

返聘人员劳动合同有效期多久(精选5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

返聘人员劳动合同有效期多久篇一

随着时间的推移，合同在生活中的使用越来越广泛，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么相关的合同到底怎么写呢？以下是小编整理的离退休人员返聘劳动合同，欢迎阅读与收藏。

兹有_____因_____需要，聘用_____的`退休人员_____同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的退休费（原工资的_____%，金额_____元）由_____发给。
2. 聘用期间，受聘人退休“补差”工资（原工资的_____%，金额_____元）由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。
3. 受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按_____执行，其费用由聘有单位支付。
4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自_____年__月__日起至_____年__月__日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经_____劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：（签章） 受聘人：（签章）

_____年__月__日

受聘人原工作单位：（签章） _____年__月__日

聘用单位主管部门意见：

_____年__月__日

审批单位意见：

_____年__月__日

返聘人员劳动合同有效期多久篇二

甲方： 单位地址： 法定代表人：

乙方： 身份证号码： 联系地址： 联系电话： 第二联络人及电话：

鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄无法签订劳动合同，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲

乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年。

自 年 月 日起至 年 月 日终止，但其中有声明的

第二条 乙方工作岗位： ，承担的劳务内容， 要求为： 第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第

二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 甲方根据双方约定按月支付乙方劳务报酬，支付金额为

第六条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第七条 甲乙双方的义务：

(一) 甲方义务：

(2) 根据乙方工作性质的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品；

(3) 按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二) 乙方义务：

(1) 遵守国家法律、法规、甲方劳动纪律及依法制定的各项规章制度、《员工手册》等；

(2)乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度，否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3)乙方应按合同约定的劳务内容、要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务，不得利用业余时间从事与公司业务性质相同的事情，更不得利用工作之便直接为其他同类企业提供服务。

第八条

乙方在甲方工作期间，在执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果，包括但不限于技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)，其知识产权归甲方所有。

第八条 发生下列情形之一，本合同终止：

- 一、本合同期满的；
- 二、双方就解除本合同协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- 一、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- 二、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 三、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

一、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

二、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

第十二条 甲乙双方因本合同第九条和第十一条解除的，一方应提前一个月以书面形式通知另一方，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。本合同因第九条解除的，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。

第十三条 本合同终止、解除后，乙方应在七日内将有关工作、财务向甲方移交完毕，并附书面说明，如乙方拒不交接或者移交不全，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

第十四条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十五条 依据本合同第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。甲乙双方任何一方因违反本合同约定解除合同的，给对方造成损失的，可以要求违约方赔偿对方损失的。

第十六条 因本合同引起的或本合同有关的任何争议，双方协商不成的，由甲方所在地人民法院裁决。

第十七条 本合同首页甲方双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方：

四、报酬

甲方于每月 日发放上月25日止的工作报酬，乙方报酬为每月 元人民币（大写： ），乙方报酬应缴个人所得税由甲方代为扣除。

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、医疗及公伤

返聘期间如果乙方患病或因工负伤的，乙方同意医疗费用自理。

七、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

八、协议的终止和解除

（一）返聘期满，本协议即行终止；

（二）经双方协商一致，可以解除本协议；

（三）甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如果乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可以依法追究乙方的法律责任和经济责任：

1. 不符合甲方的返聘条件和要求的；

2. 不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的，或无法取得相关从业职业证书的；
3. 严重违反甲方的规章制度的；
4. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的；
6. 乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的；
7. 向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的；

九、经济补偿、赔偿

如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的直接经济损失。

十、双方约定的其他内容：

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

十一、争议处理

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲

裁或提起诉讼。

十二、其他事项

本合同头部通讯地址为双方联系的唯一通讯地址，若其中一方通讯地址发生变化，

应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由此产生的后果由有过错的一方负责。

本协议一式两份，经甲、乙双方盖章签字生效，双方各执一份。

法定代表人：

（或委托代理人）

返聘人员劳动合同有效期多久篇四

甲方（用人单位）：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方（员工）

地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国民法通则》的相关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签订本聘用协议，共同遵守。

一、定义

本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限

本协议期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、工作内容

甲方聘用乙方从事_____岗位的工作。具体工作内容为：_____。

四、工作时间

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作_____小时，每周工作_____小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

五、劳务报酬

甲方每_____月_____日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后_____个工作日内发放劳务报酬。

