

# 2023年国庆节小学主持人台词(优质5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 幼儿园聘用合同书篇一

一、要求坐车幼儿家长准时接送，并人员固定接送幼儿，如换人接送幼儿，接送车老师要询问事由，并请与家长电话联系，才能才人接走幼儿，如果没有家长接送，一律不让幼儿自己回家，必要时幼儿随车返园。

二、老师对家长，对幼儿态度要和蔼，说话语气要平和。

三、接送老师一定要坐在后面，一律不允许幼儿在车上打、闹、跑、站、侧坐，把手、头伸出窗外。

四、幼儿上车时，老师要快速对幼儿进行晨检，一摸(摸头)、二看(看幼儿暴露部分是否有红、肿、青块、伤痕等，如有要马上向家长问明)。

五、跟车子老师在幼儿离园上车前，要仔细查清人数，不要出现漏掉现象。

六、每次幼儿全部下车后，跟车老师要从最后排向最前排清查一次，看看车上是否有人有物(千万不能把幼儿滞留在车上)。

七、跟车老师要把家长交待的事情记录下来(如吃药、交费、换衣、请假、建议或意见等等)，特别是收、退现金要记录清楚，在车上收取现金时要看清，点清。

八、要时刻提醒开车师傅不得超速，超载，高度注意行车安全；幼儿下车时，须多注意左右两边的车辆来往，若车前后有幼儿，不得开车。车未停稳，不得让幼儿上下车。

九、如一期未出现任何安全事故，奖教师每人每月1元(按坐车幼儿)。

十、如出现安全事故，负相应责任及经济损失

十一、园车在接送幼儿途中如遇到交通事故，应采取紧急措施，并积极配合交通部门进行事故处理。园领导应及时将事故情况报教育主管部门。

十二、按要求填写好交接登记和接送登记。

十三、本责任书一式二份，幼儿园和责任人各执一份，自签字之日生效，有效期一年。

单位(章)□\*\*x

负责人(签字)□\*\*x

责任人(签字)□\*\*x

## 幼儿园聘用合同书篇二

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码：

地址： 地址：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工

作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同：

## 一、聘用职位及期限

职位：教师

期限为壹年：自 年 月 日至 年 月 日

## 二、工作报酬

1、甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定工作期间每月工资报酬。

2、工资为 元/月，试用1个星期（试用期间合同签订日起工作未满一个月的不付工资），遵守考勤制度，合同签订之日起到下个月的当日为一个月。

4、请假一天扣除当天工资（每月不得超过三天）。迟到、早退、外出一次（15分钟以内），扣工资5元。迟到、早退、外出20分钟以上扣10元（超过一个小时视为旷工）。班内如有事故发生，按事故轻重情节处理。

5、工作期间甲方供乙方中餐，不提供住宿。

6、乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

## 三、教师职责：

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

9. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；

## 四、教师要求

教师必须持有身份证、健康证、教师上岗资格证、毕业证原件、普通话测试证原件、教师资格证原件以便备案。

## 五、其他

- 1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；
- 2、甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，可协商解决或者通过法院起诉。
- 3、本合同一式贰份，甲乙双方各壹份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲 方： 乙 方：

年 月 日 年 月 日

甲方（聘用单位）： 法人代表（负责人）： 乙方（受聘教师）： 身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

### 一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

### 二、 双方的权利和义务：

#### （一）甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的. 政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

## （二）乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；
5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

## 三、聘用合同变更、终止、解除的条件

（一）聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（二）聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘期内严重不履行合同的。
- 2、乙方不服从甲方工作安排。
- 3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。
- 4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。
- 5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。
- 6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 年 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

甲方法定代表人：（签字） 年 月 日

年 月 日

## 幼儿园聘用合同书篇三

聘用合同中双方当事人的法律地位是平等的，这一点是双方自由 表达意愿的前提，也是双方实现权利义务的重要基础。以下是小编整理的舞蹈教师聘用合同范本五篇，欢迎阅读参考！

### 舞蹈教师聘用合同范本

(一)

