2023年劳务派遣工不签合同(优秀6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳务派遣工不签合同篇一

一、经甲乙双方协商同意，自　　年　　月　　日起，对本合同作如下变更：

1.　　□

2.　　□

3.　　□

二、除以上约定事项外，其他事项仍按照双方于　　年　　月　　日签订的劳动合同中的约定继续履行。

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

年　　月　　日

年　　月　　日

劳务派遣工不签合同篇二

甲方：

乙方：

签订日期：_____年____月____日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间_____年____月____日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____

年____月____日止。本合同于_____年____月____日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自_____年____月____日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任

岗位(工种)工作。

第六条根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条乙方按用工单位的要求应达到

工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为.

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

甲方：

乙方：

_____年____月____日

劳务派遣工不签合同篇三

地址：_____

法定代表人：_____

乙方(劳动者)：_____

身份证号码：_____

户口所在地：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《新疆维吾尔自治区劳动合同管理办法》(新疆维吾尔自治区人民政府令第111号)及其他有关法律法规规定，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期为_____月(_____天)。试用期包含在劳动合同期限内。

第二条以完成一定工作任务为期限的，其劳动合同期限为_____年_____月_____日起至工作任务完成止。

二、工作内容

第三条甲方根据(生产经营)工作需要，安排乙方在_____岗位从事工作。

甲方经与乙方协商，可对乙方工作岗位进行调整。调整岗位为_____岗位。

第四条乙方应按照甲方工作岗位的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动工时

第五条甲方实行国家规定的以下第_____种工时制度。

1、标准工时制。每日工作8小时，每周工作不超过40小时。

2、综合计算工时工作制。平均日、周、季或年工作时间不得超过标准工作时间。

3、不定时工作制。工作和休息休假由甲乙双方协商确定。

第六条实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方协商确定。

四、劳动报酬

第七条甲方实行计时工资制的，乙方在法定工作时间内，完成规定工作任务的，甲方每_____月_____日以货币形式按时足额支付乙方试用期工资_____元;试用期满后每月支付乙方工资为_____元。甲方支付乙方试用期及试用期满后的工资标准，不得低于当年当地最低工资标准。

第八条甲方实行计件工资制的，甲乙双方应结合本单位生产经营特点约定合理的定额、单价确定工资支付标准：_____，但甲方支付乙方的工资标准不得低于当年

当地最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

第十条甲方按国家和自治区有关规定，为乙方参加工伤保险，大病医疗保险等保险。

第十一条乙方因工负伤的工伤保险待遇按国家和自治区有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第十三条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具和安全防护用具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十四条乙方对甲方管理人员违章指挥强令违章作业的，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出申诉。

七、劳动纪律

第十五条乙方在合同期内应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，乙方违反劳动纪律的，甲方可给予必要的批评、教育或纪律处分。乙方严重违反劳动纪律的，经教育不改的，甲方可以解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条经甲乙双方协商同意，可以依法变更本合同。

第十七条经甲乙双方协商一致，可以依法解除本合同。

第十八条乙方要求解除本合同的，有《劳动法》第二十五条情形之一的，甲方可以解除本合同，并按规定可以不支付经济补偿金。

第十九条甲方要求解除本合同的，有《劳动法》第二十六条、第二十七条情形之一的，甲方可依法解除本合同，并依法支付经济补偿金。

第二十条甲方在试用期内，以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;未按约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十一条本合同期满终止或解除的，甲方应依法为乙方出具终止或解除本合同证明书。

第二十二条甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

九、违反劳动合同的责任

第二十三条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿金外，还可以按国家和自治区有关规定，向甲方申请赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的。

第二十四条乙方违反本合同规定条件解除本合同的，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定，承担相应的赔偿责任。约定赔偿金为___元。

十、当事人双方约定的其他内容

十一、劳动争议处理

第二十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方申

请仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第二十六条本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出人的，按现行劳动法律法规规定执行。

第二十七条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)_____乙方：(签字或盖章)_____

劳务派遣工不签合同篇四

劳 动 合 同

甲 方：

乙 方：

签订日期：年 月 日

宁夏回族自治区劳动和社会保障厅监制

使 用 说 明

一、本合同适用于劳务派遣人员，即在自治区行政区域内，劳务派遣单位(甲方)依法向用工单位派遣的劳动者(乙方)与劳务派遣单位签订的劳动合同。

二、甲、乙双方在签订劳动合同时，应该认真阅读劳动合同。劳动合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