六、其他待遇

- 1、甲方按照不低于国家标准给予乙方办理相应的商业保险。
- 2、乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。
- 3、乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家规定向第三人主张损害赔偿。

七、工作要求

- 1、乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度。
- 2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任。

八、协议的变更、解除、终止

- 1、协议期限届满，本协议终止。
- 2、订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。
- 3、甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。
- 4、本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、附则

- 1、乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。
- 2、甲方或乙方解除本协议，须提前10天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方工作交接未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按_____标准赔偿损失。
- 3、在签订本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除本协议，不作任何经济补偿。

4、甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

十、其它

1、本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

2、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

4、因本协议的履行发生争议，双方协商解决，协商不成的，任何一方均可以向劳务提供地的人民法院起诉。

甲方：（盖章）

委托代理人：

_____年_____月_____日

乙方：（签名）

身份证号：

_____年_____月_____日

返聘人员劳动合同有效期多久篇五

法定代表人(或主要负责人)：

单位地址：

联系电话：

乙方(退休人员)姓名:

原工作单位:

退休时间:

家庭住址(现住址):

居民身份证号:

联系电话:

甲方因工作需要,需聘用乙方,鉴于乙方已达到或超过法定退休年龄,已依法享受基本养老保险待遇,不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法典》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本返聘劳动协议,共同遵守本协议所列条款。

一、 协议期限

本返聘协议期限为 年(月),自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、 工作内容和工作地点。

乙方返聘期间的岗位及工作内容为

乙方的工作地点为: ;

乙方的工作职责为:

三、 工作时间。

乙方每周工作 天,每天工作 小时。

四、劳动报酬。

甲方每月以货币形式每月 日向乙方支付劳务报酬，乙方劳动报酬为税前每月 元，由甲方依法代为扣缴个人所得税。

五、保密义务。

乙方负有保守甲方商业、技术秘密或工作秘密的义务。甲方向乙方支付的劳动报酬中，已包含向乙方支付的乙方保守商业秘密的费用。如因乙方泄露秘密给甲方造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

六、协议的变更。

任何一方要求变更协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人或主要负责人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

七、协议的解除。

(一)经双方协商一致，可以解除本协议；

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议，如乙方的行为对甲方造成损失的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1. 严重违反甲方的规章制度；
2. 严重失职、营私舞弊，给甲方造成损失的；
3. 因个人能力、身体条件等原因导致乙方不能完成本岗位要求

求的工作任务或指标的；

4. 被依法追究刑事责任或严重行政处罚的。

(三)除本条第(一)、(二)项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前30天书面通知对方。

八、协议的终止。

有下列情形之一的，本协议终止：

(一) 协议期满；

(二) 乙方在返聘期间因在个人基本信息中弄虚作假或由于健康等原因不能履行本岗及本协议义务的，协议终止。

九、工作交接。

本协议终止、解除后，乙方应在5日内办理完毕工作交接，否则，甲方有权暂缓支付报酬直至交接完成，如因此给甲方造成损失，乙方应予赔偿。

十、双方约定的内容。

(一)、遵守国家的法律、法规和甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

(二)、乙方上岗前须提供甲方要求的相应资料原件，提供健康体检证明，保证满足岗位要求的健康条件。

(三)、协议终止、解除后，甲方计发乙方工资至其离职月，无需支付乙方任何经济补偿金。

(四)、返聘期间如乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方

本人自行承担，乙方因病无法到甲方工作的期间，工资不予发放。每月病假连续或累积5天(含)以上;每年病假连续或累积超过1个月，本协议自行解除。

(五)、甲方不需为乙方缴纳社会保险。

(六)、鉴于甲乙双方为雇佣关系，甲方为乙方购买一份商业意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中，发生意外伤害的补偿，补偿金以保险赔偿金为限，保险期限与本协议期间相同。上述补偿金作为甲方给予乙方的援助，除此之外，甲方不承担乙方的工伤和意外伤害事故的责任，且乙方在医疗期内的工资不予支付。

十一、争议处理。

本协议未尽事宜，双方应友好协商解决，协商不一致的，或因执行本协议发生争议时，应先行协商解决;协商解决无效时可进行调解;调解无效的任何一方均可向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

十二条、其他事项。

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字盖或盖章)

年 月 日 年 月 日