订立合同双方：

甲方： ， 住址：

法定代表人(或负责人)：

乙方：姓名，性别，出生\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，住址，身份证号等

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签定本合同。

#### 第一条：合同期限

合同为固定期限劳动合同，合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满，聘用关系自然终止。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续定聘用合同。

#### 第二条：工作岗位及任务

- 1、由乙方担任 培训中心的舞蹈教师。
- 2、乙方必须能承担所有班的舞蹈课授课和排练等任务。

### 第三条：工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行平时每周工作 天，每天工作8小时，期间住宿及午饭由甲方负责提供。寒假工作 天，暑假工作 天，每天工作8小时，期间每日三餐及住宿为乙方提供。甲方提供吃住如乙方不实施，其成本不与工资兑换。
- 2、甲方为乙方提供良好的工作环境，在八小时工作之内(上午10：0014：00下午15：0019：00)保证乙方的人身安全。
- 3、乙方在八小时工作之外(上午10：0014：00下午15：0019：00)包括上下班路上(注上下班途中法律规定因意外导致死亡或受伤为工伤，合同约定不能对抗法律)，人身安全由乙方自己负责。
- 3、乙方在执行排练任务时自行加课，应为自愿加班，不记工资。

### 第四条：工资报酬

- 1、乙方基本工资为每天 元，寒暑假基本工资为每天 元，甲方必须按学生正常开课时四周一次，支付乙方相应的工资，不得拖欠。全体休息时，乙方没有工资。休息时间不得超过一个月，否则甲方按乙方基本工资的50%付给乙方工资。
- 2、乙方享受规定的福利待遇。
- 3、乙方为甲方介绍一位学生，可得一次性奖金 元整。  
(
- 4、由乙方排练，参加市级舞蹈比赛，一个节目获奖可奖励奖金 元整，参加省级舞蹈比赛，一个节目获奖可奖励奖金 元整。参加省外舞蹈比赛，一个节目获奖，可奖励奖金 元整。

如甲方乙方共同完成的舞蹈，奖金对半。超额排练的舞蹈也可参赛，奖金不合并。)注：这条自己看有没有必要约定。

5、甲方在乙方超额完成任务后获得的奖金，应在乙方超额完成任务的当月发放。

## 第五条：福利待遇

1、三

八、五

一、教师节、中秋、十

一、春节由甲方自定，发奖金或发物品或会餐。

## 第六条：工作纪律

1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方在四个星期中请假半天扣除半天工资，请假一天扣除当天工资，请假两天或两天以上扣除请假当天工资和当月各项奖金。寒暑假请假一天扣除当天工资请假两天或两天以上扣除当天工资和寒暑假各项奖金。

3、乙方在工作期间不得无故迟到、早退，如迟到或早退三十分扣除半天工资。

4、乙方在上课时应穿练功服，舞鞋，盘头，不能坐着上课，上课期间尽量不接电话。

5、舞蹈室卫生由乙方承担，上课时间每天打扫一次地面卫生，保持室内清洁。

6、乙方在甲方单位工作期间，不得到别的场所带舞蹈课，在

解除合同\_\_\_\_\_年之内，不得在本地开舞蹈班，或以任何形式带舞蹈课，否则赔偿甲方0元(大写：贰万)现金。

7、乙方没有在规定时间内完成甲方规定的教学任务，将扣除与奖励工资相同数额的工资。

### 第七条：解除合同和违约

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商达成一致的，双方签字解除本合同。

3、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反、解除合同的，必须付对方违约金0元(大写：贰万)现金。

### 第八条：其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定程序执行。本合同一式两份，甲方两份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

第九条：本合同未尽事宜，双方达成补充协议如下：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 舞蹈教师聘用合同范本

(二)

甲方(聘用方)：

地址： 邮码： 电话：

法定代表人或委托代理人： 职务：

乙方(受聘人员):

性别: \_\_\_\_\_ 年龄:

居民身份证号码:

根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定,就甲方聘任乙方为教师事项,经甲、乙双方平等协商自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、工作合同期限:

