、因公负伤或者因公死亡的，甲方应按有关法律、法规的规定 办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按有关法律、法规的规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所， 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按有关法律、法规的规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙 方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用 书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

八、劳动合同的解除、终止

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依 法支付乙方经济补偿金。

(二)乙方提前三十日(甲方的规章制度规定少于三十日的，从其规定)以书面形 式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有

权要求甲方支付解除 劳动合同的经济补偿金：

- 1、为按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动 合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方依法制定并经公示或告知乙方的规章制度的；
- 3、严禁失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、在合同期内违反计划生育政策发生计划外生育的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳

劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一的，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第八条第五、六项的规定解除劳动合同：

- 2、患职业病或者因公负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其它情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；

- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依本项第一条规定终止固定期限劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金，但甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外；甲方依照本项第四条、第五条规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第八条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2条规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。乙方月工资高于甲方所在地区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

九、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商

不成的，可以向甲方的劳动争议调解委员会申请调解；调解无效的，可在争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁机构申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁机构申请仲裁、对仲裁裁决不服的，可在十五天内向人民法院起诉。

十、其他约定

(一)下列条款为基本条款以外的补充内容，甲方已明白向乙方解释，乙方并已明白条款内容并同意遵守下列内容。

1、甲方《员工手册》、《考勤管理制度》、《行政管理制度》、《人事管理制度》等重要规章制度，乙方已阅读、知晓，同意按此执行。

2、乙方在工作过程中接触到的甲方任何资料、文件、数据(无论是书面的还是电子的)，以及对为甲方服务形成的任何交付物，负有为甲方保密的责任，未经甲方书面同意，乙方不得以任何方式向任何第三方提供或透露。

3、甲方向乙方提供的任何资料、文件和信息，在乙方服务结束后，乙方均应及时归还甲方，电子文档的应从自己的电脑等存储设备上予永久删除。乙方违反上述保密规定时间，乙方应承担相应法律责任。

4、乙方未通过试用期评价的，视为乙方不符合录用条件，双方劳动关系解除。

5、合同期间，甲方可以根据对乙方的绩效考核结果、企业的经营状况，对乙方进行调岗，薪随岗变(不排除降职降薪的可能)

6、合同签订前或在合同期间，乙方向甲方提供的学历、工作经历等情况有虚假或隐瞒真实情况的，本劳动合同自始至终无效。

7、甲方的任何通知，若以信函形式寄至本合同封面所指乙方地址即视为送达给乙方，而不论乙方本人是否收到。若上述资料发生变更，乙方应该在3天内如实书面告知公司，否则一切后果概由本人负责。

8、乙方正常工作日工资为/月，福利补贴、奖金、绩效考核工资按公司的福利补贴政策、绩效考核办法进行结算发放。

(二)经双方协商一致，补充下列条款内容：

1、2、3、(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

签证机构(盖章)：

签证人：

签证日期： 年 月 日

劳动合同变更(续签)记录