三、甲、乙双方签订劳动合同，甲方应加盖公章；甲方法定代表人(主要负责人)和劳动者均应本人签字和盖章。

四、合同中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需要填写的。请打上“／”，填写不下可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

七、本合同自二oo八年五月一日起启用。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲、乙方双方经平等自愿、协商一

致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同当事人基本情况

第一条 用人单位基本情况

甲方(劳务派遣单位)名称 法定代表人(主要负责人) 注册地址经营地址联系电话

第二条 劳动者基本情况

乙方性别 户籍类型(非农业、农业) 居民身份证号码家庭住址(现住址) 邮政编码联系电话 户籍所在地 省(市)市(地) 县(市、区) 街道(乡镇)

二、用工单位的基本情况

第三条 用工单位名称法定代表人（主要负责人）

注册地址 经营地址 联系电话

三、劳动合同期限

第四条 本合同为二年以上的固定期限劳动合同。

本合同于 年 月日生效，于年月 日终止。其中试用期至 年 月 日止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日开始至年月日终止。

四、工作内容和工作地点

第五条 甲方应当将其与用工单位签订的劳务派遣协议内

容告知乙方。

第六条 用工单位根据实际工作需要安排乙方担任 岗位(工种)工作，乙方的工作内容是：

第七条 根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的

工作区域或工作地点为：

第八条 乙方按用工单位的要求应达到工作标准是：

五、工作时间和休息休假

第九条 用工单位安排乙方执行 执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，由甲方报市级以上劳动保障行政部门行政许可后实行。

第十条 因生产工作需要，经用工单位与乙方协商安排乙方延长工作时间，用工单位按规定支付加班工资。每日延长工作时间不得超过3小时，每月延长工作时间不超过36小时；甲方和用工单位保证乙方每周休息一天。

第十一条 甲方和用工单位保证乙方按照国家、自治区的规定享受各种法定休息休假。

六、劳动报酬

第十二条 甲方或者委托用工单位每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。乙方在试用期期间的工资为元。

用工单位对连续使用乙方的，实行正常的工资调整机制。乙方享有用工单位劳动者同工同酬的权利。

第十三条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

劳务派遣工不签合同篇五

工作表现好，身体健康的在岗劳务派遣人员（限公司引进的专科毕业生），符合下列条件之一者，均属改签直接用工的范围。

（二）在技术员以上管理岗位工作的（以聘任时间为准）；

（三）连续4年考核结果均“优秀”的；

（五）获得**市及以上个人荣誉称号（劳模、标兵、五一奖章等）的；

（七）参加集团公司技术比武，个人连续三年获得第一名的。

（八）取得技师或高级技师职业资格的。

（一）个人申请。个人持获奖证件、职业资格等级证书、聘任文件、近期免冠照片（一寸一张）等到基层单位劳资部门报名。

（二）基层单位初审。基层单位依照申报条件进行初审；审查合格的填写《录用职工花名册》，在规定时间将申报人员“花名册”、“证书（证件）原件及复印件各1份”等一并上报集团公司人力资源开发管理部。报送材料须1人1档，并在档案袋封面注明个人基本信息及内装材料(用a4纸打印，仿宋3号字体)

（三）集团公司审定。集团公司人力资源开发管理部对各基层单位上报人员进行汇总、审核，报集团公司领导办公会审核通过，并在集团公司进行为期五天的公示。

（四）签订劳动合同。经公示无异议后，由集团公司人力资源开发管理部填写《录用职工审批表》，并按规定签订直接

用工劳动合同。

（一）各单位务于**日前将申报人员材料报集团公司人力资源开发管理。

（二）从劳务派遣工中吸收直接用工工作关系队伍稳定，敏感性强，各单位要及时传递信息，正确引导，精心组织，严格把关，稳妥实施。

（三）所有的复印件均需用a4纸复印。

（四）本规定于20xx年 月 日起生效；

（五）未尽事宜由集团公司人力资源开发管理部负责解释。

劳务派遣工不签合同篇六

第二十三条本合同中记载的乙方联系电话、通讯地址为劳动合同期内通知相关事项和送达书面文书的联系方式、送达地址。如发生变化，乙方应当及时告知甲方。

第二十四条双方确认：均已详细阅读并理解本合同内容，清楚各自的权利、义务。本合同未尽事宜，按照有关法律法规和政策规定执行。

第二十五条本合同双方各执一份，自双方签字（盖章）之日起生效，双方应严格遵照执行。

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

年 月 日

年 月 日