本合同生效日期年\_\_\_\_月\_\_\_\_日,其中试用期,本合同终止日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。聘任期满后,根据甲方工作需要聘期考核结果和甲、乙双方意向,甲乙双方可续签聘用合同,聘用期限另行商定。

### 二、工作内容:

乙方同意根据甲方工作需要担任 岗位工作。

乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达成规定的质量标准。

### 三、工作模式与报酬:

执行课时工作制,每个月为一个周期,乙方每月完成任务课时的,甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资,工资元每堂课,实际月工资按课时计算,其中使用期间工资元每堂课。

### 四、工作纪律与处罚:

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度,爱护甲方的财产,遵守职业道德,不可私自泄露甲方企业信息以及所教授学员舞

蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学或独立教学。乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

- 1、在使用期间：被证明不符合录用条件的解除合同；
- 2、在工作期间；非自然因素旷课，给予100元处罚。
- 3、在工作区间；都应按时上下课，不可打骂学生，以侮辱性攻击学员。
- 4、乙方解除合同，应提前30天告知甲方。
- 5、本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日

舞蹈教师聘用合同范本

(三)

性 别： \_\_\_\_\_ 年 龄： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、工作合同期限

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用

期\_\_\_\_\_，本合同终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

## 舞蹈教师聘用合同范本

### (四)

聘用单位：（甲方）

聘用对象：（乙方）身份证号：

工作需要，甲方同意聘用乙方为代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

#### 一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，甲方聘请乙方担任 课程任课教师。

#### 二、工资福利待遇：

- 1、每月根据教师代课课时数结算课时费。课时费标准如下：
- 2、奖励津贴：根据教师的工作表现及校方经营效益，发放奖金及节日福利。

#### 三、双方的权利和义务

##### (一)甲方职责

1. 对乙方的工作进行考核；
2. 依据教学需要制订教学管理制度规范乙方；
3. 甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时

数；

6. 在试用期内甲方认为乙方不能胜任工作，可随时解聘乙方，合同即行终止；

7. 乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度；

(2) 乙方不服从甲方工作安排；

(3) 乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内外造成不良影响；

(4) 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响；

## (二) 乙方的权利和义务

1. 热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；

2. 服从学校工作安排，认真履行岗位职责；按时参加学校组织的各种会议和活动；

3. 刻苦钻研业务，提高教学质量，赢得广大师生及家长的好评；

5. 乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律；

6. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方，甲、乙双方经协商后可解除合同。否则，甲方有权扣发乙方的当月酬金及各种津贴。

## 四、考勤制度

考勤：迟到5分钟，前2次不扣，从第3次开始，每次扣50元

旷课、缺课：每次课扣100元

请假：每月请假不能超过2次，

第三次开始，每次扣100元

## 五、其他

1. 初聘试用期为2个月，试用期包括在合同期限内；

3. 本合同一式二份，双方签字盖章后有效。

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 舞蹈教师聘用合同范本

### (五)

性 别： \_\_\_\_\_ 年 龄： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、工作合同期限

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_，本合同终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双

方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

## 二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作模式与报酬

执行课时工作制，每周课时为一个周期，乙方每课时完成任务课时的，甲方每课时以货币形式足额支付乙方利润分成\_\_\_\_元。实际工资按课时计算。

## 四、工作纪律与处罚

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德;不可私自泄漏甲方企业信息以及所教授学员的舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学、独立教学。

乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

乙方有下列情形之一，甲方可以给予乙方处罚或解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的解除劳动合同；
3. 在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予\_\_\_\_元人民币处罚；
5. 在工作期间，每月累计串课两次以上的，单次给予\_\_\_\_元人民币处罚；乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 六、其他约定

甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 幼儿园聘用合同书篇四

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码： 地址： 地址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：

期限为一年：自 年 月 日至 年 月 日

教师职责：

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

9. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；

10. 其他上级支付之任务。

### 工作报酬

1. 甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。并于每月 日支付给乙方上月工资。

2. 乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

### 劳动纪律、奖励与处罚

1、必须遵守国家法律、法规；

2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；

3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；

4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；

4、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

### 其他

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲 方： 乙 方：

年 月 日 年 月 日

## 幼儿园聘用合同书篇五

为了保\*坐车幼儿安全上园、返家，跟车人员必须做到以下安全责任：

一、要求坐车幼儿家长准时接送，并固定人员接送幼儿，如换人接送幼儿，接送车老师要询问事由，并请与家长电话联系，才能让其接走幼儿，如果没有家长接送，一律不让幼儿自己回家，必要时幼儿随车返园交给值班教师。

二、老师对家长，对幼儿态度要和蔼，说话语气要平和。

三、接送老师维持好车内秩序，不允许幼儿在车上打、闹、跑、站、侧坐，把手、头伸出窗外。

四、幼儿上车时，老师要快速对幼儿进行晨检，一摸（摸头）、

二看（看幼儿暴露部分是否有红、肿、青块、伤痕等，如有要马上向家长问明）。

五、跟车子老师在幼儿离园上车前，要仔细查清人数，不要出现漏掉现象。

六、每次幼儿全部下车后，跟车老师要从最后排向最前排清查一

次，看看车上是否有人有物（千万不能把幼儿滞留在车上）。

七、跟车老师要把家长交待的事情记录下来（如吃\*、交费、换衣、请假、建议或意见等等），特别是收、退现金要记录清楚，在车上收取现金时要看清，点清。

八、要时刻提醒开车师傅不得超速，超载，高度注意行车安全；幼儿下车时，须多注意左右两边的车辆来往，若车前后有幼儿，不得开车。车未停稳，不得让幼儿上下车。

十、如出现安全事故，负相应责任及经济损失

十一、校车在接送幼儿途中如遇到交通事故，应采取紧急措施，并积极配合交通部门进行事故处理。及时报告园领导。

十二、按要求填写好交接登记和接送登记。

十三、本责任书一式二份，幼儿园和责任人各执一份，自签字之日生效，直至该人员合同期满。

单位（章）： 责任人（签字）：

负责人（签字）

\*\*x幼儿园

年月日

## 幼儿园聘用合同书篇六

一、要求坐车幼儿家长准时接送，并人员固定接送幼儿，如换人接送幼儿，接送车老师要询问事由，并请与家长电话联系，才能才人接走幼儿，如果没有家长接送，一律不让幼儿自己回家，必要时幼儿随车返园。

二、老师对家长，对幼儿态度要和蔼，说话语气要平和。

三、接送老师一定要坐在后面，一律不允许幼儿在车上打、闹、跑、站、侧坐，把手、头伸出窗外。

四、幼儿上车时，老师要快速对幼儿进行晨检，一摸(摸头)、二看(看幼儿暴露部分是否有红、肿、青块、伤痕等，如有要马上向家长问明)。

五、跟车子老师在幼儿离园上车前，要仔细查清人数，不要出现漏掉现象。

六、每次幼儿全部下车后，跟车老师要从最后排向最前排清查一次，看看车上是否有人有物(千万不能把幼儿滞留在车上)。

七、跟车老师要把家长交待的事情记录下来(如吃药、交费、换衣、请假、建议或意见等等)，特别是收、退现金要记录清楚，在车上收取现金时要看清，点清。

八、要时刻提醒开车师傅不得超速，超载，高度注意行车安全;幼儿下车时，须多注意左右两边的车辆来往，若车前后有幼儿，不得开车。车未停稳，不得让幼儿上下车。

九、如一期未出现任何安全事故，奖教师每人每月1元(按坐车幼儿)。

十、如出现安全事故，负相应责任及经济损失

十一、园车在接送幼儿途中如遇到交通事故，应采取紧急措施，并积极配合交通部门进行事故处理。园领导应及时将事故情况报教育主管部门。

十二、按要求填写好交接登记和接送登记。

十三、本责任书一式二份，幼儿园和责任人各执一份，自签字之日生效，有效期一年。

单位(章)□\*\*x

负责人(签字)□\*\*x

责任人(签字)□\*\*x

聘用合同电子版

幼儿园教师聘用合同